



571201

5 - ΙΟΥΛ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 28 Ιουνίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 4165

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Μη καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης σε αποχωρήσαντες Υπαλλήλους
Τραπεζών.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 17448/3-6-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ. Κατρίνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η παράγραφος 1 του άρθρου 5 του Ν.435/76 «Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως ενίων διατάξεων εργατικών τινών νόμων και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων» (ΦΕΚ 251/Α/1976), με την οποία αντικαταστάθηκε το εδάφιο β' του άρθρου 8 του Ν 3198/1955, που είχε προστεθεί με την παρ.4 του άρθρου 8 του Ν.Δ 3789/57, ορίζει τα εξής: «Μισθωτοί εν γένει υπαγόμενοι εις την ασφάλισιν οιοδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού, δια την χορήγησιν συντάξεως συμπληρώσαντες ή συμπληρούντες τας προς λήψιν πλήρους συντάξεως γήρατος προϋποθέσεις, δύνανται εάν μεν έχουν την ιδιότητα του εργατοτεχνίτου ν' αποχωρώσιν της εργασίας, εάν δε έχουν την ιδιότητα του υπαλλήλου, είτε ν' αποχωρώσιν είτε ν' απομακρύνωνται της εργασίας των παρά του εργοδότη των, λαμβάνοντες εις απάσας τας περιπτώσεις ταύτας οι μεν επικουρικώς ησφαλισμένοι, τα 40%, οι δε μη ησφαλισμένοι επικουρικώς τα 50% της αποζημιώσεως της οποίας δικαιούνται κατά τας εκάστοτε ισχύουσας διατάξεις, δια την περίπτωσιν απροειδοποίητου καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, εκ μέρους του εργοδότη. Δια την κατά τα ανωτέρω χορηγούμενην, εις τους αποχωρούντας ή απομακρυνομένους μισθωτούς, αποζημίωσιν εφαρμόζονται κατά τα λοιπά, πάντα τα οριζόμενα υπό των άρθρων 1,2,3,4,5,6,7,8 και 9 του Ν.3198/55, ως και των διατάξεων του Ν.2112/20 «περί υποχρεωτικής καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων» ως ούτος ετροποποιήθη και συνεπληρώθη μεταγενεστέρως και του Β.Δ/τος της 16/18 Ιουλίου 1920 «περί επεκτάσεως του Ν.2112» και επί των εργατών, τεχνιτών και υπηρετών, πλην των διατάξεων των αφορωσών την προειδοποίησιν ».

Ως δε επικουρικά ασφαλισμένοι για την εφαρμογή της παρ.1 του άρθρου 5 του ως άνω Νόμου νοούνται όσοι έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη επικουρικής σύνταξης (άρθρο 16 του Ν.1539/85 «Ένταξη επαναπατριζομένων πολιτικών προσφύγων στους ασφαλιστικούς οργανισμούς και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 64/Α/5-4-85).

Από τα αμέσως ανωτέρω συνάγεται με σαφήνεια ότι για να δικαιωθεί ο μισθωτός αυτής της μειωμένης αποζημίωσης πρέπει να συντρέχουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) να υπάγεται στην ασφάλιση οιασδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού κύριας ασφάλισης για την χορήγηση σύνταξης γήρατος

β) να έχει τις προϋποθέσεις για την χορήγηση πλήρους τέτοιας σύνταξης και

γ) να αποχωρήσει ο ίδιος οικειοθελώς από την εργασία του ή προκειμένου για υπάλληλο να αποχωρήσει ο ίδιος οικειοθελώς ή να απομακρυνθεί (απολυθεί) από τον εργοδότη του μετά την συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του με πλήρη σύνταξη γήρατος (Α.Π.414/81, 989/91, 416/94, 883/83, 67/91, 850/89).

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 3198/55, όπως αυτό τροποποιηθέν με την παράγραφο 3 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 ισχύει σήμερα και αφορά και την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης, εφόσον αυτή υπερβαίνει τους δύο μηνιαίους μισθούς, καταβάλλεται με την αποχώρηση το ποσόν των δύο μηνών και το υπόλοιπο ποσόν σε διμηνιαίες δόσεις κάθε μία από τις οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τις αποδοχές δύο μηνών, εκτός και αν το ποσό που υπολείπεται για την εξόφληση του συνόλου της αποζημιώσεως είναι μικρότερο. Η πρώτη δόση καταβάλλεται την επομένη της συμπληρώσεως διμήνου από την απόλυση.

Επίσης, σας πληροφορούμε ότι η αξίωση για καταβολή αποζημιώσεως της παρ.1 του άρθρου 5 του Ν.435/76, υπόκειται στην εξαμηνια προθεσμία του άρθρου 6 παρ.2 του Ν.3198/55 (ΑΠ 1463/82, 1112/87, 1223/82, 848/90, 414/91 κτλ).

Όσον αφορά σε θέματα ελέγχου εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2639/ 1998 το Σ.ΕΠ.Ε. έχει ως κύριο έργο μεταξύ άλλων:

- Την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
- Την έρευνα, ανακάλυψη και δίωξη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, των παραβατών της εργατικής νομοθεσίας.
- Την έρευνα, ανακάλυψη και δίωξη παράλληλα και ανεξάρτητα από τις αστυνομικές αρχές, της παράνομης απασχόλησης.
- Την έρευνα, παράλληλα και ανεξάρτητα από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του παραπάνω νόμου, το Σ.ΕΠ.Ε. έχει μεταξύ άλλων, ως αρμοδιότητα «να προβαίνει σε κάθε είδους αναγκαία εξέταση, έλεγχο ή έρευνα αναφορικά με την διαπίστωση της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, της σχετικής με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας ιδίως τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, τους ειδικούς όρους και συνθήκες εργασίας των ευπαθών ομάδων εργαζομένων (όπως νέοι, γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, άτομα με ειδικές ανάγκες). Μέσω της εξέτασης κάθε καταγγελίας και αιτήματος που υποβάλλεται στην Υπηρεσία και αφορά την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, καθώς επίσης και μέσω της συμφιλιωτικής του παρέμβασης για την επίλυση των αναφυόμενων εργατικών διαφορών, συμβάλλει στην προστασία των εργαζομένων από τυχόν παράνομες απολύσεις ή διαθεσιμότητες.

Σύμφωνα με την έκθεση πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε του έτους 2010 στο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών στον οποίο εντάσσονται οι Τράπεζες, οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε πανελλαδικά διενήργησαν 816 ελέγχους. Για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις, υποβλήθηκαν 16 μηνύσεις και επιβλήθηκαν 178 πρόστιμα, συνολικού ύψους 1.445.190 ευρώ. Επίσης από 79 διενεργηθείσες εργατικές διαφορές που καταγράφηκαν στις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε, οι Επιθεωρητές υπέβαλαν 6 μηνυτήριες αναφορές στον αρμόδιο Εισαγγελέα Πλημ/κών για περεταίρω ενέργειες, 26 παραπέμφθηκαν στα αρμόδια πολιτικά δικαστήρια και 26 επιλύθηκαν με αποτέλεσμα να καταβληθεί στους εργαζόμενους το ποσόν των 30.361 ευρώ.

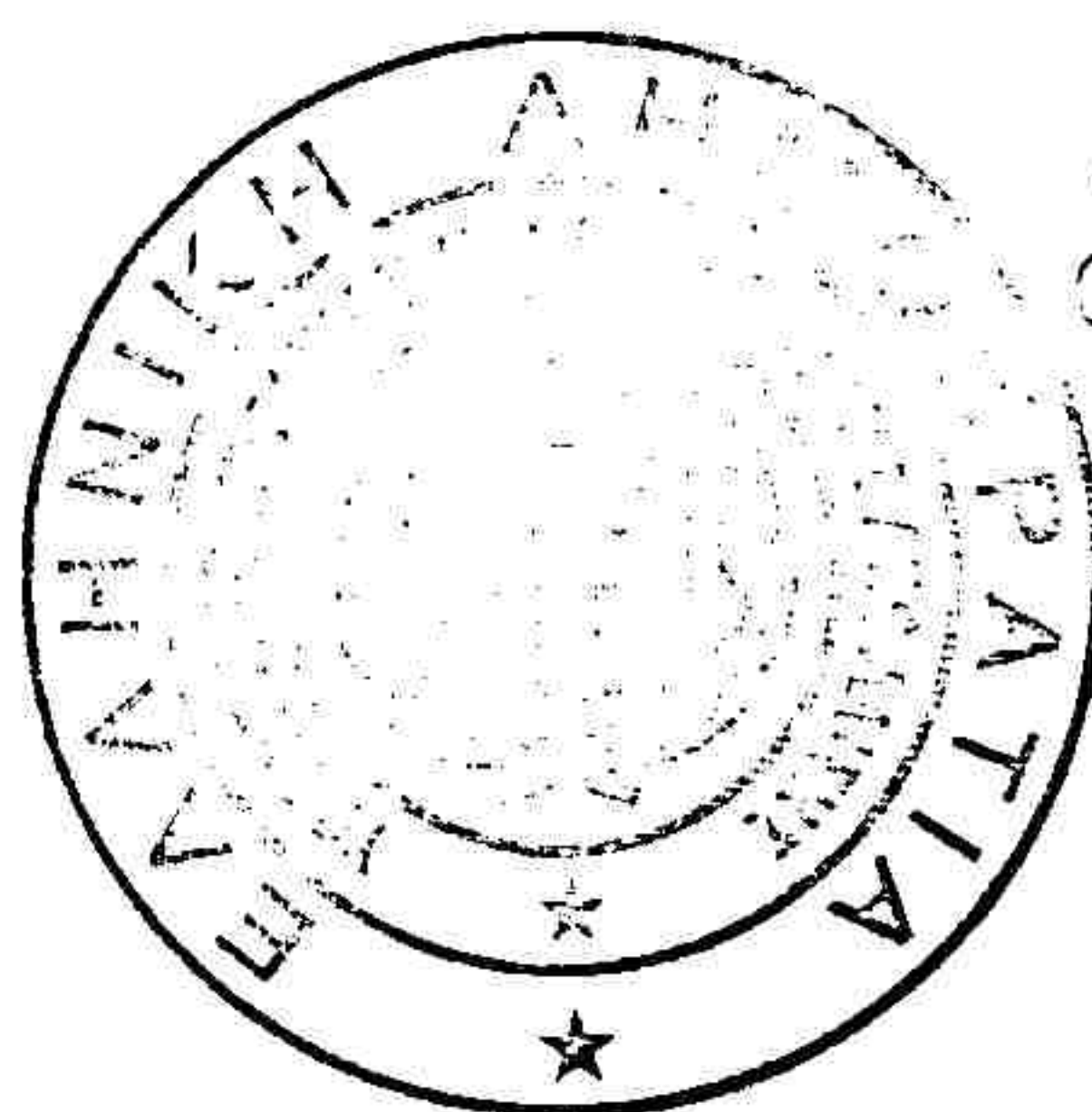
Επίσης από τα μέχρι τώρα επεξεργασθέντα στατιστικά στοιχεία του έτους 2011 προκύπτει ότι, στον εν λόγω κλάδο οικονομικής δραστηριότητας πραγματοποιήθηκαν 94 έλεγχοι πανελλαδικά, και για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις επιβλήθηκαν 13 πρόστιμα συνολικού ύψους 35.000 ευρώ ενώ υπεβλήθη 1 μήνυση. Επίσης από τις 26 διενεργηθείσες εργατικές διαφορές που καταγράφηκαν στις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε, επιλύθηκαν 9 με αποτέλεσμα να καταβληθεί στους εργαζόμενους το ποσόν των 43.204 ευρώ, ενώ άλλες 10 παραπέμφθηκαν στα αρμόδια πολιτικά δικαστήρια.

Δεδομένου ότι μόνιμος στόχος του Σ.ΕΠ.Ε είναι η συμμόρφωση των παραβατών στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, οι έλεγχοι θα συνεχιστούν και για το υπόλοιπο διάστημα του έτους 2011 και όπου διαπιστώνονται παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας θα επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από το νόμο κυρώσεις.

Τέλος, προκειμένου να βοηθηθεί το έργο που επιτελούν οι Επιθεωρητές του Σ.ΕΠ.Ε καθημερινά, παρακαλούμε να μας γνωστοποιήσετε συγκεκριμένες καταγγελίες παραβίασης των εργασιακών δικαιωμάτων εργαζομένων στις Τράπεζες ή να προσφύγουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι στο Τ.Κ.Ε της περιοχής εργασίας τους προκειμένου να επιληφθεί των καταγγελλομένων τους.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΛΗΞΙΔΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ