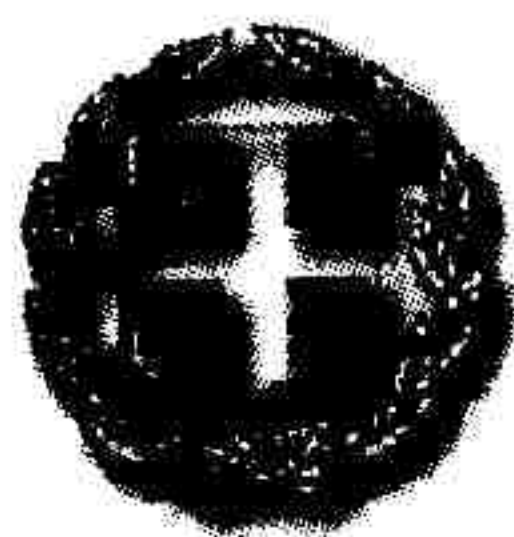




16 ΙΟΥΝ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

Αθήνα, 16 Ιουνίου 2011

Αριθ.Πρωτ.: 25617

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΤΑ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΑ**

ΠΡΟΣ:

**Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων**

**Ταχ.Δ/νση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
Πληροφορίες : Ιωάννα Τζήμα
Τηλέφωνο : 213-1364382
FAX : 213-1364383**

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Κ. Βελόπουλο

**ΘΕΜΑ: Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Θεσσαλονίκης
ΣΧΕΤ.: ΕΡΩΤ. 16409/17-5-2011**

Απαντώντας στην ανωτέρω σχετική Ερώτηση του βουλευτή κ. Κ. Βελόπουλου, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας αποστέλλουμε σε φωτοαντίγραφο το Α.Π. 4302/30-5-2011 έγγραφο του Δήμου Θεσσαλονίκης, για ενημέρωσή σας.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε, κατά λόγο αρμοδιότητας, τα εξής :

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 254 παρ. 3 του ν. 3584/2010 – «Πρόγραμμα Καλλικράτης» οι ΟΕΥ των Δήμων καταρτίζονται εντός έξι (6) μηνών από την ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων από τις νέες δημοτικές αρχές.

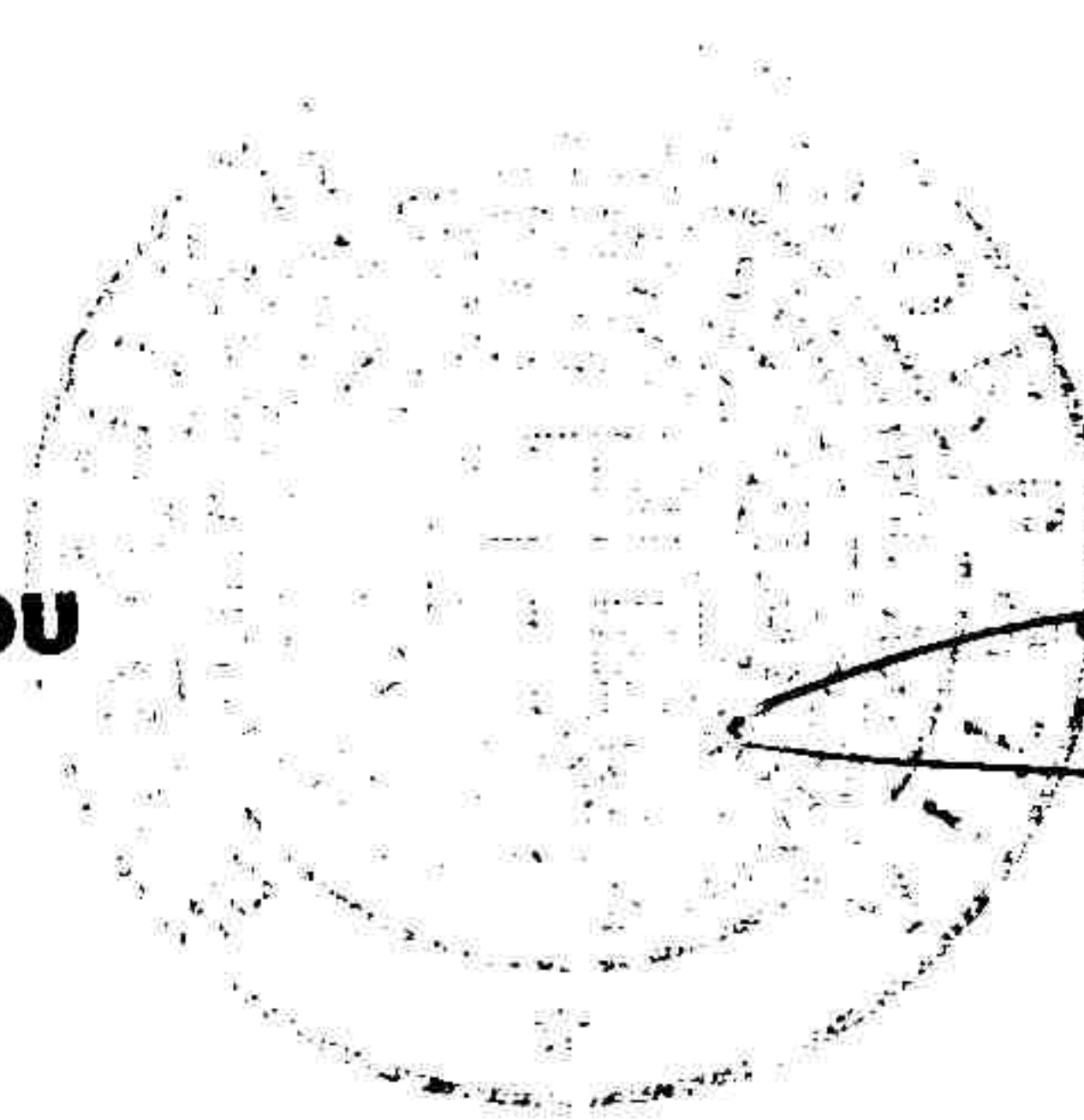
Για την υποστήριξη των νέων δήμων του προγράμματος Καλλικράτης, συντάχθηκαν δέκα (10) πρότυποι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των ΟΤΑ Α' Βαθμού, οι οποίοι έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της ΕΕΤΑΑ Α.Ε. .

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΝΤΟΛΙΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Γραφείο Γεν. Δ/ντή Τοπ. Αυτ/σης
- Δ/νσή μας (1)



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΜΗΣ

W



Υπόψη κ^α J. Τηλέ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Θεσσαλονίκη 30 Μαΐου 2011

Α.Π.: 4302

Προς: Την Αποκεντρωμένη Διοίκηση

Μακεδονίας – Θράκης

Γραφείο Γενικού Γραμματέα

Τ. Οικονομική & Ρωσσίδη 11

Θεσσαλονίκη

Θέμα: Απάντηση στην ερώτηση με υπ' αριθμ. 16409/17-5-2011 του
Βουλευτή κ. Κυριάκου Βελόπουλου.

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Ν 3852.2010 «Νόμος Καλλικράτης», κάθε Δήμος υποχρεούται να καταρτίσει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), στον οποίο να υπάρχουν οργανικές μονάδες με συγκεκριμένα αντικείμενα, όπως ορίζεται στο άρθρο 97 του συγκεκριμένου Νόμου.

Η κατάρτιση του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας σε ένα Δήμο με το μέγεθος του Δήμου Θεσσαλονίκης, είναι εκ των πραγμάτων μία δύσκολη και περίπλοκη διαδικασία. Θα πρέπει να γίνει η σωστή προετοιμασία και σχεδιασμός, έτσι ώστε να αποφευχθούν λάθη και πρόχειρος οργανωτικός σχεδιασμός, τα οποία με τη σειρά τους θα οδηγήσουν σε γραφειοκρατία, σπατάλη υλικών και ανθρώπινων πόρων, αλληλεπικαλύψεις αρμοδιοτήτων, κενά και τελικά κακές υπηρεσίες στον Δημότη.

Η κατάρτιση του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, έχει δύο βασικά στάδια:

Το πρώτο είναι ο σχεδιασμός της οργανωτικής δομής, όπου θα περιγράφονται οι οργανικές μονάδες του Δήμου, οι αρμοδιότητες τους καθώς και οι ειδικότητες των υπαλλήλων οι οποίοι μπορούν να στελεχώσουν και να διοικήσουν τις Υπηρεσίες. Για τον λόγο αυτό

Βασιλέως Γεωργίου Α' 1, 546 40 Θεσσαλονίκη
Τηλ 2310.877.098, 2310. 877.900
e mail: mayor@thessaloniki.gr

συστάθηκε ήδη μια ομάδα εργασίας από υπαλλήλους και στελέχη του Δήμου ή οποία θα εργαστεί προς αυτήν την κατεύθυνση.

Το δεύτερο στάδιο είναι η τοποθέτηση των χιλιάδων υπαλλήλων του Δήμου στις νέες τους θέσεις με τον πλέον ορθολογικό τρόπο, με στόχο να αποφευχθούν ανορθολογισμοί του παρελθόντος.

Η Διοίκηση του Δήμου Θεσσαλονίκης θεωρεί ότι η ορθολογική τοποθέτηση του ανθρώπινου δυναμικού, μαζί με την σωστή περιγραφή εργασίας, είναι ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες επιτυχούς διοίκησης κάθε οργανισμού δημόσιου ή ιδιωτικού. Με λίγα λόγια ο «κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση». Βέβαια σε ένα συνολικότερο πλαίσιο ανασχεδιασμού, αυτή η διαδικασία έια είχε ως προαπαιτούμενο την καταγραφή των διαδικασιών που υλοποιούν οι Υπηρεσίες. Αυτό όμως το πολύ μεγάλης σημασίας έργο, δεν ήταν δυνατόν να υλοποιηθεί στα ασφυκτικά πλαίσια που θέτει ο Καίικράτης.

Η ορθολογική τοποθέτηση του ανθρώπινου δυναμικού προϋποθέτει, την άριστη γνώση των χαρακτηριστικών των υπαλλήλων και στελεχών του Δήμου, με επιστημονική μεθοδολογία που βασίζεται στην Διοικητική Επιστήμη και στην Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων.

Η διοίκηση του Δήμου Θεσσαλονίκης προσπαθεί να χρησιμοποιήσει όλα τα επιστημονικά εργαλεία προκειμένου να επιτύχει το άριστο αποτέλεσμα. Είναι μία απόδειξη ότι η προσπάθεια αναδιοργάνωσης του Δήμου διέπεται από επιστημονικό ορθολογισμό και όχι από κομματικό δογματισμό. Σε συνδυασμό με τις ρυθμίσεις και τα αντικειμενικά κριτήρια του Ν. 3839/2010, βάσει του οποίου θα γίνουν οι κρίσεις και τοποθετήσεις των στελεχών του Δήμου μετά την κατάρτιση του νέου ΟΕΥ, η Διοίκηση είναι πεπεισμένη ότι το τελικό αποτέλεσμα, θα είναι το καλύτερο δυνατόν.

Λόγω των παραπάνω κρίθηκε ότι στην παρούσα χρονική συγκυρία, η μόνη ενδεδειγμένη λύση προκειμένου να υλοποιηθεί γρήγορα και αποτελεσματικά η συγκεκριμένη διαδικασία, ήταν ή προκήρυξη ανοιχτού διαγωνισμού και η ανάθεσή του σε εξειδικευμένο σύμβουλο, διότι κρίθηκε ότι αυτό θα μπορούσε να γίνει με επιτυχία μόνο από έναν εξωτερικό, αντικειμενικό και έμπειρο παράγοντα και όχι από τους ίδιους τους υπαλλήλους. Άλλωστε αυτή λύση θα ήταν ή ενδεδειγμένη και σε έναν μεγάλο οργανισμό του ιδιωτικού τομέα.

Αυτό σε καμία περίπτωση δεν σημαίνει ότι ο Δήμος Θεσσαλονίκης δεν πιστεύει στις ικανότητες του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου. Αντίθετα θεωρεί ότι υπάρχουν εξαιρετικές περιπτώσεις, άξιων υπαλλήλων οι οποίοι δεν μπόρεσαν να αναδειχθούν και να προσφέρουν αυτό που θα μπορούσαν, λόγω της κομματικής και πελατειακής λογικής που κυριαρχούσε όλα τα προηγούμενα χρόνια στο Δήμο Θεσσαλονίκης.

Το ποσό των 120.000 Ευρώ που αναφέρεται είναι ενδεικτικό, διότι το ποσό αυτό θα μειωθεί σημαντικά μέσω της διαδικασίας του ανοικτού διαγωνισμού και των εκπτώσεων που θα επιτευχθούν.

Ανακεφαλαιώνοντας θα θέλαμε να επισημάνουμε τα εξής:

Η κατάρτιση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας είναι ένα έργο που θα σηματοδοτήσει την λειτουργία του Δήμου του Δήμου, τα

Βασιλέως Γεωργίου Α' 1, 546 40 Θεσσαλονίκη

Τηλ 2310.877.098, 2310. 877.900

e mail: mayor@thessaloniki.gr

επόμενα κρίσιμα χρόνια. Η διοίκηση του Δήμου έκρινε ότι για να επιτύχει το μέγιστο δυνατό αποτέλεσμα, θα πρέπει να συνδυάσει την εμπειρία των στελεχών του Δήμου (μέσω της ομάδας εργασίας που συστάθηκε), με την τεχνογνωσία και επιστημονική κατάρτιση ενός εξωτερικού συμβούλου, ο οποίος έχει εμπειρία σε αντίστοιχα έργα οργανισμών αντίστοιχων με το Δήμο Θεσσαλονίκης.

Η διοίκηση του Δήμου επιμένει στην επιλογή της και θα προχωρήσει σύμφωνα με τον σχεδιασμό της.

Λυπούμαστε διότι δεν ασκήθηκε ποτέ κριτική για τις επιχορηγήσεις εκατοντάδων χιλιάδων ευρώ της προηγούμενης διοίκησης, σε αθλητικούς συλλόγους, σωματεία και οργανώσεις αμφιβόλου σκοπού, οι οποίες εντάσσονταν πλήρως και ολοκληρωτικά στην πελατειακή λογική, χωρίς να προσφέρουν την παραμικρή προστιθέμενη αξία στον κάτοικο αυτής της πόλης.

Αντίθετα ασκείται κριτική για μια επιλογή, η οποία συνάδει πλήρως με την ορθολογική αντιμετώπιση σοβαρότατων θεμάτων, όπως η κατάρτιση του νέου ΟΕΥ.

Το αποτέλεσμα της προσπάθειας της διοίκησης του Δήμου Θεσσαλονίκης θα αποφέρει σημαντικές βελτιώσεις στην ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους δημότες, κάτι που είμαστε σίγουροι ότι θα το αισθανθούν ακόμη και αυτοί που ασκούν την συγκεκριμένη κριτική σήμερα.

