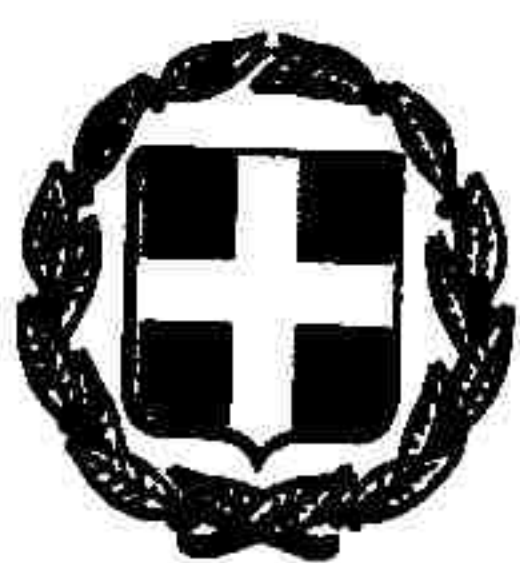




6358

27/7

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 18 Ιουλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4213

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: Σύλλογο Εργαζομένων στη Μονάδα
Οργάνωσης της Διαχείρισης του
Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης Α.Ε.
(ΜΟΔ ΚΠΣ Α.Ε.)
Ευρυτανίας και Ιτέας 2
Τ.Κ. 11523 - Αθήνα

ΘΕΜΑ: Μετακινήσεις υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και
Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
ΣΧΕΤ: Οι με αρ. πρωτ. 6327/10-6-2011, 6328/10-6-2011 και 6359/14-6-2011 ΠΑΒ

Απαντώντας στα ανωτέρω σχετικά, που κατατέθηκαν στη Βουλή από τη Βουλευτή
κα Ε. Βόζεμπεργκ, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σχετικά με την Ανοικτή Επιστολή-Διαμαρτυρία των στελεχών των Ειδικών
Υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και των
ζητημάτων που θέτουν σχετικά με τις μετακινήσεις των υπαλλήλων έχουμε να
σημειώσουμε τα εξής:

Η στελέχωση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του
άρθρου 18 του Ν.3614/2007:

- α) με μετακίνηση προσωπικού που υπηρετεί στο οικείο Υπουργείο, ή
- β) με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου
δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα
ή
- γ) με πρόσληψη νέου προσωπικού.

Σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, η μετακίνηση υπηρετούντος προσωπικού γίνεται με
απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, η δε απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς
του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα γίνεται με κοινή απόφαση των αρμόδιων
Υπουργών, χωρίς να απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ύστερα από αίτηση
του ενδιαφερομένου υπαλλήλου ή μετά από διαπίστωση σχετικής υπηρεσιακής ανάγκης,
και κατόπιν ερωτήματος του Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων
προς την Επιτροπή Αξιολόγησης(7 2 Α) του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας
και Ναυτιλίας.

Με της ίδιες διατάξεις ορίζεται ότι, μόνο η απόσπαση προσωπικού δύναται να
διενεργείται και ύστερα από δημόσια πρόσκληση του αρμόδιου Υπουργού, με την οποία
καθορίζονται ο αριθμός των θέσεων που θα καλυφθούν, τα απαιτούμενα τυπικά και
ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων για την κάλυψη των θέσεων αυτών, καθώς και ο
χρόνος και τόπος υποβολής αίτησης των ενδιαφερομένων.

Από τ' ανωτέρω προκύπτει ότι η διαδικασία μετακίνησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης από και προς τις Ειδικές Υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων υπήρξε καθ' όλα νόμιμη και σύμφωνη με τις ισχύουσες διατάξεις.

Σχετικά με το ζήτημα της μετακίνησης του προσωπικού από τις ανωτέρω Υπηρεσίες πριν την πάροδο της τετραετίας (χρόνος απόσπασης), επισημαίνεται ότι στις συγκεκριμένες διατάξεις, ενώ υπάρχει αναφορά για παράταση δεν υπάρχει καμία αναφορά για την απαγόρευση ανάκλησης των μετακινήσεων ή αποσπάσεων του προσωπικού και δεν θα μπορούσε να υπάρχει, γιατί θα αποτελούσε σοβαρό κώλυμα για το διευθυντικό, οργανωτικό και επιτελικό ρόλο κάθε Υπηρεσίας, η οποία είναι υπεύθυνη για την οργάνωση και αποτελεσματική λειτουργία των μονάδων της.

Κατά συνέπεια κάθε φορά που το επιβάλουν οι υπηρεσιακές ανάγκες μπορεί η διοίκηση νόμιμα να μετακινεί τους υπαλλήλους της. Άλλωστε, ο νόμος επιβάλλει αιτιολογημένη απόφαση μόνο στην απαλλαγή των Προϊσταμένων των Ειδικών Υπηρεσιών από τα καθήκοντα τους (άρθρο 1 παρ.4 του Ν.3752/2009).

Σχετικά με την αναγκαιότητα επιστροφής ορισμένων υπαλλήλων από τις Ειδικές Υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, αυτή προέκυψε από την ανάγκη μεταφοράς της τεχνογνωσίας τους και της εμπειρίας τους στις άλλες Υπηρεσίες του Υπουργείου καθώς και του Σ.Ε.Π.Ε., λόγω της απόκτησης διαχειριστικής επάρκειας από αυτές και επομένως της ανάγκης προώθησης των έργων που υλοποιούν.

Πέραν τούτου, σ' ότι αφορά τους υπαλλήλους του Σ.Ε.Π.Ε. η επιστροφή τους στην Υπηρεσία τους, είχε ήδη ζητηθεί από τον Ειδικό Γραμματέα του Σ.Ε.Π.Ε. με το αριθμ. 21326/26-03-2010 έγγραφό του.

Σ' ότι αφορά την τήρηση ή μη διαδικασίας open.gov ως προς τον τρόπο στελέχωσης των υπηρεσιών, όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, η διαδικασία της δημόσιας πρόσκλησης τηρείται στην περίπτωση απόσπασης προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα και όχι μόνο στην περίπτωση των μετακινήσεων προσωπικού μέσα από την ίδια Υπηρεσία.

Πιο συγκεκριμένα: Οι υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου και του Σ.Ε.Π.Ε. που σήμερα μετακινούνται στις Διαχειριστικές Αρχές ακολούθησαν την νόμιμη διαδικασία, ήτοι αίτηση προς τον Γ.Γ. Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων, ο οποίος ως αρμόδιος διαβίβασε το σχετικά αιτήματα στην αρμόδια επιτροπή Αξιολόγησης 72 Α, από την οποία, κατόπιν εξετάσεων/αξιολόγησης στην οποία υποβλήθηκαν οι ενδιαφερόμενοι (περιλαμβάνει προφορική συνέντευξη, κρίση των βιογραφικών τους στοιχείων, αξιολόγηση της εμπειρίας τους, γνώση ξένης γλώσσας, γνώση Η/Υ κτλ) επιλέχθηκαν τελικώς να μετακινηθούν μόνο εκείνοι που κατάφεραν και πέτυχαν στην ανωτέρω διαδικασία και αφού τα αποτελέσματα αυτών διαβιβάστηκαν αρμοδίως στον Γ.Γ. Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων, ο οποίος με την σειρά του γνωστοποίησε στην Διεύθυνση Προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου τους επιτυχόντες και αιτήθηκε την μετακίνησή τους.

Η Υπηρεσία ως νομίμως εντέλλοταν για τις νόμιμες ενέργειες και πράττοντας στα πλαίσια του Υπαλληλικού Κώδικα, προώθησε τις αποφάσεις μετακινήσεων. Παρά ταύτα και για την εύρυθμη λειτουργία των Διαχειριστικών Αρχών, ουδόλως απαγορεύθηκε στους Προϊσταμένους αυτών να καθορίσουν το εύλογο εκείνο διάστημα που απαιτείται για την εκτέλεση των αποφάσεων των μετακινήσεων, προκειμένου να υπάρξει ομαλή μετάβαση.

Η τμηματική αποδέσμευση αυτή του προσωπικού συνεπάγεται και την φυσιολογική και στα όρια των καλών διοικητικών πρακτικών και της χρηστής διοίκησης λειτουργία όλων των Υπηρεσιών του Υπουργείου.

Τέλος, πρέπει να σημειωθεί ότι οι υπηρεσίες αυτές (Διαχειριστικές Αρχές) ανέκαθεν προσέλκυαν το ιδιαίτερο ενδιαφέρον των υπαλλήλων να τις στελεχωθούν, λόγω των

αυξημένων αμοιβών (επιμίσθιο, αμοιβές επιτρόπων, γνωμοδοτικές κλπ.), οι οποίες υπερβαίνουν κατά πολύ τις συνήθεις αποδοχές των λοιπών υπαλλήλων. Η Υπηρεσία για λόγους ευαισθησίας και προκειμένου να μην μειωθούν οι αποδοχές των υπηρετούντων σε αυτές υπαλλήλων, παρά τις έντονες υπηρεσιακές της ανάγκες μέχρι σήμερα δεν είχε προχωρήσει στις μετακινήσεις τους από αυτές. Μετά όμως το Ν.3843/2011 δεν υφίστανται ακόμη και αυτό το κίνητρο δηλ. των επιπλέον απολαβών και πραγματικά είναι απορίας άξιον τα αίτια άρνησης των μετακινούμενων υπαλλήλων να προσφέρουν τις πολύτιμες υπηρεσίες τους σε άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου, οι οποίες έχουν ανάγκη της τεχνογνωσίας και της εμπειρίας τους.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

