



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 29 Αυγούστου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4360

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Περικοπές κοινωνικών επιδομάτων για την περίοδο 2011-2015.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 18655/30-6-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 18655/30-6-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ν. Νικολόπουλο, Θ. Καράογλου, Α. Καριπίδη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής

1) Σε ο,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής:

Η υπαγωγή στην επιδότηση τακτικής ανεργίας πραγματοποιείται βάσει ορισμένων προϋποθέσεων που ορίζονται από το Ν.Δ. 2961/1954 όπως συμπληρώθηκε από το Ν.1545/1985. Ειδικότερα, η δυνατότητα επιδότησης εξαρτάται από το πόσες ημέρες εργασίας έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα του 14μηνου, 12μηνου ή διετίας, ανάλογα με την περίπτωση, πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης. Η παροχή του επιδόματος τακτικής ανεργίας, βάσει του άρθρ. 37 του Ν. 1892/1990, δύναται να διαρκέσει έως δώδεκα μήνες. Το ύψος του επιδόματος ανεργίας ρυθμίζεται από τις διατάξεις του άρθρ. 5 του ν.3552/2007, σύμφωνα με τις οποίες ως βάση υπολογισμού του βασικού επιδόματος ανεργίας τίθεται το κατώτερο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά. Ειδικότερα, με την παράγρ. 3 της προαναφερόμενης διάταξης, το βασικό επίδομα ανεργίας από 1^η Ιανουαρίου 2008 ορίζεται σε ποσοστό 55% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, ανεξάρτητα αν ο άνεργος αμειβόταν με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο, ενώ σύμφωνα με την παράγρ. 5 το επίδομα ανεργίας προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος της οικογένειας του ανέργου. Οποιαδήποτε τροποποίηση αφορά στο ύψος του επιδόματος ανεργίας χρήζει νομοθετικής ρύθμισης.

Ο Οργανισμός καταβάλλει επίσης:

- Α. Επίδομα μακροχρονίως ανέργων, το οποίο ανέρχεται στα 200,00 € μηνιαίως και καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του ν. 3016/02, με τις εξής
- α) να έχουν τουλάχιστον 12μηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων
 - β) να έχουν εξαντλήσει την 12μηνη τακτική επιδότηση ανεργίας

- γ) το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα να μην υπερβαίνει τα 5.000,00€, προς αυξανόμενο κατά 587,00€ για κάθε ανήλικο τέκνο
δ) να είναι από 45 – 65 ετών.

Β. Ειδικά εποχιακά βοηθήματα ανεργίας (γενικού χαρακτήρα παροχή) τα οποία καταβάλλονται άπαξ κάθε χρόνο από 10/9 – 30/11 σε περίπου 150.000 δικαιούχους των επαγγελματικών κατηγοριών που ορίζονται από το άρθρο 22 του ν. 1836/89, όπως οικοδόμοι, δασεργάτες, καπνεργάτες, μισθωτοί ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, μουσικοί, ηθοποιοί κ.λ.π. Βασική προϋπόθεση είναι να έχουν πραγματοποιήσει από 50-210 ημερομίσθια στον κλάδο (εκτός ορισμένων κατηγοριών κλάδων) και όχι πάνω από 240 το προηγούμενο της καταβολής έτος. Το ποσό διαμορφώνεται ανάλογα με την επαγγελματική κατηγορία.

Γ. Ειδικά Βοηθήματα Ανεργίας τα οποία ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/89, χωρίζονται στις εξής κατηγορίες :

- α) Το βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης, για όσους παραμένουν άνεργοι για ένα μήνα μετά τη λήξη της τακτικής επιδότησης και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα δεν υπερβαίνει το ποσό των 9.391,05€ (το ποσό αναπροσαρμόζεται κάθε έτος).
- β) Βοήθημα μετά από τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων, με την προϋπόθεση να έχουν παραμείνει άνεργοι για τρεις μήνες, το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα να μην υπερβαίνει τα 9.391,05€ και να έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 60 ημερομίσθια κατά το προηγούμενο, της εγγραφής τους στον ΟΑΕΔ, έτος.
- γ) Το επίδομα αποφυλακισμένων καταβάλλεται μέχρι τρεις φορές εντός δωδεκαμήνου από την αποφυλάκιση, σε αποφυλακισμένους που δεν είναι υπότροποι ή καθ' έξιν εγκληματίες. Το ποσό ορίζεται σε 15 ημερήσια επιδόματα ανεργίας.
- δ) Οι Έλληνες (πολιτικοί πρόσφυγες που επαναπατρίζονται για μόνιμη εγκατάσταση) δικαιούνται επίδομα παλιννοστούντων. Το επίδομα καταβάλλεται σε τρεις δόσεις μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 30 μηνών από την είσοδό τους, με την προσκόμιση των δικαιολογητικών παλιννόστησης και το ποσό ορίζεται σε 25 ημερήσια επιδόματα ανεργίας.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι ο Οργανισμός χορηγεί:

Α) Ειδική άδεια & ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας (άρθρο 142 ν. 3655/08 και 33891/606/9-5-2008 Υ.Α)

Με την υπ' αριθμ. 33891/606/9-5-2008 Υ.Α, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 εγκρίθηκε η καταβολή ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας σε όσες μητέρες κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, διάρκειας έξι μηνών. Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση. Η άδεια αυτή χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας, ως ισχύουν κάθε φορά καθώς επίσης και στις εργαζόμενες που αμέσως μετά τα ανωτέρω διαστήματα κάνουν χρήση ετήσιας κανονικής αδείας, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο με βάση της ετήσιες προθεσμίες

για τη χορήγησή της. Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας ο ΟΑΕΔ καταβάλλει ειδική παροχή στην εργαζόμενη μητέρα, εφόσον ισχύουν σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις:

α) βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση

β) έχει λάβει επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Το καταβαλλόμενο μηνιαίο ποσό είναι ίσο με τον κατώτατο μισθό όπως καθορίζεται κάθε φορά με βάση την ΕΓΣΣΕ. Η παροχή καταβάλλεται σε έξι μηνιαίες δόσεις, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, με πίστωση λογαριασμού που τηρείται από τη δικαιούχο στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ –ΕΤΑΜ, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένης και την αποδίδει στο ΙΚΑ–ΕΤΑΜ, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

Β) Συμπληρωματική παροχή μητρότητας (Π.Δ. 776/11-8/6-9-1977).

Με το υπ' αριθμ. 776/11-8/6-9-1977 Π.Δ. (ΦΕΚ Α' 250) κυρώθηκε ο Κανονισμός συμπληρωματικών παροχών μητρότητας. Σύμφωνα με το παραπάνω Π.Δ. ο ΟΑΕΔ καταβάλλει συμπληρωματική παροχή κυοφορίας λοχείας στις απασχολούμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου γυναίκες και οι οποίες είναι ασφαλισμένες για ασθένεια στο ΙΚΑ. Η καταβολή της συμπληρωματικής παροχής, ισούται με την διαφορά των υπό του ΙΚΑ καταβληθέντων επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας και των τακτικών αποδοχών τις οποίες δικαιούται η ασφαλισμένη εάν απασχολείτο κατά το διάστημα της αποχής λόγω κυοφορίας και λοχείας. Η συμπληρωματική αυτή παροχή καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα στο οποίο καταβάλλονται τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας εκτός του χρονικού διαστήματος στο οποίο ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή των αποδοχών.

γ) Οικογενειακά επιδόματα [ΔΛΟΕΜ] (ν.δ. 3868/58).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 3868/58 χορηγείται οικογενειακό επίδομα στους μισθωτούς που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας. Η έναρξη και η λήξη καταβολής του επιδόματος ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του Δ.Σ. του οργανισμού. Το ποσό των οικογενειακών επιδομάτων διαμορφώνεται ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων του δικαιούχου (π.χ. 1 παιδί 98,64€, 2 παιδιά 295,80€, 3 παιδιά 700,80€) σε ετήσια βάση.

2. Σε ο,τι αφορά θέματα αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στα πλαίσια της υλοποίησης του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015, έχει δεσμευθεί για την εφαρμογή μέτρων συνολικού ύψους 7,808 δις.€, τα οποία επιμερίζονται:

-στο σκέλος των εσόδων 2,817 δις € και

-στο σκέλος των δαπανών 1,066 δις €

Προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι απώλειες εσόδων των Ταμείων εξαιτίας της γενικής ύφεσης και της ανεργίας που ξεπερνούν το 1,0 δις ευρώ, το Υπουργείο Εργασίας λαμβάνει μια σειρά μέτρων, όπως:

- Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής ώστε μέχρι το 2015 η αδήλωτη εργασία να έχει περιορισθεί από το 26% στο 16% και να προκύψουν έσοδα ύψους 1,320 δις €.
- Ενίσχυση ΣΕΠΕ και ελεγκτικών μηχανισμών
- Εφαρμογή θεσμού εργοσήμου για ένταξη στη νόμιμη εργασία του οικιακού ανασφάλιστου προσωπικού, των εργαζομένων στον πρωτογενή τομέα και των περιστασιακά απασχολούμενων
- Εφαρμογή του μέτρου αναγκαστικής είσπραξης οφειλών και επιβολή υψηλών προστίμων και κυρώσεων για παραβάσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας
- Εξοικονομήσεις στην Υγεία μέσω της λειτουργίας του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΠΥ)
- Εξορθολογισμός φαρμακευτικής δαπάνης (επέκταση λίστας μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων, νέα τιμολογιακή πολιτική για τα φάρμακα, εισαγωγή ασφαλιστικής τιμής στα φάρμακα)
- Αυστηρότερος έλεγχος δικαιούχων αναπηρικών συντάξεων

Τέλος το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικά με τις συντάξεις προέβη στα κάτωθι μέτρα:

-Αύξηση εισφοράς αλληλεγγύης συνταξιούχων και επιβολή ειδικής εισφοράς για συνταξιούχους κάτω των 60 ετών και ποσά συντάξεων άνω των 1700 ευρώ

-Προσαρμογή επικουρικών συντάξεων και επιβολή ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης

-Καθιέρωση πλαφόν στις συντάξεις (εφαρμογή πλαφόν στις κύριες συντάξεις- Το ποσό σύνταξης για τους παλιούς ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 2.370 €, ενώ για τους παλιούς ασφαλισμένους των πρώην ειδικών ταμείων καθώς και για τους νέους ασφαλισμένους τα 2.773 € συμπεριλαμβανομένων των οικογενειακών επιδομάτων).

-Ενίσχυση των χαμηλοσυνταξιούχων (χορήγηση ποσού 30 ευρώ σε συνταξιούχους με ατομικό εισόδημα μεταξύ 8.350€ και 9.200€ και οικογενειακό εισόδημα μικρότερο των 13.500€)

Επιπλέον, με τη διατάραξη κατά τα τελευταία χρόνια της σχέσης εισερχομένων και εξερχομένων στην ασφάλιση του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ), λόγω της αθρόας και μαζικής εξόδου των δημοσίων υπαλλήλων και βεβαίως λόγω της δέσμευσης για πρόσληψη 1 νέου στη θέση 5 αποχωρούντων υπαλλήλων, προκλήθηκε αφ' ενός η διόγκωση του συσσωρευμένων ελλειμμάτων του Ταμείου με συνέπεια την αδυναμία αυτού ν' ανταποκριθεί **άμεσα** στην καταβολή του εφάπαξ και αφετέρου τη συσσώρευση χιλιάδων εκκρεμών αιτήσεων.

Ωστόσο αξίζει να σημειωθεί με την ευκαιρία αυτή ότι τα οικονομικά προβλήματα του Τ.Π.Δ.Υ. δεν προέκυψαν το τελευταίο χρονικό διάστημα, αλλά είναι αποτέλεσμα της συσσώρευσης των ελλειμμάτων τα οποία οφείλονται στις εκάστοτε ευεργετικές νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσπίστηκαν στο παρελθόν αλλά και της κατάργησης από το έτος 1994 και εφεξής της κρατικής εισφοράς από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Ενόψει των ως άνω προβλημάτων το Υπουργείο σε συνεργασία με το Ταμείο και τους άλλους εμπλεκόμενους φορείς όπως η ΑΔΕΔΥ μελετά τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση τόσο του πρωτογενούς όσο και του συνολικού ελλείμματος και βεβαίως την ένταξη σε ομαλή τροχιά ανάπτυξης των οικονομικών του Ταμείου σε βάθος χρόνου και την ταχύτερη διεκπεραίωση των εκκρεμών αιτήσεων για απονομή του βοηθήματος.

Στο πλαίσιο αυτό έχει ήδη προωθήσει νομοσχέδιο στη Βουλή στο οποίο μεταξύ των άλλων περιλαμβάνονται και διατάξεις με βάση τις οποίες επέρχεται η τόνωση της ταμειακής ρευστότητας του ΤΠΔΥ, όπως η κατάργηση της διάταξης αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας στο Ταμείο, η υπαγωγή στην ασφάλιση του ΤΠΔΥ των επί συμβάσει αορίστου χρόνου υπαλλήλων κλπ.

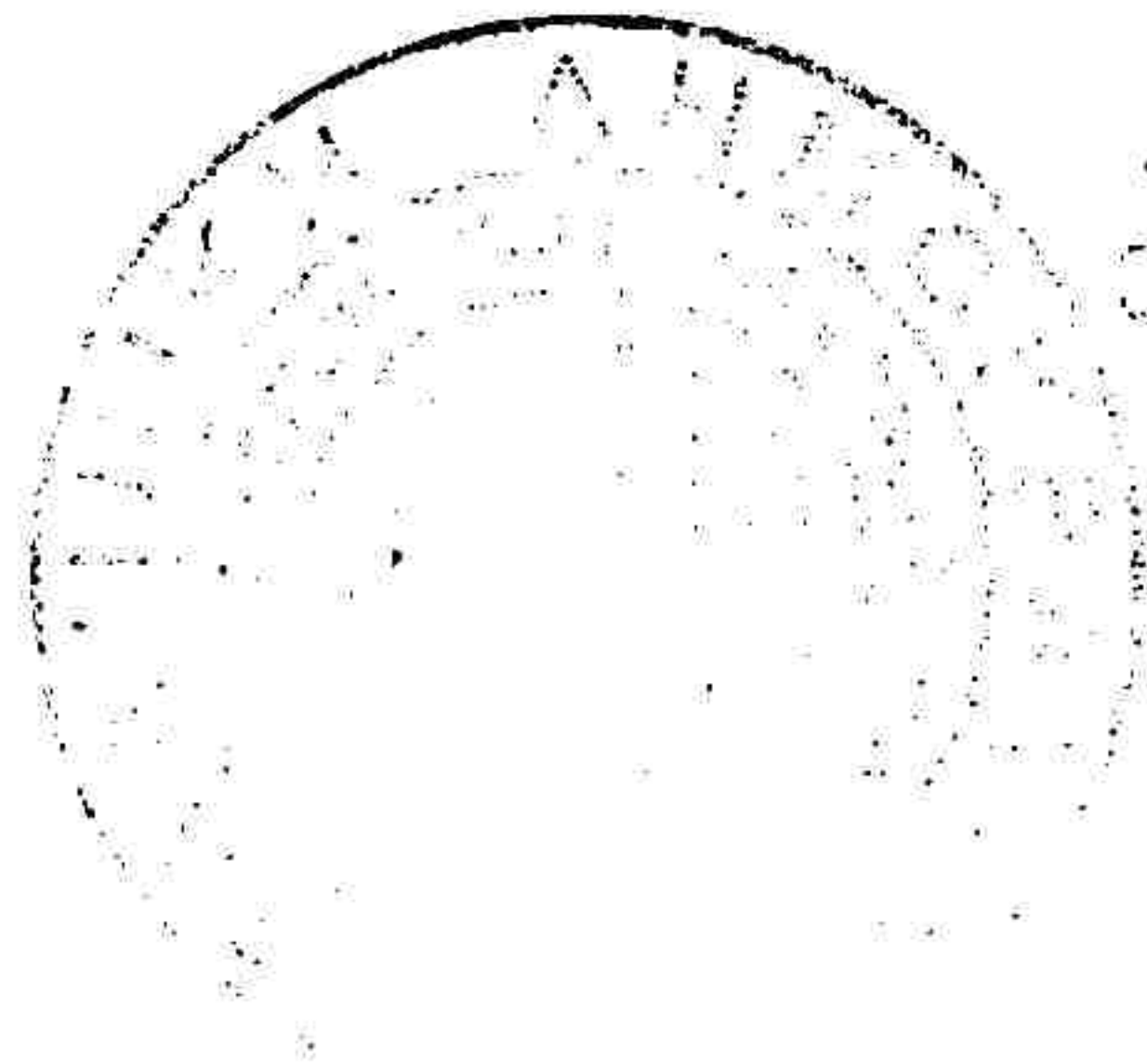
Προσφάτως δε με τον εφαρμοστικό νόμο 3986/2011 του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος 2012-2015 προβλέπονται ρυθμίσεις, αφενός για τον περιορισμό των

δαπανών του Ταμείου με την περικοπή του εφάπαξ εκ ποσοστού 10% και αφετέρου για την ενίσχυση των εσόδων του με θέσπιση ειδικής εισφοράς, πέραν των προβλεπομένων, σε ποσοστό 1% επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του Ταμείου. Τα μέτρα αυτά πέραν του περιορισμού του οργανικού ελλείμματος του Ταμείου κατ' επέκταση θα συμβάλουν και στην σύντμηση του χρόνου αναμονής για την λήψη της εφάπαξ παροχής.

Επίσης στον ανωτέρω νόμο προβλέπεται να καταβάλλεται μειωμένο το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ σε ποσοστό 15% που αποσκοπεί στην εξοικονόμηση δαπανών του Κλάδου με στόχο την οικονομική του εξυγίανση.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΕΠΙΣΤΑΚΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ