



ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ – ΕΡΩΤΗΣΗ ΒΟΥΛΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Π.Φ.Κ.Α.
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110 Αθήνα
Πληροφορίες : Ε. Βήχου
Τηλέφωνο : 210.33.68.064
FAX : 210.33.68.066

Αθήνα, 22-08-2011

Αρ.Πρ.: Φ.90022/19460/3305

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλ.: κ. Γεώργιο Κοντογιάννη

ΘΕΜΑ : Απάντηση στην 21158/02.08.2011 ερώτηση της Βουλής.

Απαντώντας στην υπ' αρ. 21158/02.08.2011 ερώτηση, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή κ. Γεώργιο Κοντογιάννη και η οποία αφορά στις προσλήψεις προσωπικού στην ΗΔΙΚΑ Α.Ε., και σύμφωνα με όσα μας έγιναν γνωστά από τη Διοίκηση της ΗΔΙΚΑ Α.Ε. σας αναφέρουμε τα εξής:

1. Στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. ανατέθηκε η υλοποίηση συγκεκριμένων έργων ακριβόχρονης εκπλήρωσης και συγκεκριμένα: α) το έργο Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Συνταγών Φαρμάκων για τους φορείς ΟΓΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ – Μ.Μ.Ε. και ΤΑΥΤΕΚΩ που είναι πανελλαδικής εμβέλειας και έχει κατεπείγοντα χαρακτήρα, β) το έργο β' Φάση Φαρμάκων, γ) το έργο Εφαρμογή Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης, δ) το έργο Εθνικό Μητρώο Συντάξεων, ε) απογραφή συνταξιούχων Ασφαλιστικών Ταμείων και στ) το έργο ένταξη και ανάπτυξη εφαρμογών στα πλαίσια της Διοικητικής Μεταρρύθμισης και της Ψηφιακής Σύγκλισης.

Όλα τα παραπάνω έργα που συμβάλουν στην ενίσχυση της Εθνικής Οικονομίας και ιδίως στην εξοικονόμηση πόρων στις δύσκολες για την Εθνική Οικονομία στιγμές, έχουν χαρακτηριστεί κατεπείγοντα και ως εκ τούτου έχουν συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης και ολοκλήρωσης, το οποίο πρέπει να τηρηθεί ώστε η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. να μην εκτεθεί και υποστεί κυρώσεις.

Περαιτέρω, αρκετά μεγάλος αριθμός του προσωπικού της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. αποχώρησε από την εταιρεία το τελευταίο χρονικό διάστημα, υποβάλλοντας παραιτήσεις, μέχρι δε το τέλος του έτους αναμένεται να αποχωρήσει ικανός αριθμός προσωπικού λόγω συνδρομής στο πρόσωπό τους των σχετικών προϋποθέσεων, που ορίζει ο Κανονισμός της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. (όριο ηλικίας, ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα κλπ),.

Λόγω των ασφυκτικών χρονοδιαγραμμάτων που πρέπει να ακολουθηθούν για την ακριβόχρονη εκτέλεση των ως άνω έργων και προκειμένου να μην διαταραχθεί η ομαλή συνήθης λειτουργία της εταιρείας, απαιτείται η άμεση ενίσχυσή της με εξειδικευμένο κι έμπειρο προσωπικό.

Τον Δεκέμβριο του 2010 όταν το διοικητικό Σύμβούλιο της Η.ΔΙ.Κ.Α Α.Ε. ενέκρινε με απόφασή του, την πρόσληψη 100 ατόμων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, αλλά και όταν με την υπ' αριθμ. 22454/ΕΓΔΕΚΟ 983/25-5-2011 (ΑΔΑ: 4Α3ΚΗ-Θ8) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών, Οικονομίας Ανταγωνιστικότητας & Ναυτιλίας, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υποδομών Μεταφορών & Δικτύων και Γεν. Γραμματέα της Κυβέρνησης, καθώς και της από 17-7-2011 έγκρισης του ΑΣΕΠ, δεν συνέτρεχαν λόγοι συγχώνευσης της ΗΔΙΚΑ και μέχρι τις ημερομηνίες αυτές δεν είχε κατατεθεί Σχέδιο Νόμου περί συγχώνευσης της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

2. Με το Ν.3607/2007 συστάθηκε η Η.ΔΙ.Κ.Α Α.Ε., η οποία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων στο άρθρο πρώτο του Ν.3607/2007 ορίστηκε ότι το Κ.Η.Υ.Κ.Υ., που ιδρύθηκε με το ν.δ.390/69, ως τροποποιήθηκε και ίσχυσε μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα τη ν «Ηλεκτρονική διακυβέρνηση κοινωνικής ασφάλισης Α.Ε.», με τον διακριτικό τίτλο «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.», ότι υπάγεται στις διατάξεις του Ν.3429/2005, πλην του άρθρου 14 αυτού, ότι τον έλεγχο και την εποπτεία της εταιρείας ασκεί ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, στο άρθρο δεύτερο ότι τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., μεταβιβάζονται κατά πλήρες δικαίωμα κυριότητας, νομής στην «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.», στο άρθρο τρίτο ότι το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπεί ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και ότι οι μετοχές της εταιρείας είναι ονομαστικές και αμεταβίβαστες.

Κατά τις συνδυασμένες διατάξεις του άρθρου 103 του Σ., του Ν.8429/2005, αυτές των Ν.2190/94, 2527/97, 3697/2008 (άρθρο 33 παρ. 5 & 6) ως ισχύουν, του Ν.3812/2009 «Περί Αναμόρφωσης των προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα και άλλες διατάξεις», της ΠΥΣ 28/31-12-2009 «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα» των διατάξεων των Ν.3833, 3834/2010, 3899/2010 κ.λπ., το προσωπικό που απασχολείται στις ΔΕΚΟ με σύμβαση είτε εξηρημένης εργασίας, είτε έργου ορισμένου ή αορίστου χρόνου αντίστοιχα, προσλαμβάνεται ή συμβάλλεται μαζί τους αντίστοιχα κατά συγκεκριμένο τρόπο, αφού ακολουθηθεί συγκεκριμένη διαδικασία, προϋπολογιστούν οι σχετικές δαπάνες, εγκριθούν αυτές και πάντα υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ και υπό το συγκεκριμένο καθεστώς απασχόλησης που ορίζεται από τις ως άνω διατάξεις ως ισχύουν. Το καθεστώς δε αυτό που προβλέπεται από το Σ και το νόμο, δεν μπορεί να αλλάξει και δεν μπορεί να μετατραπεί καθ' οιονδήποτε τρόπο, π.χ. με διατήρηση-παράτασή του κ.λπ.

Από το σύνολο των προπαρατεθέντων προκύπτει ότι οι ΔΕΚΟ, στις οποίες ανήκει και η Η.ΔΙ.Κ.Α Α.Ε., δεσμεύονται στα θέματα προσωπικού (προσλήψεις, καθεστώς εργασίας, διάρκεια εργασίας, αντάλλαγμα αυτής, τρόπο λήξεώς της, κ.λπ.) από το εκάστοτε ισχύον θεσμικό, νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 7 Ν.3429/2005, Ν.3819/2009, 3833/2010, 3845/2010,

3899/2010, κ.λπ.) που ισχύει για τους εργαζόμενους του Δημοσίου και ευρύτερου Δημοσίου Τομέα.

Το πλαίσιο ενεργειών στον τομέα προσλήψεων με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ή έργου καθορίζεται ασφικτικά, επιβάλλεται πρώτα η έγκρισή τους από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, ο έλεγχός τους από το ΑΣΕΠ κ.λπ. για να προχωρήσει η σχετική διαδικασία.

Η εταιρεία όπως προκύπτει από τα άρθρα 3 & 5 Ν. 3607/2007, λειτουργεί με την ανάληψη έργων υποστήριξης πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, που μέσω της εποπτεύουσας αρχής της, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, απευθύνεται σε αυτήν και την επιλέγουν. Ως εκ τούτου η εταιρεία έχει να διεκπεραιώσει τις εκάστοτε δράσεις-έργα, που της ανατίθενται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στην «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.», ως ΔΕΚΟ, κατά τα προεκτεθέντα, το καθεστώς απασχόλησης του τακτικού προσωπικού της, αυτού που συνδέεται με συμβάσεις εξηρημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και με συμβάσεις έργου, ρυθμίζεται αυστηρά δεσμευτικά από νομοθετικό πλέγμα, αυτό των άρθρων 103 Σ, Ν.2190/94, Ν.2527/97 ως τροποποιήθηκαν και ισχύουν Ν.3429/2005, 3607/2007, ν.3812/2009, 3833/2010 ως τροποποιήθηκε και ισχύει με Ν.3899/2007, ν.3812/2009, 3833/2010 ως τροποποιήθηκε και ισχύει με Ν.3899/2010, 3845/2010 κλπ.

Η πρόσληψη ιδίως τακτικού προσωπικού, η κάλυψη θέσεων με σύμβαση εξηρημένης εργασίας για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών κι εντεύθεν των οργανικών θέσεων ως και προσωπικού με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή και με σύμβαση έργου, γίνεται κατά τα οριζόμενα στο Σ (103) και το νόμο και όχι με οποιαδήποτε άλλη μορφή, τρόπο ή διαδικασία π.χ. μετατροπή σύμβασης διά παράτασης, κ.ο.κ.

Όταν δεν ακολουθούνται οι συγκεκριμένες διατάξεις και εντεύθεν διαδικασία (προγραμματισμός αναγκών, προϋπολογισμός δαπανών, έγκριση Διυπουργικού Οργάνου, προκήρυξη των συγκεκριμένων θέσεων, εποπτεία κι έλεγχος της ανεξάρτητης αρχής ΑΣΕΠ, δοκιμαστική περίοδος όπου απαιτείται, κλπ., δεν μπορεί ν'αναγνωρισθεί, δεν μπορεί να υπάρξει σύμβαση, όπως εξηρημένης εργασίας και δη αορίστου ή ορισμένου χρόνου, δεν μπορεί να ισχύσει τέτοια κατά μετατροπή από σύμβαση έργου ορισμένου χρόνου σε σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή αορίστου χρόνου.

Με την αναθεώρηση του έτους 2001 (ΦΕΚ Α 85/18-4-2001) και με σκοπό τη μέγιστη δυνατή διασφάλιση των συνταγματικών αρχών της ισότητας ενώπιον νόμου, της αξιοκρατίας και της διαφάνειας κατά τις προσλήψεις εργαζομένων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, προστέθηκε στο άρθρο 103 του Σ η παρ.7 που προβλέπει ότι η πρόσληψη στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως προσδιορίζεται κάθε φορά, στον οποίο κατά τα ως άνω ανήκει η «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.», γίνεται είτε με διαγωνισμό, είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης Αρχής.

Επίσης, στο ίδιο άρθρο προστέθηκε και η παρ.8 που ορίζει ότι «Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδαφ. της παρ.3, είτε πρόσκαιρων, είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών,

Απαγορεύεται από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού, που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

Με την ως άνω αναθεώρηση του άρθρου 103 του Σ, ο συνταγματικός νομοθέτης επέβαλε στον κοινό νομοθέτη και στη Διοίκηση αυστηρούς όρους σχετικά με την πρόσληψη εμμίσθου υπαλληλικού προσωπικού, για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Σκοπός του αναθεωρητικού νομοθέτη ήταν να αποτρέψει την πρακτική της μετατροπής συμβάσεων έργου (ορισμένης διάρκειας) σε εξηρημένης εργασίας ορισμένου και αορίστου χρόνου και των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου, όχι απλώς εκείνων που κάλυπταν παροδικές και απρόβλεπτες ανάγκες αλλά και εκείνων που κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Ο αναθεωρητικός νομοθέτης θέλοντας να βάλει φραγμό στην γνωστή πρακτική εισόδου στις ως άνω δημόσιες υπηρεσίες, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΔΕΚΟ κλπ., καθ' οποιονδήποτε τρόπο π.χ. με συμβάσεις έργου ή εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου που παρατείνονται κ.ο.κ. και στην συνέχεια μεθόδευσης μετατροπής είτε συμβάσεων έργου σε εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου σε αορίστου χρόνου, και δια της δικαστικής οδού, παρακάμπτοντας έτσι τον σκοπό, τη βούληση του νομοθέτη, με τις γνωστές τραγικές συνέπειες για την εθνική οικονομία, προσέθεσε τις ως άνω διατάξεις στο άρθρο 103 του Σ, η οποία πλέον αδιακρίτως απαγορεύει τόσο την από τον νόμο μονιμοποίηση όσων συνδέθηκαν με σύμβαση έργου και μετατροπή των συμβάσεών τους έργου σε εξηρημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, όσο και την μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου σε αορίστου χρόνου.

Η ως άνω απαγόρευση καταλαμβάνει και τις περιπτώσεις που οι απασχολούμενοι είτε με σύμβαση έργου είτε με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου κάλυπταν πάγιες διαρκείς ανάγκες.

Από το σύνολο των προπαρατεθέντων προκύπτει ότι δεν επιτρέπεται κατά τη διάταξη του Σ και του νόμου η παράταση συμβάσεων έργου, πέραν του χρόνου που έχει αρχικά ορισθεί γι' αυτές και για τις οποίες έχουν ληφθεί οι σχετικές εγκρίσεις και έχουν προϋπολογισθεί και εγκριθεί τα συγκεκριμένα γι' αυτές κονδύλια.

Όσον αφορά τα επικαλούμενα 63 άτομα, συμβασιούχους έργου της «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.» για τα οποία δεν παρέχονται εξατομικευμένα στοιχεία, προκειμένου να υπάρξει πλήρης απάντηση θα πρέπει ν' αναφερθεί ότι η σύναψη των συγκεκριμένων συμβάσεων έγινε αφού τηρήθηκε η σχετική διαδικασία που ο Ν.2190/94, ως τροποποιήθηκε και ίσχυσε.

Ειδικότερα η σύναψη των συμβάσεων αυτών αφορούσε «μη πάγιες ανάγκες εργασιών», για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων έργων, ορισμένης χρονικής διάρκειας, που ανατέθηκαν στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ, όπως ο ΑΜΚΑ και η εκκαθάριση συνταγολογίων Α' φάση (Rebate φαρμάκων), τα οποία δεν ανήκαν στα συνήθη έργα, που μέχρι τότε υλοποιούσε, δεν ανάγονταν στον κύκλο των συνήθων καθηκόντων και στις πάγιες και διαρκείς ανάγκες της εταιρείας και δημιούργησαν απρόβλεπτες έκτακτες περιστασιακές ανάγκες, που θα έπρεπε να καλυφθούν σε περιορισμένα δεδομένα χρονοδιαγράμματα,

αποφασίστηκε μετά και την χορήγηση των σχετικών γνωμοδοτήσεων, που ο νόμος απαιτούσε, από τους νομικούς συμβούλους της εταιρίας η σύναψη συμβάσεων έργου ορισμένου χρόνου μ' έμπειρους και εξειδικευμένους επαγγελματίες του οικείου χώρου. Στην ως άνω απόφαση προβλέφθηκε ότι για την υλοποίηση των ως άνω έργων : α) στον τομέα εισαγωγής στοιχείων Η/Υ απαιτείται η συνεργασία με 80 φυσικά πρόσωπα αρχικά για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, που καθένα θα υλοποιούσε 22.000.000 δακτυλισμούς στο ως άνω διάστημα με αμοιβή 0.00098,00 ευρώ ανα δακτυλισμό και ο προϋπολογισμός της διετίας δεν θα ξεπερνούσε ανά άτομο τις 21.560,00 ευρώ και ότι η εκτέλεση του δεν θα συνδεόταν με το ωράριο του προσωπικού και β) στον τομέα Ανάλυσης – Προγραμματισμού Τεχνικής Υποστήριξης απαιτείτο η συνεργασία με έξι (6) φυσικά πρόσωπα, έμπειρα και εξειδικευμένα, ανωτέρας και ανωτάτης εκπαίδευσης, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, που το συνολικό τους έργο θ'ανερχόταν για καθένα σε 3.600 ανθρωποώρες, που θα επιμερίζονταν μέχρι 150 ανθρωποώρες ανά μήνα και ωριαία αμοιβή 11 ευρώ, προϋπολογισμού δαπάνης για τα δύο έτη 39.600,00 ευρώ ανά εργολήπτη, η εκτέλεση δε του έργου δεν θα συνδεόταν με το ωράριο του προσωπικού. Περαιτέρω ορίστηκε ότι η συνολική δαπάνη από τις σχετικές αναθέσεις θ'ανήρχετο σε 1.962.400,00 ευρώ που θα καλύπτετο από τον προϋπολογισμό του τότε ΚΗΥΚΥ, με τις προβλέψεις που εντάσσονταν στον ΚΑ 0400.

Το Δ.Σ. της εταιρείας στη συνέχεια και αφού τηρήθηκε η από το άρθρο 6 Ν.2527/97 ως ίσχυσε διαδικασία κι ελήφθησαν οι σχετικές γνωμοδοτήσεις των νομικών συμβούλων της εταιρείας, περί του ότι πρόκειται για γνήσιες συμβάσεις έργου που καλύπτουν απρόβλεπτες περιστασιακές, έκτακτες ανάγκες της εταιρείας μη αναγόμενες στα συνήθη έργα που μέχρι τότε υλοποιούσε και εντεύθεν στα συνήθη καθήκοντα των υπαλλήλων της , αποφάσισε να συνάψει συμβάσεις έργου ορισμένου χρόνου διετούς διάρκειας, με το ως άνω περιεχόμενο, με 86 αρχικά ουσιαστικά πρόσωπα και στη συνέχεια και με άλλα 12.

Μετά και την έκδοση της με αρ. Φ.80350/9300/1496 ΚΥΑ (ΦΕΚ 2125/1-11-2007 τ. Β') αποφασίστηκε για την κάλυψη των ως άνω έκτακτων περιστασιακών αναγκών που προέκυψαν στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ και αφού προκλήθηκε η υποβολή της σχετικής απόφασης του Δ.Σ. των προβλεπομένων κατά τα ως άνω γνωμοδοτήσεων των νομικών συμβούλων της, στην εποπτεύουσα αρχή της εταιρείας «... ο καθορισμός του αριθμού των προσώπων με τα οποία μπορεί να συνάψει σύμβαση μίσθωσης έργου, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, σε 86 άτομα που κατά τα ειδικώς αναφερόμενα στην ως άνω απόφαση, ως χειριστές Η/Υ (80), ως ειδικευμένοι σε δίκτυα υπολογιστών (2) και ως αναλυτές – προγραμματιστές (4) για την εκτέλεση έργου ανάπτυξης λογισμικού εφαρμογών ή παροχής τεχνικής υποστήριξης δικτύων ή βάσεων δεδομένων θα υλοποιούσαν το προπεριγραφέν έργο το οποίο αναλυτικά περιελήφθη και περιγράφηκε στην σχετική ΚΥΑ.

Μετά τη δημοσίευση της ως άνω ΚΥΑ που ελήφθη, μετά την εγκριτική υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.7/115/23075 π.ετ/220302007 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εξεδόθη η σχετική με αρ. πρωτ. 7127/2008 «Προκήρυξη Αναθέσεων Έργου σε Φυσικά Πρόσωπα» της ΗΔΙΚΑ ΑΕ., όπου μεταξύ άλλων αναλυτικά και με σαφήνεια αναφέρθηκε τόσο το θεσμικό πλαίσιο (αναφορά της ΚΥΑ και του ν.2527/97) βάσει των οποίων

προχώρησε η εταιρεία στην συγκεκριμένη προκήρυξη , ότι πρόκειται για σύμβαση μίσθωσης έργου, ορισμένου χρόνου, για διάστημα δύο ετών, το αντικείμενο του έργου, το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και παράδοσης του, το εργολαβικό αντάλλαγμα, ο τρόπος καταβολής του, η καταβολή του μετά από πιστοποίηση καλής εκτέλεσης και υπό την προϋπόθεση έκδοσης νομίμου παραστατικού (Δ.Α.Π.Υ.), τα των κρατήσεων επί του εργολαβικού ανταλλάγματος, ότι δεν υπήρχε υποχρέωση ασφάλισής τους από την εταιρεία, σε φορέα κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, ορίστηκε δε, ημεροχρονολογία για την εκδήλωση ενδιαφέροντος καθώς και τα απαιτούμενα στοιχεία που απεδείκνυαν την εμπειρία και την εξειδίκευση των ενδιαφερομένων, στα οποία στόχευε η εταιρεία, καθόσον η εταιρεία απέβλεπε στην έγκαιρη και άρτια υλοποίηση του έργου, στην επίτευξη του συγκεκριμένου αποτελέσματος άμεσα και κατά τον αρτιότερο τρόπο. Στα πλαίσια της ως άνω απόφασης του Δ.Σ. (Σχετ.Α) και της προαναφερόμενης ΚΥΑ εξεδόθη και συμπληρωματική προκήρυξη της με αρ.πρωτ. 7127/2008, η με αρ.πρωτ. 2495/2009 για το έργο αυτό, υπό τις αυτές συνθήκες και για 12 φυσικά πρόσωπα για εισαγωγή στοιχείων (χειριστών διατρητικών μηχανών) για συγκεκριμένη χρονική διάρκεια δύο (2) ετών κατά τα προεκτεθέντα. Στη συνέχεια και μετά την με αρ. 70/2008 απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας, αποφασίσθηκε η προώθηση της σχετικής διαδικασίας για την σύναψη σύμβασης έργου με τους αναδόχους εκείνους, από αυτούς που είχαν εκδηλώσει ενδιαφέρον, που είχαν την απαιτούμενη εμπειρία και εξειδίκευση για την εκτέλεση του έργου. Ακολούθως, τα μέρη, «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.» και ανάδοχοι-εργολήπτες και ανάλογα με τις προκηρύξεις βάσει των οποίων υπέβαλαν ενδιαφέρον κατήρτισαν συμβάσεις έργου, ορισμένου χρόνου, διετούς διάρκειας από την υπογραφή μίας εκάστης σύμβασεως. Στις ως άνω συμβάσεις με σαφήνεια και καθαρότητα αναφέρεται το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της σύμβασης, αυτό βάσει του οποίου η «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.», ως ΔΕΚΟ, μπορούσε να συνάψει τη συγκεκριμένη σύμβαση.

Ειδικότερα, στην ως άνω σύμβαση, προβλέφθηκε με σαφήνεια και σε τέσσερα (4) τουλάχιστον σημεία αυτής ότι μετά την παρέλευση του συμφωνημένου χρόνου (διετίας) δηλ. την 30-11-2010 λήγει η σύμβασή τους εκτός για έντεκα (11) από αυτούς που η σύμβασή τους θα έληγε την 21-1-2011, 28-1-2011, 8-1-2011, 6-9-2011, 22-1-2011, 1-9-2011, 1-2-2011, 25-1-2011, 28-1-2011 και 7-1-2011 αντίστοιχα, επέρχεται αυτοδικαίως και αζημίως η λήξη της για τα μέρη ότι σιωπηρή παράταση ή μετατροπή της σύμβασης έργου ορισμένου χρόνου, σε αορίστου χρόνου ή σε σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου αποκλείεται, λόγω και του προαναφερθέντος θεσμικού μας πλαισίου, ως ΔΕΚΟ, που αναφερόταν και στο κείμενο της σύμβασης και στην ΚΥΑ και στις σχετικές προκηρύξεις.

Η εταιρεία απέβλεπε στην υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου που ανέλαβαν οι ανάδοχοι, το οποίο και εκτέλεσαν μέχρι την 30-11-2010, η πληθώρα αυτών η εταιρεία απέβλεπε στην επίτευξη, εντός ορισμένου χρόνου, της διετίας, συγκεκριμένου άρτιου αποτελέσματος, επίτευξης του έργου, ώστε να είναι συνεπής στις υποχρεώσεις που είχε αναλάβει έναντι της Πολιτείας και των φορέων της.

Οι συμβάσεις έργου έχουν σχεδόν όλες λήξει εκτός από δεκατέσσερα (14) άτομα που λήγουν τέλος Αυγούστου με την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου.

Δεν υπήρξε «απόλυση» συμβασιούχων έργου της «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.», επήλθε αυτοδικαίως η λήξη του συμβατικού χρόνου που έχει κατά τα ως άνω προβλεφθεί και συμφωνηθεί βάσει του χρονοδιαγράμματος του έργου, που πλέον υλοποιήθηκε.

Η παράταση της σύμβασης έργου δεν επιτρέπεται από το Δ.Σ. και το νόμο κατά τα προεκτεθέντα ακόμη και αν επρόκειτο για το ίδιο έργο, και αν απαιτούνται οι ίδιες ειδικότητες κλπ., πράγμα που δεν ισχύει. Τέλος κάτι τέτοιο θα ενίσχυε τις θέσεις των συμβασιούχων αυτών οι οποίοι άσκησαν κατά της ΗΔΙΚΑ Α.Ε. την από 26/10/2010 με γεν. αρ. καταθ. 191496/2-11-2010 και αρ. καταθ. δικογρ. 18130/2-11-2010 αίτηση τους ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (διαδικασία ασφαλιστικών μέτρων) με την οποία ζητούσαν ν' αναγνωρισθεί ότι η σύμβασή τους δεν ήταν έργου αλλά εξηρημένης εργασίας και δη αορίστου χρόνου. Τελικώς η ως άνω αίτησή τους απερρίφθη με την 5770/26-7-2011 απόφαση του ως άνω Δικαστηρίου.

3. Δεν υπάρχει θέμα όσον αφορά τη νομιμότητα της προκήρυξης πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ 1/2011) της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., διότι για τη συγχώνευση της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., σύμφωνα με το νομοσχέδιο περί συγχωνεύσεων, απαιτείται Κ.Υ.Α. των Υπουργών Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και αυτό σημαίνει πως το προσωπικό που θα προσληφθεί θα έχει πιθανόν ολοκληρώσει το χρόνο εργασίας της σύμβασής του.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο Υπουργού
2. Δ/ση Διοίκησης
Τμήμα Π.Φ.Κ.Α.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

