



17 ΙΟΥΝ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 9 Ιουνίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3730

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ψήφιση και εφαρμογή νόμων και προεδρικών διαταγμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
ΣΧΕΤ: Οι με αρ. πρωτ. 14988/14-4-2011 και 16386/17-5-2011 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Σε απάντηση των με αρ. πρωτ. 14988/14-4-2011 και 16386/17-5-2011 Ερωτήσεων, που κατατέθηκαν στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ. Μπεκίρη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε ότι :

Από τον Οκτώβριο του 2009 έχουν ψηφιστεί οι ακόλουθοι νόμοι:

-Νόμος 3808/10-12-2009 (ΦΕΚ 227/ Α') «Έκτακτη οικονομική ενίσχυση κοινωνικής αλληλεγγύης, έκτακτη εισφορά κοινωνικής ευθύνης των μεγάλων επιχειρήσεων και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας και άλλες διατάξεις» και συγκεκριμένα το άρθρο 5 «Δωρεάν παραχώρηση κατοικίας από τον Ο.Ε.Κ. σε συνδικαλιστές, θύματα βίας».

-Νόμος 3845/2010 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη-μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» (ΦΕΚ 65 Α)

- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου παρ.4, κάθε επιδοτούμενος άνεργος προβλέπεται να δικαιούται μία «επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, η χρηματική αξία της οποίας ισοδυναμεί με το συνολικό ποσό που δικαιούται να εισπράξει ως επίδομα ανεργίας. Με βάση το Νόμο αυτό εκδόθηκε η υπ'αριθ. 15323/ 624/06-09-2010 Κ.Υ.Α.: «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» και καθορισμός του τύπου, της μορφής και του περιεχομένου της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» (Φ.Ε.Κ. 1398Β) και η τροποποίηση αυτής (Φ.Ε.Κ.263Β).
- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου παρ.6, οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που συνάπτουν με ανέργους ηλικίας 16 έως 24 ετών συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες, καταβάλλουν στους προσλαμβανόμενους το 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τους ασφαλίζουν στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, δικαιούνται να επιχορηγηθούν για τις ασφαλιστικές εισφορές από τον ΟΑΕΔ. Με βάση το Νόμο αυτό εκδόθηκε η υπ'αριθ.

13251/531/15-10-2010 Κ.Υ.Α: «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16-24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας»(Φ.Ε.Κ. 1655B) και η τροποποίηση αυτής (Φ.Ε.Κ 118B)

- δεύτερο άρθρο παρ. 7 «Καθορισμός γενικού πλαισίου και εξουσιοδοτήσεις για λήψη μέτρων εφαρμογής του προγράμματος

-Νόμος 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α΄)¹ θεσπίσθηκαν νέες διατάξεις και έγιναν τροποποιήσεις υφιστάμενων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, προκειμένου αφενός μεν να διασφαλίζονται τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και η αναγκαία ευελιξία στην αγορά εργασίας, αφετέρου δε η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Οικονομίας. Βασικές συνιστώσες του νόμου είναι ο έλεγχος, η ρύθμιση και η πραγματοποίηση συγκεκριμένων παρεμβάσεων για εγγυήσεις που είχαν παραληφθεί ή που η πραγματικότητα ανέδειξε ως απολύτως αναγκαίες.

- Με το άρθρο 1 του Ν. 3846/2010 που αντικαθιστά την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.2639/1998 προβλέπεται ότι «η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και απασχολούμενου για παροχή υπηρεσιών ή έργου, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, ιδίως στις περιπτώσεις αμοιβής κατά μονάδα εργασίας, τηλεργασίας, κατ' οίκον απασχόλησης, τεκμαίρεται ότι υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον η εργασία παρέχεται αυτοπροσώπως, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο στον ίδιο εργοδότη για εννέα συνεχείς μήνες». Το εν λόγω άρθρο εισάγει τεκμήριο υπέρ της μισθωτής εργασίας. Το βάρος της απόδειξης ότι δεν πρόκειται για σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, φέρει πλέον ο εργοδότης εφόσον αμφισβητήσει το ανωτέρω τεκμήριο.
- Το άρθρο 2 του ανωτέρω νόμου αντικαθιστά το άρθρο 38 του ν.1892/1990 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του νόμου 2639/1998 περί μερικής απασχόλησης και θεσπίζει μια σειρά νέων προστατευτικών διατάξεων υπέρ των εργαζομένων αυτής της κατηγορίας και τροποποιεί υφιστάμενες διατάξεις που αποσκοπούν στην περαιτέρω προστασία τους. Μεταξύ άλλων εισάγονται οι ορισμοί του «εργαζόμενου μερικής απασχόλησης» και του «συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση» ούτως ώστε να εξασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης, ορίζεται και διασαφηνίζεται η έννοια της εκ περιτροπής απασχόλησης και γενικότερα διατηρούνται και διευρύνονται οι προστατευτικές διατάξεις υπέρ των εργαζομένων με μερική απασχόληση.

Διατηρείται η αρχή της ελεύθερης προσφυγής στη μερική απασχόληση με κοινή συμφωνία των μερών και με τον έγγραφο τύπο ως συστατικό στοιχείο για την κατάρτιση της σύμβασης αυτής.

Η μερική απασχόληση εξ ορισμού περιλαμβάνει αριθμό ωρών εργασίας μικρότερο από αυτόν της πλήρους απασχόλησης με βασικές χρονικές μονάδες – σημεία αναφοράς την ημέρα, την εβδομάδα, το δεκαπενθήμερο, το μήνα. Η διάταξη δίνει τη δυνατότητα να συμφωνηθεί οποτεδήποτε η μερική απασχόληση (κατά τη σύσταση ή κατά τη διάρκεια της σύμβασης).

- Με την παράγραφο 8 λαμβάνεται μέριμνα ώστε η άρνηση ενός εργαζομένου να ενταχθεί από εργασία πλήρους απασχόλησης σε εργασία με μερική απασχόληση,

¹ όπως αυτός τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212/Α΄),

να μην συνιστά από μόνη της δικαιολογία για τη λύση της σύμβασης εργασίας καθώς από την παρούσα διάταξη προβλέπεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σύμβασης λόγω του ότι ο ήδη εργαζόμενος στην επιχείρηση με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης δεν αποδέχεται πρόταση του εργοδότη να μετατραπεί η σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης.

- Το άρθρο 3 του Ν.3846/2010 αντικαθιστά τα άρθρα 20,22,24,25 του Ν.2956/2001 και θεσπίζει νέες διατάξεις που αποτελούν πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα για τους εργαζόμενους μέσω ΕΠΑ. Εισάγεται διάταξη με την οποία επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση μόνο για λόγους που προκύπτουν από πρόσκαιρες, έκτακτες και εποχιακές ανάγκες και δεν επιτρέπει αυτή τη μορφή απασχόλησης σε συνήθεις συνθήκες της επιχείρησης καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της. Διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση στους όρους εργασίας με τους αντίστοιχους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη, εν αντιθέσει με την προηγούμενη διάταξη όπου διασφαλιζόταν η ίση μεταχείριση μόνο στις αποδοχές. Προβλέπεται δε ότι η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης δεν επιτρέπεται, μεταξύ άλλων, όταν η εργασία λόγω της φύσης της εγκυμονεί ιδιαίτερους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης, η υπηρεσία μας προώθησε άμεσα την έκδοση της υπουργικής απόφασης 15526/94/02-08-2010 «Εργασίες για τις οποίες απαγορεύεται η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης.» (ΦΕΚ Β' 1295).
- Με το άρθρο 4 του Ν. 3846/2010 αντικαταστάθηκε το άρθρο 10 του Ν. 3198/1955 και θεσμοθετήθηκε υποχρέωση του εργοδότη για διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 240/2006 (ΦΕΚ 252/Α') και του Ν. 1767/1988 (ΦΕΚ 63/Α') ως προϋπόθεση για να τεθούν οι εργαζόμενοι σε διαθεσιμότητα. Επιπλέον με τη νέα διάταξη προβλέπεται παρέλευση τουλάχιστον τριών (3) μηνών πριν ξανατεθεί σε διαθεσιμότητα ο εργαζόμενος.
- Με το άρθρο 5 του παραπάνω Νόμου θεσμοθετείται η τηλεργασία. Προβλέπεται πλέον ότι όταν ο εργοδότης καταρτίζει σύμβαση εργασίας για τηλεργασία, υποχρεούται να παραδίδει γραπτώς στον εργαζόμενο, μέσα σε οκτώ (8) ημέρες, το σύνολο των πληροφοριών που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας και ειδικότερα ως προς την ιεραρχική σύνδεση με τους προϊστάμενους του στην επιχείρηση, τα λεπτομερή καθήκοντά του, τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής, τον τρόπο μέτρησης του χρόνου εργασίας, την αποκατάσταση του κόστους που προκαλείται από την παροχή της (τηλεπικοινωνίες, εξοπλισμός, βλάβες συσκευών κ.λ.π.). Αν στη σύμβαση περιέχεται συμφωνία για τηλε-ετοιμότητα ορίζονται τα χρονικά της όρια και οι προθεσμίες ανταπόκρισης του μισθωτού. Προβλέπεται επίσης περίοδος προσαρμογής σε περίπτωση μετατροπής της κανονικής εργασίας σε τηλεργασία κατά την οποία μπορεί να τεθεί τέλος, από οποιοδήποτε από τα μέρη, στην τηλεργασία και επιστροφή στην εργασία στην προηγούμενη θέση. Παρέχεται στο μισθωτό τεχνική υποστήριξη για την παροχή της εργασίας του.
- Σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ Α'66/11-05-2010), επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η κατάτμηση του χρόνου αδείας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε δυο (2) περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης και μετά από έγκριση της οικείας Επιθεώρησης Εργασίας. Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της άδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι (6) εργασίμων ημερών επί εξαημέρου εβδομαδιαίας

εργασίας και των πέντε (5) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανηλίκων των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

Η κατάτμηση του χρόνου εργασίας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δυο περιόδων, από τις οποίες η μια πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και δέκα (10) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλίκων δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του μισθωτού προς τον εργοδότη. Η αίτηση αυτή, για την οποία δεν απαιτείται έγκριση από τον αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε, διατηρείται στην επιχείρηση επί πέντε (5) έτη και πρέπει να είναι στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας.

- Με το άρθρο 7 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α'/11-05-2010), εισάγεται σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας. Με το εν λόγω σύστημα εφαρμόζεται συνδυασμός αυξημένης και μειωμένης, αντιστοίχως, απασχόλησης, σε χρονική περίοδο αναφοράς τετραμήνου ή έτους. Με μια διαδικασία συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εκπροσώπων των εργαζομένων δύναται για χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών να υπάρχει αυξημένη και μειωμένη απασχόληση. Ήτοι για 2 μήνες αυξημένη απασχόληση έως 10 ώρες ημερησίως και 50 εβδομαδιαίως και για τους επόμενους 2 μήνες μειωμένη απασχόληση έως 6 ώρες ημερησίως και 30 εβδομαδιαίως. Οι ώρες της αυξημένης απασχόλησης μπορούν να επιστραφούν με ανάλογη ημερήσια ανάπαυση.

Επίσης μπορούν να διευθετηθούν σε ορίζοντα ενός ημερολογιακού έτους 256 ώρες εργασίας οι οποίες κατανέμονται με αυξημένο αριθμό (έως 2 ημερησίως, όπως παραπάνω) σε συγκεκριμένες χρονικές περιόδους που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 32 εβδομάδες κατ' έτος. Οι ώρες αυτές, επιστρέφονται με αντίστοιχη μείωση ωρών ή ανάλογη ημερήσια ανάπαυση ή αύξηση της ετήσιας άδειας.

Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας υιοθετείται, κατά σειρά προτεραιότητας, με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με συμφωνίες του εργοδότη και του επιχειρησιακού σωματείου ή του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή του εργοδότη και των ενώσεων προσώπων.

Σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του Ν. 3846/2010»(ΦΕΚ 42/Β/24-1-2011) εκδόθηκε η Υπουργική Απόφαση αρ.561/39 «Καθορισμός τύπου, διαδικασίας και έναρξης ισχύος των συμφωνιών ή Διαιτησιών διευθέτησης του χρόνου εργασίας.

- Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α'/11-05-2010), η εργασία που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδας, κατά παράβαση του συστήματος πενθήμερης εργασίας, ανεξάρτητα από τις προβλεπόμενες κυρώσεις, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 30%.

Σημειώνεται δε ότι όπως ο ως άνω νόμος ρητά αναφέρει, δεν υπάγονται στη διάταξη αυτή οι απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις.

- άρθρο 12 «Μητρώο Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας»

-Νόμος 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ Α' 84).

- Από τον Οκτώβριο του 2009 μέχρι σήμερα, η υπηρεσία μας έχει προωθήσει την έκδοση του «ΚΩΔΙΚΑ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» όπως αυτός κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του παραπάνω νόμου. Πρόκειται για την κωδικοποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας για ζητήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και, συνεπώς, οι όποιες εξουσιοδοτικές διατάξεις για έκδοση προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων που περιλαμβάνονται σε αυτόν, αναφέρονται ουσιαστικά στα παλαιότερα κωδικοποιηθέντα νομοθετήματα.

-Νόμος 3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» (ΦΕΚ 115 Α)

- Στο άρθρο 69 σχετικά με τις παροχές ασθένειας ανέργων ελεύθερων επαγγελματιών και εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικού τουρισμού προβλέπεται η σύσταση «Ειδικού Λογαριασμού Επαγγελματιών (Ε.Λ.Ε.) με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια από τον ΟΑΕΔ καθώς και «Ειδικού Λογαριασμού Επαγγελματικής Εστίας (Ε.Λ.Ε.Ε.) από τον ΟΕΕ. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΕΕ καθορίζονται για κάθε χρόνο ο αριθμός των δικαιούχων που εντάσσονται στα προγράμματα και στις παροχές, οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια επιλογής τους και οποιαδήποτε αναγκαία λεπτομέρεια.

Επιπλέον, θεσπίζεται μηνιαία εισφορά ένα (1) €, η οποία παρακρατείται από τις καταβαλλόμενες από τον ΟΑΕΕ συντάξεις (12) μηνών και αποδίδεται στον «Ειδικό Λογαριασμό Επαγγελματικής Εστίας (Ε.Λ.Ε.Ε.)», με σκοπό τη συμμετοχή των συνταξιούχων του Οργανισμού στα προγράμματα κοινωνικού τουρισμού, καθώς και την οικονομική ενίσχυση της Ομοσπονδίας και των Σωματείων Συνταξιούχων του ΟΑΕΕ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται ο τρόπος διάθεσης της εισφοράς αυτής και οποιαδήποτε αναγκαία λεπτομέρεια.

Δεν έχουν εκδοθεί οι ανωτέρω Υπουργικές Αποφάσεις.

- Στο άρθρο 71 περιέχονται ρυθμίσεις για το προσωπικό της εταιρείας «Ολυμπιακό Χωριό ΑΕ».

Συγκεκριμένα αναφέρονται τα εξής:

1. Το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρεία με την επωνυμία Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε. κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, μπορεί να μεταφέρεται με αίτησή του, που υποβάλλεται εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, σε Υπηρεσίες του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ), του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ), του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΕ και να κατατάσσεται σε αντίστοιχες κενές θέσεις με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου υπό τον όρο ότι έχει τα προσόντα που προβλέπονται για τις θέσεις αυτές και με τις αποδοχές και τους όρους απασχόλησης που προβλέπονται για τις θέσεις αυτές. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η κατάταξη γίνεται σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αντίστοιχης βαθμίδας, οι οποίες συστήνονται αυτοδικαίως με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού κατά ειδικότητα και αριθμό ίσο με τον αριθμό των προσώπων που θα καταταγούν σε αυτές. Στο μεταφερόμενο προσωπικό ουδεμία αποζημίωση οφείλεται από οποιαδήποτε αιτία. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία κατανομής των κενών θέσεων, των θέσεων που συστήνονται, καθώς και οι λεπτομέρειες εφαρμογής του παρόντος.

2. Στη ρύθμιση αυτή δεν περιλαμβάνονται: α) το προσωπικό που τελεί υπό σχέση έμμισθης εντολής, το οποίο μετά τη λύση της εταιρείας απολύεται με καταβολή των τυχόν προβλεπόμενων από το νόμο αποζημιώσεων και β) το προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση στην εταιρεία, το οποίο μετά τη λύση της εταιρείας, επανέρχεται στις οργανικές θέσεις που κατείχε.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις υλοποιήθηκαν.

- Σύμφωνα με το άρθρο 74 παρ.1 αυξάνονται τα όρια πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές.
- Με την παρ. 2 του άρθρου 74 τροποποιείται το άρθρο 1 του Ν. 2112/1920 μόνο ως προς το χρόνο προειδοποίησης ο οποίος μειώνεται, ενώ δε θίγονται τα ποσά

της αποζημίωσης. Ο χρόνος προειδοποίησης ανάλογα με τα χρόνια του υπαλλήλου διαμορφώνεται ως εξής:

α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) μήνες έως δύο (2) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν την απόλυση.

β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) χρόνια συμπληρωμένα έως πέντε (5) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν την απόλυση.

γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) χρόνια συμπληρωμένα έως δέκα (10) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν την απόλυση.

δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) χρόνια συμπληρωμένα έως δεκαπέντε (15) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν την απόλυση.

ε) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δεκαπέντε (15) χρόνια συμπληρωμένα έως είκοσι (20), απαιτείται προειδοποίηση πέντε (5) μηνών πριν τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

στ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από είκοσι (20) χρόνια συμπληρωμένα και άνω, απαιτείται προειδοποίηση έξι (6) μηνών πριν τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

Τα δε επίπεδα της καταβαλλόμενης από τον εργοδότη στον απολυόμενο σε περίπτωση έγγραφης προειδοποίησης αποζημίωσης είναι αυτά που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις των νόμων 2112/1920 (ΦΕΚ 67 Α') και 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α').

Σε περίπτωση μη χρήσης της κατά τα ανωτέρω δυνατότητας έγγραφης προειδοποίησης, καταβάλλεται από τον εργοδότη στον απολυόμενο η προβλεπόμενη από τις προαναφερόμενες διατάξεις αποζημίωση.

Η διάταξη περί καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου υπαλλήλων κατόπιν έγγραφης προειδοποίησης του εργοδότη ήταν σχεδόν ανενεργός, γιατί ήταν μεγάλος ο χρόνος προειδοποίησης. Με την παρούσα διάταξη γίνεται προσπάθεια εξορθολογισμού του χρόνου προειδοποίησης.

- Στην παρ. 3 του παραπάνω άρθρου προβλέπεται η καταβολή της αποζημίωσης σε δόσεις, με την άμεση καταβολή κατά την απόλυση μέρος της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στις αποδοχές δύο (2) μηνών και την καταβολή του υπόλοιπου ποσού σε διμηνιαίες δόσεις, καθεμία από τις οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τις αποδοχές δύο (2) μηνών, εκτός και αν το ποσό που υπολείπεται για την εξόφληση του συνόλου της αποζημίωσης είναι μικρότερο. Σκοπός της διάταξης αυτής είναι η διευκόλυνση ως προς το χρόνο καταβολής της αποζημίωσης, των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα λόγω της οικονομικής κρίσης και θέλουν να μειώσουν το προσωπικό τους, για να μην οδηγηθούν στο οριστικό κλείσιμο.
- Σύμφωνα με την παρ.4 του άρθρου 74 εργαζόμενοι ηλικίας 55 έως 64 ετών των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές απολύσεις ή μεμονωμένες απολύσεις εφόσον παραμένουν άνεργοι, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης, στο κόστος της οποίας υποχρεούνται να συμμετέχει ο εργοδότης.
- Με την παρ. 5 του άρθρου 74 προβλέπεται η έκδοση Υπουργικής Απόφασης για την υλοποίηση προγράμματος για την ένταξη του συνόλου αυτής της κατηγορίας των απολυομένων στα προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών για εργασία στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του Ν.1892/1990 κατά παρέκκλιση του άρθρου 1 του Ν.3812/2009 (πρόσληψη μέσω Α.Σ.Ε.Π.)

- Με την παρ.7 του άρθρου 74 εισάγεται μια διάταξη που αποσκοπεί αποκλειστικά στην προστασία των εργαζόμενων ηλικίας 55 έως 64 ετών, η οποία προβλέπει ότι στις περιπτώσεις ομαδικών απολύσεων, ο αριθμός των απολυομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών, δεν μπορεί να υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των απολυομένων
- Σύμφωνα με την παρ.8 του άρθρου 74 για τους νεοπροσλαμβανόμενους ηλικίας κάτω των 25 ετών που αμείβονται με το 84% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, οι εργοδότες αυτοδικαίως εντάσσονται σε πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για την επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τους ως άνω νεοπροσλαμβανόμενους.
- Με την παρ. 9 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 προβλέπεται ότι δύνανται να καταρτίζονται ειδικές συμβάσεις μαθητείας, διάρκειας μέχρι ενός (1) έτους, μεταξύ εργοδοτών και ατόμων που έχουν συμπληρώσει το 15^ο έτος έως και το 18^ο έτος της ηλικίας τους, με σκοπό την απόκτηση δεξιοτήτων. Οι εν λόγω μαθητευόμενοι λαμβάνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του κατώτατου ημερομισθίου ή μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.). Για τους έχοντες συμπληρώσει το 16^ο έτος ηλικίας η μαθητεία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες την ημέρα και τις σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 16^ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και όσοι φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου ή τεχνικές επαγγελματικές σχολές δημόσιες ή ιδιωτικές αναγνωρισμένες από το κράτος, δεν μπορεί να μαθητεύουν περισσότερο από έξι (6) ώρες την ημέρα και τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα. Απαγορεύεται η μαθητεία να πραγματοποιείται από την 22^α ώρα έως και την 6^η π.μ. της επόμενης ημέρας. Τα άτομα αυτά, με εξαίρεση τις διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, δεν υπόκεινται στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Θεσμοθετείται έτσι μία ανώτατη χρονική διάρκεια και ένα κατώτατο όριο αποδοχών για όλες αυτές τις συμβάσεις. Διασφαλίζονται τα ισχύοντα γενικά χρονικά όρια για τους εφήβους και το κατώτατο ηλικιακό όριο απασχόλησης. Σκοπός της διάταξης αυτής είναι η διευκόλυνση των νέων στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας προκειμένου να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία.
- Με τις παραγράφους 10 και 11 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 μειώθηκε η αμοιβή της υπερεργασίας καθώς και της υπερωριακής απασχόλησης για τους εργαζόμενους. Ειδικότερα σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο έως σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται πέντε (5) επιπλέον ώρες την εβδομάδα (40-45), επί πενθημέρου και 8 ώρες την εβδομάδα, (40-48), επί εξαημέρου, οι δε ώρες αυτές θεωρούνται ως υπερεργασία και αμείβονται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 20%.
Περαιτέρω, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται υπερωριακά δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν είκοσι (120) ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%). Η προσαύξηση για τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση πέραν των εκατόν είκοσι (120) ωρών ετησίως καθώς και πέραν των για κάθε κατηγορία επιτρεπόμενων ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης, είναι αντιστοίχως 60%.
Εξάλλου, για κάθε ώρα κατ' εξαίρεση υπερωρίας ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ογδόντα τοις εκατό (80%).

-Νόμος 3833/2010 «Προστασία της Εθνικής Οικονομίας – επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (ΦΕΚ 40 Α).

- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ως άνω Νόμου ο Ο.Α.Ε.Δ, με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας, την προώθηση της απασχόλησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας (Ν.Θ.Ε.) μπορεί να επιδοτεί μέχρι και το 100% των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για προσλαμβανόμενους μισθωτούς σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες, βάσει προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων που καταρτίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ του ΟΑΕΔ.

Στα πλαίσια του Νόμου αυτού και με σκοπό την πρόληψη των επιπτώσεων της κρίσης στην απασχόληση έχουν εκδοθεί δύο προγράμματα που αποσκοπούν στην διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων. Τα προγράμματα αυτά αποσκοπούν ακόμα, στον περιορισμό της αδήλωτης εργασίας που αποτελεί ένα από τα βασικά εμπόδια της αγοράς εργασίας (bottlenecks) για την ανάπτυξη σε εθνικό επίπεδο.

Στα πλαίσια των προγραμμάτων επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών εκδόθηκαν

-η υπ' αριθ. 6248/ 244/31-03-2011 Κ.Υ.Α για το «Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων» και οι τροποποιήσεις αυτής (Φ.Ε.Κ.1771Β) και (Φ.Ε.Κ.118 Β) και

-η υπ' αριθ. 6251/245/31-03-2011 Κ.Υ.Α που αφορά στο «Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 40.000 ανέργων» (ΦΕΚ 364 Β/ 31.03.2010)και οι τροποποιήσεις αυτής (Φ.Ε.Κ 177Β) και (Φ.Ε.Κ 119Β)

-η υπ' αριθ. 19721/790/15-10-2010 Κ.Υ.Α που αφορά στο: "Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα" (Φ.Ε.Κ.1656Β) και η τροποποίηση αυτής (Φ.Ε.Κ. 72Β). Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι εργαζόμενοι, με έμφαση στις ειδικές ομάδες οι οποίες αναλύονται ως εξής: α) εργαζόμενοι ηλικίας 50 ετών και άνω (οι οποίοι έχουν συμπληρώσει το 49^ο έτος της ηλικίας τους, δηλαδή να διανύουν το 50^ο έτος) και β) εργαζόμενοι με αναπηρίες.

-η υπ' αριθ. 15887/651/15-12-10 Κ.Υ.Α που αφορά στο: «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 750 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)», «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και «COMMERCIAL VALUE» ηλικίας 18-64 ετών» (Φ.Ε.Κ. 1961Β/10). Οι εργαζόμενοι αυτοί θα απασχοληθούν σε νέες θέσεις εργασίας οι οποίες είναι πρόσθετες εκείνων που τυχόν δημιουργούνται στο πλαίσιο επενδυτικού σχεδίου ενταγμένου σε άλλο καθεστώς ενισχύσεων.

Τοπικές Παρεμβάσεις

Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης του οξύτατου προβλήματος ανεργίας σε τοπικό επίπεδο και με βάση τους Ν. 3845/2010 και 3833/2010 σχεδιάστηκαν και ξεκίνησαν Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις σε επίπεδο νομών.

Συγκεκριμένα για το Ν. Καστοριάς εκδόθηκε

-η υπ' αριθ. 15888/652/06-09-10 Κ.Υ.Α: "Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς" (Φ.Ε.Κ 1399 Β/ 06.09.2010) και η τροποποίηση αυτής (Φ.Ε.Κ. 1834Β/10). Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει τρεις δράσεις για τη δημιουργία 550 θέσεων εργασίας για τους ανέργους του Νομού Καστοριάς, ένα πρόγραμμα διετούς επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη διατήρηση 200 θέσεων εργασίας για επαπειλούμενους εργαζόμενους και μια ακόμη δράση

κατάρτισης/επανακατάρτισης για 350 ανέργους και 150 εργαζόμενους σε αντικείμενα που θεωρούνται κρίσιμα για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας ή των επιχειρήσεων του Νομού Καστοριάς.

Επίσης μέσα στο πλαίσιο αυτό εκδόθηκε και

-η υπ'αριθ. 19566/783/15-12-10 Κ.Υ.Α που αφορά στο «Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης» (Φ.Ε.Κ. 2120Β/10). Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 600 νέων θέσεων εργασίας για τους ανέργους των ανωτέρω επιχειρήσεων καθώς και η προώθηση 80 επιπλέον ανέργων στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Επιπλέον, με βάση το Ν. 3833/2010 (Φ.Ε.Κ. 40Α) για τους εργαζόμενους κλάδων που πλήττονται ιδιαίτερα από τις επιπτώσεις της κρίσης όπως π.χ οι εργαζόμενοι στον τουριστικό κλάδο, σχεδιάζονται και υλοποιούνται προγράμματα για τη διεύρυνση της τουριστικής περιόδου και συγκεκριμένα:

(α) για την επαναπρόσληψη ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών στα πλαίσια των οποίων εκδόθηκαν

(I) η υπ' αριθ. 8653/318 (Φ.Ε.Κ. 1075Β) Κ.Υ.Α που αφορά στο «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας» (Τροποποίηση της αριθμ.6421/251/19.04.2010 απόφασης «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε εποχικές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις»)(Φ.Ε.Κ 474Β) και

(II) η υπ'αριθ. 15886/650/08-11-10 (Φ.Ε.Κ 1789Β) Κ.Υ.Α που αφορά στο «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για τον μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας» .

(β) για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας στον τουριστικό κλάδο όπου εκδόθηκε η υπ'αριθ. 11358/422/07-07-10(Φ.Ε.Κ 1075Β) Κ.Υ.Α με θέμα το «Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας».

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται στα 18.620.000 € και αναμένεται να ωφεληθούν περίπου 10.000 άτομα.

Αναφορικά με τα θέματα αδειοδότησης των Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

α. Εκδόθηκε η αριθ. 211/10/4-2-2011 Κοινή Απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, του Υπουργού Οικονομικών και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Διεκπεραίωση και μέσω των Ενιαίων Κέντρων Εξυπηρέτησης των διοικητικών διαδικασιών «χορήγησης άδειας σύστασης και λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.)» (ΦΕΚ 546/Β/7-4-2011).

Η έκδοση της εν λόγω υπουργικής απόφασης προβλεπόταν στην αριθ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Α./18613 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, «Απλούστευση διαδικασιών για την πρόσβαση σε δραστηριότητα παροχής υπηρεσιών και την άσκησή της, σε εκτέλεση του άρθρου 6 του Ν. 3844/2010» βάσει της οποίας, σύνδεσμος κάθε Υπουργείου είναι η Διεύθυνση Οργάνωσης, την οποία συνέδραμε η Υπηρεσία μας ως καθ' ύλη αρμόδια.

Οι δύο προαναφερθείσες υπουργικές αποφάσεις, προκύπτουν κατ' επιταγή του Ν. 3844/2010 (ΦΕΚ 63/Α/3-5-2010) «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2006/123 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις υπηρεσίες

στην εσωτερική αγορά και άλλες διατάξεις» και ιδίως, εν προκειμένω, των άρθρων 6,9,14 του Ν. 3844/2010, ο οποίος εκδόθηκε ως εκ της υποχρέωσης της χώρας μας για την ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2006/123/EK για τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας, εμπίπτουν τα Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας.

β. Εκδόθηκε η αριθ. 15527/639 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Κατηγοριοποίηση των παραβάσεων, που αφορούν στη λειτουργία των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης και καθορισμός του ύψους του προστίμου αναλόγως με τη διαπιστωθείσα παράβαση» (ΦΕΚ 1359/Β/2-9-2010) κατ' επιταγή του Ν. 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α/11-5-2010), καθώς η περ. Δ, του άρθρου 3 του ως άνω νόμου, τροποποιεί το άρθρο 25 του Ν. 2956/2001 και παρέχει την εξουσιοδότηση για έκδοση Υπουργικής Απόφασης για την κατηγοριοποίηση των παραβάσεων των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ) και τον καθορισμό αναλόγως του ύψους του προστίμου.

-Νόμος 3781/2010 (ΦΕΚ 141 Α) Δημοσιονομική Διαχείριση και Ευθύνη
άρθρο 51 θέματα ΣΣΕ και Δ.Α.

-Νόμος 3896/2010 (ΦΕΚ 207 Α΄) « Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης – Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/EK, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ,της 5^{ης} Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις», με τις διατάξεις του οποίου ολοκληρώνεται η μεταφορά της Οδηγίας 2006/54/EK στην ελληνική έννομη τάξη.

Σκοπός του νόμου αυτού, είναι η δημιουργία ενιαίου, σαφούς και εναρμονισμένου με την ανωτέρω οδηγία νομοθετικού πλαισίου για την εφαρμογή, της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα. Με τις διατάξεις του, ο έλληνας νομοθέτης επιδιώκει να βελτιώσει, να απλουστεύσει και να κωδικοποιήσει σε ένα νέο, ενιαίο και συνεκτικό νομοθετικό κείμενο την ισχύουσα μέχρι τώρα νομοθεσία, σύμφωνα με το πνεύμα και τις διατάξεις της Οδηγίας.

-Νόμος 3899/2010, «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212/Α/17-12-2010).

- Με την παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 η οποία αντικαθιστά την παρ. 11 του Ν. 3846/2010 δεν προβλέπεται πλέον δικαίωμα προσαυξημένης αμοιβής σε περίπτωση που οι μερικώς απασχολούμενοι καλούνται να παρέχουν εργασία πέραν της συμφωνημένης. Ο μερικώς απασχολούμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, αν είναι σε θέση να το κάνει και η άρνησή του θα ήταν αντίθετη με την καλή πίστη. Προβλέπεται όμως δικαίωμα άρνησης παροχής της, όταν αυτή λαμβάνει χώρα κατά συνήθη τρόπο. Αναγνωρίζεται δικαίωμα του πλήρως απασχολούμενου (παρ. 12), εφόσον έχει συμπληρώσει ένα ημερολογιακό έτος εργασίας στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσει με αίτησή του τη μετατροπή της σύμβασης εργασίας του από πλήρη σε μερική απασχόληση με δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση. Με αυτή τη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να αντιμετωπίσουν έκτακτες οικογενειακές ανάγκες ή ανάγκες που προκύπτουν για εκπαιδευτικούς λόγους και για όσο διάστημα διαρκούν αυτές, διατηρώντας δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση. Ακόμη τροποποιείται η διάταξη που προέβλεπε ότι οκτώ ώρες εργασίας με μερική απασχόληση αντιστοιχούν σε μια μέρα προϋπηρεσίας και ο υπολογισμός του χρόνου προϋπηρεσίας του μερικώς απασχολούμενου γίνεται κατ' αντιστοιχία με τον τρόπο υπολογισμού του χρόνου προϋπηρεσίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου στην ίδια επιχείρηση (παρ. 13).

- Με την παρ. 3 κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης εκ περιτροπής.

Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα ή κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το έτος ή συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας...

Αν περιοριστούν οι δραστηριότητες του, ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει πλέον τους εννέα (9) μήνες - αντί των έξι (6) μηνών που προβλεπόταν με τις παλιές διατάξεις - στο ίδιο ημερολογιακό έτος (παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010), μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ 240/2006 (ΦΕΚ 252/Α') και του ν. 1767/1988 (ΦΕΚ 63/Α').

Οι συμφωνίες ή αποφάσεις της παραγράφου αυτής γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτιση ή τη λήψη τους στην Οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

- Άρθρο 13 Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- Στο άρθρο 17 «Ρύθμιση θεμάτων μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασίας, προσωρινής απασχόλησης, δοκιμαστικής περιόδου απασχόλησης και απλοποίηση διαδικασιών εφαρμογής εργατικής νομοθεσίας» η παρ. 4 που αφορά στις Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης, προβλέπει την αντικατάσταση της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 2956/2001², όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 3846/2010 και αφορά στη μέγιστη διάρκεια απασχόλησης των μισθωτών από τον έμμεσο εργοδότη η οποία ορίζεται σε τριάντα έξη (36) μήνες χωρίς αυτή να μετατρέπεται σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη. Επιπλέον, σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του προσωρινά απασχολούμενου από τον ίδιο έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη, της κατά τα ανωτέρω σύμβασης και των τυχόν ανανεώσεών της, με σύναψη νέας σύμβασης εργασίας πριν παρέλθει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, θεωρείται ότι συνάπτεται σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.

Πρόσθετη δικλείδα ασφαλείας για την αποφυγή καταχρήσεων μέσω της προσωρινής απασχόλησης αποτελεί η διάταξη που προβλέπει απαγόρευση απασχόλησης μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν αυτός κατά το προηγούμενο εξάμηνο είχε πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομολογικούς λόγους. Για περαιτέρω διασφάλιση αυτής της κατηγορίας εργαζομένων προβλέπεται ρητά ότι δεν επιτρέπεται απασχόληση μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν η εργασία είναι επικίνδυνη λόγω της φύσης της για την υγεία και την ασφάλεια του εργαζόμενου. Δεν επιτρέπεται επίσης η απασχόληση προσωρινά απασχολούμενων σε οικοδομικές εργασίες, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργασιών αυτών.

- Με την παρ. 5 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 ρυθμίζεται για πρώτη φορά νομοθετικά η σύμβαση δοκιμαστικής περιόδου, της οποίας η διάρκεια προβλέπεται να είναι 12 μήνες, ειδικότερα προβλέπεται με προσθήκη στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 ότι η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12)

² Με το Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α/2001) όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 3846/2010 και επίσης τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 θεσμοθετήθηκε η εργασία μέσω Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ). Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις σύστασης και αδειοδότησης Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης έτσι ώστε να εξασφαλίζονται τα εργασιακά αλλά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, που διατίθενται από ΕΠΑ σε έμμεσο εργοδότη και εισάγονται προστατευτικές διατάξεις γι' αυτούς τους εργαζόμενους.

μήνες από την ημέρα ισχύος της και η οποία μπορεί να καταγγελλεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός κι αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη.

Επίσης, κατ' εφαρμογήν των νόμων που έχει ψηφίσει το Υπουργείο μας από τον Οκτώβριο του 2009 εκδόθηκαν οι παρακάτω αποφάσεις

1) Η αριθμ. 16149/Δ1 5338/11-8-2010 απόφαση συγκρότησης και ορισμού Μελών Ομάδας Διοίκησης Έργου (ΟΔΕ) στο πλαίσιο εφαρμογής του «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΙΑΥΓΕΙΑ» (άρθρο 6 παρ. 1 του Ν. 3861/2010).

2) Η αριθμ. 318/Δ1 94/12-01-2011 απόφαση σύστασης «Κομβικού Σημείου Επαφής» στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (άρθρο 19, παρ. 1 και 2 του Ν. 3882/2010).

3) Η αριθμ. 875/Δ1 261/04-03-2011 απόφαση συγκρότησης Δ.Σ. του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (άρθρο 14 Ν. 3899/2010).

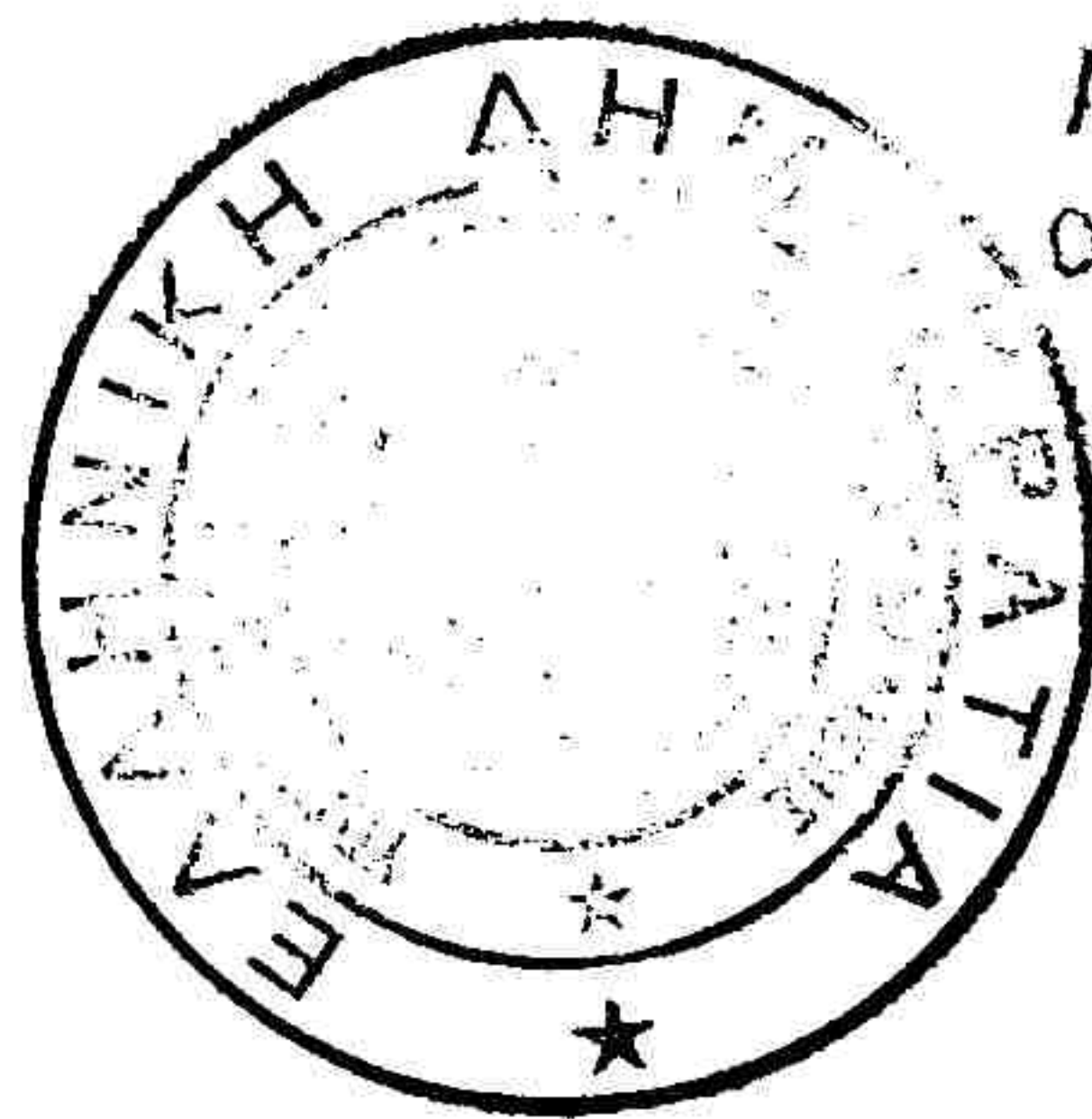
Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. Φ90022/10610/603/6-5-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, 1316/3-5-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς και το από 20-4-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΝΙΓΓΟΣ 101 & 1 ΑΘΗΝΑ**

Αθήνα, 20.4. 2010

ΤΗΛ. : 210 3842930

ΦΑΞ : 210 3821241

EMAIL: grammatia-katanaloti@gge.gr

**Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
& Κωδικοποίησης**

ΘΕΜΑ : ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΕΡΩΤΗΣΗ ΑΡ. 14988/14.4.2011
Σχετ. έγγραφό σας: το με αρ. πρωτ. 3730/19.4.2011

Σχετικά την εν θέματι ερώτηση σας γνωρίζουμε τα εξής ότι μέχρι σήμερα έχουν ψηφιστεί δύο νόμοι, ο νόμος 3816/10 και ο νόμος 3869/10 . Ο νόμος 3816/2010(ΦΕΚ 6/Α/26.1.2010) που αφορά τη ρύθμιση οφειλών μικρομεσαίων επιχειρήσεων προς τα πιστωτικά ιδρύματα έδωσε τη δυνατότητα σε αυτές να ρυθμίσουν τις ληξιπρόθεσμες οφειλές από δάνεια ή πιστώσεις που τους χορηγήθηκαν, οι οποίες κατέστησαν ληξιπρόθεσμες μετά το 2005, υποβάλλοντας τη σχετική αίτηση μέχρι 15.4.2010.

Εξάλλου, ο ίδιος νόμος έδωσε τη δυνατότητα στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις κάτω από προϋποθέσεις για την αποπληρωμή και ενήμερων ακόμη οφειλών.

Ο νόμος αξιοποιήθηκε από ένα μεγάλο αριθμό δανειοληπτών. Οι επιχειρήσεις που έχουν υποβάλει αιτήσεις για την υπαγωγή στο νόμο 3816/10 είναι με βάση τα στοιχεία από τις Τράπεζες της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και τις συνεταιριστικές τράπεζες σε όλη την επικράτεια είναι 27.021 εκ των οποίων 14.763 για ληξιπρόθεσμες οφειλές, 12.179 για ενήμερες και 79 για leasing.

Ωστόσο, οι ευεργετικές διατάξεις του νόμου για τη ρύθμιση των οφειλών δεν εξαντλήθηκαν στα παραπάνω. Ο νόμος παρέχει στις επιχειρήσεις, στους επαγγελματίες και τους αγρότες μία καθοριστικής σημασίας τρέχουσα μέχρι τον Ιούνιο 2011 προστασία στις συμβάσεις

αλληλόχρεων λογαριασμών (των λεγόμενων «κεφαλαίων κίνησης») που διατηρούν με τις τράπεζες. Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του νόμου, σε περίπτωση που οι λογαριασμοί αυτοί κλείσουν ή μειωθεί το πιστωτικό τους όριο, τότε το αντίστοιχο υπόλοιπο μετατρέπεται σε ένα πενταετές τοκοχρεολυτικό δάνειο με ετήσια περίοδο χάριτος. Αυτό ισχύει για καταγγελίες συμβάσεων ή μειώσεις πιστωτικών ορίων που θα πραγματοποιηθούν μέχρι την 30ή Ιουνίου 2011 (για ποσά μέχρι 350.000 για όσους διατηρούν βιβλία γ κατηγορίας ή 200.000 ευρώ για τους υπόλοιπους). Αυτή η δυνατότητα παρέχεται ανεξαρτήτως λοιπών προϋποθέσεων σε όλους. Η εν λόγω κατηγορία πιστώσεων είναι αυτή που κατεξοχήν χρησιμοποιούν οι επιχειρήσεις και οι επαγγελματίες. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζονται όλοι οι δανειολήπτες στην κρίσιμη περίοδο που διανύουμε από την πίεση ανταπόκρισης στον βραχυπρόθεσμο δανεισμό καθώς και από αιφνινιδιαστικές καταγγελίες ή μειώσεις των πιστωτικών τους ορίων και μπορούν πλέον να οργανώσουν με μεγαλύτερη άνεση την υπέρβαση των δυσχερειών που αντιμετωπίζουν.

Συγχρόνως, ο νόμος έδωσε τη δυνατότητα «μιας γενικευμένης αμνηστίας», της διαγραφής δηλαδή όλων των δυσμενών δεδομένων που τηρούνταν στον «ΤΕΙΡΕΣΙΑ», υπό την προϋπόθεση ότι είχε εξοφληθεί ή θα έχει εξοφληθεί η οφειλή μέχρι τρεις μήνες από την δημοσίευση του παραπάνω νόμου.

Πέραν αυτών όμως, με τις διατάξεις του άρθρου 4 τέθηκαν σε σταθερή βάση σημαντικοί χρονικοί και ποσοτικοί περιορισμοί, δηλαδή επιτρέπουν την ταχύτερη έξοδο από τον «ΤΕΙΡΕΣΙΑ» και τη διαγραφή οφειλών εφόσον δεν υπερβαίνουν τα οριζόμενα όρια. Ενδεικτικά όπου προβλεπόταν τρία χρόνια παραμονής μειώθηκε σε δύο, τα τέσσερα αντίστοιχα μειώθηκαν σε τρία χρόνια. Επιπροσθέτως επιταγές εφόσον εξοφλούνται σε τριάντα μέρες από τη σφράγισή τους δεν εμφανίζονται στα παραπάνω αρχεία και οι καταχωρημένες διαγράφονται.

Ο νόμος 3869/2010, ο οποίος δεν έχει ημερομηνία λήξης, δίνει τη δυνατότητα στους υπερχρεωμένους πολίτες που έχουν περιέλθει σε αποδεδειγμένη μόνιμη αδυναμία να εξυπηρετήσουν τα χρέη τους, να ρυθμίσουν, με βάση τις πραγματικές τους δυνατότητες, την εξόφληση ενός μέρους των χρεών τους για τέσσερα χρόνια, και εφόσον ανταποκριθούν

απαλλαγούν από το υπόλοιπο των χρεών τους. Με το νόμο προστατεύεται η κύρια κατοικία του οφειλέτη, καθώς αυτός έχει τη δυνατότητα να την εξαιρέσει από τη ρευστοποιήσιμη ακίνητη περιουσία, αναλαμβάνοντας, με το ευνοϊκό επιτόκιο ενός στεγαστικού δανείου, για χρονικό διάστημα που μπορεί να φθάνει μέχρι τα 20 έτη την εξυπηρέτηση ενός πρόσθετου μέρους των χρεών που αντιστοιχούν στο 85% της εμπορικής της αξίας. Κατ' αυτόν τον τρόπο προστατεύονται οι συνθήκες διαβίωσης της οικογένειας του υπερχρεωμένου, δίχως να θίγονται τα συμφέροντα των πιστωτών, και ιδίως των τραπεζών από τα εξασφαλισμένα με υποθήκη στεγαστικά δάνεια.

Η σχετική διαδικασία για τη ρύθμιση των χρεών προβλέπει τρεις φάσεις και κάθε μία φάση ακολουθεί εφόσον αποτύχει η προηγούμενη. Ειδικότερα ο ν. 3869/2010 προβλέπει ως υποχρεωτική την προσπάθεια επίτευξης εξώδικαστικού συμβιβασμού. Εφόσον αποτύχει η προσπάθεια αυτή ο οφειλέτης μπορεί πλέον να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει τη δικαστική ρύθμιση των οφειλών του σύμφωνα με τα παραπάνω. Η πρώτη φάση ρύθμισης των χρεών, δηλαδή αυτή του εξώδικου συμβιβασμού, τέθηκε σε ισχύ από 1.9.2010, ενώ η ουσιαστική εφαρμογή του νόμου με τη δυνατότητα υποβολής αιτήσεων στα Ειρηνοδικεία άρχισε την 4^η Ιανουαρίου 2011. Ο νόμος δίνει σημαντικά κίνητρα και στις δύο πλευρές να επιδιώξουν μία συμβιβαστική λύση, τόσο πριν την υποβολή της αίτησης στο δικαστήριο όσο και μετά από αυτή. Αυτό ισχύει ιδίως για τους πιστωτές και τα πιστωτικά ιδρύματα, καθώς σε περίπτωση αποτυχίας του εξώδικου συμβιβασμού η ρύθμιση πλέον των χρεών θα γίνει με απόφαση του δικαστηρίου χωρίς τη σύμφωνη πλέον γνώμη τους. Οι καταναλωτές έχουν τη δυνατότητα να προσφύγουν στη δικαιοσύνη και να επιτύχουν τη ρύθμιση των χρεών για μία τετραετία με βάση τις πραγματικές τους δυνατότητες και την απαλλαγή από μέρος αυτών. Ας επισημανθεί ότι οι οφειλέτες απολαμβάνουν κατά την πρώτη φάση εφαρμογής του νόμου μία σημαντική προστασία. Προκειμένου να λειτουργήσει απερίσπαστα από πιέσεις το στάδιο του εξώδικου συμβιβασμού, ο ν. 3869/2010 απαγόρευε κάθε πλειστηριασμό πρώτης ή μοναδικής κατοικίας μέχρι την 3.2.2011 και με ρύθμιση σε σχετική τροπολογία η απαγόρευση αυτή παρατάθηκε μέχρι την 30.6.2010 με το νόμο 3910/2011 (ΦΕΚ 11/Α/8.2.2011).

Με βάση τη συλλογή στοιχείων από 11 ενώσεις καταναλωτών, του Συνηγόρου του καταναλωτή και του Μεσολαβητή Τραπεζικών Επενδυτικών Υπηρεσιών ως φορέων υποστήριξης των υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων και χωρίς να περιλαμβάνονται οι αιτήσεις που έχουν υποβληθεί από τους οφειλέτες μέσω δικηγόρων ή άλλων ενώσεων καταναλωτών είναι:

1. Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί από περίπου 6.500 δανειολήπτες στις τράπεζες για εξωδικαστικό συμβιβασμό : 19627
2. Αιτήσεις που έχουν απαντηθεί : 6.008
3. Αιτήσεις που έχουν ρυθμιστεί εξωδικαστικά : 34

Ο ν. 3869/2010 εισήλθε 4.1.2011 στην φάση της ουσιαστικής εφαρμογής του. Στη φάση αυτή, η ρύθμιση των οφειλών των φυσικών προσώπων που έχουν περιέλθει σε μόνιμη αδυναμία πληρωμής, δεν εξαρτάται από την προθυμία, τη διάθεση ή τη σύμφωνη γνώμη των πιστωτικών ιδρυμάτων. Ο υπερχρεωμένος και βρισκόμενος σε μόνιμη αδυναμία πληρωμής οφειλέτης μπορεί να επιτύχει με δικαστική απόφαση τη ρύθμιση ενός μέρους των οφειλών του, με βάση τις πραγματικές δυνατότητές του και την απαλλαγή, εφόσον τηρήσει τη ρύθμιση, από το υπόλοιπο των χρεών του. Η πλήρης εφαρμογή του νόμου και η συνειδητοποίησή του δημιουργεί μία νέα δυναμική και για τη φάση του εξώδικου συμβιβασμού, καθώς δίνει κίνητρα προς όλες τις πλευρές - και ιδίως τα πιστωτικά ιδρύματα - να αξιοποιηθεί η δυνατότητα συναινετικής ρύθμισης των οφειλών. Ήδη με τα στοιχεία μέχρι 11.3.2011 στα ειρηνοδικεία έχουν κατατεθεί πάνω από 330 προσφυγές.

Πρέπει να σημειωθεί ότι όπως δείχνει η εμπειρία εφαρμογής άλλων νομοθεσιών σε άλλες χώρες η εφαρμογή του ν.3869 θα κλιμακώνεται με την πάροδο των χρόνων.

Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και ειδικότερα η Γενική Γραμματεία Καταναλωτή, λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα προκειμένου να διευκολυνθούν οι καταναλωτές στην αξιοποίηση των ρυθμίσεών του. Συνεργάζεται με όλους τους φορείς που συνδράμουν

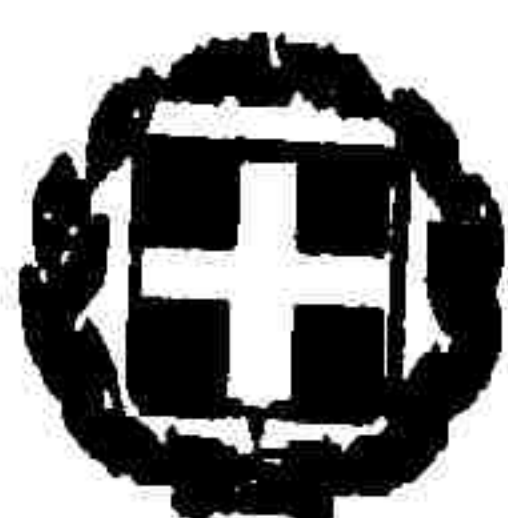
τους καταναλωτές στην προσπάθεια του εξώδικου συμβιβασμού, έχει προχωρήσει στην έκδοση σχετικών υποδειγμάτων για την υποβολή όλων των σχετικών αιτήσεων, λειτουργεί ειδική τηλεφωνική γραμμή για την παροχή πληροφοριών σε σχέση με τις προϋποθέσεις υπαγωγής στο ν. 3869/2010, έχει εκδώσει σχετικά ενημερωτικά φυλλάδια και αφίσες, παρέχει μέσα από την ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή οδηγίες και επικαιροποιημένη πληροφόρηση για όλες τις εξελίξεις, οργανώνει εκδηλώσεις και σεμινάρια επιμόρφωσης σε συνεργασία με δικηγορικούς συλλόγους και ενώσεις καταναλωτών. Στα μέσα του Μαρτίου 2011 ανακοινώθηκε, στο πλαίσιο εφαρμογής του ν. 3869/2010 για τη ρύθμιση οφειλών υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων, η λειτουργία πανελλήνιου δικτύου υποστήριξης των υπερχρεωμένων καταναλωτών και παροχής σε αυτούς δωρεάν νομικής συνδρομής στο στάδιο της προσπάθειας τους για εξωδικαστική ρύθμιση των χρεών τους, με τη συμμετοχή δικηγορικών συλλόγων και ενώσεων καταναλωτών από όλη τη χώρα.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΠΥΡΑΚΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



Γενική Γραμματεία
Νέας Γενιάς

ΑΧΑΡΝΩΝ 417, 111 43 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210 25 99 300
FAX: 210 25 99 507

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ

Ταχ. Δι/νση: Αχαρνών 417
Ταχ. Κώδικας.: 111 43
Τηλέφωνο: 210 25 99 500
Fax: 210 25 99 507
Email: ggng@neagenia.gr

Αθήνα, 3/05/2011

Αρ. Πρωτ.: 1316

Προς: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού και
Κωδικοποίησης

ΘΕΜΑ: Η αριθμ.:14988/14-04-2011 ερώτηση του βουλευτή Αχαΐας κ. Μιχάλη Μπεκίρη.

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το από 3730/19-04-2011 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου, σας γνωρίζουμε ότι η Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δεν έχει νομοθετική αρμοδιότητα.

Με εκτίμηση,

Ο Γενικός Γραμματέας Νέας Γενιάς



Γιάννος Διβανός

ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Παρατάμενος Τμήματος
Γραμματείας & κ.α.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ : Δ'**

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΩΣ ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 6-5-2011

Α.Π. Φ 90022/10610/603

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 10110
Τελεφαξ: 210-33.68.099
Πληροφορίες: Α. Τουλούμη
Τηλέφωνο: 210-33.68.100
E-mail : organosi@ggka.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικ.
Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού &
Κωδικοποίησης

Θέμα: «Απάντηση στην αριθμ. 14988/14-4-2011 ερώτηση του Βουλευτή κ. Μιχαήλ Μπεκίρη».

Απαντώντας στην αριθμ. 14988/14-4-2011 ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από το βουλευτή κ. Μιχαήλ Μπεκίρη, με θέμα «Εφαρμογή των νόμων», σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Από τη ΓΓΚΑ, από τον Οκτώβριο 2009 έως σήμερα, έχουν εκδοθεί οι παρακάτω νόμοι:

1) ν. 3863/2010 (ΦΕΚ Α' 115/15-7-2010) «Νέο ασφαλιστικό σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις».

2) ν. 3918/2011 (ΦΕΚ Α' 31/2-3-2011) «Διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας και άλλες διατάξεις» (Συναρμοδιότητας Υπουργών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).

Β. Διατάξεις αρμοδιότητας ΓΓΚΑ που έχουν συμπεριληφθεί σε νόμο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης:

Άρθρα 3, 15, 16, 18, 20, 21, 22, 25, 27, 28 και 32 του ν. 3846/2010 (ΦΕΚ Α' 66/11-5-2010) «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις»

Γ. Διατάξεις αρμοδιότητας ΓΓΚΑ που έχουν συμπεριληφθεί σε νόμους άλλων Υπουργείων:

1) άρθρο 12 του ν. 3816/2010 (ΦΕΚ Α' 6/26.01.2010) «Ρύθμιση επιχειρηματικών και επαγγελματικών οφειλών προς τα πιστωτικά ιδρύματα, διατάξεις για την επεξεργασία δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς και άλλες διατάξεις»

2) άρθρα δεύτερο & τρίτο και παράρτημα 3 του ν. 3845/2010 (ΦΕΚ Α' 65/6-5-2010), «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας από τα κράτη – μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο».

3) άρθρο 19 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ Α' 40/15-3-2010) «Προστασία της εθνικής οικονομίας – Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης».

4) άρθρα 2 και 18 του ν. 3865/2010 (ΦΕΚ Α' 120/21-7-2010) «Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού Συστήματος του Δημοσίου και συναφείς διατάξεις».

5) άρθρο 6 του ν. 3892/2010 (ΦΕΚ Α' 189/4-11-2010) «Ηλεκτρονική καταχώρηση και εκτέλεση ιατρικών συνταγών και παραπεμπτικών ιατρικών εξετάσεων».

6) άρθρο 48 του ν. 3943/2011 (ΦΕΚ Α' 66/31-3-2011) «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών».

Δ. Υπουργικές Αποφάσεις και Προεδρικά Διατάγματα κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω νόμων.

α. Π.Δ/γματα & Υπουργικές Αποφάσεις σε στάδιο επεξεργασίας και υπογραφών.

1) ν. 3863/2010

- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 7) για τη συγκρότηση της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής για την αναπηρία. Βρίσκεται στο στάδιο των υπογραφών.
- Κ.Υ.Α. (άρθρο 11, παρ. 1) σχετικά με την ετήσια αναπροσαρμογή των συντάξεων από 01.01.2014 και εφεξής. Δεν έχει καταρτισθεί ακόμα λόγω και του διαστήματος των δύο και πλέον ετών που μεσολαβούν μέχρι την έναρξη εφαρμογής της.
- Κ.Υ.Α. (άρθρο 11, παρ. 3) σχετικά με τον ανακαθορισμό των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης από 01.01.2021 και εφεξής, με βάση τον δείκτη της μεταβολής του προσδόκιμου ζωής του πληθυσμού της χώρας, με σημείο αναφοράς τη ηλικία των 65 ετών.

Δεν έχει καταρτισθεί ακόμα λόγω και του διαστήματος των εννέα και πλέον ετών που μεσολαβούν μέχρι την έναρξη εφαρμογής της.

- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 20, παρ. 2) σχετικά με την επίλυση ζητημάτων υπαγωγής ή εξαίρεσης στις διατάξεις που ισχύουν για την ασφάλιση για τους περιστασιακά απασχολούμενους. Δεν έχει καταρτιστεί.
- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 20, παρ. 4) σχετικά με το εργόσημο. Αναμένεται η γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των αρμοδίων φορέων.
- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 21, παρ. 1) σχετικά με την τροποποίηση των ποσοστών εισφορών για τους περιστασιακά απασχολούμενους. Αναμένεται η γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των αρμοδίων φορέων.
- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 21, παρ. 4) σχετικά με υπαγωγή των περιστασιακά απασχολούμενων στους Κανονισμούς του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ο.Ε.Κ.. Αναμένεται η γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των αρμοδίων φορέων.
- Αποφάσεις Υπουργού (άρθρα 20, παρ. 4 και 22, παρ. 7) σχετικά με την αμοιβή και παρακράτηση των ασφαλιστικών εισφορών των εργατών γης (εργόσημο). Αναμένεται η γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΓΑ.
- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 23) σχετικά με τον καθορισμό των εργαζομένων σε επιχειρήσεις επισιτισμού και θεάματος – ακροάματος, που εμπίπτουν στις διατάξεις αμοιβών και εισφορών περιστασιακά απασχολούμενων. Αναμένεται η γνώμη του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ..
- ΚΥΑ (άρθρο 27, παρ. 1) σχετικά με τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων ένταξης των ήδη ασφαλισμένων του κλάδου κύριας σύνταξης του Ν.Α.Τ. στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και θεμάτων εισφορών και κάλυψης ελλειμμάτων (ο κλάδος κύριας σύνταξης του Ν.Α.Τ. εντάσσεται στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. την 01.01.2013). Δεν έχει καταρτισθεί ακόμα λόγω και του διαστήματος του ενός και πλέον έτους που μεσολαβεί μέχρι την έναρξη εφαρμογής της.
- Οι Υπουργικές Αποφάσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 28 και 30 είναι άνευ αντικειμένου μετά το Ν.3918/2011, με τον οποίο συστήθηκε ο ΕΟΠΥΥ.
- ΚΥΑ (άρθρο 31). Απαιτείται προηγούμενη γνώμη των ΦΚΑ και του ΟΠΑΔ.
- ΚΥΑ (άρθρο 34, παρ. 4) για τροποποίηση ή συμπλήρωση των περιγραφόμενων στο ίδιο άρθρο αρμοδιοτήτων του Κέντρου Πληροφόρησης Ασφαλισμένων και

Συνταξιούχων (Κ.Π.Α.Σ.). Δεν έχει καταρτιστεί, δεδομένου ότι μέχρι σήμερα δεν έχει ανακύψει θέμα που να απαιτεί διευκρινήσεις.

- ΚΥΑ (άρθρο 38) για τον καθορισμό της διαδικασίας απόδοσης της εισφοράς και της μεταφοράς των ποσών στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Βρίσκεται στο στάδιο της επεξεργασίας.

Μέχρι σήμερα τα ποσά της εισφοράς αποδίδονται κανονικά στον λογαριασμό της ΕΑΣ από τους φορείς, έπειτα από την αποστολή ενημερωτικών εγγράφων με σχετικές οδηγίες.

- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 40 παρ. 2). Δεν έχει καταρτιστεί.
- Υπουργικές Αποφάσεις, σύμφωνα με το άρθρο 44, παρ. 7, για διορισμό Προέδρων και μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Ασφαλιστικών Οργανισμών, οι οποίες βρίσκονται στο στάδιο των υπογραφών.

➤ Διορισμός αναπληρωτή Προέδρου, μελών και Κυβερνητικού Επιτρόπου στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ).

➤ Διορισμός Κυβερνητικού Επιτρόπου και μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΕ.

➤ Συμπλήρωση της Φ.20144/20036/727/26-11-2010 απόφασης σχετικά με το διορισμό μελών στο Δ.Σ. του ΤΕΑΔΥ.

- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 64, παρ. 2) σχετικά με τη συγκρότηση του Συμβουλίου Ασφάλισης της Τράπεζας της Ελλάδος. Βρίσκεται στο στάδιο των υπογραφών.

- Αποφάσεις Υπουργού (άρθρα 65 και 66) για τη ρύθμιση κάθε θέματος που προκύπτει κατά την εφαρμογή των διατάξεων αυτών, μετά από πρόταση των Δ.Σ. των φορέων. Δεν έχουν καταρτισθεί, δεδομένου ότι μέχρι σήμερα δεν έχει ανακύψει θέμα που να απαιτεί διευκρινίσεις.

2) ν. 3918/2010

- Π.Δ/γμα (άρθρο 17, παρ. 5) σχετικά με την κατάρτιση του Οργανισμού του ΕΟΠΥΥ, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού. Το εν λόγω Π.Δ. θα καταρτιστεί μετά την έναρξη λειτουργίας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ, ήτοι μετά την 2/9/11.

- Οι ΚΥΑ που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 19 (παρ. 3) και 30 είναι υπό κατάρτιση.
- ΚΥΑ (άρθρο 20) σχετικά με το διορισμό του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του ΕΟΠΥΥ καθώς και των μελών του Διοικητικού του Συμβουλίου. Βρίσκεται στο στάδιο της επεξεργασίας.
- ΚΥΑ (άρθρο 20) σχετικά με τον καθορισμό των αποδοχών του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. καθώς και της μηνιαίας αποζημίωσης των λοιπών προσώπων που συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού. Οι εν λόγω ΚΥΑ έχουν προωθηθεί στο Υπουργείο Οικονομικών για συνυπογραφή.
- ΚΥΑ (άρθρο 33, παρ. 3 & 4) σχετικά με τη συγκρότηση προσωρινών υπηρεσιακών συμβουλίων στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.. Βρίσκονται στο στάδιο της επεξεργασίας.
- ΚΥΑ (άρθρο 35, παρ. 1, εδάφιο ε). Δεν έχει καταρτιστεί.

3) ν. 3846/2010

- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 15). Αναμένονται οι προτάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των αρμοδίων φορέων.
- Απόφαση Υπουργού (άρθρο 16, παρ. 1) για τον καθορισμό των παθήσεων, πέραν των ρητά αναφερόμενων στην εν λόγω διάταξη, για τις οποίες η διάρκεια της αναπηρίας κρίνεται επ'αόριστον, καθώς και την εφεξής τροποποίηση του σχετικού καταλόγου παθήσεων. Δεν έχει καταρτιστεί.
- Υπουργική ή και κοινή Υπουργική Απόφαση διαδικαστικού χαρακτήρα (άρθρο 22, παρ. 4). Βρίσκεται στο στάδιο της επεξεργασίας.
- Π.Δ/γμα (άρθρο 27, παρ. 6) με το οποίο θα γίνονται ειδικές ρυθμίσεις για τις προϋποθέσεις, τους όρους και τις προδιαγραφές αδειοδότησης και λειτουργίας των ιδιωτικών κλινικών, εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Υγείας. Δεν έχει καταρτιστεί.

Σχετική η ΔΥΓ3/Γ.Π.97606/30.07.2010 ΥΑ «Προϋποθέσεις οργάνωσης και λειτουργίας φαρμακείων στις ιδιωτικές κλινικές» (δεν έχει δημοσιευτεί σε ΦΕΚ).

- Π.Δ/γμα (άρθρο 28, παρ. 7) με το οποίο θα ρυθμίζονται οι ειδικότερες προϋποθέσεις όσο και προδιαγραφές αδειοδότησης και λειτουργίας των φορέων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας. Δεν έχει καταρτιστεί.

- Η έκδοση της Υπουργικής απόφασης που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 32, παρ. 2, με την οποία καθορίζονται οι εξετάσεις υψηλού κόστους για τις οποίες χρειάζεται θεώρηση δεν απαιτείται, δεδομένου ότι το συγκεκριμένο θέμα θα αντιμετωπισθεί με τον Ενιαίο Κανονισμό Παροχών Υγείας μέσω του ΣΥΣΠΥ, ο οποίος είναι υπό κατάρτιση.

4) ν. 3845/2010

Απόφαση Υπουργού (άρθρο δεύτερο, παρ. 8) για τον καθορισμό των απαιτούμενων δικαιολογητικών, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την κάλυψη των παροχών ασθένειας σε είδος των ανέργων ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ ηλικίας 30-65 ετών. Έχει καταρτισθεί και είναι προς υπογραφή.

5) ν. 3865/2010

Για την έκδοση της ΚΥΑ που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 1-4 απαιτείται η κατάρτιση σχετικών μαθηματικών τύπων, τους οποίους ήδη επεξεργάζεται η Δ/ση Αναλογιστικών Μελετών σε συνεργασία με τους αναλογιστές των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και το Υπουργείο Οικονομικών (ΓΛΚ).

β. Υπουργικές Αποφάσεις που έχουν εκδοθεί.

1) ν. 3863/2010

- Υπουργικές Αποφάσεις (άρθρο 17) ΑΠ Φ.80000/ οικ.2506/150/1-3-2011 (ΦΕΚ 492, τ. Β) και ΑΠ Φ.80000/6840/383/3-5-2011 σχετικά με τη Σύνθεση και τη Συγκρότηση Επιτροπής Κρίσεως Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών. Η επιτροπή αυτή θα υποβάλει το σχετικό πόρισμά της μέχρι 15-6-2011.
- Υπουργική Απόφαση (άρθρο 32, παρ. 1) ΑΠ Φ80000/24653/979/11.10.2010 (ΦΕΚ 333, τ. ΥΟΔΔ) «Συγκρότηση Συντονιστικού Συμβουλίου Παροχών Υγείας (ΣΥ.Σ.Π.Υ.)».
- Υπουργική Απόφαση (άρθρο 32, παρ. 4) αριθμ. πρωτ. Φ. 80015/οικ. 27585/1130/13-12-2010 (ΦΕΚ 406, τ. ΥΟΔΔ) σχετικά με το Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ).
- Υπουργικές Αποφάσεις (άρθρο 32, παρ. 6) αρ. πρωτ. Φ.80000/οικ.336/31/7-1-2011 (ΦΕΚ 115, τ. Α) & Φ.80000/οικ.662/41/27-1-2011 (ΦΕΚ 350, τ. Β) σχετικά με τη

σύσταση και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Δευτεροβάθμιας Ειδικής Υγειονομικής Επιτροπής.

- Υπουργικές Αποφάσεις και πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 44, παρ. 7, για διορισμό των Διοικητών, Προέδρων και μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Ασφαλιστικών Οργανισμών.

➤ Πράξη 24 της 29.7.2010 του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ 268, τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

➤ Α.Π.Φ. 10021/21315/781/6-10-2010 (ΦΕΚ 323 τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός μελών στο Δ.Σ. του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

➤ Α.Π.Φ. 10034/οικ.20402/745/2-8-2010 (ΦΕΚ 266 τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός Διοικητή και Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.).

➤ Α.Π.Φ. 10035/οικ.20162/732/29-7-2010 (ΦΕΚ 260, τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός Διοικητή και Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.).

➤ Α.Π.Φ. 10060/27082/1108/29-10-2010 (ΦΕΚ 357, τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολουμένων (Ε.Τ.Α.Α.).

➤ Α.Π.Φ. 10060/21971/1693/11-02-2011 (ΦΕΚ 29, τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός μελών και Κυβερνητικού Επιτρόπου στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Διοικούσες Επιτροπές του Ε.Τ.Α.Α..

➤ Α.Π.Φ. 10070/23211/904/13-09-2010 (ΦΕΚ 308, τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσω Μαζικής Ενημέρωσης (Ε.Τ.Α.Π. – Μ.Μ.Ε.).

➤ Α.Π.Φ. 20144/31568/1320/6-12-2010 (ΦΕΚ 394, τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.).

➤ Α.Π.Φ. 20144/20036/727/26-11-2010 (ΦΕΚ 385, τ. ΥΟΔΔ)
Διορισμός μελών και Κυβερνητικού Επιτρόπου στο Δ.Σ. του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ).

➤ Α.Π.Φ. 20203/27086/1111/29-10-2010 (ΦΕΚ 357, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Αναπληρωτή Προέδρου, Κυβερνητικού Επιτρόπου και μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑ.Π.Ι.Τ..

- Υπουργική Απόφαση (άρθρο 55) ΑΠ Φ80000/24680/983/6.10.2010 (ΦΕΚ 326, τ. ΥΟΔΔ) Υπουργική Απόφαση «Συγκρότηση Ειδικής Επιτροπής Ρύθμισης Εσόδων».
- Υπουργική Απόφαση (άρθρο 69, παρ. 5) αρ. Φ.40035/οικ.2370/190/28.02.2011 (ΦΕΚ 492, τ. Β') σχετικά με τον τρόπο διάθεσης της προβλεπόμενης από τις διατάξεις αυτές εισφοράς.

2) ν. 3918/2010

- ΚΥΑ (άρθρο 18, παρ. 3) αρ. Φ. 40021/οικ.4856/397/26.03.2011 (ΦΕΚ 478, τ. Β').
- ΚΥΑ (άρθρο 29, παρ. 2) για τον καθορισμό του αριθμού τον κατά μήνα συνεδριάσεων του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.. Βρίσκεται στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση.
- ΚΥΑ (άρθρο 63, παρ. 5, εδάφιο θ) αρ. ΔΥΤ3Α/οικ.32294/21.03.2011 (ΦΕΚ 559, τ. Β').

3) ν. 3846/2010

- Υπουργικές Αποφάσεις (άρθρο 18, παρ. 4) αριθμ. οικ.: 349/10-06-2010 (ΦΕΚ 942/Β'/30-06-2010) Κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Ενστάσεων και αριθμ. οικ.: 24374/970/28-03-2011 (ΦΕΚ 79/Υ.Ο.Δ.Δ./30-03-2011) Ορισμός πρόεδρου, μελών και γραμματέα της Επιτροπής Ενστάσεων.
- ΚΥΑ (άρθρο 20, παρ. 2) αριθμ. πρωτ. Φ80000/15864/536/29-11-2010 (ΦΕΚ 1943 Β'/14-12-10) σχετικά με τον καθορισμό των αρμοδιοτήτων των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΑΠΙΤ, των κλάδων και των ειδικοτήτων του προσωπικού και την κατανομή των θέσεων που συστήθηκαν με τον ίδιο νόμο.
- Υπουργική Απόφαση (άρθρο 21 παρ. 2) αρ. πρωτ. οικ.25884/3811/17-11-2010.
- ΚΥΑ (άρθρο 27, παρ. 2) αρ. Φ.80000/οικ.11385/1394/30.04.2010 (ΦΕΚ 569, τ. Β') σχετικά με την τιμή των φαρμάκων.

4) ν. 3816/2010

ΚΥΑ, σύμφωνα με το άρθρο 12, παρ. 1 (περ. β και γ) και 2

Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (Ε.Τ.Α.Τ.)

➤ Α.Π.Φ. 21021/20395/744/2-8-2010 (ΦΕΚ 266, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.).

➤ Α.Π.Φ. 21220/23212/905/13-09-2010 (ΦΕΚ 308, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Ιδιωτικού Τομέα (Τ.Ε.Α.Ι.Τ.).

➤ Α.Π.Φ. 21220/οικ.31682/1323/1-03-2011 (ΦΕΚ 82, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Αναπληρωτή Προέδρου, Κυβερνητικού Επιτρόπου και μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α.Ι.Τ.

➤ Α.Π.Φ. 21230/22733/889/13-9-2010 (ΦΕΚ 308, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφελείας (Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.).

➤ Α.Π.Φ. 21230/10860/370/25-02-2011 (ΦΕΚ 53, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Αναπληρωτή Προέδρου, Κυβερνητικού Επιτρόπου και μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΥΤΕΚΩ.

➤ Α.Π.Φ. 21240/29999/1227/7-1-2011 (ΦΕΚ 10, τ. ΥΟΔΔ) & Α.Π.Φ. 21240/33498/1420/8-02-2011 (ΦΕΚ 26, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Προέδρου, Κυβερνητικού Επιτρόπου και μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α..

➤ Α.Π.Φ. 30215/31570/1321/6-12-2010 (ΦΕΚ 394, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.).

➤ Α.Π.Φ. 30215/31206/1312/24-02-2011 (ΦΕΚ 50, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός αναπληρωτή Προέδρου, Κυβερνητικού Επιτρόπου και μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Π.Δ.Υ..

➤ Α.Π.Φ. 30315/32259/1366/14-12-2010 (ΦΕΚ 403, τ. ΥΟΔΔ)

Διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (Τ.Α.Π.Ι.Τ.).

➤ Α.Π.Φ. 30315/οικ.31683/1324/17-01-2011 (ΦΕΚ 11, τ. ΥΟΔΔ)

- Φ.80000/οικ.8755/892/09.04.2010 (ΦΕΚ 417, τ. Β'), σχετικά με τον καθορισμό αντικειμενικών κριτηρίων κατάρτισης, αναθεώρησης και συμπλήρωσης του καταλόγου συνταγογραφούμενων φαρμάκων.
- ΔΥ18/Γ.Π.60242/15.06.2010 (ΦΕΚ 212, τ. Υ.Ο.Δ.Δ.), σχετικά με τη συγκρότηση Ειδικής Επιτροπής για κατάρτιση καταλόγου συνταγογραφούμενων φαρμακευτικών ιδιοσκευασμάτων και εξορθολογισμό πλαισίου χορήγησης ιδιοσκευασμάτων για σοβαρές ασθένειες.
- Φ.80000/οικ.11385/1394/30.04.2010 (ΦΕΚ 569, τ. Β') & Φ.80000/οικ.22101/2493/27.08.2010 (ΦΕΚ 1326, τ. Β'), σχετικά με την έγκριση του καταλόγου φαρμακευτικών ιδιοσκευασμάτων για τη θεραπεία σοβαρών ασθενειών.

5) ν. 3845/2010

- ΚΥΑ (άρθρο τρίτο, παρ. 15) Φ. 80000/14254/1097/6-7-2010 (ΦΕΚ Β' 1033) «Ρύθμιση των προϋποθέσεων, του τρόπου και χρόνου καταβολής από τους οργανισμούς κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α., των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων – Πάσχα και επιδόματος αδείας».
- ΚΥΑ (παράρτημα 3) Φ.42000/28746/2929/18.12.2009 (ΦΕΚ 2504, τ. Β'), για τον εκσυγχρονισμό του Συστήματος Υγείας (διαχείριση των φαρμάκων, χρήση γενοσήμων φαρμάκων, σύστημα ηλεκτρονικής παρακολούθησης των συνταγών των ιατρών).

6) ν. 3833/2010

Υπουργικές αποφάσεις, σύμφωνα με το άρθρο 19:

- Αριθμ. Φ.21220/10351/374/20.05.2010, ΦΕΚ 768/Β'/03.06.2010:
Πάγιο σύστημα ρύθμισης οφειλόμενων εισφορών προς το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ).
- Αριθμ. Φ.80000/12166/423/20.05.2010, ΦΕΚ 769/Β'/03.06.2010:
Πάγιο σύστημα ρύθμισης οφειλόμενων εισφορών προς το ΤΑΠΙΤ.
- Αριθμ. Φ.80000/16890/633/28.07.2010, ΦΕΚ 1302/Β'/18.8.2010:
Συμπλήρωση της με αριθμ.Φ.80000/12166/423/20.05.2010 Υ.Α. «Πάγιο σύστημα ρύθμισης οφειλόμενων εισφορών προς το ΤΑΠΙΤ».

7) ν. 3865/2010

ΚΥΑ (άρθρο 2, παρ. 4) Φ80000/1536/104/4-4-2011 «Προαιρετική υπαγωγή στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των μέχρι 31.12.2010 υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων». Βρίσκεται στο Εθνικό Τυπογραφείο.

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφ. κ. Γεν. Δ/ντριας Δ.Υ.
2. Διευθύνσεις της Γ.Γ.Κ.Α.
& Τμήμα Διαδοχικής Ασφάλισης
3. ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.
(α. Κεντρική Δ/νση,
β. Περιφερειακή Δ/νση Αττικής)
4. Δ/νση Διοικ. Οργάνωσης
Τμήμα Δ'

**Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ**

Ν. ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

