



4403
2/5

21 ΑΠΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 20 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3507

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: Σωματείο εργαζομένων στον Όμιλο
Επιχειρήσεων INTRACOM
19,5 Χ.Θ. Λεωφ. Μαρκόπουλου
ΠΑΙΑΝΙΑ ΑΘΗΝΑ
Τ.Κ. 19002

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην INTRACOM Πάτρας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4403/22-3-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

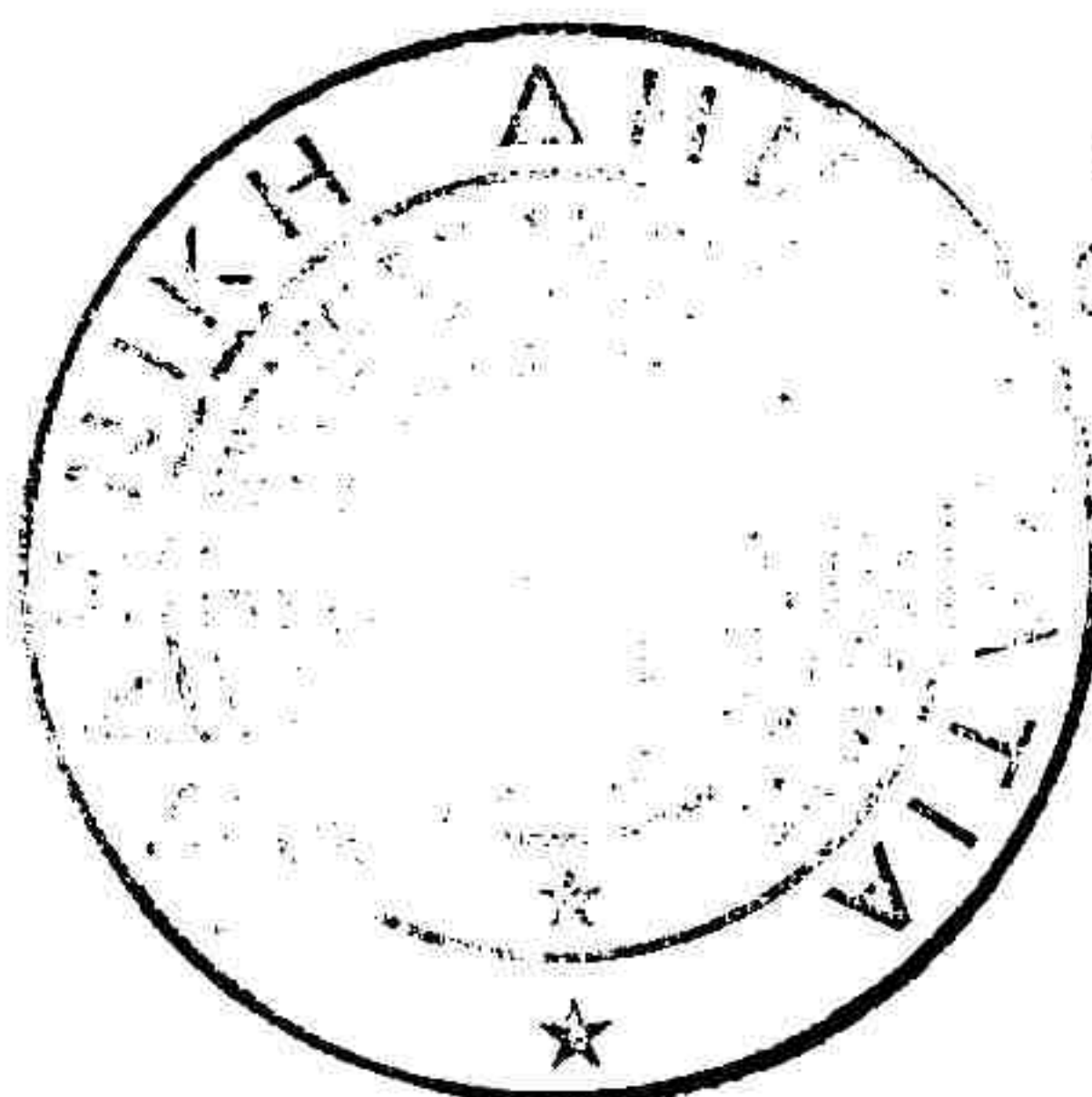
Στις 23-03-2010 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία του Προϊσταμένου του αρμόδιου τμήματος μεταξύ εκπροσώπων της εταιρείας Intracom Holdings ΑΕ και των: 1) Συνδικάτου Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών-Πληροφορικής Ν. Αττικής και 2) Σωματείου Εργαζομένων στον Όμιλο Επιχειρήσεων Intracom, με αντικείμενο συζήτησης «Απολύσεις εργαζομένων-μειώσεις μισθών», πρακτικό της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 30477/1-4-2011 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΥΙΝΤΑΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Τετάρτη 23/3/2011, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν.1876/90, υπό την προεδρία του Αθανασίου Θωμόπουλου, Προϊσταμένου του αρμοδίου Τμήματος, μεταξύ της **Intracom Holdings ΑΕ** και των: 1) Συνδικάτου Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών-Πληροφορικής Ν.Αττικής, 2) Σωματείου Εργαζομένων στον Όμιλο Επιχειρήσεων Intracom, με αντικείμενο συζήτησης: «Απολύσεις εργαζομένων-μειώσεις μισθών».

Από το **Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Επιχειρήσεων Intracom**, παρέστησαν:

- 1) Θεοχάρης Ιωάννης, Αντιπρόεδρος
- 2) Παλαβός Παναγιώτης, μέλος του ΔΣ
- 3) Βαγενάς Κωνσταντίνος, μέλος του ΔΣ
- 4) Σულαϊδής Βασίλειος, μέλος ΔΣ

Από το **Εργατικό Κέντρο Αθήνας**, παρέστη :
Παπαγεωργίου Κωνσταντίνος, μέλος του Δ.Σ.

Από το **Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών-Πληροφορικής Ν.Αττικής** παρέστησαν:

- 1) Περράκης Αλέξανδρος, Πρόεδρος
- 2) Παπαγεωργίου Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος

Από την **Intracom Holdings ΑΕ** παρέστη:
Πιστιόλης Θεόδωρος, Δικηγόρος

Επίσης παρέστη:
Χαρίκλεια Μαρούλη, **Δικηγόρος** των απολυμένων

Ύστερα από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μερών οι εκπρόσωποι της Εταιρείας και των εργαζομένων δήλωσαν ότι, μέχρι την 1^η Απριλίου 2011 θα υποβάλουν υπομνήματα με τις θέσεις τους, τα οποία θα συμπεριληφθούν στο παρόν πρακτικό.

Ο συμφιλιωτής ζήτησε από τις Εταιρείες Intracom Holdings ΑΕ και Intracom Telecom ΑΕ να επανεξετάσουν τις αποφάσεις τους για απόλυση των εργαζομένων και να καταβάλουν κάθε προσπάθεια για την επαναπρόσληψή τους. Ζήτησε επίσης να προχωρήσουν σε διάλογο με τους εκπροσώπους των εργαζομένων για την εξεύρεση των καλύτερων λύσεων στα θέματα που

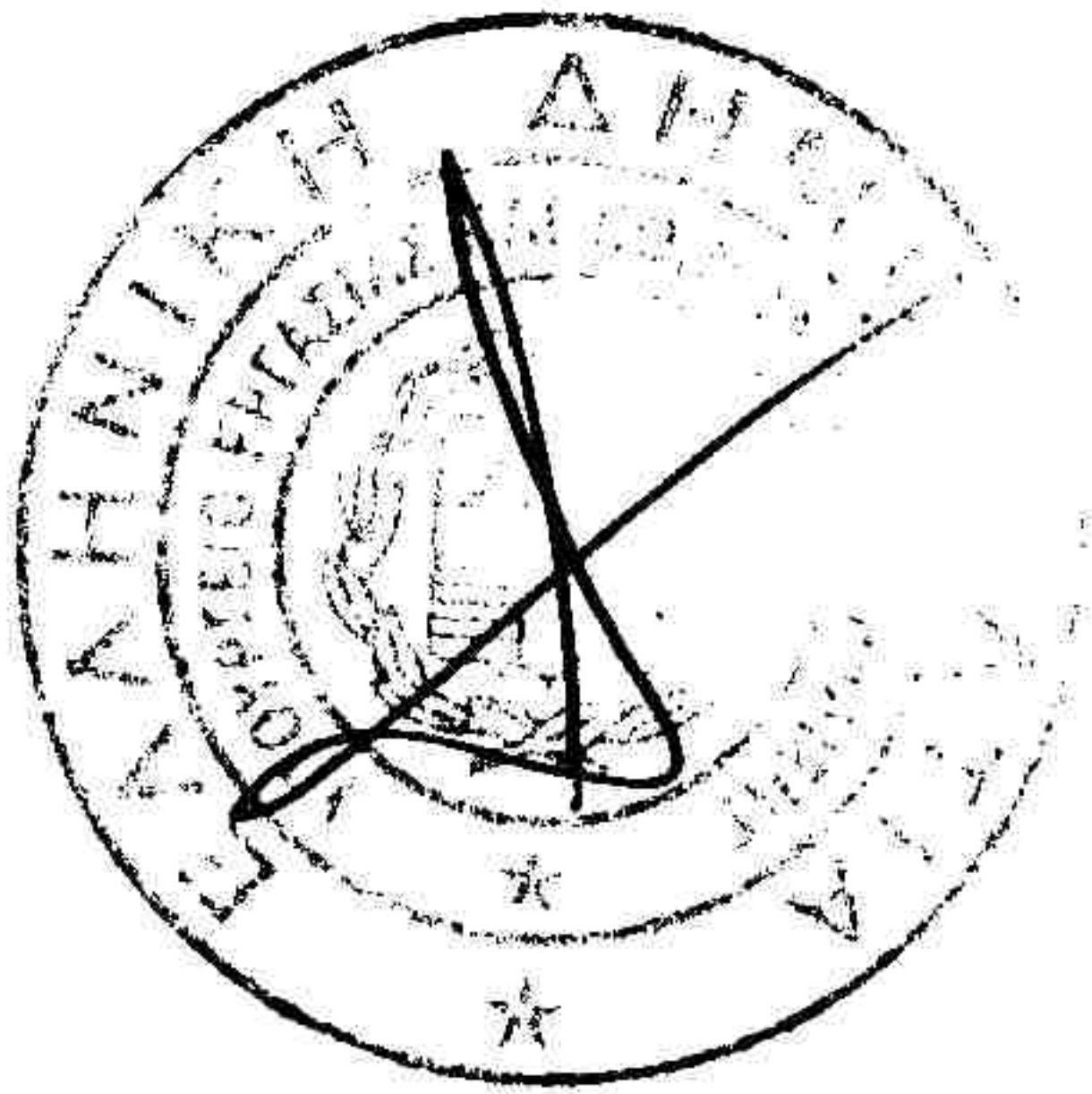
υπάρχουν, για την εμπέδωση καλού εργασιακού κλίματος στο χώρο εργασίας,
προς όφελος και των δύο πλευρών.

Ο συμφιλιωτής

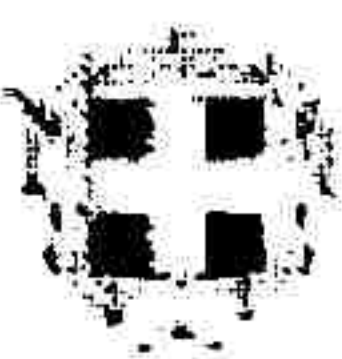
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΣ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Ο εκπρόσωπος της Εταιρείας



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



Ημ/νία παραλαβής: 05/04/2011
Αρ. Γεν. Πρωτοκόλλου: 6602
Ειδικό Πρωτ. Δ/νσης: Δ3 406
ΑΠΕ:

Κατατέθηκε στις 5/4/11 στο Υπουργείο,
σύμφωνα με Π.Ο.Α. 23/3/11 προ-
αυτού συμφιλίωσης ως μέλος του
ΥΠΟΜΝΗΜΑ

1. Της Βασιλικής Καμαριάρη του Γεωργίου, κατοίκου Καισαριανής Αττικής, οδός Τζων Κέννεντυ, αριθμός 6
2. Του Γεωργίου Κυλάφα του Ευαγγέλου, κατοίκου Ηρακλείου Αττικής, οδός Μπιζανίου, αριθ. 6.
3. Του Δημητρίου Μελισσά του Ιωάννη, κατοίκου Ηρακλείου Αττικής
4. Του Βασιλείου Τσάμη του Αιμίλιου, κατοίκου Ασπροπύργου, οδός Κων/νου Παλαιολόγου, αριθ. 7

Π Ρ Ο Σ

Το Τμήμα ΙΙΙ της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας, της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας, του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Πρόνοιας, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πειραιώς, αριθμός 40.

Υπόψη κ. Θωμόπουλου

Θέμα: Απόλυση εργαζομένων από την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΙΝΤΡΑΚΟΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ»

Την 23 Μαρτίου του έτους 2011 και ώρα 14:00, πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Πρόνοιας, συμφιλίωτική σύσκεψη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Νόμου 1876/1990. Η ανωτέρω σύσκεψη πραγματοποιήθηκε κατόπιν σχετικού αιτήματος του επιχειρησιακού σωματείου στο οποίο άπαντες είμαστε μέλη, ήτοι του σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Επιχειρήσεων Intracom» και του σωματείου με την επωνυμία: «Συνδικάτο Εργατοπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής» και της κατ' ακολουθίαν σχετικής πρόσκλησης του αρμοδίου Τμήματος της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κατά την οποία και

παρευρέθησαν όλα τα μέρη όπως νόμιμα εκπροσωπούνται, είχε δε ως θέμα αυτής, την απόλυση μας από την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «INTRAKOM ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ».

Όπως σας εκθέσαμε και προφορικά κατά την ανωτέρω σύσκεψη, άπαντες εργαζόμενα επί σειρά ετών στην εταιρεία με την επωνυμία «INTRAKOM ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ», έκαστος εξ ημών με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Στα μέσα Φεβρουαρίου του έτους 2011, η ως άνω εργοδότη εταιρεία, κάλεσε τους εργαζόμενους -έναν - έναν- σε αυτήν κατά τρόπο απόλυτα εκβιαστικό, απειλητικό και σε κάθε περίπτωση τρομοκρατικό, να υπογράψουν τροποποίηση των ατομικών συμβάσεών τους εξαρτημένης εργασίας, που θα αφορούσε μείωση των αποδοχών τους, προφασιζόμενη δήθεν οικονομικοτεχνικούς λόγους.

Σύμφωνα όμως με τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα του Προεδρικού Διατάγματος 240/2006, που αφορά στη διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης, ζητήματα που αφορούν α) στην πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης ή της εγκατάστασης β) στην κατάσταση, στη διάρθρωση και στην πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση ή εγκατάσταση, καθώς και στα μέτρα πρόληψης που ενδεχομένως προβλέπονται σε περίπτωση ιδίως που η απασχόληση απειλείται και γ) σχετικά με αποφάσεις που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων όσων καλύπτονται από τις ισχύουσες διατάξεις του Ν. 1387/1983 «Έλεγχος ομαδικών απολύσεων και άλλες διατάξεις» και του π.δ. 178/2002 «Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου», απαιτείται υποχρεωτικά ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζόμενους, διαδικασία που δεν τηρήθηκε στην

προκειμένη περίπτωση, παρά το γεγονός ότι το ζήτημα της μείωσης των αποδοχών των εργαζομένων και η μονομερής από μέρους της επιχείρησης επιβολή δυσμενούς τροποποίησης των όρων των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, εντάσσεται στις παραπάνω κατηγορίες ζητημάτων για τα οποία αναγκαστικά και υποχρεωτικά από την εργατική νομοθεσία, απαιτείται ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα ως άνω.

Τουναντίον, η εργοδότηρια εταιρεία παντελώς αυθαίρετα και παράνομα, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, παρακάμπτοντας τα ως άνω οριζόμενα περί ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, όχι τυχαία αλλά υπαιτίως, προκειμένου να κάμψει κάθε απόπειρα αντίστασης των εργαζομένων στον ωμό και στυγνό εκβιασμό της, γεγονός που ενισχύει αν όχι αποδεικνύει περίτρανα τον ισχυρισμό μας περί τρομοκρατίας της εργοδοσίας προς τους εργαζομένους της, τους κάλεσε να υπογράψουν τροποποιητικές συμβάσεις που θα αφορούσαν στη μείωση των αποδοχών τους. Και βεβαίως, ρητώς η αντίδικος εταιρεία, κατέστησε σαφές στους εργαζομένους ότι δεν επρόκειτο για πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις για τροποποίηση των όρων των ατομικών συμβάσεών τους, αλλά ότι σε περίπτωση μη υπογραφής των τροποποιητικών συμβάσεων θα επακολουθούσαν απολύσεις, αφαιρώντας πλήρως από τους εργαζομένους το δικαίωμά τους να διαπραγματευτούν τους όρους εργασίας τους και επιβάλλοντάς τους μονομερώς, κατά τρόπο τουλάχιστον απαράδεκτο, τη μείωση των αποδοχών τους.

Και βεβαίως τα όσα προσχηματικά και παρελκυστικά ισχυρίζεται η αντίδικος εταιρεία, περί δήθεν οικονομικοτεχνικών λόγων που επέβαλλαν ως αναγκαία λύση την μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, ουδεμία σχέση έχουν με την πραγματικότητα και ουδείς αντικειμενικός λόγος υφίστατο για μία τέτοια ενέργεια. Η αντίδικος εταιρεία, επί σειρά ετών είναι η μεγαλύτερη ελληνική βιομηχανία στο χώρο των τηλεπικοινωνιών, γεγονός που δεν δικαιολογεί σε καμία περίπτωση τα όσα αυτή επικαλείται περί δήθεν αντικειμενικού λόγου, που της επέβαλλαν τη συγκεκριμένη ενέργεια. Στην

πραγματικότητα. Λοιπόν, η αντίδικος εταιρεία εκμεταλλευόμενη τις γενικότερες επικρατούσες οικονομικές και επιχειρηματικές συνθήκες, προσπαθεί μειώνοντας τις αποδοχές των εργαζομένων της, το κόστος παραγωγής, όχι να καλύψει το παθητικό της, αλλά να αυξήσει τα περιθώρια του κέρδους της.

Στην προκειμένη περίπτωση, η εργοδότηρια εταιρεία, μας κάλεσε να υπογράψουμε την τροποποιητική καταγγελία των ατομικών συμβάσεών μας εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, που αφορούσε στη μείωση των αποδοχών μας, υπό τις ειδικότερες συνθήκες που αναλυτικά περιγράφονται ανωτέρω. Στο στυγνό και ωμό αυτό εκβιασμό της εταιρείας, άπαντες οι υπογράφοντες την παρούσα αρνηθήκαμε να υποκύψουμε, ασκώντας το νόμιμο και δικαιολογημένο δικαίωμά μας να αξιώσουμε την συνέχιση της εργασίας μας με τους όρους που προβλέπονται στις υφιστάμενες μεταξύ ημών και της αντιδίκου συναφθείσες ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Η πρώτη από εμάς έχω έντονη συνδικαλιστική δραστηριότητα και είμαι μέλος της σωματειακής επιτροπής του κλαδικού σωματείου με την επωνυμία «Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής Νομού Αττικής» (ΣΕΤΗΠ), το οποίο και για το συγκεκριμένο ζήτημα (ομαδική μείωση μισθών) ανέπτυξε πλούσια συνδικαλιστική δράση, με απεργίες, κινητοποιήσεις κ.λπ. ενημερώνοντας τους εργαζομένους για τις πραγματικές προθέσεις της εργοδότηριας εταιρείας.

Κατόπιν της ως άνω, ρητής και ανεπιφύλακτης από μέρους μας, άρνησής μας να υποκύψουμε στον εκβιασμό της εργοδότηριάς μας αλλά και της ρητής και ανεπιφύλακτης αξίωσής μας να συνεχίσουμε να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας με τους μέχρι τώρα όρους των υφιστάμενων ατομικών συμβάσεών μας εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, η εργοδότηρια εταιρεία απάντησε απολύοντάς μας, αποκαλύπτοντας και τις πραγματικές της προθέσεις.

Ειδικότερα η INTPAKOM A.E., την 15 του μηνός Μαρτίου του έτους 2011, μας απέλυσε, ενώ την 2/3/2011 είχε κοινοποιήσει στην α' εξ ημών, την από 1/3/2011 Εξώδικη Πρόσκληση - Δήλωσή της, δια της οποίας με καλούσε

και εγγράφως όπως αποδεχθώ την προτεινόμενη (κατ' ευφημισμό, όπως αποδείχθηκε βεβαίως εκ των υστέρων αφού ήταν στην πραγματικότητα επιβαλλόμενη) από μέρους της τροποποίηση των όρων της ατομικής συμβάσεώς μου εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, μου δήλωνε δε ρητά ότι σε αντίθετη περίπτωση θα προβεί σε καταγγελία της συμβάσεως εργασίας μου.

Κατόπιν της ως άνω Εξώδικης Δήλωσης - Πρόσκλησης που μου κοινοποίησε η INTRAKOM A.E., προσέφυγα και στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, καλώντας εργατική διαφορά η οποία συζητήθηκε την 10^η Μαρτίου του έτους 2011. Κατόπιν της συζήτησης αυτής, η Επιθεωρήτρια, αναγνωρίζοντας το βάσιμο των ισχυρισμών μου, συνέστησε στην εργοδότη εταιρεία να μην προβεί στην καταγγελία της ατομικής συμβάσεώς μου εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, επιταγή βεβαίως στην οποία η αντίδικος δεν συμμορφώθηκε, και λόγω της άρνησής μου να αποδεχθώ της τροποποιητική καταγγελία, την 15 του μηνός Μαρτίου του έτους 2011, κατήγγειλε την σύμβαση εργασίας που μας συνέδεε.

Από το ιστορικό της υπό κρίση διαφοράς συνάγεται αβίαστα, ότι στην περίπτωση της α' εξ ημών, η εργοδότη εταιρεία, λόγω της άρνησής μου να αποδεχθώ την μείωση των αποδοχών μου, μου απέστειλε την τροποποιητική καταγγελία και λόγω της άρνησής μου να υπογράψω την τροποποιητική καταγγελία με απέλυσε, στην περίπτωση δε των υπολοίπων εξ ημών, προφανώς λόγω της άρνησής μας να αποδεχθούμε την μείωση του μισθού μας, χωρίς ούτε καν να προσφύγει στην τροποποιητική καταγγελία, προέβη σε άμεση καταγγελία των ατομικών συμβάσεών μας εξαρτημένης εργασίας. Οι καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας εκάστου εξ ημών, είναι απολύτως άκυρες, άλλως παράνομες και καταχρηστικές.

Ειδικότερα:

Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας παραμένει το έσχατο μέσο αντιμετώπισης των προβλημάτων μίας επιχείρησης. Ελέγχεται επομένως τόσο το εάν η καταγγελία ήταν αναπόφευκτη ή θα ήταν δυνατή για τον εργοδότη η επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού με τη λήψη άλλων ηπιότερων μέτρων,

όσο και ο αιτιώδης σύνδεσμος της ύπαρξης των οικονομοτεχνικών λόγων και της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του συγκεκριμένου εργαζόμενου, ως έσχατου μέσου αντιμετώπισης των προβλημάτων της επιχείρησης. Εξάλλου σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 669 παρ. 2, 281, 174 και 180 ΑΚ, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αόριστου χρόνου είναι άκυρη όταν η άσκηση του σχετικού δικαιώματος υπερβαίνει προφανώς τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός και οικονομικός σκοπός του δικαιώματος.

Περαιτέρω και όσον αφορά στην τροποποιητική καταγγελία από τις διατάξεις των άρθρων 648, 662, 663 ΑΚ και 7 ν. 2112/1920 συνάγεται ότι η μονομερής από τον εργοδότη μεταβολή των όρων της εργασιακής σύμβασης που είναι βλαπτική για τον υπάλληλο παρέχει στον εργαζόμενο το δικαίωμα είτε να την θεωρήσει ως άτακτη καταγγελία της εργασιακής του σύμβασης και να ζητήσει την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης, είτε να εμμένει στη σύμβαση και να αξιώσει την τήρηση των συμβατικών όρων. Αν ο εργοδότης προβεί σε τροποποιητική καταγγελία της σύμβασης εργασίας του, που οφείλεται σε μη αποδοχή από το μισθωτό της μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της εργασιακής σύμβασης, η καταγγελία αυτή, ενέχουσα καταχρηστική άσκηση του σχετικού δικαιώματος του εργοδότη, υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 281 ΑΚ και είναι άκυρη. (Βλ. ΑΠ 1431/2002 ΝΟΜΟΣ, Εφ. Θεσσαλ. 2040/2003 ΝΟΜΟΣ, Εφ.Αθ. 647/2001 ΝΟΜΟΣ).

Το νομικό καθεστώς λοιπόν που ισχύει για την άμεση καταγγελία της εργασιακής σύμβασης αναπόφευκτα ισχύει και για την καταγγελία που ακολουθεί την άρνηση του μισθωτού να δεχθεί τροποποίηση των όρων της εργασιακής του σύμβασης. Ο δικαστικός έλεγχος μιας τέτοιας απόλυσης γίνεται με τους ίδιους όρους που γίνεται και ο αντίστοιχος έλεγχος για τις απευθείας απολύσεις γιατί διαφορετικά το σύστημα προστασίας που ισχύει γι' αυτές καταρρέει.

Ο έλεγχος της τροποποιητικής καταγγελίας είναι και πάλι έλεγχος των λόγων που την υπαγόρευσαν και ισχύουν όλα όσα ισχύουν για την άμεση απόλυση. Σε κάθε περίπτωση ελέγχεται αν οι προταθέντες όροι ήταν

αναγκαίοι για να αποφευχθεί η απόλυση και κυρίως, αν μέσα από το δυσμενές περιεχόμενο των όρων, υποκρύπτεται απόλυση που δεν δικαιολογείται από το καλώς εννοούμενο συμφέρον της επιχείρησης. Ουσιαστικά ο έλεγχος του περιεχομένου αποτελεί μέσο για τη διερεύνηση των αιτίων. Αυτό ισχύει όταν προτείνεται επαχθής όρος για να εξαναγκαστεί ο μισθωτός να εγκαταλείψει τη θέση του. Σημειώνουμε εδώ ότι μόνη η απόρριψη από τον εργαζόμενο της προτεινόμενης τροποποίησης δεν παρέχει στον εργοδότη άνευ ετέρου το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας.

Περαιτέρω, η άσκηση του δικαιώματος της καταγγελίας από τον εργοδότη δεν πρέπει να υπερβαίνει τα όρια που επιβάλλουν τα χρηστά ήθη, η καλή πίστη και ο κοινωνικός και οικονομικός σκοπός του δικαιώματος (ΑΚ 281). Έτσι όταν η λύση της εργασιακής σύμβασης δεν εξυπηρετεί το καλώς εννοούμενο συμφέρον της επιχείρησης, αλλά ο εργοδότης ωθείται στην καταγγελία της εργασιακής σύμβασης από κίνητρα που αποδοκιμάζει η έννομη τάξη, η καταγγελία είναι αντίθετη στις επιταγές της καλής πίστης και των χρηστών ηθών και ως τέτοια άκυρη.

Ειδικά στην περίπτωση απολύσεων οφειλόμενων σε οικονομοτεχνικούς λόγους, ελέγχεται αφενός η επιλογή του εργοδότη να ανταπεξέλθει με τον τρόπο αυτό στην οικονομική κρίση και αφετέρου ο αιτιώδης σύνδεσμος της επιλογής αυτής και της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, τα οποία πρέπει να βρίσκονται μέσα στα όρια που προβλέπονται από τη διάταξη του άρθρου 281 ΑΚ.

Εν προκειμένω οι καταγγελίες των ατομικών συμβάσεών μας από την εργοδότηρια εταιρεία είναι απολύτως άκυρες, άλλως παράνομες και καταχρηστικές για τους εξής λόγους:

α) Έλλειψη αντικειμενικού λόγου

Καταρχήν, σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτιθέμενα ουδείς αντικειμενικός λόγος συνέτρεχε ούτως ώστε η εργοδότηρια εταιρεία να προβεί στην μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, αφού επί σειρά ετών είναι η μεγαλύτερη ελληνική βιομηχανία στο χώρο των τηλεπικοινωνιών. Ειδικά οι διευθύνσεις

στις οποίες εργαζόταν καθένας από εμάς, είναι από τις πλέον κερδοφόρες. Ακόμη, κι όλως επικουρικώς, κι αν θεωρηθεί ότι η αντίδικος υπέστη μείωση των ΚΕΡΔΩΝ της, και πάλι ουδείς αντικειμενικός λόγος συνέτρεχε που να δικαιολογεί την απόλυσή μας, αφού αυτή έχει πετύχει την μείωση του κόστους παραγωγής (το σύνολο των εργαζομένων σε αυτήν -εκτός από εμάς- υπέγραψαν την μείωση των αποδοχών τους). Είναι λοιπόν προφανές ότι η απόλυσή μας έγινε καθαρά για λόγους εκδικητικούς προς το πρόσωπό μας, επειδή δεν υποταχθήκαμε στον εκβιασμό της εργοδότης εταιρείας.

β) Καταχρηστικότητα

Σχετικά με την καταχρηστικότητα της τροποποιητικής καταγγελίας αναφερόμαστε στις σκέψεις των παρακάτω αποφάσεων. Σύμφωνα με την απόφαση 647/2001 του Εφετείου Αθηνών (ΝΟΜΟΣ) «...εάν η προτεινόμενη τροποποίηση των εργασιακών όρων στην πραγματικότητα υποκρύπτει άλλους σκοπούς, αποτελεί δηλαδή την μόνη εργοδοτική διέξοδο για την μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του εργαζομένου, την οποία μόνο επιθυμεί ο εργοδότης, ο οποίος μέσω της προτεινόμενης τροποποίησης των εργασιακών όρων, χρησιμοποιεί την απειλούμενη απόλυση λόγω δήθεν οικονομοτεχνικών λόγων, προκειμένου να εξαναγκάσει τον εργαζόμενο να την αποδεχθεί (τη μονομερή βλαπτική μεταβολή), τότε είναι καταχρηστική και συνεπώς άκυρη.» Σύμφωνα εξάλλου με την απόφαση ΑΠ 1431/2002 (ΝΟΜΟΣ) : «Τέλος, αν ο εργοδότης για λόγους εκδίκησεως προβεί σε τροποποιητική καταγγελία, δηλαδή καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας, που οφείλεται στη μη αποδοχή από το μισθωτό της μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της συμβάσεως εργασίας, η καταγγελία αυτή, ενέχουσα καταχρηστική άσκηση του σχετικού δικαιώματος του εργοδότη και υπερβαίνουσα προφανώς τα όρια που θέτει το άρθρο 281 ΑΚ είναι άκυρη ..»

Τα ανωτέρω αναφερόμενα βεβαίως ισχύουν και στην περίπτωση της άμεσης καταγγελίας, όταν δηλαδή δεν μεσολαβήσει τροποποιητική καταγγελία όπως στην περίπτωση των β, γ' και δ' εξ ημών, όπου προηγήθηκε πρόταση του εργοδότη προς κατάρτιση τροποποιητικής συμβάσεως εργασίας και όχι τροποποιητική καταγγελία.

Εν προκειμένω, λοιπόν, συνάγεται αβίαστα ότι η καταγγελία των ατομικών συμβάσεών μας εργασίας είναι καταχρηστική και επομένως άκυρη, διότι έλαβε χώρα καθαρά για λόγους εκδικητικούς προς το πρόσωπό μας, λόγω μη αποδοχής από μέρους μας της μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων των συμβάσεων εργασίας μας. Δεν είναι άλλωστε τυχαίο το γεγονός ότι ήμασταν οι μοναδικοί εργαζόμενοι στην επιχείρηση της εργοδότης εταιρείας που δεν αποδέχθηκαν την μείωση των αποδοχών τους και οι μοναδικοί εργαζόμενοι που απολύθηκαν.

γ) Έλλειψη αιτιώδους συνδέσμου

Τέλος, εκ των ανωτέρω αναφερόμενων καθίσταται άνευ άλλου τινός σαφές, ότι ακόμη κι αν γίνουν δεκτοί οι οικονομοτεχνικοί λόγοι που επικαλείται η εργοδότης εταιρεία, δεν υφίσταται αντικειμενικός αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ της ύπαρξης των οικονομοτεχνικών λόγων και της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας των συγκεκριμένων εργαζομένων.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

ΑΙΤΟΥΜΕΘΑ

Με τη ρητή επιφύλαξη παντός ετέρου νομίμου δικαιώματός μας

Όπως διατυπώσετε εγγράφως και γνωρίσετε στα μέρη, τη θέση σας προς το σκοπό της άμεσης επίλυσης της εν λόγω διαφοράς.

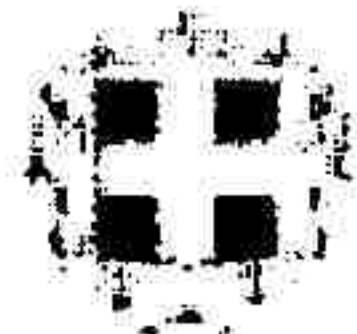
Αθήνα, 1.4.2011

Η πληρεξούσια Δικηγόρος

ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ Θ. ΜΑΡΟΥΛΗ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ Α.Μ./Δ.Σ.Α 21340
ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 64 - 105 80 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210.3230000 FAX: 210.3319011
ΑΦΜ. 062284127 ΔΟΥ. Γ' ΑΘΗΝΩΝ

κατατέθηκε στις 5/4/11 στο Υπουργείο, σύμφωνα με το άρθρο 23/3/11 περί ακριβούς συμπίλωσης της Γνώμης αυτού

Αθήνα, 23.03.2011



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Ημ/νία παραλαβής: 05/04/2011
Αρ. Γεν. Πρωτοκόλλου: 6605
Ειδικό Πρωτ. Δ/νσης: Δ3 407
ΑΠΕ:

Προς
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Γενική Διεύθυνση Εργασίας
Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας (Δ3)
Τμήμα ΙΙΙ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**INTRACOM ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ**» και διακριτικό τίτλο "INTRACOM TELECOM", που εδρεύει στην Παιανία Αττικής, 19,7 χλμ. Λεωφ. Μαρκοπούλου, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Αξιότιμοι Κύριοι

Σε συνέχεια της από 23.3.2011 σύσκεψης συμφιλίωσης, την οποία προκάλεσε ενώπιόν Σας το Συνδικάτο Εργατοϋπάλλων Τηλεπικοινωνιών - Πληροφορικής Αττικής με την εταιρεία INTRACOM HOLDINGS και στην οποία συμμετείχε η εταιρεία μας, αν και δεν προσκλήθηκε από την υπηρεσία σας, προκειμένου να αποφευχθούν περαιτέρω καθυστερήσεις στα πλαίσια της συμφιλιοτικής διαφοράς και να διευκολύνει την πρόοδο της διαδικασίας ως εργοδότης των συγκεκριμένων εργαζομένων, έχουμε να αναφέρουμε τα κάτωθι:

Η εταιρεία μας ευρισκόμενη σε δυσχερή οικονομική θέση, καθώς επί συνεχή έτη εμφανίζει ζημιογόνα αποτελέσματα και με δεδομένη την πρόβλεψη αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων για το τρέχον έτος 2011, αποφάσισε, ως απολύτως αναγκαία, τη μείωση του λειτουργικού της κόστους, συμπεριλαμβανομένου και του εργατικού κόστους.

Στόχος των ανωτέρω αναγκαίων διαρθρωτικών κινήσεων ήταν αφενός η επαναφορά στην κερδοφορία ή έστω η αποφυγή νέων αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουμε και αφετέρου η διασφάλιση όσων περισσότερων θέσεων εργασίας ήταν δυνατόν.

Στο πλαίσιο αυτό και με αίσθημα σεβασμού προς τους εκάστοτε εφαρμοστέους νόμους σχετικά με το Εργατικό Δίκαιο και έχοντας σαν γνώμονα τον περιορισμό της εφαρμογής του έσχατου μέσου της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας των μισθωτών μας, η εταιρία μας προέκρινε ως επιεικέστερη λύση τη συμβατική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων μας, χωρίς να θίγονται τα νόμιμα όρια που θέτουν οι οικείες εφαρμοστέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Για την εφαρμογή του άνω μέτρου, η οποία προϋποθέτει ασφαλώς τη συγκατάθεση των εργαζόμενων και δεν μπορεί να επιβληθεί μονομερώς από την εργοδοτική πλευρά, η εταιρεία ενημέρωσε μέσα από διαβουλεύσεις και συναντήσεις τόσο το σωματείο των εργαζομένων, όσο και τους εργαζόμενους ατομικά αναφορικά με τους λόγους που την επιβάλλουν και σχεδόν καθολικά οι μισθωτοί μας αποδέχθηκαν οικειοθελώς και συμφώνησαν στη μείωση των αποδοχών τους υπογράφοντας τροποποίηση των ατομικών όρων συμβάσεως εργασίας, αντιλαμβανόμενοι την αναγκαιότητα της λήψης μέτρων, προκειμένου η εταιρία μας να ανακάμψει οικονομικά, ώστε να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας τους.

Βασικός μας γνώμονας υπήρξε η διασφάλιση της νομιμότητας και η προστασία των χαμηλόμισθων .Για αυτόν ακριβώς το λόγο:

- Δεν προτάθηκε οποιαδήποτε μείωση σε εργαζόμενους των οποίων οι αποδοχές δεν ξεπερνούσαν τα 1.000 ευρώ.
- Οι αποδοχές του συνόλου των εργαζομένων σε καμία περίπτωση δεν υπολείπονται, των εφαρμοστέων συλλογικών συμβάσεων εργασίας (είτε κλαδικών είτε ομοιοεπαγγελματικών).
- Ποσοστό 67% των εργαζομένων στην εταιρεία μας συνεχίζουν ακόμη και σήμερα να αμείβονται με αποδοχές υψηλότερες των ελάχιστων νόμιμων αποδοχών που δικαιούνται.
- Προβλέφθηκε και εφαρμόστηκε σταδιακή κλιμάκωση στο προτεινόμενο ποσοστό μείωσης, ώστε οι καλύτερα αμειβόμενοι να υποστούν τη μεγαλύτερη μείωση. Ως παράδειγμα αναφέρουμε ότι σε εργαζόμενους με μηνιαίο μισθό 3.000 ευρώ προτάθηκε μείωση 10% ενώ σε εργαζόμενους με μηνιαίο μισθό 1500 ευρώ μείωση 5%.
- Η σχετική προτεινόμενη τροποποίηση των συμβάσεων εργασίας έχει περιορισμένη χρονική διάρκεια, ήτοι ενός έτους οπότε και οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων θα επανέλθουν στο ποσό προ της προτεινόμενης μείωσης.
- Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας οιοδήποτε εργαζομένου κατά το άνω χρονικό διάστημα της μείωσης η αποζημίωση καταγγελίας θα υπολογιστεί, με βάση υπολογισμού τις αποδοχές πλήρους απασχόλησης προ της μειώσεως και όχι τις μειωμένες.

Πράγματι, η συντριπτική πλειοψηφία των μισθωτών μας, αντιλαμβανόμενοι την αναγκαιότητα και σκοπιμότητα της λήψης των προταθέντων μέτρων, εξέφρασαν θετική βούληση και συναίνεσαν εγγράφως στην τροποποίηση των συμβάσεών τους κατά τους ως άνω όρους.

Τα ανωτέρω επεξηγήσαμε διεξοδικά και στους μισθωτούς την καταγγελία των συμβάσεων των οποίων έχει αντικείμενο η σημερινή συμφιλιωτική διαφορά.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Αθήνα, 19/01/2005
ΑΓΡΗΝΣΕΝ

Η καταγγελία των συμβάσεων εργασίας υπήρξε σε κάθε περίπτωση το τελευταίο μέσο το οποίο επιθυμούσε να επιλέξει η διοίκηση. Για αυτόν το λόγο απευθύναμε, όπως είχαμε νόμιμο δικαίωμα, **πρόταση τροποποίησης της συμβάσεως εργασίας στους συγκεκριμένους εργαζόμενους υπό την αίρεση, ότι η καταγγελία θα ισχύσει, αν ο μισθωτός δεν δεχθεί τους προτεινόμενους από τον εργοδότη όρους εργασίας (τροποποιητική καταγγελία),** για τους απολύτως αναγκαίους λόγους, που διεξοδικά εξηγήσαμε.

Η εταιρεία μας δηλαδή, κατ' εφαρμογή του διευθυντικού της δικαιώματος **σύμφωνα με την πάγια θέση του Αρείου Πάγου σχετικά με τη νομιμότητα των ενεργειών μας προέβη στην Τροποποιητική Καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των συγκεκριμένων εργαζομένων.** Τόσο η θεωρία όσο και η νομολογία δέχονται ως απολύτως νόμιμη την Τροποποιητική Καταγγελία, δηλαδή το δικαίωμα του εργοδότη να καταγγείλει την εργασιακή σχέση υπό την εξουσιαστική αίρεση, ότι η καταγγελία θα ισχύσει, αν ο μισθωτός δεν δεχθεί τους προτεινόμενους από τον εργοδότη όρους εργασίας (ιδείτε μεταξύ άλλων Λ. Ντάσιος «Εργατικό Δικονομικό Δίκαιο», σελ. 729 επ., Δ. Ζερδελής «Το Δίκαιο της Καταγγελίας» σελ. 691 επ, Α.Π. 850/1996, Α.Π 944/2005 κ.α).

Η Τροποποιητική Καταγγελία προηγείται της τροποποίησης των όρων εργασίας, συνεπώς δεν μπορεί να γίνει λόγος για βλαπτική μονομερή μεταβολή των όρων αυτής, αφού τέτοια μεταβολή ουδόλως επέρχεται, και η πλήρωση ή η ματαίωσή της (της καταγγελίας) εξαρτάται αποκλειστικά από τη βούληση του εργαζόμενου, αφού εάν απαντήσει αρνητικά στην πρόταση τροποποίησης συντελείται η καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του. Στην προκείμενη περίπτωση η εταιρεία μας τήρησε στο ακέραιο τις απαιτούμενες προϋποθέσεις καθιστώντας σαφές ότι από τη βούληση των εργαζομένων αποκλειστικά εξαρτάται η λύση ή μη των συμβάσεων εργασίας τους.

Στον αντίποδα και κατ' εξαίρεση, οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, αρνήθηκαν την τροποποιητική πρόταση της εταιρείας μας, με αποτέλεσμα, κατόπιν δικής

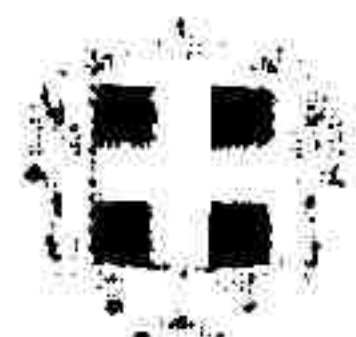
τους βουλήσεως, να διακοπεί η εργασιακή μας σχέση, καθώς πληρώθηκε η
αίρεση της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας τους και προς τούτο τους
καταβλήθηκε η νόμιμη αποζημίωση απόλυσης

Παραμένουμε στη διάθεσή σας.

Για την Εταιρία
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΙΣΤΙΟΛΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΠΙΣΤΙΟΛΗΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ
& ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΑΡΙΣΤΕΙΔΟΥ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 105 59
ΑΜ/ΔΣΑ: 80192 - ΤΗΛ.: 210 3626971
ΑΦΜ: 998352604 - ΔΟΥ: Α' ΑΘΗΝΩΝ

Κατατίθεται στις 5/4/11 στο Υπουργείο,
σύμφωνα με ΡΑ από 23-3-11 προ-
αγικό συμφιλίωσης ως Αμύλα αυτού

Αθήνα, 23.03.2011



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

[Handwritten signature]

Ημ/νία παραλαβής: 05/04/2011
Αρ. Γεν. Πρωτοκόλλου: 6606
Ειδικό Πρωτ. Δ/νσης: Δ3 408
ΑΠΕ:

Προς
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Γενική Διεύθυνση Εργασίας
Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας (Δ3)
Τμήμα ΙΙΙ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**INTRAKOM ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**» και διακριτικό τίτλο "INTRACOM HOLDINGS", που εδρεύει στην Παιανία Αττικής, 19 χλμ. Λεωφ. Μαρκοπούλου, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Αξιότιμοι Κύριοι

Σε συνέχεια της από 23.3.2011 σύσκεψης συμφιλίωσης, την οποία προκάλεσε ενώπιόν Σας το Συνδικάτο Εργατοϋπάλληλων Τηλεπικοινωνιών - Πληροφορικής Αττικής, έχουμε να αναφέρουμε τα κάτωθι:

Η εταιρεία μας αποτελεί αυτοτελή νομική προσωπικότητα στην οποία κανείς από τους αναφερόμενους από την υπηρεσία σας δεν απασχολείται ή απασχολείτο με οποιαδήποτε σχέση εξάρτησης. Αντιθέτως εξ όσων γνωρίζουμε οι εν λόγω εργαζόμενοι απασχολούνται στην εταιρεία με την επωνυμία «**INTRAKOM ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ**» και διακριτικό τίτλο "INTRACOM TELECOM". Στην εν λόγω εταιρεία η εταιρεία μας τυγχάνει μέτοχος.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ (ΙΤΥΕ)
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: Α' ΑΘΙΝΩΝ

Ως εκ τούτου δεν έχουμε σχέση με τις εν λόγω καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, οι οποίες αφορούν την ανωτέρω εταιρεία και τη λειτουργία της.

Κατόπιν της ανωτέρω διευκρινίσεως και προς ενημέρωση της υπηρεσίας σας
θα θέλαμε να διευκρινίσουμε τα ακόλουθα

Ο όμιλος μας ευρισκόμενος σε δυσχερή οικονομική θέση, καθώς επί συνεχή έτη εμφανίζει ζημιογόνα αποτελέσματα και με δεδομένη την πρόβλεψη αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων για το τρέχον έτος 2011, αποφάσισε, ως απολύτως αναγκαία, τη μείωση του λειτουργικού κόστους των θυγατρικών εταιρειών του, συμπεριλαμβανομένου του εργατικού κόστους.

Στόχος των ανωτέρω αναγκαίων διαρθρωτικών κινήσεων ήταν αφενός η επαναφορά στην κερδοφορία ή έστω η αποφυγή νέων αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουμε και αφετέρου η διασφάλιση όσων περισσότερων θέσεων εργασίας ήταν δυνατόν.

Στο πλαίσιο αυτό και με αίσθημα σεβασμού προς τους εκάστοτε εφαρμοστέους νόμους σχετικά με το Εργατικό Δίκαιο και έχοντας σαν γνώμονα τον περιορισμό της εφαρμογής του έσχατου μέσου της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας των μισθωτών μας, ο όμιλος μας προέκρινε ως επιεικέστερη λύση τη συμβατική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων μας, χωρίς να θίγονται τα νόμιμα όρια που θέτουν οι οικείες εφαρμοστέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Η μείωση των αποδοχών αφορούσε τις εταιρίες :INTRACOM TELECOM, INTRACOM DEFENSE, INTRACOM IT SERVICES και INTRASOFT INTERNATIONAL (θυγατρική της INTRACOM IT SERVICES).

Για την εφαρμογή του άνω μέτρου, η οποία προϋποθέτει ασφαλώς τη συγκατάθεση των εργαζόμενων και δεν μπορεί να επιβληθεί μονομερώς από την εργοδοτική πλευρά, η εταιρεία ενημέρωσε μέσα από διαβουλεύσεις και συναντήσεις τόσο το σωματείο των εργαζομένων, όσο και τους εργαζόμενους ατομικά, αναφορικά με τους λόγους που την επιβάλλουν και σχεδόν καθολικά

ΕΤΙΟΛΗ
18
17
16
15
14
13
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0

οι μισθωτοί μας αποδέχθηκαν οικειοθελώς και συμφώνησαν στη μείωση των αποδοχών τους υπογράφοντας τροποποίηση των ατομικών όρων συμβάσεως εργασίας, αντιλαμβανόμενοι την αναγκαιότητα της λήψης μέτρων, προκειμένου η εταιρία μας να ανακάμψει οικονομικά, ώστε να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας τους.

Βασικός μας γνώμονας υπήρξε η διασφάλιση της νομιμότητας και η προστασία των χαμηλόμισθων. Για αυτόν ακριβώς το λόγο:

- Δεν προτάθηκε οποιαδήποτε μείωση σε εργαζόμενους των οποίων οι αποδοχές δεν ξεπερνούσαν τα 1.000 ευρώ.
- Οι αποδοχές του συνόλου των εργαζομένων σε καμία περίπτωση δεν υπολείπονται, των εφαρμοστέων συλλογικών συμβάσεων εργασίας (είτε κλαδικών είτε ομοιοεπαγγελματικών).
- Ποσοστό 70% των εργαζομένων στις εταιρείες μας συνεχίζουν ακόμη και σήμερα να αμείβονται με αποδοχές υψηλότερες των ελάχιστων νόμιμων αποδοχών που δικαιούνται.
- Προβλέφθηκε και εφαρμόστηκε σταδιακή κλιμάκωση στο προτεινόμενο ποσοστό μείωσης, ώστε οι καλύτερα αμειβόμενοι να υποστούν τη μεγαλύτερη μείωση. Ως παράδειγμα φέρουμε την εταιρεία INTRACOM TELECOM όπου σε εργαζόμενους με μηνιαίο μισθό 3.000 ευρώ προτάθηκε μείωση 10% ενώ σε εργαζόμενους με μηνιαίο μισθό 1500 ευρώ μείωση 5%.
- Η σχετική προτεινόμενη τροποποίηση των συμβάσεων εργασίας έχει περιορισμένη χρονική διάρκεια, ήτοι ενός έτους οπότε και οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων θα επανέλθουν στο ποσό προ της προτεινόμενης μείωσης.
- Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας οιοδήποτε εργαζόμενου κατά το άνω χρονικό διάστημα της μείωσης η αποζημίωση καταγγελίας θα υπολογιστεί, με βάση υπολογισμού τις αποδοχές πλήρους απασχόλησης προ της μειώσεως και όχι τις μειωμένες.

Πράγματι, η συντριπτική πλειοψηφία των μισθωτών μας, αντιλαμβανόμενοι την αναγκαιότητα και σκοπιμότητα της λήψης των προταθέντων μέτρων,

εξέφρασαν θετική βούληση και συναίνεσαν εγγράφως στην τροποποίηση των συμβάσεών τους κατά τους ως άνω όρους.

Τέλος σε ότι αφορά τις απολύσεις και γενικότερα την μείωση του προσωπικού και προς αποκατάσταση της στρεβλής και ανακριβούς εικόνας σχετικά με την πολιτική μας απέναντι στους εργαζόμενους μας και την πρόνοια την οποία σε κάθε περίπτωση επιδεικνύουμε, θέλουμε να επισημάνουμε ότι παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία και τα συνεχόμενα αρνητικά αποτελέσματα σε συνδυασμό μάλιστα με τη μείωση των παραγγελιών και των υπό εκτέλεση έργων **η συνολική δύναμη, στην Ελλάδα, των εταιρειών: INTRACOM HOLDINGS, INTRACOM TELECOM, INTRACOM DEFENSE, INTRACOM IT SERVICES, INTRASOFT INTERNATIONAL (θυγατρική της Intracom IT Services), HOL και ΑΤΤΙΚΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (θυγατρική της HOL), οι οποίες εταιρείες ανήκουν στον όμιλο της INTRACOM HOLDINGS, ανέρχονταν για το Δεκέμβριο 2008 σε 3.333 εργαζόμενους, το Δεκέμβριο 2009 σε 3.322 εργαζόμενους, για το Δεκέμβριο 2010 σε 3.319 εργαζόμενους και την 28.02.2011 σε 3.211 εργαζόμενους.**

Ο αριθμός των εργαζομένων δηλαδή , με δεδομένο το ιδιαίτερα αρνητικό εγχώριο και παγκόσμιο οικονομικό περιβάλλον και παρά τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα του ομίλου, μειώθηκε συνολικά τα τελευταία 2 έτη μόνο κατά 122 άτομα (ποσοστό 3,7%).

Αναλυτικότερα οι προσλήψεις κατά το έτος 2009 ανερχόταν σε 634 ενώ οι απολύσεις σε 94 και οι συμφωνημένες αποχωρήσεις ανερχόταν σε 85. Το έτος 2010 οι προσλήψεις ανέρχονταν σε 573 ενώ οι απολύσεις σε 66 και οι συμφωνημένες αποχωρήσεις ανερχόταν σε 107. Τέλος εντός των 2 πρώτων μηνών του έτος 2011 οι προσλήψεις ανερχόταν σε 53 ενώ οι απολύσεις σε 52 και οι συμφωνημένες αποχωρήσεις ανερχόταν σε 62.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας.

Για την Εταιρία

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΙΣΤΙΟΛΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΠΙΣΤΙΟΛΗΣ - ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ
& ΕΥΝΕΡΓΙΑΤΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΑΡ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ: 1 - ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ. 105 59
Α.Μ.Α.Δ.Σ.Α.: 80192 - ΤΗΛ.: 210 3626971
ΑΦΜ: 998352504 - ΔΟΥ: Α' ΑΘΗΝΩΝ