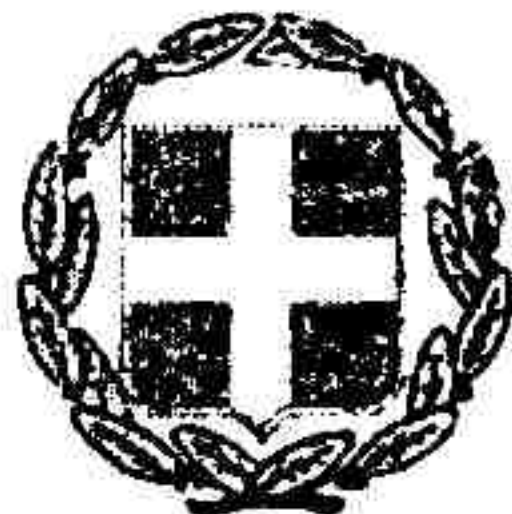




22 SEP. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Π. Κανελλοπούλου 4
Τ.Κ.101 77 ΑΘΗΝΑ
☎ 210 69 20 287-FAX 210 69 94 841
ΑΡΙΘ.ΠΡΩΤ. : 7017/4/13896**

Αθήνα, 20 Σεπτεμβρίου 2011

**ΠΡΟΣ: ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ
ΕΝΤΑΥΘΑ**

**ΚΟΙΝ.: 1. Βουλευτή κ. Θ. ΝΑΚΟ
2. Ε.Υ.Π.
(Γραφείο κ. Διοικητού)**

ΘΕΜΑ : Πειθαρχικές υποθέσεις, μεταθέσεις, αποσπάσεις και μονιμοποίηση προσωπικού της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών.

ΣΧΕΤ. : ΕΡΩΤΗΣΗ 22246/ 05-09-2011.

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Θ. ΝΑΚΟΣ, σας γνωρίζουμε ότι, στο πλαίσιο της διοικητικής οργάνωσης της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.), είναι να σέβεται τη συνταγματική νομιμότητα και να επιδιώκει τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας και λειτουργικότητά της. Σταθερός στόχος αυτής, είναι να εξυπηρετηθεί το εν γένει δημόσιο συμφέρον με την εύρυθμη, αμερόληπτη και αξιόπιστη λειτουργία της και την υψηλή ποιότητα και επάρκειά της. Η δράση της, για την προστασία της εθνικής ασφάλειας, καθίσταται το κατεξοχήν πεδίο προστασίας του γενικού συμφέροντος.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε όπως πληροφορηθήκαμε από την αρμόδια Υπηρεσία μας ότι, με γνώμονα την ηθική, τη δεοντολογία, την αξιοκρατία, την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια, τις αρχές της ισότητας και της ελεύθερης σταδιοδρομίας, ο Διοικητής της Ε.Υ.Π. επέλεξε και τοποθέτησε τους Προϊσταμένους των οργανικών της Μονάδων. Οι εν λόγω οργανικές μονάδες, αποτελούν φορείς επιτελικού σχεδιασμού και οργάνωσης και έχουν κομβική σημασία για τη λειτουργία της.

Επιπλέον, με ανάλογη αντίληψη λειτούργησε και το συλλογικό όργανο των Πολιτικών Υπαλλήλων της Ε.Υ.Π., το οποίο όταν κλήθηκε να προβεί στην επιλογή των υπαλλήλων για την κατάληψη θέσεων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων επιπέδου Τμήματος, εκτίμησε τα ειδικότερα κριτήρια που τάσσει ο νομοθέτης, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων και αφού τους αξιολόγησε συγκριτικά, κατά την προσωπική τους αξία και ικανότητα, επέλεξε τους ικανότερους που υπερείχαν απλώς ή και καταδήλως των παραλειφθέντων. Η ως άνω επιλογή, στο μεγαλύτερο μέρος της, αφορά σε υπαλλήλους που επελέγησαν και κατά την αμέσως προηγούμενη κρίση (επί προηγούμενων διοικήσεων), καθώς στο πρόσωπό τους αναγνωρίστηκαν τα προσόντα που διαθέτουν.

Κατόπιν των ακολουθούμενων διατάξεων για τη τοποθέτηση των Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων επιπέδου Τμήματος, υπάλληλοι οι οποίοι δεν επιθυμούν να κριθούν κατά την επιλογή των Προϊσταμένων τους δικαιούνται να το δηλώσουν εγγράφως και τούτο να εκτιμηθεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο με βάση τις ανάγκες της Υπηρεσίας. Ενόψει της

τελευταίας επιλογής οι αρνητικές δηλώσεις κυμάνθηκαν σε ποσοστό περί το 20% των υποψηφίων προς επιλογή. Σημειώνεται εν προκειμένω ότι, στο ίδιο περίπου ποσοστό εκδηλώθηκαν οι αρνητικές δηλώσεις για επιλογή και κατά την προηγούμενη ανάλογη διαδικασία τοποθέτησης προϊσταμένων (τέλος 2007 αρχές 2008).

Πέραν τούτων, σας ενημερώνουμε ότι οι θέσεις των Προϊσταμένων που δεν πληρώθηκαν ήταν εκείνες που μπορούσαν να πληρωθούν από υπαλλήλους Κλάδων Πληροφορικής Κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ. Τούτο συνέβη προκειμένου ο πίνακας των υποψηφίων να συμπληρωθεί με υπαλλήλους και του Β' βαθμού, εις τρόπον ώστε ο αριθμός των υποψηφίων να είναι διπλάσιος των θέσεων, που με βάση τον Εσωτερικό Οργανισμό της Ε.Υ.Π., καλύπτονται από υπαλλήλους των Κλάδων αυτών. Συνεπώς το κριτήριο για την υπόψη καθυστέρηση ήταν η νομιμότητα, η ισότητα και η δίκαιη κρίση.

Πάντως, η διατήρηση της εργασιακής ειρήνης και η ανάπτυξη των αρχών της αλληλεγγύης και της συναδελφικότητας μεταξύ των υπαλλήλων αποτελούν διαρκείς στόχους της σημερινής Διοίκησης ώστε να προκύψει αναβάθμιση της παραγωγικότητας του έργου τους. Σε καμία όμως περίπτωση η προσπάθεια διατήρησης των ως άνω προϋποθέσεων, δε μπορεί να συνιστά ανοχή και συγκάλυψη παραβατικών συμπεριφορών που επιδρούν στην ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας. Ομοίως, δε μπορούν να γίνονται αποδεκτά φαινόμενα υποκατάστασης θεσμικών ρόλων της Διοίκησης ή συμπεριφορών που υπονομεύουν το πνεύμα συνεργασίας και απορυθμίζουν οργανωτικά και λειτουργικά την Υπηρεσία. Τοιουτοτρόπως τυχόν παρεκτροπή οιαδήποτε προϊσταμένου ή απλού επιτελούς, αντιμετωπίζεται πάντοτε εν τη γενέσει της, χωρίς διακρίσεις και αμερόληπτα, με ενεργοποίηση των προβλεπόμενων ελεγκτικών μηχανισμών και την απόδοση ευθυνών, όποτε και όπου αναγκαίοι.

Στο πλαίσιο αυτό και κατά εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου έχουν παραπεμφθεί στη δικαιοσύνη και στα αρμόδια πειθαρχικά όργανα υπάλληλοι που παρέβησαν το καθήκον τους, σε ορισμένες δε περιπτώσεις ασκήθηκαν και ποινικές διώξεις για σοβαρά ποινικά αδικήματα. Οι ελεγκτικοί μηχανισμοί ενεργοποιήθηκαν άμεσα όπως και στην περίπτωση του Προϊσταμένου της Περιφερειακής Υπηρεσίας της Ε.Υ.Π. στην οποία αναφέρεται ο ερωτών κ. συνάδελφος. Ο εν λόγω υπάλληλος, και έως της οριστικής διαλευκάνσεως της υποθέσεως, απαλλάχθηκε των καθηκόντων του και εξαιρέθηκε της αποσπάσεως του στο εξωτερικό. Επιπλέον, η μετάθεσή του σε άλλη περιφερειακή υπηρεσία εντός του ιδίου νομού πραγματοποιήθηκε με πρόθεση την εκτόνωση της έντασης που επικρατούσε και που αν θα συνεχιζόταν, δε θα συνέβαλε θετικά στην απρόσκοπτη και ομαλή λειτουργία της οργανικής μονάδος από την οποία μετατέθηκε.

Σε ότι αφορά το Δευτεροβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.) που αναφέρεται στην ερώτηση, σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με τη 137/2011 γνωμοδότηση του Δ' Τμήματος του Ν.Σ.Κ., διαλύθηκε αυτοδίκαια με την αποχώρηση από αυτό των 2 Πρωτοβαθμίων Σωματείων που το αποτελούσαν. Η ακυρωτική αγωγή, την οποία έχει μετά ταύτα ασκήσει η Ομοσπονδία κατά των σχετικών αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων αυτών δεν αναιρεί την επέλευση του εν λόγω αποτελέσματος. Όπως προκύπτει από την επίσημη ιστοσελίδα της ΑΔΕΔΥ, η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π. δεν συγκαταλέγεται πλέον στις Ομοσπονδίες που εκπροσωπούνται σε αυτήν. Σημειώνεται, ότι οι υπάλληλοι των Πρωτοβαθμίων και Δευτεροβαθμίου Σωματείου (Πρόεδροι των 2 Πρωτοβαθμίων Σωματείων και Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος του Δευτεροβάθμιου) δεν φέρουν πλέον τις ιδιότητες που τους προσδίδονται.

Όσον αφορά, τις εν συνόλω αποσπάσεις των υπαλλήλων της Ε.Υ.Π. στο εξωτερικό, κατά το τρέχον έτος, σας ενημερώνουμε ότι αυτές πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με τη τήρηση των

προβλεπόμενων σε σχετική πάγια διαταγή, οι δε μεταθέσεις πραγματοποιήθηκαν ομοίως επί τη βάσει των κριτηρίων σχετικής πάγιας διαταγής της Υπηρεσίας. Βάσει αυτών επελέγη ένας και μόνο υπάλληλος για να καλύψει υπηρεσιακή ανάγκη Περιφερειακής Υπηρεσία της Ε.Υ.Π.

Αναφορικά με τον έτερο υπάλληλο, για τον οποίο γίνεται ιδιαίτερη μνεία με σχολαστική αναφορά γεγονότων, η Διοίκηση της αρμόδιας Υπηρεσίας μας απεκατέστησε στην περίπτωση του την εφαρμογή της εν λόγω πάγιας διαταγής, προκειμένου να συμπληρωθεί ο απαιτούμενος χρόνος παραμονής του σε Περιφερειακή Υπηρεσία. Ήτοι επιδιώχθηκε η άρση της απόκλισης από την εφαρμογή των προβλεπόμενων που σε προγενέστερο χρόνο συντελέσθηκε.

Σημειώνεται ότι, η νομιμότητα διεξαγωγής του διαγωνισμού για την πλήρωση με επιλογή κενών οργανικών θέσεων στην Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών, αμφισβητήθηκε όχι από τη Διοίκηση αλλά από 2 εκ των υποψηφίων του υπόψη διαγωνισμού οι οποίοι τελικώς δεν επελέγησαν, γι' αυτό και την πρόσβαλαν δικαστικά. Εντέλει η διοικητική δικαιοσύνη έκανε δεκτές τις αιτήσεις ακυρώσεώς τους και αποφάσισε την ακύρωση των πινάκων επιτυχόντων κατά το μέρος που τους αφορούσαν.

Τέλος, για τη συμμόρφωση της Διοίκησης προς το διατακτικό των δικαστικών αποφάσεων, η Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών αιτήθηκε την υπόδειξη του προσφορότερου τρόπου από το Τριμελές Συμβούλιο Συμμόρφωσης Διοικητικού Εφετείου Αθηνών. Συνεπώς η όποια καθυστέρηση, υπαγορεύεται από την αναμονή της σχετικής απαντήσεως, προκειμένου μην υπάρχει καμία αμφισβήτηση ως προς τη νομιμότητα των ενεργειών της Υπηρεσίας μας.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ**

Για την αντιγραφή
Αθήνα, αυθημερόν
Γραφείο Κοιν. Ελέγχου/
Υπ. Πρόστ. του Πολίτη

