



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ  
ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 2.9.2011**

**Αρ. Πρωτ.: ΥΠ.ΠΟ.Τ./ΓΡ.ΥΠ./Κ.Ε./1666**

**Ταχ. Δ/ση:** Μπουμπουλίνας 20  
**Ταχ. Κώδ :** 106 82  
**Τηλέφωνο :** 2131322-362, 363, 368  
**Fax :** 210-82.01.379

**ΠΡΟΣ:** Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:** 1. Βουλευτή κ. Μιχάλη Κριτσωτάκη  
2. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής  
Ασφάλισης

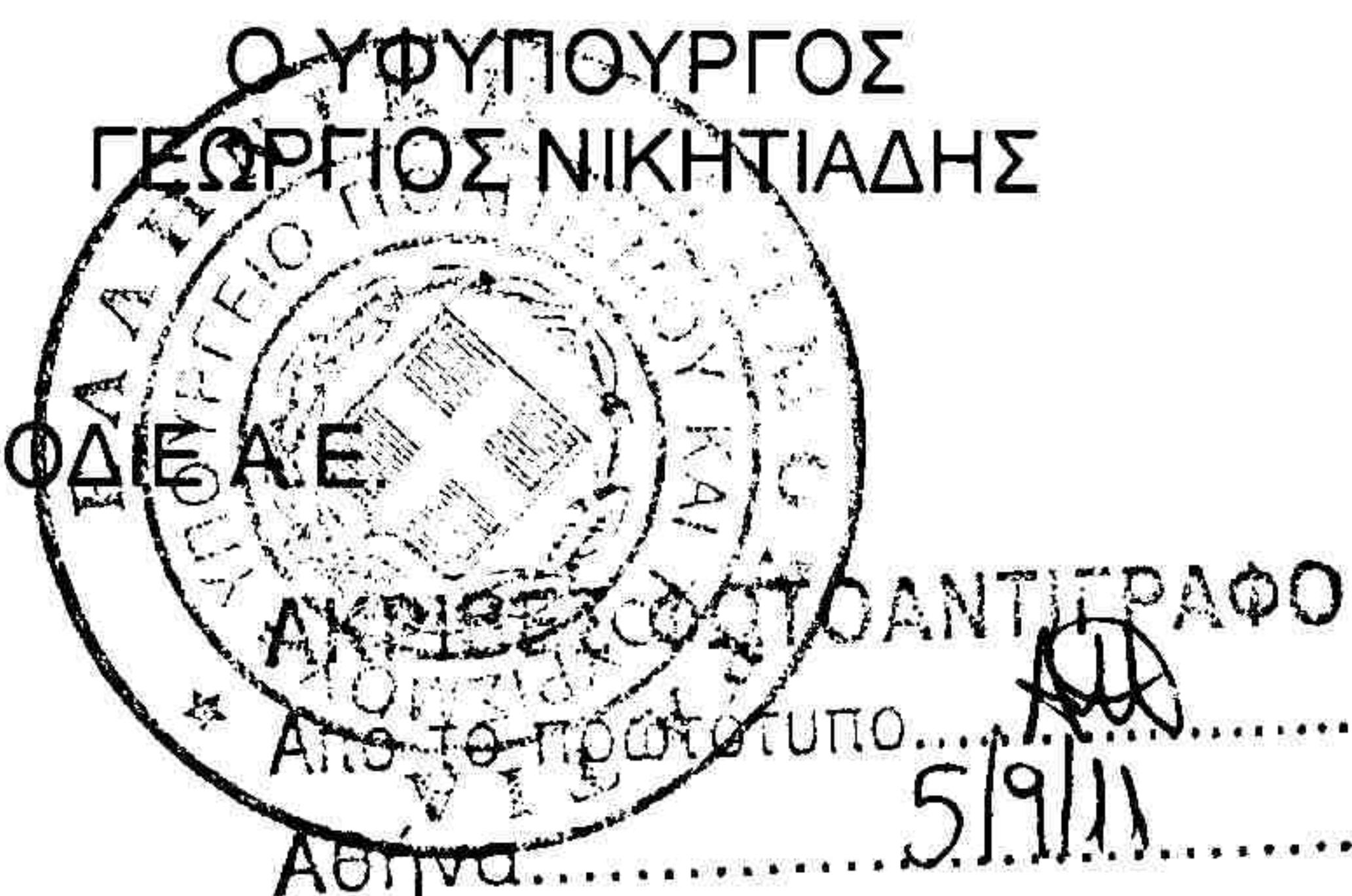
**Θέμα:** Απάντηση στη με αριθμό πρωτοκόλλου 20074/20.7.2011 Ερώτηση

Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτοκόλλου 20074/20.7.2011 Ερώτησης του Βουλευτή κ. Μιχάλη Κριτσωτάκη κατατίθεται το με αριθμ. πρωτ. 105/2.8.2011 απαντητικό σημείωμα του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΔΙΕ Α.Ε

**Συνημμένο:** Το με αριθμ. πρωτ. 105/2.8.2011 σημείωμα του ΟΔΙΕ Α.Ε.

**Εσωτερική Διανομή:**

1. Γραφείο Υφυπουργού Πολιτισμού και Τουρισμού
2. ΟΔΙΕ Α.Ε.



✓





ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟ ΜΕΣΟΓΑΙΑΣ

Περιοχή Μερένια

Τ.Θ. 62

Τ.Κ. 190 03

Α.Φ.Μ. 094101554

ΑΡΜΑΕ 42818/04/Β/99/70 (2004)

ΤΗΛ. 2299081038-9

ΦΑΞ 2299081146

E-MAIL: [odie@otenet.gr](mailto:odie@otenet.gr)

[odie@odie.gr](mailto:odie@odie.gr)

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟ 02/08/2011

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 105

**Προς :** κα Αικατερίνη Χατζοπούλου  
Δ/ντρια γραφείου Υπουργού Πολιτισμού και Τουρισμού – Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

**Θέμα :** Απάντηση σε ερώτηση του βουλευτή κ. Μ. Κρισωιάκη (20074/20-07-2011)

**Σχετικό :** το υπ' αριθμ. ΥΠ.ΠΟ.Τ./ΓΡ.ΥΠ./Κ.Ε./1666/22-07-2011 έγγραφό σας.

Σε απάντηση της προαναφερόμενης ερώτησης του βουλευτή κ. Μ. Κρισωιάκη, σας γνωρίζουμε ότι, η εξεταζόμενη ερώτηση αφορά συγκεκριμένο αριθμό ατόμων που απασχολούνται στον ΟΔΙΕ ως **ευκαιριακό προσωπικό** με ειδικό νομοθετικό καθεστώς, εφαρμοζόμενο ειδικά για τον ΟΠΑΠ (διαλογή δελτίων) και τον ΟΔΙΕ (κάλυψη αναγκών ιπποδρομιών). Το προσωπικό αυτό απασχολείται με **συμβάσεις ορισμένου χρόνου διάρκειας μιας ημέρας**, πέραν της οποίας δεν υπάρχει υποχρέωση επαναπασχόλησης ούτε από την πλευρά του εργοδότη ούτε από αυτή του εργαζομένου. Συνεπώς **δεν μπορεί να γίνεται λόγος για «απόλυση»**. Αυτό που συνέβη είναι ότι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΔΙΕ **προσδιορίζεται ο αριθμός των απασχολούμενων στα επίπεδα των πραγματικών αναγκών, στο πλαίσιο εξυγίανσης της λειτουργίας του, που αποτελεί ανακαίο όρο για την ίδια την επιβίωση του Οργανισμού**. Είναι προφανές ότι δεν είναι δυνατόν να συνεχίζεται η απασχόληση υπεράριθμου προσωπικού, που μπορεί να έχει βέβαιη συνέπεια την αιώλεια της εργασίας για το σύνολο του προσωπικού. Ακόμη, έχει σημασία το γεγονός ότι για τη συνέχιση της απασχόλησης εφαρμόζονται αυστηρώς **αντικειμενικά και δίκαια κριτήρια**, όπως η ύπαρξη και άλλης εργασίας ή εισοδημάτων, η ιδιότητα του συνταξιούχου, τέλος δε η αρχαιότητα πρώτης πρόσληψης στον ΟΔΙΕ.

Ο εξορθολογισμός του τρόπου απασχόλησης αυτής της κατηγορίας προσωπικού αποτελεί αδήριτη αναγκαιότητα και όχι αιωτέλεσμα οιασδήποτε ανιεργατικής βούλησης της Διοίκησης του ΟΔΙΕ ή αντίστοιχης κυβερνητικής ή άλλης εντολής, όπως υπονοεί η ερώτηση.

**Η μετατροπή των συμβάσεων**, όσων ζήτησαν την υπαγωγή τους στο ΠΔ 164/2004, σε αορίστου χρόνου, απόκειται - στην παρούσα φάση - **στην αρμοδιότητα και κρίση του ΑΣΕΠ**, κατά τη διαδικασία που προβλέπεται στο συγκεκριμένο Διάταγμα και δεν εξαρτάται από οιαδήποτε ενέργεια της Διοίκησης του ΟΔΙΕ ή της Κυβέρνησης.

Η παρούσα Διοίκηση της ΟΔΙΕ ΑΕ, από τις πρώτες ημέρες ανάληψης των καθηκόντων της έδωσε εντολή και ενήργησε άμεσα, προκειμένου να διαβιβαστούν όλα τα απαιτούμενα στοιχεία προς το ΑΣΕΠ, για τη λήψη απόφασης ως προς την υπαγωγή όσων εργαζομένων είχαν υποβάλει σχετική αίτηση (700 άτομα) για την υπαγωγή τους στις διατάξεις του ΠΔ 164/2004 και τη μετατροπή των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου (για όσους συνιέχουν οι προϋποθέσεις το νόμου). Όπως αναφέρεται δε και στην Ερώτηση, η διαδικασία αυτή έχει ήδη ολοκληρωθεί, παρά τα σοβαρά τεχνικά προβλήματα που υπήρξαν λόγω μη ύπαρξης μηχανογραφημένου αρχείου για τα δεδομένα απασχόλησης και για το λόγο αυτό απαιτήθηκε αρκετός χρόνος για τη συγκέντρωση και επεξεργασία των στοιχείων.



Τούτο δε μάλιστα συνέβη παρότι η νομική θέση του ΟΔΙΕ είναι, με βάση Γνωμοδοτήσεις του Ν.Σ.Κ. αλλά και δεδικασμένο ως προς την ίδια κατηγορία εργαζομένων του ΟΠΑΠ, ότι η συγκεκριμένη κατηγορία δεν είναι δυνατόν να θεωρηθεί ότι υπάγεται στις διατάξεις του ΠΔ για μετατροπή των συμβάσεων.

Ο αναγκαίος εξορθολογισμός της απασχόλησης προσωπικού, που απασχολείται βάσει νόμου με συμβάσεις διάρκειας μιας ημέρας δεν συνδέεται με τη διαδικασία εφαρμογής του ΠΔ 164/2004 και δεν επηρεάζει το αποτέλεσμα αυτής. Με βάση την κρίση του ΑΣΕΠ και κατά την ολοκλήρωση της όλης διαδικασίας θα κριθεί εάν είναι δυνατή η μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου - και για ποιούς από όσους υπέβαλαν αίτηση.

Από τα παραπάνω προκύπτουν ευθέως και οι απαντήσεις στα ειδικότερα ερωτήματα :

1-2 : Η προσαρμογή του αριθμού των απασχολούμενων με συμβάσεις μιας ημέρας στις πραγματικές ανάγκες απασχόλησης αποτελεί στην παρούσα φάση αναγκαιότητα για τον Οργανισμό, που δίνει αγώνα εξυγίανσης, προκειμένου να μη διακυβευθεί η ίδια η επιβίωσή του και να εξασφαλισθεί η εργασία όσων πράγματι καλύπτουν τις αντίστοιχες λειτουργικές ανάγκες. Η διαδικασία αυτή δεν συνδέεται - ούτε πρέπει να συγχέεται - με την εκκρεμή στο ΑΣΕΠ διαδικασία για τη μετατροπή συμβάσεων σε αορίστου χρόνου, βάσει του ΠΔ 164/2004.

2-3 : Με βάση την κρίση του ΑΣΕΠ και κατά την ολοκλήρωση της όλης διαδικασίας θα κριθεί εάν είναι κατά νόμο δυνατή η μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου - και για ποιούς από όσους υπέβαλαν αίτηση. Η προδιαγραφόμενη από το ΠΔ διαδικασία είναι σαφής και δεν επιδέχεται επεμβάσεις είτε από τη Διοίκηση του ΟΔΙΕ είτε από την Κυβέρνηση.

Παραμένουμε στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή πληροφορία.



Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Αλέξανδρος Ζαχαρίας