

19 ΣΕΠ. 2011



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 19 Σεπτεμβρίου 2011
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/21518

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

✓ Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κ. Μ. Κριτσωτάκη

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 21836/25.8.2011

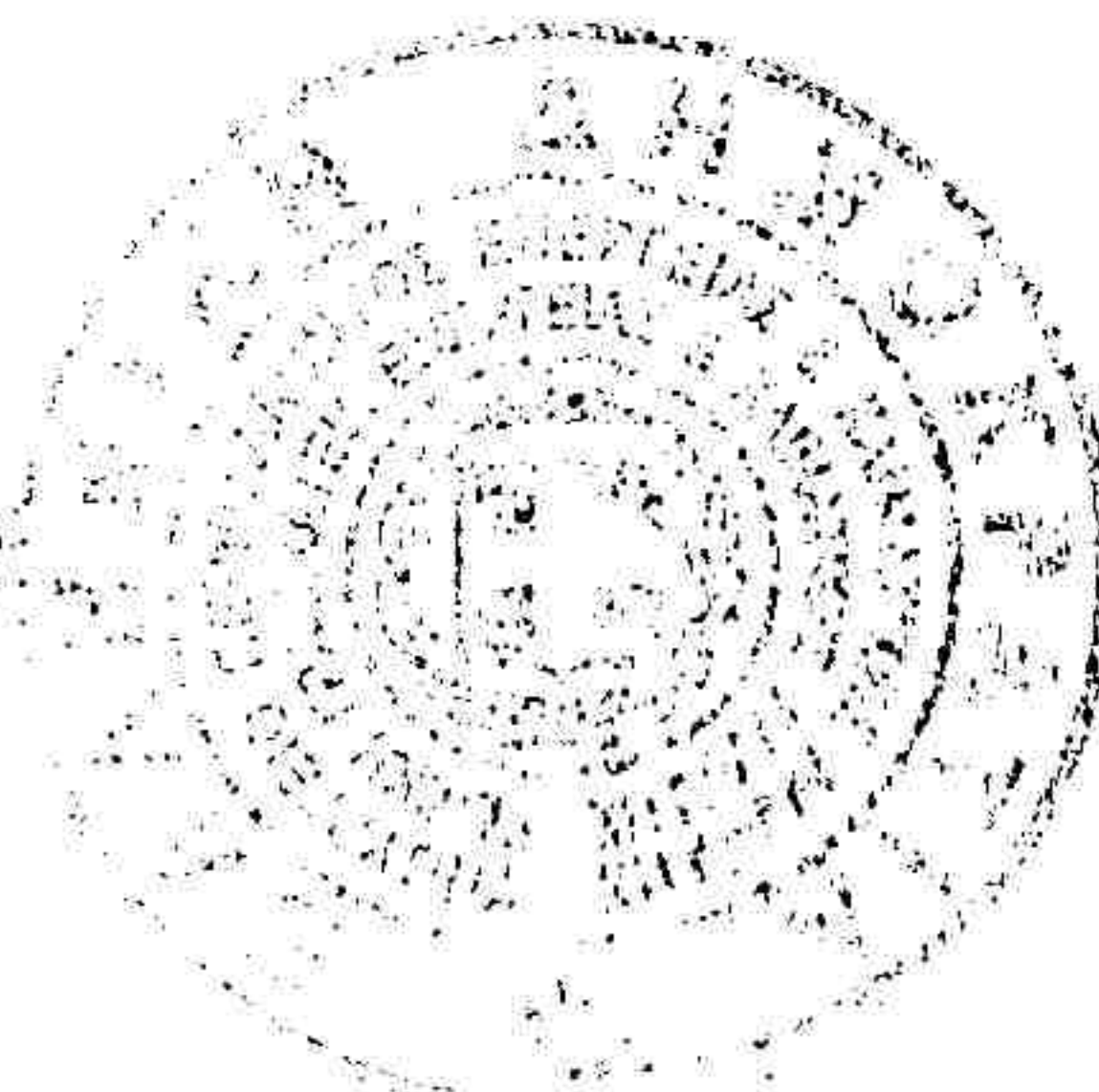
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Μ. Κριτσωτάκης, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 3506/12-9-11 έγγραφο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στο θιγόμενο στην εν λόγω Ερώτηση θέμα.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια Δ.Υ.Υ.
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Δ. ΚΑΣΤΩΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΡ/ΗΜ:ΓΡΔ/ 3506/12-9-11

Προς: κ. Γεώργιο ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
Υπουργό Περιβάλλοντος,
Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 21836/25.8.11 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Μ. ΚΡΙΤΣΩΤΑΚΗ.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με την πολιτική που ακολουθείται στις Επιχειρήσεις του Ομίλου ΔΕΗ Α.Ε. για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και με δεδομένο ότι η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων αποτελούν θέμα ύψιστης σπουδαιότητας, έχουν δοθεί αυστηρές οδηγίες σε όλα τα στελέχη της Εταιρείας για τον έλεγχο της πιστής εφαρμογής των κινόνων και των οδηγιών ασφαλούς εργασίας, τόσο για το προσωπικό της Επιχείρησης, όσο και για το προσωπικό των Εργολάβων της, στο πλαίσιο των συμβατικών τους υποχρεώσεων. Παράλληλα, η ΔΕΗ μέσω των αρμόδιων Διευθύνσεων διενεργεί επιθεωρήσεις για θέματα Υγείας & Ασφάλειας στα συνεργεία, αναλύει και σχολιάζει τα ατυχήματα για αποφυγή επανάληψής τους, παρακολουθεί τους δείκτες ατυχημάτων για κάθε Υπηρεσία, προμηθεύει τα κατάλληλα μέσα Ατομικής Προστασίας, διενεργεί μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων και εφαρμόζει πρόγραμμα Ιατρικού Προληπτικού Ελέγχου για τους εργαζόμενους.
2. Όσον αφορά στη διερεύνηση των εργατικών ατυχημάτων σημειώνουμε ότι, βάσει των σχετικών ρυθμίσεων της ΔΕΗ Α.Ε., μετά από σοβαρά ατυχήματα συγκροτούνται Επιτροπές Διερεύνησης, αποτελούμενες από αρμόδια υπηρεσιακά στελέχη και εκπρόσωπο των εργαζομένων, τα πορίσματα των οποίων υποβάλλονται στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση. Για τα πρόσφατα εργατικά ατυχήματα έχουν ήδη συγκροτηθεί οι εν λόγω Επιτροπές, οι οποίες διερευνούν πολύπλευρα τα συμβάντα και θα ολοκληρώσουν το έργο τους εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Επιπρόσθετα, με αφορμή τα τελευταία σοβαρά ατυχήματα και με σκοπό την ενδυνάμωση των μέτρων πρόληψης, συγκροτήθηκε, με την υπ' αριθ. 162/2011 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου, Επιτροπή αποτελούμενη από ανώτατα υπηρεσιακά στελέχη με Πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης και εκπρόσωπο των εργαζομένων, της οποίας έργο είναι αφενός η διατύπωση προτάσεων για λήψη περαιτέρω μέτρων πρόληψης ατυχημάτων στην Επιχείρηση και αφετέρου η εξέταση αντίστοιχων θεμάτων που αφορούν στους Εργολάβους που δραστηριοποιούνται στην Επιχείρηση, με έμφαση στον έλεγχο για την τήρηση των συμβατικών τους υποχρεώσεων στα θέματα υγείας και ασφάλειας.
3. Πέραν των ανωτέρω, η Επιχείρηση μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευση, κατάρτιση, επιμόρφωση και υποστήριξη των εργαζομένων. Ειδικότερα, διαθέτει έξι (6) Εκπαιδευτικά Κέντρα (Αθήνα, Πειραιά, Μεγαλόπολη, Κοζάνη, Πτολεμαΐδα και Φλώρινα), πλήρως εξοπλισμένα με σύγχρονα εργαστήρια, προσβάσιμα σε κάθε εργαζόμενο. Κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2009 έως 30.6.2011 το εκπαιδευτικό έργο το οποίο υλοποιήθηκε και αφορά όλες τις μονάδες της Επιχείρησης και όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων, περιλαμβάνει 883.981 ανθρωποώρες εκπαίδευσης με 22.762 συμμετοχές εργαζομένων, τόσο τακτικού και εποχικού προσωπικού όσο και νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού, σε σεμινάρια τεχνικά, μη τεχνικά, καθώς και Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.



4. Τέλος, όσον αφορά στο θέμα των αναγκών και επιβεβλημένων προσλήψεων προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 37 του Ν.3986/11 που αντικαθιστά το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν.3833/10, όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 4^ο του άρθρου 3 του Ν.3899/10: «Από την 1^η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2015, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.3812/09 - στους οποίους υπάγεται και η ΔΕΗ Α.Ε. - δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις) στο σύνολο των φορέων, με εξαίρεση το έτος 2011, για το οποίο ο λόγος θα είναι ένα προς δέκα».

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 11 του Ν.3833/10, όπως ισχύει, με Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κατανέμονται οι εγκριθείσες θέσεις ανά υπηρεσία και φορέα.

Μέχρι σήμερα δεν έχει εκδοθεί σχετική Υπουργική Απόφαση με την οποία να εγκρίνονται θέσεις εργασίας για το τρέχον έτος, παρότι η Επιχείρηση γνωστοποίησε εγκαίρως στα αρμόδια υπουργεία τόσο τον αριθμό αποχωρήσεων για το 2010 όσο και τις απόλυτα στοχευμένες ανάγκες της σε προσωπικό για το 2011.

Με τιμή,

ΑΡΘΟΥΡΟΣ ΖΕΡΒΟΣ

Κοινοποιήσεις:

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ
κ. Γ. ΜΑΝΙΑΤΗ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα ΥΠΕΚΑ
κ. Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ
- Γενική Γραμματεία Ενέργειας και
Κλιματικής Αλλαγής
Γενική Δ/νση Διοικητικής
Υποστήριξης Υπηρεσιών
Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ/νση Οργάνωσης
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου