



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

= 7 ΙΟΥΝ. 2011

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2011
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/13266

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:
Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ
Βουλευτή κ. Κ. Βελόπουλο

ΘΕΜΑ: **Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή**
Σχετ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 15756/4.5.2011

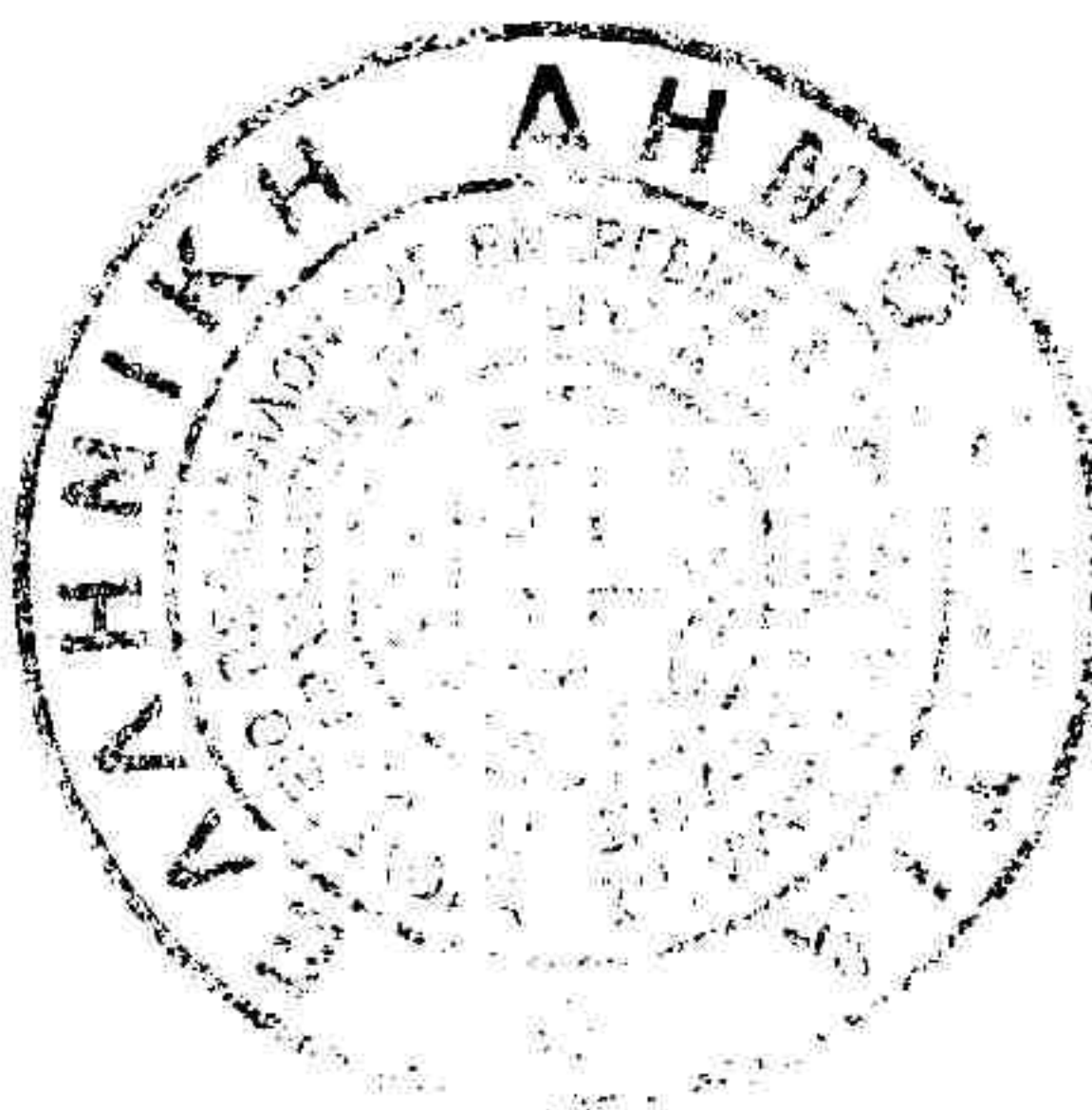
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Κ. Βελόπουλος, σας διαβιβάζουμε το από 24-5-11 έγγραφο της Ελληνικά Πετρέλαιο Α.Ε. (ΕΛ.ΠΕ), με το οποίο δίδεται απάντηση στο θιγόμενο στην ανωτέρω Ερώτηση θέμα.

Ο Υφυπουργός

Γιάννης Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια Δ.Υ.Υ.
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Μ. ΜΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μαρούσι, 24 Μαΐου 2011

**Θέμα: Απάντηση στην ερώτηση του Βουλευτή κ. Κυριάκου Βελόπουλου
(Αρ. πρωτ. 15756/4.05.2011)**

Αναφορικά με το από 06.05.2011 έγγραφο της Δ/σης Διοικητικής Υποστήριξης του Υπουργείου ΠΕΚΑ, με το οποίο μας διαβιβάσθηκε η με αριθ. Πρωτ. Ερωτήσεων της Δ/σης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου της Βουλής 15756/4.05.2011 ερώτηση του Βουλευτή Κ. Βελόπουλου (η οποία απευθύνεται στην Υπουργό Π.Ε.Κ.Α.) επαγόμεθα τα ακόλουθα:

Όπως είναι γνωστό, η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» και οι συνδεδεμένες μ' αυτήν (θυγατρικές) εταιρείες, ως εμπίπτουσες στο Κεφάλαιο Β' του νόμου 3429/2005, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δεν υπάγονται πλέον στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και η επ' αυτών Κρατική Εποπτεία περιορίζεται και ασκείται κατά το άρθρο 16 του προαναφερθέντος ν. 3429/2005, σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν όλες τις ανώνυμες εταιρείες, ήτοι κατά τις προβλέψεις του Κ.Ν. 2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει περί «Ανωνύμων Εταιρειών» και του Ν. 3016/2002 περί "Εταιρικής Διακυβέρνησης".

Ως εκ τούτου, φρονούμε ότι δεν απαιτείται η παροχή απαντήσεων ή εξηγήσεων από την «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» επί ερωτήσεων κοινοβουλευτικού ελέγχου, οι οποίες δεν αφορούν ευθέως θέματα του Ν.2190/1920 περί «Ανωνύμων Εταιρειών» ή και του Ν.3016/2002 περί «Εταιρικής Διακυβέρνησης».

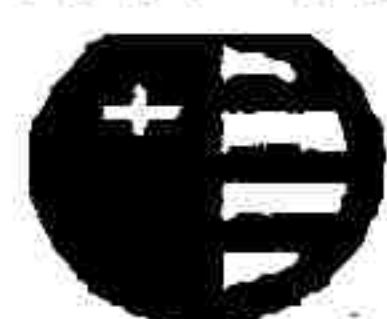
Προς διευκόλυνση όμως του Υπουργείου Π.Ε.Κ.Α. και προκειμένου να παρασχεθεί η πληρέστερη δυνατή ενημέρωση, σας γνωρίζουμε τα εξής :

Τα Διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας μας (συνολικά 90), δεν έχουν ίδιας μορφής σχέση εξαρτημένης εργασίας με τους προϊσταμένους τμημάτων καθώς οι μεν πρώτοι δεν καταλαμβάνονται από τις διατάξεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), όπως οι δεύτεροι. Συγκεκριμένα:

α) Για τους Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές Ι της Εταιρείας:

Οι Γενικοί Διευθυντές και οι Διευθυντές Ι της Εταιρείας μας, είναι στελέχη με αυξημένα καθήκοντα Διοίκησης, ορίζονται δε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Αρκετοί δε εξ αυτών, αναφέρονται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Τα στελέχη αυτής της κατηγορίας είναι 26 το 2010 και οι ετήσιες μικτές τακτικές αποδοχές τους ανέρχονται:

<u>Κατηγορία:</u> <u>ΓΕΝΙΚΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</u> <u>/ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ Ι</u>	<u>Από</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Έως</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Μέσος όρος</u> <u>(ευρώ)</u>
	100.000	210.833	144.869



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

β) Για τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου:

Τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου (Διευθυντές, Αναπληρωτές Διευθυντές, Υποδιευθυντές) της εταιρείας το έτος 2010 είναι 64 και οι ετήσιες μικτές τακτικές αποδοχές τους ανέρχονται:

<u>Κατηγορία:</u> <u>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</u> <u>/ΑΝ.ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</u> <u>/ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</u>	<u>Από</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Έως</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Μέσος όρος</u> <u>(ευρώ)</u>
	66.395	125.745	88.089

Σημειώνεται ότι η αναλογία του συνόλου των παραπάνω στελεχών Διευθυντικού επιπέδου (α και β) σε σχέση με το προσωπικό που εντάσσεται στις ρυθμίσεις της ΕΣΣΕ ΕΛΠΕ ήταν κατά το έτος 2010 ένας προς 27,5 εργαζόμενους.

γ) Για τους προϊσταμένους τμημάτων:

Οι προϊστάμενοι τμημάτων, **οι οποίοι αμείβονται μέσω της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**, ήταν 93 το 2010 και οι ετήσιες μικτές αποδοχές τους ανέρχονται το έτος 2010:

<u>Κατηγορία</u> <u>ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ</u> <u>ΤΜΗΜΑΤΩΝ</u> <u>(υπάγονται στην</u> <u>ΕΣΣΕ)</u>	<u>Από</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Έως</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Μέσος</u> <u>όρος</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Επιπλέον</u> <u>μέσος όρος</u> <u>ετήσιων</u> <u>πμοιβών</u> <u>από</u> <u>υπερωρίες</u> <u>(ευρώ)</u>	<u>Ετήσιο</u> <u>σύνολο Μ.Ο.</u> <u>αποδοχών</u> <u>και Μ.Ο.</u> <u>υπερωριών</u>
	45.737	90.269	77.533	5.927	83.460

δ) Οι λοιποί εργαζόμενοι των ΕΛΠΕ

Οι εργαζόμενοι αυτής της κατηγορίας είναι (31.12.2010) 2.374 συνολικά. Ενδεικτικά αναφέρουμε κάποια εύρη και μέσους όρους ετήσιων μικτών αποδοχών του έτους 2010 για κατηγορίες εργαζομένων στην ΕΛΠΕ:



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

<u>Κατηγορία</u>	<u>Από (ευρώ)</u>	<u>Έως (ευρώ)</u>	<u>Μέσος όρος (ευρώ)</u>	<u>Επιπλέον Μέσος Όρος Ετήσιων Αμοιβών από υπερωρίες (ευρώ)</u>	<u>Ετήσιο σύνολο Μ.Ο. αποδοχών και Μ.Ο υπερωριών</u>
Χειριστές βάρδιας με προϋπηρεσία έως 3 έτη	29.170	45.491	39.462	1.786	41.248
Χειριστές βάρδιας με προϋπηρεσία πάνω από 3 έτη	32.070	78.406	60.277	5.696	65.973
Οδηγοί βάρδιας	48.661	76.727	65.311	10.203	75.514
Φύλακες βάρδιας	48.758	71.795	63.304	11.308	74.612
Εργοδηγοί βάρδιας	47.931	107.653	84.739	9.974	94.713
Τεχνίτες βάρδιας	39.018	80.871	61.948	5.142	67.090
Υπάλληλοι Ημερήσιοι	29.061	72.434	45.674	1.656	47.330
Πυροσβέστες- οδηγοί βάρδιας	46.630	77.675	61.190	10.135	71.325



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Το μέσο κόστος των ετήσιων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων στην ΕΛΠΕ το 2009 ήταν 65.538 ευρώ και μαζί με τις εργοδοτικές εισφορές, το ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα και τις κοινωνικές παροχές, ο μέσος όρος του συνολικού κόστους για κάθε εργαζόμενο ανήλθε στο ποσό των 85.424 ευρώ ανά εργαζόμενο. Στην ουσία, οι εργαζόμενοι στα ΕΛΠΕ λαμβάνουν από 2 (το ελάχιστο) έως 6 φορές τις αμοιβές ενός μέσου Έλληνα εργαζομένου.

δ) Σύγκριση:

Από τα παραπάνω στοιχεία, προκύπτει ότι:

- οι εργοδηγοί βάρδιας έλαβαν κατά μέσο όρο μικτές αποδοχές το 2010 **94.713€**, δηλαδή **αυξημένες κατά 7,5%** σε σχέση με τον μέσο όρο των ετήσιων μικτών τακτικών αποδοχών των στελεχών Διευθυντικού επιπέδου (**88.089€**).

- οι οδηγοί βάρδιας (εργαζόμενοι κατά κανόνα υποχρεωτικής εκπαίδευσης) έλαβαν κατά μέσο όρο μικτές αποδοχές το 2010 **75.514€**, δηλαδή **μειωμένες μόλις κατά ποσοστό περίπου 14%** σε σχέση με τον μέσο όρο των ετήσιων μικτών τακτικών αποδοχών των στελεχών Διευθυντικού επιπέδου (**88.089€**).

- οι φύλακες βάρδιας (εργαζόμενοι επίσης κατά κανόνα υποχρεωτικής εκπαίδευσης) έλαβαν κατά μέσο όρο μικτές αποδοχές το 2010 **74.612€**, δηλαδή **μειωμένες μόλις κατά ποσοστό περίπου 15%** σε σχέση με τον μέσο όρο των ετήσιων μικτών τακτικών αποδοχών των στελεχών Διευθυντικού επιπέδου (**88.089€**).

Ας σημειωθεί ότι για τα στελέχη των ανωτέρω κατηγοριών α) και β):

Το έτος 2009:

- Δόθηκαν **μηδενικές** γενικές αυξήσεις και η μέση αύξηση που έλαβαν λόγω απόδοσης ήταν της τάξεως του 2,6%. Σε ορισμένα στελέχη που προήχθησαν ή οι θέσεις τους υπολείπονταν της αγοράς εργασίας, δόθηκαν αυξήσεις της τάξεως του 3,1%.

Το έτος 2010:

Δόθηκαν **μηδενικές** γενικές αυξήσεις και **μηδενικές** αυξήσεις λόγω απόδοσης. Τα στελέχη που προήχθησαν ή οι θέσεις τους υπολείπονταν της αγοράς εργασίας, έλαβαν αυξήσεις της τάξεως του 1,5%.

Μεταβλητές αμοιβές: Το προβλεπόμενο Bonus για τα στελέχη, το οποίο καθόλου δεν επηρεάζει τις τακτικές αποδοχές των στελεχών αυτών, καταβάλλεται υπό προϋποθέσεις επίτευξης Εταιρικών και Ατομικών στόχων και προβλέπεται σε μέσο ποσοστό έως περίπου 23% επί των ετήσιων μικτών τακτικών αποδοχών τους, κατεβλήθη **μειωμένο**, κατά 48% το έτος 2009 και κατά 50% το έτος 2010.

Επίσης μειώθηκε το έτος 2009 ο συνολικός αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών (stock option), ενώ το 2010 δεν παραχωρήθηκε καθόλου αντίστοιχο δικαίωμα προαίρεσης.



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ας σημειωθεί δε, ότι κανένα στέλεχος δεν έχει ασκήσει το δικαίωμα προαίρεσης λόγω της αρνητικής σχέσης της τιμής άσκησης με την τρέχουσα τιμή της μετοχής στην αγορά.

Αντιστοίχως ας σημειωθεί ότι αντιστοίχως οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην ΕΣΣΕ (όχι τα Διευθυντικά στελέχη) πήραν αυξήσεις λόγω των ρυθμίσεων της ΕΣΣΕ το 2009 και το 2010 πήραν αυξήσεις λόγω της ΕΣΣΕ περίπου +7% και +7% αντίστοιχα.

Στα ίδια έτη (2009/2010) οι αμοιβές του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας μειώθηκαν κατά 15%, ενώ δεν έλαβαν bonus και stock option.

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μειώθηκαν κατά 15%.

Εγκρίθηκε κοινή Εταιρική πολιτική αυτοκινήτων για τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου του Ομίλου: Μείωση κυβικών σε έως 1600cc και με εργοστασιακή αξία ανά αυτοκίνητο έως 15.000€.

Λόγω των δυσμενών συνθηκών της αγοράς, που έχουν πλήξει και τις πωλήσεις και τα περιθώρια της αγοράς πετρελαιοειδών, η Διοίκηση των ΕΛΠΕ, στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων με το Σωματείο για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, την οποία έχει καταγγείλει το Σωματείο (ΠΣΕΕΠ) ζητά:

Την αύξηση της παραγωγικότητας, στο επίπεδο που είναι αναγκαίο, για να καταστήσουμε την Εταιρεία ανταγωνιστική με τις ομοειδείς της στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Σήμερα οι εργαζόμενοι στην ΕΛΠΕ εργάζονται σε σχέση με ανταγωνιστικά διυλιστήρια της χώρας μας και της Δυτικής Ευρώπης, 8% και 19% λιγότερο χρόνο αντιστοίχως.

Παράλληλα οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, μεταξύ αυτών και οι προϊστάμενοι τμημάτων, όχι όμως τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου, λαμβάνουν 17,8 μισθούς το χρόνο και πολλές οικονομικές και κοινωνικές παροχές, οι οποίες υπερβαίνουν αυτές που λαμβάνουν οι περισσότεροι Έλληνες εργαζόμενοι στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα. Τα διευθυντικά στελέχη της ΕΛΠΕ ΑΕ ως τακτικές αποδοχές λαμβάνουν 14 μισθούς το χρόνο.

Οι αμοιβές των εργαζομένων της ΕΛΠΕ ξεπερνούν κατά 20% τουλάχιστον αυτές των εργαζομένων των εγχώριων ανταγωνιστών και στις περισσότερες περιπτώσεις ξεπερνούν κατά πολύ τις αμοιβές στις ομοειδείς επιχειρήσεις της Δυτικής Ευρώπης (από 13% έως και 49% πάνω από τους αντίστοιχους εργαζομένους σε Γερμανικά και Ολλανδικά διυλιστήρια και από 48% έως 62% πάνω από τους αντίστοιχους εργαζομένους σε Ιταλικά και Ισπανικά διυλιστήρια). Στους υπολογισμούς αυτούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθοί των στελεχών διευθυντικού επιπέδου

Γιώργος Γιαννίτης