



11 ΙΟΥΛ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 1.7.2011
Αρ. Πρωτ.: ΥΠ.ΠΟ.Τ./ΓΡ.ΥΠ./Κ.Ε./1110**

Ταχ. Δ/ση: Μπουμπουλίνας 20
Ταχ. Κώδ : 106 82
Τηλέφωνο : 2131322-362, 363, 368
Fax : 210-82.01.379

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
ΚΟΙΝ: 1. Βουλευτή κ. Νικόλαο Νικολόπουλο

Θέμα: Απάντηση στη με αριθμό πρωτοκόλλου 13932/29.3.2011 Ερώτηση

Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτοκόλλου 13932/29.3.2011 Ερώτησης του Βουλευτή κ Νικόλαου Νικολόπουλου και σύμφωνα με τα στοιχεία που έθεσαν υπόψη μας οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οι υπάλληλοι που αναφέρονται στην Ερώτηση δεν περιφέρονται ασκόπως αλλά ασκούν τα καθήκοντα που τους ανατίθενται. Η απόσπασή τους, ή η μετάταξή τους προσκρούει σε νομικούς λόγους που αναφέρονται στην με αριθμό 290/2008 συνημμένη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου. Με τον Βουλευτή Αχαΐας κ. Καραθανασόπουλο, ο οποίος συνοδευόταν από αντιπροσωπεία των εργαζομένων, έχω συναντηθεί 2 φορές και έχω συζητήσει το θέμα, καθώς και τις προσπάθειες που κάνουμε για την επίλυσή του. Σε παρόμοιες συναντήσεις με τους Βουλευτές Αχαΐας κ.κ. Μπεκίρη, Κατσιφάρα, Σπηλιώπουλο, Παπαδόπουλο και Τριανταφυλλόπουλο έχω επίσης αναφερθεί στις προσπάθειές μας. Το ζήτημα που θίγεται στην Ερώτηση αφορά νομικό πρόβλημα, το οποίο συναρτάται με το γενικότερο θέμα της κινητικότητας των υπαλλήλων στο Δημόσιο.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΝΙΚΗΤΙΑΔΗΣ**

Συνημμένο: 290/2008 γνωμοδότηση του ΝΣΚ

Εσωτερική Διανομή:

1. Γραφείο Υφυπουργού Πολιτισμού και Τουρισμού
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αθλητισμού
3. Γενική Γραμματεία Αθλητισμού
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου



ΑΚΡΙΒΕΣ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Από το πρωτότυπο.....

Αθήνα..... 8 / 7 / 11.....

✓✓

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ.: 290/2008

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Δ' ΤΜΗΜΑ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ της 28-5-2008

ΣΥΝΘΕΣΗ:

Πρόεδρος: Ιωάννης Πράσιнос, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Νομικοί Σύμβουλοι: Φωκίων Γεωργακόπουλος, Βλάσιος Βούκαλης, Αντώνιος Κλαδιάς, Παρασκευάς Βαρελάς, Σπυρίδων Παπαγιαννόπουλος, Κων/νος Γεωργάκης, Παναγιώτης Σπανός, Κων/νος Χαραλαμπίδης.

Εισηγητής: Αντώνιος Κλαδιάς, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους.

Αριθμός Ερωτήματος: Υπ' αριθμ. Πρωτ. ΥΠ.ΠΟ./ΔΙΟΙΚ./ΤΔΠΕΦ/99442/23-10-2007 έγγραφο του Υπουργείου Πολιτισμού / Δ/ση Διοικητικού.

Περίληψη Ερωτήματος: Εάν επιτρέπεται η απόσπαση σε Υπηρεσίες του Δημοσίου ή σε Ν.Π.Δ.Δ. υπαλλήλων, οι οποίοι κατατάχθηκαν, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004, σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Εθνική Λυρική Σκηνή (Ε.Λ.Σ.), η οποία (Ε.Λ.Σ.) δεν διαθέτει Οργανισμό και, κατά συνέπεια, οργανικές θέσεις.

Επί του άνω ερωτήματος, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους γνωμοδότησε ως ακολούθως:

Ι. Α. Στα άρθρα 10 και 12 του Ν. 2273/1994 «Εθνικό Θέατρο, Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. Α' 233), ορίζονται τα εξής:

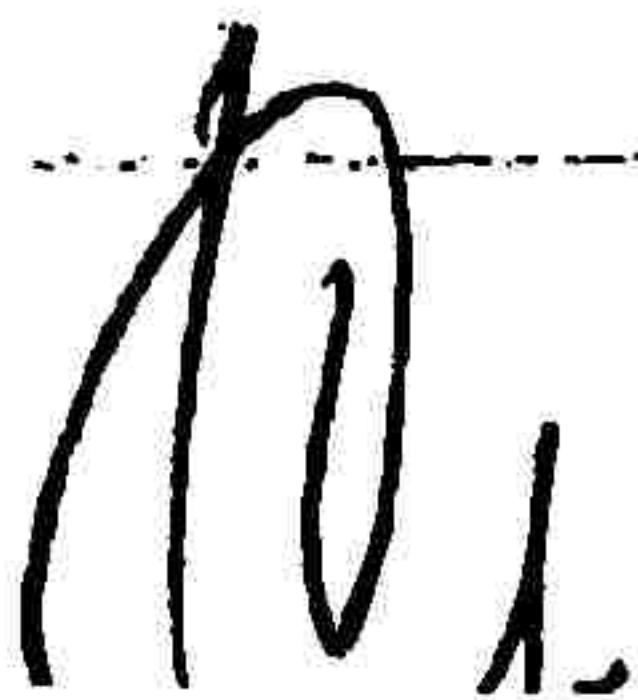


Άρθρο 10: «1. Ιδρύεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με έδρα την Αθήνα και επωνυμία Εθνική Λυρική Σκηνή, που εποπτεύεται από τον Υπουργό Πολιτισμού και παρακάτω αναφέρεται ως «Ε.Λ.Σ». Η Ε.Λ.Σ. δεν υπάγεται στις διατάξεις για το δημόσιο λογιστικό, τις διατάξεις για τις δημόσιες προμήθειες και τα δημόσια έργα, λειτουργεί σε δωδεκάωρη βάση χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τις κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και διέπεται από το ιδιωτικό δίκαιο και ειδικότερα από τις διατάξεις του παρόντος νόμου.....»

Άρθρο 12: «1.....,2.....,3.....,4 α)....., β)....., γ). Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Πολιτισμού μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου καταρτίζεται ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της Ε.Λ.Σ.. Με τον εσωτερικό κανονισμό καθορίζονται κατά ειδικότητα οι θέσεις του αναγκαίου προσωπικού, η διαδικασία πρόσληψης και τα προσόντα κατά ειδικότητα και ρυθμίζεται κάθε θέμα που αφορά στην εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της Ε.Λ.Σ., όπως η διάρθρωση των υπηρεσιών, η κατανομή των αρμοδιοτήτων του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων και η λειτουργία της υπηρεσίας γενικά, οι διακρίσεις του προσωπικού και η υπηρεσιακή του κατάσταση, τα πειθαρχικά παραπτώματα και οι ποινές, η διαδικασία πραγματοποίησης των εσόδων και οι τρόποι διαχείρισής τους. δ).....ια). Μέχρι την έκδοση των προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων που προβλέπονται στον παρόντα νόμο, η οργάνωση, διαχείριση και λειτουργία του συνιστώμενου με το άρθρο 1 νομικού προσώπου, γίνονται με αποφάσεις του Υπουργού Πολιτισμού, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 5.....»

Β. Στο άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα.» (ΦΕΚ Α' 134) ορίζονται τα ακόλουθα:

« 1. Διαδοχικές συμβάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, οι οποίες έχουν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού, συνιστούν εφεξής σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου εφόσον συντρέχουν αθροιστικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις:




α) Συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών έως την έναρξη ισχύος του διατάγματος, ανεξαρτήτως αριθμού ανανεώσεων συμβάσεων ή τρεις τουλάχιστον ανανεώσεις πέραν της αρχικής σύμβασης κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, με συνολικό ελάχιστο χρόνο απασχόλησης δέκα οκτώ (18) μηνών, μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την αρχική σύμβαση.

β) Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του εδαφίου (α) να έχει πράγματι διανυθεί στον ίδιο φορέα, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση. Προκειμένου περί συμβάσεων που έχουν συναφθεί με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α), στο πλαίσιο εφαρμογής συγκεκριμένου προγράμματος, ως φορέας νοείται ο οικείος Ο.Τ.Α στον οποίο ο εργαζόμενος προσέφερε πραγματικά τις υπηρεσίες του.

γ) Το αντικείμενο της σύμβασης να αφορά σε δραστηριότητες, οι οποίες σχετίζονται ευθέως και αμέσως με πάγιες και διαρκείς ανάγκες του αντίστοιχου φορέα, όπως αυτές οριοθετούνται από το δημόσιο συμφέρον το οποίο υπηρετεί ο φορέας αυτός.

δ) Ο κατά τις προηγούμενες περιπτώσεις συνολικός χρόνος υπηρεσίας πρέπει να έχει παρασχεθεί κατά πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια ή παρεμφερή με αυτά που αναγράφονται στην αρχική σύμβαση. Οι διαδοχικές συμβάσεις μειωμένου ωραρίου εργασίας συνιστούν, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, συμβάσεις αορίστου χρόνου μειωμένης απασχόλησης αντίστοιχης με την αναγραφόμενη στην αρχική σύμβαση.

2. Για τη διαπίστωση της συνδρομής των κατά την προηγούμενη παράγραφο προϋποθέσεων, ο εργαζόμενος υποβάλλει, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη της ισχύος του παρόντος, αίτηση προς τον οικείο φορέα, στην οποία αναφέρει τα στοιχεία από τα οποία προκύπτει η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών. Αρμόδιο όργανο να κρίνει αιτιολογημένα εάν συντρέχουν, κατά περίπτωση, οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό και όπου δεν υπάρχει, το Διοικητικό

Συμβούλιο ή το διοικούν όργανο του οικείου νομικού προσώπου ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό κατά την κείμενη νομοθεσία.

Στις δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις αρμόδιο όργανο είναι σε κάθε περίπτωση, το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο του οικείου Ο.Τ.Α, ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του διοικούντος οργάνου της επιχείρησης. Το κατά τα ανωτέρω αρμόδιο όργανο κρίνει περαιτέρω εάν στις συμβάσεις έργου ή άλλες συμβάσεις ή σχέσεις, υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας. Η κατά τις ως άνω διατάξεις κρίση του αρμόδιου οργάνου ολοκληρώνεται το αργότερο εντός πέντε (5) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάγματος.

3. Οι κατά την παρ. 2 κρίσεις του αρμόδιων οργάνων, θετικές ή αρνητικές, διαβιβάζονται αμέσως στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο αποφαινεται εντός τριών (3) μηνών από τη διαβίβαση σε αυτό των σχετικών κρίσεων.

4.....,5.....,6.....».

Γ. Με το άρθρο 58 παρ. 1 του Ν. 1943/1991 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. Α' 50) ορίσθηκε ότι:

~~Οι διατάξεις του άρθρου 150 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977)~~

αντικαθίστανται ως εξής:

"1. Με απόφαση των οικείων υπουργών επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων υπηρεσιών, ν.π.δ.δ., ο.τ.α., επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, τραπεζών ~~ελεγχόμενων από το κράτος, καθώς και λοιπών εποπτευομένων από το κράτος~~ νομικών προσώπων ~~δημόσιου~~ δικαίου ή επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης σε άλλα υπουργεία ή ν.π.δ.δ., για αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών, κατά παρέκκλιση τυχόν ειδικών διατάξεων, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας, στην οποία αποσπάται ο υπάλληλος. Οι αποσπάσεις είναι υποχρεωτικές για τους αποσπώμενους υπαλλήλους, καθώς και για τις υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται χρόνος ~~παραμελημένης~~ υπηρεσίας στην οργανική τους θέση για κάθε συνέπεια. Η απόσπαση υπαλλήλων από τους ο.τ.α. τη Δ.Ε.Η., τον Ο.Τ.Ε. και τις

Η.

1/5

αναγκών με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Απόσπαση για προσωπικούς λόγους είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.

4. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Με αίτηση του υπαλλήλου, η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για ένα (1) ακόμη έτος.

5. Η απόσπαση παύει αυτοδικαίως όταν λήξει το χρονικό όριο της παρ. 4 του παρόντος άρθρου. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του χωρίς άλλη διατύπωση.

6. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτηση του ως προϊσταμένου.

7. Η απόσπαση μπορεί να παύει οποτεδήποτε πριν από τη λήξη του χρονικού ορίου της παρ. 4 του παρόντος άρθρου για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.

8. Στην περίπτωση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου αποσπασμένος υπάλληλος που συμπλήρωσε τριετία συνεχώς ή διακεκομμένα, δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης. Για εξαιρετικούς λόγους επιτρέπεται απόσπαση ή παράταση της μέχρι τεσσάρων (4) μηνών και πριν από την πάροδο της τριετίας.

9. Απαγορεύεται η απόσπαση του υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.

10. Με την απόφαση της απόσπασης καθορίζεται η υπηρεσία η οποία επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία του αποσπασμένου υπαλλήλου.

11. Επιτρέπεται η απόσπαση σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις, με την επιφύλαξη της παρ. 9 του άρθρου αυτού.

12. Ειδικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ».

II. Από τις παραπάνω διατάξεις, αυτοτελώς και σε συνδυασμό μεταξύ τους, προκύπτουν τα ακόλουθα:

ΠΔ.

OK

α) Με το άρθρο 58 παρ. 1 του Ν. 1943/1991 αντικαταστάθηκε το άρθρο 150 του τότε ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977) και ορίστηκε ότι επιτρέπεται η απόσπαση Υπαλλήλων Υπουργείων, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., επιχειρήσεων κοινής ωφελείας, τραπεζών ελεγχόμενων από το Κράτος, καθώς και λοιπών εποπτευόμενων από το Κράτος Ν.Π.Ι.Δ. ή επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. σε άλλα Υπουργεία ή Ν.Π.Δ.Δ. για αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών, κατά παρέκκλιση τυχόν ειδικών διατάξεων, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας, στην οποία αποσπάται ο υπάλληλος. Η διάταξη αυτή δεν περιλήφθηκε στο άρθρο 68 του μετέπειτα ισχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα, που κυρώθηκε με το Ν. 2683/1999, το οποίο αφορούσε στις αποσπάσεις, γι' αυτό κρίθηκε ότι καταργήθηκε και ότι δεν περιλαμβάνεται στις ειδικές διατάξεις που διατηρήθηκαν σε ισχύ με την παρ. 12 του ανωτέρω άρθρου 68 (ΑΔ ΗΟC ΣΤΕ 2727/2001). Επακολούθησε, όμως, ο Ν. 3148/2003, ο οποίος στο άρθρο 22 ορίζει ότι οι διατάξεις του άρθρου 58 παρ. 1 του Ν. 1943/1991, με εξαίρεση το τελευταίο εδάφιο, εξακολουθούν να ισχύουν για τους υπαλλήλους που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.2638/1999) και τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και ότι αποσπάσεις που έγιναν κατ' εφαρμογή του πιο πάνω άρθρου, μετά την ισχύ του Υπαλληλικού Κώδικα, θεωρούνται νόμιμες.

β) Περαιτέρω, κατά την πλειοψηφήσασα στο Τμήμα άποψη, η οποία αποτελείται από τη γνώμη του Προέδρου του Τμήματος Ιωάννη Πράσινου, Αντιπροέδρου Ν.Σ.Κ., και τη γνώμη των Νομικών Συμβούλων Φ. Γεωργακόπουλου, Π. Βαρελά, Π. Σπανού και Κ. Χαραλαμπίδη ο πρόσφατος δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας (Ν. 3528/2007), μεταγενέστερος του Ν. 3148/2003, περιλαμβάνει στο άρθρο 68 αυτού διατάξεις που ρυθμίζουν συνολικά τα θέματα των αποσπάσεων, ταυτόσημες προς τις του προηγούμενου (Ν. 2683/1999), κατήργησε, για δεύτερη φορά μετά την αναβίωσή του, το άρθρο 58 του Ν. 1943/1991, όπως είχε ενσωματωθεί στο άρθρο 150 Π.Δ. 611/1977, για τους ίδιους προφανώς λόγους που το τελευταίο θεωρήθηκε καταργηθέν και με το άρθρο 68 Ν. 2683/1999, οπότε, και για το λόγο αυτόν, χρειάστηκε να «διατηρηθεί» σε ισχύ μέσω του άρθρου 22 Ν. 3148/2003. Μετά, λοιπόν, τη νέα κατάργηση του τελευταίου, δεν είναι δυνατή, κατά τις, μόνες πλέον ισχύουσες σήμερα διατάξεις που ρυθμίζουν ζητήματα απόσπασης, δηλαδή αυτές του άρθρου 68 Ν. 3528/2007, η απόσπαση -

Π.Δ.

Κ

μεταξύ άλλων – υπαλλήλων Ν.Π.Ι.Δ. στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ., ως μη προβλεπόμενη από τις νεότερες και ευθέως, κατά περιεχόμενο, αντίθετες και νεότερες στο άρθρο 22 Ν. 3148/2003 και το άρθρο 58 Ν. 1943/1999 διατάξεις του Ν. 3528/2007. Αντίθετη άποψη, αντλούμενη ενδεχομένως από τη διατύπωση της παραγράφου 12 του τελευταίου («ειδικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ») δεν ευσταθεί, διότι την ίδια αυτολεξεί διατύπωση περιείχε και η παράγραφος 12 του άρθρου 68 του προϊσχύσαντος Υ.Κ., που κατήργησε, κατά τα προεκτεθέντα, το άρθρο 58 Ν. 1943/1999, το οποίο, άλλωστε, δεν είναι δυνατό, ως εκ του πεδίου εφαρμογής του, να χαρακτηριστεί ως ειδική διάταξη.

Κατά την άποψη, συνεπώς αυτήν, επειδή, όπως προκύπτει από τον ιδρυτικό αυτής νόμο, η Εθνική Λυρική Σκηνή αποτελεί νομικό πρόσωπο ~~ιδιωτικού δικαίου~~, εποπτευόμενο από τον Υπουργό Πολιτισμού, δεν είναι ~~δυνατό να υπάγεται~~ υπαλλήλου αυτής στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ..

γ) Κατά τη γνώμη της μειοψηφίας, που απαρτίσθηκε από τους Νομικούς Συμβούλους Βλ. Βούκαλη, Αντ. Κλαδιά, Σπ. Παπαγιαννόπουλο και Κων. Γεωργάκη, το άρθρο 58 παρ. 1 του Ν. 1943/1991, ως ενσωματωθέν αρχικώς στο άρθρο 150 του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977) και, ως εκ τούτου, μη αποτελούν ειδική διάταξη, πράγματι καταργήθηκε με το μεταγενέστερο Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 2683/1999). Όμως, μετά την επαναφορά του σε ισχύ, με το άρθρο 22 του Ν. 3148/2003, μόνο ως προς τους υπαλλήλους που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999), και τη μη ενσωμάτωσή του στο άρθρο 68 (περί αποσπάσεων) του ισχύοντος τότε Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999), αποτελεί πλέον ειδική διάταξη και διατηρήθηκε σε ισχύ, σύμφωνα με το άρθρο 68 παρ. 12 του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007).

Συνεπώς, κατά τη γνώμη αυτή, επιτρέπεται να αποσπασθούν υπάλληλοι της Εθνικής Λυρικής Σκηνής, η οποία αποτελεί Ν.Π.Ι.Δ., εποπτευόμενο από τον Υπουργό Πολιτισμού, σε Υπηρεσίες του Δημοσίου ή σε Ν.Π.Δ.Δ.. Τέτοιοι υπάλληλοι είναι και εκείνοι που κατατάχθηκαν, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004, σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Ε.Λ.Σ., των οποίων η απόσπαση δεν εμποδίζεται από το γεγονός της μη ύπαρξης Οργανισμού και οργανικών θέσεων στην Ε.Λ.Σ.,

ΠΔ.

ΧΤΕ

δεδομένου ότι γι' αυτήν (απόσπαση) αρκεί η ιδιότητα του αποσπώμενου ως υπαλλήλου της Ε.Λ.Σ..

III) Ενόψει των προεκτεθέντων, στο τεθέν ερώτημα προσήκει, κατά την πλειοψηφήσασα γνώμη του Τμήματος, η ανωτέρω (στοιχ. II β) διαλαμβανόμενη απάντηση, ήτοι ότι δεν είναι δυνατή η απόσπαση υπαλλήλου της Εθνικής Λυρικής Σκηνής σε Υπηρεσίες του Δημοσίου ή ~~Ε.Λ.Σ.~~

Ο Εισηγητής



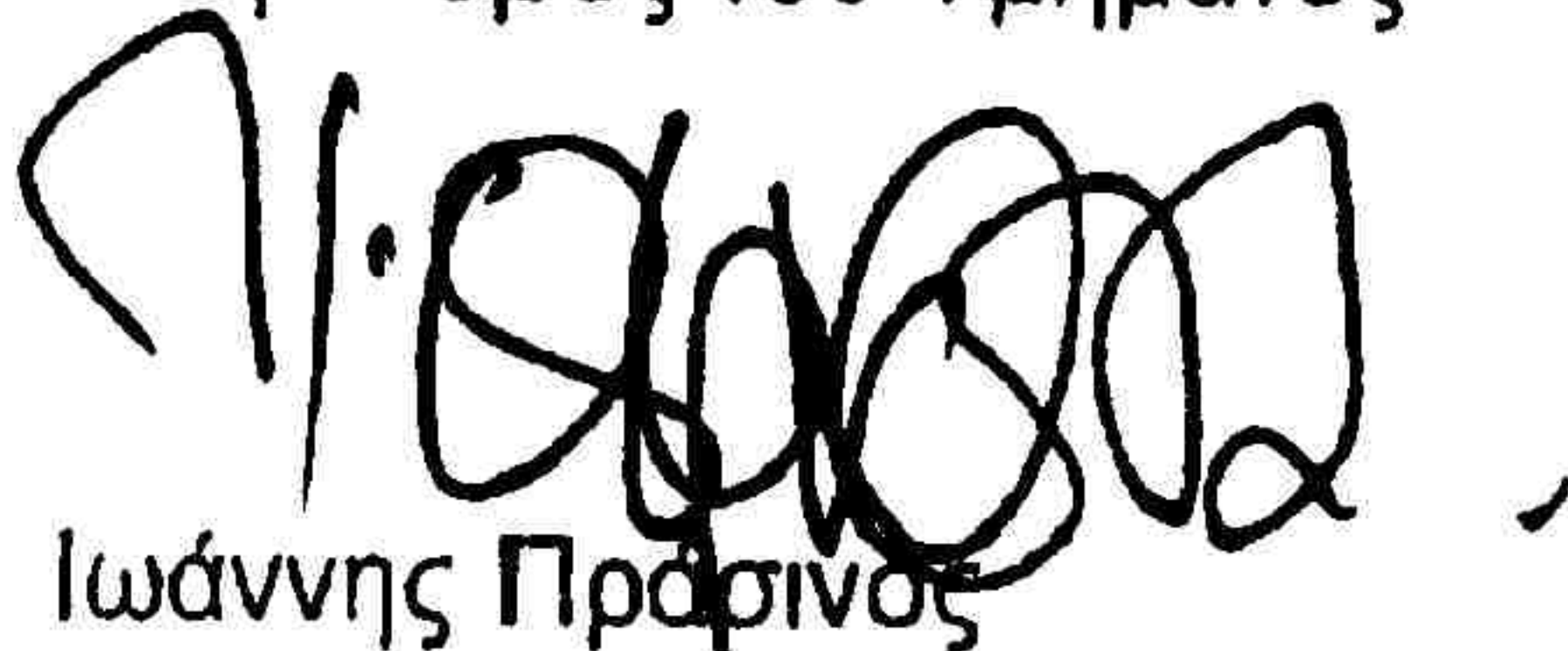
Αντώνιος Κλαδιάς

Νομικός Σύμβουλος του Κράτους

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 18-6-2008

Ο Πρόεδρος του Τμήματος



Ιωάννης Πρόσινος

Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.