



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ
ΦΥΛΩΝ**

Αθήνα, 31 Μαΐου 2011

Αριθμ. Πρωτ.:2318

Ταχ.Δ/ση: Δραγατσανίου 8

10559 Αθήνα

Πληροφορίες: Μαρία Σκόμπα

Τηλ.: 213.1511104

Fax: 210.3231316

e-mail: mskompa@isotita.gr

✓ ΠΡΟΣ:

Τη ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1) Βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ :

α) κ. Αλέξη Τσίπρα

β) κ. Βασίλη Μουλόπουλο

γ) κα Ευαγγελία Αμμανατίδου-Πασχαλίδου

δ) κα Ηρώ Διώτη

2) Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής

Ασφάλισης, Γραφείο Υπουργού

Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

Θέμα: «Ερώτηση αριθμ. 16032 των βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ σχετικά με το Σύμφωνο Συνεργασίας της ΓΓΙΦ με το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθηνή».

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης του Αρχηγού του κόμματος του ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ (ΣΥΡΙΖΑ) κυρίου Τσίπρα Α. και των Βουλευτών και Βουλευτίνων του ιδίου κόμματος Μουλόπουλου Β., Αμμανατίδου Ε. και Η. Διώτη σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. ΕΡΩΤΗΜΑ: Ποια πολιτική και κοινωνική δεοντολογία υποστηρίζει αυτή την σκανδαλώδη συμφωνία;

Το Πρωτόκολλο Συνεργασίας Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) με το Ελληνικό Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (Ε.Κ.Ε.) που υπογράφηκε στην Αθήνα στις 31.3.2011 έχει ως κύριο στόχο την προώθηση της ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα στις επιχειρήσεις. Η προώθηση της ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας αποτελεί μέρος της Ευρωπαϊκής **Στρατηγικής της Λισαβόνας και της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής «ΕΥΡΩΠΗ 2020»** ενώ, η προώθηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης αποτελεί στοιχείο της Ευρωπαϊκής πολιτικής όπως έχει αποτυπωθεί στην «Ευρωπαϊκή Σύμπραξη» το 2006. Στο πλαίσιο αυτό η ισότητα των φύλων έχει αναδειχθεί σε βασικό τομέα παρέμβασης της ΕΚΕ.

Σύμφωνα με το «**Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2010-2013**» της ΓΓΙΦ ενθαρρύνονται οι επιχειρήσεις να αναπτύξουν αφενός θετικές δράσεις υπέρ των γυναικών, αφετέρου πολιτικές που βοηθούν στο συνδυασμό των επαγγελματικών και οικογενειακών καθηκόντων των εργαζομένων (σελ. 24)

Η προσπάθεια ένταξης της ΕΚΕ στην εταιρική κουλτούρα όσον δυνατόν περισσότερων επιχειρήσεων αναφέρεται εξάλλου, και στο Σύμφωνο Συνεργασίας, μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και του Ελληνικού Δικτύου ΕΚΕ (27.1.2011). Το Σύμφωνο στοχεύει στην ανάπτυξη δράσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας βασισμένες στις καλύτερες πρακτικές ΕΚΕ στην Ε.Ε..

Με την υπογραφή του Πρωτοκόλλου, η ΓΓΙΦ στοχεύει στη συνειδητοποίηση από τις ελληνικές επιχειρήσεις των συγκριτικών πλεονεκτημάτων που απορρέουν από την ένταξη της διάστασης του φύλου στις εταιρικές πολιτικές, τόσο για την ίδια την επιχείρηση όσο και για τις γυναίκες εργαζόμενες. Στο πλαίσιο του Πρωτοκόλλου θα αναπτυχθούν και θα διαχυθούν καλές πρακτικές στον τομέα των ίσων ευκαιριών και της ένταξης της ισότητας στις επιχειρήσεις.

2. ΕΡΩΤΗΜΑ: Ποιούς πόρους, εθνικούς και κοινοτικούς σκοπεύετε να διαθέσετε για την υλοποίηση των υποτιθέμενων στόχων του συμφώνου για τις δράσεις υπέρ των γυναικών;

Σχετικά με τη διάθεση πόρων για την υλοποίηση των στόχων του εν λόγω Πρωτοκόλλου, δεν προβλέπεται η διάθεση κοινοτικών ή εθνικών πόρων για δράσεις των επιχειρήσεων στους τομείς που αναφέρονται.

Σημειώνουμε μάλιστα, ότι η ΓΓΙΦ δεν ενέταξε στο ΕΣΠΑ έργα που αφορούν την ανάπτυξη θετικών δράσεων και παροχή οικονομικών κινήτρων στις επιχειρήσεις όπως είχε γίνει στο Γ'ΚΠΣ (Έργο «**Θετικές Δράσεις υπέρ των γυναικών στις Μικρομεσαίες & Μεγάλες Επιχειρήσεις**» στο πλαίσιο του ΕΠ «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση 2000-2006» Μέτρο 5.1.). Στο έργο αυτό η ΓΓΙΦ είχε χρηματοδοτήσει σχέδια ισότητας σε 133 μικρομεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα συνολικής δαπάνης 8.239.895 Ευρώ.

Στο πλαίσιο του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας, η ΓΓΙΦ θα συνεργαστεί με το Ε.Κ.Ε. για την απονομή ενός «**Σήματος Ποιότητας για την ισότητα των φύλων**» στις επιχειρήσεις που αναπτύσσουν αποδεδειγμένα μέτρα προώθησης της ισότητας στον εργασιακό τους χώρο μέσω ιδίων πόρων.

3. ΕΡΩΤΗΜΑ: Πώς θεωρείτε ότι ο ΣΕΒ και οι πολυεθνικές θα συνεισφέρουν στους στόχους του προγράμματος σας για μείωση της ανεργίας ανάμεσα στις γυναίκες και τον κοινωνικό αποκλεισμό;

Με την υπογραφή του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας η ΓΓΙΦ προσδοκά ότι οι επιχειρήσεις του Δικτύου ΕΚΕ θα ενθαρρυνθούν να αναπτύξουν δράσεις οι οποίες, ανάμεσα σε άλλα, διευκολύνουν τις εργαζόμενες στη προσπάθεια συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας και υποστηρίζουν την ανέλιξη τους στην επαγγελματική ιεραρχία. Με αυτό τον τρόπο, γίνεται ενισχύεται η παραμονή περισσότερων γυναικών στην αγορά εργασίας.

Σχετικά με τη συνεργασία με τον ΣΕΒ ενημερώνουμε ότι το εν λόγω Πρωτόκολλο Συνεργασίας έχει συναφθεί με το Δίκτυο ΕΚΕ και όχι με τον ΣΕΒ ο οποίος αποτελεί ένα (1) από τα 151 μέλη του.

4. ΕΡΩΤΗΜΑ: Ποιος είναι ο επίσημος κυβερνητικός απολογισμός από την μέχρι σήμερα συνεργασία της ΓΓΙΦ και του Δικτύου ΕΚΕ η οποία ακολούθησε το Μνημόνιο Συνεργασίας που υπεγράφη την 22^α Φεβρουαρίου 2006;

A. Σύμφωνα με τον επίσημο απολογισμό για τα έτη 2004-2009 το Μνημόνιο Συνεργασίας ΓΓΙΦ – ΕΚΕ επελέγη από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ως καλή πρακτική στο πλαίσιο της ετήσιας διοργάνωσης European Marketplace II on CSR (στις Βρυξέλλες στις 22 Ιουνίου 2006). Στο Πλαίσιο του Μνημονίου η ΓΓΙΦ ανέπτυξε περαιτέρω και ολοκλήρωσε το Έργο «**Θετικές Δράσεις υπέρ των γυναικών στις Μικρομεσαίες & Μεγάλες Επιχειρήσεις**» το οποίο αναφέρθηκε και παραπάνω. .

B. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Δικτύου Ε.Κ.Ε. στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας με τη Γ.Γ.Ι.Φ:

- **Εκδόθηκαν και διανεμήθηκαν** σε 1500 αποδέκτες δίγλωσσο ενημερωτικό φυλλάδιο για την εξέλιξη της θέσης ευθύνης των γυναικών στις επιχειρήσεις
- **Διοργάνωσε** δύο ημερίδες κυρίως για στελέχη επιχειρήσεων με αντικείμενο την ένταξη της διαφορετικότητας στην επιχειρηματική στρατηγική
- **Επεξεργάσθηκε και προσαρμοσε** στις ανάγκες των ελληνικών επιχειρήσεων ειδικό εργαλείο αυτό-αξιολόγησης και εφαρμογής καλών πρακτικών στην πολιτική των επιχειρήσεων για το ανθρώπινο δυναμικό με άξονα το σεβασμό στο φύλο και την διαφορετικότητα των ανθρώπων
- **Υλοποίησε** ειδικά workshops για την εκπαίδευση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων
- **Επεξεργάσθηκε και διένειμε** στα μέλη του «δείκτες» μέτρησης που αφορούν τη «συμμετοχή γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο», τη «Συμμετοχή γυναικών σε θέσεις ευθύνης» και τα «προγράμματα εξισορρόπησης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής».

5. ΕΡΩΤΗΜΑ: Η ανεργία στις γυναίκες στην χώρα μας από τον Απρίλιο 2010 έως τον Ιανουάριο του 2010 ανέβηκε από το 15,6% έως το 17,8% σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Eurostat. Τι πρόκειται να κάνει ουσιαστικά η κυβέρνηση για αυτή την βίαιη ανατροπή του δικαιώματος των γυναικών στην εργασία και το σταμάτημα των απολύσεων;

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μέσα από το **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ-Προγραμματική Περίοδος 2007-2013)** στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου

δυναμικού δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών και των μακροχρόνια ανέργων καθώς και των ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Ως προς την απασχόληση των γυναικών οι δράσεις του επιχειρησιακού προγράμματος επικεντρώνονται σε δύο βασικούς άξονες:

➤ **Σε θετικές δράσεις για τις γυναίκες**, δηλαδή, σε δράσεις που απευθύνονται μόνο σε γυναίκες και αποσκοπούν στην εξάλειψη των διακρίσεων σε βάρος των γυναικών που δημιουργούν τα στερεότυπα φύλου.

➤ **Στην εφαρμογή της αρχής της ενσωμάτωσης της διάστασης των ίσων ευκαιριών** μεταξύ των φύλων στο σύνολο των πολιτικών απασχόλησης.

Σημειώνεται ότι αποτελεί δέσμευση του Επιχειρησιακού Προγράμματος το ποσοστό των εγγεγραμμένων ανέργων γυναικών που ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης επί του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων γυναικών που αναζητούν εργασία να ανέλθει στο 25%.

Η πολιτική ηγεσία του **Υπουργείου Εργασίας**, αναγνωρίζοντας τις υποκειμενικές και αντικειμενικές δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες ιδιαίτερα σήμερα που οι οικονομικές συγκυρίες είναι πολύ πιο δύσκολες, προχώρησε άμεσα σε συνεργασία με τον **ΟΑΕΔ** στην υλοποίηση προγραμμάτων **προώθησης της επιχειρηματικότητας ομάδων όπως των γυναικών και των νέων**, αλλά και **ενθάρρυνσης της συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας**. Ο ΟΑΕΔ ειδικότερα υλοποιεί:

Α. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται οι **γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών**, πολύτεκνες και τρίτεκνες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.

Β. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και **στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων**. Το Πρόγραμμα υλοποιείται και είναι ανοιχτό για υποβολή αιτήσεων.

Γ. Παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (NEE)–Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό

τίτλο «Πρόγραμμα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών – Νέοι Επιστήμονες Έτους 2009» εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου. Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42.

Δ. Επίσης, αποκλειστικά στοχευμένο στις γυναίκες, είναι το Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «Επιχειρηματικότητα Ανέργων Γυναικών Ηλικίας 22-64» (ανοιχτό μόνο σε Στ. Ελλάδα και Ν. Αιγαίο).

Επιπλέον, σε επίπεδο παροχών κοινωνικής προστασίας και στο πεδίο αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ εγκρίθηκε η καταβολή ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας σε όσες μητέρες κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, διάρκειας έξι μηνών. Καθώς επίσης καταβάλλεται συμπληρωματική παροχή κυοφορίας λοχείας στις απασχολούμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου γυναίκες και οι οποίες είναι ασφαλισμένες για ασθένεια στο ΙΚΑ.

Η ΓΓΙΦ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΠΑΝΑΔ) 2007-2013 συνεργάζεται με τη Γενική Γραμματεία Κοινοτικών και άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας ώστε να αναπτυχθούν νέα έργα που στοχεύουν στην **στήριξη συνολικά 9.500 απασχολούμενων, αυτοαπασχολούμενων και ανέργων γυναικών**. Τα έργα αυτά θα έχουν το χαρακτήρα ολοκληρωμένης παρέμβασης και θα πραγματοποιηθούν σε όλη τη χώρα.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ

ΘΕΟΔΩΡΑ ΤΖΑΚΡΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΜΑΡΙΑ ΖΙΩΓΑ



Εσωτερική Διανομή:

1. Γραφείο Υπουργού Εσωτερικών Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
2. Γραφείο Υφυπουργού Εσωτερικών Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κα Τζάκρη
3. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Ισότητας των Φύλων
4. Γενική Διεύθυνση Συντονισμού ΓΓΙΦ
5. (Δ1) Διεύθυνση Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Απασχόλησης ΓΓΙΦ
6. (Δ5) Διεύθυνση Διοικητικού-Οικονομικού και Οργάνωσης ΓΓΙΦ
7. Γραφείο Κοινοβουλευτικού ελέγχου Υπουργείου Εσωτερικών Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (κα Ξύδη)