



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 28 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3594

28 ΑΠΡ. 2011

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Εφαρμογή σύμβασης δοκιμαστικής περιόδου για τους εργαζόμενους
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 14173/31-3-11 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 14173/31-3-11 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ν. Νικολόπουλου, Θ. Καραόγλου, Α. Καριπίδη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 17 του Ν. 3899/2010.

«Η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες από την ημέρα ισχύος της και η οποία μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός κι αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη».

Περαιτέρω, κατά το άρθρο 19 του προαναφερόμενου νόμου, η ισχύς της ανωτέρω διατάξεως αρχίζει από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δηλαδή από 17-12-2010. Ως εκ τούτου, και δεδομένου ότι ουδεμία αναφορά γίνεται στο χρόνο συνάψεως της συμβάσεως εργασίας των μισθωτών που υπηρετούν ήδη και πρόκειται να απολυθούν μετά τη δημοσίευση του νόμου, οι διατάξεις έχουν εφαρμογή για κάθε απόλυση υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη, η οποία γίνεται από 17-12-2010 και εφεξής.

Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, όσες συμβάσεις εργασίας καταγγελθούν από την ημερομηνία δημοσίευσής του νόμου (17-12-10) και εφεξής και δεν έχει συμπληρωθεί δωδεκάμηνη απασχόληση μπορεί να καταγγελθούν χωρίς προειδοποίηση και αποζημίωση απόλυσης, εκτός κι αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΝΤΗΣ

JJ