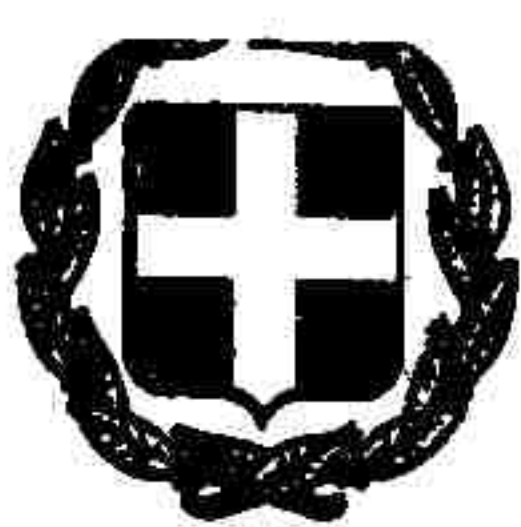




16.6.2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 15 Ιουνίου 2011

Αριθ. Πρωτ.: 3951

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο σούπερ μάρκετ Μασούτης.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 16281/13-5-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 16281/13-5-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Τζέκη, Γ. Ζιώγα, Σ. Καλαντίδου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 26-05-2011 η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης πραγματοποίησε δύο ελέγχους σε υποκαταστήματα της εταιρίας Σ/Μ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΜΑΣΟΥΤΗΣ ΑΕ που βρίσκονται στην περιοχή αρμοδιότητας της. Οι έλεγχοι αφορούσαν την εφαρμογή του προγράμματος ωρών εργασίας και μερικής απασχόλησης των εργαζομένων. Από τους ελέγχους διαπιστώθηκαν παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής Νομοθεσίας (εργασία σε ημέρα ΡΕΠΟ και σε άλλη βάρδια). Δόθηκε προθεσμία στην εν λόγω επιχείρηση για παροχή γραπτών εξηγήσεων, οι οποίες θα αξιολογηθούν μόλις προσκομιστούν.

Σχετικά με τον κο Ταιτζόγλου, εργαζόμενο στην επιχείρηση ΜΑΣΟΥΤΗ, ο οποίος ανέπτυξε συνδικαλιστική δράση στον χώρο εργασίας του και επρόκειτο να απολυθεί, σας γνωρίζουμε ότι ανακλήθηκε η απόλυση του μετά από παρέμβαση του Σωματείου.

Ακόμα στην τοπική Υπηρεσία μας είχε υποβληθεί σχετικό αίτημα για διενέργεια εργατικής διαφοράς (218/18-4-2011), η οποία ματαιώθηκε λόγω της επαναπρόσληψής του.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, ο πρόεδρος του Σωματείου Εμποροϋπαλλήλων δήλωσε, ότι αν συνεχιστεί η αρνητική συμπεριφορά της εργοδοσίας προς τους εργαζόμενους που έχουν συνδικαλιστική δράση (Ταιτζόγλου και Παπαδάκη), το Σωματείο θα επανέλθει στην Κοινωνική Επιθεώρηση Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης για να οριστεί Τριμερής συνάντηση.

Σε κάθε περίπτωση, η τοπική Υπηρεσία μας θα συνεχίσει ελέγχους στα σούπερ μάρκετ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΜΑΣΟΥΤΗΣ ΑΕ και στα πλαίσια της αρμοδιοτήτων της θα επιβάλλει τα νόμιμα.

Επιπροσθέτως, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 19-5-2011 κατά τη συζήτηση της με αρ. 879/16-5-2011 επίκαιρης ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Ακολουθεί η με αριθμό 879/16.5.2011 επίκαιρη ερώτηση της Βουλευτού του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος κυρίας Σοφίας Καλαντίδου προς τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σχετικά με τη λήψη μέτρων για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης των εργαζομένων.

Στην ερώτῶσα Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος θα απαντήσει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Βασίλειος Κεγκέρογλου.

Το λόγο έχει η κ. Καλαντίδου για δυο λεπτά να παρουσιάσει την ερώτησή της.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Κυρία Πρόεδρε, κύριε Υπουργέ, στο λίγο χρόνο που έχω θα προσπαθήσω να παρουσιάσω την ερώτηση. Είναι αρκετά τα στοιχεία. Ξέρω πολύ καλά ότι τα μελετήσατε.

Η καπιουλιστική κρίση και η αντιλαϊκή πολιτική της Κυβέρνησης έχουν πραγματικά εξοπλίσει τα χέρια της μεγαλοεργοδοσίας η οποία τρομοκρατεί με κάθε μέσο τους εργαζόμενους για να αποδεχθούν τη βαθύτερη εκμετάλλευσή τους, για να αποδεχθούν, εάν θέλετε, την πραγματικότητα ότι εκτός από μισθούς και δικαιώματα θα κόβονται και κεφάλια.

Τα στοιχεία που παρουσιάζω σήμερα, που είναι μόνο από τη Θεσσαλονίκη παρ' όλο που συμβαίνουν σε όλη την Ελλάδα, είναι μόνο από το τελευταίο χρονικό διάστημα, ίσως το τελευταίο οκτάμηνο. Δείχνουν, επίσης, πόσο μεγάλο είναι το πρόβλημα για τους εργαζόμενους αλλά από την άλλη πλευρά πόσο συντονισμένα και σχεδιασμένα οι εργοδότες μεθοδεύουν διώξεις ακριβώς για να έχουν σιγή νεκροταφείου στους χώρους δουλειάς, καμία αντίδραση για την ασυδοσία τους και για την καταπάτηση νομοθεσίας, για την καταπάτηση δημοκρατικών, συνδικαλιστικών αλλά και εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Κοιτάξτε να δείτε, οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «ΠΛΑΙΣΙΟ» βρίσκονται σε επίσχεση. Παρ' όλα αυτά σήμερα η εργοδοσία τους απειλεί με μηνύσεις, δήθεν για κλοπή κομπιούτερ μεθοδεύοντας με ψέματα τη δίωξή τους.

Παρόμοια η επιχείρηση «ΜΑΣΟΥΤΗΣ» προσπαθεί να βγάλει κλέφτες εργαζόμενους που συνδικαλίστηκαν, που διεκδίκησαν μέσα από επιτροπή του σωματείου πράγματα καθημερινά της δουλειάς ή αν θέλετε, συμμετείχαν σε απεργία για τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι. Τους λένε «κλέφτες» -έχω εδώ το εξώδικο- γιατί λέει ότι τρώνε κατά τη διάρκεια της δουλειάς τους.

Να σας πω ενδεικτικά ότι στην επιχείρηση «ΠΙΛΟΥΞ» που καθυστερείται η καταβολή δεδουλευμένων για πάρα πολλούς μήνες, οι εργαζόμενοι είναι σε επίσχεση εργασίας, η εργοδοσία κατέθεσε μήνυση. Σε άλλη επιχείρηση, η επιχείρηση ΜΕΛ, που ιδιοκτήτης είναι ο Πρόεδρος των Βιομηχάνων του κλάδου της Χαρτοβιομηχανίας, κατέθεσε μήνυση στην Ομοσπονδία και στο επιχειρησιακό σωματείο, ζητώντας αποζημίωση 228.000 ευρώ.

Η επιχείρηση HONDOS κατέθεσε μήνυση σε εργαζόμενη και την απέλυσε με ποινική δίωξη για να μην της δώσει αποζημίωση 20.000 ευρώ, γιατί φοβήθηκε -λέει- την απειλή βίας της εργαζόμενης. Η απειλή βίας, κύριε Υπουργέ, ήταν να κάνουν επιτροπή εκεί για να μη δεχθούν τη δυσμενή και παράνομη μεταβολή, αφού δεν υπάρχει σωματείο, μείωσης ωρών εργασίας. Τελικά τι κατάφερε; Απέλυσε πενήντα εργαζόμενες και φυσικά την επιτροπή και πέρασε παράνομα τη μείωση του ωραρίου. Τίποτε δεν κινείται στο κατά τα άλλα λαμπερό κατάστημα.

Τα παραδείγματα είναι πάρα πολλά. Το τελευταίο που θα πω και θα υπερκεράσω την προσωπική μου ανάμειξη είναι ότι σήμερα στα σούπερ μάρκετ «ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗ» στη Θεσσαλονίκη, που έχουν αντίκτυπο σε όλη τη Βόρειο Ελλάδα, μιλάνε για μαύρες λίστες, για black lists, για να τσακίσουν πραγματικά την αντίδραση των εργαζομένων σε όλη αυτή την ασυδοσία που υπάρχει στους χώρους δουλειάς.

Έχουμε και τις δικαστικές αποφάσεις για όλες τις «παράνομες» απεργίες -και γι' αυτό βάλαμε το Υπουργείο Δικαιοσύνης- θα σας πω ότι μηνύθηκε από τον εργοδότη και καταδικάστηκε σε έξι μήνες φυλάκιση ο Πρόεδρος του Σωματείου Τεχνικών Ραδιοφωνίας, γιατί την ημέρα της απεργίας ήταν έξω από το χώρο δουλειάς.

(Στο σημείο αυτό χτυπάει το κουδούνι λήξης του χρόνου ομιλίας της κυρίας Βουλευτού)

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Θα τα πείτε στη δευτερολογία σας.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Μόνο ένα λεπτό. Θα πω μόνο αυτό.

Κύριε Υπουργέ, πού θα πάμε την ημέρα της απεργίας, για καφέ; Την ημέρα της απεργίας θα είμαστε έξω από το χώρο δουλειάς. Δεν μπορούμε οι εργαζόμενοι να πάμε αλλού. Σας παρακαλώ μη μου απαντήσετε με την ενίσχυση του ΣΕΠΕ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Ευχαριστούμε την κ. Καλαντίδου.

Το λόγο έχει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Κεγκέρογλου.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, η οικονομική πραγματικότητα είναι γνωστή στον τόπο μας. Δεν χρειάζεται να τα ξαναλέμε. Οι δυσκολίες και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις είναι επίσης γνωστά.

Αυτό που ίσως δεν είναι διακριτό είναι ποιοι κλάδοι και ποιες επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πραγματικά προβλήματα λόγω της ευρύτερης κρίσης και ποιες επιχειρήσεις ενώ έχουν καλά οικονομικά στοιχεία και δεν αντιμετωπίζουν τουλάχιστον άμεσα προβλήματα, εκμεταλλεύονται και επικαλούνται την κρίση. Αυτό είναι ένα ζήτημα το οποίο για εμάς αποτελεί θέμα εξέτασης της κάθε περίπτωσης χωριστά.

Σαφώς υπάρχουν στοιχεία μέσα από την ερώτησή σας τα οποία ερευνήσαμε. Οι αρμόδιες υπηρεσίες χρειάζονται ενίσχυση. Νομίζω ότι όσο καθυστερεί αυτή η ενίσχυση τόσο πιο αδύναμος είναι ο ελεγκτικός μηχανισμός. Άρα, είμαι υποχρεωμένος να πω ότι πρέπει άμεσα να προχωρήσει αυτή η διαδικασία και επιτέλους είμαστε έτοιμοι γι' αυτό.

Ο ελεγκτικός μηχανισμός επιθεώρησης εργασίας αποτελεί και χρειάζεται να αποτελέσει ακέμη περισσότερο το στήριγμα και το σημείο αναφοράς του εργαζόμενου. Αναλυτικά θα σας καταθέσω το τι έλεγχοι έχουν γίνει, τι τριμερείς διαδικασίες έχουν γίνει σε τοπικό επίπεδο αλλά και στο Υπουργείο, αλλά και ποιες περιπτώσεις έχουν παραπεμφθεί στη δικαιοσύνη και σαφώς τα αποτελέσματα αυτών.

Ποιος είναι ο στόχος μας; Ο στόχος μας είναι αφ' ενός να προστατεύσουμε μέσα από την εξέταση όλων των περιπτώσεων -οι οποίες έρχονται στο φως από καταγγελίες εργαζομένων είτε όπως σήμερα εδώ στο Κοινοβούλιο- τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους και με συγκεκριμένη συμφιλιωτική διαδικασία, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πραγματικό πρόβλημα, να δούμε βήμα-βήμα πώς εκπληρώνονται και οι οικονομικές υποχρεώσεις οι οποίες υπάρχουν.

Στο ενημερωτικό που θα σας καταθέσω, αναφέρονται συγκεκριμένα αποτελέσματα. Δεν είναι όμως αυτά τα οποία καλύπτουν το σύνολο των επιχειρήσεων. Υπάρχουν περιπτώσεις όπου υπήρξε συνέπεια στα συμφωνηθέντα και καταβλήθηκαν τα οφειλόμενα στους εργαζόμενους, όπως είναι η τριμερής που έγινε στις 17/5 με το ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΣ που είχε πράγματι αποτέλεσμα και συνέπεια η επιχείρηση.

Υπάρχουν, όμως, άλλες επιχειρήσεις που δεν τηρούν τις δεσμεύσεις στα πλαίσια της συμφιλιωτικής διαδικασίας. Αυτό βέβαια είναι αντικείμενο παραπέρα ελεγκτικής διαδικασίας.

Επίσης, να σας πω ότι για όλες τις περιπτώσεις που αφορούν τις παραβάσεις που εμπίπτουν στο νόμο, οι αρμόδιες υπηρεσίες τις έχουν παραπέμψει στη δικαιοσύνη και άλλες έχουν εκδικασθεί και άλλες εκκρεμούν ακόμα. Νομίζω ότι αυτή η κατεύθυνση της προστασίας των εργαζομένων με την αξιοποίηση όλου του θεσμικού πλαισίου στην περίπτωση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων δεν έχει μεταβληθεί. Μπορεί για τα θέματα των εργασιακών σχέσεων και όλα τα άλλα να έχουν υπάρξει θεσμικές μεταβολές, άσχετα αν συμφωνούμε ή διαφωνούμε. Αλλά στο θέμα της προστασίας των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων δεν έχει υπάρξει καμία μεταβολή.

Επομένως, αυτό το θεσμικό πλαίσιο είναι που πρέπει να τηρείται και πρέπει να το σεβόμαστε όλοι και η εργοδοτική πλευρά ασφαλώς και εμείς να φροντίζουμε μέσα από τους ελεγκτικούς μηχανισμούς να τηρούνται αυτά τα οποία λένε οι νόμοι.

Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Ευχαριστούμε, τον Υπουργό κ. Κεγκέρογλου.

Το λόγο έχει η κ. Καλαντίδου. Περιοριστείτε παρακαλώ στα τρία λεπτά που σας δίνει ο Κανονισμός.

Ορίστε, κυρία Καλαντίδου, έχετε το λόγο.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Ελπίζω, κυρία Πρόεδρε, ότι θα μου φτάσει ο χρόνος.

Κύριε Υπουργέ, υπάρχει μια μεταβολή όσον αφορά τα συνδικαλιστικά δικαιώματα. Με τους τελευταίους νόμους που πέρασε η Κυβέρνηση με την Πλειοψηφία της, τώρα τα σωματεία

δεν τα φτιάχνουν οι εργαζόμενοι, τα φτιάχνουν οι εργοδότες. Επαναλαμβάνω: Τα φτιάχνουν οι εργοδότες. Αυτό το συνδικαλισμό υπηρετεί σήμερα η κατάσταση. Λυπάμαι που το λέω.

Θέλω να σας πω ότι καλά λέτε για τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις. Αναφέρατε, βέβαια, ότι θέλετε να προστατεύσετε και τους εργαζόμενους. Πάντως, εγώ περίμενα να πείτε για τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι. Από τη συνδικαλιστική πείρα μου σας το λέω ότι δεν υπάρχει ούτε μια επιχείρηση που χρησιμοποίησε όλα αυτά τα μέτρα που πήρατε στα νομοθετήματα, γιατί είχε πραγματικό πρόβλημα. Δεν υπάρχει. Όλοι χρησιμοποιούν ακόμα και τον Πτωχευτικό Κώδικα ακόμη και για να αφήσουν απλήρωτους εργαζόμενους και απλήρωτους προμηθευτές και να έχουν την κερδοφορία τους να τη βγάλουν έξω ή να την επενδύσουν μετά από λίγο καιρό.

Δεν ξέρω πώς εξηγείτε ότι κάνουν μια διαμαρτυρία έξω από πολυκατάστημα, από αυτό της FENA, που μπήκε στον Πτωχευτικό Κώδικα, οι εργαζόμενοι οι ίδιοι που είναι σε διαθεσιμότητα, που είναι εκ περιτροπής, που είναι απλήρωτοι, έχουμε διαβάθμιση, χωρίς να κλείνει το κατάστημα, έξω υπάρχουν πέντε «φουσκωτοί» -γνωστοί «φουσκωτοί» της νύχτας- και η Αστυνομία να έρχεται να ρωτάει «τι κάνει εδώ το σωματείο;». Τίποτα δεν κάνει. Δεν μπορεί να κάνει τίποτα απέναντι σε πέντε «φουσκωτούς».

Κύριε Υπουργέ, εγώ ίσα-ίσα υποστηρίζω την ενίσχυση του ΣΕΠΕ. Παλεύω με αυτή και πρακτικά κάθε μέρα, πραγματικά χωρίς να την απαξιώνω, χωρίς να απαξιώνω το ΣΕΠΕ και τους υπαλλήλους. Η πολιτική σας, όμως, το απαξιώνει και το σχέδιο νόμου που έχετε, κατά την άποψή μας, το απαξιώνει. Πάρτε ένα μέτρο πολύ απλοϊκό, όπως λέγεται, στους χώρους δουλειάς. Βγείτε και πείτε, νομοθετήστε και πείτε ότι όποιος εργαζόμενος καταγγέλλει στην Επιθεώρηση Εργασίας δεν θα απολύεται, μέχρι που η καταγγελία του να αποδειχθεί ή έτσι ή αλλιώς. Γιατί, δηλαδή, ο εργοδότης μπορεί να μην δίνει αποζημίωση, μπορεί να μη δίνει εφάπαξ μέχρι που να αποδειχθεί ότι αποδειχθεί -τέσσερα χρόνια οι ποινικές διώξεις, πέντε χρόνια οι ποινικές διώξεις προς τους εργαζόμενους- και ο εργαζόμενος να φοβάται να σηκώσει και τηλέφωνο να κάνει ονομαστική καταγγελία;

Κύριε Υπουργέ, ξέρετε τι μου θυμίζουν εμένα οι μεγαλοεργοδότες; Μου θυμίζουν την Κυβέρνηση έτσι όπως τρομοκρατεί τον ελληνικό λαό με τη χρεοκοπία της χώρας και ζητάει συναίνεση. Έτσι και οι εργοδότες τρομοκρατούν σε κάθε χώρο δουλειάς τους εργαζόμενους, κόβοντας κεφάλια, ζητώντας να μην αντιδρούμε σε τίποτα, να μην αντιδρούν οι εργαζόμενοι σε τίποτα.

Δεν ξέρω ακριβώς ή μάλλον ξέρω ή υποψιάζομαι ποιοι πολιτικοί φορείς μπορούν να σας προσφέρουν τη συναίνεση που επιθυμεί και το ΔΝΤ, πάντως ο ελληνικός λαός οι εργαζόμενοι δεν θα δώσουν συναίνεση για να περάσει ο οδοστρωτήρας πάνω από τις οικογένειές τους. Ο ελληνικός λαός θα οργανώσει τον αγώνα του. Δεν είναι μακριά αυτή η μέρα και θα είναι μέρα μεσημέρι.

ΠΡΟΕΔΡΙΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Ευχαριστούμε την κυρία Καλαντίδου.

Το λόγο έχει ο Υφυπουργός Εργασίας κ. Βασίλειος Κεγκερογλου.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κυρία συνάδελφε, καταρχήν, οι επιχειρήσεις στα πλαίσια του κοινωνικοοικονομικού συστήματος που ζούμε, δίνουν την ευκαιρία για δουλειές. Οι ίδιες οι επιχειρήσεις ταυτίζονται με την έννοια «θέση εργασίας». Άρα, εάν κάποιος δεν λαμβάνει υπ' όψιν του την ανάγκη να υπάρχουν βιώσιμες επιχειρήσεις που ασφαλώς να τηρούν τους νόμους, τους κανόνες και να σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων, τότε δεν νομίζω ότι μπορεί να αντιμετωπίσει το θέμα και το πρόβλημα στη ρίζα του.

Ως προς το δεύτερο θέμα που θίξατε για τη σύσταση σωματείων, δεν θα πρέπει να υπάρχει ένας αφορισμός ότι «πας μη δικός μας, βάρβαρος».

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Ε, όχι βέβαια, κύριε Υπουργέ.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Έτσι. Χαίρομαι που λέτε «όχι, βέβαια».

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Όμως, όχι να μοιράσουμε την ευθύνη στο σωματείο...

ΠΡΟΕΔΡΙΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Μη διακόπτετε, παρακαλώ.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Άρα, κάθε ένωση, κάθε πρωτοβουλία εργαζομένων προκειμένου να συνδικαλιστούν είναι πάρα πολύ θετική...

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Προστατέψτε τη, λοιπόν.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): .. και πρέπει να την επιδιώξει, άσχετα αν μου πέφτει πολύς ή λίγος λόγος, ως Υφυπουργός Εργασίας, το συνδικαλιστικό κίνημα, την οργάνωση των εργαζομένων στη βάση. Η πολιτική της κορυφής έχει αποδώσει ό,τι είχε να αποδώσει. Άρα, ας μη βάζουμε φραγμούς ή ερωτηματικά σε πρωτοβουλίες εργαζομένων σε κάθε εργοστάσιο, σε κάθε επιχείρηση που μπορούν μέσα από τη δράση τους και τη συνεργασία ασφαλώς στα πλαίσια των ομοσπονδιών και των ευρύτερων συνδικαλιστικών οργανώσεων, με τις αποφάσεις τους να συνδράμουν την προσπάθεια που κάνουμε σήμερα.

Δεν είναι ο μοναδικός σκοπός η σύναψη επιχειρησιακών συμβάσεων από ένα σωματείο. Εξάλλου, η θεωρία ότι χιλιάδες επιχειρησιακές συμβάσεις θα κατακλείσουν τη χώρα μετά από τέντε μήνες, έχει καταρρεύσει.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Γι' αυτό θέλουν να...

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Εμείς υποστηρίζουμε, όμως και τώρα και γι' αυτό θα πρέπει να υπάρξει και η ανάλογη ενίσχυση αυτής της πολιτικής, ότι στις ατομικές συμβάσεις, στον κατακλυσμό των ατομικών διαπραγματεύσεων, θα πρέπει να έχουμε και άλλα εργαλεία συλλογικά. Και ένα από τα συλλογικά εργαλεία είναι και η Ειδική Επιχειρησιακή, αρκεί οι εργαζόμενοι να τις πάρουν στα χέρια τους και όχι να αφήνουν ως άλλοθι τη μη σύναψη επιχειρησιακών στους εργοδότες για να προχωρούν σε ατομικές συμβάσεις.

Αυτό είναι κάτι που εγώ δημόσια, σε κάθε τοποθέτησή μου το λέω και το ξαναλέω, γιατί πραγματικά θα αποτελέσει ένα ανάχωμα. Δεν είναι η λύση, αλλά ένα ανάχωμα στον κατακλυσμό των ατομικών διαπραγματεύσεων και των εκβιασμών που γίνονται. Όχι απροστάτευτοι εργαζόμενοι.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Απολύονται από το σωματείο.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Στο δεύτερο κομμάτι που αφορά την ευθύνη της πολιτείας σε σχέση με τους ελέγχους, σαφώς και χρειάζεται ενίσχυση και κάθε πρόταση η οποία κατατίθεται είναι σημαντική σε αυτή την κατεύθυνση. Έτσι, λοιπόν, θεωρώ ότι με την παραπέρα στελέχωση του ΣΕΠΕ θα έχουμε και ένα ακόμα ενισχυμένο θεσμικό εργαλείο προκειμένου να ενισχύσουμε την προσπάθεια που κάνουμε για την προστασία των εργαζομένων.

Όμως, ξαναλέω ότι καμιά περίπτωση που καταγγέλθηκε ή καμιά περίπτωση η οποία ήρθε σε γνώση των υπηρεσιών δεν έμεινε χωρίς έλεγχο ή χωρίς παραπομπή στη δικαιοσύνη. Όλες οι περιπτώσεις και εξετάζονται και παραπέμπονται στη δικαιοσύνη. Χρειάζεται...

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Και καταδικάζονται οι εργαζόμενοι.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Πώς είπατε;

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Και καταδικάζονται οι εργαζόμενοι.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Παρακαλώ, όχι διάλογος.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ως προς τα θέματα αυτά, δεν μπορώ να πάω μάρτυρας στο δικαστήριο, αν έκλεψε ή δεν έκλεψε κάποιος. Αυτό δεν μπορώ να το κάνω.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Δεν υποστηρίζουμε κανέναν.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Σας παρακαλώ, όχι διάλογος.

Ολοκληρώστε, κύριε Υπουργέ.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Θα πρέπει να διαχωρίζουμε και να δούμε απόλυτα, να είμαστε κάθετοι στο θέμα των συνδικαλιστικών ελευθεριών, στο θέμα της συνδικαλιστικής δράσης και βέβαια, δεν κάνουμε καμιά παρέμβαση σε περιπτώσεις που δεν έχουν να κάνουν με την εργασία, αλλά έχουν άλλα χαρακτηριστικά.

Σας ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Ευχαριστούμε, κύριε Υπουργέ.