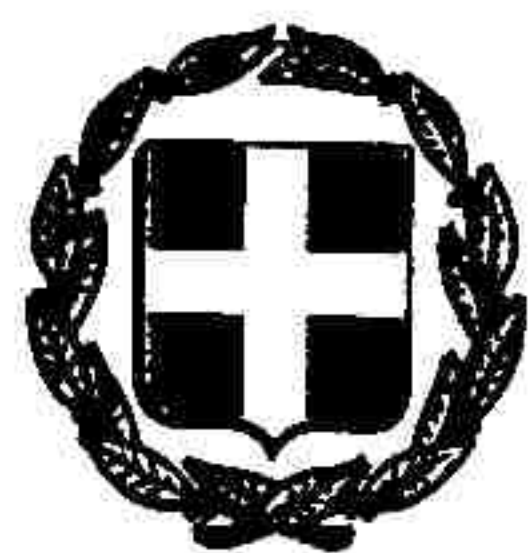




5 - ΙΟΥΛ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 24 Ιουνίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4089

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην INTRAKAT Λάρισας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 17038/27-5-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 17038/27-5-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Σκυλλάκο και Α. Νάνο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Λάρισας (Τ.Κ.Ε), έπειτα από σχετικό δημοσίευμα σε ημερήσια τοπική εφημερίδα που αναφερόταν σε απολύσεις, ανατροπή εργασιακών σχέσεων, μείωση μισθών κ.α., στην επιχείρηση με την επωνυμία «INTRAKAT» - INTRAKOM ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ στις 30-05-2011, διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στο Εργοστάσιο Λάρισας (Ταχ. Δ/νση: 5^ο χλμ. Λάρισας – Τυρνάβου, 41 500 Γιάννουλη Λάρισας) της ανωτέρω επιχείρησης, παρουσία και εκπροσώπων του επιχειρησιακού σωματείου.

Το σύνολο απασχολούμενου προσωπικού της επιχείρησης κατά την ημέρα διενέργειας του ελέγχου ανερχόταν σε 124 εργαζόμενους (108 άνδρες + 16 γυναίκες). Η επιχείρηση μέχρι σήμερα δεν έχει προβεί σε σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης των εργαζομένων της.

Σύμφωνα με στοιχεία που ζητήθηκαν και παρασχέθηκαν, από την 01-01-2011 μέχρι την 30-05-2011 είχε προβεί σε δεκαεννέα (19) έγγραφες καταγγελίες συμβάσεων εργασίας (απολύσεις) εργαζομένων της. Συγκεκριμένα απολύθηκαν, το μήνα Ιανουάριο ένας (1) εργαζόμενος και έξι (6) εργαζόμενοι ανά μήνα, τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο και Απρίλιο. Την 31-05-2011 η επιχείρηση προέβη σε επιπλέον έξι (6) απολύσεις εργαζομένων της. Σημειώνουμε ότι, ουδείς εκ των ανωτέρω απολυμένων προσέφυγε στο Τ.Κ.Ε., αιτούμενος τη συνδρομή του -μέσω της διαδικασίας επίλυσης εργατικών διαφορών- για την επαναπρόσληψή του.

Επίσης, κατόπιν ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, η επιχείρηση την 02-03-2011 ανακοίνωσε και την 14-03-2011 εφάρμοσε πρόγραμμα διαθεσιμότητας, ανά τμήμα του εργοστασίου, διάρκειας από ένα (1) έως δυο (2) μήνες.

Η επιχείρηση στις έγγραφες απόψεις της επί των ανωτέρω, αναφέρει ότι στη δίνη της οικονομικής κρίσης προσπαθεί να κρατηθεί και να ανταποκριθεί παρά την ιδιαίτερη μείωση του κύκλου εργασιών της και των δραστηριοτήτων της. Σκοπός της είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας της, διασφαλίζοντας και τους εργαζομένους της αλλά και την ίδια την βιωσιμότητα της εταιρείας.

Δεν διαπιστώθηκε, ούτε καταγγέλθηκε από τους εκπροσώπους του επιχειρησιακού σωματείου, είτε μείωση στις καταβαλλόμενες αποδοχές των εργαζομένων από τη σύμβαση ή σχέση εργασίας τους, είτε προσπάθεια μείωσης αποδοχών με την απειλή της απόλυσης. Δεν αναφέρθηκε επίσης πρόθεση μείωσης αποδοχών μέσω σύναψης ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Η μόνη μείωση που επήλθε στις αποδοχές των εργαζομένων ήταν συνεπεία της θέσης τους σε διαθεσιμότητα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

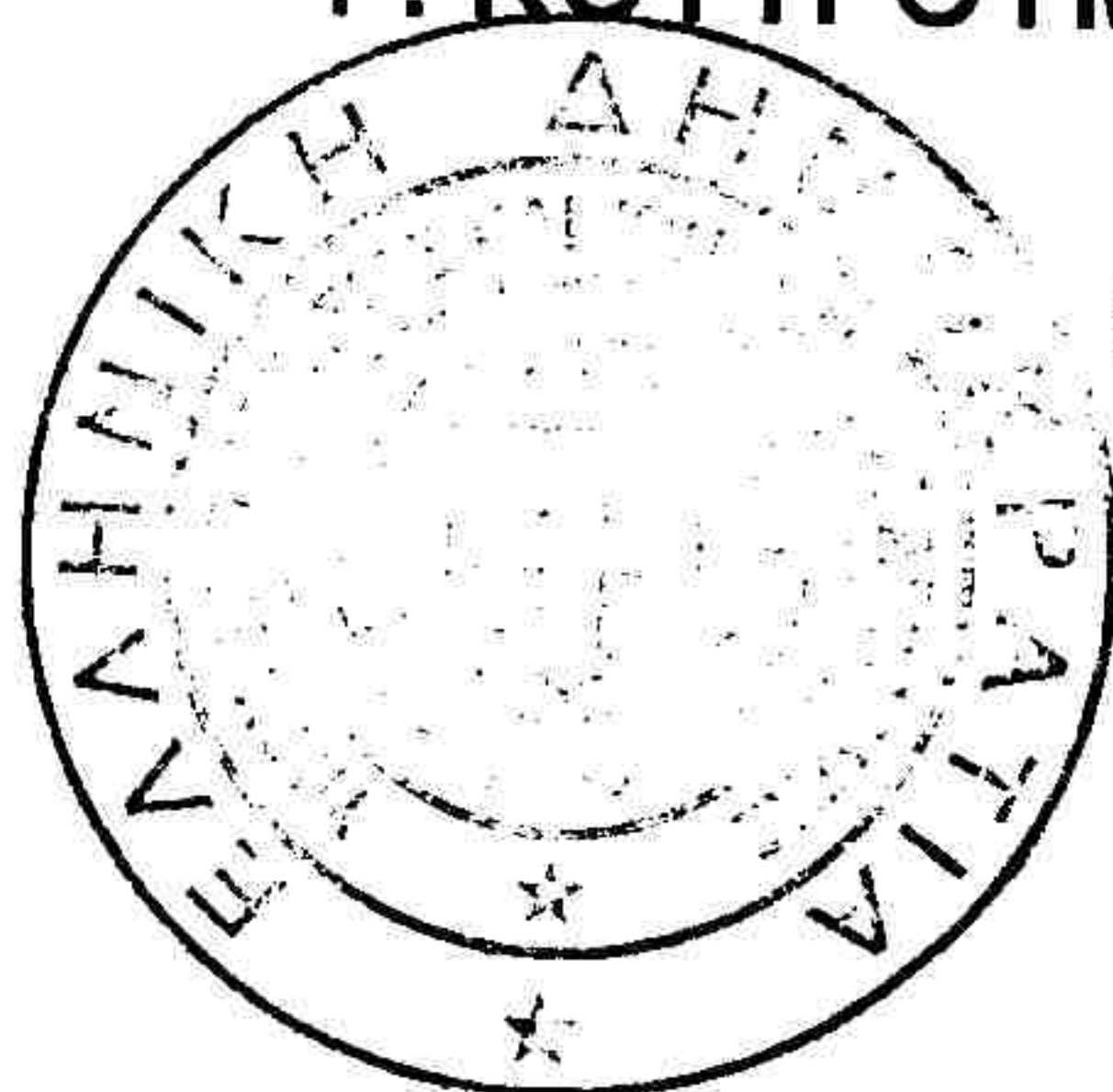
Σε κάθε περίπτωση, το Τ.Κ.Ε. προέβη σε συστάσεις προς την επιχείρηση, για την πιστή τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 240/2006 περί ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων στη λήψη των σχετικών της αποφάσεων, ώστε να σταθμίζονται και τα συμφέροντα των εργαζομένων και να αποφεύγεται κάθε ενέργεια που μπορεί να τους βλάψει αδικαιολόγητα, καθώς επίσης η καταγγελία της σχέσης εργασίας (απόλυση) να αποτελεί το έσχατο μέσο ικανοποίησης των συμφερόντων της και να χρησιμοποιείται μόνον εφόσον εξαντληθούν άλλα ηπιότερα μέσα (κανονική άδεια εργαζομένων, διαθεσιμότητα κ.α.). Εφόσον δε οι απολύσεις είναι απολύτως αναγκαίες για την επιχείρηση και γίνονται για οικονομοτεχνικούς λόγους, να επιλέγονται σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστης, των χρηστών ηθών, του κοινωνικοοικονομικού σκοπού δικαιώματος και τα αντικειμενικά κριτήρια της νομολογίας (αρχαιότητα, παραγωγικότητα, οικογενειακή κατάσταση, οικονομική κατάσταση κ.α.).

Επιπροσθέτως σας γνωρίζουμε ότι στο χώρο του εργοστασίου διαπιστώθηκε κατά το γινόμενο έλεγχο την 30-05-2011 ότι δραστηριοποιείται σε Μηχανολογικές Εργασίες με πέντε (5) εργαζόμενους (σύμφωνα με έγγραφες γνωστοποιήσεις των όρων της σύμβασης ή σχέσης εργασίας των εργαζομένων (Π.Δ. 156/94), το επιδειχθέν Ειδικό Βιβλίο Καταχώρησης Νεοπροσλαμβανομένων και τους Πίνακες Προσωπικού & Ωρών Εργασίας) ο Υπεργολάβος με την επωνυμία «ΛΑΖΟΥΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ», ο οποίος διατηρεί ατομική επιχείρηση στην Κοζάνη. Σύμφωνα με την από 06.05.2011 έγγραφη σύμβαση έργου που ζητήθηκε και προσκομίσθηκε, η επιχείρηση ανέθεσε στον ανωτέρω, την εκτέλεση εργασιών που αφορούν μοντάζ-συγκόλληση των μεταλλικών κατασκευών του έργου της που έχει αναλάβει για την προμήθεια και ανέγερση του Μεταλλικού Σκελετού Οροφής και των στοιχείων επικάλυψης και Πλαγιοκάλυψης της Υπεραγοράς Προϊόντων Λιανικής Πώλησης που βρίσκεται στη θέση Μαϊστρος του Δήμου Αλεξανδρούπολης.

Τέλος, αναφέρουμε ότι ενημερώθηκαν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, για τις δυνατότητες προσφυγής και παρέμβασης του Τ.Κ.Ε. μέσω της διαδικασίας επίλυσης εργατικών διαφορών και της συμφιλιωτικής διαδικασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, με απώτερο σκοπό και επιδιωκόμενο αποτέλεσμα την επαναπρόσληψη όσων απολυμένων το επιθυμούν, καθώς και σε κάθε περαιτέρω νόμιμη ενέργεια προσφυγής τους στα πολιτικά δικαστήρια (αρμόδια να κρίνουν) προς θεμελίωση ενδεχόμενου καταχρηστικού χαρακτήρα των απολύσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΠΕΙΣΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΓΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ