



05 ΜΑΙ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40  
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα  
TELEFAX: 2105203872  
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου  
Τηλέφωνο: 2105295194  
e-mail: [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

Αθήνα 5 Μαΐου 2011  
Αριθ. Πρωτ.: 3604

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Μετατάξεις προσωπικού στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 14191/7-4-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 14191/7-4-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Κ. Τσιάρα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010-2011 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ [www.oaed.gr](http://www.oaed.gr).

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Απριλίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 292.000 θέσεων εργασίας,

W



- Την ένταξη σχεδόν 60.942 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν άνεργοι και επαπαιτούμενοι εργαζόμενοι είναι τα εξής:

-Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους άνεργους άνω των 50 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: νέοι έως 30 ετών, άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Με βάση πρόσφατη τροποποίηση (ΦΕΚ 1771/11-11-2010) μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και γυναίκες αυτοαπασχολούμενες που βρίσκονται στο στάδιο κυοφορίας, λοχείας ή φροντίδας παιδιών, προκειμένου να προσλάβουν άνεργο, για χρονικό διάστημα από έξι (6) μήνες έως δεκαοκτώ (18) μήνες. Μετά την λήξη του χρονικού διαστήματος (από 6 – 18 μήνες), εφόσον το επιθυμούν μπορούν να συνεχίσουν το πρόγραμμα.

Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους άνεργους άνω των 50 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.

-«Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.

-Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου.

-Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

-Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

-Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 άνεργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

-Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπαιτούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000



ωφελομένους-με λήξη υποβολής αιτήσεων τις 13-12-2010. Το πρόγραμμα βρίσκεται στη φάση αξιολόγησης υποβολής αιτήσεων.

-Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελομένους. Το πρόγραμμα βρίσκεται στη φάση αξιολόγησης υποβολής αιτήσεων.

-«Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζομένους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζομένους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".

-Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών, στο οποίο ανεστάλη η υποβολή αιτήσεων στις 31-12-2010 και ξεκίνησε στις 7-2-2011 η υποβολή αιτήσεων στο «Τροποποιημένο Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα» στο οποίο θα εντάσσονται και οι επιχειρήσεις που απασχολούν ένα (1) άτομο με πλήρη απασχόληση.

Επισημαίνουμε ότι το Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», παραμένει ανοιχτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου, με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα. Εκτός αυτού, υλοποιούνται και τρία προγράμματα κατάρτισης για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Επίσης, εντός του 2011 θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα:

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου έτους 2011, με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε εποχικής και συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακά καταλύματα κύρια και μη, τουριστικά γραφεία και τουριστικά λεωφορεία και διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων του πρώτου και δεύτερου βαθμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Δήμων και Περιφερειών) για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, το οποίο εγκρίθηκε με την με αριθμ. 270/25-1-2011 απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού.
3. «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση



του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους. Το πρόγραμμα θα χρηματοδοτηθεί από το ΕΠ ΑΝΑΔ.

4. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με έμφαση στους νέους έως 35 ετών.
5. Πρόγραμμα απασχόλησης απόφοιτων δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης, που το πρόγραμμα σπουδών τους εμπεριέχει θεωρητική εκπαίδευση στο σχολείο και θεσμοθετημένη πρακτική άσκηση σε εργοδότες, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.
6. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Όσον αφορά το πρώτο ερώτημα, στο προς δημόσια διαβούλευση Σχέδιο νόμου «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» (άρθρο 71), του Υπουργείου Εργασίας με θέμα: «Μετατάξεις προσωπικού στον Ο.Α.Ε.Δ.» και συγκεκριμένα στο αρ. 71 (Υπηρεσιακές μεταβολές προσωπικού ΟΑΕΔ), αναφέρεται ότι:

1. «Το πλεονάζον εκπαιδευτικό προσωπικό του ΟΑΕΔ, του κλάδου ΔΕ, που υπηρετεί με σχέση εργασίας δημοσίου Δικαίου, είναι δυνατόν να μετατάσσεται σε κενές οργανικές ή δημιουργούμενες προσωποπαγείς οργανικές θέσεις διοικητικών υπαλλήλων σε κλάδους αντίστοιχους των τυπικών τους προσόντων»
2. «Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, ως πλεονάζον θεωρείται το εκπαιδευτικό προσωπικό που μετά την έναρξη του διδακτικού έτους 2010-11 (1/9/10) υπηρετεί σε εκπαιδευτικές Μονάδες του Οργανισμού η ειδικότητα με την οποία υπηρετεί βρίσκεται σε αναντιστοιχία με την εφαρμογή των εκπαιδευτικών πολιτικών του Οργανισμού και κατά τα δύο (2) προηγούμενα έτη δεν έχει παράσχει σ' αυτές διδακτικό έργο».

Είναι επομένως προφανές ότι πρόκειται για εκπαιδευτικό προσωπικό που για δύο ολόκληρα χρόνια δεν έχει απασχοληθεί στο αντικείμενό του και έχει υποαπασχοληθεί σε διοικητικό έργο, ενώ δεν προβλέπεται, εξαιτίας των προγραμματισμένων εκπαιδευτικών πολιτικών του Οργανισμού να απασχοληθεί σε διδακτικό έργο στο μέλλον και η μετάταξη δεν αφορά άλλους Φορείς, αφού ο Οργανισμός έχει μεγάλες ελλείψεις σε διοικητικό προσωπικό για την αντιμετώπιση των αυξημένων υποχρεώσεων του στον αγώνα για την αύξηση της απασχόλησης.

Τονίζεται δε ότι δεν αφορούν (οι μετατάξεις) άλλες Περιφέρειες ή Νομούς πέραν αυτών που ήδη υπηρετούν οι προς μετάταξη υπάλληλοι, αφού οι προαναφερόμενες ανάγκες σε διοικητικό προσωπικό αφορούν όλη την Επικράτεια.

Όσον αφορά το δεύτερο ερώτημα, η ως άνω ρύθμιση δεν περιλαμβάνει το σύνολο των κλάδων του εκπαιδευτικού προσωπικού, αλλά μόνο τον ΔΕ επειδή, ύστερα από ενδελεχή έρευνα, διαπιστώθηκε ότι, κυρίως, εκπαιδευτικοί του εν λόγω κλάδου είναι υπεράριθμοι στις κατ' έτος επιλεγείσες εκπαιδευτικές πολιτικές του Οργανισμού.

Όσον αφορά το τρίτο ερώτημα σχετικά με το «τι θα γίνει με όσους εμπίπτουν στα κριτήρια μετάταξης αλλά βρίσκονται λίγο πριν τη συνταξιοδότησή τους», θεωρούμε ότι μια οιαδήποτε εξαίρεση εκπαιδευτικών που είναι ήδη χωρίς αντικείμενο τα δύο (2) τελευταία χρόνια θα αποτελούσε πρόκληση, ουσιαστικά να συνηγορήσουμε, να παραμείνουν έστω και κατ' ελάχιστο χρόνο ακόμα χωρίς αντικείμενο, σε μια εποχή που άλλοι συνάδελφοί τους, της «πρώτης γραμμής» δίνουν τιάνιο αγώνα στη μάχη για την μείωση της Ανεργίας.

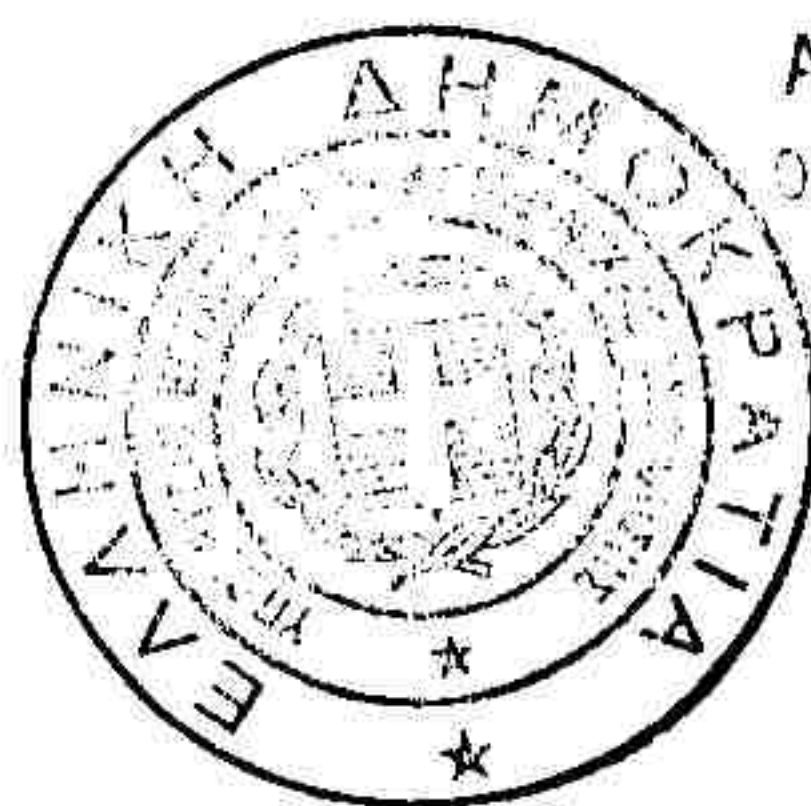
Υστερα από τα ανωτέρω γίνεται σαφές ότι, οι διατάξεις του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου, εάν θεσμοθετηθούν, πέραν του ότι θα άρουν τις όποιες αδικίες στην κατανομή του δύσκολου έργου που έχουν επωμισθεί οι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ, σε μια εποχή που οι προσλήψεις έχουν γίνει απαγορευτικές, μετά τον περιορισμό του 5/1,



επιπροσθέτως θα απαντήσουν και στο σοβαρό θέμα ηθικής τάξεως που έχει τεθεί, να αμείβονται υπάλληλοι χωρίς παρεχόμενο έργο.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ**



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΣΤΑΞΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ