



30 ΙΟΥΝ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Α΄**

**Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10
Πληροφορίες: Φ. Γκίκα
Τηλέφωνο: 210 - 33 68 128
Fax: 210 - 33 68 124**

**Αθήνα, 30-6-2011
Αρ. Πρωτ. Φ90022/14796/988**

**ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ
ΚΤΙΡΙΟ ΒΟΥΛΗΣ
ΑΘΗΝΑ**

Σχετ.: ΕΡ 17656/8-6-2011

Απαντώντας στην ανωτέρω ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τον βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο σχετικά με το αίτημα αναγνώρισης ως συντάξιμου, χρόνου απασχόλησης σχολικών φυλάκων, στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), οι οποίοι στη συνέχεια, κατατάχθηκαν σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, βάσει των ρυθμίσεων του ΠΔ 164/2004 (ΦΕΚ Α΄ 134), σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20, παρ. 15 του ν.2639/1998 (ΦΕΚ Α΄ 205/2-9-1998) και της με αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ Β΄ 2131/8-9-1999) Υπουργικής Απόφασης, καταρτίζεται από τον ΟΑΕΔ πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέργων, αποφοίτων Λυκείου, στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, σε συνεργασία με φορείς του δηmosίου, επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, ΑΕΙ ή ΤΕΙ, καθώς και ιδιωτικές επιχειρήσεις της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Σε ότι αφορά το ζήτημα της ασφάλισης των συμμετεχόντων στα ανωτέρω προγράμματα, όπως ρητά ορίζεται με την παρ. 15, του άρθρου 20, του ν.2639/1998, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 18, του ν.2458/1997 (ΦΕΚ Α΄ 15), οι οποίες προβλέπουν ότι οι εν λόγω συμμετέχοντες, εφόσον δεν είναι ασφαλισμένοι σε οποιοδήποτε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό, υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος. Με τις διατάξεις, δε, του

άρθρου 18 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ Α' 286), η ασφάλιση των εν λόγω προσώπων στο Ίδρυμα, επεκτάθηκε από 1-1-2001 και κατά του κινδύνου του ατυχήματος.

Με το ΠΔ 164/2004, προσαρμόστηκε η ελληνική νομοθεσία για το προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου του δημοσίου τομέα, στις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28^{ης} Ιουνίου 1999. Με τις διατάξεις του προεδρικού διατάγματος, καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις και η διαδικασία αναγνώρισης των διαδοχικών συμβάσεων των απασχολούμενων μεταξύ άλλων, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους συνδέσμους των ΟΤΑ, καθώς και στις νομαρχιακές, δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, ως συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Στο πλαίσιο αυτό, το προσωπικό που είχε απασχοληθεί στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας του ΟΑΕΔ, κατατάχθηκε σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) των οικείων ΟΤΑ (Δήμοι).

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 4 του ν. 3320/2005 (ΦΕΚ Α' 48), καθώς και την με α.π. οικ34600/6-7-2005 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΥΠΕΣΔΔΑ), προβλέπεται ότι ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσομένων – σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του π.δ.164/2004 – στις θέσεις ΙΔΑΧ των οικείων ΟΤΑ, λογίζεται ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και, κατ' επέκταση, ότι αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες.

Κατόπιν, ωστόσο, έγγραφης επικοινωνίας μας με την αρμόδια Υπηρεσία του, το ΥΠΕΣΔΔΑ διευκρίνισε (με α.π. 34063/06/25-5-2007 απαντητικό έγγραφο) ότι ο εν λόγω χρόνος αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη, χορήγηση αδειών κ.λ.π. και σε καμία περίπτωση για την κατοχύρωση ασφαλιστικών ή συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Το ενδεχόμενο, άλλωστε, αυτό, δεδομένης και της ρητής πρόβλεψης της παρ. 15 του άρθρου 20 του ν.2639/1998, σχετικά με την ασφαλιστική κάλυψη των συμμετεχόντων στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας του ΟΑΕΔ, απαιτεί ειδική νομοθετική ρύθμιση, η οποία θα τροποποιούσε την ισχύουσα νομοθεσία και η οποία, επί του παρόντος τουλάχιστον, δεν αντιμετωπίζεται από το Υπουργείο μας.

Πέραν, πάντως, των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε πως σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 18 του άρθρου 10 του 3863/2010 (ΦΕΚ Α' 115), παρέχεται η

δυνατότητα στους ασφαλισμένους των φορέων ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (τόσο παλαιούς όσο και νέους ασφαλισμένους), οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 1-1-2011 και εφεξής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 και οι οποίοι έχουν πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 3.600 ημερών ή 12 ετών, να αναγνωρίζουν διευρυμένους πλασματικούς χρόνους, προκειμένου για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος χρόνου ασφάλισης ή για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξής τους.

Στους χρόνους αυτούς συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος μαθητείας, νοούμενου ως τέτοιου και του χρόνου απασχόλησης σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (stage), ο οποίος μπορεί να ανέλθει στο ένα (1) έτος κατ' ανώτατο όριο , αναγνωρίζεται κατόπιν εξαγοράς και λαμβάνεται υπόψη είτε για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος είτε για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης. Με διάταξη, δε, που έχει συμπεριληφθεί σε σχέδιο νόμου του Υπουργείου μας, με τίτλο «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» ο χρόνος μαθητείας που μπορεί να αναγνωριστεί κατ' ανώτατο όριο, αυξάνεται από το ένα (1) στα δύο (2) έτη.

Ο

ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

Εσωτ. Κοινοποίηση

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
5. Δ/ση ΚΑΜ Τμήμα Α'

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

