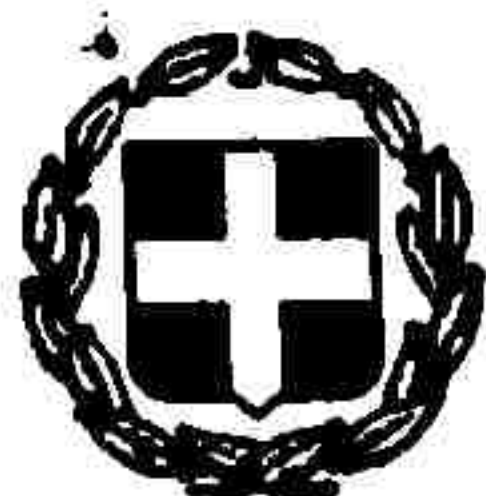




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
Fax : 210 6400156
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα, 2 - 8 - 2011

Αριθμ. πρωτ.: 15553

ΠΡΟΣ:

ΥΠ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(Υπόψη κας Δ. Πανταζή)

ΘΕΜΑ : «Η αριθμ. 19958/19-7-2011 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 28-7-2011 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ανωτέρω ερώτηση, που κατατέθηκε από τους βουλευτές κ.κ. **Διαμάντω Μανωλάκου, Σταύρο Σκοπελίτη και Βέρα Νικολαΐδου**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ι. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), που συστήθηκε με το νόμο 2190/1994 (Φ.Ε.Κ. 28^Α/3-3-1994), είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη **Ανεξάρτητη Αρχή** (άρθρα 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος) με αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των νόμων και κανονισμών που διέπουν την επιλογή των διοριστέων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το Α.Σ.Ε.Π. απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας και δεν υπόκειται σε εποπτεία και έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές. Κατά των εκτελεστών αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ασκηθεί αίτηση ακυρώσεως ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων (άρθρο 2 παρ. 8 ν. 3051/2002).

Ειδικότερα, σύμφωνα με τον εκτελεστικό των ως άνω συνταγματικών διατάξεων νόμο 2190/1994 (άρθρα 2-3), το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητές του για την ολοκλήρωση των διαδικασιών διαγωνισμών ή επιλογών **έως τον καθορισμό των διοριστέων**, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους ως τακτικών ή μόνιμων υπαλλήλων ή **συμβασιούχων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου**.

Περαιτέρω, το άρθρο 21 του ν. 2190/1994, όπως αυτό ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 9 του ν. 3051/2002 (Φ.Ε.Κ. 220^Α'), το άρθρο 6 του ν. 3260/2004 (Φ.Ε.Κ. 151^Α') και το άρθρο 9 του ν. 3812/2009 (Φ.Ε.Κ.234^Α') και αφορά την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (**εποχικό προσωπικό**), ορίζει τα εξής: «1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων....2. **Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών....** Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους.... 8. Για την πρόσληψη του προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς: α. ο αριθμός κατά ειδικότητα του προσωπικού. β. τα απαιτούμενα προσόντα... 9. Η ανακοίνωση κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π.. Ανακοίνωση που αφορά πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων μηνών, εγκρίνεται ή τροποποιείται μέσα σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π.,... 11. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με κριτήριο την εντοπιότητα.... 15. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 κοινοποιούν υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. κάθε ανακοίνωση κατά την παρ.8 του παρόντος άρθρου και ακολούθως γνωστοποιούν το συνολικό αριθμό των αιτήσεων και αποστέλλουν τους πίνακες της παρ. 11 του παρόντος άρθρου που περιλαμβάνουν τους προσλαμβανομένους, με ένδειξη και της χρονικής διάρκειας της απασχόλησής τους... ».

II. Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, το Γενικό Νοσοκομείο Χανίων «**Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**» με την αριθμ. πρωτ. 21113/23-12-2010 Ανακοίνωση **ΣΟΧ 1/2011**, η οποία ελέγχθηκε ως προς τη νομιμότητά της από το Α.Σ.Ε.Π. και εγκρίθηκε με το αριθμ. πρωτ. 35834/2-12-2011 έγγραφό του, ανακοίνωσε την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας οκτώ (8) μηνών, μεταξύ άλλων, πέντε (5) ατόμων της ειδικότητας **«ΔΕ ΠΛΗΡΩΜΑ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ»** για την κάλυψη των αναγκών του. Με την Ανακοίνωση ορίστηκαν τα προσόντα των υποψηφίων, τα κριτήρια με βάση τα οποία θα γίνει η επιλογή τους, ενώ με το από 13-1-2011 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της Ανακοίνωσης, δόθηκαν οδηγίες για τη συμπλήρωση του εντύπου της αίτησης συμμετοχής και ορίστηκαν, μεταξύ άλλων, τα προβλεπόμενα από το νόμο κωλύματα πρόσληψης (κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης και κωλύματα των Π.Δ. 164/2004 και 180/2004).

III. Ο Ιωάννης Παπαδάκης, για τον οποίο γίνεται λόγος στην ερώτηση των κ.κ. βουλευτών, έλαβε μέρος στην ως άνω διαδικασία, δηλώνοντας, μεταξύ άλλων, στο έντυπο της **ΑΙΤΗΣΗΣ-ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ** ότι δεν έχει κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης. Με βάση τη δήλωσή του αυτή και τα υπόλοιπα προσόντα και ιδιότητες που δήλωσε, ο ανωτέρω υποψήφιος κατατάχθηκε στους πίνακες που το Νοσοκομείο κατάρτισε και, λόγω της σειράς κατάταξής του, κρίθηκε προσληπτέος για τη θέση στο Κ.Υ. Κανδάνου (ΚΩΔ. ΘΕΣΗΣ: 107).

Το Α.Σ.Ε.Π. κατά τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης δεν παρατήρησε κάποια παρατυπία από πλευράς τήρησης της νομιμότητας της όλης διαδικασίας. Όμως, εξ αφορμής καταγγελίας του Ελευθέριου Βιριράκη, υποψηφίου του ίδιου κλάδου στην ίδια διαγωνιστική διαδικασία, το Α.Σ.Ε.Π., μετά από σχετική έρευνα, διαπίστωσε ότι ο Ιωάννης Παπαδάκης εργάστηκε από 1-10-2010 μέχρι 31-5-2011 στην εταιρεία με την επωνυμία **«ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛ.ΤΑ.»** δυνάμει της ΣΟΧ 1/2010 της εταιρείας αυτής. Κατόπιν αυτού, ο αρμόδιος Σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π. έκρινε ότι ο εν λόγω υποψήφιος έχει κώλυμα υπέρβασης οκτάμηνης απασχόλησης και με την αριθμ. πρωτ. 11961/30-6-2011 απόφασή του έδωσε εντολή στην υπηρεσία του Νοσοκομείου για την ανασύνταξη του οικείου πίνακα κατάταξης υποψηφίων.

Κατά της απόφασης αυτής, ο Ιωάννης Παπαδάκης υπέβαλε την από 18-7-2011 αίτηση με την οποία παραπονείται για τη μεταβολή στη σειρά κατάταξής του στον πίνακα κατάταξης υποψηφίων. Η αίτηση αυτή θα εξεταστεί από το αρμόδιο όργανο του Α.Σ.Ε.Π. και η σχετική απόφασή του θα κοινοποιηθεί στον ενδιαφερόμενο. Επίσης, ο υποψήφιος έχει δικαίωμα προσφυγής στο Διοικητικό Εφετείο με αίτηση ακύρωσης, εάν κρίνει ότι αδικείται από την απόφαση του Α.Σ.Ε.Π., μέσα στην προθεσμία που τάσσουν οι σχετικές διατάξεις του νόμου.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι το Α.Σ.Ε.Π. δεν αποδέχεται τα αναφερόμενα στην ερώτηση για «έξωθεν» παρεμβάσεις και εντολές που υπονομεύουν το έργο του, χαρακτηρίζοντας αυτά ως προσωπικές απόψεις των βουλευτών, τις οποίες, κατά την πάγια πρακτική του, δεν σχολιάζει.

Με εντολή Προέδρου

**Λουκάς Λυμπερόπουλος
Σύμβουλος Α.Σ.Ε.Π.**

