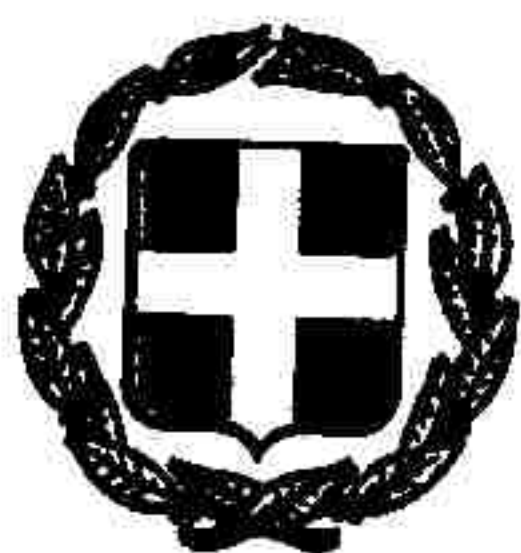




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 26 Μαΐου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3848

- 3 ΙΟΥΝ. 2011

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Εργασιακά προβλήματα στον κλάδο του τουρισμού.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 15656/3-5-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 15656/3-5-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ. Κριτσωτάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σχετικά με τη στελέχωση των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

Η Κυβέρνηση γνωρίζοντας τον καίριο ρόλο του Σ.ΕΠ.Ε. επιχειρεί να προβεί σε ένα ριζικό επανακαθορισμό του τρόπου ύπαρξης και λειτουργίας του. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σταθεροποίησης και ανάπτυξης του έτους 2011, μέσα στις προτεραιότητες και δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι η ενίσχυση και αναβάθμιση του Σ.ΕΠ.Ε. και η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας:

α) Το σ.ν. «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας» το οποίο θα κατατεθεί σύντομα στη βουλή προβλέπει ότι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στελεχώνεται πλήρως από έμπειρο και ικανό προσωπικό, βελτιώνονται οι ακολουθητέες διαδικασίες και υπηρεσίες και τίθενται ποσοτικοποιημένοι στόχοι για τους ελέγχους που διενεργούνται και β) είναι σε εξέλιξη η δημιουργία κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας μεταξύ ΙΚΑ, ΟΑΕΔ και ΣΕΠΕ για καταγραφή και διαχείριση πληροφοριών και δεδομένων και σταδιακή υλοποίηση, έως το 2012, ολοκληρωμένου συστήματος καταγραφής, διαχείρισης και αλληλεπίδρασης δεδομένων και πληροφοριών μεταξύ των φορέων εργασίας (ΟΑΕΔ, ΣΕΠΕ, ΟΕΚ, ΟΕΕ).

Μέσα στα προαναφερθέντα πλαίσια δημιουργήθηκε Ειδικό Επιχειρησιακό πρόγραμμα για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας για τις τουριστικές περιοχές της χώρας, όπως η Ρόδος, η Κρήτη, η Κέρκυρα και η Χαλκιδική, με φορείς υλοποίησης το ΣΕΠΕ και την ΕΥΠΕΑ. Το εν λόγω πρόγραμμα θα ξεκινήσει να υλοποιείται τον Ιούνιο.

Το Σ.ΕΠ.Ε. παρακολουθεί τις ανάγκες σε θέματα προσωπικού και οργάνωσης των Υπηρεσιών του, καθώς και ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία των επιχειρήσεων που λειτουργούν σε κάθε περιοχή. Κατά συνέπεια, η επισήμανση προβλημάτων και ελλείψεων στα εν λόγω θέματα είναι μια ιδιαίτερα ευπρόσδεκτη και χρήσιμη ενέργεια, καθώς όλες οι επισημάνσεις καταγράφονται από την αρμόδια Υπηρεσία μας, έχοντας στόχο τη συνεχή

βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Β. Όσον αφορά σε ασφαλιστικά θέματα σας γνωρίζουμε ότι η μέριμνα για την κανονική ασφάλιση του συνόλου των εργαζομένων, η πάταξη της εισφοροδιαφυγής και, κατ'επέκταση, η μακροπρόθεσμη διασφάλιση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, αποτελούν ζητήματα πρώτιστης προτεραιότητας για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Πολιτική του Ηγεσία. Προς επίτευξη των ανωτέρω και σε ό,τι αφορά, ειδικότερα, στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., έχουν ληφθεί μία σειρά από μέτρα, τόσο νομοθετικού όσο και λειτουργικού χαρακτήρα. Ειδικότερα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 1, του ν. 2556/1997 (Φ.Ε.Κ. 270/Α'/24-12-1997), συστάθηκε η Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.), για την οποία προβλέπεται συνεχής λειτουργία σε 24ωρη βάση, προκειμένου να διενεργούνται διαρκείς έλεγχοι στις επιχειρήσεις, με σκοπό τον εντοπισμό των ανασφάλιστων απασχολούμενων και τη διαπίστωση της τήρησης των υποχρεώσεων των εργοδοτών, όπως αυτές προσδιορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 2, του ιδίου νόμου. Συγκεκριμένα, καθιερώθηκαν οι ακόλουθες υποχρεώσεις για τους εργοδότες:

α) Να τηρούν ειδικό Έντυπο, όπου καταχωρούν τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς από 01-04-1998, αμέσως μετά την πρόσληψη και πριν αναλάβουν εργασία. Σε περίπτωση παράλειψης καταχώρισης μισθωτού ή μη επίδειξης από τον εργοδότη του ειδικού εντύπου, επιβάλλεται από τα αρμόδια όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. πρόστιμο (ΠΕΠΑΕ). Σημειώνεται, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 17, παρ. 2, του ν. 3846/2010 (Φ.Ε.Κ. Α' 66/11-05-2010) αυστηροποιείται το ανωτέρω πρόστιμο, για τους εργοδότες που διαπιστώνεται ότι επαναλαμβάνουν την παράβαση της μη καταχώρισης στο Ειδικό Βιβλίο, των εργαζόμενων που απασχολούν. Συγκεκριμένα, το επιβαλλόμενο, σήμερα, πρόστιμο, στην περίπτωση αυτή, διπλασιάζεται, ποινή που δεν έχει εισπρακτικό χαρακτήρα, αλλά αποσκοπεί στη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

β) Να αναγγέλουν στον Ο.Α.Ε.Δ., εντός οκτώ (8) ημερών, την καθ'οιονδήποτε λόγο αποχώρηση του μισθωτού τους, διαφορετικά τα όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. θα ασφαλίζουν αυτόν για περίοδο ενός εξαμήνου από τη μη δηλωθείσα αποχώρηση.

γ) Να γνωστοποιούν κάθε μεταβολή και αλλαγή σχετικά με την επιχείρησή τους, το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών, άλλως τους επιβάλλεται πρόστιμο.

δ) Να έχουν καταχωρίσει στα μισθολόγια και τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις, το απασχολούμενο προσωπικό τους, προκειμένου η καταγγελία σύμβασης εργασίας του να θεωρείται έγκυρη.

Εκτός από τους υπαλλήλους της Ε.ΥΠ.Ε.Α., ανάλογους ελέγχους προβλέπεται να διενεργούν, με ευθύνη των Διευθυντών, και οι αρμόδιοι υπάλληλοι εξωτερικού ελέγχου, των κατά τόπους Υποκαταστημάτων και Παραρτημάτων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και οι υπάλληλοι του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), όσο συχνά βέβαια τους το επιτρέπουν οι ιδιαιτερότητες κάθε μονάδας και σύμφωνα πάντα με τις οδηγίες της Διοίκησης.

Άλλωστε, με τις διατάξεις του άρθρου 151, παρ. 1, του ν. 3655/2008 (Φ.Ε.Κ. Α' 58), προβλέπεται η διενέργεια και κοινών ελέγχων των επιχειρήσεων και, εν γένει, των χώρων εργασίας, από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους τόσο της Ε.ΥΠ.Ε.Α. όσο και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.). Οι διατάξεις αυτές

έχουν ήδη ενεργοποιηθεί και διενεργούνται επιτόπιοι έλεγχοι σε συγκεκριμένες κατηγορίες εργοδοτών και επιχειρήσεων, που παρουσιάζουν αυξημένη εισφοροδιαφυγή.

Με τις διατάξεις, δε, του άρθρου 33, του ν. 3863/2010 (Φ.Ε.Κ. Α' 115), θεσπίζεται η δυνατότητα συγκρότησης και μικτών κλιμακίων ελέγχου των κάθε είδους επιχειρήσεων ανά την Επικράτεια, αποτελούμενων από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Επιθεώρησης της

Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από υπαλλήλους των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.), πλην Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., που υπηρετούν στις Διευθύνσεις

Επιθεώρησης και στα Τμήματα Εσόδων αυτών, σε συνεργασία με τους Προϊστάμενους των Διευθύνσεων Επιθεώρησης των Φ.Κ.Α.. Οι υπάλληλοι αυτοί, σύμφωνα, με τις ίδιες διατάξεις, μπορούν να συμμετέχουν και στα μικτά κλιμάκια ελέγχου της παραγράφου 1, του άρθρου 151, του ν. 3655/2008.

Επιπλέον, με τις διατάξεις της παρ. 6, του άρθρου 33, του ν. 3863/2010, θεσπίζεται και αυτοτελής διοικητικό πρόστιμο, ύψους 3.000 ευρώ έως 15.000 ευρώ, τόσο για τους παρεμποδίζοντες, με οποιονδήποτε τρόπο, τους διενεργούμενους ως άνω ελέγχους (είτε παρεμπόδιση της εισόδου των αρμοδίων για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλων, είτε άρνηση παροχής πληροφοριών ή παροχή ψευδών πληροφοριών κατά τη διενέργεια του ελέγχου), όσο και για τους εργοδότες που, με οποιονδήποτε επίσης τρόπο, παραβαίνουν τις υποχρεώσεις, που απορρέουν για αυτούς από τις διατάξεις της περίπτωσης γ', της παραγράφου 9, του άρθρου 26, του α.ν. 1846/1951 (υποχρέωση να επιτρέπουν στους αρμοδίους για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλους, την εξέταση των καταστάσεων προσωπικού που τηρούν, των εμπορικών τους βιβλίων, καθώς και να παρέχουν κάθε αναγκαίο στοιχείο και πληροφόρηση που τους ζητείται, προκειμένου για την ευχερέστερη και αποτελεσματικότερη άσκηση του επιτόπιου ελέγχου).

Πέραν των ανωτέρω, το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., έχει δρομολογήσει ένα πλέγμα διαδικασιών, οι οποίες ως κοινή συνισταμένη έχουν την ενίσχυση του ελέγχου των εργοδοτών. Πιο συγκεκριμένα, η υλοποίηση του θεσμοθετούμενου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.), θα επιτρέψει:

- α) τη δημιουργία και συντήρηση πλήρους και αξιόπιστου Μητρώου Εργοδοτών, έτσι ώστε ανά πάσα στιγμή, να υπάρχουν τα ακριβή και πλήρως ενημερωμένα στοιχεία τους,
- β) τη δημιουργία και συντήρηση αναλυτικού «προφίλ» εργοδοτών, με στοιχεία οικονομικά και μη, τα οποία συνθέτουν τη γενικότερη εικόνα του εργοδότη και παρέχουν πληροφόρηση σχετικά με την αξιοπιστία του,
- γ) την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων διασταύρωσης των στοιχείων και, εν συνεχεία, στατιστικής ανάλυσης των αποτελεσμάτων, αναφορικά με τον «χάρτη» των εργοδοτών και των εργαζομένων, προκειμένου να εντοπίζονται τομείς της οικονομίας στους οποίους παρατηρείται εισφοροδιαφυγή,
- δ) την εφαρμογή εξειδικευμένων κριτηρίων με βάση τα συμπεράσματα που εξήχθησαν από τις διασταυρώσεις, με στόχο τον κατευθυνόμενο επιτόπιο έλεγχο των εργοδοτών και, τέλος,
- ε) την εξοικονόμηση εργατωρών και προσωπικού, ώστε να στελεχωθούν πλήρως οι ελεγκτικοί μηχανισμοί (Ε.ΥΠ.Ε.Α., συνεργεία ελέγχου κ.λπ.).

Πέραν του Ο.Π.Σ., επισημαίνουμε ότι έχουν δρομολογηθεί και επιμέρους δράσεις οργάνωσης των διαδικασιών ελέγχου των εργοδοτών, στα κατά τόπους Υποκαταστήματα του Ιδρύματος, ενώ, συγχρόνως, δίδονται και συνεχείς κατευθύνσεις ελέγχου προς τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα (Ε.ΥΠ.Ε.Α. κ.λπ.), για τον κατά προτεραιότητα έλεγχο των εργοδοτών σε ευαίσθητους τομείς απασχόλησης (π.χ. σε εποχικές επιχειρήσεις που βρίσκονται σε τουριστικές περιοχές).

Επιπλέον, σύμφωνα με όσα μας έχει γνωστοποιήσει η Διοίκηση του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., σας γνωρίζουμε ότι παράλληλα με τις ήδη υπάρχουσες Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης (Περιφέρεια Αττικής, Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και Περιφέρεια Κρήτης), με την με αριθμ. Ρ33/9/22-09-05 Απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος, έχουν συσταθεί εννέα (9) επιπλέον Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης, για τις οποίες έχουν ήδη ξεκινήσει οι διαδικασίες στελέχωσής τους με προσωπικό, στις ακόλουθες Διοικητικές Περιφέρειες:

- 1) Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με έδρα την Κομοτηνή,
- 2) Δυτικής Μακεδονίας, με έδρα την Κοζάνη,
- 3) Ηπείρου, με έδρα τα Ιωάννινα,
- 4) Ιονίων Νήσων, με έδρα την Κέρκυρα,
- 5) Θεσσαλίας, με έδρα τη Λάρισα,

- 6) Στερεάς Ελλάδας, με έδρα τη Λαμία,
- 7) Πελοποννήσου, με έδρα την Τρίπολη,
- 8) Βορείου Αιγαίου, με έδρα την Μυτιλήνη και, τέλος,
- 9) Νοτίου Αιγαίου, με έδρα την Ερμούπολη Σύρου.

Στην καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής συντελεί σημαντικά και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.), ο οποίος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 153, του ν. 3655/2008, καθιερώθηκε από 01-06-2009, ως ο μοναδικός αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης, για κάθε πολίτη.

Μέσω του κεντρικού ηλεκτρονικού ελέγχου του μοναδικού αυτού αριθμού, ο οποίος αποτελεί προϋπόθεση για κάθε εργασιακή, ασφαλιστική, συνταξιοδοτική, προνοιακή ή ιατροφαρμακευτική παροχή, είναι προφανές ότι θα περιοριστούν σημαντικά οι σπατάλες και θα διευκολυνθεί ο έλεγχος και η καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής.

Στο σημείο, πάντως, αυτό, πρέπει, επιπλέον, να επισημανθεί ότι οι διενεργούμενοι από τους αρμοδίους υπαλλήλους έλεγχοι, καθίστανται αποτελεσματικότεροι με τη συνεργασία των ίδιων των εργαζομένων, καθώς και των εργατικών οργανώσεων που τους εκπροσωπούν. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διευκολύνεται το έργο των αρμοδίων υπαλλήλων, θα πρέπει να παρέχονται όσο το δυνατό σαφέστερες πληροφορίες, για τον εντοπισμό των εργοδοτών που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία. Με άλλα, δηλαδή, λόγια, θα πρέπει να γνωστοποιούνται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., εργοδότες και επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους χωρίς ή με πλημμελή ασφάλιση, ούτως ώστε να πραγματοποιηθούν οι σχετικοί έλεγχοι και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εν λόγω εργαζόμενοι.

Τέλος, σύμφωνα με όσα μας γνωστοποιήθηκαν από τη Διοίκηση του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. (με αριθμ. πρωτ. 2158/16-05-2011 απαντητικό έγγραφο), από τα στοιχεία που τηρούνται συνάγεται ότι στην κατηγορία των επιχειρήσεων, που δραστηριοποιούνται στον τομέα του τουρισμού – επισιτισμού, απασχολείται πολυάριθμο προσωπικό και, ήδη, οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος προγραμματίζουν τις επόμενες δράσεις για τον έλεγχο όσο το δυνατόν περισσότερων ξενοδοχειακών – τουριστικών επιχειρήσεων, μέχρι το τέλος της τουριστικής περιόδου. Επιπλέον, μας γνωστοποιήθηκε πως έχουν δοθεί οδηγίες για την πραγματοποίηση ειδικών ελέγχων σε συγκεκριμένες επιχειρήσεις, με κριτήρια τη μη καταβολή τρεχουσών εισφορών, την εμφάνιση μειωμένης απασχόλησης, εποχικής δραστηριότητας και διαπιστώσεις προηγούμενων ελέγχων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Φ. 21/1639/14-10-1998 (Φ.Ε.Κ. Β' 1129) Υπουργικής Απόφασης «Κανονισμός Λειτουργίας Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης Ι.Κ.Α.», στις Ε.ΥΠ.Ε.Α. Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. υπηρετεί αποκλειστικά τακτικό διοικητικό προσωπικό, των κατηγοριών και κλάδων που προβλέπει ο οργανισμός του Ιδρύματος.

Για την πλήρωση των οργανικών θέσεων των Υπηρεσιών των Ε.ΥΠ.Ε.Α. Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. απαιτείται οι υπάλληλοι να πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις του άρθρου 22, του Κανονισμού:

- α) Να διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία (θεωρητική κατάρτιση, ειδικές γνώσεις και εμπειρία).
- β) Να μπορούν να εφαρμόζουν τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους στην εκτέλεση των καθηκόντων τους (ικανότητα).
- γ) Να παίρνουν πρωτοβουλίες και να επιδεικνύουν υπευθυνότητα στην άσκηση των καθηκόντων τους (δημιουργικότητα, πρωτοβουλία, ανάληψη ευθυνών).

- δ) Να μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα συλλογικής δράσης και να συνεργάζονται αποτελεσματικά με άλλες Υπηρεσίες (συμπεριφορά, επικοινωνία, συνεργασία).

ε) Οι προϊστάμενοι των Υπηρεσιών Ε.ΥΠ.Ε.Α. Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. να διακρίνονται ιδιαίτερα για την αποτελεσματικότητα στη δουλειά τους και να έχουν ικανότητα προγραμματισμού, οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου των αποτελεσμάτων στην Υπηρεσία που προΐστανται.

Ειδικά οι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Δ/Ο, ΤΕ Δ/Δ και ΔΕ Δ/Γ, που η υπηρεσία μεταθέτει στις Ε.ΥΠ.Ε.Α. Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ, πρέπει να έχουν υπηρετήσει τουλάχιστον για δύο (2) χρόνια στον έλεγχο των κοινών επιχειρήσεων και των οικοδομοτεχνικών έργων.

Σύμφωνα με όσα μας γνωστοποίησε η Διοίκηση του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., με το με αριθμ. πρωτ. Γ 30/7/11-01-2011 Γενικό Έγγραφό της, έχει απευθυνθεί πρόσκληση προς τους υπαλλήλους του Ιδρύματος, οι οποίοι συγκεντρώνουν τις ως άνω προϋποθέσεις, για την πλήρωση των κενών θέσεων στις Ε.ΥΠ.Ε.Α. Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. Βάσει του εν λόγω εγγράφου και σύμφωνα με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν, έχουν μετατεθεί από μονάδες του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., εννέα (9) υπάλληλοι στην Ε.ΥΠ.Ε.Α. Αττικής και πέντε (5) υπάλληλοι στην Ε.ΥΠ.Ε.Α. Κεντρικής Μακεδονίας.

Τέλος, σας γνωρίζουμε πως έχουν ήδη δρομολογηθεί οι απαιτούμενες ενέργειες, για πρόσληψη διοικητικού προσωπικού, προκειμένου να πληρωθούν οι κενές οργανικές θέσεις των κλάδων Διοικητικού προσωπικού στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΕΓΓΡΑΦΟ