

30 ΙΟΥΝ. 2011

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ



ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κ. Μιχάλη Β. Μπεκίρη
– ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΕΘΑ
– ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΦΕΘΑ
– ΥΠΕΘΑ /Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τηλέφωνο: 2106598285-282,
Fax: 2106552035
e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr
Φ.900α/8640/11986
Αθήνα, 30 Ιουνίου 2011

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΣΧΕΤ.: Ερώτηση 17661/8-6-2011 της Βουλής των Ελλήνων

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Μιχάλης Β. Μπεκίρης, με θέμα «Οργανόγραμμα ΕΑΣ», σας γνωρίζω τα ακόλουθα σύμφωνα με τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μου:

Όταν ανέλαβε η νέα διοίκηση των ΕΑΣ, βρέθηκε αντιμέτωπη με τεράστια οικονομικά προβλήματα. Το έλλειμμα της εταιρείας ανήρχετο σε 180 εκατ. €, οι ετήσιες ζημιές έτους 2009 ανέρχονταν σε 162 εκατ. € και οι συνολικές υποχρεώσεις προς τράπεζες ανέρχονταν στα 909 εκατ. €. Η έλλειψη ανατεθειμένων συμβάσεων και το ταμειακό έλλειμμα, είχε σαν συνέπεια να μην μπορεί να ανταποκριθεί στις οφειλές της προς τρίτους και να έχει αδυναμία καταβολής μισθών και ασφαλιστικών εισφορών προς τους εργαζομένους με συνακόλουθη συνέπεια επισχέσεις εργασίας του προσωπικού.

Για τους παραπάνω λόγους προτεραιότητα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και της νέας διοίκησης, ήταν να αναστραφεί η πορεία συνεχούς συσσώρευσης χρεών, με την αύξηση της παραγωγικότητας, τη διεκδίκηση νέων παραγγελιών, την είσπραξη οφειλών από τρίτους, την υπαγωγή της εταιρείας σε ρύθμιση των οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών, σε συνδυασμό με την ανασυγκρότηση της εταιρείας, την άσκηση συστηματικής περιστολής των δαπανών και τη μείωση του λειτουργικού κόστους, προκειμένου η εταιρεία να διεκδικήσει με βιώσιμο τρόπο ένα σημαντικό ρόλο στο χώρο της αμυντικής βιομηχανίας της χώρας.

Τα προβλήματα που αναφέρθηκαν, σε συνδυασμό με την υπαγωγή της εταιρείας στις διατάξεις του Ν. 3891/2010 για την αναδιοργάνωση της, οδήγησαν τη διοίκηση στην υλοποίηση της σύνταξης του νέου στρατηγικού σχεδίου, ενώ παράλληλα και στα πλαίσια περιστολής των δαπανών εκπονήθηκε και τέθηκε σε εφαρμογή το νέο οργανόγραμμα ανταποκρινόμενο στις απαιτήσεις υλοποίησης του νέου στρατηγικού σχεδίου.

Κατ' εφαρμογή του Ν. 3891/2010 και εντός των πιεστικών προθεσμιών που έθετε, διεξήχθησαν διαπραγματεύσεις με τα σωματεία για τη κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ. Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η σύνταξη νέου οργανογράμματος, ενώ ήδη ολοκληρώνεται ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της εταιρείας.

Ταυτόχρονα με τα παραπάνω, οι υπηρεσιακοί παράγοντες ήταν επιφορτισμένοι να αποστέλλουν τεράστιο όγκο στοιχείων που ζητούσαν οι οικονομικοί και νομικοί σύμβουλοι που έχουν οριστεί από το Υπουργείο Οικονομικών για την ανεύρεση στρατηγικού επενδυτή. Τα εν λόγω στοιχεία αφορούσαν το σύνολο της λειτουργίας της εταιρείας, δηλαδή την οικονομική-νομική και παραγωγική κατάστασή της.

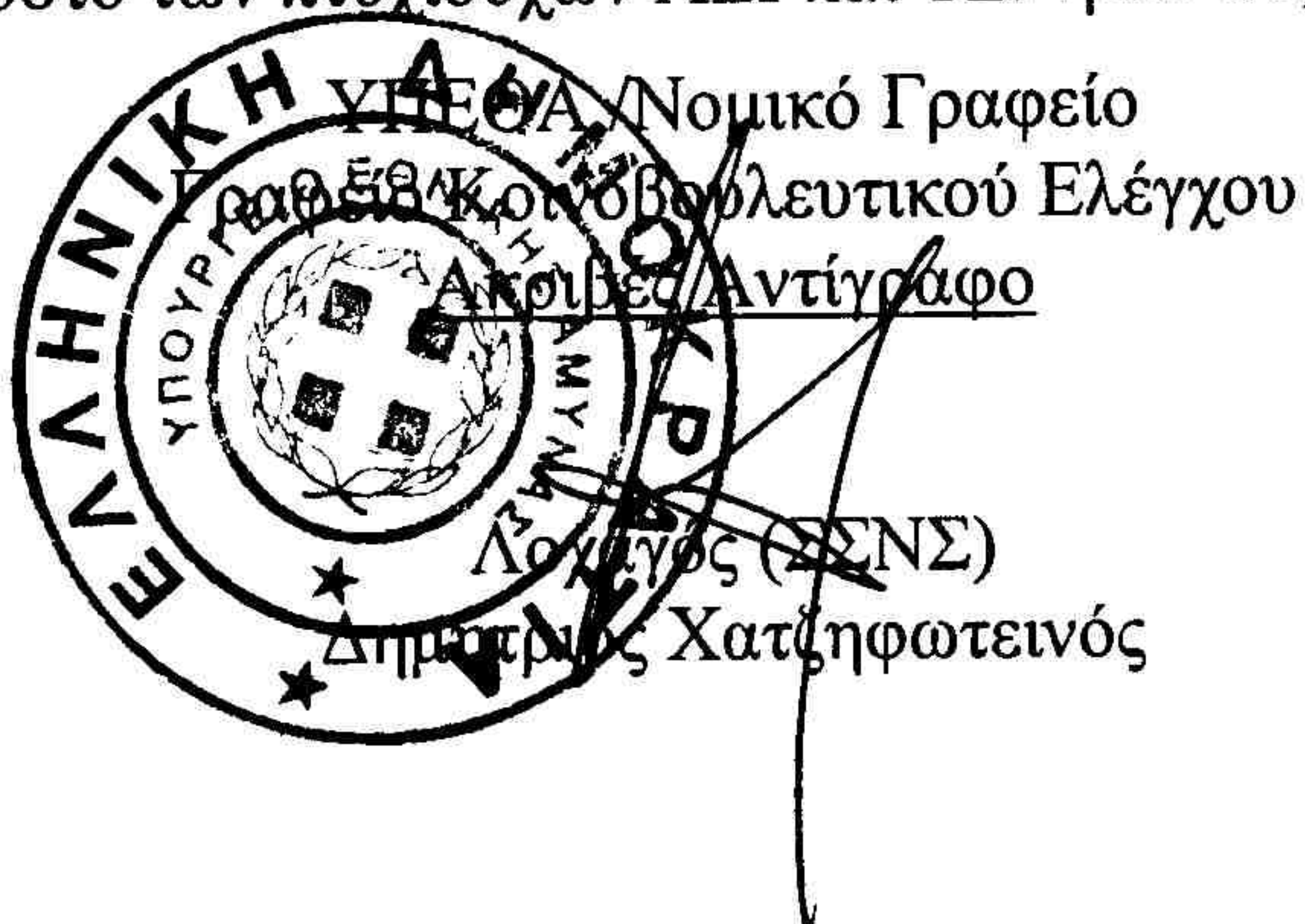
J. A

Η ανάγκη επομένως της εταιρείας να ανταποκριθεί σε αυτές τις υποχρεώσεις, σε συνδυασμό με τις αθρόες αιφνίδιες αποχωρήσεις στελεχών της το μήνα Δεκέμβριο 2010, συντέλεσε στην καθυστέρηση αποστολής στην Ελληνική Στατιστική Αρχή πληροφοριακών στοιχείων που αφορούν την οικονομική διαχείριση, ταμειακές ροές και εκκρεμείς οφειλές. Μετά την προσαρμογή του πληροφοριακού συστήματος στις νέες απαιτήσεις αποκαθίσταται η ροή της αποστολής των στοιχείων στην Ελληνική Στατιστική Αρχή.

Αναφορικά με τη στελέχωση της εταιρείας και στα πλαίσια της περιστολής των λειτουργικών δαπανών, αποφασίστηκε η αναδιάταξη του προσωπικού και η συγχώνευση διευθύνσεων, με αποτέλεσμα να επιτευχθεί η μείωση των θέσεων ευθύνης από 557 που υφίσταντο σε 234. Από αυτές έχουν στελεχωθεί μόνο οι απολύτως αναγκαίες, περίπου το 80% των θέσεων, της παραγωγής και του διοικητικού τμήματος (170 στελέχη έναντι περίπου 350 μέχρι το προηγούμενο έτος).

Η προσπάθεια της διοίκησης αποσκοπούσε στην αξιοποίηση όλων των στελεχών της εταιρείας, ενώ η ανάθεση θέσεων ευθύνης σε συγκεκριμένους εργαζομένους έγινε λαμβάνοντας υπ' όψη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, την επιμέλεια στο χειρισμό των ανατεθεισών εργασιών, την απόδοση και την εν γένει υπηρεσιακή δραστηριότητα και συμπεριφορά τους.

Τέλος, όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης των στελεχών, με την προηγούμενη οργάνωση το ποσοστό των πτυχιούχων ΑΕΙ και ΤΕΙ ήταν 68,83%, ενώ με την καινούρια ανέρχεται στο 71,76%.



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Α. ΜΠΕΓΛΙΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ