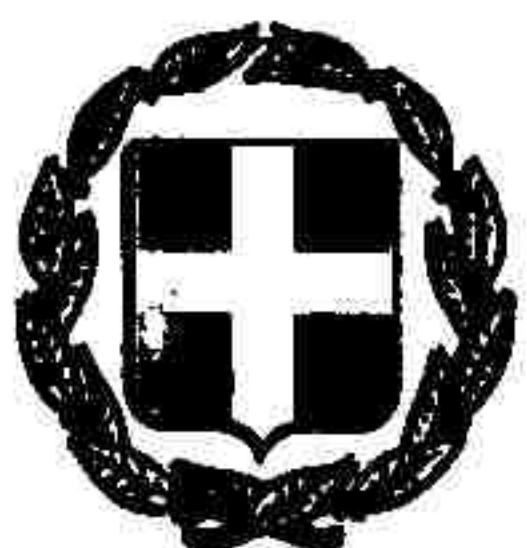




4031

9.5

06 MAI. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 6 Μαΐου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3353

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αιγίου
Αριστείδου 4 TK 25100

ΘΕΜΑ: Αιτήματα εργαζομένων Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αιγίου.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4031/10-3-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Με την ψήφιση του Νόμου 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α'), όπως αυτός τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212/Α'), θεσπίσθηκαν νέες διατάξεις και έγιναν τροποποιήσεις υφιστάμενων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, προκειμένου αφενός μεν να διασφαλίζονται τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και η αναγκαία ευελιξία στην αγορά εργασίας, αφετέρου δε η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Οικονομίας. Βασικές συνιστώσες του νόμου είναι ο έλεγχος, η ρύθμιση και η πραγματοποίηση συγκεκριμένων παρεμβάσεων για εγγυήσεις που είχαν παραληφθεί ή που η πραγματικότητα ανέδειξε ως απολύτως αναγκαίες.

- Με το άρθρο 1 του Ν. 3846/2010 που αντικαθιστά την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.2639/1998 προβλέπεται ότι «η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και απασχολούμενου για παροχή υπηρεσιών ή έργου, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, ιδίως στις περιπτώσεις αμοιβής κατά μονάδα εργασίας, τηλεεργασίας, κατ' οίκον απασχόλησης, τεκμαίρεται ότι υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον η εργασία παρέχεται αυτοπροσώπως, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο στον ίδιο εργοδότη για εννέα συνεχείς μήνες». Το εν λόγω άρθρο εισάγει τεκμήριο υπέρ της μισθωτής εργασίας. Το βάρος της απόδειξης ότι δεν πρόκειται για σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, φέρει πλέον ο εργοδότης εφόσον αμφισβητήσει το ανωτέρω τεκμήριο.

- Το άρθρο 2 του ανωτέρω νόμου αντικαθιστά το άρθρο 38 του ν.1892/1990 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του νόμου 2639/1998 περί μερικής απασχόλησης και θεσπίζει μια σειρά νέων προστατευτικών διατάξεων υπέρ των εργαζομένων αυτής της κατηγορίας και τροποποιεί υφιστάμενες διατάξεις που αποσκοπούν στην περαιτέρω προστασία τους. Μεταξύ άλλων εισάγονται οι ορισμοί του «εργαζόμενου μερικής απασχόλησης» και του «συγκρίσιμου εργαζομένου με πλήρη απασχόληση», ούτως ώστε να εξασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης, ορίζεται και

διασαφηνίζεται η έννοια της εκ περιτροπής απασχόλησης και γενικότερα διατηρούνται και διευρύνονται οι προστατευτικές διατάξεις υπέρ των εργαζομένων με μερική απασχόληση.

Διατηρείται η αρχή της ελεύθερης προσφυγής στη μερική απασχόληση με κοινή συμφωνία των μερών και με τον έγγραφο τύπο ως συστατικό στοιχείο για την κατάρτιση της σύμβασης αυτής.

Η μερική απασχόληση εξ ορισμού περιλαμβάνει αριθμό ωρών εργασίας μικρότερο από αυτόν της πλήρους απασχόλησης με βασικές χρονικές μονάδες – σημεία αναφοράς την ημέρα, την εβδομάδα, το δεκαπενθήμερο, το μήνα. Η διάταξη δίνει τη δυνατότητα να συμφωνηθεί οποτεδήποτε η μερική απασχόληση (κατά τη σύσταση ή κατά τη διάρκεια της σύμβασης).

Με την παράγραφο 8 λαμβάνεται μέριμνα ώστε η άρνηση ενός εργαζομένου να ενταχθεί από εργασία πλήρους απασχόλησης σε εργασία με μερική απασχόληση, να μην συνιστά από μόνη της δικαιολογία για τη λύση της σύμβασης εργασίας, καθώς από την παρούσα διάταξη προβλέπεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σύμβασης λόγω του ότι ο ήδη εργαζόμενος στην επιχείρηση με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης δεν αποδέχεται πρόταση του εργοδότη να μετατραπεί η σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης.

- Με το Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α/2001), όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 3846/2010 και επίσης τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010, θεσμοθετήθηκε η εργασία μέσω Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ). Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις σύστασης και αδειοδότησης Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, έτσι ώστε να εξασφαλίζονται τα εργασιακά, αλλά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, που διατίθενται από ΕΠΑ σε έμμεσο εργοδότη και εισάγονται προστατευτικές διατάξεις γι' αυτούς τους εργαζόμενους.

- Το άρθρο 3 του Ν.3846/2010 αντικαθιστά τα άρθρα 20,22,24,25 του Ν.2956/2001 και θεσπίζει νέες διατάξεις που αποτελούν πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα για τους εργαζόμενους μέσω ΕΠΑ. Εισάγεται διάταξη με την οποία επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση, μόνο για λόγους που προκύπτουν από πρόσκαιρες, έκτακτες και εποχιακές ανάγκες και δεν επιτρέπει αυτή τη μορφή απασχόλησης σε συνήθεις συνθήκες της επιχείρησης καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της. Διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση στους όρους εργασίας με τους αντίστοιχους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη, εν αντιθέσει με την προηγούμενη διάταξη, όπου διασφαλιζόταν η ίση μεταχείριση μόνο στις αποδοχές. Η ανώτατη διάρκεια παραχώρησης προσωρινά απασχολούμενου στον ίδιο έμμεσο εργοδότη διαμορφώνεται με την παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 στους τριάντα έξι (36) μήνες, χωρίς αυτή να μετατρέπεται σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη. Επιπλέον, σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του προσωρινά απασχολούμενου από τον ίδιο έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη, της κατά τα ανωτέρω σύμβασης και των τυχόν ανανεώσεών της, με σύναψη νέας σύμβασης εργασίας πριν παρέλθει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, θεωρείται ότι συνάπτεται σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.

Πρόσθετη δικλείδα ασφαλείας, για την αποφυγή καταχρήσεων μέσω της προσωρινής απασχόλησης, αποτελεί η διάταξη που προβλέπει απαγόρευση απασχόλησης μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη, όταν αυτός κατά το προηγούμενο εξάμηνο είχε πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομοτεχνικούς λόγους. Για περαιτέρω διασφάλιση αυτής της κατηγορίας εργαζομένων προβλέπεται ρητά ότι δεν επιτρέπεται απασχόληση μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη, όταν η εργασία είναι επικίνδυνη λόγω της φύσης της για την υγεία και την ασφάλεια του εργαζόμενου. Δεν επιτρέπεται επίσης η απασχόληση προσωρινά απασχολούμενων σε οικοδομικές εργασίες, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργασιών αυτών.

Β) Με το Προεδρικό Διάταγμα 81/2003 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 77 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 180/04 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 160 Α')

προβλέπονται προστατευτικές διατάξεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Ειδικότερα όσον αφορά στους όρους εργασίας το άρθρο 4 ορίζει ότι δεν επιτρέπεται οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου, εκ του λόγου και μόνο ότι η σύμβαση ή σχέση εργασίας τους είναι ορισμένου χρόνου.

Με το άρθρο 5 του Π.Δ, ορίζονται κανόνες προστασίας των εργαζομένων και αποφυγής καταχρήσεων σε βάρος τους. Ορίζεται ρητά ότι, η ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου είναι επιτρεπτή, αν δικαιολογείται από αντικειμενικό λόγο και αναφέρονται ενδεικτικά περιπτώσεις συνδρομής αντικειμενικού λόγου. Καθιερώνεται ο έγγραφος τύπος για την ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου και επιβάλλεται η αναφορά των λόγων οι οποίοι δικαιολογούν την ανανέωση αυτή.

Καθιερώνεται μαχητό τεκμήριο υπέρ του εργαζόμενου ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης, με αποτέλεσμα τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σε περίπτωση που η διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας, υπερβαίνει συνολικά τα δύο έτη, ή όταν ο αριθμός των ανανεώσεων στο ίδιο χρονικό διάστημα υπερβαίνει τις τρεις. Το βάρος της ανταπόδειξης φέρει ο εργοδότης.

Ακόμη ορίζεται ότι συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρούνται διαδοχικές, όταν συνάπτονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί διάστημα μεγαλύτερο των 45 ημερολογιακών ημερών. Πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα, η οποία συντελεί στην αποτροπή καταχρηστικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αποτελεί η καθιέρωση της διάταξης ότι, στην έννοια του ίδιου εργοδότη περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις του ομίλου, όταν πρόκειται περί ομίλου.

Γ) Με την παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010, η οποία αντικαθιστά την παρ. 11 του Ν. 3846/2010, δεν προβλέπεται πλέον δικαίωμα προσαυξημένης αμοιβής σε περίπτωση που οι μερικώς απασχολούμενοι καλούνται να παρέχουν εργασία πέραν της συμφωνημένης. Ο μερικώς απασχολούμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, αν είναι σε θέση να το κάνει και η άρνησή του θα ήταν αντίθετη με την καλή πίστη. Προβλέπεται όμως δικαίωμα άρνησης παροχής της, όταν αυτή λαμβάνει χώρα κατά συνήθη τρόπο.

Αναγνωρίζεται δικαίωμα του πλήρως απασχολούμενου (παρ. 12), εφόσον έχει συμπληρώσει ένα ημερολογιακό έτος εργασίας στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσει με αίτησή του τη μετατροπή της σύμβασης εργασίας του από πλήρη σε μερική απασχόληση με δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση. Με αυτή τη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να αντιμετωπίσουν έκτακτες οικογενειακές ανάγκες ή ανάγκες που προκύπτουν για εκπαιδευτικούς λόγους και για όσο διάστημα διαρκούν αυτές, διατηρώντας δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση.

Ακόμη τροποποιείται η διάταξη που προέβλεπε ότι οκτώ ώρες εργασίας με μερική απασχόληση αντιστοιχούν σε μια μέρα προϋπηρεσίας και ο υπολογισμός του χρόνου προϋπηρεσίας του μερικώς απασχολούμενου γίνεται κατ' αντιστοιχία με τον τρόπο υπολογισμού του χρόνου προϋπηρεσίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου στην ίδια επιχείρηση (παρ. 13).

- Με την παρ. 3 κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης εκ περιτροπής.

Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα, ή κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα, ή κατά λιγότερους μήνες το έτος, ή συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας.

Αν περιοριστούν οι δραστηριότητες του, ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει πλέον τους εννέα (9) μήνες - αντί των έξι (6) μηνών που προβλεπόταν με τις παλιές διατάξεις - στο ίδιο ημερολογιακό έτος (παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010), μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε

ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ 240/2006 (ΦΕΚ 252/Α') και του ν. 1767/1988 (ΦΕΚ 63/Α').

Οι συμφωνίες ή αποφάσεις της παραγράφου αυτής γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτιση ή τη λήψη τους στην Οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

- Με την παρ. 5 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 ρυθμίζεται για πρώτη φορά νομοθετικά η σύμβαση δοκιμαστικής περιόδου, της οποίας η διάρκεια προβλέπεται να είναι 12 μήνες, ειδικότερα προβλέπεται με προσθήκη στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 ότι, η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες από την ημέρα ισχύος της και η οποία μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός κι αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη.

Δ) Με το άρθρο 68 του Ν. 3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» (ΦΕΚ 115/ Α') θεσπίζεται μια σειρά διατάξεων προς διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων (καταβολή νόμιμου μισθού, τήρηση νομίμου ωραρίου, νόμιμης ασφάλισης κτλ) των εργαζομένων, οι οποίοι απασχολούνται μέσω εταιρειών παροχής υπηρεσιών-εργολάβων. Τα παραπάνω δικαιώματα διασφαλίζονται και μέσω της υποχρέωσης δήλωσης κάποιων στοιχείων (τον αριθμό εργαζομένων, τις ημέρες και ώρες εργασίας, τη συλλογική σύμβαση στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι, το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά στις πάσης φύσεως αποδοχές των εν λόγω εργαζομένων κτλ) από τους εργολάβους προς το φορέα που αναθέτει, ή προκηρύσσει διαγωνισμό για παροχή υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (παρ.1).

Σύμβαση μεταξύ του φορέα και του εργολάβου που δεν περιλαμβάνει ειδικό όρο περί εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου είναι άκυρη και δεν μπορεί να προχωρήσει η διαδικασία πληρωμής του έργου (παρ. 2).

Ο εργολάβος που του έχει ανατεθεί ένα έργο και αναθέτει την εκτέλεση αυτού ή μέρους αυτού σε υπεργολάβο θα πρέπει να ενημερώνει άμεσα τον αποδέκτη των υπηρεσιών. Στην περίπτωση αυτή εργολάβος και υπεργολάβος ευθύνονται αλληλεγγύως και εις ολόκληρον, έναντι των εργαζομένων για την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών (παρ.3).

Η εν λόγω διάταξη προβλέπει και ενημέρωση του αποδέκτη των υπηρεσιών από τις αρμόδιες υπηρεσίες για συγκεκριμένες παραβάσεις καθώς και για την επιβολή προστίμων στον εργολάβο. Λαμβάνονται δε μέτρα έναντι του εργολάβου στην περίπτωση επιβολής δεύτερης κύρωσης (παρ. 6).

Προβλέπονται επίσης διατάξεις, οι οποίες διευκολύνουν το έργο των ελεγκτικών μηχανισμών (υποχρέωση του εργολάβου να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή απόσπασμα αυτής όταν απασχολούνται εκτός έδρας) (παρ. 7).

Ε) Με το άρθρο 6 της από 14/02/84 ΕΓΣΕΕ, η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλης της χώρας, ορίζεται σε 40 ώρες.

ΣΤ) Επίσης, με το άρθρο 2 του Π.Δ/τος 27/06/1932, καθιερώθηκε η οκτάωρη ημερήσια απασχόληση για τους εργαζομένους στις βιομηχανίες και στις βιοτεχνίες.

Ζ) Εξάλλου, με το άρθρο 6 της από 26/02/75 Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, προβλέφθηκε η δυνατότητα καθορισμού πενθημέρου εβδομαδιαίου προγράμματος απασχόλησης για τους εργαζομένους.

Η) Επιπλέον δε, με την υπ. αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ, που κηρύχθηκε εκτελεστή με την Απόφαση 16132/83 Υπ. Εργασίας (ΦΕΚ 543/Β/16-09-83), καθιερώθηκε η πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, για τους εργαζομένους στις βιομηχανίες και στις βιοτεχνίες.

Περαιτέρω, μείωση των ανωτέρω ωρών απασχόλησης μπορεί να επιτευχθεί μέσω της διαδικασίας του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ως εκ

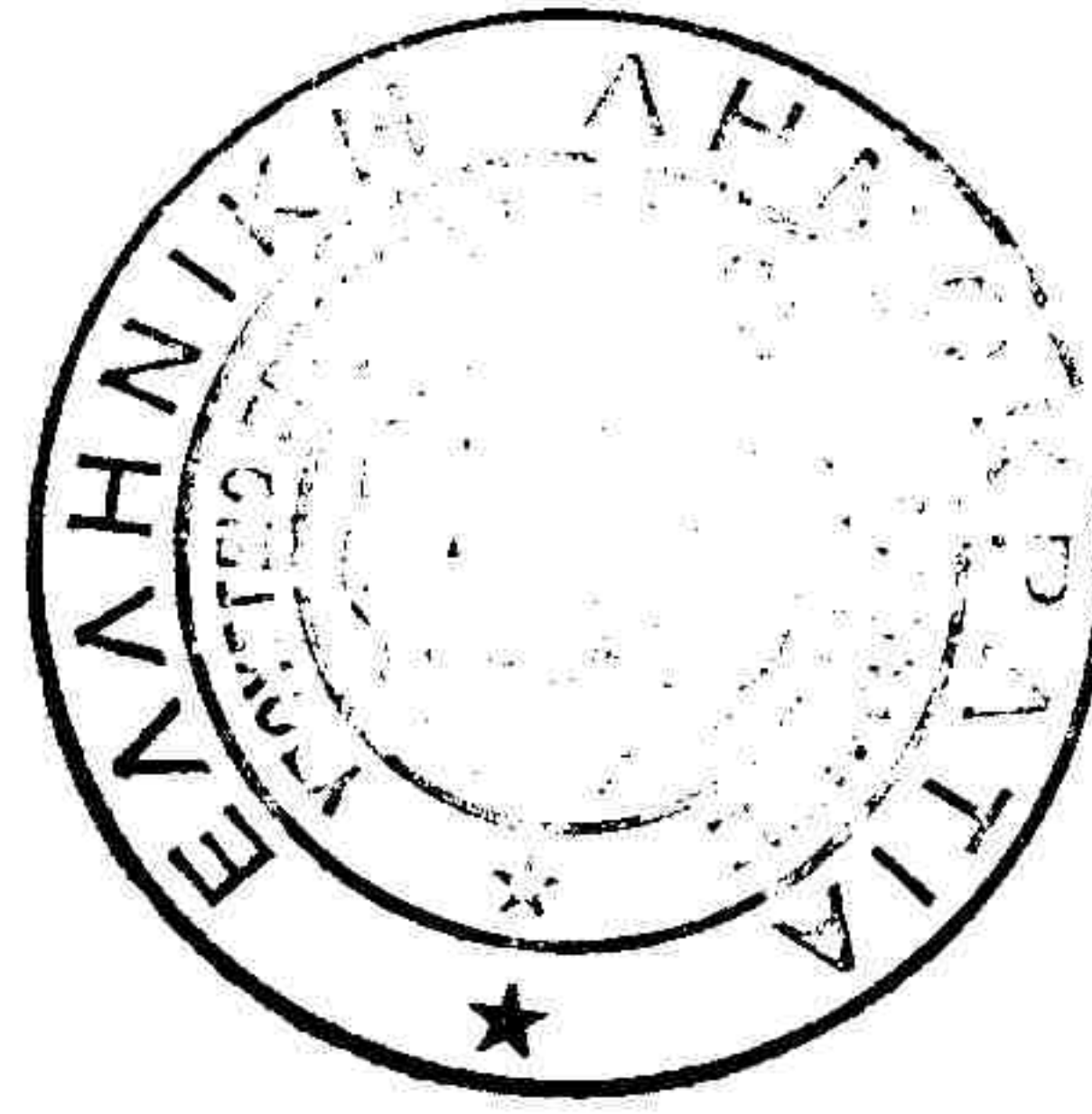
τούτου και με τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως προβλέπεται από τον σχετικό Ν.1876/1990.

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 21085/21-3-2011 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Φ.90023/7473/1247/29-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, 334/22-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, 28198/23-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Εργατικής Εστίας και 23293/7939/1-4-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας.

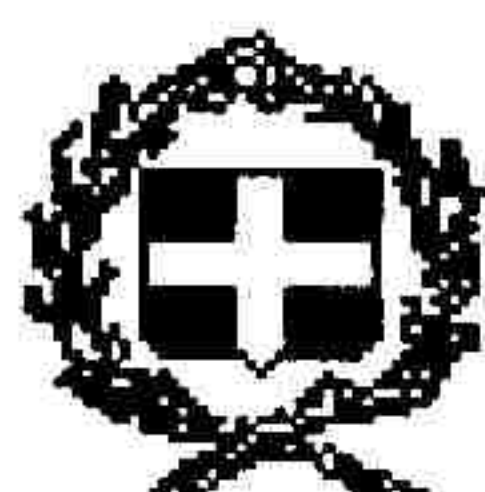
Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ &
ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ & ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ**

Αθήνα 21.03.2011
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 21085

Δ/ΝΣΗ: Δραγατσανίου 8
10110 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210 37.48.737
FAX: 210 37.48.730
ΠΛΗΡ.: Ζ.ΠΑΣΙΟΥ

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης,
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής
Υποστήριξης,
Διεύθυνση Προσωπικού,
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού &
Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40 – 10182 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην αριθμ. 4031/10.03.11 ερώτηση που κατατέθηκε στη βουλή
από τον βουλευτή κ. Ν.Νικολόπουλο

Σχετ: Το με αριθμ. πρωτ. 3353/14.03.11 έγγραφό σας.

Προκειμένου να απαντηθεί η παραπάνω ερώτηση του βουλευτή κ. Μ. Μπεκίρη,
σας γνωρίζουμε τα εξής:

**Α. Σχετικά με την επαναλειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης Εργασίας
στην πόλη του Αιγίου**

1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας συστήθηκε το 1998 με το Ν.2639 και στη
συνέχεια με το ΠΔ 136/99 καθορίστηκαν βασικά θέματα οργάνωσης, λειτουργίας,
αρμοδιοτήτων και διάρθρωσης της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών
Υπηρεσιών του Σώματος.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω στο Νομό Αχαΐας συστήθηκαν: α) η Περιφερειακή
Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας και το Τμήμα Κοινωνικής
Επιθεώρησης Αχαΐας, για θέματα Κοινωνικής Επιθεώρησης και β) το Κέντρο
Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕ.Π.Ε.Κ.) Δυτικής Ελλάδας, Ηπείρου και
Ιονίων Νήσων, για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

2. Η πόλη του Αιγίου καλύπτεται από τους Κοινωνικούς, Τεχνικούς και Υγειονομικούς
Επιθεωρητές των παραπάνω Υπηρεσιών, οι οποίες είναι πλήρως στελεχωμένες
σύμφωνα με το Π.Δ. 136/99 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης
Εργασίας». Ενισχύονται δε με αποστολή κλιμακίων Ειδικών επιθεωρητών Εργασίας,
μετά από εντολή του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος, κάθε φορά που κρίνεται
απαραίτητο.

3.Όσον αφορά το αίτημα για επαναλειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης Εργασίας στην πόλη του Αιγίου, σας γνωρίζουμε ότι υπό τις παρούσες δύσκολες για τη χώρα μας συγκυρίες, δεν είναι εφικτή η λειτουργία μιας νέας Υπηρεσίας. Ωστόσο όλες οι επισημάνσεις καταγράφονται από την Υπηρεσία μας, έχοντας στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

4. Για το έτος 2011, μέσα στις προτεραιότητες και δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι η ενίσχυση και αναβάθμιση του Σ.ΕΠ.Ε. και η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας: α) υπάρχει σε επεξεργασία σχέδιο νόμου με το οποίο το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στελεχώνεται πλήρως από έμπειρο και ικανό προσωπικό, βελτιώνονται οι ακολουθητέες διαδικασίες και υπηρεσίες και τίθενται ποσοτικοποιημένοι στόχοι για τους ελέγχους που διενεργούνται (ολοκλήρωση σχετικής νομοθεσίας μέχρι το 2ο τρίμηνο του 2011) και β) είναι σε εξέλιξη η δημιουργία κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας μεταξύ ΙΚΑ, ΟΑΕΔ και ΣΕΠΕ για καταγραφή και διαχείριση πληροφοριών και δεδομένων (υλοποίηση μέχρι το 3ο τρίμηνο 2011) και σταδιακή υλοποίηση, έως το 2012, ολοκληρωμένου συστήματος καταγραφής, διαχείρισης και αλληλεπίδρασης δεδομένων και πληροφοριών μεταξύ των φορέων εργασίας (ΟΑΕΔ, ΣΕΠΕ, ΟΕΚ, ΟΕΕ).

Β. Σχετικά με θέματα Κοινωνικής Επιθεώρησης

Κατά το έτος 2010, το τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αχαΐας το οποίο έχει την ελεγκτική αρμοδιότητα της ευρύτερης περιοχής της Αιγιαλείας, διενήργησε τριάντα έξι (36) ελέγχους στο Αίγιο και στην ευρύτερη περιοχή της Αιγιαλείας. Για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις εισηγήθηκε την επιβολή έντεκα (11) προστίμων που αφορούσαν μη χορήγηση ρεπό, χρονικά όρια, μη ύπαρξη πίνακα προσωπικού και ωρών εργασίας κ.λ.π και υπέβαλε μία (1) μηνυτήρια αναφορά στον αρμόδιο Εισαγγελέα για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών.

Κατά το έτος 2011 (έως σήμερα), διενήργησε πέντε (5) ελέγχους και για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις εισηγήθηκε τρία (3) πρόστιμα που αφορούσαν μη θεώρηση βιβλίου ημερήσιων δελτίων απασχολούμενου προσωπικού σε οικοδομικά και τεχνικά έργα

Σε ότι αφορά τις απολύσεις που έγιναν από τις κατασκευαστικές εταιρείες που έχουν αναλάβει την κατασκευή της εθνικής οδού Ελευσίνα- Κόρινθος- Πάτρα- Πύργος, τα Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αχαΐας και Κορινθίας πραγματοποίησαν στις 10 και 11/02.11 επιτόπιους ελέγχους στις εταιρείες «VINCI CONSTRUCTION GRANDS PROJETS SAS» στο εργοτάξιο Πάτρας στο Δρέπανο

Ρίου και στις Κοινοπραξίες ΟΛΥΜΠΙΑ, ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ και ΤΕΡΝΑ Α.Ε και διαπίστωσαν ότι όλες οι απολύσεις που έγιναν ήταν εντός του νομίμου ορίου που προβλέπει το άρθρο 74 παρ. 1 του νόμου 3863/10.

Θεωρώντας ότι μόνιμος στόχος του Σ.ΕΠ.Ε παραμένει η συμμόρφωση των παραβατών στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, οι έλεγχοι θα συνεχιστούν και για το υπόλοιπο διάστημα του έτους 2011 στην ευρύτερη περιοχή της Αιγιαλείας και όπου διαπιστώνονται παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας θα επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από το νόμο κυρώσεις.

Γ. Σχετικά με θέματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης

Το Σ.ΕΠ.Ε. έχει ως βασικό στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Οι Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές Εργασίας διενεργούν ελέγχους στους χώρους εργασίας σε όλη την ελληνική επικράτεια, κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχεται η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και ειδικά η λήψη των απαραίτητων μέτρων για την ασφάλεια και την προστασία της υγείας των εργαζομένων. Παράλληλα παρέχεται κατάλληλη ενημέρωση σε εργοδότες και εργαζομένους και σε περίπτωση μη συμμόρφωσης των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις της νομοθεσίας επιβάλλονται οι νόμιμες κυρώσεις.

Όσον αφορά στην περιοχή της Αιγιαλείας, όπου δραστηριοποιείται το Εργατικό Κέντρο Αιγίου, η ελεγκτική δραστηριότητα της αρμόδιας υπηρεσίας μας, το Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου ΚΕΠΕΚ Δυτικής Ελλάδας Ηπείρου & Ιονίων Νήσων, από το 2009 έως και σήμερα, περιλαμβάνει τη διενέργεια συνολικά 107 ελέγχων, την υποβολή 8 μηνύσεων και την επιβολή 5 προστίμων, συνολικού ύψους 26.500€. Επισημαίνεται ότι η πλειονότητα των προαναφερθέντων ελέγχων και κυρώσεων αφορά στα υπό κατασκευή τμήματα, του «Νέου αυτοκινητόδρομου Ελευσίνα- Κόρινθος- Πάτρα-Πύργος-Τσάκωνα» και της σιδηροδρομικής γραμμής υψηλών ταχυτήτων του ΟΣΕ «Κιάτο-Αίγιο» (σήραγγες Πλατάνου-Τράπεζας- Αιγίου). Τέλος σας ενημερώνουμε ότι η συνολική ελεγκτική δραστηριότητα της ανωτέρω υπηρεσίας μας για τον νομό Αχαΐας τα τελευταία 2 χρόνια είναι η εξής:

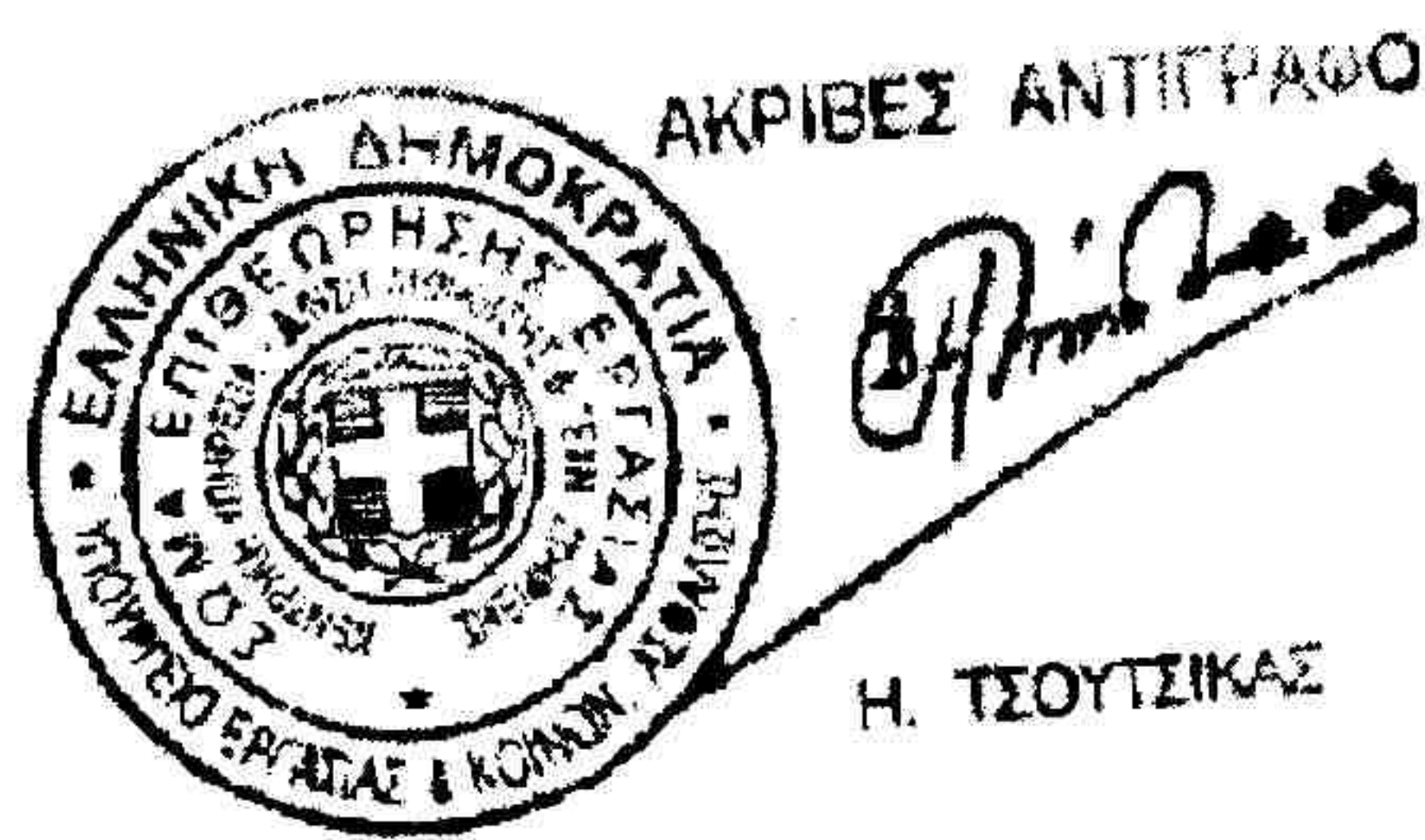
ΕΤΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΙ ΕΠΑΝ/ΧΟΙ	ΜΗΝΥΣΕΙΣ	ΔΙΑΚΟΠΕΣ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	ΠΟΣΑ
2009	2052	32	220	12	36500
2010	2242	23	216	25	92000

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- 1.-Γραφείο κ. Ειδικού Γραμματέα
- 2.-Σ1
- 3.-Σ3
- 4.-Κ.Φ.

Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δρ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ





Γ. Ν. Ο. Ε

3353

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ-ΑΝΑΦΟΡΑ ΒΟΥΛΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ-ΤΜΗΜΑ ΠΦΚΑ
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110 Αθήνα
Πληροφορίες : Μ. Αλεξίου
Τηλέφωνο : 210.33.68.065
FAX : 210.33.68.180
E-MAIL : dioikisi@ggka.gr

Αθήνα, 29-03-2011

Αρ. Πρωτ.: Φ.90023/7473/1247

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Ν.Σ.&Κ
Πειραιώς 40

ΘΕΜΑ : Απάντηση στην 4031/10.3.2011 αναφορά της Βουλής.

Απαντώντας στην 4031/10.3.2011 αναφορά, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, ψήφισμα του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αιγίου και όσον αφορά στα θέματα της αρμοδιότητας μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α) Όσον αφορά στη στελέχωση του Υποκαταστήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Αιγίου, θέτουμε υπόψη σας τα κατωτέρω:

Η εικόνα που παρουσιάζει σήμερα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Αιγίου , είναι η εξής :

	Θέσεις Διοικητικών Υπαλλήλων ΚΛΑΔΩΝ ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ			
	Προβλέπονται	Υπηρετούν	Εκπαιδευόμενοι stage	Φυσικά πρόσωπα με μίσθωση έργου
Υποκ/μα Αιγίου	37	26	---	----

1) Μετά από έγκριση από τους αρμόδιους φορείς αιτήματος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, είχε δημοσιευθεί από το ΑΣΕΠ η 8Κ/2008 προκήρυξη για την πρόσληψη διοικητικών υπαλλήλων κατηγοριών ΠΕ και ΔΕ στο Ίδρυμα.

Τα οριστικά αποτελέσματα της κατηγορίας ΠΕ (200 άτομα) και ΔΕ (683 άτομα) έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ εντός του έτους 2010 και έχουν

αποσταλεί οι πίνακες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Ειδικότερα για το Νομό Αχαΐας προβλέπεται η πρόσληψη εννέα (9) υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ και δεκατριών (13) υπαλλήλων ΔΕ στην ανωτέρω προκήρυξη(8Κ/2008)

Επισημαίνεται, ότι η απορρόφηση των επιτυχόντων της ΠΕ και ΔΕ κατηγορίας θα πραγματοποιηθεί από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στα πλαίσια εφαρμογής του ν.3833/10 και σύμφωνα με το με αριθ.πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.8/37/14169/21-7-10 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αν τα οριστικά αποτελέσματα του διαγωνισμού εκδόθηκαν μετά την 1-1-10, ο διορισμός θα διενεργείται σταδιακά, βάσει σειράς επιτυχίας με έναρξη την 1-1-11.

Σε κάθε περίπτωση, ο διορισμός όλων όσων περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι την 31-12-2013. Διευκρινίσεις σχετικά με το σταδιακό διορισμό επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού του ΑΣΕΠ και φορέων για τους οποίους έχουν εκδοθεί οριστικά αποτελέσματα το 2010 θα δοθούν με εγκύκλιο του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αναμένει τις σχετικές διευκρινήσεις προκειμένου στη συνέχεια, να πραγματοποιηθεί η απορρόφηση των επιτυχόντων σύμφωνα με τα οριζόμενα στις ανωτέρω διατάξεις.

2) Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν.3899/10 (ΦΕΚ 212/Τ.Α' / 17-12-10), οι επιτυχόντες των κατηγοριών ΤΕ και ΔΕ της προκήρυξης 9Κ/2008 (ΦΕΚ 575/3-11-08) και οι οποίοι μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος δεν είχαν διοριστεί στην Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος με απόφαση της Διοίκησης, προσλαμβάνονται από το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι επιτυχόντες θα προσληφθούν με σειρά προτεραιότητας από το φορέα υποδοχής (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) έως τις 31.12.2011.

Βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξέδωσε ανακοίνωση, η οποία αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καλώντας τους ενδιαφερόμενους να υποβάλουν αιτήσεις πρόσληψης έως 16-1-2011. Έως την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των σχετικών αιτήσεων είχαν υποβληθεί στην Διεύθυνση Διοικητικού Προσωπικού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 165 αιτήσεις επιτυχόντων κατηγορίας ΤΕ Οικονομικών και 384 αιτήσεις επιτυχόντων ΔΕ Οικονομικών. Ειδικότερα, για το Νομό Αχαΐας, στην προκήρυξη 9Κ/2008 προβλέπεται η πρόσληψη (2) υπαλλήλων ΤΕ κατηγορίας και έξι (6) υπαλλήλων ΔΕ κατηγορίας

Για τις ανωτέρω προσλήψεις δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 11 του Ν.3833/2010, σύμφωνα με τις οποίες, από την 1^η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2013, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου στους φορείς της παρ.1 του άρθρου 1 του ν.3812/2009 (στενός και ευρύτερος Δημόσιος Τομέας της χώρας), δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.

Επισημαίνεται ότι, οι επιτυχόντες των κατηγοριών ΤΕ και ΔΕ της προκήρυξης 9Κ/2008 θα καλύψουν μόνιμες οργανικές θέσεις του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, οι οποίες είναι ανεξάρτητες από αυτές που θα καλύψουν οι επιτυχόντες της προκήρυξης 8Κ/2008.

3) Πέραν των ανωτέρω σας γνωρίζουμε ότι το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει προβεί στην προκήρυξη πλήρωσης με μετάταξη κενών οργανικών θέσεων σε

μονάδες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (452 ΠΕ Δ/Ο, 134 ΤΕ Δ/Λ, 604 ΔΕ Δ/Γ) σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 71,73 και 74 του ν.3528/07. Ειδικότερα για το Νομό Αχαΐας προκηρύχθηκε η πλήρωση με μετάταξη δεκατριών (13) θέσεων ΠΕ, τεσσάρων (4) θέσεων ΤΕ και δεκαεννέα (19) θέσεων ΔΕ.

Επιπρόσθετα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει ζητήσει έγκριση (προγραμματισμός προσλήψεων 2011) από τους αρμόδιους φορείς για την κάλυψη 2.126 οργανικών θέσεων κλάδων διοικητικού προσωπικού για όλη την Επικράτεια ώστε να βοηθηθούν οι υπάλληλοι στο έργο τους προκειμένου να συμβάλλουν στις αυξημένες προσδοκίες και τα νέα πρότυπα διοίκησης που έχει θέσει σαν στόχους το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και που απορρέουν από την απαίτηση της κοινωνίας να λειτουργεί το Ίδρυμα άμεσα, ουσιαστικά και αξιόπιστα

Τέλος, η Διοίκηση του Ιδρύματος επανεξετάζει τη λειτουργία όλων των μονάδων σε σχέση με τα πληθυσμιακά στοιχεία ανά γεωγραφική περιοχή, το φόρτο εργασιών και συναλλαγής των μονάδων, το χρόνο εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και εργοδοτών καθώς και τα αιτήματα των μονάδων/φορέων για σύσταση/αναβάθμιση των μονάδων του Ιδρύματος. Τούτο καθίσταται επιτακτικό και ενόψει της νέας διοικητικής μεταρρύθμισης της χώρας.

Β) Όσον αφορά στην ενίσχυση με ιατρικό προσωπικό του ΙΚΑ- ΕΤΑΜ Αιγίου, σας γνωρίζουμε ότι:

Στην Τοπική Μονάδα Υγείας ΙΚΑ Αιγίου, προβλέπονται και υπηρετούν αντίστοιχα γιατροί των κάτωθι ειδικοτήτων:

Ειδικότητες	Προβλέπονται	Υπηρετούν
Ακτινολόγοι	-	1
Γαστρεντερολόγοι	-	1
Παθολόγοι	7	6
Γυναικολόγοι	1	2
Δερματολόγοι	-	1
Καρδιολόγοι	1	1
Μικροβιολόγοι	2	1
Νευρολόγοι	1	1
Οδοντίατροι	3	3
Ορθοπαιδικοί	2	1
Ουρολόγοι	1	1
Οφθαλμίατροι	1	1
Παιδίατροι	3	2
Πνευμονολόγοι	1	2
Χειρουργοί	1	-
Ω.Ρ.Λ.	1	1
Σύνολο	25	25

Το Υπουργείο μας, αφού προέβη στις απαραίτητες ενέργειες, εξασφάλισε την έγκριση σύμβασης μίσθωσης έργου για 1.400 ιατρούς και οδοντιάτρους για όλη την Ελλάδα.

Σύντομα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μας θα προχωρήσει σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των πιο επιτακτικών αναγκών και για το Νομό Αχαΐας.

Πέραν αυτών σας γνωρίζουμε ότι δύνανται πλέον οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, να απευθύνονται και σε συμβεβλημένους γιατρούς του ΟΠΑΔ ή του ΟΑΕΕ, τα στοιχεία των οποίων έχουν αναρτηθεί στις υπηρεσίες υγείας του Ιδρύματος και παρέχονται τηλεφωνικά από το 184 καθώς και από τα ΚΕΠ.

Γ) Όσον αφορά στο υγειονομικό προσωπικό, στην Τ.Μ.Υ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ Αιγίου σύμφωνα με τον Οργανισμό του ΙΚΑ ΕΤΑΜ, προβλέπονται δεκαεννιά (19) υγειονομικοί υπάλληλοι και υπηρετούν έντεκα (11).

Αναλυτικότερα προβλέπονται-υπηρετούν:

ΚΛΑΔΟΣ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ-ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ	6	4
ΤΕ ΡΑΔΙΟΛΟΓΙΑΣ-ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑΣ	1	1
ΤΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	3	2
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	4	1
ΔΕ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ-ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ	1	0
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ	1	0
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ	1	1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	2	1
ΥΕ ΕΜΦΑΝΙΣΤΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	---	1
ΣΥΝΟΛΟ	19	11

Το Υπουργείο μας έχει ζητήσει την έγκριση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της 33/2006 ΠΥΣ για συμβάσεις ορισμένου χρόνου με υγειονομικούς υπαλλήλους για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και συγκεκριμένα για το Νομό ΑΧΑΪΑΣ:

1.Δύο (2) υγειονομικούς υπαλλήλους κλάδου ΤΕ ΡΑΔΙΟΛΟΓΙΑΣ-ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑΣ, (ελλείπει αυτών ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ).

2.Τέσσερις (4) υγειονομικούς υπαλλήλους κλάδου ΤΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, (ελλείπει αυτών ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ).

3.Τρείς (3) υγειονομικούς υπαλλήλους κλάδου ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ.

Στόχος της Διοίκησης του Ιδρύματος είναι η διαρκής βελτίωση των Υπηρεσιών Υγείας. Για το λόγω αυτό προτίθεται να στελεχώσει τη Μονάδα με το αναγκαίο προσωπικό, είτε με μεταθέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3528/07 (του Υπαλληλικού Κώδικα), είτε με περαιτέρω μετακινήσεις-αποσπάσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 66 και 68 του Ν. 3528/07 (του Υπαλληλικού Κώδικα), είτε με προσλήψεις σε ενδεχόμενη νέα προκήρυξη μέσω ΑΣΕΠ, ώστε να καλυφθούν οι κενές θέσεις

Δ) Όσον αφορά στην ενεργοποίηση των ελεγκτικών μηχανισμών σας γνωρίζουμε τα εξής: Βασική επιδίωξη και στόχος του Ιδρύματος είναι η ασφάλιση όλων των εργαζομένων και η μείωση της εισφοροδιαφυγής. Οι έλεγχοι που διενεργεί το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξετάζουν την ορθή και πλήρη εκπλήρωση από μέρος των εργοδοτών των υποχρεώσεών τους (έγκαιρη καταβολή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών, εφαρμογή Συλλογικών και Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας κ.λ.π.) έναντι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για την ασφάλιση του συνόλου του προσωπικού τους, που υπάγεται στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

Για το λόγο αυτό, στα πλαίσια πάντα της εντατικοποίησης των ελέγχων, δόθηκαν οδηγίες από τη Διοίκηση ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στις Υπηρεσίες του Ιδρύματος (σχετ. Εγκύκλιος 4/06 και Ε85/92/2-12-08), με ευθύνη των Διευθυντών των Υποκ/των ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να δραστηριοποιηθούν όλοι οι υπάλληλοι των Τμημάτων Εσόδων προκειμένου σε καθημερινή βάση παρά την έλλειψη προσωπικού να πραγματοποιούν ελέγχους στις επιχειρήσεις και σε οικοδομοτεχνικά έργα.

Εξάλλου, η Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.), στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, διενεργεί συνεχώς τακτικούς, έκτακτους και ειδικούς επιτόπιους ελέγχους, καθ'όλη τη διάρκεια του 24ωρου και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, προκειμένου να εντοπισθούν παραβάτες της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Οι έλεγχοι αυτοί είναι δυνατόν, σε εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 151 του Ν.3655/08, να διενεργούνται από κοινού με τα ελεγκτικά όργανα του Σ.ΕΠ.Ε..

Επίσης, με τις διατάξεις των άρθρου 2 του Ν.2556/97 «Μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής, διασφάλιση Εσόδων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και άλλα θέματα» και του άρθρου 6 του Ν.2972/01 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και της λειτουργίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και άλλες διατάξεις», όπως ισχύουν σήμερα, καθιερώθηκαν οι εξής υποχρεώσεις στους εργοδότες:

- α) Να τηρούν ειδικό έντυπο, όπου καταχωρούν τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς από 1/4/98, αμέσως μετά την πρόσληψη και πριν αναλάβουν εργασία. Σε περίπτωση παράλειψης καταχώρισης μισθωτού ή μη επίδειξης από τον εργοδότη του ειδικού εντύπου επιβάλλεται από τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ πρόστιμο 500,00 € κατά εργαζόμενο.
- β) Να αναγγέλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. εντός 8 ημερών την καθ' οιονδήποτε λόγο αποχώρηση του μισθωτού τους, διαφορετικά τα όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα ασφαλίζουν αυτόν για περίοδο ενός εξαμήνου από την μη δηλωθείσα αποχώρηση.
- γ) Να γνωστοποιούν κάθε μεταβολή και αλλαγή σχετικά με την επιχείρησή τους το αργότερο εντός 30 ημερών, διαφορετικά τους επιβάλλεται πρόστιμο.
- δ) Να καταχωρούν στις Α.Π.Δ. το απασχολούμενο προσωπικό τους, προκειμένου τυχόν μετέπειτα καταγγελίες συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους να θεωρούνται έγκυρες.

Προκειμένου να υλοποιηθούν οι διατάξεις του Ν. 2972/01, η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει δρομολογήσει ένα ευρύ πρόγραμμα εκσυγχρονισμού, με

το οποίο επιδιώκει τη βελτίωση της οργάνωσης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, την καταγραφή των ανασφάλιστων εργαζομένων και την απογραφή των επιχειρήσεων που απασχολούν ανασφάλιστο προσωπικό. Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα, που στηρίζει τεχνολογικά την όλη προσπάθεια εκσυγχρονισμού του Ιδρύματος, συμβάλλει καθοριστικά στην επίτευξη των προαναφερόμενων στόχων.

Ε) Όσον αφορά στην ενίσχυση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Αιγίου με υλικοτεχνικό-μηχανολογικό εξοπλισμό, σας γνωρίζουμε ότι το Τοπικό Υποκατάστημα και η Τοπική Μονάδα Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Αιγίου, από το Δεκέμβριο του 2008 έχουν μεταστεγασθεί στο νεόδμητο ιδιόκτητο κτίριο, το οποίο είναι επαρκώς εξοπλισμένο.

ΣΤ) Όσον αφορά στην επαναλειτουργία των κέντρων Απονομής Συντάξεων των Υποκαταστημάτων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Αιγίου, Αργοστολίου, Ζακύνθου και Πύργου σας ενημερώνουμε ότι:

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λαμβάνοντας υπόψη τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν μετά την εφαρμογή της εν λόγω οργανωτικής και λειτουργικής παρέμβασης, δηλαδή της μεταβίβασης της αρμοδιότητας έκδοσης συντάξεων από τους Διευθυντές των ανωτέρω Υποκαταστημάτων στον Διευθυντή του Περιφερειακού Υποκαταστήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Πατρών, αποφάσισε την επανεξέταση του θέματος και αποφάσισε την απόσυρση του συγκεκριμένου μέτρου.

Συγκεκριμένα για το λόγο αυτό εξεδόθη η υπ'αριθμ. Γ54/1/8.2.2011 απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ395/Τ.Β'/14.2.2011, με την οποία επαναφέρονται σε ισχύ οι υπ'αριθμ. Γ54/1/27.11.2011 και Γ54/1/8.6.1992 αποφάσεις του Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και επαναφέρονται από 1.5.2011 οι αρμοδιότητες της παρ.1 του άρθρου 4 του Κανονισμού Ασφαλιστικής αρμοδιότητας στους Διευθυντές των τεσσάρων τοπικών υποκαταστημάτων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Για το ανωτέρω θέμα θα δοθούν άμεσα οδηγίες προς τα ενδιαφερόμενα υποκαταστήματα.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Αν. Υπουργού
3. Δ/ση Διοίκησης
Τμήμα ΠΦΚΑ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Ν. ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ



ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μ.ΣΠΑΝΟΥΔΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989111
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ**

**ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:**

ΑΘΗΝΑ 22-3-11

ΑΡ. ΠΡ.: 334

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3353/14-3-11 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 4031/10-3-2011 Αναφορά του Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλου.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε τη με αριθμ. 4031/10-3-2011 Αναφορά που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, κατάρτιζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 κατάρτιζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Μαρτίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 288.000 θέσεων εργασίας,

- Την ένταξη περισσότερων από 59.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Με βάση πρόσφατη τροποποίηση (ΦΕΚ 1771/11-11-2010) μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και γυναίκες αυταυαπασχολούμενες που βρίσκονται στο στάδιο κυοφορίας, λοχείας ή φροντίδας παιδιών, προκειμένου να προσλάβουν άνεργο, για χρονικό διάστημα από έξι (6) μήνες έως δεκαοκτώ (18) μήνες. Μετά την λήξη του χρονικού διαστήματος (από 6 - 18 μήνες) εφόσον το επιθυμούν μπορούν να συνεχίσουν το πρόγραμμα.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου.
4. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1ης Νοεμβρίου έως 28ης Φεβρουαρίου- προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Η λήξη υποβολής αιτήσεων ήταν στις 11-02-2011.
5. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.

6. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», ανοιχτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου, με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010.
7. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
8. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
9. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους απειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η λήξη υποβολής αιτήσεων ήταν στις 13-12-2010.
10. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.
11. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε..Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
12. Τροποποιημένο Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.
13. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες

επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Κατόπιν απόφασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το σύνολο των δράσεων που αφορούν σε Τοπικές Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις στις διάφορες περιοχές της χώρας να ενταχθούν σε ένα κοινό πλαίσιο υλοποίησης με χρηματοδότηση από το Ε.Π. «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» και Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης, τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών, ο ΟΑΕΔ έχει θέσει στη διάθεση της Διαχειριστικής Αρχής του Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ., η οποία θα έχει το ρόλο του συντονιστή/επισπεύδοντος των σχετικών δράσεων, σχετικό υποστηρικτικό υλικό, και είναι στη διάθεση όλων των εμπλεκόμενων φορέων για οποιαδήποτε περαιτέρω συμβολή του ζητηθεί.

Επίσης, εντός του 2011 σταδιακά πρόκειται να ενεργοποιηθούν τα εξής προγράμματα:

1. «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.
2. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου έτους 2011, με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε εποχικής και συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακά καταλύματα κύρια και μη, τουριστικά γραφεία και τουριστικά λεωφορεία, και διαιρήμησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων του πρώτου και δεύτερου βαθμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Δήμων και Περιφερειών) για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, το οποίο εγκρίθηκε με την με αριθμ. 270/25-1-2011 απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού.
4. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
6. Πρόγραμμα απασχόλησης απόφοιτων δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης, που το πρόγραμμα σπουδών τους εμπεριέχει θεωρητική εκπαίδευση στο σχολείο και θεσμοθετημένη πρακτική άσκηση σε εργοδότες, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.
7. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΕΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης. Ο προϋπολογισμός για το πρόγραμμα είναι 7.200.000 ευρώ, συγχρηματοδοτείται από τον ΟΑΕΔ και Ε.Π.Ε.Α.Α.

Επιπλέον, όσον αφορά στην ασφάλιση ανεργίας σας ενημερώνουμε ότι ισχύει το παρόν θεσμικό πλαίσιο επιδότησης ανεργίας τόσο για την τακτική επιδότηση ανεργίας όσο και για τα ειδικά εποχιακά βοηθήματα ανεργίας. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρ. 37 του Ν.1892/1990, η διάρκεια της επιδότησης ανεργίας δεν δύναται να υπερβεί το 12μηνο.



Εσωτερική Διανομή

Γρ. Διοικητή

Γρ. κκ. Αντιπροέδρων

Δ/νση Απασχόλησης

ΕΛΛΗ ΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΜΕΤΕΡΓ/ΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ : ΠΑΡΟΧΩΝ
Ταχ. Δ/ση : Αγησιλάου 10 - 10210 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Μ. Δουρδούνη
Τηλέφωνο : 210.52.86.511
FAX : 210.52.30.620
Email : info@oee.gr

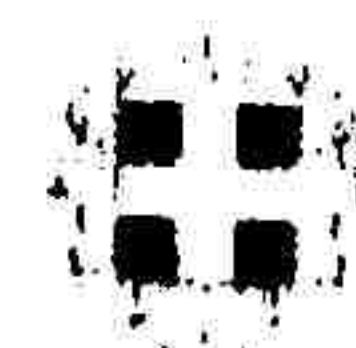
Αθήνα 23- 3 - 2011
Αριθμ. Πρωτ. 28198

ΠΡΟΣ : ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
& ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ
Πειραιώς 40 101 82 - Αθήνα
Υπόψη : Ι. Αντωνοπούλου

Θέμα: « Απάντηση επί της ερωτήσεως 4031/10-3-2011

βουλευτή Ν. Αχαΐας- Ν. Δ κ. Ν. Νικολόπουλου

«Σχετικά με αιτήματα και θέματα του Εργατ/κού Κέντρου



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Ημ/νία παραλαβής:	23/03/2011
Αρ. Γεν. Πρωτοκόλλου:	5684
Ειδικό Πρωτ. Δ/νσης:	Δ1 1932
ΑΠΕ:	28198

Σχετ: Το με αριθμ. πρωτ. 3353/14-3-2011 έγγραφό σας

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, και έχοντας υπόψη την εν θέματι ερώτηση, που κατέθεσε ο βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας Ν. Αχαΐας κ. Νίκου Νικολόπουλου, η οποία κατατέθηκε στα πλαίσια άσκησης του κοινοβουλευτικού ελέγχου, στο ψήφισμα της απεργιακής συγκέντρωσης του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αιγίου – Τμήμα ΓΣΕΕ αναφέρεται μεταξύ άλλων σε θέματα της αρμοδιότητας του Οργανισμού Εργατικής Εστίας ως εξής:

- 1) Κάλυψη αναγκών για την επισκευή και την συντήρηση του κτιρίου που στεγάζει το Εργατικό Κέντρο και Εργατική Εστία. Η οικονομική δυνατότητα του Εργατικού Κέντρου δεν δίνει περιθώρια κάλυψης όποιας συντήρησης (καλοριφέρ – ύδρευσης – Ασανσέρ – ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, ζημιών σε πόρτες και παράθυρα).
- 2) Αύξηση των Δελτίων Κοινωνικού Τουρισμού και αύξηση του πλαφόν.

Σχετικά με το πρώτο ερώτημα σας ενημερώνουμε ότι το κτήριο που στεγάζει το Εργατικό Κέντρο Αιγίου είναι καινούργιο κτήριο –παραδόθηκε το 2004- και η αίθουσα συγκεντρώσεων ανακαινίσθηκε πρόσφατα με την κατασκευή του νέου κτηρίου κατά συνέπεια αιτήματα τεχνικών επεμβάσεων δεν υπάρχουν πέραν των αιτημάτων της ετήσιας συντήρησης των Η/Μ του κτηρίου.

Τα εν λόγω αιτήματα που καλύπτονται από τις εκ του νόμου υποχρεώσεις του ΟΕΕ ικανοποιούνται ανελλιπώς, όπως η ετήσια συντήρηση του κεντρικού κλιματισμού και του καυστήρος της κεντρικής θέρμανσης (η φετινή πίστωση έχει εγκριθεί αλλά δεν έχει ακόμα σταλεί λόγω κωλύματος που προέκυψε με το ΠΔ 113/10).

Νικολόπουλος, Αιτήματα Ε Κ ΑΙΓΙΟΥ

Η συντήρηση όμως του ασανσέρ του κτιρίου αποτελεί υποχρέωση του Εργατικού Κέντρου που καλύπτεται από τις λειτουργικές του δαπάνες.

Άλλη εκκρεμότητα δεν υφίσταται.

Όσον αφορά το δεύτερο ερώτημα σας πληροφορούμε ότι ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων του, αντιμετωπίζει πάντα τα αιτήματα των δικαιούχων του με την πρέπουσα προσοχή και ευαισθησία.

Επίσης σας επισημαίνουμε ότι με τις επικρατούσες οικονομικές συνθήκες στην χώρα μας έχει σαν αποτέλεσμα την μείωση των εισροών των εισφορών των εργαζομένων και των εργοδοτών και κατ' επέκταση μείωση των εσόδων του Οργανισμού Εργατικής Εστίας. Η σημερινή οικονομική δυνατότητα του Οργανισμού μας, επέβαλε να προβούμε στον εξορθολογισμό των δαπανών συμπεριλαμβανομένων και των προγραμμάτων για την υλοποίηση αυτών καθώς και εκ της ισχύουσας νομοθεσίας απορρέουσες λοιπές υποχρεώσεις (λειτουργία και συντήρηση 24 βρεφ/κών Σταθμών, ανέγερση και συντήρηση κτιρίων ή μισθωμένων κτιρίων για συνδικαλιστικές Οργανώσεις κ.λ.π.).

Κατόπιν αυτού το Διοικητικό Συμβούλιο για την περίοδο από 1/1/2010 έως 8/1/2011 και από 1/4/2011 έως 31/3/2012 αποφάσισε κατά τις αριθμ. 64/22-12-2009 και 53/1-12-2010 συνεδριάσεις του αντίστοιχα καθόρισε τον δυνάμενο να διατεθεί αριθμό Δελτίων Κοινωνικού Τουρισμού και να ισχύσουν εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση αυτών χωρίς εξαιρέσεις για όλες τις κατηγορίες δικαιούχων μη έχοντας άλλη επιλογή και δυνατότητα ικανοποίησης των αιτημάτων όλων των δικαιούχων.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση.

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κας Προέδρου
του Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

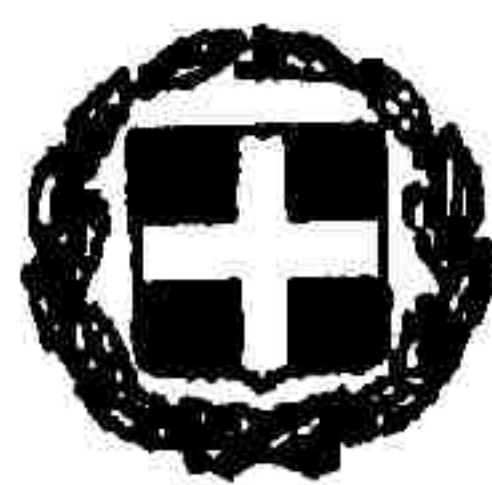
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΤΣΙΜΠΙΔΑ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟΝ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΤΡΥΦΩΝ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ
ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αθήνα, 1.04.2011
Αρ. Πρωτ.: 22293/7939

Ταχ. Δ/ση: Σολωμού 60, 104 32 Αθήνα
Πληροφορίες: Γραφείο Προέδρου
Τηλ.: 210 5281603-6
Φαξ: 210 5222722

Προς: Υπουργό Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Πειραιώς 40
10182 - Αθήνα
Κοιν.: Γενική Διεύθυνση Διοικ. Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
& Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40
10182 - Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθ. 4031 αναφορά του βουλευτή κ. Νικολόπουλου.
ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. 3353/14.03.2011 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του εγγράφου σας με αρ. πρωτ. 3353/14.03.2011 με το οποίο ζητάτε πληροφορίες επί της υπ' αρ. 4031/10.03.2011 ΠΑΒ του βουλευτή κ. Νικολόπουλου σχετικά με αιτήματα του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αιγίου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

α) Σε ό,τι αφορά τα δάνεια και γενικότερα τις παροχές σε δικαιούχους από κεφάλαια του ΟΕΚ, ο Οργανισμός, αναγνωρίζοντας τις δυσχέρειες που δημιουργεί η οικονομική κρίση, επεξεργάζεται ένα σύστημα επανείσπραξης των οφειλών, με παράλληλες ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους έχοντες ληξιπρόθεσμες οφειλές, ιδίως τους ανέργους, με στόχο να δοθεί η δυνατότητα στους δικαιούχους να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους χωρίς να βαρύνουν υπερβολικά τον οικογενειακό τους προϋπολογισμό. Όπως έχει ανακοινωθεί και από τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Κεγκέρογλου, στο αμέσως επόμενο διάστημα θα υπάρξουν ανακοινώσεις για τα μέτρα που θα απευθύνονται σε δικαιούχους οι οποίοι έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές μέχρι 28.02.2011.

β) Ο Ο.Ε.Κ στο Δήμο Αιγίου διαθέτει τις κάτωθι οικοπεδικές εκτάσεις:

- Περιοχή Ξηρολιθιά : Ο Ο.Ε.Κ διαθέτει οικοπεδική έκταση επιφανείας 14974.02 τ.μ, εκτός σχεδίου πόλης, εντός ΓΠΣ με χρήση κατοικία, προερχόμενη από αγορά το 1997, κατόπιν διαγωνισμού. Απαιτείται η σύνταξη και η έγκριση από το ΥΠΕΚΑ τοπικού ρυμοτομικού σχεδίου με τις απαραίτητες συνοδευτικές μελέτες (μελέτη περιβαλλοντικών όρων, γεωλογικής καταλληλότητας).
- Περιοχή Πλαστήρα : Ο Ο.Ε.Κ στην περιοχή «Πλαστήρα» διαθέτει οικοπεδική έκταση εμβαδού 12411,99 τ.μ προερχόμενη από αγορά το 1977, κατόπιν διαγωνισμού. Από την ανωτέρω έκταση τμήμα της εμβαδού 4218,32 τ.μ βρίσκεται εκτός εγκεκριμένου σχεδίου πόλεως, ενώ το υπόλοιπο τμήμα εμβαδού 8193.05 τ.μ βρίσκεται εντός του εγκεκριμένου σχεδίου πόλεως, στο οποίο όμως εκκρεμεί η εκπόνηση πράξης εφαρμογής για την απόδοση των τελικών ιδιοκτησιών και τον καθορισμό της εισφοράς σε γη και χρήμα.
- Περιοχή Κουλούρα-Αγία Κυριακή : Ο Ο.Ε.Κ διαθέτει οικοπεδική έκταση εντός σχεδίου επιφανείας 9554.86 τ.μ προερχόμενη από αγορά το 2000, κατόπιν διαγωνισμού. Τμήμα της ανωτέρω έκτασης έχει απαλλοτριωθεί από την ΕΡΓΟΣΕ για τις ανάγκες του έργου «Κατασκευή σήραγγας Αιγίου στο τμήμα Κιάτου-Αιγίου Ο» Για

την υπόλοιπη έκταση εκκρεμεί στο ΥΠΕΧΩΔΕ η αναθεώρηση και η έγκριση του σχεδίου πόλης στην περιοχή. Εν συνεχεία θα απαιτηθεί σύνταξη μεμονωμένης πράξης εφαρμογής.

Η Πρόεδρος Δ.Σ.-Ο.Ε.Κ.

Εωγή Κωτίδου