



17 ΑΥΓ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 12 Αυγούστου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4555

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/υση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Κατάργηση και Συγχώνευση Οργανισμών και ΕΣΠΑ
ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 20342/25.07.2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. Πρωτ. 20342/25.07.2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ν. Νικολόπουλο, Θ. Καράογλου, Α. Καριπίδη, Π. Μελά και Θ. Λεονταρίδη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στη στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του

κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την πρόοδο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σας ενημερώνουμε ότι έως και την 26η Ιουλίου 2011, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των 499.063.589,27 € και βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα, εκ των πρωτοπόρων σε απορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί.

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» στις 26 Ιουλίου 2011 σημειώνεται σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΠΣ	ΕΝΤΑΞΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)	ΠΛΗΡΩΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματ/σης του Ε.Π.)
29-10- 2009	608.841.000	21,50%	141.428.000	5,00%	4.270.649	0,15%
26-07- 2011	1.618.988.726	57,30%	850.460.117	30,10%	499.063.589	17,66%

Αντίστοιχα, κατά το έτος 2010, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ανήλθε στο ύψος των 380.915.372,99 € υπερκαλύπτοντας το στόχο των 299.700.000€ που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά 27%.

Σχετικά με τα ερωτήματα, σας ενημερώνουμε πως επί του παρόντος, μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" δεν έχουν συμπεριληφθεί συγκεκριμένα μέτρα που να αφορούν αποκλειστικά το προσωπικό των καταργούμενων και συγχωνευόμενων οργανισμών. Δεδομένου, όμως, του γεγονότος ότι το εν λόγω Ε.Π αποτελεί ένα δυναμικό πρόγραμμα, υπάρχει η ευελιξία σχεδιασμού και υλοποίηση δράσεων στο πλαίσιο των Θεματικών Αξόνων 2 & 3 με σκοπό την κάλυψη αναγκών που ενδέχεται να προκύψουν.

Ειδικότερα:

Στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 2: «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων», χρηματοδοτούνται δράσεις με σκοπό την ενίσχυση της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων. Ενδεικτικά, οι εν λόγω δράσεις αφορούν σε:

- Υλοποίηση παρεμβάσεων που απορρέουν από την ανάπτυξη και εφαρμογή του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ).

- Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων μέσω της κατάρτισης εργαζομένων και ανάπτυξης μαθησιακών εργαλείων για εκείνους

- Βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας της εργασίας. Περιλαμβάνει ενδεικτικά δράσεις:

1.

- ✓ Προώθησης νέων και καινοτόμων μορφών απασχόλησης καθώς και νέων μορφών οργάνωσης της εργασίας

- ✓ Προώθησης της ποιότητας της εργασίας (υγιεινή και ασφάλεια) και αναβάθμισης εργασιακού περιβάλλοντος

- ✓ Ενθάρρυνσης της ενεργού συμμετοχής του εργατικού δυναμικού μεγαλύτερης ηλικίας (Ενεργός γήρανση)

- ✓ Διευκόλυνσης της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας εργαζομένων

- ✓ Αντιμετώπισης ομαδικών απωλειών θέσεων εργασίας

- ✓ Ανάπτυξης και Διάχυσης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις Επιχειρήσεις

- ✓ Προώθησης της προσαρμοστικότητας και της εξέλιξης των εργαζομένων γυναικών, μέσω της παροχής κινήτρων στις επιχειρήσεις και της κινητοποίησης των κοινωνικών εταίρων

- ✓ Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων.

Στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» προβλέπεται η Κατηγορία Παρεμβάσεων 1 που αφορά σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για ανέργους, με έμφαση σε νέους, γυναίκες και μακροχρόνια ανέργους. Ενδεικτικά περιλαμβάνονται οι ακόλουθες δράσεις:

- Δράση 1: Διευκόλυνση της πρόσβασης των νέων στην απασχόληση
- Δράση 2: Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση
- Δράση 3: Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση σε μακροχρόνια ανέργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες
- Δράση 4: Δράσεις προώθησης στην απασχόληση προσωπικού υψηλού επιπέδου
- Δράση 5: Ενίσχυση της Απασχόλησης στον Πολιτισμό
- Δράση 6: Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ανέργων βάσει στοχευμένης ηλικιακής και κλαδικής προσέγγισης
- Δράση 7: Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας

Επιπρόσθετα, στη βάση της εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, εντάσσεται στο Ε. Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» Άξονας 3, Κατηγορία Παρεμβάσεων 2: Υποστηρικτικά μέτρα για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση, Δράση 1: Μέτρα εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Στόχος της εν λόγω δράσης αποτελεί η σημαντική αύξηση της απασχόλησης και η ισότιμη συμμετοχή στην εργασία μέσω της ουσιαστικής διευκόλυνσης των γυναικών να εναρμονίζουν τους απαιτητικούς και αντικρουόμενους ρόλους τους. Ενδεικτικά περιλαμβάνονται οι ακόλουθες δράσεις:

- Δράση 1: Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής με στόχο την αύξηση της απασχόλησης και ισότιμη συμμετοχή στην εργασία μέσω της ουσιαστικής διευκόλυνσης των γυναικών να εναρμονίζουν τους απαιτητικούς και αντικρουόμενους ρόλους τους.
- Δράση 2: Κατάργηση του επαγγελματικού διαχωρισμού κυρίως μέσω συνοδευτικών ενεργειών (δράσεις χειραφέτησης των γυναικών στην πολιτική και οικονομική ζωή, προαγωγής του επιχειρηματικού πνεύματος, ενημέρωσης -ευαισθητοποίησης για την εξάλειψη των στερεοτυπικών αντιλήψεων σχετικά με το ρόλο των φύλων στην οικογένεια και στην εργασία και δράσεις για την αποτελεσματική διαχείριση της διαφορετικότητας και την κατάργηση του επαγγελματικού διαχωρισμού λόγω φύλου, πολιτισμικών και λοιπών ιδιοτεροτήτων).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΕΙΣ ΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ