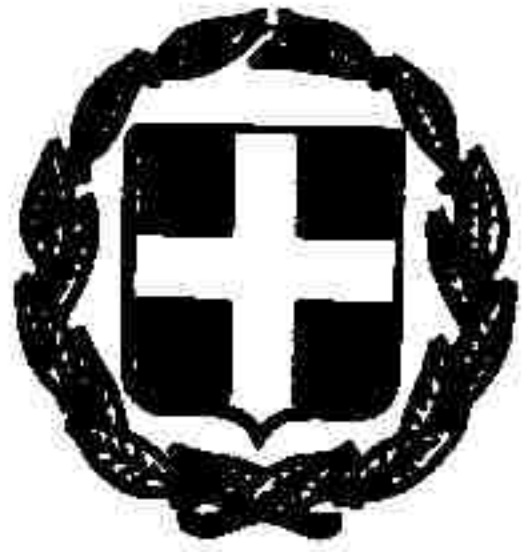




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

✓
Αθήνα 18 Ιουλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4256

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την προβλεπόμενη από το Ν. 3258/2007 μηχανογραφική άδεια υπαλλήλων που χειρίζονται ηλεκτρονικό υπολογιστή.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 18010/14-6-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 18010/14-6-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ. Βορίδη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο για την υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία που ισχύει στη χώρα μας και το οποίο εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (αντίστοιχα, άρθρ.2 και 3 του ν.3850/2010), ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων.

Ειδικά για τους εργαζόμενους (και στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα) που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες Η/Υ, έχουν εφαρμογή και οι ειδικότερες διατάξεις του π.δ. 398/1994 "Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας κατά την εργασία με Οθόνες Οπτικής Απεικόνισης", με το οποίο:

- καθορίζονται ελάχιστες προδιαγραφές για τα τεχνικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν (εξοπλισμός, περιβάλλον, διασύνδεση ηλεκτρονικού υπολογιστή / ανθρώπου),
- καθορίζονται οργανωτικά μέτρα (αλλαγές δραστηριότητας και διαλείμματα εργασίας)
- καθορίζεται η υποχρέωση του εργοδότη να διαθέτει γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων, να ενημερώνει και να εκπαιδεύει τους εργαζόμενους, καθώς και να διαβουλεύεται μαζί τους.

Τα παραπάνω μέτρα και υποχρεώσεις έχουν προληπτικό χαρακτήρα και αποσκοπούν στη διασφάλιση της προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι στη χώρα μας είναι συνταγματικά και νομοθετικά κατοχυρωμένη η ελευθερία των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών να διαπραγματεύονται ελεύθερα, χωρίς την παρέμβαση του κράτους, τους

όρους αμοιβής και εργασίας των πρώτων (συλλογική αυτονομία). Κάνοντας χρήση αυτής της ελευθερίας οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν ήδη υπογράψει πλήθος συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ρυθμίζοντας μεταξύ άλλων, και ζητήματα αδειών, είτε πρόκειται για την άδεια αναψυχής είτε για διάφορες «ειδικές άδειες», που χορηγούνται σε εργαζομένους με συγκεκριμένες ειδικότητες ή σε συγκεκριμένους κλάδους ή σε συγκεκριμένες επιχειρήσεις.

Κατά συνέπεια, είναι συνταγματικά και νομοθετικά δυνατή η χορήγηση οποιασδήποτε άδειας και για οποιονδήποτε σκοπό, στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας, εφόσον αυτή συμφωνηθεί από τις αρμόδιες και ικανές κάθε φορά συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

