



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**
**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 21 Σεπτεμβρίου 2011
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/20704

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κ. Α. Πλεύρη
- Βουλευτή κ. Α. Γεωργιάδη

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 21942/29.8.2011

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές κ.κ. Α. Πλεύρης και Α. Γεωργιάδης, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 045538/7-9-11 έγγραφο του Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΔΕΣΦΑ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στο θιγόμενο στην εν λόγω Ερώτηση θέμα.

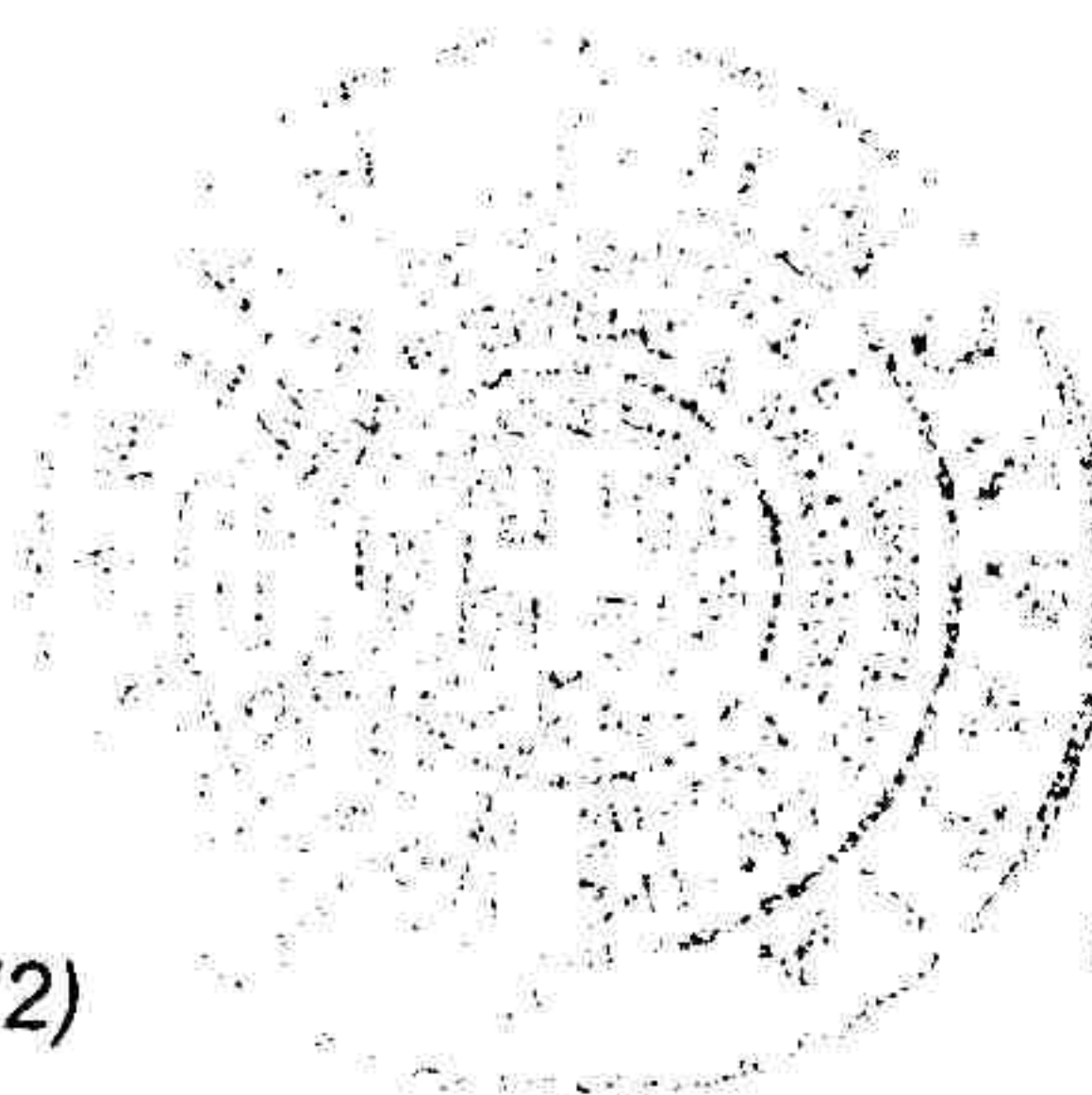
Επίσης σας επισυνάπτουμε σχετική επιστολή του υπογράφοντος προς όλες τις Διοικήσεις των Εποπτευομένων Οργανισμών.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια Δ.Υ.Υ.
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
α.α.

Μ. ΚΑΙΣΤΟΡΑΝΤΟΝΑΚΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΛΛΑΓΗΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Αθήνα, 26.07.2011

Αρ. Πρωτ.: ΥΠΕΚΑ/ΓΡ.ΥΦ./0110

ΠΡΟΣ:

κ. Ζερβό Αρθούρο

Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΗ

κ. Τσιπουρίδη Ιωάννη

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ

κ. Σαχίνη Χάρη

Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΠΑ

κ. Μπαλάσκα Χρήστο

Γενικό Διευθυντή ΕΠΑ Αττικής

κ. Παπαρσένο Γιώργο

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΣΦΑ

κ. Αντωνόπουλο Γρηγόρη

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΣΜΗΕ

Με αφορμή πρόσφατα συμβάντα σχετικά με διάφορες παροχές των εταιρειών που εποπτεύει το Υπουργείο προς τους εργαζόμενους, παρακαλώ να μην προχωρήσετε στην υλοποίηση καμίας απολύτως παροχής, έστω και αν αυτή έχει ήδη συμφωνηθεί στο πλαίσιο διμερών συμφωνιών μεταξύ Διοίκησης και σωματείου εργαζομένων, πριν γίνει σχετική συνεννόηση με το Υπουργείο.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Γ. ΒΑΡΕΛΑΣ



Διαχειριστής Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου Α.Ε.

Αθήνα, 07 Σεπτεμβρίου 2011
Αρ. Πρωτ: 045538

Προς
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
& ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Λεωφ. Μεσογείων 119
Τ.Κ. 101 92 - ΑΘΗΝΑ

Υπόψη: κας. Αφ. Τζίκα, Γενικής Διευθύντριας

Θέμα : Απάντηση στην υπ' αριθμό 21942/29.08.2011 ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Α. Πλεύρη και Α. Γεωργιάδη.

Σε απάντηση της υπ' αριθμ.21942/29.08.2011 ερώτησης των Βουλευτών κ.κ. Αθ. Πλεύρη και Αδ. Γεωργιάδη, αναφορικά με πρόσθετη παροχή που δίδεται στους εργαζομένους της εταιρείας μας, ΔΕΣΦΑ ΑΕ, σας ενημερώνουμε για τα ακόλουθα:

Η αναφερόμενη στην ερώτηση παροχή προς εργαζομένους της εταιρείας, έχει μισθολογικό χαρακτήρα, είχε δε εγκριθεί από την μητρική μας εταιρεία ΔΕΠΑ ΑΕ στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας το έτος 2002 (διατάξεις του Ν. 1876/1990 και 2224/19942002). Με την διάσπαση των δύο εταιρειών (ΔΕΠΑ ΑΕ και ΔΕΣΦΑ ΑΕ) και κατά την μεταφορά μέρους του προσωπικού της ΔΕΠΑ ΑΕ στη ΔΕΣΦΑ ΑΕ, τόσο η αναφερόμενη στην ερώτηση παροχή, όπως και οι εν γένει αποδοχές των εργαζομένων επικυρώθηκαν με διατάξεις νόμου (άρθρο 7 παρ. 12 ν. 3428/2005 και 2 παρ. 1 Π.Δ. 34/2007).

Εν όψει των ανωτέρω, μονομερής εκ μέρους της εταιρείας μείωση ή περιορισμός της ανωτέρω παροχής, ή μισθολογικές περικοπές που δεν στηρίζονται στον νόμο, θα συνιστούσε κατά νόμον μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της συμβάσεως του εργαζομένου (ΑΠ 2056/2006, ΔΕΕ 2007, 1347) τέτοια δε εργοδοτική συμπεριφορά θα ήταν ευθέως παράνομη, αλλά και αξιόποινη (πρβλ. άρθρο μόνο αν.ν. 690/1945).

Ωστόσο, η ΔΕΣΦΑ ΑΕ, συμμορφούμενη με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, έχει προβεί σε όλες τις περικοπές και μειώσεις των μισθών και μισθολογικών παροχών του προσωπικού της που



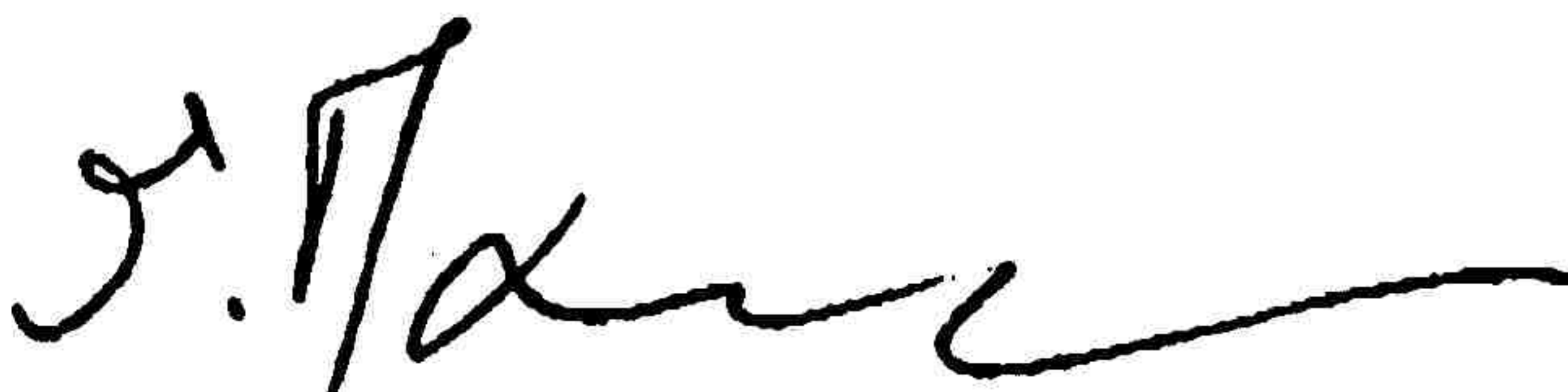
Σελ. 1 από 2



προβλέπονται από την νομοθεσία (Ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα). Αξίζει δε να σημειωθεί ότι, η εταιρεία από κοινού με τους εργαζομένους και ενόψει της οικονομικής συγκυρίας, στην οποία βρίσκεται η χώρα μας, επεδίωξε και επέτυχε μεγαλύτερο και πλέον του εκ των ανωτέρω διατάξεων (Ν. 3833/2010) επιβεβλημένου εξορθολογισμό των πάσης φύσεως μισθολογικών και εν γένει παροχών, με προσαρμογή (τροποποίηση) μάλιστα και της ισχύουσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, χωρίς οποιαδήποτε επίπτωση στην παραγωγικότητα, όπως άλλωστε αντανακλάται στα εξαιρετικά οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας, τόσο στο σκέλος των εσόδων όσο και στο σκέλος των εξόδων.

Η πολιτική αυτή της σημερινής διοίκησης της εταιρείας μας για περιστολή και εξορθολογισμό πάσης φύσεως λειτουργικών δαπανών συμπεριλαμβανομένων των μισθολογικών ζητημάτων και παροχών όπως η αναφερόμενη στην ερώτηση των κ.κ. βουλευτών (την διακοπή της οποίας προσφάτως επιτύχαμε), είναι διαρκής, εντός όμως των πλαισίων και ορίων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας και σε συνεργασία με τους εργαζομένους της, προκειμένου να διατηρείται η εργασιακή ειρήνη και η υψηλή παραγωγικότητα της εταιρείας ενόψει και της επικείμενης ιδιωτικοποίησής της.

Με εκτίμηση,



Δρ. Γεώργιος Παπασένος
Διευθύνων Σύμβουλος