



4498

16.5

13 MAI. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 13 Μαΐου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3659

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: 1) Υπουργείο Εσωτερικών,
Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
(Γραφείο κ. Υπουργού)
2) Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Μαρμάρου
Μακεδονίας – Θράκης
Υδρας 10 - ΚΑΒΑΛΑ
Τ.Κ. 65302

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Συνδέσμου Επιχειρήσεων μαρμάρου Μακεδονίας - Θράκης.

ΣΧΕΤ: 1) Η με αρ. πρωτ. 4498/28-3-2011 ΠΑΒ ✓
2) Το με αρ. πρωτ. 16858/6-4-2011 Έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών
Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Χ. Κεφαλίδου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με την παρ. 3 της υπ. αριθμ. 38/87 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών <<για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών λατομείων πέτρας, μαρμάρου και ασβεστοποιίας όλης της χώρας>>, καθιερώθηκε εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών για τους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή.

Εξάλλου, με την παρ. 1 της αριθμ. 25/83 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών, με την οποία καθορίστηκαν οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις βιομηχανίες, καθιερώθηκε ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως.

Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι, οποιαδήποτε αλλαγή των ανωτέρω χρονικών ορίων απασχόλησης μπορεί να επιτευχθεί μέσω της διαδικασίας του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ως εκ τούτου και με τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως προβλέπεται από τον σχετικό Ν.1876/1990.

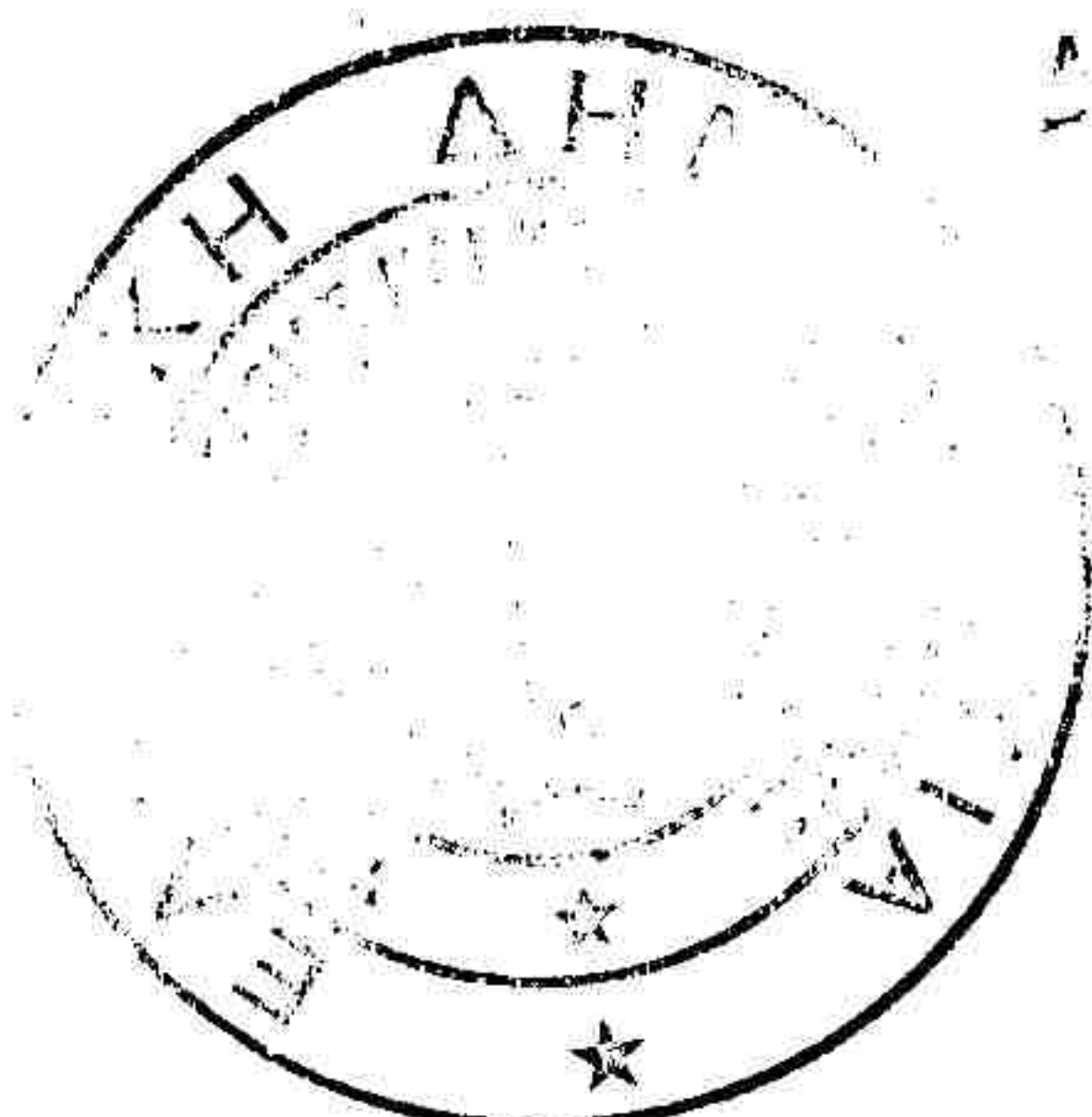
Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. Φ90023/9504/608/26-4-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 467/21-4-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ. ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ : Β'
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Πληροφορίες : Εύη Κουτσιμπού
Τηλέφωνο : 210 3368104

Αθήνα, 26 /4/2011
Αρ. Πρωτ.:Φ90023/9504/608

ΠΡΟΣ: Το Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης
Γ.Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού & Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40 fax 2105203872

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με την υπ' αριθμ.4498/28-3-2011 Αναφορά της Βουλής».

Απαντώντας στην ανωτέρω Αναφορά που κατατέθηκε στη Βουλή από τη βουλευτή κα. Χαρά Κεφαλίδου , και σχετικά με το θέμα της αρμοδιότητάς μας, σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 17 του ν.3863/2010 , προβλέφθηκε η διαδικασία για την κατάρτιση του νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών ο οποίος θα εφαρμοστεί από 1/7/2011 για όλους τους εργαζόμενους .

Ο νέος Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών θα καταρτιστεί με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη της Διαρκούς Επιτροπής Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών (άρθρο 20 του ν.3790/09) και τη γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ).

Ως εκ τούτου , μετά τη συγκρότηση της ανωτέρω Επιτροπής και την κατά τα ως άνω γνωμοδότηση του ΣΚΑ , θα είναι δυνατή η κρίση για την κατάρτιση του νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών.

Με την ίδια διάταξη λαμβάνεται μέριμνα και για την διασφάλιση των εργαζομένων που ήδη υπάγονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών του ΙΚΑ ΕΤΑΜ , οι οποίοι εξακολουθούν να υπάγονται στο ως άνω καθεστώς συνταξιοδότησης και στην περίπτωση που το επάγγελμά τους εξαιρεθεί από τον Πίνακα των ΒΑΕ , εφόσον συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης έως 31/12/2015, δηλαδή έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4500 ημέρες ασφάλισης , από τις οποίες οι 3600 σε ΒΑΕ και

από αυτές 1000 την τελευταία 13ετία πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας ή την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης.

Όσον αφορά δε τους εργαζόμενους, των οποίων η εργασία ή η ειδικότητα θα εξαιρεθεί από τον ως άνω Πίνακα και δεν θα έχουν συμπληρώσει μέχρι την ως άνω χρονολογία τις απαιτούμενες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, αυτοί θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το άρθρο 32 του ν.1902/90 προσαύξηση για τις ημέρες ασφάλισής τους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Εσωτερική Κοινοποίηση

1. Γραφείο κ.Α.Υπουργού
2. Δ/νση Κ.Α.Μ. Τμημ. Β' (2)

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΗΝΑ ΔΡΕΤΤΑ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

05203872

26.APR.2011 12:31

RECEIVED FROM: +302103368124

#3817-002



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μ. ΣΙΙΑΝΟΥΔΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989111
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π. ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ 21-4-11

ΑΡ. ΠΡ.: 467

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3659/12-4-11 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 4498/28-3-11 Ερώτηση της Βουλευτού κας Κεφαλίδου Χ.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε τη με αριθμό 4498/28-3-11 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Κεφαλίδου Χ., στο πλαίσιο της οικονομικής ενίσχυσης των επιχειρήσεων των παραμεθωρίων περιοχών, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 1767/88 (ΦΕΚ 63/Α/6-4-1988), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 32 του ν. 1836 (ΦΕΚ 79/Α'/14-3-1989), επιδοτούνται βιομηχανικές, βιοτεχνικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις που βρίσκονται εγκατεστημένες στην περιοχή Δ' του αναπτυξιακού ν. 1262/1982, δηλαδή στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου και σε ορισμένους νομούς της περιοχής Γ' του ίδιου νόμου, δηλαδή στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Πέλλης, Κιλκίς, Σερρών, Δράμας, Καβάλας, καθώς και στις περιοχές επαρχίες Καλαμάτας και Μεσσηνίας του νομού Μεσσηνίας.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω επιδότησης και σύμφωνα με τη με αριθμό 31307/23-8-1993 (ΦΕΚ 696/9-9-1993) ΚΥΑ ορίζονται τα εξής:

«Εφόσον επιχειρήσεις έχουν κάνει διακανονισμό εξόφλησης οφειλών τους από καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές με ειδικές αποφάσεις του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε θα καταβάλλεται και σ' αυτές η επιδότηση κατά ποσοστό 1% ή 12% επί του συνολικού κόστους μισθοδοσίας τους.

Για την καταβολή της επιδότησης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, εκτός των άλλων δικαιολογητικών θα πρέπει να προσκομίζουν αποδεικτικό στοιχείο διακανονισμού των ασφαλιστικών εισφορών του εξαμήνου για το οποίο ζητείται η επιδότηση.

Η επιδότηση θα καταβάλλεται επί του κόστους μισθοδοσίας από το οποίο θα έχουν αφαιρεθεί οι εισφορές υπέρ Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες έχουν διακανονισθεί και οφείλονται».

Β) Με τη με αριθμό Α5516/ε907/11-3-88 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας, επιδοτούνται οι βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στην Δ' περιοχή καθώς και στην παραμεθόρια γραμμή (8) Νομών της Γ' περιοχής του Ν.1262/82 με ποσοστό 10% επί του κόστους μισθοδοσίας κάθε ενός εξειδικευμένου στελέχους πτυχιούχου ανώτερης ή ανώτατης σχολής και μέχρι ανώτατο ύψος μηνιαίου μισθού 234,78 €. Επίσης, με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 2324/95 (ΦΕΚ 154/Β/15-2-2001) επιδοτούνται με ποσοστό 20% και μέχρι ανώτατο ύψος μηνιαίου μισθού #733,68€# το κόστος μισθοδοσίας καθενός εξειδικευμένου στελέχους, πτυχιούχου ανώτερης ή ανώτατης σχολής για κάθε δέκα εργαζόμενους σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές, μεταλλευτικές, κτηνοτροφικές βιομηχανικού τύπου, ξενοδοχειακές και ναυτιλιακές επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου.

Επιπρόσθετα σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010-2011 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Απριλίου του 2011, τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 294.000 θέσεων εργασίας,
- Την ένταξη σχεδόν 61.653 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν άνεργοι και επαπειλούμενοι εργαζόμενοι από τον εν λόγω κλάδο είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους ανέργους άνω των 50 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: νέοι έως 30 ετών, άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Με βάση πρόσφατη τροποποίηση (ΦΕΚ 1771/11-11-2010) μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και γυναίκες αυτοαπασχολούμενες που βρίσκονται στο στάδιο κυοφορίας, λοχείας ή φροντίδας παιδιών, προκειμένου να προσλάβουν άνεργο, για χρονικό διάστημα από έξι (6) μήνες έως δεκαοκτώ (18) μήνες. Μετά την λήξη του χρονικού διαστήματος (από 6 - 18 μήνες), εφόσον το επιθυμούν μπορούν να συνεχίσουν το πρόγραμμα.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους ανέργους άνω των 50 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009»
5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
7. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών, στο οποίο ανεστάλη η υποβολή αιτήσεων στις 31-12-2010 και ξεκίνησε στις 7-2-2011 η υποβολή αιτήσεων στο «Τροποποιημένο Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε

επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα» στο οποίο θα εντάσσονται και οι επιχειρήσεις που απασχολούν ένα (1) άτομο με πλήρη απασχόληση.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας.

Επίσης, εντός του 2011 θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα:

1. «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων ιπυχιούχων ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, με έμφαση στους νέους έως 35 ετών, το οποίο σχεδιάζεται να υλοποιηθεί εντός έτους.
3. Απασχόληση απόφοιτων δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης, που το πρόγραμμα οπουδών τους εμπεριέχει θεωρητική εκπαίδευση στο σχολείο και θεσμοθετημένη πρακτική άσκηση σε εργοδότες, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Η. ΚΙΚΙΛΙΑΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ
α.α.


ΑΛΕΞΑΝΤΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ

Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου
- Δ/νση Απασχόλησης