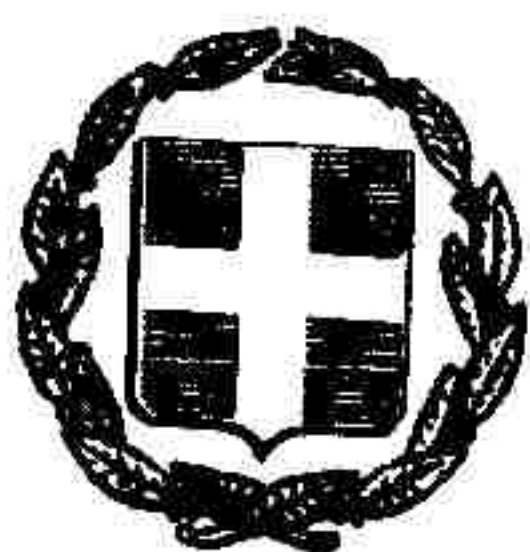


30 ΙΟΥΝ. 2011

ΕΠΕΙΓΟΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ: ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Γ'

Αθήνα 23. 6. 2011

Α.Π. Φ90023/13815/912

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας: 10110
TELEFAX: 210 336 8012
Πληροφορίες: Χ. Γκιουλέκα
Τηλέφωνο: 210 336 8113

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
(5 αντίγραφα)

ΚΟΙΝ: Σωματείο Συνταξ/χων ΗΣΑΠ
(533/22.4.2010)
Μενάνδρου 51
ΤΚ 10437 ΑΘΗΝΑ

Θέμα: Ασφαλιστικά ζητήματα των ασφαλισμένων στο ΤΣΠ-ΗΣΑΠ.

Σχετ: 5947/30-5-2011, 6031/30.5.2011, 6169/3.6.2011, 6211/6.6.2011 Αναφορές.

Απαντώντας στις ανωτέρω Αναφορές, που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι βουλευτές κ. Απόστολος Κακλαμάνης, Αναστάσιος Νεράντζης, Νικόλαος Νικολόπουλος και Γρηγόρης Νιώτης αντίστοιχα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

- **Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων-Πάσχα και επίδομα αδείας.**

Με τη Φ80000/14254/1097 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1033Β/7.7.2010, ορίστηκαν οι προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων-Πάσχα και επιδόματος αδείας από τους οργανισμούς κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην ΟΓΑ.

Σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση, τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων-Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή κανονιστική πράξη, χορηγούνται εφεξής, κατά το ύψος που προβλέπεται στην παρ. 2 της ανωτέρω ΚΥΑ, στους συνταξιούχους και βοηθηματούχους των φορέων κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει το 60^ο έτος της ηλικίας τους και η καταβαλλόμενη σύνταξη, στην οποία συνυπολογίζονται οι προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών, το επίδομα απολύτου αναπηρίας, τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα,

καθώς και το επίδομα αδείας, υπολογιζόμενη σε δωδεκάμηνη βάση δεν υπερβαίνει μηνιαίως το ποσό των 2.500,00 €.

Από τον ανωτέρω ηλικιακό περιορισμό εξαιρούνται, μεταξύ άλλων, όσοι λαμβάνουν εξ ιδίου δικαιώματος σύνταξη αναπηρίας. Στους τελευταίους, εφόσον λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη, το ποσό της οποίας είναι μικρότερο των 400,00 €, τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας δεν μπορεί να είναι μικρότερα των ποσών που ελάμβαναν με τις προϊσχύουσες διατάξεις.

Επιπλέον, στο άρθρο 31 του ν. 3896/2010 προβλέπεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση στους χαμηλοσυνταξιούχους, ύψους 100,00 έως 300,00 €, εφόσον πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις. Επίσης, στο άρθρο 32 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι, ειδικά για τους συνταξιούχους, πέραν των επιδομάτων εορτών που δικαιούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου τρίτου του ν. 3845/2010, εφόσον λαμβάνουν και το εξωιδρυματικό επίδομα δικαιούνται ως δώρο εορτών Χριστουγέννων ολόκληρο το ποσό του μηνιαία καταβαλλόμενου εξωιδρυματικού επιδόματος, ενώ ως δώρο Πάσχα και επίδοματος αδείας το ήμισυ του μηνιαία καταβαλλόμενου εξωιδρυματικού επιδόματος.

Προϋπόθεση για την καταβολή τόσο των δώρων εορτών για το εξωιδρυματικό επίδομα όσο και των επιδομάτων της παρ. 10 του άρθρου τρίτου του ν. 3845/2010 είναι να μην υπερβαίνει η καταβαλλόμενη σύνταξη – στην οποία συνυπολογίζονται όλα τα ανωτέρω δώρα καθώς και οι προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών – υπολογιζόμενη σε δωδεκάμηνη βάση το ποσό των 2.500 €. Αν η μηνιαία σύνταξη που προκύπτει μετά τον παραπάνω υπολογισμό υπερβαίνει τα 2.500 €, τότε τα επιδόματα της παρ. 10 του άρθρου τρίτου του ν. 3845/2010, καθώς και τα δώρα για το επίδομα παρατετραπληγίας ή το επίδομα απόλυτης αναπηρίας καταβάλλονται μέχρι του ορίου των 2.500 €.

- **«Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων»**

Για την επαρκή χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος ενισχύεται η τριμερής χρηματοδότηση, ενισχύεται το Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών και καθιερώνεται – στο πλαίσιο της αλληλεγγύης συνταξιούχων – η «Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων», με σκοπό την κάλυψη των ελλειμμάτων των κλάδων κύριας σύνταξης των ΦΚΑ. Σημειωτέον ότι η εισφορά αυτή αφορά μόνο τις κύριες συντάξεις που υπερβαίνουν τα 1.400,00 ευρώ μηνιαίως και κυμαίνεται από 3% -9% ανάλογα με το ύψος του ποσού των κύριων συντάξεων. Συνεπώς, δεν πλήττει τους χαμηλοσυνταξιούχους, που αποτελούν το μεγαλύτερο τμήμα συνταξιούχων της χώρας.

- **Αναπροσαρμογή των συντάξεων**

Μετά τη θέσπιση των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2606/1998, δημιουργήθηκε ένα ενιαίο σύστημα αναπροσαρμογής των συντάξεων των συνταξιούχων των Ειδικών Ταμείων, σύμφωνα με το οποίο οι συντάξεις και τα κατώτατα όρια των συντάξεων που καταβάλλουν οι φορείς αυτοί αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης, όπως αυτή καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

Σκοπός των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι η εγκαθίδρυση ενιαίου συστήματος αναπροσαρμογής των συντάξεων των συνταξιούχων όλων των Ασφαλιστικών Ταμείων. Στο πλαίσιο της λογικής των παραπάνω διατάξεων, εκδίδονται, άλλωστε, και οι εκάστοτε αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνι-

κής Προστασίας για τις ετήσιες αυξήσεις των συντάξεων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Στη συνέχεια, με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 2 του ν. 3655/2008, με τον οποίο εντάσσονται από 1/8/2008 στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ το ΤΣΠ-ΤΕ, το ΤΣΠ-ΕΤΕ καθώς και οι κλάδοι σύνταξης του ΤΑΠ-ΟΤΕ, του ΤΑΠ-ΕΤΒΑ και του ΤΑΠΑΕ – «Η ΕΘΝΙΚΗ», ορίζεται ότι οι συντάξεις και τα κατώτατα όρια συντάξεων των συνταξιούχων των ανωτέρω εντασσόμενων ταμείων και κλάδων ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 1 του πρόσφατα ψηφισθέντος ν. 3655/2008 ένταξη του κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ-ΟΤΕ, του ΤΣΠ-ΗΣΑΠ, του ΤΣΠ-ΤΕ, του ΤΣΠ-ΕΤΕ, του ΤΑΠ-ΕΤΒΑ και του ΤΑΠΑΕ – «Η ΕΘΝΙΚΗ» στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν διαφοροποιεί σε τίποτα το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο αναπροσαρμογής των συντάξεων, αφού ναι μεν ως προς το θέμα αυτό παραπέμπει στις αυξήσεις των συντάξεων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, πλην όμως και μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτών οι αυξήσεις των συντάξεων για όλους τους φορείς ασφάλισης μισθωτών αυτές καθορίζονταν ενιαία με βάση την εισοδηματική πολιτική.

Πέραν των ανωτέρω, σημειώνουμε ότι η Πολιτεία, προς διασφάλιση ενός ανεκτού ορίου διαβίωσης των συνταξιούχων, γενικά, έχει καθιερώσει το θεσμό των κατωτάτων ορίων σύνταξης, τα οποία αποτελούν εν μέρει μη ανταποδοτικές παροχές, δεδομένου ότι το τελικά χορηγούμενο ποσό σύνταξης, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπολείπεται του εκάστοτε ισχύοντος, ανά κατηγορία ασφαλιστικού κινδύνου, κατωτάτου ορίου, μολονότι το εξαγόμενο δικαιούμενο ποσό, ενδεχομένως να υπολείπεται των εν λόγω ορίων.

• **Επίδομα Εθνικής Αντίστασης**

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 1976/91, καταργήθηκε η διάταξη του άρθρου 14 του ν. 1648/1986, που προέβλεπε την καταβολή του ειδικού επιδόματος 15%, καθώς και κάθε άλλη διάταξη που προέβλεπε τη χορήγηση τέτοιου επιδόματος σε αγωνιστές Εθνικής Αντίστασης.

Η κατάργηση του ειδικού αυτού επιδόματος έγινε χωρίς διάκριση των σχετικών διατάξεων και ανεξάρτητα από το εάν είχε χορηγηθεί στους αγωνιστές Εθνικής Αντίστασης προνομιακά (δηλαδή σωρευτικά με την προαγωγή τους) ή μόνο με τη μορφή της αποκαταστατικής παροχής. Η βούληση του νομοθέτη για την κατάργηση όλων των επιδομάτων Εθνικής Αντίστασης, ανεξάρτητα από πού προβλέπεται η χορήγησή τους, προβλέπεται όχι μόνο από το γράμμα της προαναφερόμενης διάταξης, αλλά και από την εισηγητική έκθεση του νόμου, που αναφέρει ότι “καταργείται το επίδομα που προβλέπεται από το άρθρο 14 του ν. 1648/1986 ή από οποιαδήποτε άλλη διάταξη και παρέχεται στους μισθούς και στις συντάξεις των αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης που έχουν προσληφθεί σε θέσεις που καλύπτονται ασφαλιστικά από όλους τους Ασφαλιστικούς Φορείς Κύριας Ασφάλισης, εκτός από το Δημόσιο και τα ν.π.δ.δ. που ακολουθούν το δημοσιοϋπαλληλικό καθεστώς συνταξιοδότησης”.

- **Αναπροσαρμογή ποσοστού σύνταξης συνταξιούχων λόγω θανάτου (πρώην) ΤΣΠ-ΗΣΑΠ**

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν. 3655/2008 οι ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992 των εντασσόμενων στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ταμείων και Κλάδων – μεταξύ των οποίων και το (πρώην) ΤΣΠ-ΗΣΑΠ – υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, όπως αυτές ισχύουν με τις γενικές διατάξεις νόμων και τις διατάξεις του ν. 3655/2008.

Τροποποίηση των ανωτέρω διατάξεων δεν αντιμετωπίζεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δεδομένης μάλιστα της οικονομικής κατάστασης του (πρώην) ΤΣΠ-ΗΣΑΠ, το οποίο, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις οικονομικές υποχρεώσεις του επιχορηγείτο τόσο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, όσο και από τον ΛΑΦΚΑ.

- **Καταβολή του επιδόματος ασθένειας στους εργαζόμενους στον ΗΣΑΠ από την εταιρεία**

Από το εικοστό έκτο άρθρο του ν.2669/1998 (ΦΕΚ Α' 283) προβλέπεται ότι, οι εργαζόμενοι στις αστικές συγκοινωνίες στην περιοχή Αθηνών και Πειραιώς και Περιχώρων που απέχουν από την εργασία τους λόγω ασθένειας δικαιούνται κατά την διάρκεια της ασθένειας τους αποδοχές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του κύριου ασφαλιστικού φορέα. Ειδικότερα, στους εργαζόμενους της εταιρείας ΗΣΑΠ που απέχουν από την εργασία τους λόγω ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος, σύμφωνα με το άρθρο 21 του π.δ/τος 239/1986 (ΦΕΚ Α' 117), ο Τομέας Ασθένειας προσωπικού-ΗΣΑΠ του ΤΑΥΤΕΚΩ χορηγεί επίδομα ασθένειας μέχρι έξι μήνες. Στην περίπτωση που η ασθένεια του εργαζόμενου διαρκεί πέραν τον έξι μηνών λόγω εργατικού ατυχήματος χορηγείται επίδομα ασθένειας μέχρι να αποθεραπευτεί ή να συνταξιοδοτηθεί. Η τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων ώστε κατά τις ημέρες ασθένειας να επιβαρύνεται η εταιρεία (ΗΣΑΠ.Α.Ε.) και όχι ο Τομέας Ασθένειας Προσωπικού –ΗΣΑΠ του ΤΑΥΤΕΚΩ προϋποθέτει την τροποποίηση της εργασιακής νομοθεσίας που διέπει τους εργαζόμενους στη συγκεκριμένη εταιρεία.

- **Επανακαθορισμός της εργοδοτικής εισφοράς**

Όσον αφορά στον επανακαθορισμό της εργοδοτικής εισφοράς της εταιρείας ΗΣΑΠ για τον κλάδο ασθένειας του ΤΑΠ-ΗΣΑΠ σημειώνουμε ότι, σύμφωνα με το άρθρο 23 του π.δ/τος 239/1986 (ΦΕΚ Α' 117) η μηνιαία εισφορά της εταιρείας (ΗΣΑΠ Α.Ε.) ανέρχεται σε ποσοστό 13% επί των πάσης φύσεως αποδοχών των υπαλλήλων. Με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 46 του ν. 2084/1992, ορίστηκε ότι η εισφορά εργοδότη των ειδικών ταμείων του άρθρου 9 του ν.1976/1991 για τον κλάδο ασθένειας, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη του 6,25%. Μεγαλύτερες εισφορές μειώνονται σταδιακά σε 3 χρόνια κατά 1/3 ετησίως της διαφοράς από 1-1-1993. Αποτέλεσμα της μείωσης αυτής ήταν το πρώην Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού ΗΣΑΠ να μπει σε ελλειμματική

τροχιά και τα ελλείμματα να καλύπτονται σήμερα από το αποθεματικό. Σημειώνεται ότι, με το άρθρο 70 του ν.3655/2008 (ΦΕΚ Α' 58) το Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού ΗΣΑΠ από 1-10-2008 εντάχθηκε στο Κλάδο Υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ ο οποίος εξακολουθεί να διέπεται από τις οικείες καταστατικές του εντασσόμενου Ταμείου και οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου-εργοδότη του εντασσόμενου Ταμείου αποτελούν πόρους του ΤΑΥΤΕΚΩ, τα δε ελλείμματα έχουν μεταφερθεί στον ενιαίο φορέα. Για την επαναφορά του εν λόγω ποσοστού εισφοράς εργοδότη του ΤΑΥΤΕΚΩ απαιτείται νομοθετική ρύθμιση, αφού ληφθούν υπόψη οι πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις του ν.3920/2011 (ΦΕΚ Α' 33) «Εξυγίανση, αναδιάρθρωση και ανάπτυξη των αστικών συγκοινωνιών Περιφέρειας Αττικής και άλλες διατάξεις».

- **Υπαγωγή στην ασφάλιση του ΤΑΥΤΕΚΩ των εργαζομένων στην ΑΜΕΛ (Μετρό) και ΤΡΑΜ**

Το αίτημα υπαγωγής στην ασφάλιση του ΤΑΥΤΕΚΩ/Τομέας Ασθένειας Προσωπικού-ΗΣΑΠ για υγειονομική περίθαλψη των εργαζομένων στην ΑΜΕΛ (Μετρό) και ΤΡΑΜ με διαγραφή τους από το Κλάδο Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξετάζεται σε συνδυασμό με τις πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις.

- **Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη**

Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί χορηγούν στους ασφαλισμένους τους όλα τα φάρμακα, που είναι αναγκαία προς αποκατάσταση της υγείας τους και της ικανότητάς τους προς εργασία, και παρέχουν όλο το φάσμα των ιατρικών φροντίδων και των υπηρεσιών υγείας, οι οποίες περιλαμβάνουν ιατρικές πράξεις, παρακλινικές εξετάσεις πάσης φύσεως, ειδικές θεραπείες, συνήθη και ειδικά θεραπευτικά μέσα, προθέσεις, καθώς και περίθαλψη σε πάσης φύσεως θεραπευτήρια σύμφωνα με τα οριζόμενα στους επιμέρους κανονισμούς.

Πάντως βασικό μέλημα του Υπουργείου μας, είναι η διατήρηση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και κυρίως η διατήρηση του δημοσίου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η χορήγηση ικανοποιητικού επιπέδου παροχών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε όλους τους ασφαλισμένους των ασφαλιστικών οργανισμών.

- **Στελέχωση της Υγειονομικής Υπηρεσίας της ΗΣΑΠ Α.Ε. με το απαιτούμενο ιατρικό και διοικητικό προσωπικό**

Η εταιρία ΗΣΑΠ Α.Ε., σύμφωνα με τον Κανονισμό του Ταμείου, διαθέτει στην Υγειονομική Υπηρεσία το αναγκαίο ιατρικό προσωπικό. Το εν λόγω ιατρικό προσωπικό παράλληλα με τις υπηρεσίες του στην Υγειονομική Υπηρεσία της ΗΣΑΠ Α.Ε. παρέχει υπηρεσίες και στο Ταμείο του ΤΑΠ/ΗΣΑΠ.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 8 και 2 του Καταστατικού του Ταμείου «η ιατρική περίθαλψη παρέχεται α) από τους ιατρούς της Υγειονομικής Υπηρεσίας της

ΗΣΑΠ Α.Ε. και β) από τους συμβεβλημένους με το Ταμείο ιατρούς, κατά πράξη και περίπτωση.

Σας ενημερώνουμε ότι, στην Υγειονομική Υπηρεσία της ΗΣΑΠ Α.Ε. υπηρετούν δύο (2) ελεγκτές παθολόγοι, δύο (2) παθολόγοι με σύμβαση και ένας (1) ελεγκτής οδοντίατρος, οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε περίπου 8.000 ασφαλισμένους (άμεσα και έμμεσα).

Το διοικητικό προσωπικό της Υγειονομικής Υπηρεσίας της ΗΣΑΠ Α.Ε., παράλληλα με τις υπηρεσίες του σε αυτήν, παρέχει υπηρεσίες και στο Ταμείο του ΤΑΠ/ΗΣΑΠ.

Επισημαίνεται, ότι, οι αποδοχές και οι αμοιβές τόσο του ιατρικού όσο και του διοικητικού προσωπικού της Υγειονομικής Υπηρεσίας, καταβάλλονται από την ΗΣΑΠ Α.Ε.

Εσωτ. Διανομή:

1. Γραφείο κ. Υπουργού (σχετ. 4777/31.5.2011)
2. Δ/νση Διοίκησης
3. Δ/νση Ασθένειας & Μητρότητας
4. Δ/νση ΚΑΜ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΣΤ. ΗΛΙΟΥΔΗ