



3922

2/5

21 APR. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 20 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3332

21 ΑΠΡ. 2011

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: Συνδικάτο Οικοδόμων & Συναφών
Επαγγελματιών Ν. Λάρισας
Εργατικής Πρωτομαγιάς 6
Τ.Κ. 41222
Λάρισα

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Συνδικάτου Οικοδόμων & Συναφών Επαγγελματιών Νομού Λάρισας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3922/4-3-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Νάνο, Α. Σκυλλάκο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ι. α) Με την ψήφιση του Νόμου 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α') όπως αυτός τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212/Α'), θεσπίσθηκαν νέες διατάξεις και έγιναν τροποποιήσεις υφιστάμενων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, προκειμένου αφενός μεν να διασφαλίζονται τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και η αναγκαία ευελιξία στην αγορά εργασίας, αφετέρου δε η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Οικονομίας. Βασικές συνιστώσες του νόμου είναι ο έλεγχος, η ρύθμιση και η πραγματοποίηση συγκεκριμένων παρεμβάσεων για εγγυήσεις που είχαν παραληφθεί ή που η πραγματικότητα ανέδειξε ως απολύτως αναγκαίες.

- Με το άρθρο 1 του Ν. 3846/2010 που αντικαθιστά την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.2639/1998 προβλέπεται ότι «η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και απασχολούμενου για παροχή υπηρεσιών ή έργου, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, ιδίως στις περιπτώσεις αμοιβής κατά μονάδα εργασίας, τηλεργασίας, κατ' οίκον απασχόλησης, τεκμαίρεται ότι υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον η εργασία παρέχεται αυτοπροσώπως, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο στον ίδιο εργοδότη για εννέα συνεχείς μήνες». Το εν λόγω άρθρο εισάγει τεκμήριο υπέρ της μισθωτής εργασίας. Το βάρος της απόδειξης ότι δεν πρόκειται για σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, φέρει πλέον ο εργοδότης εφόσον αμφισβητήσει το ανωτέρω τεκμήριο.

Το άρθρο 2 του ανωτέρω νόμου αντικαθιστά το άρθρο 38 του ν.1892/1990 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του νόμου 2639/1998 περί μερικής απασχόλησης και θεσπίζει μια σειρά νέων προστατευτικών διατάξεων υπέρ των εργαζομένων αυτής της κατηγορίας και τροποποιεί υφιστάμενες διατάξεις που αποσκοπούν στην περαιτέρω προστασία τους. Μεταξύ άλλων εισάγονται οι ορισμοί του «εργαζόμενου μερικής απασχόλησης» και του «συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση» ούτως ώστε να εξασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης, ορίζεται και διασαφηνίζεται η έννοια της εκ περιτροπής απασχόλησης και γενικότερα διατηρούνται και διευρύνονται οι προστατευτικές διατάξεις υπέρ των εργαζομένων με μερική απασχόληση.

Διατηρείται η αρχή της ελεύθερης προσφυγής στη μερική απασχόληση με κοινή συμφωνία των μερών και με τον έγγραφο τύπο ως συστατικό στοιχείο για την κατάρτιση της σύμβασης αυτής.

Η μερική απασχόληση εξ ορισμού περιλαμβάνει αριθμό ωρών εργασίας μικρότερο από αυτόν της πλήρους απασχόλησης με βασικές χρονικές μονάδες – σημεία αναφοράς την ημέρα, την εβδομάδα, το δεκαπενθήμερο, το μήνα. Η διάταξη δίνει τη δυνατότητα να συμφωνηθεί οποτεδήποτε η μερική απασχόληση (κατά τη σύσταση ή κατά τη διάρκεια της σύμβασης).

Με την παράγραφο 8 λαμβάνεται μέριμνα ώστε η άρνηση ενός εργαζομένου να ενταχθεί από εργασία πλήρους απασχόλησης σε εργασία με μερική απασχόληση, να μην συνιστά από μόνη της δικαιολογία για τη λύση της σύμβασης εργασίας καθώς από την παρούσα διάταξη προβλέπεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σύμβασης λόγω του ότι ο ήδη εργαζόμενος στην επιχείρηση με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης δεν αποδέχεται πρόταση του εργοδότη να μετατραπεί η σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης.

Με την παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010, η οποία αντικαθιστά την παρ. 11 του Ν. 3846/2010 δεν προβλέπεται πλέον δικαίωμα προσαυξημένης αμοιβής σε περίπτωση που οι μερικώς απασχολούμενοι καλούνται να παρέχουν εργασία πέραν της συμφωνημένης. Ο μερικώς απασχολούμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, αν είναι σε θέση να το κάνει και η άρνησή του θα ήταν αντίθετη με την καλή πίστη. Προβλέπεται όμως δικαίωμα άρνησης παροχής της, όταν αυτή λαμβάνει χώρα κατά συνήθη τρόπο. Αναγνωρίζεται δικαίωμα του πλήρως απασχολούμενου (παρ. 12), εφόσον έχει συμπληρώσει ένα ημερολογιακό έτος εργασίας στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσει με αίτησή του τη μετατροπή της σύμβασης εργασίας του από πλήρη σε μερική απασχόληση με δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση. Με αυτή τη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να αντιμετωπίσουν έκτακτες οικογενειακές ανάγκες ή ανάγκες που προκύπτουν για εκπαιδευτικούς λόγους και για όσο διάστημα διαρκούν αυτές, διατηρώντας δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση. Ακόμη τροποποιείται η διάταξη που προέβλεπε ότι οκτώ ώρες εργασίας με μερική απασχόληση αντιστοιχούν σε μια μέρα προϋπηρεσίας και ο υπολογισμός του χρόνου προϋπηρεσίας του μερικώς απασχολούμενου γίνεται κατ' αντιστοιχία με τον τρόπο υπολογισμού του χρόνου προϋπηρεσίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου στην ίδια επιχείρηση (παρ. 13).

Με την παρ. 3 κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης εκ περιτροπής.

Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα ή κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το έτος ή συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας...

Αν περιοριστούν οι δραστηριότητες του, ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει πλέον τους εννέα (9) μήνες - αντί των έξι (6) μηνών που προβλεπόταν με τις παλιές διατάξεις - στο ίδιο ημερολογιακό έτος (παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010), μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ 240/2006 (ΦΕΚ 252/Α') και του ν. 1767/1988 (ΦΕΚ 63/Α').

Οι συμφωνίες ή αποφάσεις της παραγράφου αυτής γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτιση ή τη λήψη τους στην Οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

- Με το Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α/2001) όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 3846/2010 και επίσης τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 θεσμοθετήθηκε η εργασία μέσω Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ). Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις σύστασης και αδειοδότησης Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης έτσι ώστε να εξασφαλίζονται τα εργασιακά αλλά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, που διατίθενται από ΕΠΑ σε έμμεσο εργοδότη και εισάγονται προστατευτικές διατάξεις γι' αυτούς τους εργαζόμενους.

Το άρθρο 3 του Ν.3846/2010 αντικαθιστά τα άρθρα 20,22,24,25 του Ν.2956/2001 και θεσπίζει νέες διατάξεις που αποτελούν πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα για τους εργαζόμενους μέσω ΕΠΑ. Εισάγεται διάταξη με την οποία επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση μόνο για λόγους που προκύπτουν από πρόσκαιρες, έκτακτες και εποχιακές ανάγκες και δεν επιτρέπει αυτή τη μορφή απασχόλησης σε συνήθεις συνθήκες της επιχείρησης καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της. Διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση στους όρους εργασίας με τους αντίστοιχους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη, εν αντιθέσει με την προηγούμενη διάταξη όπου διασφαλιζόταν η ίση μεταχείριση μόνο στις αποδοχές. Η ανώτατη διάρκεια παραχώρησης προσωρινά απασχολούμενου στον ίδιο έμμεσο εργοδότη διαμορφώνεται με την παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 στους τριάντα έξι (36) μήνες χωρίς αυτή να μετατρέπεται σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη. Επιπλέον, σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του προσωρινά απασχολούμενου από τον ίδιο έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη, της κατά τα ανωτέρω σύμβασης και των τυχόν ανανεώσεών της, με σύναψη νέας σύμβασης εργασίας πριν παρέλθει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, θεωρείται ότι συνάπτεται σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.

Πρόσθετη δικλείδα ασφαλείας για την αποφυγή καταχρήσεων μέσω της προσωρινής απασχόλησης αποτελεί η διάταξη που προβλέπει απαγόρευση απασχόλησης μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν αυτός κατά το προηγούμενο εξάμηνο είχε πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομοτεχνικούς λόγους. Για περαιτέρω διασφάλιση αυτής της κατηγορίας εργαζομένων προβλέπεται ρητά ότι δεν επιτρέπεται απασχόληση μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν η εργασία είναι επικίνδυνη λόγω της φύσης της για την υγεία και την ασφάλεια του εργαζόμενου. Δεν επιτρέπεται επίσης η απασχόληση προσωρινά απασχολούμενων σε οικοδομικές εργασίες, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργασιών αυτών.

- Με το Προεδρικό Διάταγμα 81/2003 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 77 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 180/04 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 160 Α') προβλέπονται προστατευτικές διατάξεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Ειδικότερα όσον αφορά στους όρους εργασίας το άρθρο 4 ορίζει ότι δεν επιτρέπεται οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου, εκ του λόγου και μόνο ότι η σύμβαση ή σχέση εργασίας τους είναι ορισμένου χρόνου.

Με το άρθρο 5 του Π.Δ, ορίζονται κανόνες προστασίας των εργαζομένων και αποφυγής καταχρήσεων σε βάρος τους. Ορίζεται ρητά ότι η ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου είναι επιτρεπτή αν δικαιολογείται από αντικειμενικό λόγο και αναφέρονται ενδεικτικά περιπτώσεις συνδρομής αντικειμενικού λόγου. Καθιερώνεται ο έγγραφος τύπος για την ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου και επιβάλλεται η αναφορά των λόγων οι οποίοι δικαιολογούν την ανανέωση αυτή.

Καθιερώνεται μαχητό τεκμήριο υπέρ του εργαζόμενου ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης, με αποτέλεσμα τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου σε περίπτωση που η διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας, υπερβαίνει συνολικά τα δύο έτη ή όταν ο αριθμός των ανανεώσεων στο ίδιο χρονικό διάστημα υπερβαίνει τις τρεις. Το βάρος της ανταπόδειξης φέρει ο εργοδότης.

Ακόμη ορίζεται ότι συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρούνται διαδοχικές όταν συνάπτονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί διάστημα μεγαλύτερο των 45 ημερολογιακών ημερών. Πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα, η οποία συντελεί στην αποτροπή καταχρηστικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αποτελεί η καθιέρωση της διάταξης ότι στην έννοια του ίδιου εργοδότη περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις του ομίλου, όταν πρόκειται περί ομίλου.

β) Με την παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» (ΦΕΚ 115/ Α΄) όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με την παρ. 5 του άρθ. 17 του Ν. 3899/2010 θεσμοθετείται διάταξη σύμφωνα με την οποία μειώνεται ο χρόνος προειδοποίησης σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας. Πιο συγκεκριμένα ο χρόνος προειδοποίησης ανάλογα με τα χρόνια του υπαλλήλου διαμορφώνεται ως εξής:

α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12) μήνες έως δύο (2) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν την απόλυση.

β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) χρόνια συμπληρωμένα έως πέντε (5) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν την απόλυση.

γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) χρόνια συμπληρωμένα έως δέκα (10) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν την απόλυση.

δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) χρόνια συμπληρωμένα έως δεκαπέντε (15) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν την απόλυση.

ε) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δεκαπέντε (15) χρόνια συμπληρωμένα έως είκοσι (20), απαιτείται προειδοποίηση πέντε (5) μηνών πριν τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

στ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από είκοσι (20) χρόνια συμπληρωμένα και άνω, απαιτείται προειδοποίηση έξι (6) μηνών πριν τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

Τα δε επίπεδα της καταβαλλόμενης από τον εργοδότη στον απολυόμενο σε περίπτωση έγγραφης προειδοποίησης αποζημίωσης είναι αυτά που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις των νόμων 2112/1920 (ΦΕΚ 67 Α΄) και 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α΄).

Σε περίπτωση μη χρήσης της κατά τα ανωτέρω δυνατότητας έγγραφης προειδοποίησης, καταβάλλεται από τον εργοδότη στον απολυόμενο η προβλεπόμενη από τις προαναφερόμενες διατάξεις αποζημίωση.

Με την παρ. 5 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 ρυθμίζεται για πρώτη φορά νομοθετικά η σύμβαση δοκιμαστικής περιόδου, της οποίας η διάρκεια προβλέπεται να είναι 12 μήνες, ειδικότερα προβλέπεται με προσθήκη στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 ότι η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες από την ημέρα ισχύος της και η οποία μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός κι αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη. (Επισυνάπτονται πίνακες αποζημιώσεων)

γ) Στο άρθρο 33 του Ν. 1836/1989 ορίζεται ότι «με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να καθιερώνεται η τήρηση βιβλίου ημερήσιων δελτίων απασχολούμενου προσωπικού, στο οποίο αναγράφονται οι απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις και εργασίες οικοδομικών και τεχνικών έργων καθώς και σε άλλες επισκευαστικές επιχειρήσεις και εργασίες.

Με τις ίδιες υπουργικές αποφάσεις καθορίζεται ο τύπος του βιβλίου, τα στοιχεία που περιλαμβάνει, ο υπόχρεος για την τήρηση, οι ειδικότερες ρυθμίσεις για την περίπτωση απασχολούμενων με σύμβαση έργου, όπως και κάθε άλλη χρήσιμη λεπτομέρεια στην εφαρμογή αυτών των μέτρων.

Η τήρηση βιβλίου ημερήσιων δελτίων αντικαθιστά τη θεώρηση και ανάρτηση πίνακα ωρών εργασίας προσωπικού.»

Στην αριθμ. 1801/89 απόφαση του Υπουργού Εργασίας «υποχρέωση τήρησης Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικών και τεχνικών έργων» ορίζεται ότι: «1. κάθε εργοδότης, που εκτελεί οποιαδήποτε οικοδομική εργασία ή τεχνικό έργο, υποχρεούται να τηρεί βιβλίο ημερήσιων δελτίων απασχολούμενου προσωπικού, το οποίο αποτελείται :

Α. Από ένα διπλό φύλλο στο οποίο αναγράφονται τα πλήρη στοιχεία του έργου και του υπόχρεου, που θεωρείται από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, ή αν δεν υπάρχει από την οικεία Αστυνομική Αρχή.

Το πρώτο από τα αντίτυπα υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και κρατείται στην Επιθεώρηση Εργασίας. Το δε δεύτερο παραμένει στο στέλεχος.

Β. από τα τριάντα ένα (31) το ελάχιστον φύλλα τριπλά, που φέρουν τις ενδείξεις:
Το πρώτο «υποβάλλεται στο ΙΚΑ», το δεύτερο «φύλλο ελέγχου», το δε τρίτο «παραμένει στο στέλεχος» και αναγράφονται τα παρακάτω στοιχεία:

Οριζοντίως

Ημερήσιο Δελτίο της Απασχολούμενου προσωπικού στο με αριθμ. αδείας
Οικοδομικού έργου Στην πόλη οδός Αριθμ για οικοδομικές εργασίες
ειδικότητας το οποίο έχει απογραφεί στο ΙΚΑ με ΑΓΜ

Επωνυμία (μόνο για εστεγασμένες επιχ/σεις)

Διεύθυνση (μόνο για εστεγασμένες επιχ/σεις)

Αριθμ. πρωτ. Θεώρησης

Καθέτως

Αύξων Αριθμ., ονοματεπώνυμο απασχολούμενου, ΑΜ ΙΚΑ εργαζόμενου – ειδικότητα.
Μικτό ημερομίσθιο, ώρες έναρξης – λήξης. Ημέρα αναπαύσεως, υπογραφή εργαζόμενου,
υπογραφή εργοδότη, παρατηρήσεις.

.....
Στις παρατηρήσεις αναγράφεται η διεύθυνση του χώρου απασχόλησής τους.
.....

3. Σε περίπτωση που για τη μισθοδοσία των εργαζομένων χρησιμοποιείται μηχανογράφηση το προβλεπόμενο από την προηγούμενη παράγραφο Βιβλίο Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού, μπορεί να αντικαθίσταται με μηχανογραφημένες καταστάσεις που θα περιέχουν όλα τα στοιχεία του Βιβλίου.

δ) Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι με συλλογικές και διαιτητικές αποφάσεις έχει καθορισθεί η πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία για τους απασχολούμενους στον κλάδο των οικοδομικών εργασιών (π.χ. ελεύθεροι οικοδόμοι, οικοδόμοι μονίμων συνεργείων βιομηχανικών επιχειρήσεων, παρ. 6 του ΒΔ 8/84).

Επίσης, έχει καθορισθεί το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας το οποίο δύναται να είναι 40 ή μικρότερο των 40 ωρών εβδομαδιαίως (π.χ. 38 ώρες και 45 λεπτά για τους ελεύθερους οικοδόμους, ΔΑ 58/85 και παρ. 3 του ΔΑ 8/84).

Περαιτέρω, μείωση των ανωτέρω ωρών απασχόλησης μπορεί να επιτευχθεί μέσω της διαδικασίας του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ως εκ τούτου και με τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως προβλέπεται από τον σχετικό Ν.1876/1990.

II. Επιπρόσθετα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αποδίδει μεγάλη σημασία στα θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, αναπτύσσοντας μέσω των αρμοδίων υπηρεσιών του δράσεις, μεταξύ άλλων, σε νομοθετικό και σε ελεγκτικό επίπεδο. Το νομοθετικό πλαίσιο για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων που ισχύει σήμερα στη χώρα μας είναι ευρύ και σύγχρονο, καλύπτοντας πληθώρα γενικών και ειδικών πτυχών της πρόληψης των εργασιακών κινδύνων και προβλέπει τόσο τεχνικά όσο και οργανωτικά μέτρα πρόληψης. Πρόσφατα δε, ολοκληρώθηκε το σημαντικό έργο του «Κώδικα Νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του νόμου 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ Α' 84).

Οι διατάξεις της νομοθεσίας σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (άρθρα 2 και 3 του ν. 3850/2010). Βασικό χαρακτηριστικό του θεσμικού πλαισίου της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στη χώρα μας είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων, καθώς και να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας. Συνεπώς, η προτεινόμενη σύσταση κρατικού σώματος ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας αντιβαίνει κατ' ουσία τόσο στη σύγχρονη και αποτελεσματική φιλοσοφία της σχετικής εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας, όσο και στη συνεχή προσπάθεια για αναβάθμιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς απαλλάσσει τον εργοδότη ως προς την

από το νόμο αποκλειστική ευθύνη του για την τήρηση συνθηκών υγείας και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους.

Ο έλεγχος εφαρμογής της παραπάνω νομοθεσίας ασκείται εκ μέρους του Υπουργείου μας από τις αρμόδιες τεχνικές και υγειονομικές υπηρεσίες επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

Σημειώνουμε ότι έχει εκπονηθεί από τη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας η Εθνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (2010 - 2013) η οποία μεταξύ άλλων κατατείνει, κυρίως, στη μείωση των εργατικών ατυχημάτων.

III. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων καθορίζονται κατόπιν ελευθέρων διαπραγματεύσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, σύμφωνα με το Ν. 1876/90. Περαιτέρω στο άρθρο 14 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι αν οι διαπραγματεύσεις των μερών αποτύχουν μπορούν τα ενδιαφερόμενα μέρη να ζητήσουν (από τον Ο.ΜΕ.Δ.) τις υπηρεσίες μεσολαβητή ή να προσφύγουν στη διαιτησία. Από τα παραπάνω συνάγεται ότι το περιεχόμενο των συλλογικών ρυθμίσεων, διαμορφώνεται αποκλειστικά (με τους περιορισμούς του άρθρου 2 του Ν. 1876/90), είτε από τους κοινωνικούς εταίρους-(συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών-εργαζομένων) στην περίπτωση υπογραφής Σ.Σ.Ε. είτε με έκδοση Διαιτητικής Απόφασης (Δ.Α.) χωρίς το Υπουργείο μας να υπεισέρχεται σε κάποιο στάδιο της ανωτέρω διαδικασίας.

IV. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. με την κύρωσή τους υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος), όσο και από το Ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι «το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου».

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/1961, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/1961, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους.

Ειδικότερα, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται με το Ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'), όπως ισχύει σήμερα. Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14 παράγρ. 1 και 2 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) ν' ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,

β) να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,

γ) ν' απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,

δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση ή με οικονομικά ή με άλλα μέσα,

ε) να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,

στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Στην παράγρ. 4 του ιδίου άρθρου, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παράγρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παραγρ. 10 του άρθρου 14 του Ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ιδίου νόμου.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω Νόμου. Οι παραβαίνοντες την παρ. 2 (ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος) τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.673,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. Οι παραβαίνοντες της παρ. 5 ή όσοι αρνούνται την πραγματική απασχόληση εργαζόμενου που η απόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική απόφαση ή όσοι αρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική απασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ.(2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 1.3415/3.729/29-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, Φ90023/6989/859/23-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, 21040/16-3-2011 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, 293/22-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, 39436/17-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, 7780/22957/16-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας.

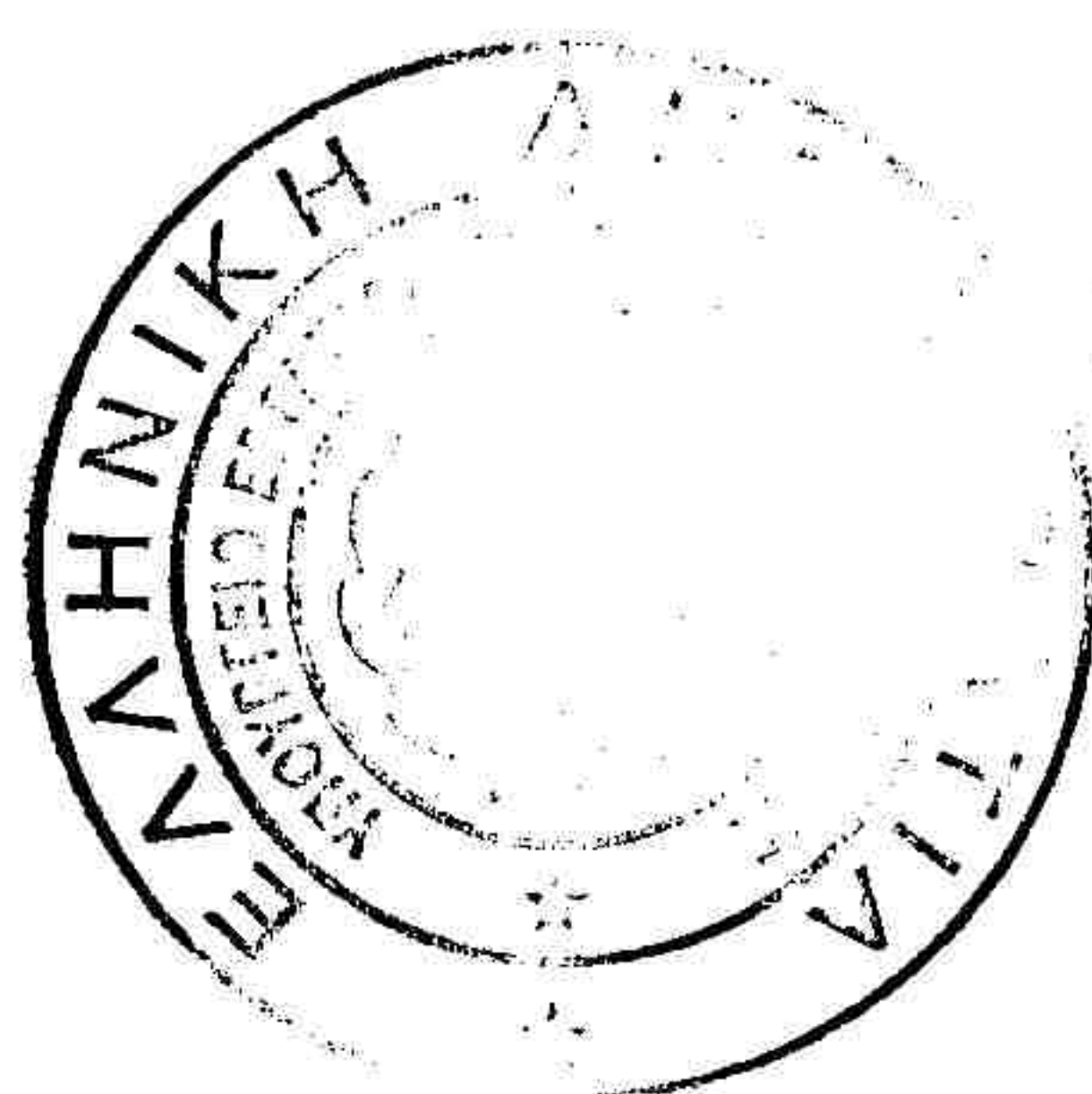
Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΥΤΟΓΡΑΦΟ
ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

(Κατά Ν. 2112/20 (ΦΕΚ 67Α/20), 3198/55 (ΦΕΚ 9Α/55)),
Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α/2010) και Ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α/2010))

Καταγγελία χωρίς προειδοποίηση		καταγγελία μετά από προειδοποίηση.	
Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.	Ποσό αποζημιώσεως	χρόνος προειδοποίησης	Ποσό αποζημιώσεως
1 έτος συμπλ. έως 2 έτη	2 μηνών	1 μηνός	1 μηνός
2 έτη συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών	2 μήνες	1 μηνός
4 έτη συμπλ.έως 5 έτη	3 μηνών	2 μήνες	1 1/2 μηνός
5 έτη συμπλ.έως 6 έτη	3 μηνών	3 μήνες	1 1/2 μηνός
6 έτη συμπλ.έως 8 έτη	4 μηνών	3 μήνες	2 μηνών
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών	3 μήνες	2 1/2 μηνών
10 έτη συμπληρωμένα	6 μηνών	4 μήνες	3 μηνών
11 έτη συμπληρωμένα	7 μηνών	4 μήνες	3 1/2 μηνών
12 έτη συμπληρωμένα	8 μηνών	4 μήνες	4 μηνών
13 έτη συμπληρωμένα	9 μηνών	4 μήνες	4 1/2 μηνών
14 έτη συμπληρωμένα	10 μηνών	4 μήνες	5 μηνών
15 έτη συμπληρωμένα	11 μηνών	5 μήνες	5 1/2 μηνών
16 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	5 μήνες	6 μηνών
17 έτη συμπληρωμένα	13 μηνών	5 μήνες	6 1/2 μηνών
18 έτη συμπληρωμένα	14 μηνών	5 μήνες	7 μηνών
19 έτη συμπληρωμένα	15 μηνών	5 μήνες	7 1/2 μηνών
20 έτη συμπληρωμένα	16 μηνών	6 μήνες	8 μηνών
21 έτη συμπληρωμένα	17 μηνών	6 μήνες	8 1/2 μηνών
22 έτη συμπληρωμένα	18 μηνών	6 μήνες	9 μηνών
23 έτη συμπληρωμένα	19 μηνών	6 μήνες	9 1/2 μηνών
24 έτη συμπληρωμένα	20 μηνών	6 μήνες	10 μηνών
25 έτη συμπληρωμένα	21 μηνών	6 μήνες	10 1/2 μηνών
26 έτη συμπληρωμένα	22 μηνών	6 μήνες	11 μηνών
27 έτη συμπληρωμένα	23 μηνών	6 μήνες	11 1/2 μηνών
28 έτη και άνω	24 μηνών	6 μήνες	12 μηνών

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Κατά ΒΔ 16/18-7-20, Ν. 3198/55, Ν. 1849/89 άρθρο 20 κύρωση του άρθρου 7 ΕΓΣΣΕ 1989, Ν. 2224/94 άρθρο 50 κύρωση του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1994, Ν. 2556/97 άρθρο 22 κύρωση του άρθρου 6 ΕΓΣΣΕ 1996/97, άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 1998-99 και άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 2002-2003, άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 3 της ΕΓΣΣΕ 2006-2007 και Ν. 3899/2010 καθορίζονται συνολικά ως εξής:

από 1 έτος συμπληρωμένα έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
από 30 έτη συμπληρωμένα και πάνω	165 ημερομίσθια



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ
ΜΟΝΑΔΑ Α'

Ταχ. Δ/ση : Κοραή 4
Ταχ. Κωδ. : 104 65 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210-5271400
TELEFAX : 210 -5271420
Πληροφορίες : Κ. Θερμελή
Τηλέφωνο : 210-5271443

Αθήνα, 29/03/2011

Αρ. Πρωτ.: 1.3415/3.729

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομoθετικού Συντονισμού
και Κωδικοποίησης
Υπόψη: κας Αθ. Αθανασοπούλου
Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα

Θέμα: Απάντηση σε αναφορά βουλευτών

Σχετ.: Η με Α.Π. 3922/04.03.2011 αναφορά των βουλευτών κ. Απ. Νάνου & Αν. Σκυλλάκου στη Βουλή των Ελλήνων.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης. Όσον αφορά, την πρόοδο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σας ενημερώνουμε ότι έως και την 22^η Μαρτίου 2011, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, σημειώνοντας μεγάλη αύξηση, ανέρχεται στο ύψος των **428.816.968,67 €** και βαίνει αυξανόμενα με επιταχυνόμενους ρυθμούς, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα, εκ των πρωτοπόρων σε απορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί.

ΠΕΡΙΟΔΟΜΗΝΙΑ ΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	ΕΠΙΧΑΙ ΤΜΕΤ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ (ως % της συνολικής χρηματοδότησης του Ε.Π.)
29-10-2009	4.270.649,70 €	0,15%
22-03-2011	428.816.968,67 €	15%

Αντίστοιχα, κατά το έτος 2010, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ανήλθε στο ύψος των **380.915.372,99 €** υπερκαλύπτοντας το στόχο των **299.700.000,00 €** που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά **27%**.

Για την αντιμετώπιση της ανεργίας υλοποιούνται, μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, στοιχεία των οποίων παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες:

Α. Προώθηση στην Απασχόληση**1). Δράσεις που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:**

Περιγραφή Δράσης	Προϋπολογισμός
Επιχορήγηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ανέργων 16-24	53.940.400 €
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000 €
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000 €
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22-64	108.000.000 €
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000 €
ΣΥΝΟΛΟ	554.880.400,00€

2). Δράσεις που έχουν υλοποιηθεί από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας

Περιγραφή Δράσης	Προϋπολογισμός
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Α' κύκλος	59.000.000 €
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Β' κύκλος	56.500.000 €
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.000 €
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33-64	42.500.000 €
ΣΥΝΟΛΟ	190.900.000,00€

Β .Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης θέτει στο επίκεντρο της οικονομικής και κοινωνικής στζέντας την ενίσχυση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής μέσω της υλοποίησης Προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε τοπικό επίπεδο.

Τα προγράμματα αυτά εντάσσονται στο συνολικότερο σχεδιασμό του Υπουργείου για την ανάπτυξη και ενίσχυση δραστηριοτήτων της κοινωνικής οικονομίας, η οποία αποσκοπεί στην ικανοποίηση κοινωνικών και οικονομικών αναγκών κυρίως των τοπικών κοινωνιών με κύριο στόχο την **εξυπηρέτηση του συλλογικού συμφέροντος.**

Η κοινωνική οικονομία ενισχύει την κοινωνική συνοχή, καλύπτοντας δραστηριότητες που στηρίζονται στις αρχές της αλληλεγγύης, της συνεργασίας και της συλλογικής προσπάθειας, με έμφαση στη βελτίωση της ποιότητας ζωής, την πολιτιστική και περιβαλλοντική ανάπτυξη, την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών φροντίδας, την ανθρωπιστική βοήθεια, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, κ.α.

Πιο συγκεκριμένα, στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας προβλέπεται η άμεση απασχόληση **55.000 ανέργων** ενώ ο προϋπολογισμός τους ανέρχεται στα **170 εκατομμύρια ευρώ**, κοινοτικοί πόροι από το Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», που θα χρηματοδοτούν την καθαρή αμοιβή των εργαζομένων και ένα μικρό ποσοστό λειτουργικών δαπανών για την κάλυψη του διαχειριστικού κόστους πρόσληψης και απασχόλησης, καθώς και πρόσθετοι εθνικοί πόροι (λογιστικού

συμψηφιστικού χαρακτήρα) μέσω του Αλληλόχρεου Λογαριασμού ΙΚΑ- ΟΑΕΔ για την κάλυψη των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών εισφορών από παράλληλο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ.

Ειδικότερα, στην προς υπογραφή από τους συναρμόδιους υπουργούς απόφαση καθορίζονται:

1. Αντικείμενοι:

Τα προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα θα έχουν τοπικό χαρακτήρα και ενδεικτικά μπορούν να αφορούν:

- ✓ έργα συντήρησης ή μικρά κατασκευαστικά έργα δημοσίων υποδομών όπως βαφή, συντήρηση και καθαρισμός κοινόχρηστων κτηρίων, γηπέδων κλπ υποδομών, διαμόρφωση και φροντίδα πάρκων και λοιπών έργων πρασίνου, αναδάσωση, καθαριότητα παραλίων περιοχών, καθαρισμούς και μικρές αντιπλημμυρικές παρεμβάσεις ρεμάτων κλπ
- ✓ προσωπικές κοινωνικές υπηρεσίες όπως κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα ηλικιωμένων, ΑμεΑ κλπ
- ✓ κοινωνικές δράσεις όπως κοινωνικά παντοπωλεία, συλλογή και διάθεση χρησιμοποιημένου ρουχισμού,
- ✓ δράσεις για παιδιά και νέους, εξωσχολικά προγράμματα για μαθητές και παιδιά, αδική ασφάλεια μαθητών, σίτιση σε ολόημερα σχολεία φτωχών περιοχών,
- ✓ έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας,
- ✓ δράσεις διατήρησης της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, κ.α

2. Ωφελοούμενοι:

Τα προγράμματα απευθύνονται σε:

- ✓ Ανέργους με δελτίο ανεργίας σε ισχύ
- ✓ Σε Ελληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή σε υπηκοούς τρίτων χωρών που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Περαιτέρω κριτήριά επιλογής αφορούν στην κοινωνική, οικονομική, οικογενειακή κατάσταση των υποψήφιων ωφελοούμενων, αποδεικνύονται με νόμιμα σχετικά δικαιολογητικά και δίνουν προτεραιότητα:

- σε μακροχρόνια ανέργους
- σε βραχυχρόνια ανέργους που δε λαμβάνουν επίδομα ανεργίας
- σε ανέργους νέους έως 30 ετών που αναζητούν εργασία

Το σύστημα επιλογής θα βασίζεται στη μοριοδότηση των παραπάνω κριτηρίων όπως αυτά θα εξειδικευθούν στη σχετική πρόσκληση.

3. Δικαιούχοι και Συμπράττοντες φορείς

- Ως δικαιούχοι της πράξης ορίζονται Φορείς Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα (ιδίως Σωματεία, Ιδρύματα, Εταιρίες αστικού δικαίου, Συνδικαλιστικές οργανώσεις, Επαγγελματικές ενώσεις.

Συμπράττοντες φορείς ορίζονται οι φορείς με τους οποίους οι Δικαιούχοι συνάπτουν έγγραφο Μνημόνιο συνεργασίας, και μπορούν να είναι:

1. ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα
2. κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει νομίμως δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα, όπως περιγράφεται στο καταστατικό τους ή άλλο διοικητικό έγγραφο.

Οι συμπράττοντες φορείς θα πρέπει:

- να έχουν χαρτογραφήσει με συστηματικότητα τις ανάγκες τους στο χώρο των υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα,
- να έχουν την αρμοδιότητα παρέμβασης στο συγκεκριμένο πεδίο που θα υλοποιηθεί το έργο,
- να έχουν σχεδιάσει τα έργα με λογική επιχειρησιακού σχεδίου,
- να έχουν εκτιμήσει και να έχουν περιγράψει με ακρίβεια τις ανάγκες του έργου σε εργασία (ανά ειδικότητα όπου αυτό απαιτείται) τους όρους παροχής καθώς και την χρονική κατανομή της απαιτούμενης εργασίας,
- να μην συμπεριλάβουν έργα τα οποία καλύπτουν επαναλαμβανόμενες ανάγκες,
- να έχουν επιλύσει όλα τα ενδεχόμενα διαδικαστικά και θεσμικά ζητήματα (άδειες, αποφάσεις κλπ),
- να έχουν διασφαλίσει τους λοιπούς απαιτούμενους για την εκτέλεση του έργου πόρους, πλην του εργασιακού και ασφαλιστικού κόστους, τα οποία θα καλύπτεται από το πρόγραμμα,
- να πιστοποιούν σε μηνιαία βάση προς το Δικαιούχο την ολοκλήρωση του αντίστοιχου τμήματος του φυσικού αντικείμενου του έργου, βάσει του εγκεκριμένου Μνημονίου Συνεργασίας.

Γ. Βρίσκεται σε τελικό στάδιο η έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης (Κ.Υ.Α), με την οποία θα καθορίζεται το πλαίσιο υλοποίησης των **Τοπικών Προγραμμάτων Στήριξης της Απασχόλησης (ΤΟΠΣΑ)**, ύψους **190.000.000 €** προερχόμενα από τα Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων», με **37.000 ωφελούμενους ανέργους**.

Πιο συγκεκριμένα τα ΤΟΠΣΑ στοχεύουν στη **δημιουργία θέσεων απασχόλησης** σε τοπικά ή/και περιφερειακό επίπεδο μέσω κινητοποίησης των τοπικών φορέων και απευθύνονται σε ανέργους εγγεγραμμένους στα Μητρώα του ΟΑΕΔ, (άνεργους νέους επιστήμονες, νέους αγρότες, ευάλωτες ομάδες πληθυσμού), με έμφαση στην προετοιμασία και τελικά την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Τα ΤΟΠΣΑ αφορούν κατά κύριο λόγο τις ακόλουθες δράσεις:

- Κατάρτιση, επιμόρφωση και συμβουλευτική
- Συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα επιχειρηματικότητας (Λογιστικά, φορολογικά, marketing κλπ).
- Απόκτηση εργασιακής και επαγγελματικής εμπειρίας (πρακτική άσκηση).
- Συμμετοχή σε προγράμματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (e-learning).
- Απόκτηση εργασιακής εξειδίκευσης σε επιχειρήσεις.
- Δικτύωση επιχειρήσεων και δημιουργία αναπτυξιακών συμπράξεων
- Συμμετοχές σε επιχειρηματικές αποστολές και εκθέσεις
- Ενίσχυση κοινωνικής υποστήριξης ωφελούμενων ανέργων.
- Προετοιμασία και σχεδιασμό νέων ανταγωνιστικών προγραμμάτων με έμφαση στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας & της αυτοαπασχόλησης.
- Προετοιμασία και στήριξη δομών Κοινωνικής Οικονομίας και Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.
- Κατάρτιση αναπτυξιακών στελεχών.
- Ένταξη στην αγορά εργασίας & άρση κοινωνικού αποκλεισμού, ΑμεΑ & ευάλωτων ομάδων.

Τα Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης θα υλοποιηθούν από Αναπτυξιακές Συμπράξεις (Δικαιούχοι) με συμμετοχή Δημοσίων και Ιδιωτικών Φορέων των Τοπικών Κοινωνιών (π.χ. ΟΤΑ, Επιμελητήρια, ΜΚΟ, συνδικαλιστικές / εργοδοτικές οργανώσεις κοκ) μετά από υποβολή Επιχειρησιακού Σχεδίου στο σύνολο ενός Νομού ή υποσύνολα αυτού με δυνατότητα οριοθέτησης σε 2

ή περισσότερους άμορους δήμους / επαρχίες διαφορετικών νομών, αλλά ίδιας διοικητικής περιφέρειας.

Η επιτυχία των δράσεων των ΤΟΠΣΑ διασφαλίζεται από

► Τον ολοκληρωμένο αναπτυξιακό σχεδιασμό του Επιχειρησιακού Σχεδίου, το οποίο αξιοποιεί τα συγκριτικά πλεονεκτήματα, το ανθρώπινο δυναμικό και τους διαθέσιμους πόρους κάθε περιοχής σε δυναμικούς κλάδους και προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας

► Το γεγονός ότι η χρηματοδότηση θα καταβάλλεται από τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές (Ενδιάμεσοι Φορείς Διαχείρισης) στους δικαιούχους ανάλογα με τον αριθμό των θέσεων εργασίας που θα εξασφαλιστούν για τους ωφελομένους άνεργους (προσέγγιση βάσει αποτελεσμάτων).

Δ. Επίσης, βρίσκονται στο στάδιο προετοιμασίας, δράσεις ενίσχυσης της Κοινωνικής Οικονομίας, ύψους 60.000.000 €. Πρόκειται για σχεδιασμό και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης Κοινωνικής Οικονομίας και υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Αναλυτικότερα, στο πλαίσιο αυτής της κατηγορίας πράξης περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

1. Η ενίσχυση σχεδίων δράσης για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, που μπορεί να αφορά:

- Επιδότηση της έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.
- Επιδότηση της υλοποίησης ενεργειών εξειδικευμένης κατάρτισης απευθυνόμενων σε επαγγελματίες-επιχειρηματίες που ανήκουν σε ομάδες Ευπαθών Κοινωνικά Ομάδων (ΕΚΟ) ή που απασχολούν στην πλειοψηφία άτομα που ανήκουν σε Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες (ΕΚΟ).

2. Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων.

3. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Ε. Σε ό,τι αφορά τα προγράμματα κατάρτισης, υλοποιούνται οι ακόλουθες Δράσεις:

Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

α) Δράσεις που υλοποιούνται:

Περιγραφή Δράσης	Ποσό (€)	Αριθμός Ατόμων
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.393.840 €	7.000
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	32.000.000 €	8.400
ΣΥΝΟΛΟ	121.393.840,00 €	15.400

β) Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί:

Περιγραφή Δράσης	Προϋπολογισμός
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα). Άμεση υλοποίηση	94.600.000 €
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού. Άμεση υλοποίηση	45.775.000 €
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ. Διαδικασία αποσφράγισης των προσφορών	14.400.000 €
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ. Διαδικασία αποσφράγισης των προσφορών	30.000.000 €
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους. Διαδικασία αποσφράγισης των προσφορών	15.599.999 €
Συνεχιζόμενη κατάρτιση ανέργων ναυτικών. Η δράση υλοποιείται	8.000.000 €
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (αμεα) και ανεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης. Διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών	85.000.000 €
ΣΥΝΟΛΟ	293.374.999,00 €

ΣΤ. Τέλος, σας γνωστοποιούμε ότι βρίσκονται στην τελική φάση σχεδιασμού εξειδικευμένα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής επανακατάρτισης και αναβάθμισης εργασιακών δεξιοτήτων, ανέργων και υποαπασχολούμενων οικοδόμων και συναφών επαγγελματιών, με αντικείμενο την εκμάθηση σύγχρονων μεθόδων και τεχνικών ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων μέσω του Ε.Π. «ΕΘΝΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ» στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 1 «Μέσο-μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλεπτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου».

Μέσω της πράξης αυτής, προϋπολογισμού 6.720.000,00 €, πρόκειται να ωφεληθούν άνεργοι ή υποαπασχολούμενοι οικοδόμοι ή συναφείς του οικοδομικού κλάδου επαγγελματίες.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΕΣΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22
6. Δ/ση Δ22/ΚΦ
7. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'



ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΛΙΡΩΗ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**

ΤΜΗΜΑ : Α'

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29

Ταχ. Κώδικας : 101 10 Αθήνα

Πληροφορίες : Β. Δρακόπουλος

Τηλέφωνο : 210 3368163

Φαξ : 210 3368162

Αθήνα 23-03-2011

Αρ.πρωτ.Φ90023/6989/859

Προς:

**Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κωδικοποίησης
(Υπόψη κας Αντωνοπούλου)
Πειραιώς 40
101 82 Αθήνα.**

Θέμα: Πρόγραμμα Δράσης 2011 του Συνδικάτου Οικοδόμων & Συναφών
Επαγγελματιών Λάρισας.

Σχετ: Π αρ. 3922/04-03-2011 Αναφορά.

Επί της ανωτέρω αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους βουλευτές κ.κ. Αντ. Σκυλλάκο και Απ. Νάνο, σχετικά με τα θέματα αρμοδιότητας μας που περιλαμβάνονται στο με α.π. 3034/20-2-2011 Πρόγραμμα Δράσης 2011 του Συνδικάτου Οικοδόμων & Συναφών Επαγγελματιών ν. Λάρισας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Βασικό μέλημα του Υπουργείου μας, είναι η διατήρηση της βιωσιμότητας των Ασφαλιστικών Οργανισμών, η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και κυρίως η διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η χορήγηση ικανοποιητικού επιπέδου παροχών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε όλους τους ασφαλισμένους των ασφαλιστικών οργανισμών.

Στα πλαίσια αυτά έχει καθιερωθεί η δωρεάν υποχρεωτική προληπτική ιατρική, για τους ασφαλισμένους-συνταξιούχους καθώς και για τα μέλη οικογένειάς τους, των ασφαλιστικών οργανισμών με σκοπό την έγκαιρη διάγνωση και τη λήψη μέτρων για την πρόληψη της εκδήλωσης ή την αποτροπή της εμφάνισης νοσηρών καταστάσεων.

Επίσης οι ασφαλιστικοί οργανισμοί χορηγούν στους ασφαλισμένους τους όλα τα φάρμακα, που είναι αναγκαία προς αποκατάσταση της υγείας τους και της ικανότητάς τους προς εργασία. Ακολουθώντας, σύμφωνα με τα επιμέρους οριζόμενα στους κανονισμούς παροχών υγείας αυτών, παρέχεται στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλο το φάσμα των ιατρικών φροντίδων και των υπηρεσιών υγείας, οι οποίες περιλαμβάνουν ιατρικές πράξεις, παρακλινικές εξετάσεις πάσης φύσεως, ειδικές θεραπείες, συνήθη και ειδικά θεραπευτικά μέσα, προθέσεις, καθώς και περίθαλψη σε πάσης φύσεως θεραπευτήρια και παρέχονται δωρεάν από τα αρμόδια υγειονομικά όργανα και τα θεραπευτήρια των ασφαλιστικών οργανισμών, καθώς και από συμβεβλημένους ιατρούς και θεραπευτήρια, σε εξαιρετικές δε περιπτώσεις από ιδιώτες ιατρούς λόγω επείγοντος περιστατικού ή, όταν δεν είναι δυνατή η παροχή ιατρικής περίθαλψης, από τα υγειονομικά όργανα των οργανισμών.

Στόχος είναι η παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας, με ιδιαίτερη βαρύτητα στην πρόληψη και στην δημιουργία αισθήματος προστασίας από τις ασθένειες, που επηρεάζουν την ποιότητα ζωής των ασφαλισμένων.

2. Αναγκαία προϋπόθεση για τη χορήγηση παροχών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους των ασφαλιστικών οργανισμών, είναι η ασφάλιση και η καταβολή ασφαλιστικών εισφορών για τους αντίστοιχους κλάδους ασθένειας, η οποία, είναι υποχρεωτική και στηρίζεται στην αρχή της ανταποδοτικότητας και της κοινωνικής

αλληλεγγύης. Η θέσπιση ελαχίστων προϋποθέσεων (ημερομισθίων και ασφαλιστικών εισφορών) ασφάλισης στους κλάδους ασθένειας, έχει σκοπό την ύπαρξη ενός ικανού και ανεκτού επιπέδου χρηματοδότησης, που συμβάλλει στην απρόσκοπτη παροχή των υπηρεσιών υγείας σε καθημερινή βάση και της μείωσης του κινδύνου της παντελούς αδυναμίας να ανταποκριθούν οι ασφαλιστικοί φορείς στις υποχρεώσεις τους, λαμβανομένου υπόψη ότι οι παροχές υγείας καταβάλλονται άμεσα και είναι υψηλού κόστους.

Λόγω του σοβαρού προβλήματος ανεργίας ή υποαπασχόλησης που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και κυρίως οι οικοδόμοι, με αποτέλεσμα να μη μπορούν να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης, από το Υπουργείο μας προωθείται νομοθετική ρύθμιση, ώστε οι ασφαλισμένοι του Ιδρύματος, για την περίοδο από 1/3/2011 έως 28/2/2012, να καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες ασφάλισης, είτε το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου.

Επίσης, για την ίδια χρονική περίοδο, προτείνεται η χορήγηση επιδόματος ασθένειας στους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφόσον πέραν των λοιπών προϋποθέσεων που ορίζονται από διατάξεις του Κανονισμού του, τα παραπάνω πρόσωπα έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον εκατό (100) ημέρες ασφάλισης, είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου. Για δε τους εργαζόμενους σε οικοδομοτεχνικά έργα, την ίδια χρονική περίοδο, προτείνεται να χορηγείται επίδομα ασθένειας, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει ογδόντα (80) ημέρες ασφάλισης, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Η Πολιτεία επίσης, έχει μεριμνήσει και για την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ανέργους. Έτσι, με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999 (Α' 273), οι άνεργοι ηλικίας 29 έως 55 ετών, καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος από τον ασφαλιστικό τους φορέα στον οποίο ασφαλιζόνταν πριν τη διακοπή της εργασίας τους, καθώς και με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 3144/2003 (Α' 111), οι μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, η ασφαλιστική κάλυψη των οποίων αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και λήγει με την ανάληψη εργασίας ή τη συνταξιοδότησή τους από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό.

Οι ανωτέρω αναφερόμενες διατάξεις έχουν εφαρμογή και στους αλλοδαπούς που διαμένουν νόμιμα στη Χώρα μας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί εισόδου και παραμονής αλλοδαπών.

3. Με σχετική απόφαση της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, βρίσκεται σε εξέλιξη η μελέτη για το νέο κτίριο Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στη Λάρισα.

Συγκεκριμένα, στις 30-12-2009 υπεγράφη η σύμβαση και έχουν κατατεθεί η προμελέτη (αριθμ. 3050/2-3-2010 έγγραφο) και η οριστική μελέτη (Φ. 313/2010 με το υπ' αριθμ. 7406/28-6-2010) στην Πολεοδομία Λάρισας και αναμένεται η έγκριση της οριστικής μελέτης, πιθανόν και εντός του τρέχοντος μηνός.

Μετά την έγκριση της οριστικής μελέτης, ο ανάδοχος, θα κληθεί να προχωρήσει στη σύνταξη της μελέτης εφαρμογής του έργου.

4. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 66 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ Α' 165) και 19 του ν. 2606/1998 (ΦΕΚ Α' 89), τα ποσά των συντάξεων και των κατωτάτων ορίων των συντάξεων που χορηγούν το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το ΕΤΕΑΜ, το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ-ΕΤΕΑΜ, καθώς και τα ειδικά ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 (ειδικά ταμεία ασφάλισης μισθωτών) όπως λειτουργούν πλέον μετά την ισχύ του ν. 3655/2008, αναπροσαρμόζονται ετησίως με κοινή απόφαση των Υπουργών

Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μέσα στο πλαίσιο της εκάστοτε ακολουθούμενης εισοδηματικής πολιτικής, η οποία καθορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και αποσκοπεί στη διασφάλιση του πραγματικού εισοδήματος των συνταξιούχων.

Κατ' εξαίρεση του προαναφερόμενου νομοθετικού πλαισίου λόγω της δυσμενούς για τη χώρα οικονομικής συγκυρίας τόσο για το έτος 2010 όσο και για το έτος 2011 δεν εκδόθηκε απόφαση για αναπροσαρμογή των συντάξεων αλλά με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α' 207) χορηγήθηκε στους συνταξιούχους των οργανισμών κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (πλήν ΟΓΑ) έκτακτη οικονομική ενίσχυση, ύψους 100,00 έως 300,00 ευρώ, εφόσον έχουν συμπληρώσει το 60^ο έτος της ηλικίας τους και πληρούν συγκεκριμένα όριο ετήσιου ατομικού και οικογενειακού εισοδήματος, τα οποία προκύπτουν από τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος οικονομικού έτους 2009 και αφορούν σε εισοδήματα του έτους 2008. Ειδικότερα, το ποσό της ενίσχυσης διαμορφώθηκε ως ακολούθως:

(α) 300,00 ευρώ για όσους έχουν ατομικό ετήσιο εισόδημα έως 7.000,00 ευρώ και οικογενειακό ετήσιο εισόδημα έως 12.000,00 ευρώ

(β) 200,00 ευρώ για όσους έχουν ατομικό ετήσιο εισόδημα 7.000,01-8.500,00 ευρώ και οικογενειακό ετήσιο εισόδημα μέχρι 14.500,00 ευρώ και

(γ) 100,00 ευρώ για όσους έχουν ατομικό ετήσιο εισόδημα 8.500,01-10.500,00 ευρώ και οικογενειακό ετήσιο εισόδημα μέχρι 16.500,00 ευρώ.

Πέραν της ανωτέρω έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης με την αρ. Φ11321/15646/1198/8-10-2010 (ΦΕΚ Β' 1623) κοινή Υπουργική Απόφαση αναπροσαρμόστηκαν τα εισοδηματικά κριτήρια χορήγησης του ΕΚΑΣ για το έτος 2010 και διαμορφώθηκαν ως εξής:

α) Το συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημα από συντάξεις (κύριες, επικουρικές και βοηθήματα), μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα , να μην υπερβαίνει το ποσό των 8.353,38 ευρώ

β) Το συνολικό ετήσιο ατομικό φορολογητέο εισόδημα του συνταξιούχου να μην υπερβαίνει το ποσό των 9.745,62 ευρώ.

γ) Το συνολικό ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο εισόδημα να μην υπερβαίνει το ποσό των 15.165,39 ευρώ.

Τα παραπάνω ποσά αφορούν σε εισοδήματα που δηλώθηκαν με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος οικονομικού έτους 2009 και αφορούν εισοδήματα που αποκτήθηκαν το έτος 2008.

5. Από τον χρόνο κατά τον οποίο επιδοτείται ο ασφαλισμένος λόγω ανεργίας από τον ΟΑΕΔ αναγνωρίζεται, χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση για τον ασφαλισμένο, για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος , έως 200 ημέρες , υπό την προϋπόθεση ότι εμπίπτουν την τελευταία 10ετία πριν την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης . Οι ανωτέρω ρυθμίσεις του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 ισχύουν μέχρι 31.12.2010 και αφορούν ασφαλισμένους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με βάση τη νομοθεσία που ισχύει μέχρι την ίδια ανωτέρω ημερομηνία .

Από 1.1.2011 και για τους ασφαλισμένους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από την ανωτέρω ημερομηνία και εφεξής εφαρμόζεται το νέο θεσμικό πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις της παρ.18 του άρθρου 10 του πρόσφατου ν. 3863/2010 . Με τις ανωτέρω διατάξεις:

α. διευρύνεται ο χρόνος επιδότησης λόγω ανεργίας που αναγνωρίζεται χωρίς εξαγορά ως συντάξιμος για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και πλέον ανέρχεται σε 300 ημέρες τακτικής επιδότησης λόγω ανεργίας ανεξάρτητα από το χρονικό σημείο κατά το οποίο χώρησε η επιδότηση.

β. παρέχεται δυνατότητα αναγνώρισης κατόπιν εξαγοράς χρόνου ανεργίας μετά την υπαγωγή στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού , ανεξάρτητα αν για το χρόνο αυτό έχει γίνει εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ ή όχι. Η αναγνώριση αυτή γίνεται

τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Με δεδομένο ότι ο χρόνος αυτός μπορεί να ανέρχεται σε 4 έτη για το 2011, 5 έτη για το 2012, 6 έτη το 2013 και έως 7 έτη από το 2014 και εφεξής (δηλαδή μπορεί να ισούται με το ανώτατο όριο αναγνωριζόμενων χρόνων κατά το αντίστοιχο έτος) υφίσταται εισφορά με το ανώτατο όριο αναγνωριζόμενων χρόνων κατά το αντίστοιχο έτος) υφίσταται εισφορά εξαγοράς που ανέρχεται για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα σε ποσοστό 20% -για τους φορείς κύριας ασφάλισης και 6% για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης και υπολογίζεται επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, όπως ισχύει κατά το χρόνο υποβολή της αίτησης για αναγνώριση.

Ο ασφαλισμένος επομένως που θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1.1.2011 και εφεξής καταλαμβάνεται από τις ανωτέρω ρυθμίσεις και μόνη προϋπόθεση που εξετάζεται για την κατά τα παραπάνω αναγνώριση είναι να έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον 3600 ημέρες ή 12 έτη ασφάλισης.

6. Βασική επιδίωξη και στόχος του Ιδρύματος είναι η ασφάλιση όλων των εργαζομένων και η μείωση της εισφοροδιαφυγής. Ένα από τα αποτελεσματικότερα μέσα που διαθέτει το Ίδρυμα για την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής αποτελεί η παρεχόμενη από τη νομοθεσία δυνατότητα διενέργειας ελέγχων στους εργοδότες από τις αρμόδιες υπηρεσίες. Κατά τους ελέγχους αυτούς εξετάζεται η ορθή και πλήρη εκπλήρωση εκ μέρους των εργοδοτών των υποχρεώσεων τους (έγκαιρη καταβολή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών, εφαρμογή Συλλογικών και Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας κ.λ.π.) έναντι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για την ασφάλιση του συνόλου του προσωπικού τους, που υπάρχει στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

Για το λόγο αυτό, στα πλαίσια αυτά της εντατικοποίησης των ελέγχων, δόθηκαν οδηγίες από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στις αρμόδιες Υπηρεσίες των Τοπικών Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με ευθύνη των Διευθυντών τους να δραστηριοποιηθούν όλοι οι υπάλληλοι των Τμημάτων Εσόδων προκειμένου σε καθημερινή βάση παρά την έλλειψη προσωπικού να πραγματοποιούν τόσο επιτόπιους όσο και ουσιαστικούς ελέγχους στις επιχειρήσεις και σε οικοδομοτεχνικά έργα.

Εξάλλου, η Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ), στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, διενεργεί συνεχώς τακτικούς, έκτακτους και ειδικούς επιτόπιους ελέγχους, καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, προκειμένου να εντοπισθούν παραβάτες της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Οι έλεγχοι αυτοί είναι δυνατόν, σε εφαρμογή των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 151 του Ν. 3655/2008, να διενεργούνται από κοινού με τα ελεγκτικά όργανα του Σ.Ε.Π.Ε.

Επίσης, με τις διατάξεις των άρθρων 2 του Ν. 2556/97 «Μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής, διασφάλιση Εσόδων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και άλλα θέματα» και 6 του Ν. 2972/2001 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και της λειτουργίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και άλλες διατάξεις», όπως ισχύουν σήμερα, καθιερώθηκαν οι εξής υποχρεώσεις στους εργοδότες:

(α) Να τηρούν ειδικό έντυπο, όπου καταχωρούν τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς από 1-4-98, αμέσως μετά την πρόσληψη και πριν αναλάβουν εργασία. Σε περίπτωση παράλειψης καταχώρισης μισθωτού ή μη επίδειξη από τον εργοδότη του ειδικού εντύπου επιβάλλεται από τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ πρόστιμο 500,00 ευρώ κατά εργαζόμενο.

(β) Να αναγγέλλουν στον ΟΑΕΔ εντός 8 ημερών την καθ' οιονδήποτε λόγω αποχώρηση του μισθωτού τους, διαφορετικά τα όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα ασφαλίζουν αυτόν για περίοδο ενός εξαμήνου από την μη δηλωθείσα αποχώρηση.

(γ) Να γνωστοποιούν κάθε μεταβολή και αλλαγή σχετικά με την επιχείρησή τους το αργότερο εντός 30 ημερών, άλλως τους επιβάλλεται πρόστιμο.

(δ) Να καταχωρούν στις ΑΠΔ το απασχολούμενο προσωπικό τους, προκειμένου τυχόν μετέπειτα καταγγελίες συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους να θεωρούνται έγκυρες.

Προκειμένου να υλοποιηθούν δε οι διατάξεις του Ν. 2972/2001, η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει δρομολογήσει ένα ευρύ πρόγραμμα εκσυγχρονισμού, με το οποίο επιδιώκει τη:

Βελτίωση της οργάνωσης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Καταγραφή των ανασφάλιστων εργαζομένων και

Απογραφή των επιχειρήσεων, που απασχολούν ανασφάλιστο προσωπικό.

Τέλος το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα, που στηρίζει τεχνολογικά την όλη προσπάθεια εκσυγχρονισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, συμβάλλει καθοριστικά στην επίτευξη των προαναφερόμενων στόχων.

7. Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 17 του ν. 3863/2010, προβλέφθηκε η διαδικασία για την κατάρτιση του νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων ο οποίος θα εφαρμοστεί από 1-7-2011 για όλους τους εργαζόμενους.

Ο νέος Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων θα καταρτιστεί με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη της Διαρκούς Επιτροπής Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων (άρθρο 20 του ν. 3790/09) και τη γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ).

Ως εκ τούτου, μετά τη συγκρότηση της ανωτέρω Επιτροπής και την κατά τα ως άνω γνωμοδότηση του ΣΚΑ, θα είναι δυνατή η κρίση για την κατάρτιση του νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.

Με την ίδια διάταξη λαμβάνεται μέριμνα και για την διασφάλιση των εργαζομένων που ήδη υπάγονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, οι οποίοι εξακολουθούν να υπάγονται στο ως άνω καθεστώς συνταξιοδότησης και στην περίπτωση που το επάγγελμά τους εξαιρεθεί από τον Πίνακα των ΒΑΕ, εφόσον συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης έως 31-12-2015, δηλαδή έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημερών ασφάλισης, από τις οποίες οι 3.600 σε ΒΑΕ και από αυτές 1.000 την τελευταία 13ετία πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας ή την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης.

Όσον αφορά δε τους εργαζόμενους, των οποίων η εργασία ή η ειδικότητα θα εξαιρεθεί από τον ως άνω Πίνακα και δεν θα έχουν συμπληρώσει μέχρι την ως άνω χρονολογία τις απαιτούμενες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, αυτοί θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το άρθρο 32 του ν. 1902/90 προσαύξηση για τις ημέρες ασφάλισης τους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

8. Σχετικά με το θέμα της αναγνώρισης στους οικοδόμους ημερών εργασίας από τα υπέρ αγνώστων ένησημα, σας γνωρίζουμε ότι το εν λόγω δικαίωμα είχε δοθεί κατ' επανάληψη στο παρελθόν, με τους νόμους 629/77, 825/78 και 1469/84, με σκοπό τη θεμελίωση από τους ενδιαφερόμενους οικοδόμους συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Η τελευταία προθεσμία για την ως άνω αναγνώριση έληξε την 3/8/85. Μετά την έναρξη ισχύος του ν. 1453/85, με τον οποίο μειώθηκε το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των οικοδόμων κατά 2 έτη (όπως αναφέρθηκε προηγουμένα, οι οικοδόμοι συνταξιοδοτούνται στο 58^ο έτος ηλικίας αντί στο 60^ο) τα πλεονάσματα του ΕΛΔΕΟ μεταφέρονται πλέον στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την αντιμετώπιση της δαπάνης που επιφέρει στο Ίδρυμα η μείωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης.

Κατόπιν των ανωτέρω, το συγκεκριμένο αίτημα δεν αντιμετωπίζεται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

9. Η καθιέρωση αντικειμενικού τρόπου υπολογισμού των ημερών ασφάλισης των οικοδόμων αποσκοπεί στον προσδιορισμό της πραγματικής εργατικής συμμετοχής και σε καμία περίπτωση δεν έχει ως στόχο την επικόλληση ημερομισθίων που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

Το ύψος των συντελεστών που καθιερώθηκαν για πρώτη φορά με την αρ. Φ21/2930/92 Υπουργική Απόφαση ανταποκρίνονταν σε σημαντικό βαθμό – όχι όμως πλήρως- στην εποχή καθιέρωσης του αντικειμενικού συστήματος το 1992.

Η μείωση κατά 10% των συντελεστών υπολογισμού που έγινε με τον νόμο 2676/99 κρίθηκε αναγκαία, ώστε οι συντελεστές να αντικατοπτρίζουν τα ημερομίσθια που

πράγματι απαιτούνται σήμερα για μια οικοδομή, δεδομένου ότι από το 1992 μέχρι σήμερα έχει συντελεσθεί σημαντική πρόοδος της τεχνολογίας και στον τομέα αυτό, που δεν μπορεί να μη ληφθεί υπόψη. Η αναγκαιότητα μείωσης του γενικού συντελεστή κατέστη φανερή ιδιαίτερα μετά την ανακατανομή του ύψους των συντελεστών και τη μετακύλιση της μείωσης των επί μέρους συντελεστών των τριών τελευταίων φάσεων στις τρεις πρώτες με την αρ. 478/97 Υπουργική Απόφαση.

Η μείωση των συντελεστών σε καμία περίπτωση δεν θίγει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των οικοδόμων, τη στιγμή μάλιστα που τα ημερομίσθια, τα οποία προκύπτουν κάθε φορά βάσει των συντελεστών, είναι κατ' ελάχιστον απαιτούμενα και σε περίπτωση που έχει χωρίσει απασχόληση πλέον των απαιτούμενων η ασφάλιση χωρεί κανονικά για όλα τα επιπλέον ημερομίσθια.

Η κατηγορία αυτή των εργαζομένων έχει όλη την ευχέρεια για τον πλήρη έλεγχο της κανονικής ασφάλισής της, με δεδομένο ότι, πέραν του αποσπάσματος του ατομικού λογαριασμού ασφάλισής, το οποίο λαμβάνει και στο οποίο απεικονίζεται ο αριθμός των ημερών ασφάλισής, ενημερώνεται αναλυτικά, ανά τετράμηνο, με ειδικό σημείωμα για τον Ειδικό Λογαριασμό Δώρου Εργατοτεχνιτών Οικοδόμων, για τα έργα στα οποία απασχολήθηκαν, για τις αποδοχές επί των οποίων καταβλήθηκαν εισφορές και για τις ημέρες ασφάλισής που πραγματοποιήθηκαν ανά έργο.

10. Μετά την καθιέρωση, με την αρ. Φ21/2930/1992 Υπουργική Απόφαση, του αντικειμενικού προσδιορισμού της ελάχιστης εργατικής δαπάνης για κάθε ιδιωτικό οικοδομικό έργο, έχουν εκλείψει οι λόγοι, για τους οποίους θεσπίστηκε αρχικά η τήρηση του βιβλίου παρουσίας οικοδόμων. Με το νέο σύστημα προσδιορισμού της εργατικής δαπάνης δεν υπάρχει πλέον δυνατότητα εισφοροδιαφυγής, δεδομένου ότι δεν έχει λόγους ο κύριος του έργου να μην επικολλήσει τα ημερομίσθια που ήδη έχει πληρώσει στο ΙΚΑ στους εργαζόμενους στο έργο του οικοδόμου. Επομένως η τήρηση του βιβλίου δεν είναι απαραίτητη και γι' αυτό το λόγο καταργήθηκαν οι σχετικές διατάξεις.

11. Όσον αφορά τη σύναψη διακρατικών συμφωνιών, ώστε η περίοδος ασφάλισής των μεταναστών στη χώρα μας να λαμβάνεται υπόψη στις χώρες προέλευσής τους για θεμελίωση ασφαλιστικών συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και παροχών, η χώρα μας έχει συνάψει εννέα (9) Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας κλασσικού τύπου με: Αργεντινή, Αυστραλία, Βενεζουέλα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Καναδά, Κεμπέκ, Νέα Ζηλανδία και Ουρουγουάη. Στις εν λόγω Συμφωνίες ορίζεται το προσωπικό και υλικό πεδίο εφαρμογής τους καθώς και βασικές κοινωνικοασφαλιστικές αρχές, όπως:

α) η αρχή της ίσης μεταχείρισης των ασφαλισμένων από άποψη κοινωνικοασφαλιστικής προστασίας των εργαζομένων των δύο χωρών,

β) η αρχή του συνυπολογισμού των περιόδων ασφάλισής που διανύθηκαν στην ασφάλιση και των δύο Συμβαλλομένων κρατών, τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και τον υπολογισμό των παροχών,

γ) η αρχή του αναλογικού επιμερισμού των παροχών (δηλαδή την επιβάρυνση του κάθε κράτους ανάλογα με το χρόνο ασφάλισής που έχει πραγματοποιηθεί σε αυτό),

δ) η αρχή της εξαγωγής των παροχών στο κράτος διαμονής του δικαιούχου.

12. Για τους υπηκόους τρίτων χωρών που διαμένουν νόμιμα στο έδαφος κράτους μέλους και διακινούνται εντός της ΕΕ πλην των χωρών του ΕΟΧ, της Ελβετίας και της Δανίας, εφαρμόζεται ο Κανονισμός (Ε.Ε.) 1231/10 με τον οποίο επεκτείνεται η εφαρμογή των Κανονισμών (ΕΚ) 883/2004 και 987/2009 και στους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι δεν διέπονται ήδη από τους Κανονισμούς αυτούς μόνο λόγω της ιθαγένειάς τους καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους και στους επιζώντες τους.

Ως εκ τούτου για τους υπηκόους τρίτων χωρών που έχουν διαμείνει νόμιμα και έχουν απασχοληθεί στο έδαφος δύο ή περισσότερων κρατών μελών της Ε.Ε. εξασφαλίζονται οι ίδιοι κανόνες συντονισμού κοινωνικής ασφάλειας με αυτούς που εφαρμόζονται στους Ευρωπαίους πολίτες. Σύμφωνα λοιπόν με τη γενική αρχή του συνυπολογισμού των περιόδων, οι χρόνοι ασφάλισής των υπηκόων τρίτων χωρών που έχουν διανυθεί σε

διάφορα κράτη μέλη, συνυπολογίζονται τόσο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών παροχών.

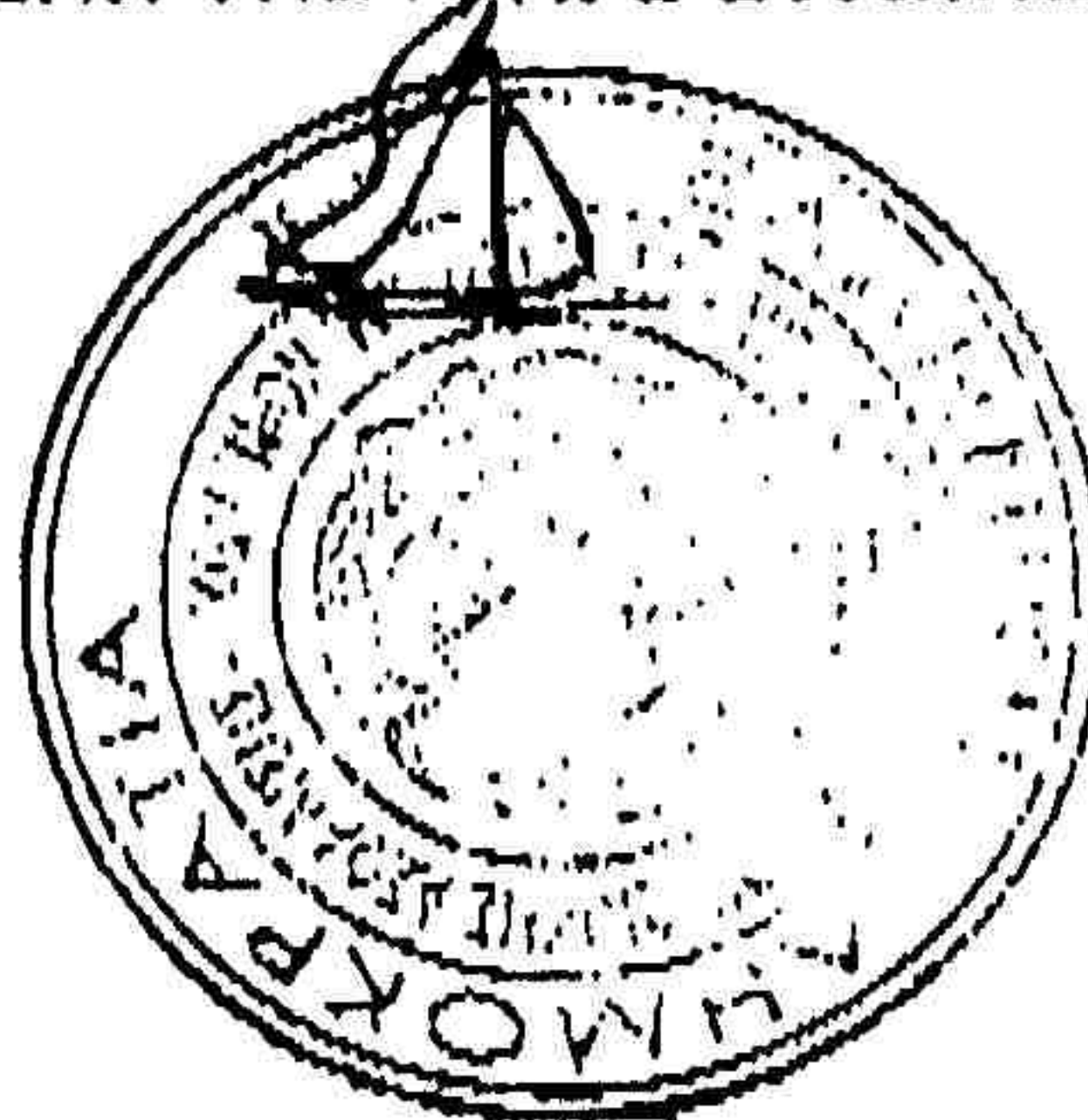
Τέλος, όσον αφορά τη διατήρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων, η εξαγωγή συνταξιοδοτικών παροχών σε τρίτες χώρες, πραγματοποιείται σύμφωνα με τη Πράξη του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος Αριθ. 2023/28.01.1992.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
2. Διεύθυνση Ασφάλισης
Ασθένειας και Μητρότητας.

Ε.Υ.**Η Γενική Διευθύντρια****Δρ. Άρτεμις Αναγνώστου-Δεδούλη**

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ





**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ &
ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ & ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ**

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

Αθήνα 16.03.11

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 21040

Δ/ΝΣΗ: Δρυατσάνου 8
10110 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210 37.48.736
ΦΑΧ: 210 37.48.730
ΙΔΙΩΡ.: Αικ. Λδάμου

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης,
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής
Υποστήριξης,
Διεύθυνση Προσωπικού,
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού &
Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40 - 10182 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην αριθμ. 3922/14.03.11 αναφορά που κατατέθηκε στη βουλή
από τους βουλευτές κ.κ. Αν. Σκυλλάκο και Απ. Νάνο.

Σχετ: Το με αριθμ. πρωτ. 3332/09.03.11 έγγραφό σας.

Προκειμένου να απαντηθεί η παραπάνω αναφορά των βουλευτών κ.κ.
Αν. Σκυλλάκου και Απ. Νάνου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σχετικά με τη στελέχωση του Σ.ΕΠ.Ε.

1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) είναι ο ελεγκτικός μηχανισμός του
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τον έλεγχο και την εφαρμογή
της εργατικής νομοθεσίας. Ιδρύθηκε με το Ν. 2639/98 και την οργανωτική του δομή
την απέκτησε τον Ιούλιο του 1999, σύμφωνα με το Π.Δ. 136/99. Στη συνέχεια με το Ν.
2956/01, το Ν. 3144/03 και το Ν. 3762/09 προβλέφθηκε η δημιουργία νέων υπηρεσιών,
η σύσταση νέων οργανικών θέσεων και η ανακατανομή κενών οργανικών θέσεων
προσωπικού.

2. Ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων πανελλαδικά σε υπηρεσίες Κοινωνικής και
Τεχνικής Επιθεώρησης είναι 1.160 υπάλληλοι. Σήμερα στο Σ.ΕΠ.Ε. υπηρετούν 811
υπάλληλοι, εκ των οποίων 37 ιδιωτικού δικαίου και 13 απόφοιτοι της εθνικής σχολής
δημόσιας διοίκησης που καταλαμβάνουν προσωποπαγείς θέσεις, καθώς και 13
αποσπασμένοι από άλλες υπηρεσίες.

Από τους ανωτέρω υπαλλήλους οι 454 είναι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας και οι
289 Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές Εργασίας.

3. Η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων αποτελεί προτεραιότητα για το Σ.ΕΠ.Ε. και γίνεται ετήσιος προγραμματισμός ανάλογα με την εκάστοτε υπηρεσιακή κινητικότητα (συνταξιοδοτήσεις, αποχωρήσεις υπαλλήλων) και την εξέλιξη της οικονομικής δραστηριότητας σε κάθε περιοχή της χώρας.

Όμως, υπό τις παρούσες δύσκολες για τη χώρα μας συγκυρίες, δεν είναι εφικτή η προκήρυξη νέων θέσεων εργασίας. Γι' αυτό το λόγο η Υπηρεσία μας προχώρησε στον προγραμματισμό σαράντα πέντε (45) μετατάξεων και στον προγραμματισμό είκοσι επτά (27) μετατάξεων για παραμεθόριες περιοχές σύμφωνα με το άρθρα 71 και 72 του Ν. 3528/07, αντίστοιχα, με τα οποία οι δημόσιες υπηρεσίες δύναται να καλύπτουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού με μετάταξη μόνιμων υπαλλήλων από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ενέκρινε τις πιστώσεις για τις παραπάνω συνολικά εβδομήντα δύο (72) μετατάξεις και η Δ/νση Προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προχώρησε στην προκήρυξη των παραπάνω θέσεων και βρισκόμαστε στη φάση επιλογής των αιτήσεων των ενδιαφερομένων.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι είκοσι έξι (26) κενές οργανικές θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, καθώς και έξι (6) κενές οργανικές θέσεις κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών προβλέπεται να καλυφθούν από τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ 3κ/2009 και 5κ/2009, αντίστοιχα.

Ακόμη από την εταιρεία ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ Α.Ε., υλοποιήθηκε η μεταφορά προσωπικού (32 υπάλληλοι), βάσει των διατάξεων του άρθρου 71 του ν. 3863/10.

4. Για το έτος 2011, μέσα στις προτεραιότητες και δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι η ενίσχυση και αναβάθμιση του Σ.ΕΠ.Ε. και η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας: α) υπάρχει σε επεξεργασία σχέδιο νόμου με το οποίο το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στελεχώνεται πλήρως από έμπειρο και ικανό προσωπικό, βελτιώνονται οι ακολουθητέες διαδικασίες και υπηρεσίες και τίθενται ποσοτικοποιημένοι στόχοι για τους ελέγχους που διενεργούνται (ολοκλήρωση σχετικής νομοθεσίας μέχρι το 2^ο τρίμηνο του 2011) και β) είναι σε εξέλιξη η δημιουργία κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας μεταξύ ΙΚΑ, ΟΑΕΑ και ΣΕΠΕ για καταγραφή και διαχείριση πληροφοριών και δεδομένων (υλοποίηση μέχρι το 3^ο τρίμηνο 2011) και σταδιακή υλοποίηση, έως το 2012, ολοκληρωμένου συστήματος καταγραφής, διαχείρισης και αλληλεπίδρασης δεδομένων και πληροφοριών μεταξύ των φορέων εργασίας (ΟΑΕΑ, ΣΕΠΕ, ΟΦΚ, ΟΕΕ).

5. Όσον αφορά το αίτημα για ουσιαστική ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής, σας γνωρίζουμε ότι η Υπηρεσία μας βάσει του προϋπολογισμού του Σ.ΕΠ.Ε. χορηγεί πιστώσεις για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών όλων των Υπηρεσιών, ανάλογα με τα αιτήματά τους.

Β. Σχτικά με θέματα της Κοινωνικής Επιθεώρησης

Το Σ.ΕΠ.Ε., όπως αναφέραμε και πιο πάνω είναι, ένας κατ' εξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός με κύριο έργο τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, η οποία εξασφαλίζεται με τη συχνή παρουσία των Επιθεωρητών Εργασίας στους χώρους εργασίας. Οι έλεγχοι αφορούν τους όρους εργασίας (χρονικά όρια, αμοιβή) τη νομιμότητα της απασχόλησης, **την έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων**, την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Δίδεται μάλιστα ιδιαίτερη έμφαση στην έρευνα για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων κατά την ελεγκτική διαδικασία και στις περιπτώσεις που διαπιστώνεται απασχόληση ανασφάλιστων εργαζομένων οι τοπικές υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. ενημερώνουν άμεσα τις κατά τόπους υπηρεσίες του ΙΚΑ προκειμένου να επιληφθούν, λόγω αρμοδιότητας.

Τα αποτελέσματα της ελεγκτικής δράσης του Σ.ΕΠ.Ε. ανακοινώνονται με τη δημοσίευση της ετήσιας Έκθεσης Πραγμάτων του. Από την αναλυτική απεικόνιση των στατιστικών στοιχείων στην ετήσια Έκθεση Πραγμάτων καταδεικνύονται μεταξύ άλλων και τα προβλήματα που υφίστανται αναφορικά με την τήρηση και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και προσδιορίζονται σε μεγάλο μέρος οι τυχόν παρεμβάσεις του Υπουργείου μας για την εξάλειψή τους.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι από 01.01.2010 έως 31.12.2010 και από την επεξεργασία των τηρουμένων στην υπηρεσία μας στατιστικών στοιχείων προκύπτουν τα ακόλουθα για την ελεγκτική δράση του Σ.ΕΠ.Ε. στην περιοχή αρμοδιότητας της Δ/σης Κοινωνικής Επιθεώρησης Θεσσαλίας :

Πραγματοποιήθηκαν συνολικά (945) εννιακόσιοι σαράντα πέντε έλεγχοι, αποτέλεσμα των οποίων ήταν για τις διαπιστωμένες παραβάσεις η επιβολή 108 προστίμων, ύψους 157.000€ και η υποβολή εκατόν σαράντα επτά (147) μηνύσεων και οκτώ (8) μηνυτήριων αναφορών. Ακόμα οι Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. έχουν επιληφθεί σε 432 περιπτώσεις επίλυσης εργατικών διαφορών, από τις οποίες επιλύθηκαν οι 133 και στις οποίες καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους οφειλόμενες αποδοχές συνολικού ποσού 310.128€.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε για το διάστημα από 01.01.2011 έως 31.01.2011 στην περιοχή αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Θεσσαλίας πραγματοποιήθηκαν συνολικά (58) πενήντα οκτώ έλεγχοι, αποτέλεσμα των οποίων ήταν για τις διαπιστωμένες παραβάσεις η επιβολή 3 προστίμων, ύψους 6.000€ και η υποβολή δέκα πέντε (15) μηνύσεων. Ακόμα οι Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. έχουν επιληφθεί σε 40 περιπτώσεις επίλυσης εργατικών διαφορών, από τις οποίες επιλύθηκαν οι 19 και

στις οποίες καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους οφειλόμενες αποδοχές συνολικού ποσού 82.439€.

Από τα ανωτέρω καταδεικνύεται η ιδιαίτερη έμφαση και το έμπρακτο ενδιαφέρον που επιδεικνύουν οι περιφερειακές υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην συγκεκριμένη περιοχή.

Γ. Σχετικά με θέματα της Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Η Τεχνική και Υγειονομική Επιθεώρηση του Σ.ΕΠ.Ε. έχει ως βασικό στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Οι Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές εργασίας διενεργούν ελέγχους στους χώρους εργασίας, κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχεται η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και ειδικά η λήψη των απαραίτητων μέτρων για την ασφάλεια και την προστασία της υγείας των εργαζομένων. Παράλληλα παρέχεται κατάλληλη ενημέρωση σε εργοδότες και εργαζομένους και σε περίπτωση μη συμμόρφωσης των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις της νομοθεσίας επιβάλλονται οι νόμιμες κυρώσεις.

Σας ενημερώνουμε ότι ο κλάδος των κατασκευών αποτελεί τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας στον οποίο πραγματοποιούνται οι περισσότεροι έλεγχοι από τις υπηρεσίες Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε., λόγω της αυξημένης επικινδυνότητας των εκτελουμένων εργασιών.

Συγκεκριμένα, η ελεγκτική δράση του Κέντρου Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου Κεντρικής Ελλάδας που εδρεύει στην Λάρισα, κατά τα έτη 2009 και 2010 έχει ως εξής:

2009: Συνολικά σε επιχειρήσεις του νομού Λάρισας πραγματοποιήθηκαν **1.014** έλεγχοι, υποβλήθηκαν **15** μηνύσεις και επιβλήθηκαν **61** πρόστιμα, συνολικού ύψους **88.000 €**. Ειδικότερα στον κλάδο των κατασκευών (οικοδομές και τεχνικά έργα), πραγματοποιήθηκαν **543** έλεγχοι (ποσοστό περίπου 53,5% επί του συνόλου των ελέγχων), υποβλήθηκαν **6** μηνύσεις και επιβλήθηκαν **31** πρόστιμα (ποσοστό περίπου 51% επί του συνόλου των προστίμων), συνολικού ύψους **43.500 €**.

2010: Συνολικά σε επιχειρήσεις του νομού Λάρισας πραγματοποιήθηκαν **1.044** έλεγχοι, υποβλήθηκαν **16** μηνύσεις, επιβλήθηκαν **114** πρόστιμα, συνολικού ύψους **101.000 €**. Ειδικότερα στον κλάδο των κατασκευών (οικοδομές και τεχνικά έργα), πραγματοποιήθηκαν **420** έλεγχοι (ποσοστό 40% επί του συνόλου των ελέγχων), υποβλήθηκαν **3** μηνύσεις, επιβλήθηκαν **50** πρόστιμα, (ποσοστό περίπου 44% επί του συνόλου των προστίμων), συνολικού ύψους **47.500 €**.

Οι συστηματικοί έλεγχοι σε όλες τις επιχειρήσεις θα συνεχιστούν επιδιώκοντας την αυστηρή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας σε θέματα προστασίας της ασφάλειας

και υγείας των εργαζομένων και τη συνεχή μείωση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

ΚΡΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ-ΓΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σχετικά με το αίτημα για τη δημιουργία κρατικού σώματος Τεχνικών Ασφάλειας & Γιατρών Εργασίας, σας πληροφορούμε ότι:

- Η Ελλάδα έχει εναρμονίσει το νομοθετικό της πλαίσιο με το νομοθετικό πλαίσιο της Ε.Ε. Σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας (Π.Δ. 17/1996), ο εργοδότης πρέπει να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας (ΤΑ) και για τις μεγάλες επιχειρήσεις (με 50 εργαζόμενους και άνω) τις υπηρεσίες Γιατρού Εργασίας (ΓΕ). Ο ΤΑ και ο ΓΕ παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες στους εργοδότες είτε ως εργαζόμενοι της ίδιας επιχείρησης, είτε ως φυσικά πρόσωπα (εξωτερικοί συνεργάτες), είτε ως εξωτερικές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). Σε κάθε περίπτωση την ευθύνη της λήψης των κατάλληλων μέτρων προστασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις υποδείξεις του ΤΑ και του ΓΕ, έχει ο ίδιος ο εργοδότης.
- Η πιθανή υιοθέτηση της πρότασης δημιουργίας Κρατικού Σώματος ΤΑ και ΓΕ ενέχει τον κίνδυνο αντί να λυθούν προβλήματα να δημιουργηθούν περισσότερα, καθώς μπορεί να οδηγηθούμε στην αποπαινωποίηση της ευθύνης του εργοδότη με το πρόσχημα ότι η ευθύνη ανήκει στον Τεχνικό Ασφάλειας και το Γιατρό Εργασίας που προτείνει τα μέτρα.

Τα υπόλοιπα θέματα που αναφέρονται στο ψήφισμα δεν υπάγονται στην αρμοδιότητα της Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε.

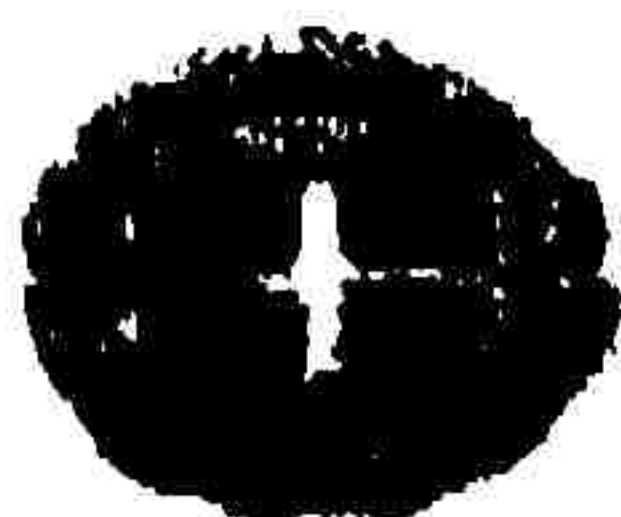
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- 1.- Γραφείο κ. Ειδικού Γραμματέα
- 2.- Σ1
3. Σ3
- 4.- Κ.Φ.

Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δρ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μ. ΣΠΑΝΟΥΔΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989111
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π. ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ 22-3-11

ΑΡ. ΠΡ.: 293

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3332/04-03-2011 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 3922/04-03-2011 Αναφορά των Βουλευτών κ. Νάνου Α. και κ. Σκυλλάκου Α.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε τη με αριθμ. 3922/04-03-2011 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. Νάνο Α. και κ. Σκυλλάκο Α., σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010-2011 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 κατ'αρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Μαρτίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 285.000 θέσεων εργασίας.

- Την ένταξη σχεδόν 59.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους ανέργους άνω των 50 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλαμβάνονται ως εξής: νέοι έως 30 ετών, άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της καιώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, πολύτεκνοι και τρίτεκνοι, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους ανέργους άνω των 50 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου.
4. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
7. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επηρεαζόμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους-με λήξη υποβολής αιτήσεων τις 13-12-2010.
8. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

9. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".

10. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

11. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών, στο οποίο ανεστάλη η υποβολή αιτήσεων στις 31-12-2010 και ξεκίνησε στις 7-2-2011 η υποβολή αιτήσεων στο «Τροποποιημένο Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα» στο οποίο θα εντάσσονται και οι επιχειρήσεις που απασχολούν ένα (1) άτομο με πλήρη απασχόληση.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται:

1. Πρόγραμμα της Επιταγής Επανένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

2. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Παράλληλα, για την κατάρτιση των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, ο ΟΑΕΔ υλοποιεί το Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αθήνας, ηλικίας 18-55 ετών, διάρκειας δύο ετών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης είναι Πηλοπλαστική - Τουριστικά Κεραμικά, Ξυλουργική - Επιπλα Κουζίνας, Δερμάτινες Τσάντες & Μικρά Αξεσουάρ, Αγιογράφος εικόνων - Τέμπλων & Ιερών Ναών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους λυκείου είναι Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος, Υπάλληλος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου & Ηλεκτρονικός Υπολογιστικών Συστημάτων & Δικτύων. Η εκπαίδευση γίνεται και με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης.

Επίσης, σύντομα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα :

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου έτους 2011, με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε εποχικής και συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακά καταλύματα κύρια και μη, τουριστικά γραφεία και τουριστικά λεωφορεία.

2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων του πρώτου και δεύτερου βαθμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Δήμων και Περιφερειών) για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, το οποίο εγκρίθηκε με την με αριθμ. 270/25-1-2011 απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Επίσης, σας ενημερώνουμε, σε σχέση με τις παροχές ανεργίας του Οργανισμού τα εξής:

1) Το ύψος του επιδόματος ανεργίας ρυθμίζεται από τις διατάξεις του άρθρ. 5 του ν.3552/2007, σύμφωνα με τις οποίες ως βάση υπολογισμού του βασικού επιδόματος ανεργίας τίθεται πλέον το κατώτερο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά. Ειδικότερα, με την παράγρ. 3 της προαναφερόμενης διάταξης, το βασικό επίδομα ανεργίας από 1η Ιανουαρίου 2008 ορίζεται σε ποσοστό 55% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, ανεξάρτητα αν ο άνεργος αμειβόταν με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο, ενώ σύμφωνα με την παράγρ. 5 το επίδομα ανεργίας προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος της οικογένειας του ανέργου. Οποιαδήποτε τροποποίηση αφορά στο ύψος του επιδόματος ανεργίας χρήζει νομοθετικής ρύθμισης.

2) Σχετικά με την επιδότηση των νέων ανέργων σας γνωρίζουμε ότι με τη διάταξη του άρθρ. 2 του ν.1545/1985 και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού με αριθμ. 31658/1985, 33967/1991 και 32023/1991 εκδοθείσες αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας, προβλέπεται ειδικό επίδομα πεντάμηνης διάρκειας, το οποίο καταβάλλεται σε ανέργους ηλικίας από 20 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι παραμένουν άνεργοι για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών στα ειδικά μητρώα ανέργων νέων του Ο.Α.Ε.Δ.



Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου
- Δ/νση Απασχόλησης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΒΝΣ - ΚΕΝΕ
ΤΜΗΜΑ : Β.Ν.Σ.
Ταχ. Δ/ση : Αγησιλάου 10 - 10210 ΑΘΗΝΑ
Τηλ. : 210 5286535
FAX : 5220264
E-mail : info@oee.gr

Αθήνα 17/3/2011

Αριθμ. Πρωτ. 39436

ΠΡΟΣ : Το Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικ. Υποστήριξης
Δ/ση : Προσωπικού
Τμήμα : Νομοθετικού Συντονισμού &
Κωδικοποίησης .

ΘΕΜΑ : " Απάντηση σε αναφορά που κατατέθηκε
στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ.
Αντ. Σκυλλάκο και Αποστ. Νάνο ».

ΣΧΕΤ. : 1) Το αριθμ. 3332 / 10- 3 -2011 έγγραφό σας
2) η αριθμ. 3922 / 4 -3 - 2011 αναφορά
των βουλευτών κ.κ. Αντ. Σκυλλάκου και
Αποστ. Νάνου»

Σε απάντηση της αριθμ. 3922 / 4 -3 - 2011 αναφοράς , που κατατέθηκε στη
Βουλή από τους βουλευτές κ.κ. Αντώνη Σκυλλάκο και Αποστόλη Νάνο , σχετικά με την ετήσια
Γενική Συνέλευση των μελών του Συνδικάτου Οικοδόμων και Συναφών Επαγγελματιών Ν. Λάρισας,
σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ο Οργανισμός μας κατασκεύασε, επί οικοπέδου 1.200 τ.μ. , Βρεφονηπιακό Σταθμό
που ευρίσκεται στην περιοχή των Εργατικών Κατοικιών του Δήμου « Γιάννουλης» , στην ευρύτερη
περιοχή της Λάρισας , μια ήσυχη περιοχή αμιγούς κατοικίας .

Το κτίριο είναι συνολικής επιφάνειας 1.409,65 τ.μ. και το έργο αποπερατώθηκε
εντός του έτους 2010 . Το κτίριο παραλήφθηκε πρόσφατα , είναι υπεράσύγχρονο , υψηλών
προδιαγραφών και αισθητικής .

Ο Βρεφονηπιακός Σταθμός Λάρισας είναι δυναμικότητας 80 παιδιών (βρέφη και
νήπια) , ηλικίας από οκτώ (8) μηνών , έως πέντε (5) ετών , τα οποία θα φιλοξενοούνται από
6.45'π.μ. έως 16.00 μ.μ. , με πλήρη παροχή τροφής , ύπνου και δημιουργικής απασχόλησης .
Ο σχεδιασμός του έχει γίνει με γνώμονα την μετάβαση του παιδιού από τον οικογενειακό πυρήνα
στην κοινωνική ομάδα, δηλαδή από το σπίτι στο χώρο των συνολικών κοινωνικών δραστηριοτήτων.
Είναι έργο κοινωνικού χαρακτήρα και θα συμβάλλει στην ανάπτυξη της πόλης και της ευρύτερης
περιοχής . Απομένει ο εξοπλισμός του Βρεφονηπιακού Σταθμού με παιδαγωγικό υλικό και η

στελέχωσή του με το ανάλογο παιδαγωγικό και βοηθητικό προσωπικό . Η Υπηρεσία μας έχει ήδη υποβάλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης , στα πλαίσια των κειμένων διατάξεων, προγραμματισμό προσλήψεων για το έτος 2011 , στον οποίο περιλαμβάνεται και η Λάρισα, αλλά δεν είναι γνωστό αν θα γίνει δεκτός .

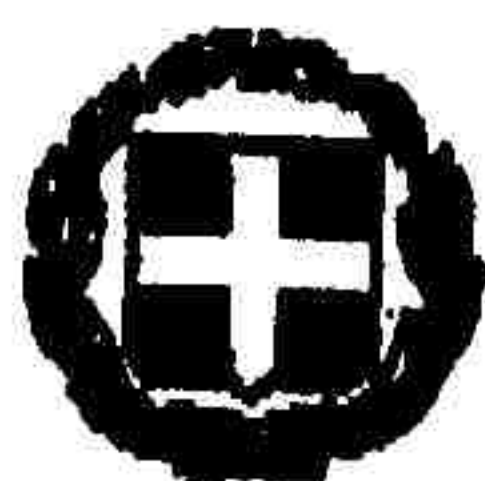
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ Ο.Ε.Ε.

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΤΣΙΜΠΙΔΑ

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Προέδρου του Δ.Σ.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟΝ
Ο
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΤΡΥΦΩΝ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ
ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αθήνα, 16.03.2011
Αρ. Πρωτ.: 7780/22957.

Ταχ. Δ/ση: Σολωμού 60, 104 32 Αθήνα
Πληροφορίες: Γραφείο Προέδρου
Τηλ.: 210 5281603-6
Φαξ: 210 5222722

Προς: Υπουργό Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Πειραιώς 40
10182 - Αθήνα
Κοιν.: Γενική Διεύθυνση Διοικ. Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
& Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40
10182 - Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθ. 3922 αναφορά των βουλευτών κ.Νάκου, και Σκυλλάκου.
ΕΚΔΕΤ.: Το υπ' αριθ. 3332/09.03.2011 έγγραφό σας.

Σε απάντηση, της υπ' αριθ. 3922 αναφοράς των βουλευτών κ. Νάκου και κ.Σκυλλάκου σας γνωρίζουμε τα εξής:

α) Ο Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας βρέθηκε σε δεινή οικονομική κατάσταση, λόγω της αλλαγής των όρων και προϋποθέσεων ένταξης των δικαιούχων στα προγράμματα, την εισαγωγή νέων κατηγοριών δικαιούχων και την αύξηση των χορηγουμένων ποσών, χωρίς προηγούμενη εξέταση των επιπτώσεών τους στον Οργανισμό.

Από στοιχεία δεκαετίας προκύπτει ότι από τα τέλη του 2005, η σχέση εσόδων-εξόδων είναι αρνητική, το ύψος των διαθεσίμων έβαινε μειούμενο, το κατασκευαστικό πρόγραμμα συρρικνώθηκε στα μόλις 4,95% του προϋπολογισμού του 2009, ενώ η αύξηση των δαπανών για δάνεια από κεφάλαια του Ο.Ε.Κ και για χορήγηση επιδότησης ενοικίου και επιτοκίου έγινε δυσανάλογα μεγάλη για τον Οργανισμό.

Ταυτόχρονα ο Οργανισμός είχε ανεπληρωμένες υποχρεώσεις εκατοντάδων εκατομμυρίων, που καθιστούσαν επισφαλή την λειτουργία του, αν δεν λαμβάνονταν άμεσα μέτρα.

Στη λογική αυτή εκδόθηκε κατ' αρχήν η Υπ.Απ. 15349/492/29.07.2010 για διακοπή παραλαβής νέων αιτήσεων στεγαστικής συνδρομής και ρύθμιση εκκρεμών υποθέσεων, έως 31.12.2010, ενώ ακολούθησε νέα Υπουργική Απόφαση για συνέχιση της διακοπής έως 28.02.2011 και πρόσφατα για επιπλέον τρεις μήνες.

Παρά τη δύσκολη κατάσταση, προσδιορίστηκαν επακριβώς στην ως άνω Υπουργική Απόφαση, οι ανεπληρωμένες υποχρεώσεις του Οργανισμού, τις οποίες και εκπληρώνει συνεχώς.

β) Ο Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας επεξεργάζεται ένα νέο εξορθολογισμένο πλαίσιο στεγαστικής συνδρομής, που θα λαμβάνει υπόψη, τόσο τις πραγματικές ανάγκες των δικαιούχων και την κοινωνική διάσταση του έργου του Οργανισμού, όσο τα οικονομικά στοιχεία και τις δυνατότητές του, ενώ παράλληλα θα αξιοποιεί τις νέες τεχνολογίες προς διευκόλυνση του πολίτη, εξάλειψη της γραφειοκρατίας και διασφάλιση της δικαιοσύνης και της διαφάνειας στη χορήγηση της στεγαστικής συνδρομής.

Βασικές αρχές του νέου προγράμματος αποτελούν:

- η συγκεκριμένη στόχευση των ομάδων των δικαιούκων στις οποίες απευθύνεται κάθε πρόγραμμα,
- η ανάδειξη ως βασικών παράγοντα προτεραιότητας του πλήθους των ενσήμων των δικαιούκων του, ενώ μπορούν να συνυπολογίζονται με συντελεστές βαρύτητας, ανάλογα με το πρόγραμμα, το οικογενειακό εισόδημα, η οικογενειακή κατάσταση και κοινωνικοί λόγοι,
- η αλλαγή των όρων και προϋποθέσεων παροχής στεγαστικής συνδρομής,
- η ύπαρξη αυστηρά καθορισμένων δικαιολογητικών, για την αποφυγή φαινομένων γραφειοκρατίας και φαινομένων παρακάραξης δημοσίων εγγράφων και εμπαιγμού του Οργανισμού,
- η έναρξη, έστω σταδιακής, αυτεπάγγελτης αναζήτησης δικαιολογητικών, για διευκόλυνση του πολίτη και για μείωση της γραφειοκρατίας.

γ) Ήδη ο Ο.Ε.Κ επανακινεί τα προγράμματά του, με προτεραιότητα στο κατασκευαστικό και στο πρόγραμμα επιδότησης ενοικίου.

Στο κατασκευαστικό πρόγραμμα επιλέχθηκαν για εκπόνηση μελετών και προώθηση διαδικασιών δημοπρασίας, τα έργα για τα οποία ισχύουν: ύπαρξη στεγαστικών αναγκών, καταλληλότητα οικοπέδων, εξυπηρέτηση από δίκτυα ωφέλειας, ωριμότητα μελετών, γεωγραφική κατανομή των οικισμών.

Για το πρόγραμμα επιδότησης ενοικίου, ήδη έχει εκδοθεί σχετική ανακοίνωση από τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Β. Κεγκέρογλου και πρόκειται να αρχίσει η κατάθεση νέων αιτήσεων στα ΚΕΠ από 28 Μαρτίου και έως 1^η Ιουλίου 2011.

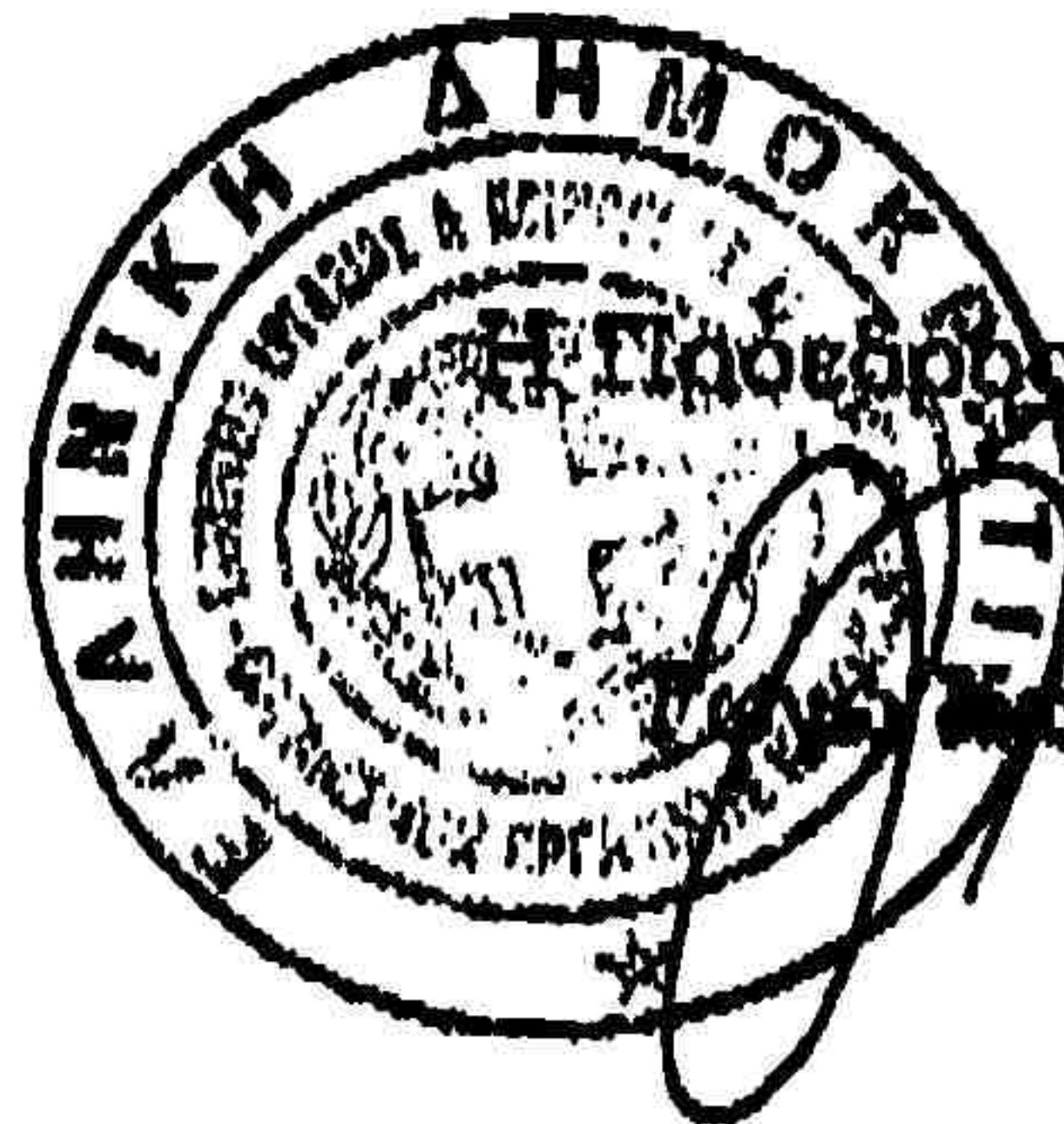
δ) Ως προς τα αιτήματα που σχετίζονται με οικοπεδικές εκτάσεις στο Νομό Λάρισας:

- στην περιοχή Τούμπας: Ο Ο.Ε.Κ έχει οικόπεδο εμβαδού 2143,48 τ.μ για το οποίο η Δ/νση Μελετών Έργων έχει εκπονήσει την πολεοδομική μελέτη του οικισμού, που προβλέπει την ανέγερση 30 κατοικιών σε τρία πενταόροφα κτίρια.
- στην περιοχή Αγίου Θωμά: Ο Ο.Ε.Κ διαθέτει οικοπεδική έκταση εντός σχεδίου συνολικού εμβαδού 10336,00 τ.μ, για την οποία η Δ/νση Μελετών Έργων έχει εκπονήσει προμελέτη ανέγερσης οικισμού 124 κατοικιών.

Επιπλέον στην περιοχή του Αγίου Θωμά ο Ο.Ε.Κ. διαθέτει και δεύτερη οικοπεδική έκταση επιφανείας 27908,68 τ.μ. η οποία είναι σε περιοκή επέκτασης του σχεδίου πόλης και για την οποία εκπονείται πολεοδομική μελέτη που δεν έχει ολοκληρωθεί και εγκριθεί ακόμη.

- Στρατοπέδο Τζίμα: ο Δήμος Λάρισας, με την υπ'αρ. 10/2010 (θέμα 222) Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Λαρισαίων, παραχώρησε στον ΟΕΚ έκταση επιφανείας 261.242,34 τ.μ, ωστόσο η διαδικασία της παραχώρησης δεν έχει προχωρήσει, καθόσον δεν έχουν προσκομισθεί από το Δήμο τα απαραίτητα νομιμοποιητικά έγγραφα, ούτε η συμφωνία μεταξύ του Υπ. Εθνικής Άμυνας και του Δήμου για την παραχώρηση προς το Δήμο του τμήματος ιδιοκτησίας του Υπουργείου.

Ο ΟΕΚ ωστόσο, έχει ήδη εκπονήσει πολεοδομική μελέτη, την οποία κατέθεσε στο Υ.Π.Ε.Κ.Α. για έγκριση Τοπικού Ρυμοτομικού σχεδίου, για την δημιουργία Μεσογειακού Χωριού στην Λάρισα.



Πρόεδρος Δ.Σ.-Ο.Ε.Κ.

Κοτίδου