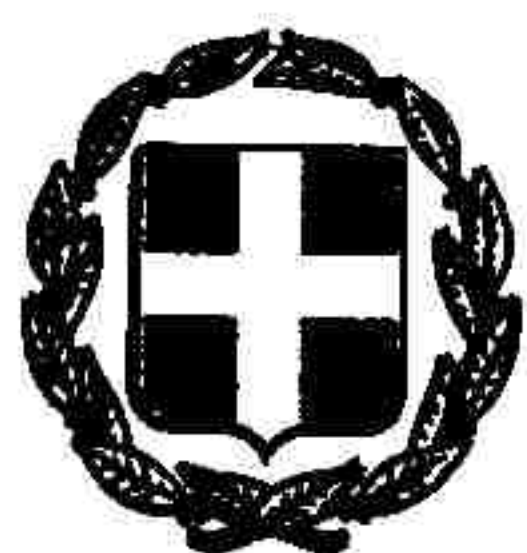




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 24 Ιουνίου 2011⁵ - ΙΟΥΛ. 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4121**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Επιχείρηση ΒΙΟΚΕΡΑΛ.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 17159/31-5-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 17159/31-5-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Σκυλλάκο και Α. Νάνο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Λάρισας (Τ.Κ.Ε), παρακολουθεί από κοντά για μεγάλο χρονικό διάστημα τα ζητήματα εργασιακών σχέσεων και εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας στην επιχείρηση με την επωνυμία «ΤΕΡΡΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΑΕΒΕ» - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΕΡΑΜΟΠΟΙΙΑΣ (Ταχ. Δ/ση: 6^ο χιλ. Λαρίσης – Συκουρίου).

Κατά καιρούς, η επιχείρηση έχει παρουσιάσει αποκλίνουσα συμπεριφορά και επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση προς τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, επιβάλλοντάς μας περιορισμούς κατά τον έλεγχό της (έχουν υποβληθεί (9) μηνύσεις, (2) μηνυτήριες αναφορές και επιβλήθηκαν Πράξεις Προστίμων συνολικού ύψους 50.000,00 €).

Το τελευταίο χρονικό διάστημα παρουσίασε σημαντικά προβλήματα στη λειτουργία της και καθυστερήσεις στη καταβολή αποδοχών προς τους εργαζομένους της, επικαλούμενη -σε γενόμενους ελέγχους από την Υπηρεσία μας- οικονομικές δυσχέρειες συνεπεία των δυσμενών συνθηκών που πλήττουν τον κλάδο των κατασκευών.

Στις 11-05-2010 σε επιτόπιο έλεγχο που διενήργησε το Τ.Κ.Ε., διαπίστωσε ότι η επιχείρηση είχε καθυστερήσει και δεν είχε καταβάλει σε εργαζομένους της, τις δεδουλευμένες αποδοχές των μηνών Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2010, συνολικού ποσού 202.215,50 €, και υπέβαλε στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Λάρισας μήνυση.

Στις 24-08-2010 το Τ.Κ.Ε. διενήργησε επανέλεγχο από τον οποίο προέκυψε ότι η επιχείρηση είχε καθυστερήσει και δεν είχε καταβάλει σε εργαζομένους της, τις δεδουλευμένες αποδοχές των μηνών Μαΐου, Ιουνίου και Ιουλίου 2010, συνολικού ποσού 273.356,59 €, επικαλούμενη και πάλι οικονομικές δυσχέρειες. Κατά της επιχείρησης υποβλήθηκε στην Εισαγγελία Πλημ/κών Λάρισας μήνυση.

Στις 16-09-2010 κοινοποιήθηκε στην Υπηρεσία μας Εξώδικη Δήλωση Άσκησης Δικαιώματος Επίσχεσης Εργασίας σαράντα δυο (42) εργαζομένων κατά της επιχείρησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 325 του ΑΚ, για σημαντική καθυστέρηση οφειλομένων δεδουλευμένων αποδοχών κ.α.

Κατόπιν της ανωτέρω εξώδικης δηλώσεως των εργαζομένων, το Τ.Κ.Ε. στις 24-09-2010 διενήργησε εκ νέου επιτόπιο έλεγχο κατά το οποίο διαπίστωσε ότι στους εργαζόμενους της επιχείρησης οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές από το μήνα Μάιο του 2010 έως και τον Αύγουστο του 2010. Εκπρόσωπος της επιχείρησης δήλωσε επιπλέον ότι ενδεχομένως να οφείλονται σε εργαζόμενους της επιχείρησης αναδρομικές διαφορές αποδοχών προηγούμενων ετών. Κατά της επιχείρησης υπεβλήθη στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Λάρισας μήνυση. Επίσης ζητήθηκαν να προσκομισθούν από την επιχείρηση στοιχεία που αφορούν τις αναδρομικές διαφορές αποδοχών, χωρίς ωστόσο να παρασχεθεί από την επιχείρηση οιοδήποτε στοιχείο. Για τη μη παροχή των εν λόγω ζητηθέντων στοιχείων κατόπιν εισηγήσεώς προς την Περιφερειακή Δ/ση Θεσσαλίας, εκδόθηκε Πράξη Επιβολής Προστίμου, ύψους 5.000,00 €.

Σε συνέχεια, ορίστηκε τριμερής συνάντηση για την 21-10-2010 και προσκλήθηκε η εργοδοτική πλευρά και το Επιχειρησιακό Σωματείο για τη συζήτηση του θέματος των οφειλομένων, με απώτερο σκοπό την εξεύρεση λύσης και την πληρωμή τους. Έπειτα από διαλογική συζήτηση και τη διατύπωση προτάσεων των μερών για τον τρόπο και το χρόνο καταβολής των οφειλομένων, δεν επήλθε συμφωνία και το Τ.Κ.Ε. έκανε σύσταση προς την επιχείρηση για την εξεύρεση λύσης προς άμεση καταβολή και εξόφληση των οφειλομένων.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Τ.Κ.Ε. διενήργησε στις 03-12-2010 επιτόπιο επανέλεγχο της επιχείρησης. Κατά τον επανέλεγχο διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση, παρά τις συνεχείς συστάσεις, ελέγχους και μηνύσεις, συνέχιζε να καθυστερεί και να μην καταβάλει σε εργαζόμενους της δεδουλευμένες αποδοχές από το μήνα Μάιο του 2010. Τριάντα πέντε (35) εργαζόμενοι της επιχείρησης (σε σύνολο 85) συνέχιζαν την επίσχεση εργασίας, ενώ οι υπόλοιποι εργαζόμενοι απασχολούνταν με σύστημα επιβολής εκ περιτροπής απασχόλησης, λόγω περιορισμού της οικονομικής δραστηριότητας και προβλήματα στη παραγωγική της διαδικασία. Για μια ακόμη φορά ζητήθηκαν αναλυτικά στοιχεία οφειλομένων προς τους εργαζόμενους, πλην όμως η επιχείρηση δεν παρέσχε αυτά. Για την ανωτέρω παράβαση υπεβλήθη στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Λάρισας μήνυση και κατόπιν εισηγήσεώς προς την Περιφερειακή Δ/ση Θεσσαλίας, εκδόθηκε Πράξη Επιβολής Προστίμου, ύψους 5.000,00 €.

Στη συνέχεια, η εργοδοτική πλευρά στις 26-05-2011 κοινοποίησε στο Τ.Κ.Ε. έγγραφη Ανακοίνωση – Πρόσκληση προς όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης, στην οποία ανέφερε ότι δυνάμει της με αριθμό 1826/24-11-2010 απόφασης της πρώην Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Λάρισας, η οποία και δεν ανακλήθηκε στον εύλογο χρόνο (εξάμηνο), επιβλήθηκε από 24-11-2010 οριστική και πλήρης διακοπή των εργασιών της και αναγκάζεται να προβεί στη διαδικασία ομαδικών απολύσεων, καλώντας όλους τους εργαζόμενους σε συνέλευση για να ορίσουν τους εκπροσώπους τους (πενταμελή επιτροπή) στη διαδικασία των διαβουλεύσεων, επειδή όπως ισχυρίζεται το επιχειρησιακό σωματείο δεν πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του Ν. 1387/83.

Στις 30-05-2011, το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ν. Λάρισας, με έγγραφό του ζήτησε τον ορισμό τριμερούς συνάντησης στο Τ.Κ.Ε., αναφέροντάς ότι ο εργοδότης της TERRA Α.Ε. (ΒΙΟΚΕΡΑΛ) έχει ανακοινώσει ότι θα προχωρήσει στη διαδικασία ομαδικών απολύσεων, ενώ έχει απλήρωτους για πολλούς μήνες τους εργαζόμενους.

Κατόπιν τούτου, ορίστηκε τριμερής συνάντηση για την 07-06-2011 και προσκλήθηκε η εργοδοτική πλευρά, το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ν. Λάρισας και το Σωματείο Εργαζομένων Κεραμοποιίας ΒΙΟΚΕΡΑΛ για τη συζήτηση των ανωτέρω θεμάτων, με απώτερο σκοπό και επιδιωκόμενο αποτέλεσμα την προσέγγιση των απόψεων των μερών προς την εξεύρεση λύσης για το περιεχόμενο και τον τρόπο

ικανοποίησης των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που πηγάζουν από την σχέση εργασίας.

Παράλληλα στις 06-06-2011, διενεργήθηκε επιτόπιος έλεγχος στην επιχείρηση, κατά τον οποίο διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση έχει παύσει την παραγωγική της διαδικασία, το δε υφιστάμενο δυναμικό της επιχείρησης είναι πενήντα οκτώ (58) εργαζόμενοι. Δεκαοκτώ (18) εργαζόμενοι της επιχείρησης εξακολουθούν να βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας. Ζητήθηκε από την εργοδοτική πλευρά να παράσχει αναλυτικά στοιχεία που αφορούν, τις απολύσεις στις οποίες προέβη από την ημερομηνία έναρξης (15-09-2010) της επισχέσεως εργασίας των εργαζομένων μέχρι σήμερα, και τα οφειλόμενά της προς τους εργαζομένους της. Τα ανωτέρω στοιχεία δεν παρασχέθηκαν κατά τον έλεγχο και υπεβλήθη στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Λάρισας μήνυση, αναμένοντας τις έγγραφες εξηγήσεις της εργοδοτικής πλευράς για περαιτέρω ενέργειες.

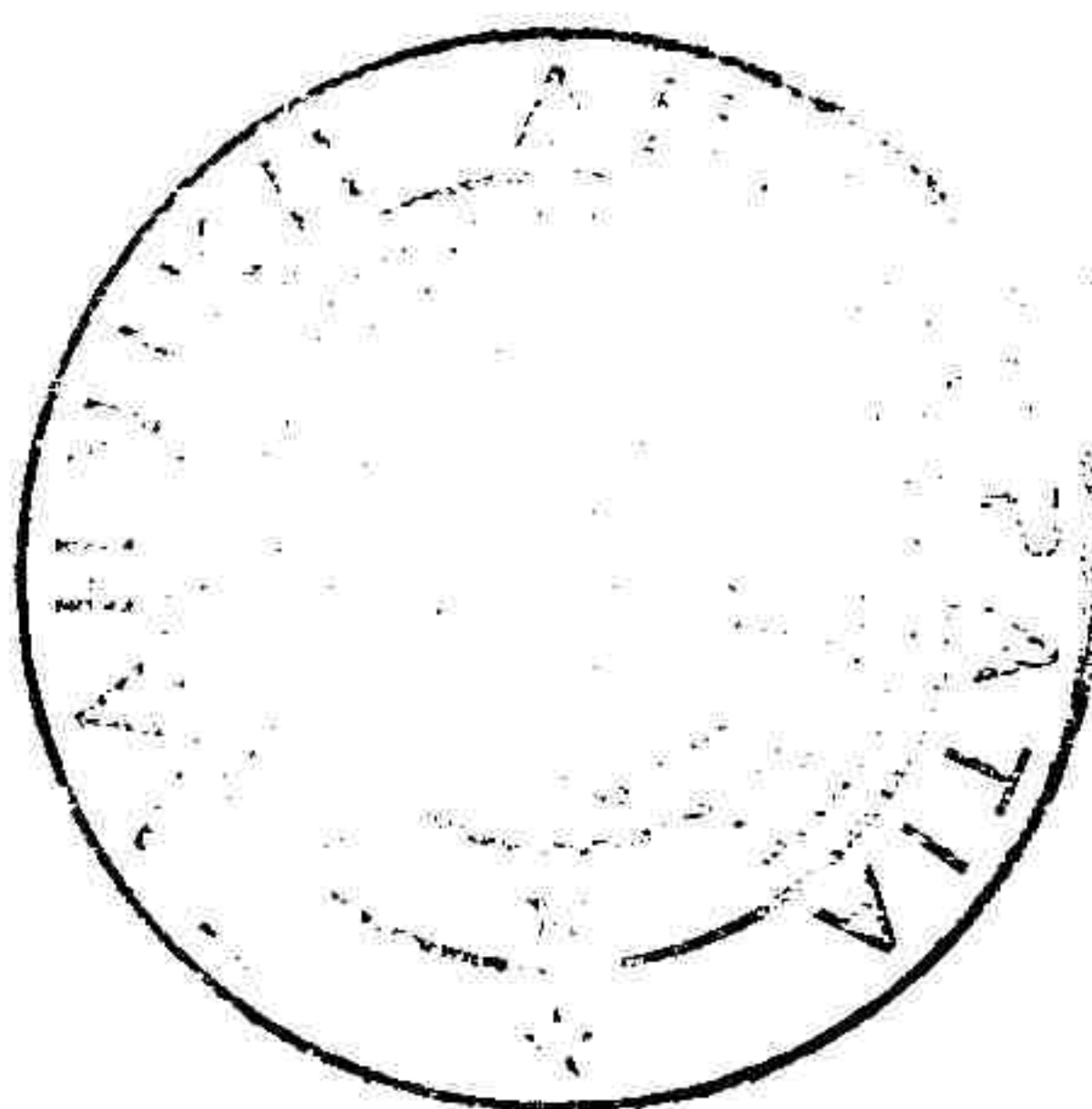
Στις 07-06-2011 η επιχείρηση απέστειλε έγγραφο στο Τ.Κ.Ε. με το οποίο γνώριζε ότι δεν δύναται να παραστεί στην ορισθείσα τριμερή συμφιλιωτική διαδικασία, λόγω αδυναμίας προσέλευσης της πληρεξούσιας δικηγόρου της, συνεπεία ανειλημμένων δικαστικών της υποχρεώσεων, αναφέροντάς ότι θα επικοινωνήσει με το Τ.Κ.Ε. άμεσα για τον από κοινού ορισμό ημεροχρονολογίας διενέργειας της συνάντησης.

Την ανωτέρω ημερομηνία επίσης προσκόμισε απλή κατάσταση με ονοματεπώνυμα και ημερομηνίες απολύσεων των εργαζομένων της, σύμφωνα με την οποία, από το Δεκέμβριο του 2010 μέχρι σήμερα, έχει προβεί σε είκοσι (20) καταγγελίες σχέσεων εργασίας εργαζομένων της (3 το μήνα Δεκέμβριο του 2010, 6 το μήνα Ιανουάριο του 2011, 1 το μήνα Φεβρουάριο, 6 το μήνα Μάρτιο, 2 το μήνα Απρίλιο και 2 το μήνα Μάιο).

Σε κάθε περίπτωση, το Τ.Κ.Ε. θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά τα ανωτέρω ζητήματα, προβαίνοντας σε κάθε απαραίτητη νόμιμη ενέργεια, για την προάσπιση και διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την πιστή τήρηση και εφαρμογή των ισχυουσών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για τη διαδικασία των ομαδικών απολύσεων, καθώς επίσης θα παράσχει κάθε ενημέρωση και συνδρομή στα μέρη, ώστε μέσω των διαβουλεύσεων να αξιοποιήσουν και να εξαντλήσουν τις δυνατότητες που υφίστανται, προκειμένου να αποφευχθούν ή μειωθούν οι ομαδικές απολύσεις ή να αμβλυνθούν οι συνέπειές τους.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΕΠΙΣΤΟΛΕΥΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ