



7769
6.10

04 ΟΚΤ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 30 Σεπτεμβρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.:4856**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αίτημα λογιστών Θήρας

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 7769/06.09.2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ.4 του άρθρου 30 του Ν.3996/2011, (ΦΕΚ Α' 272), η παρ. 5 του άρθρου 68 του ν. 3518/2006 (Α' 272), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 10 του ν. 3846/2010 (Α' 66), αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Αν η επιχείρηση ή εκμετάλλευση αλλάξει νόμιμο εκπρόσωπο ή αν υπάρξει μεταβολή των αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, κατά περίπτωση, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τις πιο πάνω μεταβολές. Σε περίπτωση πρόσληψης νέου εργαζόμενου και σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει, γραπτά ή ηλεκτρονικά, συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα πρόσληψης ή της αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους.»

Από την εν λόγω διάταξη, που αποσκοπεί στη βελτίωση του ελεγκτικού έργου του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, δεν προβλέπονται παρεκκλίσεις ή σχετικές εξαιρέσεις.

Α. Σχετικά με τη στελέχωση του ΤΚΕ Θήρας

1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας συστήθηκε το **1998** με το **Ν.2639** και στη συνέχεια με το **ΠΑ 136/99** καθορίστηκαν βασικά θέματα οργάνωσης, λειτουργίας, αρμοδιοτήτων και διάρθρωσης του.

2. Με τον πρόσφατο **N.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»** η εν γένει λειτουργία του Σώματος εκσυγχρονίστηκε και η νέα δομή του πανελλαδικά στοχεύει στην εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας.

Εντός τεσσάρων μηνών από τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου θα καθοριστεί με ΠΔ ο αναγκαίος αριθμός θέσεων του προσωπικού του Σ.Ε.Π.Ε. που θα κατανεμηθεί στις κατά τόπους υπηρεσίες του, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, τα κριτήρια και διαδικασία της επιλογής τους και κάθε άλλο θέμα στελέχωσής του.

3. Σήμερα στη νήσο Θήρα λειτουργεί το **Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Θήρας** με αρμοδιότητα σε θέματα Κοινωνικής Επιθεώρησης. Όσον αφορά την αρμοδιότητα σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, η Θήρα ανήκει στην αρμοδιότητα του **ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πειραιά και Νοτίου Αιγαίου** με έδρα τον Πειραιά και δύο **(2)** τοπικά Τμήματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης στη Σύρο και την Άνδρο.

4. Ειδικότερα, στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Θήρας, σύμφωνα με το ΠΔ 136/99, προβλέπονται δύο **(2)** οργανικές θέσεις, εκ των οποίων μία **(1)** ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού είναι κενή. Το έργο του Τμήματος ενισχύθηκε: α) με την απόσπαση ενός **(1)** υπαλλήλου από το ΕΤΑΜ-ΜΜΕ και β) με την απόσπαση για τους θερινούς μήνες ενός Κοινωνικού Επιθεωρητή.

5. Οι ανάγκες Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης της νήσου Θήρας, καλύπτονται από Τεχνικούς και Υγειονομικούς Επιθεωρητές Εργασίας του **ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πειραιά και Νοτίου Αιγαίου**, το οποίο είναι άρτια στελεχωμένο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ΠΔ 136/99 με Τεχνικούς και Υγειονομικούς Επιθεωρητές Εργασίας.

6. Παράλληλα, το ελεγκτικό έργο των παραπάνω Τμημάτων ενισχύεται και με την αποστολή **κλιμακίων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας**, μετά από εντολή του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος. Επισημαίνουμε ότι, τα κλιμάκια των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας συμβάλλουν καθοριστικά στην δράση των κατά τόπους υπηρεσιών του Σώματος, καθώς αφενός ενισχύουν τις τοπικές υπηρεσίες όταν προκύψουν άμεσες ή επιτακτικές ανάγκες και αφετέρου πραγματοποιούν, βάσει προγράμματος, στοχευμένη ελεγκτική δραστηριότητα ανά την επικράτεια. Ως εκ τούτου αποτελούν ένα δραστικό εργαλείο προκειμένου να επιτελεστεί ταχύτερα και αποτελεσματικότερα η προγραμματισμένη δράση της υπηρεσίας.

Β. Σχετικά με θέματα της Κοινωνικής Επιθεώρησης

Με το νόμο 3845/10 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού Στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη- μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» η Κυβέρνηση ανέλαβε τη δέσμευση μέχρι το 2^ο τρίμηνο του 2011 να υιοθετήσει νομοθεσία για την ενδυνάμωση των θεσμών στην αγορά εργασίας. Μία από τις απορρέουσες από το Μνημόνιο δεσμεύσεις μας, όπως καταγράφεται και στις προγραμματισμένες δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (αριθμ. δράσης 157 ενέργεια Αγορά εργασίας) είναι η

«προσαρμογή της νομοθεσίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, έτσι ώστε να απαιτείται η εγγραφή/καταχώρηση των νέων εργαζομένων πριν αυτοί αναλάβουν υπηρεσία». Με σκοπό πρωτίστως την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, αλλά και βάσει της συμβατικής πλέον υποχρέωσής μας, προβλέφθηκε η εγγραφή/καταχώρηση νέων εργαζομένων πριν αυτοί αναλάβουν εργασία στο άρθρ. 30 παρ. 4 του πρόσφατου νόμου **3996/11 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»**, το οποίο και ψηφίσθηκε από την Ελληνική Βουλή. Στο συγκεκριμένο άρθρο ορίζεται ότι «σε περίπτωση πρόσληψης νέου εργαζόμενου ή σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει, **γραπτά ή ηλεκτρονικά**, συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα πρόσληψης ή της αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους». Επιπροσθέτως, επειδή προέκυψε η ανάγκη παρακολούθησης του μισθολογικού κόστους, στην ίδια παράγραφο του ίδιου άρθρου προβλέπεται η γνωστοποίηση εντός δεκαπενθημέρου κάθε μεταβολής αποδοχών των εργαζομένων με ατομικές συμβάσεις.

Περαιτέρω, για την κατάθεση καταστάσεων προσωπικού και ωρών εργασίας στην παράγρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α/29-12-2000) αναφέρεται ότι οι εργοδότες υποχρεούνται σε κατάθεση στο αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης των καταστάσεων προσωπικού και προγραμμάτων ωρών εργασίας, που θα περιλαμβάνουν τα στοιχεία της επιχείρησης και των εργαζομένων (ονοματεπώνυμο, ειδικότητα, ημερομηνία πρόσληψης, οικογενειακή κατάσταση, κ.λπ.), **«καθ' οιονδήποτε τρόπο»**, δηλαδή αυτοπροσώπως ή με **το Ταχυδρομείο ή με τηλεμοιότυπο (fax) ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο**. Στις περιπτώσεις αυτές ο ενδιαφερόμενος φροντίζει να εξασφαλίσει τον τρόπο παραλαβής των σφραγισμένων μετά την κατάθεση αντιγράφων το οποίο αναρτάται σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας. Σημειώνεται ότι όταν οι πίνακες προσωπικού και ωρών εργασίας προσκομίζονται στις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε αυτοπροσώπως, ή αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή με τηλεμοιότυπο (fax) και δεν περιλαμβάνουν όλα τα προβλεπόμενα από τον ισχύοντα νόμο στοιχεία, οι υπηρεσίες **τις παραλαμβάνουν και ενημερώνονται οι εργοδότες για τις ελλείψεις (σχετική η με αριθμ. πρωτ. 80015/22.03.2001 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης)**.

Κατόπιν των ανωτέρω, σε περίπτωση νέας πρόσληψης σε ημέρα Σάββατο ή Κυριακή, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέτει **γραπτά ή ηλεκτρονικά** την κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας **και να προσέρχεται αμελλητί για την παραλαβή των σφραγισμένων, μετά την κατάθεση, αντιγράφων**.

Υπογραμμίζουμε δε ότι στο **άρθρο 18 του ίδιου νόμου 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»** (ΦΕΚ 170/Α'/05-08-2011) προβλέπεται η ηλεκτρονική διασύνδεση ΙΚΑ – ΣΕΠΕ – ΟΑΕΔ, η οποία θα πραγματοποιείται μέσω Πληροφοριακού Συστήματος που υλοποιείται κατά την παρούσα χρονική φάση ως συγχρηματοδοτούμενο έργο δύο Επιχειρησιακών Προγραμμάτων «Ψηφιακή Σύγκλιση» και «ΕΠΑΝΑΔ» και θα τεθεί σε παραγωγική λειτουργία

εντός του έτους. Αυτό το πληροφοριακό σύστημα θα επιτρέπει την ηλεκτρονική υποβολή εντύπων αρμοδιότητας ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ, όπως π.χ. οι πίνακες προσωπικού, οι αναγγελίες πρόσληψης, κ.α. σε υλοποίηση των προβλεπόμενων στο άρθρο 17 παρ. 6α και 6β του Ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212Α 17.12.2010).

Συνοψίζοντας, ενεργώντας η Επιθεώρηση Εργασίας σε ένα συγκεκριμένο πλαίσιο - και συνεπώς προς τις μνημονιακές μας δεσμεύσεις - έχει κάνει αλματώδη βήματα και έτσι τόσο ο σκοπός, που είναι η με καθ' οιονδήποτε τρόπο πάταξη της αδήλωτης εργασίας όσο και το μέσο, που είναι η πλήρης μηχανοργάνωση είναι άμεσα επιτεύξιμοι.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ