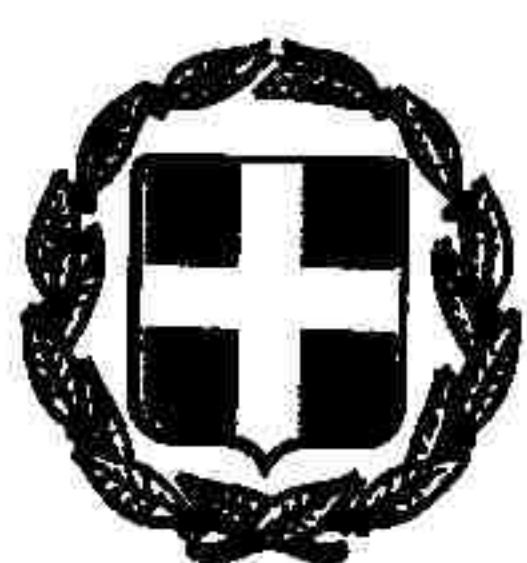




6491
19/4

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 18 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3509**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ευβοίας
Μ. ΦΡΙΖΗ 10
34100 ΧΑΛΚΙΔΑ

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ευβοίας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4421/22-3-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτή κ. Σ. Κεδίκογλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ευβοίας πραγματοποίησε σύσκεψη συμφιλιωτικής διαδικασίας στις 25-02-2011 και στις 10-03-2011, με θέμα την περικοπή ωρών εργασίας των μελών των Δ.Σ των Σωματείων στην επιχείρηση ΣΕΛΜΑΝ.

Το Σωματείο Εργατ/των και Υπαλλήλων Εργοστασίου ΣΕΛΜΑΝ και το Σωματείο Εργαζομένων Προβλήτας Λιμένος ΣΕΛΜΑΝ υποστήριξαν ότι : «οι ώρες που αφιερώνουν για την συνδικαλιστική τους δράση από οκταετίας και πλέον αποτελούν επιχειρησιακή συνήθεια και έθιμο που τα τελευταία χρόνια και δη από το έτος 2005, τόσο με τις επιχειρησιακές συμβάσεις, όσον και με την 33/2010 Διαιτητική Απόφαση του ΟΜΕΔ διατηρούνται σε ισχύ. Η ίδια η σημερινή διοίκηση, από αναλήψεως καθηκόντων και μέχρι και τον Ιανουάριο του 2011, οπότε και πρόβαλε το παραπάνω ζήτημα, είχε σεβασθεί και διατηρήσει σε ισχύ την παραπάνω επιχειρησιακή συνήθεια θεωρώντας ότι, η ενέργεια της αυτή αποτελεί ευθεία παράβαση των σχετικών διατάξεων του ν. 1264/1983, αλλά και σχετικών διατάξεων του Συντάγματος».

Η επιχείρηση από την πλευρά της θεωρεί ότι, «η επίκληση εκ μέρους των εργαζομένων της "επιχειρησιακής συνήθειας" δεν αφορά το θέμα της "μη εργασίας" και οποιαδήποτε ανοχή έχει μέχρι σήμερα επιδειχθεί από μέρους των προηγούμενων Διοικήσεων είναι αδικαιολόγητη και δεν είναι δυνατόν να συνεχισθεί στη σημερινή εποχή, λόγω των απολύσεων και της κρίσης που διέρχεται όλος ο τόπος».

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ευβοίας διατύπωσε την άποψη ότι, «η για αρκετά χρόνια σταθερή θέση της επιχ/σης να καταβάλλει αδιαλείπτως τις αποδοχές των ωρών κατά τις οποίες τα συνδικαλιστικά στελέχη, απουσίαζαν από την εργασία τους για συνδικαλιστική ενασχόληση και δράση, αποτελεί εθιμικό κεκτημένο δικαίωμα και για το λόγο αυτό δεν πρέπει να καταργηθεί τώρα. Συνέστησε στην επιχείρηση την επαναφορά των δεδομένων που υπήρχαν μέχρι τώρα στην επιχείρηση και αφορούσαν τις συνδικαλιστικές διευκολύνσεις, προκειμένου οι συνδικαλιστές να ασκούν απρόσκοπτα τα καθήκοντα τους. Σε αντίθετη περίπτωση το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης συνέστησε

την προσφυγή των συνδικαλιστών στα δικαστήρια προκειμένου να διεκδικήσουν το αίτημα τους.»

Περαιτέρω το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης δεν έχει άλλη δυνατότητα παρέμβασης καθώς στη προκειμένη περίπτωση αρμόδια να κρίνουν είναι τα πολιτικά δικαστήρια στα οποία έχουν την δυνατότητα, εφόσον το επιθυμούν, να προσφύγουν οι ενδιαφερόμενοι.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

