



11 ΟΚΤ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4789

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Διασφάλιση εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων της ΦΟΡΜΠΛΑΣΤ στον Άσπρο Κιλκίς

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 21975/30.08.2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. Πρωτ. 21975/30.08.2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Γ. Ζιώγα, Θ. Ιγνατιάδη και Σ. Καλαντίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η επιχείρηση «FORMPLAST ΑΕΒΕ» εδρεύει στον Άσπρο Ν. Κιλκίς και έχει ως αντικείμενο την παραγωγή πλαστικών ειδών συσκευασίας τροφίμων. Κατά τους πρώτους μήνες του 2010 η εν λόγω επιχείρηση άρχισε να εμφανίζει προβλήματα καθυστέρησης καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών προς τους εργαζόμενους της

Από τον Μάιο του 2010 και μέχρι σήμερα το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κιλκίς γνωρίζοντας το πρόβλημα πραγματοποίησε συνολικά έξι (6) επιτόπιους ελέγχους και συγκεκριμένα στις 17-05-10, 31-08-10, 14-10-10, 21-01-11, 05-05-11 και 05-09-11.

Επίσης κατέθεσε στην εισαγγελία πλημμελειοδικών Κιλκίς τρεις (3) μηνύσεις κατά του εργοδότη για τη μη εμπρόθεσμη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών (αρ.πρωτ. 929/15-10-10, αρ.πρωτ. 376/12-05-11 και αρ.πρωτ. 680/05-09-11). Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι η με αριθμ. πρωτ. 376/12-0511 μήνυση εκδικάζεται στις 26-09-11.

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης εισηγήθηκε προς την Περιφερειακή Δ/ση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας την επιβολή δύο (2) διοικητικών προστίμων και ακολουθεί και τρίτη εισήγηση εντός των προσεχών ημερών.

Επίσης, με την συνεργασία του Συνδικάτου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Βορ. Ελλάδος, πραγματοποιήθηκε στο Τμήμα δύο (2) φορές, στις 30-11-10 και 18-04-11 η διαδικασία του αρθρ. 13 του Ν. 1876/90 (τριμερής συμφιλιωτική διαδικασία) με θέμα τη καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών στο προσωπικό, με τον πρόεδρο του ανωτέρω συνδικάτου και την παρουσία του ιδίου του εργοδότη. Ο εργοδότης αναγνώρισε τις οφειλές του, ωστόσο επικαλέστηκε τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στην αγορά και την έλλειψη ρευστότητας που οφείλεται στις δυσκολίες του τραπεζικού συστήματος για την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στην επιχείρηση του. Τόσο το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης, όσο και ο εκπρόσωπος του συνδικάτου προσπάθησαν να πιέσουν τον εργοδότη για την επίλυση του προβλήματος.

Σε τηλεφωνικό ερώτημα που δέχθηκε το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κιλκίς τον Ιούνιο του 2011, τόσο από τον πρόεδρο του Συνδικάτου Χημικής Βιομηχανίας, όσο και από το πρόεδρο του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, για το εάν επιτρέπεται κατά τη διάρκεια που εργαζόμενοι της εν λόγω επιχείρησης βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε νέες προσλήψεις εργαζομένων, η Υπηρεσία μας απάντησε με ακρίβεια ότι από τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας δεν προβλέπεται καμία τέτοιου είδους απαγόρευση.

Τέλος, όσον αφορά την καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2010, το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης μέχρι και την τελευταία στιγμή (παραμονή Χριστουγέννων) βρισκόταν σε συνεχή επικοινωνία και ασκούσε πίεση στην επιχείρηση, με αποτέλεσμα την 24-12-10 αυτή να καταβάλλει πλέον του 70% του Δώρου, καθότι το συνολικό ποσό οφειλής ήταν 56.275 € και καταβλήθηκε έναντι ποσό 41.287 € σύμφωνα με το καταθετήριο της τράπεζας που μας προσκόμισε η επιχείρηση. Το υπόλοιπο οφειλής του Δώρου 2010 καταβλήθηκε μέσα στον μήνα Ιανουάριο.

Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ, σας ενημερώνουμε ότι όταν ο εργοδότης δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του προς τον εργαζόμενο, τότε μπορεί ο τελευταίος, ασκώντας το δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 325 του Α.Κ., να προβεί σε επίσχεση της εργασίας του, για όσο χρονικό διάστημα ο εργοδότης εξακολουθεί να μην εκπληρώνει τις παραπάνω υποχρεώσεις του.

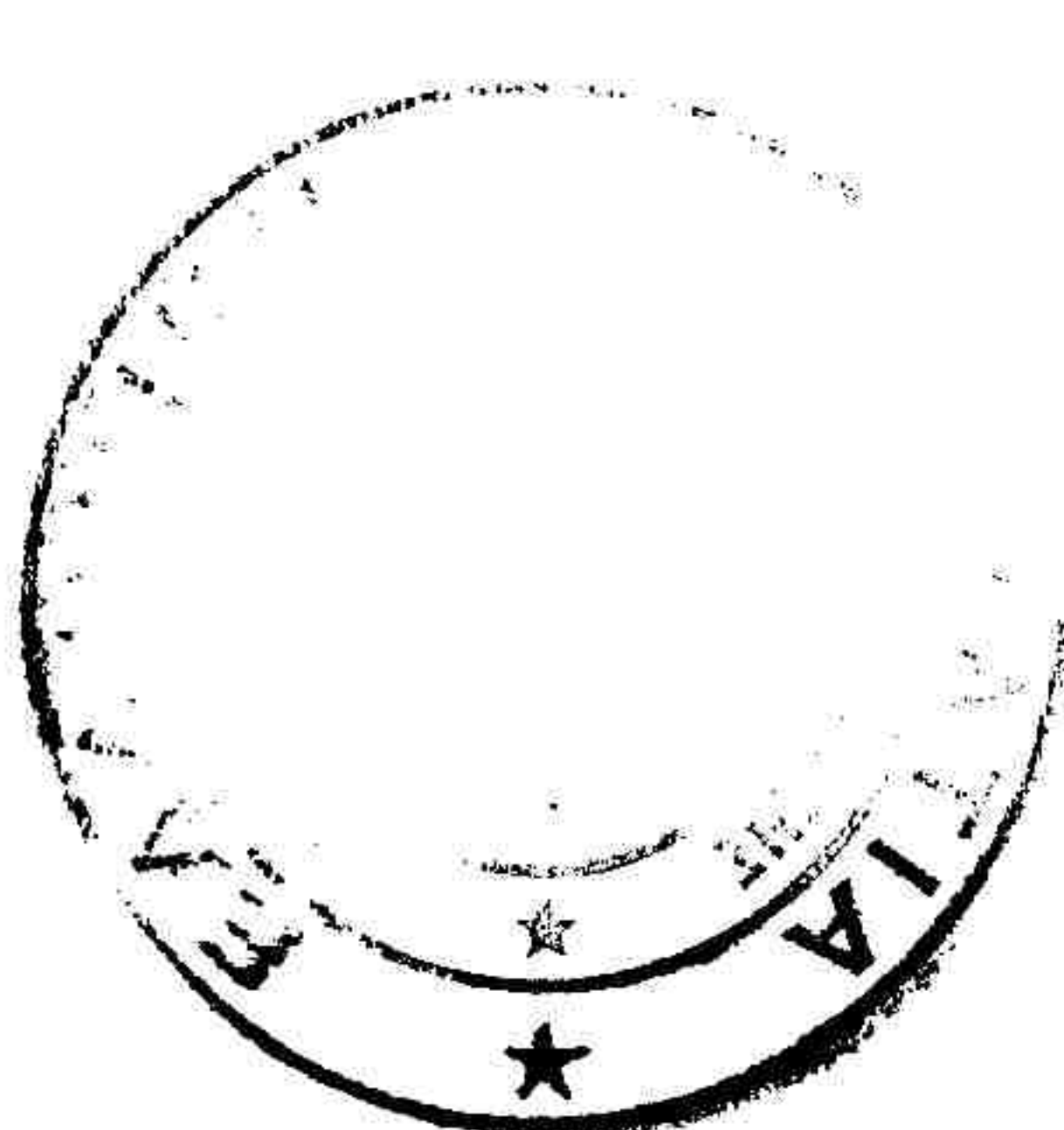
Οι μισθωτοί που έχουν ασκήσει το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας έχουν την δυνατότητα να προσέλθουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού προκειμένου να λάβουν τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 5 του Ν.Δ. 2961/54, όπως αντικαταστάθηκε από τη διάταξη του άρθρου 20 του Ν. 1836/89 και εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν στην Διοίκηση του ΟΑΕΔ από το ΚΠΑ 2 ΚΙΛΚΙΣ, 26 εργαζόμενοι της επιχείρησης ΦΟΡΜΠΛΑΣΤ έχουν ασκήσει το δικαίωμα της επίσχεσης και υπέβαλαν αιτήσεις από 9/5/2011 – 2/6/2011, μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την επιδότηση τους. Η υπηρεσία μας έχει εγκρίνει, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, επίδομα ανεργίας, το οποίο ήδη καταβάλλεται.

Επίσης σας ενημερώνουμε ότι η Εταιρεία δεν συμμετέχει σε κανένα πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ, είτε για πρόσληψη ανέργων είτε για διατήρηση εργαζομένων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ