

✓ 02 ΑΥΓ. 2011



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 1 Αυγούστου 2011
Αρ. Πρωτ.:Δ13/Β/Φ 5.25/16246

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες :Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Βουλευτή κ. Α. Λυκουρέντζο

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 17876/10.6.2011

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Α. Λυκουρέντζος, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 2541/27-6-11 έγγραφο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στο θιγόμενο στην εν λόγω Ερώτηση θέμα.

Ο Υπουργός

Γ. Παπακωνσταντίνου

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια Δ.Υ.Υ.
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'





ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΡ./ΗΜ.: Γρ.Δ/25-11/27-6-11

Προς: Κον Παπακωνσταντίνου Γ.
Υπουργό Περιβάλλοντος
Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής

Περίληψη: Απάντηση στην Ερώτηση του Βουλευτή κ. Ανδρέα Λυκουρέντζου

Σχετικά : Η υπ' αριθμ. 17876/10.6.2011 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Ανδρέα
Λυκουρέντζου

Αναφορικά με την Ερώτηση του βουλευτή Αρκαδίας κ. Ανδρέα Λυκουρέντζου, σχετικά με τη «βλαπτική υπηρεσιακή μεταχείριση εργαζομένων της ΔΕΗ στο Λιγνιτικό Κέντρο Μεγαλόπολης», επιθυμούμε να σας γνωστοποιήσουμε τα εξής :

- i) Το σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού εφαρμόζεται επιτυχώς στο Λιγνιτικό Κέντρο Μεγαλόπολης από το 1970, δηλαδή από την αρχή της λειτουργίας του Ορυχείου. Στο χρονικό διάστημα των 40 ετών, το υπάρχον σύστημα έχει αποδείξει εμπρόκτως ότι διαθέτει αξιόπιστες διαδικασίες αξιολόγησης, μέσα σε ένα πλαίσιο πλήρους διαφάνειας.
- ii) Η γνωστοποίηση ή η δημοσίευση της βαθμολογίας, από την αξιολόγηση των εργαζομένων, βάσει της Μόνιμης Οδηγίας (ΜΟΔ) 8-6/9.12.1997, απαγορεύεται αφού αποτελεί διαβαθμισμένο έγγραφο και είναι χαρακτηριζόμενη ως ΑΠΟΡΡΗΤΗ. Η ενημέρωση του μισθωτού γίνεται μετά από αίτημα του προς τον Επόπτη Κρίσεως του Υπηρεσιακού Κλιμακίου, όπου υπηρετεί, έτσι ώστε να λάβει γνώση και να προβάλει τυχόν ενστάσεις.
- iii) Η διαδικασία της αξιολόγησης υλοποιείται στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους και αφορά το προηγούμενο έτος. Τα φύλλα αξιολόγησης διανέμονται στους δύο κριτές, οι οποίοι ορίζονται βάσει των κανονισμών της Επιχείρησης. Ως κριτές είναι οι προϊστάμενοι της διοικητικής πυραμίδας στους οποίους ανήκει ο κρινόμενος μισθωτός. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας γίνεται από τον Επόπτη Κρίσεως, ο οποίος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσιακής μονάδας. Η βαθμολογία κάθε έτους είναι διαφορετική, είτε γιατί ο κριτής μπορεί να είναι άλλος, λόγω υπηρεσιακών μεταβολών (συνταξιοδοτήσεις, προαγωγή κλπ), είτε γιατί η απόδοση του μισθωτού, για διάφορους λόγους π.χ. προσωπικούς, να έχει μεταβληθεί.
- iv) Η επισφάλεια της θέσης εργασίας, που αναφέρεται στην ερώτηση του κ. Βουλευτή αναφορικά με την διαδικασία αξιολόγησης, θα μπορούσε να αφορά τη πολύ χαμηλή βαθμολογία (κάτω από 700), που επιφέρει αυτόματα τη ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ της μισθολογικής εξέλιξης του μισθωτού. Λόγος απόλυσης για τον εργαζόμενο στη ΔΕΗ Α.Ε. είναι οι τρεις συνεχόμενες ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΕΣ. Όταν συμβεί η χαμηλή βαθμολογία τότε στην όλη διαδικασία εμπλέκεται το πρωτοβάθμιο και το δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως, στα οποία ελέγχονται πλήρως οι διοικητικές



πράξεις των Υπηρεσιακών Κλιμακίων, ώστε να μην αδικηθούν με κανένα τρόπο οι μισθωτοί.

ν) Οι μικρές διαφορές και η διακύμανση στην βαθμολογία των μισθωτών κάθε χρόνο επιβάλλονται σε ένα σύστημα αξιολόγησης, που είναι αξιοκρατικό επειδή:

- δεν μεταφέρονται οι ίδιες βαθμολογίες από έτος σε έτος,
- η επίδοση των εργαζομένων δεν είναι «επίπεδη», αλλά μεταβάλλεται προς το καλύτερο ή το χειρότερο,
- οι κριτές κάθε χρόνο δεν είναι οι ίδιοι.

Στο πλαίσιο αυτό από το σύνολο των εργαζομένων στη ΔΑΚΜ οι 159 εμφάνισαν μείωση στη βαθμολογία τους το 2010 σε σχέση με το 2009, οι 252 εμφάνισαν αύξηση και οι 357 παρέμειναν στα ίδια επίπεδα.

Τέλος, εάν λάβουμε υπόψη ότι το προσωπικό του Λιγνιτικού Κέντρου έχει βαθμολογηθεί τουλάχιστον με «λίαν καλώς» (700 - 800), γίνεται σαφές ότι δεν υπάρχει κάποιος εργαζόμενος στο Λιγνιτικό Κέντρο Μεγαλόπολης με επισφαλή θέση εργασίας. Συνεπώς οι αιτιάσεις του αξιότιμου κ. Βουλευτή, σε ότι αφορά στην αξιολόγηση των συνδικαλιστών της ΔΑΚΕ, αλλά και αυτών που συμμετείχαν στο δημοτικό συνδυασμό «ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ» για το δήμο Μεγαλόπολης, δεν ευσταθούν καθώς διαθέτουν βαθμολογίες σαφώς ανώτερες του «λίαν καλώς».

Με τιμή

Αρθούρος Ζερβός

Κοινοποιήσεις:

- Γραφείο κ. Υφυπουργού Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής κ. Γ.Μανιάτη
- Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής κ. Κ.Μαθιουδάκη
- Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής / Γενική Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης Υπηρεσιών/Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
- Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής / Δ/νση Οργάνωσης/ Τμήμα νομοθετικού Συντονισμού και Καινοβουλευτικού Ελέγχου