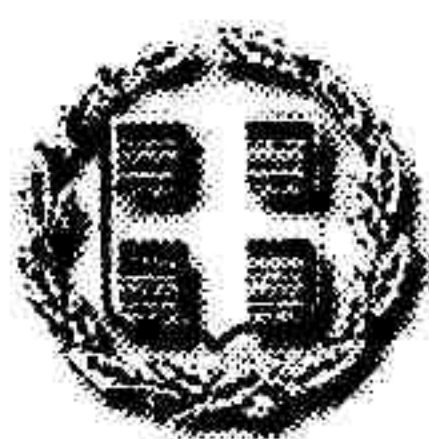




- 7 ΙΟΥΝ. 2011

Ε/ΤΖ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚ/ΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Π. Ματσούκα
Τηλέφωνο : 213 1313149
213 1313121
FAX: 210 3389145
E-mail : e.tzortzi@ypes.gov.gr

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2011
Αρ.Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/ 11398

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κα. Όλγα Κεφαλογιάννη

Σε απάντηση της Ερώτησης, με αριθμό πρωτ. **16545/19-5-2011**, που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής κα. Όλγα Κεφαλογιάννη, με θέμα **«Αποκατάσταση συμβασιούχων»**, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Η θέσπιση του ΠΔ 164/2004 (ΦΕΚ 134/Α'/19.7.2004), σύμφωνα με το άρθρο 1 αυτού, είχε ως σκοπό την «καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου».

Σύμφωνα, δε, με το άρθρο 5 του ιδίου, «απαγορεύονται οι διαδοχικές συμβάσεις που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών», αλλά και «επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, εφόσον δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους» που υφίστανται «όταν οι επόμενες της αρχικής συμβάσεως συνάπτονται για την εξυπηρέτηση ειδικών ομοειδών αναγκών που σχετίζονται

ευθέως και αμέσως με τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα της επιχείρησης».

Ωστόσο, «σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός των διαδοχικών συμβάσεων δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερος των τριών με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 6 (του ίδιου ΠΔ)», όπου ορίζεται ότι «συνολικός χρόνος διάρκειας απασχόλησης άνω των 24 μηνών επιτρέπεται μόνον σε περιπτώσεις ειδικών από τη φύση και το είδος της εργασίας τους κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διευθυντικά στελέχη, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού ή οιουδήποτε επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται για την πραγματοποίηση έργου σχετικού με την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς».

Οι ρυθμίσεις αυτές, ως γνωστόν, προέρχονται από την ενσωμάτωση στο εσωτερικό δίκαιο των διατάξεων της αριθ.1999/70/ΕΚ Κοινοτικής Οδηγίας και αποσκοπούν, όπως προαναφέραμε, στην αποτροπή της κατάχρησης διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου αντί αορίστου χρόνου.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι η αρμοδιότητα να κρίνει αν υφίσταται αντικειμενικός λόγος για την κατ' εξαίρεση της απαγόρευσης του άρθρου 5 του ΠΔ 164/2004 κατάρτιση διαδοχικών συμβάσεων, ανήκει, όπως είναι αυτονόητο, στην οικεία κατά περίπτωση υπηρεσία, η οποία είναι σε θέση να γνωρίζει τις πραγματικές ανάγκες και τους ειδικότερους λόγους που δικαιολογούν την υπαγωγή της συγκεκριμένης περίπτωσης στις ανωτέρω διατάξεις.

Τέλος, οι φορείς οφείλουν, για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών τους, να προβαίνουν στην κάλυψη οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό, οι δε συμβασιούχοι έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης με βάση τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, με προσαύξηση μοριοδότησης λόγω αποκτηθείσας εμπειρίας σε καθήκοντα της ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτήν της προκηρυσσόμενης θέσης.

Σύμφωνα, τέλος, με τη διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος απαγορεύεται η μονιμοποίησή τους ή η από το νόμο μετατροπή συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή συμβάσεων μίσθωσης έργου σε αορίστου χρόνου.

Ο Υφυπουργός

Γεώργιος Ντόλιος

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υφυπουργού



ΚΟΠΙΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Προϊστ. του Τμήματος
Γραμματείας
κ.α.α.
Ε. Σαρη