



17 ΙΟΥΝ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 16 Ιουνίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3844**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Μέτρα στήριξης απασχολούμενων στα τουριστικά επαγγέλματα.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 15626/3-5-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 15626/3-5-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Φ. Κουβέλη, Θ. Λεβέντη, Ν. Τσούκαλη και Γ. Ψαριανό, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.6066/3.1124/16-5-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, 22184/ 12-05-2011 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Φ.90022/11793/760/24-5-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 566/13-5-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ

3844



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 16.05.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.6066/3.1124**

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοράη 4
Τ.Κ. : 105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 - 52.71.410
Telefax : 210 - 52.71.420
Πληροφορίες : Γ.Φουγιαδής
E-Mail : ioannoua@mon.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής
Πολιτικής
Γενική Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Πειραιώς 40 - ΕΝΤΑΥΘΑ
Υποψήφιος: κας.Π. Παναγιωτακοπούλου

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην ερώτηση των βουλευτών κ.κ. Φώτη Κουβέλη, Αθανάσιου Λεβέντη, Νικόλαου Τσούκαλη και Γρηγόρη Ψαριανού (Αριθ.Πρωτ.: 15626/03.05.2011 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου της Βουλής των Ελλήνων).

ΣΧΕΤ.: Η ερώτηση των βουλευτών κ.κ. Φώτη Κουβέλη, Αθανάσιου Λεβέντη, Νικόλαου Τσούκαλη και Γρηγόρη Ψαριανού

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την αυσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ).

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες των εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την **πρόοδο της υλοποίησης** του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σας ενημερώνουμε ότι έως και την 10η Μαΐου 2011, σύμφωνα και με τα στοιχεία του ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στα ύψος των **452.043.561,89 €** και **βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς**, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα, εκ των πρωτοπόρων σε υπορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί.

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" στις **10 Μαΐου 2011** σημειώνεται **σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009**, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΑ ΟΠΕ	ΕΝΤΑΞΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματοδότης του Ε.Π.)	ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματοδότης του Ε.Π.)	ΠΑΡΕΜΒΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (επί της συνολικής χρηματοδότης του Ε.Π.)
29.10.2009	608.841.000	21,5%	141.428.000	5%	4.270.649	0,15%
10.05.2011	1.348.593.153	47,73%	790.339.317	27,97%	452.043.561	16%

Αντίστοιχα, κατά το έτος 2010, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ανήλθε στο ύψος των 380.915.372,99€ υπερκαλύπτοντας το στόχο των 299.700.000€ που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά 27%.

Οι παρεμβάσεις του θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στην προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τριτογενούς χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας.

Στον εν λόγω Άξονα περιλαμβάνεται η κατηγορία πράξης με τίτλο: "Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ανέργων βάσει στοχευμένης ηλικιακής και κλαδικής προσέγγισης" και συνολικό προϋπολογισμό 340.000.000€. Ειδικότερα, θα αναληφθούν ενέργειες όπως:

- η Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων που οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων και
- η Υλοποίηση προγραμμάτων υποχρεωτικής - εγγυημένης απασχόλησης.

Σε ό,τι αφορά τον τουριστικό κλάδο, που έχει χαρακτηριστεί ως η βαριά βιομηχανία της Ελλάδας, έχει προβλεφθεί εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης με θέμα "Κατάρτιση

ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις αναφών με θέματα **Τουρισμού**", προϋπολογισμό **45.775.000€** και **3.575** ωφελομένους. Έχει διεξαχθεί ο σχετικός διαγωνισμός και ολοκληρώνονται οι διαδικασίες συμβασιολογίας με τους εναδόχους (ΚΕΚ).

Σε ότι αφορά τα σημεία 2 και 3 της ερώτησης δηλώνεται αναρμοδιότητα της ΕΥΔ ΕΠΑΝΑΔ.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

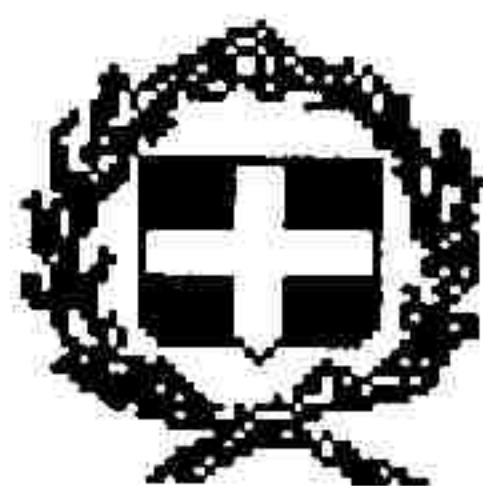
1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Γ.
5. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΩΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**



ΑΚΡΙΒΗΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

ΑΝΤΙΣΤΑΣΙΣ
ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ &
ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ & ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ**

Αθήνα 12.05.11
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 22184

Δ/ΝΣΗ: Δραγατσανίου 8
10110 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210 37.48.737
FAX: 210 37.48.730
ΠΛΗΡ.: Ζ.Πάσιου

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης,
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής
Υποστήριξης,
Διεύθυνση Προσωπικού,
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού &
Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40 – 10182 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην αριθμ. 15626/03.05.11 ερώτηση που κατατέθηκε στη βουλή
από τους βουλευτές κ.κ. Κουβέλη, Λεβέντη, Τσούκαλη, Ψαριανό.

Σχετ: Το με αριθμ. πρωτ. 3844/09.05.11 έγγραφό σας.

Προκειμένου να απαντηθεί η παραπάνω ερώτηση των βουλευτών κ.κ.
Κουβέλη, Λεβέντη, Τσούκαλη, Ψαριανό, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σχετικά με τη στελέχωση των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) είναι ο ελεγκτικός μηχανισμός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τον έλεγχο και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Ιδρύθηκε με το Ν. 2639/98 και την οργανωτική του δομή την απέκτησε τον Ιούλιο του 1999, σύμφωνα με το Π.Δ. 136/99. Στη συνέχεια με το Ν. 2956/01, το Ν.3114/03 και το Ν.3762/09 προβλέφθηκε η δημιουργία νέων υπηρεσιών, η σύσταση νέων οργανικών θέσεων και η ανακατανομή κενών οργανικών θέσεων προσωπικού.

2. Η Κυβέρνηση γνωρίζοντας τον καίριο ρόλο του Σ.ΕΠ.Ε. επιχειρεί να προβεί σε ένα ριζικό επανακαθορισμό του τρόπου ύπαρξης και λειτουργίας του. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σταθεροποίησης και ανάπτυξης του έτους 2011, μέσα στις προτεραιότητες και δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι η ενίσχυση και αναβάθμιση του Σ.ΕΠ.Ε. και η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας:

α) Το σ.ν. «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας» το οποίο θα κατατεθεί σύντομα στη βουλή προβλέπει ότι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στελεχώνεται πλήρως από έμπειρο και ικανό προσωπικό, βελτιώνονται οι ακολουθητέες διαδικασίες

και υπηρεσίες και τίθενται ποσοτικοποιημένοι στόχοι για τους ελέγχους που διενεργούνται (ολοκλήρωση σχετικής νομοθεσίας μέχρι το 2ο τρίμηνο του 2011) και β) είναι σε εξέλιξη η δημιουργία κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας μεταξύ ΙΚΑ, ΟΑΕΔ και ΣΕΠΕ για καταγραφή και διαχείριση πληροφοριών και δεδομένων (υλοποίηση μέχρι το 3ο τρίμηνο 2011) και σταδιακή υλοποίηση, έως το 2012, ολοκληρωμένου συστήματος καταγραφής, διαχείρισης και αλληλεπίδρασης δεδομένων και πληροφοριών μεταξύ των φορέων εργασίας (ΟΑΕΔ, ΣΕΠΕ, ΟΕΚ, ΟΕΕ).

3. Μέσα στα προαναφερθέντα πλαίσια δημιουργήθηκε Ειδικό Επιχειρησιακό πρόγραμμα για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας για τις τουριστικές περιοχές της χώρας, όπως η Ρόδος, η Κρήτη, η Κέρκυρα και η Χαλκιδική, με φορείς υλοποίησης το ΣΕΠΕ και την ΕΥΠΕΑ. Το εν λόγω πρόγραμμα θα συνεχίσει σε με περισσότερη ένταση να υλοποιείται από τον Ιούνιο.

4. Όσον αφορά τις προτεινόμενες αλλαγές στο σχέδιο νόμου για τις περιφέρειες Δωδεκανήσου και Ιόνιων Νήσων σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α) Σύμφωνα με τη νέα δομή της τοπικής αυτοδιοίκησης (Καλλικράτης) δεν υφίσταται Περιφέρεια Δωδεκανήσου και κατά συνέπεια η Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης δεν μπορεί να διατηρηθεί. Ωστόσο, στο τοπικό Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου (με προτεινόμενη μελλοντική ονομασία τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ρόδου) προβλέπονται σήμερα πέντε (5) οργανικές θέσεις (πλην οδηγών), ενώ η επεξεργασία των στοιχείων, σχετικά με το εργατικό δυναμικό της περιοχής από την Ελληνική Στατιστική Αρχή μας οδηγεί στο να προτείνουμε αύξηση στις θέσεις αυτές σε οκτώ (8) και να προχωρήσουμε το συντομότερο δυνατό στη στελέχωσή του.

Επιπλέον, ιδρύεται τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Δωδεκανήσου με έδρα τη Ρόδο και κατά τόπο αρμοδιότητα τα Δωδεκάνησα. Το τμήμα αυτό προτείνεται να στελεχωθεί με επτά (7) Επιθεωρητές Εργασίας και έναν (1) υπάλληλο γραμματειακής υποστήριξης.

Με βάση τα ανωτέρω, γίνεται κατανοητό ότι στόχος μας είναι η ουσιαστική **αναβάθμιση** των παρεχομένων υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας στο Νομό Ρόδου.

Β) Όσον αφορά την Περιφερειακή Δ/ση Κοινωνικής Επιθεώρησης Ιονίων Νήσων, σας γνωρίζουμε ότι υπήρχαν δυσκολίες στην πρόσβαση των πολιτών από και προς την Διεύθυνση, που είχε έδρα την Κέρκυρα, και κρίθηκαν σκόπιμες οι παρακάτω αλλαγές (για λόγους ευκολότερης προσβασιμότητας και κοντινότερης μετακίνησης):

- οι μεν περιφερειακές ενότητες Κέρκυρας και Λευκάδας θα ανήκουν στην αρμοδιότητα της Περιφερειακής Δ/σης Ηπείρου με έδρα την Ηγουμενίτσα, και θα περιλαμβάνουν τα τμήματα Εργασιακών σχέσεων **Κέρκυρας** με έδρα την Κέρκυρα

και το τμήμα Εργασιακών Σχέσεων **Λευκάδος** με έδρα τη Λευκάδα. Επίσης, γνωρίζοντας πόσο σημαντικά είναι τα θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, προβλέπεται να ιδρυθεί στην Κέρκυρα και το τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

■ οι δε περιφερειακές ενότητες Ζακύνθου, Κεφαλληνίας και Ιθάκης θα υπάγονται στην Περιφερειακή Δ/ση Δυτικής Ελλάδας με έδρα τη Πάτρα και θα περιλαμβάνουν τα τμήματα επιθεώρησης εργασιακών σχέσεων **Ζακύνθου**, με έδρα τη Ζάκυνθο, και **Κεφαλληνίας**, με έδρα το Αργοστόλι.

5. Η Υπηρεσία μας παρακολουθεί τις ανάγκες σε θέματα προσωπικού και οργάνωσης των Υπηρεσιών, καθώς και ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία των επιχειρήσεων που λειτουργούν σε κάθε περιοχή. Κατά συνέπεια, η επισήμανση προβλημάτων και ελλείψεων στα εν λόγω θέματα είναι μια ιδιαίτερα ευπρόσδεκτη και χρήσιμη ενέργεια, καθώς όλες οι επισημάνσεις καταγράφονται από την Υπηρεσία μας, έχοντας στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

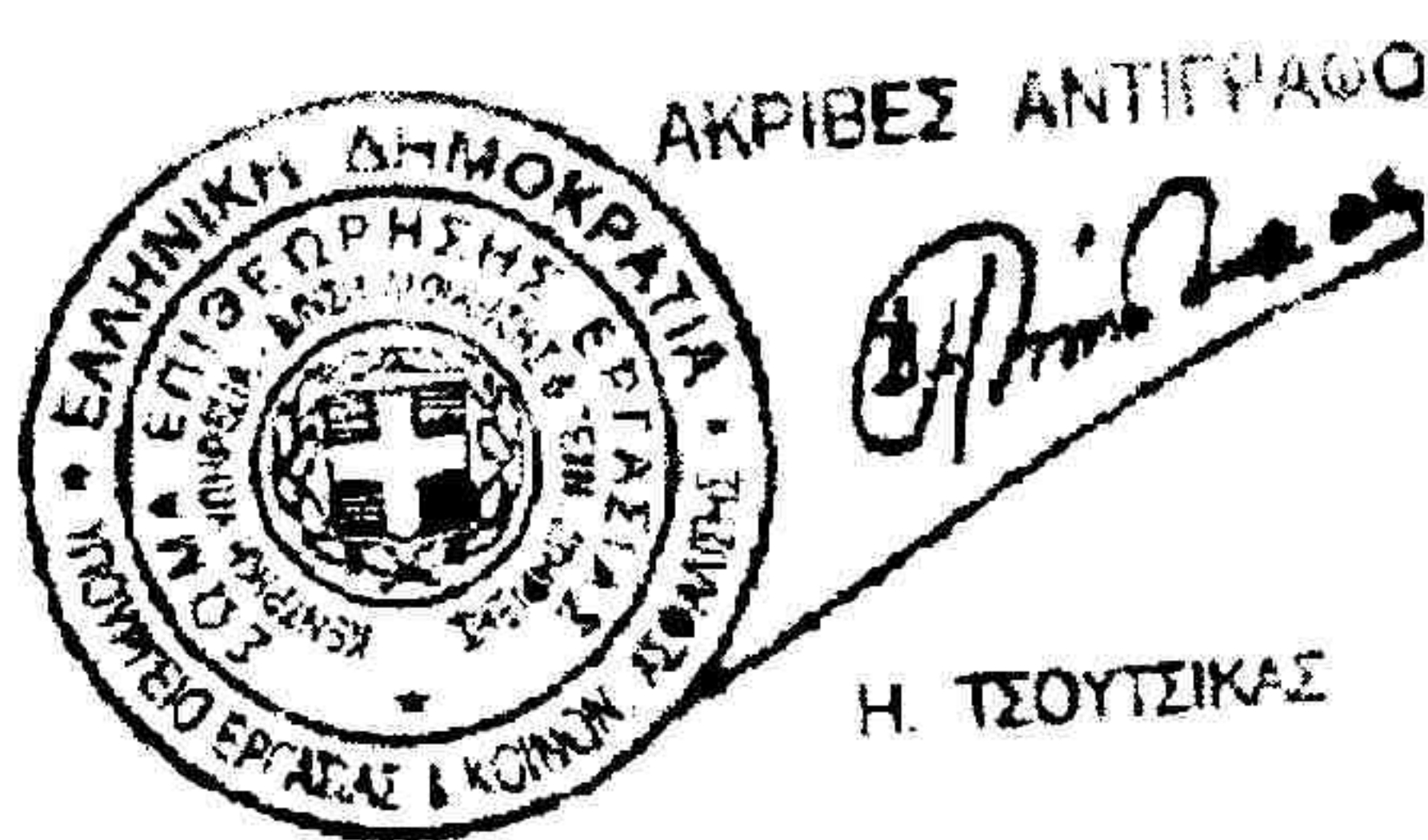
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

1.- Γραφείο κ. Ειδικού Γραμματέα

2.- Κ.Φ.

Δρ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ-
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μ. ΣΠΑΝΟΥΔΑΚΗ -Β.
ΜΑΥΡΑΚΗ -Γ.ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989111-0411
ΤΑΧ. Δ/ΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π. ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΛΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ 13-5-11

ΑΡ. ΠΡ. : 566

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3844/9-5-11 έγγραφό σας, που αφορά στην υπ' αριθμ. 15626/3-5-11 Ερώτηση των Βουλευτών κκ. ΚΟΥΒΕΛΗ Φ., ΛΕΒΕΝΤΗ Θ., ΤΣΟΥΚΑΛΗΣ Ν. και ΨΑΡΙΑΝΟ Γ.,

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε τη με αριθμ. 15626/3-5-11 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κκ. ΚΟΥΒΕΛΗ Φ., ΛΕΒΕΝΤΗ Θ., ΤΣΟΥΚΑΛΗΣ Ν. ΨΑΡΙΑΝΟ Γ., σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ καταρτίζει προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Τα προγράμματα που υλοποιεί ο Οργανισμός για ανέργους καταρτίζονται στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Ο ΟΑΕΔ, λαμβάνοντας υπόψη τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι που δραστηριοποιούνται στον τουριστικό κλάδο λόγω της διεθνούς οικονομικής κρίσης και

των επιπτώσεων της στην ελληνική αγορά εργασίας, με στόχο την ταχεία επαναπροώθησή τους σε θέσεις εργασίας, θα υλοποιήσει εντός του 2011 το πρόγραμμα «Διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου έτους 2011, με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε τουριστικές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας, και διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών

Οι δικαιούχοι επιχειρήσεις μπορούν να επιχορηγηθούν μέχρι τρεις (3) μήνες, από 1-4-2011 έως 31-10-2011 εξαιρουμένου του διαστήματος από 1-6-2011 έως 31-8-2011.

Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι: οι εποχικά άνεργοι οι οποίοι επαναπροσλαμβάνονται από τις δικαιούχους επιχειρήσεις οι άνεργοι οι οποίοι προσλαμβάνονται από τις δικαιούχους επιχειρήσεις, για να καλύψουν, ενδεχομένως κενές (λόγω της μη ύπαρξης εποχικών ανέργων) ή επιπλέον εποχικές θέσεις.

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στις ασφαλιστικές εισφορές για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ, καθώς και στις ασφαλιστικές εισφορές εκείνων που το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και του ειδικού λογαριασμού ξενοδοχοϋπαλλήλων, στις περιπτώσεις των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων.

2. Σύμφωνα με το αρθ. 8 της παρ. 2 του Ν.1545/1985 ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιδοτεί ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά, εφόσον συνεχίζουν την απασχόληση εργαζομένων και κατά την περίοδο περιορισμού ή αναστολής της δραστηριότητάς τους. Κατ' εξουσιοδότηση του Ν.1545/85 εκδίδεται κατ' έτος Υπουργική Απόφαση για επιχορήγηση ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας κατά την χειμερινή περίοδο. Με τη με αριθμ. 21877/871/17.11.2010 ΥΑ αποφασίστηκε η υποβολή διατύπωσης γνώμης προς το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης για έκδοση απόφασης σχετικά με τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις έτους 2010- 2011 κατά τους χειμερινούς μήνες.

Στο πρόγραμμα διατήρησης θέσεων εργασίας σε ξενοδοχειακές μονάδες μπορούν να υπαχθούν οι κάθε μορφής ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που βρίσκονται εκτός της περιφέρειας της τέως Διοικήσεως Πρωτεύουσας και του Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσ/νίκης, εφόσον λειτουργούν με άδεια του Ε.Ο.Τ. και την προηγούμενη πενταετία

διέκοψαν τις εργασίες τους τουλάχιστον για δύο (2) έτη πριν από την 10 Νοεμβρίου, εκτός εάν μετείχαν στα προηγούμενα προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας για την χειμερινή περίοδο ή είναι νέες επιχειρήσεις, οπότε θα πρέπει να διέκοψαν τη λειτουργία τους κατά το προηγούμενο έτος πριν την 10 Νοεμβρίου.

Η επιδοτούμενη επιμείκνωση αρχίζει από την 1 Νοεμβρίου 2010 και λήγει την 28 Φεβρουαρίου 2011.

Το ύψος της επιχορήγησης καθορίζεται ίσο με το ημερήσιο επίδομα ανεργίας που ισχύει κατά τη διάρκεια της επιμείκνωσης και δικαιούται ο ξενοδοχοϋπάλληλος, για κάθε ημέρα εργασίας του στην επιμείκνωση, με ανώτερο όριο τις 25 ημέρες κατά μήνα και τις 100 ημέρες για όλη την διάρκεια της επιμείκνωσης.

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι η επιδότηση ανεργίας για τους απασχολούμενους σε εποχικά επαγγέλματα προβλέπεται από την περίπτ. β' του άρθρ. 4 του Ν. 1545/1985 όπως αυτός τροποποιήθηκε από το άρθρ. 24 του Ν. 1836/1989. Ειδικότερα, ορίζεται ότι για τους «... απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα...», αρκούν εκατό (100) ημέρες εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, στο τελευταίο δωδεκάμηνο πριν τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής σχέσης.

Επισημαίνεται ότι η προϋπόθεση των εκατό (100) ημερομισθίων είναι ευνοϊκότερη αυτής που ισχύει για τους κοινούς ανέργους και η οποία ορίζει ότι «...για να δικαιούται επίδομα ο άνεργος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 125 ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ...» (παράγρ.1 άρθρ.4 του Ν.1545/1985).

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ

[Handwritten signature]

Α. ΑΝΔΡΕΩΣΤΟΥ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ Α΄**

TAX. Δ/ΝΣΗ : Σταδίου 29

TAX. ΚΩΔΙΚΑΣ : 101 10

TELEFAX : 3368124

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Ε.Βρέκου

ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 3368124

Αθήνα, 24/5/2011

Αριθ. Πρωτ. Φ.90022/11793/760

**ΠΡΟΣ : Υπουργείο Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση
Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
& Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40
101 82 Αθήνα**

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΘΕΜΑ: «Η αρ. πρωτ. 15626/3.5.11 Ερώτησης Βουλής, η οποία διαβιβάσθηκε με το Α.Π. 3844/9.5.2011 έγγραφό σας»

Σε απάντηση της Α.Π. 15626/3.5.11 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους βουλευτές κ.κ. Φ. Κουβέλη, Θ. Λεβέντη, Ν. Τσούκαλη και Γ. Ψαριανό, αναφορικά με τα μέτρα για την στήριξη των απασχολούμενων στα τουριστικά επαγγέλματα και ειδικότερα σχετικά με το θέμα της αντιμετώπισης της ανασφάλιστης εργασίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Αναφορικά με τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την αντιμετώπιση του φαινομένου της ανασφάλιστης εργασίας, η μέριμνα για την κανονική ασφάλιση του συνόλου των εργαζομένων, η πάταξη της εισφοροδιαφυγής και, κατ'επέκταση, η μακροπρόθεσμη διασφάλιση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, αποτελούν ζητήματα πρώτιστης προτεραιότητας για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Πολιτική του Ηγεσία. Προς επίτευξη των ανωτέρω και σε ό,τι αφορά, ειδικότερα, στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., έχουν ληφθεί μία σειρά από μέτρα, τόσο νομοθετικού όσο και λειτουργικού χαρακτήρα. Ειδικότερα:

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2556/1997 (Φ.Ε.Κ. 270, Α΄/24.12.1997), συστάθηκε η Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.), για την οποία προβλέπεται συνεχής λειτουργία σε 24ωρη βάση, προκειμένου να διενεργούνται διαρκείς έλεγχοι στις επιχειρήσεις, με σκοπό τον εντοπισμό των ανασφάλιστων απασχολούμενων και τη διαπίστωση της τήρησης των υποχρεώσεων των εργοδοτών, όπως αυτές προσδιορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 2 του ιδίου νόμου. Συγκεκριμένα, προβλέπονται οι ακόλουθες υποχρεώσεις για τους εργοδότες:

α) Να τηρούν ειδικό έντυπο όπου καταχωρούν τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς από 01/04/1998, αμέσως μετά την πρόσληψη και πριν αναλάβουν εργασία. Σε περίπτωση παράλειψης καταχώρισης μισθωτού ή μη επίδειξης από τον εργοδότη του ειδικού εντύπου, επιβάλλεται από τα αρμόδια όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. πρόστιμο (ΠΕΠΑΕ).

Σημειώνεται, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 2 του ν. 3846/2010 (Φ.Ε.Κ. 66, Α'/11.05.2010) αυστηροποιείται το ανωτέρω πρόστιμο για τους εργοδότες που διαπιστώνεται ότι επαναλαμβάνουν την παράβαση της μη καταχώρισης στο Ειδικό Βιβλίο των εργαζόμενων που απασχολούν. Συγκεκριμένα, το επιβαλλόμενο σήμερα πρόστιμο, στην περίπτωση αυτή, διπλασιάζεται, ποινή που δεν έχει εισπρακτικό χαρακτήρα, αλλά αποσκοπεί στη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

2. Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 33 παρ. 6 του ν. 3863/2010, θεσπίζεται και αυτοτελές διοικητικό πρόστιμο, ύψους 3.000 ευρώ έως 15.000 ευρώ, τόσο για τους παρεμποδίζοντες, με οποιονδήποτε τρόπο, τους διενεργούμενους ως άνω ελέγχους (είτε παρεμπόδιση της εισόδου των αρμοδίων για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλων είτε άρνηση παροχής πληροφοριών ή παροχή ψευδών πληροφοριών κατά τη διενέργεια του ελέγχου), όσο και για τους εργοδότες που, με οποιονδήποτε επίσης τρόπο, παραβαίνουν τις υποχρεώσεις, που απορρέουν για αυτούς από τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παρ. 9 του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951 (υποχρέωση να επιτρέπουν στους αρμοδίους για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλους την εξέταση των καταστάσεων προσωπικού που τηρούν, των εμπορικών τους βιβλίων, καθώς και να παρέχουν κάθε αναγκαίο στοιχείο και πληροφόρηση που τους ζητείται, για την ευχερέστερη και αποτελεσματικότερη άσκηση του επιτόπιου ελέγχου).

β) Να αναγγέλουν στον Ο.Α.Ε.Δ., εντός οκτώ (8) ημερών, την καθ'οιονδήποτε λόγο αποχώρηση του μισθωτού τους, διαφορετικά τα όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. θα ασφαλίζουν αυτόν για περίοδο ενός εξαμήνου από τη μη δηλωθείσα αποχώρηση.

γ) Να γνωστοποιούν κάθε μεταβολή και αλλαγή σχετικά με την επιχείρησή τους, το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών, άλλως τους επιβάλλεται πρόστιμο.

δ) Να έχουν καταχωρίσει στα μισθολόγια και τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις, το απασχολούμενο προσωπικό τους, προκειμένου η καταγγελία σύμβασης εργασίας του να θεωρείται έγκυρη.

Εκτός από τους υπαλλήλους της Ε.ΥΠ.Ε.Α., ανάλογους ελέγχους προβλέπεται να διενεργούν, με ευθύνη των Διευθυντών, και οι αρμόδιοι υπάλληλοι εξωτερικού ελέγχου, των κατά τόπους Υποκαταστημάτων και Παραρτημάτων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και οι υπάλληλοι του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

3. Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 151 παρ. 1 του ν. 3655/2008 (Φ.Ε.Κ. 58, Α'), προβλέπεται η δυνατότητα διενέργειας κοινών ελέγχων των επιχειρήσεων και, εν γένει, των χώρων εργασίας, από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους τόσο της Ε.ΥΠ.Ε.Α. όσο και του Σ.ΕΠ.Ε.. Η ανωτέρω διάταξη έχει ήδη ενεργοποιηθεί και διενεργούνται επιτόπιοι έλεγχοι σε συγκεκριμένες κατηγορίες εργοδοτών και επιχειρήσεων που παρουσιάζουν αυξημένη εισφοροδιαφυγή.

4. Με τις διατάξεις, δε, του άρθρου 33 του ν. 3863/2010 (Φ.Ε.Κ. 115, Α'), θεσπίζεται η δυνατότητα συγκρότησης μικτών κλιμακίων ελέγχου των κάθε είδους επιχειρήσεων ανά την Επικράτεια, αποτελούμενων από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Επιθεώρησης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από υπαλλήλους των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.), πλην Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., που υπηρετούν στις Διευθύνσεις Επιθεώρησης και στα Τμήματα Εσόδων αυτών, σε συνεργασία με τους Προϊστάμενους των Διευθύνσεων Επιθεώρησης των Φ.Κ.Α.. Οι υπάλληλοι αυτοί, σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, μπορούν να συμμετέχουν και στα μικτά κλιμάκια ελέγχου της παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 3655/2008.

5. Πέραν των ανωτέρω, το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., έχει δρομολογήσει ένα πλέγμα διαδικασιών, οι οποίες ως κοινή συνισταμένη έχουν την ενίσχυση του ελέγχου των εργοδοτών. Πιο συγκεκριμένα, το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) επιτρέπει:

α) τη δημιουργία και συντήρηση πλήρους και αξιόπιστου Μητρώου Εργοδοτών, προκειμένου ανά πάσα στιγμή, να υπάρχουν τα ακριβή και πλήρως ενημερωμένα στοιχεία τους,

β) τη δημιουργία και διατήρηση αναλυτικού «προφίλ» εργοδοτών, με στοιχεία οικονομικά και μη, τα οποία συνθέτουν τη γενικότερη εικόνα του εργοδότη και παρέχουν πληροφόρηση σχετικά με την αξιοπιστία του,

γ) την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων διασταύρωσης των στοιχείων και, εν συνεχεία, στατιστικής ανάλυσης των αποτελεσμάτων, αναφορικά με τον «χάρτη» των εργοδοτών και των εργαζομένων, προκειμένου να εντοπίζονται τομείς της οικονομίας στους οποίους παρατηρείται εισφοροδιαφυγή,

δ) την εφαρμογή εξειδικευμένων κριτηρίων με βάση τα συμπεράσματα που εξήχθησαν από τις διασταυρώσεις, με στόχο τον κατευθυνόμενο επιτόπιο έλεγχο των εργοδοτών και, τέλος,

ε) την εξοικονόμηση εργατοωρών και προσωπικού, ώστε να στελεχωθούν πλήρως οι ελεγκτικοί μηχανισμοί (Ε.ΥΠ.Ε.Α., συνεργεία ελέγχου κ.λπ.).

6. Πέραν του Ο.Π.Σ., επισημαίνουμε ότι έχουν δρομολογηθεί και επιμέρους δράσεις οργάνωσης των διαδικασιών ελέγχου των εργοδοτών, στα κατά τόπους Υποκαταστήματα του Ιδρύματος, ενώ συγχρόνως, δίδονται και συνεχείς κατευθύνσεις ελέγχου προς τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα (Ε.ΥΠ.Ε.Α. κ.λπ.), για τον κατά προτεραιότητα έλεγχο των εργοδοτών σε ευαίσθητους τομείς απασχόλησης (π.χ. σε εποχικές επιχειρήσεις που βρίσκονται σε τουριστικές περιοχές).

Επιπλέον, σύμφωνα με όσα μας έχει γνωστοποιήσει η Διοίκηση του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., σας γνωρίζουμε ότι παράλληλα με τις ήδη υπάρχουσες Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης (Περιφέρεια Αττικής, Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και Περιφέρεια Κρήτης), έχουν συσταθεί εννέα (9) επιπλέον Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης, για τις οποίες έχουν ήδη ξεκινήσει οι διαδικασίες στελέχωσής τους με προσωπικό, στις ακόλουθες Διοικητικές Περιφέρειες :

- 1) Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με έδρα την Κομοτηνή,
- 2) Δυτικής Μακεδονίας, με έδρα την Κοζάνη,
- 3) Ηπείρου, με έδρα τα Ιωάννινα,
- 4) Ιονίων Νήσων, με έδρα την Κέρκυρα,
- 5) Θεσσαλίας, με έδρα τη Λάρισα,
- 6) Στερεάς Ελλάδας, με έδρα τη Λαμία,
- 7) Πελοποννήσου, με έδρα την Τρίπολη,
- 8) Βορείου Αιγαίου, με έδρα την Μυτιλήνη και, τέλος,
- 9) Νοτίου Αιγαίου, με έδρα την Ερμούπολη Σύρου.

7. Στην καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής συντέλεσε σημαντικά και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.), ο οποίος καθιερώθηκε ως ο μοναδικός αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης για κάθε πολίτη. Μέσω του κεντρικού ηλεκτρονικού ελέγχου του μοναδικού αυτού αριθμού, ο οποίος αποτελεί προϋπόθεση για κάθε εργασιακή, ασφαλιστική, συνταξιοδοτική, προνοιακή ή ιατροφαρμακευτική παροχή, είναι προφανές ότι θα περιοριστούν σημαντικά οι σπατάλες και θα διευκολυνθεί ο έλεγχος και η καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής.

Επισημαίνεται ότι, οι διενεργούμενοι από τους αρμοδίους υπαλλήλους έλεγχοι, καθίστανται αποτελεσματικότεροι με τη συνεργασία των ίδιων των εργαζομένων, καθώς και των εργατικών οργανώσεων που τους εκπροσωπούν. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διευκολύνεται το έργο των αρμοδίων υπαλλήλων, θα πρέπει να παρέχονται όσο το δυνατόν σαφέστερες πληροφορίες, για τον εντοπισμό των εργοδοτών που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία. Είναι απαραίτητο να γνωστοποιούνται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. οι εργοδότες και οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους χωρίς ή με πλημμελή ασφάλιση, προκειμένου να πραγματοποιούνται οι σχετικοί έλεγχοι και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εν λόγω εργαζόμενοι.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού
(σχετ.: 7074/6.5.2011)
2. Γραφείο κας Γεν. Γραμματέως
3. Γραφείο κας Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
4. Δ/ση ΚΑΜ
Τμήμα Α'

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΗΝΑ ΔΡΕΤΤΑ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

