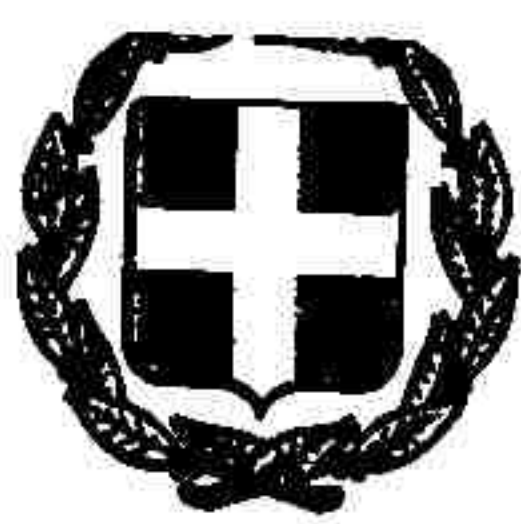




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 20 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3372

21 ΑΠΡ. 2011

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Στήριξη των μονογονεϊκών οικογενειών.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12713/9-3-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 12713/9-3-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ε. Ράπτη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν.2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Α'220), στις προστατευτικές διατάξεις του νόμου αυτού για τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας του δημόσιου τομέα, των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών και του ιδιωτικού τομέα, υπάγονται μεταξύ άλλων, ο επιζών ή ο άγαμος γονέας τριών ανήλικων τέκνων.

Από την παρ. 5 του άρθρου 4 του ν.2643/1998 όπως ισχύει μετά την τροποποίηση της από την παρ. 7 του άρθρου 31 του ν.2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258) προβλέπεται ότι, αν στην οικογένεια του προστατευόμενου υπάρχει τέκνο ή τέκνα ορφανά ηλικίας μέχρι 25 ετών και άγαμα, ο αριθμός των μορίων της οικογενειακής του κατάστασης προσαυξάνεται με εκατό (100) επιπλέον μόρια συνολικά, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων.

Σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 4 του ν.2643/1998, ο αριθμός των μορίων με βάση το κριτήριο της οικογενειακής κατάστασης για πολύτεκνο γονέα, ο οποίος είναι διαζευγμένος ή επιζών ή άγαμος και έχει την επιμέλεια των τέκνων, προσαυξάνεται κατά πενήντα (50) επιπλέον μόρια σε σχέση με άλλον πολύτεκνο γονέα, ο οποίος δεν ευρίσκεται σε μία από τις τρεις προαναφερόμενες καταστάσεις.

Επίσης, σύμφωνα με την ίδια παράγραφο, ο επιζών ή ο άγαμος γονέας τριών ανήλικων τέκνων, με βάση το κριτήριο της οικογενειακής του κατάστασης λαμβάνει 400 μόρια, ενώ ο έγγαμος με τρία τέκνα λαμβάνει 100 μόρια.

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.3289/3.696/23-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, Φ.90022/6052/526/18-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, 328/23-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, 23294/7940/1-4-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και 28178/17-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 23.03.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.3289/3.696**

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοραή 4
Τηλέφωνο : 105 64 Αθήνα
Τηλεfax : 210 5271400
Πληροφορίες : 210 5271420
Τηλέφωνο : Ζ. Αδαμοπούλου
E-mail : 210 5271450
 : zaxadam@inou.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Ερώτηση της Βουλευτού κας Έ. Ράπητη

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 12713/09.03.11 Ερώτηση της Βουλευτού κας Έ. Ράπητη (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 3372/14.03.2011)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**» στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον **τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης**. Μια από τις βασικές επιδιώξεις της αναπτυξιακής στρατηγικής του Επιχειρησιακού Προγράμματος είναι η **διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση για όλους**.

Προς τούτο έχει σχεδιαστεί ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας 3 «**Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση**», οι παρεμβάσεις του οποίου στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στην προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση **των νέων, των γυναικών, και των μακροχρόνια ανέργων**, καθώς και των ανέργων από **ειδικές κοινωνικές ομάδες** (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Στο πλαίσιο του Άξονα αυτού προβλέπονται ειδικά στοχευμένες δράσεις προώθησης της **απασχόλησης των γυναικών** και ισότιμης πρόσβασης και εξέλιξής τους στην αγορά εργασίας. Ηδη εφαρμόζεται το σχέδιο **στοχευμένης (εξατομικευμένης) ενίσχυσης γυναικών**, ώστε να

διασφαλίζεται η ύπαρξη προσβάσιμων και οικονομικά προσπών μονάδων φροντίδας παιδιών με στόχο τη στήριξη της γυναικείας απασχολησιμότητας. Μέσω του σχεδίου αυτού, στο οποίο οι **γυναίκες - αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών** μοριοδοτούνται επιπρόσθετα κατά τη διαδικασία επιλογής, υποστηρίζεται η απρόσκοπτη διαθεσιμότητα των γυναικών για απασχόληση και η εναρμόνιση των επαγγελματικών και οικογενειακών τους υποχρεώσεων.

Προβλέπεται, επίσης, η λήψη μέτρων για την περαιτέρω μείωση της διαφοροποίησης των αποδοχών, της συγκέντρωσης και της κατότμησης της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα ανάλογα με το φύλο, καθώς και η ανάπτυξη μέτρων στήριξης των μονογονεϊκών οικογενειών.

Ως σήμερα, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και ειδικότερα των Αξόνων προτεραιότητας 7,8,9 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση», υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», η οποία άρχισε τον Ιούλιο του 2008 και αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2013.

Στόχος της πράξης είναι η αύξηση της απασχόλησης και η διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους, μέσω της εγγραφής των τέκνων τους σε Δομές παροχής φροντίδας και φιλοξενίας, ώστε να διευκολυνθούν να εναρμονίσουν τους απαιτητικούς και αντικρουόμενους ρόλους τους μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

Όσον αφορά τις μητέρες που στηρίζουν μονογονεϊκές οικογένειες υπάρχει η δυνατότητα ένταξης τους στη Δράση, με ειδική μνεία στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την υλοποίηση Πράξεων «ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ», (αρ. πρωτ. 1046/18-6-2010) την οποία ανακοίνωσε η Ε.Ε.Τ.Α.Α. (Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης), δικαιούχος της Πράξης για το σχολικό έτος 2010-2011 και αναφέρεται σε επιπρόσθετη μοριοδότηση σε άγαμες και διαζευγμένες ή σε διάσταση μητέρες. Ανάλογη ειδική μνεία προγραμματίζεται και για τη νέα πρόσκληση για την σχολική περίοδο 2011-2012. Επιπλέον, το οικογενειακό εισόδημα είναι βασικός παράγοντας ένταξης στην Πράξη δίνοντας τη δυνατότητα χρηματοδοτικής ενίσχυσης σε οικογένειες που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο της φτώχειας και απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

Επιπρόσθετα, αναφορικά με τα κοινωνικά προγράμματα, προβλέπεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» η στήριξη των πολιτικών κοινωνικής ενσωμάτωσης και προστασίας. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν ενταχθεί στον Άξονα Προτεραιότητας 1 «Συστηματικές Παρεμβάσεις» του Επιχειρησιακού Προγράμματος και συγκεκριμένα στη Συστημική Παρέμβαση 8: «Στήριξη του υπό σύσταση οργανισμού για την αποτελεσματική παρακολούθηση και εφαρμογή των πολιτικών κοινωνικής ενσωμάτωσης και κοινωνικής προστασίας», οι παρακάτω πράξεις:

α) «Μελέτη λειτουργικής ανασκόπησης/Ανασκόπηση κοινωνικών προγραμμάτων» (Functional review of Social Programmes), με δικαιούχο φορέα υλοποίησης το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

Το αντικείμενο της πράξης είναι η εκπόνηση μελέτης για τη λειτουργική ανασκόπηση/ανασκόπηση κοινωνικών προγραμμάτων, η οποία θα υλοποιηθεί από τον ΟΟΣΑ, μέσω προγραμματικής συμφωνίας με το Υπουργείο Εργασίας.

Ειδικότερα, η παρούσα μελέτη θα εκπονηθεί για το σύνολο των κοινωνικών προγραμμάτων, καλύπτοντας όλα τα εμπλεκόμενα υπουργεία και όλα τα κυβερνητικά επίπεδα. Στόχος είναι η ανάδειξη υψηλής ποιότητας πληροφορίας για τα προγράμματα που είναι σε εξέλιξη στην Ελλάδα και για τους ωφελούμενους από αυτά.

Η Ομάδα Έργου του ΟΟΣΑ θα προτείνει ενδεικτικά σενάρια, προκειμένου να αποτυπώσει καλλίτερα πως οι διάφορες κατηγορίες ωφελουμένων μπορούν να έχουν πρόσβαση σε κοινωνικά προγράμματα και το εύρος των διαθέσιμων ωφελημάτων. Τα ενδεικτικά σενάρια θα δείξουν το ύψος του ωφελήματος που μπορεί να δοθεί σε κάθε δυνητικό δικαιούχο. Επί τούτου, η Ομάδα Έργου θα συνεργασθεί με την ελληνική κυβέρνηση.

β) «Ανάπτυξη Οργανισμού για τις πολιτικές κοινωνικής προστασίας και ένταξης».

Αντικείμενο του έργου είναι η εκπόνηση εμπειρογνωμοσύνης για τη θεσμοθέτηση ενός Επιτελικού Οργάνου Συντονισμού και Παρακολούθησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης (εκτός των πολιτικών κοινωνικής ασφάλισης, υγείας & στέγασης), στο πλαίσιο του Ελληνικού Συστήματος Κοινωνικής Προστασίας.

Στόχος του Οργάνου θα είναι η παρακολούθηση και ο συντονισμός του συνόλου των συναφών παρεμβάσεων έτσι ώστε να ενισχυθούν οι διαδικασίες συντονισμού και παρακολούθησης. Βασική επιδίωξη είναι η ενεργοποίηση του Οργάνου ως μηχανισμός εθνικής εμβέλειας που θα διασυνδέει τους φορείς κοινωνικής προστασίας και ένταξης με απώτερο στόχο το σχεδιασμό ολοκληρωμένων προτάσεων και τη λήψη πολιτικών αποφάσεων στον τομέα της κοινωνικής ένταξης.

Η διαδικασία σχεδιασμού και λήψης πολιτικών αποφάσεων, όπως αναφέρεται ανωτέρω θα στηρίζεται σε δύο βασικές παραμέτρους: i) στην κοινωνική διαβούλευση μέσω της συνεργασίας και διασύνδεσης με τους κοινωνικούς εταίρους και αρμόδιους φορείς και ii) στο συντονισμό, παρακολούθηση και αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων δημόσιων πολιτικών οριζόντια (σε επίπεδο κεντρικής διοίκησης), όσο και κάθετα (σε επίπεδο αυτοδιοίκησης).

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

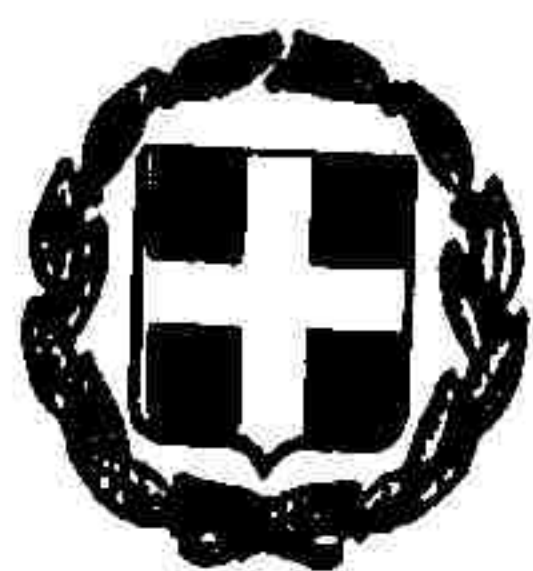
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κας Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Έργων
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ. & Α.Π
5. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΜΑΝΕΣΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ. ΒΟΥΛΗ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Αθήνα, 18.03.2011

Α.Π : Φ. 90022/6052/526

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ &
ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**

**Τμήμα Α΄
Αρμόδια : Π. Τσάμη**

**Διεύθυνση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδ.: 101 10 ΑΘΗΝΑ
Τηλέφωνο: 210-3368164
Fax : 210-3368162**

ΠΡΟΣ:

**Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού και
Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40
101 82 Αθήνα**

**Υπόψη κας Π. Παναγιωτακοπούλου
fax 210 5203872**

**ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των μελών των μονογονεϊκών
οικογενειών
Σχετ: Η αρ. 12713/09.03.2011 Ερώτηση**

Απαντώντας στην αρ. πρωτ. 12713/09.03.2011 Ερώτηση, που κατατέθηκε στην Βουλή από την Βουλευτή κ. Έλενα Ράπη για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των μελών των μονογονεϊκών οικογενειών, στην απάντησή σας, για τα θέματα αρμοδιότητάς μας, παρακαλούμε όπως συμπεριλάβετε και τα ακόλουθα:

Βασικό μέλημα του Υπουργείου μας, είναι η διατήρηση της βιωσιμότητας των Ασφαλιστικών Οργανισμών, η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και κυρίως η διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η χορήγηση ικανοποιητικού επιπέδου παροχών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε όλους τους ασφαλισμένους των ασφαλιστικών οργανισμών.

Αναγκαία προϋπόθεση για τη χορήγηση παροχών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους των ασφαλιστικών οργανισμών, είναι η ασφάλιση και η καταβολή ασφαλιστικών εισφορών για τους αντίστοιχους κλάδους ασθένειας, η οποία, είναι υποχρεωτική και στηρίζεται στην αρχή της ανταποδοτικότητας και της κοινωνικής αλληλεγγύης, χωρίς να γίνεται διάκριση στα μέλη μονογονεϊκών οικογενειών.

Εσωτερική Διανομή

- 1) Γραφείο κ. Γενικής Γραμματέως ΚΑ
- 2) Γραφείο κ. Γενικής Διευθύντριας ΚΑ
- 3) Διεύθυνση Ασφάλισης
Ασθένειας και Μητρότητας

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**ΑΘΗΝΑ ΔΡΕΤΤΑ**

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μ.ΣΠΑΝΟΥΔΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989111
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 328/23-3-11

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3372/14-3-11 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 12713/9-3-11 Ερώτηση της Βουλευτού κ. Ε.Ράπτη.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε τη με αριθμ. 12713/9-3-11 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κ. Ε. Ράπτη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Από την αρχή του 2010, ο Οργανισμός καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Μαρτίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 288.000 θέσεων εργασίας,
- Την ένταξη περισσότερων από 59.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Με βάση πρόσφατη τροποποίηση (ΦΕΚ 1771/11-11-2010) μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και γυναίκες αυτοαπασχολούμενες που βρίσκονται στο στάδιο κυοφορίας, λοχείας ή φροντίδας παιδιών, προκειμένου να προσλάβουν άνεργο, για χρονικό διάστημα από έξι (6) μήνες έως δεκαοκτώ (18) μήνες. Μετά την λήξη του χρονικού διαστήματος (από 6 - 18 μήνες) εφόσον το επιθυμούν μπορούν να συνεχίσουν το πρόγραμμα.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου. Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42.
4. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1ης Νοεμβρίου έως 28ης Φεβρουαρίου- προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις οφείλουν να υποβάλλουν αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα μέχρι τις 11/2/2011.
5. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες,

Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

8. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΛΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους-με λήξη υποβολής αιτήσεων τις 13-12-2010.

9. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

10. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".

11. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

12. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50, στο οποίο ανεστάλη η υποβολή αιτήσεων στις 31-12-2010 και ξεκίνησε στις 7-2-2011 η υποβολή αιτήσεων στο «Τροποποιημένο Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα» στο οποίο θα εντάσσονται και οι επιχειρήσεις που απασχολούν ένα (1) άτομο με πλήρη απασχόληση.

13. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», παραμένει ανοιχτό μόνο για τις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου, με τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τις υπόλοιπες Περιφέρειες την 14/12/2010.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΛΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση

σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Επίσης, εντός του 2011 σταδιακά πρόκειται να ενεργοποιηθούν τα εξής προγράμματα:

1. «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.
2. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου έτους 2011, με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε εποχικής και συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακά καταλύματα κύρια και μη, τουριστικά γραφεία και τουριστικά λεωφορεία, και διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων του πρώτου και δεύτερου βαθμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Δήμων και Περιφερειών) για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, το οποίο εγκρίθηκε με την με αριθμ. 270/25-1-2011 απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού.
4. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
6. Πρόγραμμα απασχόλησης αποφοιτών δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης, που το πρόγραμμα σπουδών τους περιέχει θεωρητική εκπαίδευση στο σχολείο και θεσμοθετημένη πρακτική άσκηση σε εργοδότες, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.
7. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης. Ο προϋπολογισμός για το πρόγραμμα είναι 7.200.000 ευρώ, συγχρηματοδοτείται από τον ΟΛΕΔ και το Ε.Π.Ε.Α.Α.

Σε σχέση με τις παροχές κοινωνικής προστασίας του Οργανισμού όσον αφορά στην οικογένεια-μητρότητα, σας πληροφορούμε ότι το ισχύον θεσμικό πλαίσιο ορίζει τα εξής:

α) Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας:

Με την με αριθμ. 33891/606/9-5-2008 Υ.Α, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 εγκρίθηκε η καταβολή ειδικής άδειας παροχής μητρότητας. Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση. Η άδεια αυτή χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας, ως ισχύουν κάθε φορά καθώς επίσης και στις εργαζόμενες που αμέσως μετά τα ανωτέρω διαστήματα κάνουν χρήση ετήσιας κανονικής αδείας, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο με βάση της ετήσιες προθεσμίες για τη χορήγησή της.

Το καταβαλλόμενο μηνιαίο ποσό είναι ίσο με τον κατώτατο μισθό όπως καθορίζεται κάθε φορά με βάση την ΕΓΣΣΕ. Η παροχή καταβάλλεται σε έξι μηνιαίες δόσεις, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, με πίστωση

λογαριασμού που τηρείται από τη δικαιούχο στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ -ΕΤΑΜ, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένης και την αποδίδει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

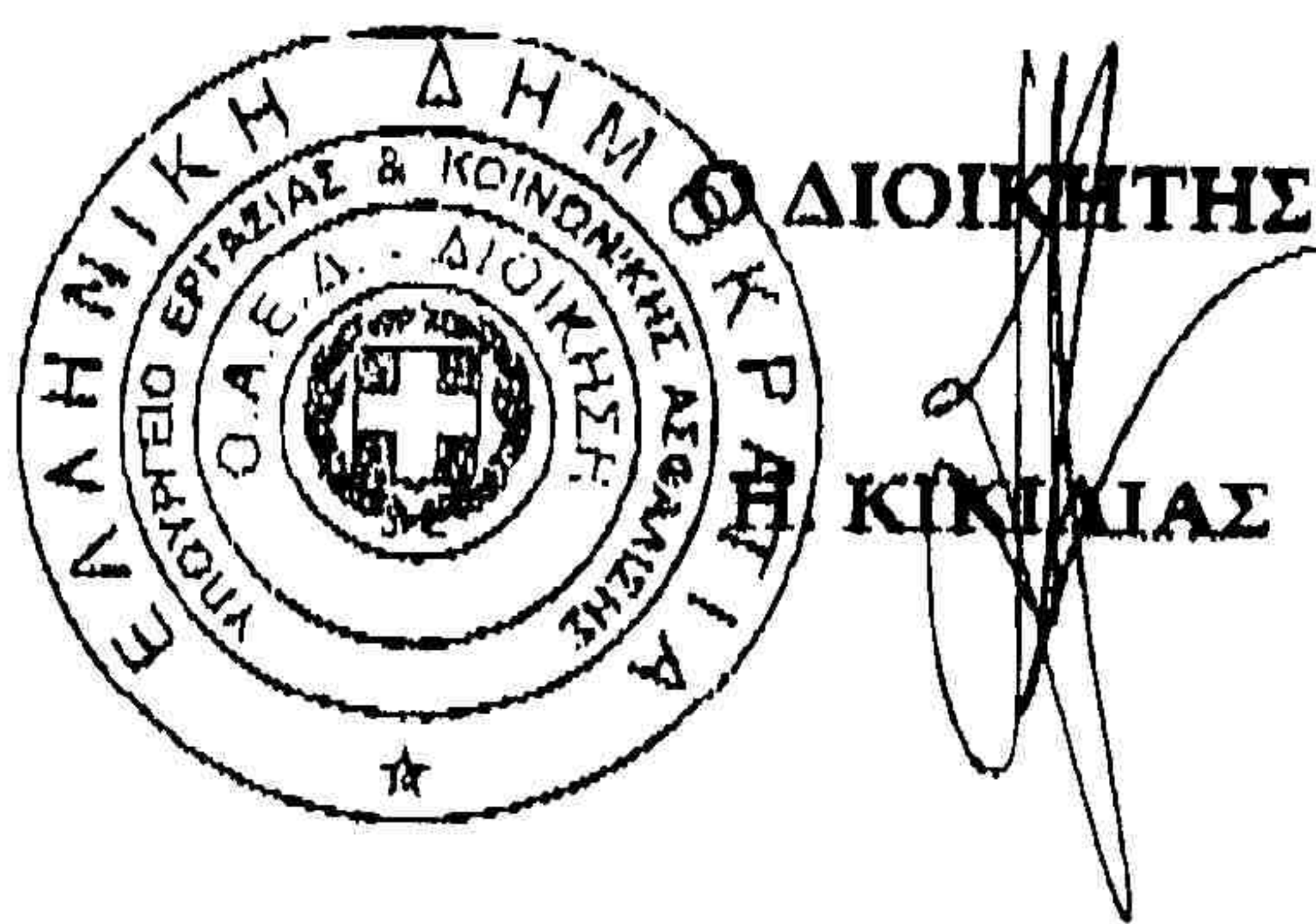
β) Συμπληρωματικές παροχές μητρότητας:

Με το με αριθμ. 776/11-8/6-9-1977 Π. Δ. (ΦΕΚ Α' 250) κυρώθηκε ο Κανονισμός συμπληρωματικών παροχών μητρότητας. Σύμφωνα με το παραπάνω Π.Δ. ο ΟΑΕΔ καταβάλλει συμπληρωματική παροχή κυοφορίας λοχείας στις απασχολούμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου γυναίκες και οι οποίες είναι ασφαλισμένες για ασθένεια στο ΙΚΑ.

Η καταβολή της συμπληρωματικής παροχής ισούται με την διαφορά των υπό του ΙΚΑ καταβληθέντων επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας και των τακτικών αποδοχών τις οποίες δικαιούται η ασφαλισμένη εάν απασχολούνταν κατά το διάστημα της αποχής λόγω κυοφορίας και λοχείας. Η συμπληρωματική αυτή παροχή καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα στο οποίο καταβάλλονται τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας εκτός του χρονικού διαστήματος στο οποίο ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή των αποδοχών.

γ) Οικογενειακές παροχές:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 3868/58 χορηγείται οικογενειακό επίδομα στους μισθωτούς που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας. Η έναρξη και η λήξη καταβολής του επιδόματος ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του Δ.Σ. του οργανισμού. Το ποσό των οικογενειακών επιδομάτων διαμορφώνεται ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων του δικαιούχου (π.χ. 1 παιδί 98,64€, 2 παιδιά 295,80€, 3 παιδιά 665.64€) σε ετήσια βάση. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 1346/83, καταβάλλεται επιπλέον επίδομα τρίτου παιδιού, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 35,16€ ετησίως. Για ειδικές κατηγορίες παιδιών (με ειδικές ανάγκες, ορφανά, μονογονεϊκών οικογενειών) καταβάλλεται επιπλέον επίδομα ποσού 44,04 € ετησίως για κάθε παιδί στις περιπτώσεις που απαιτείται.



Εσωτερική Διανομή

Γρ. Διοικητή

Γρ. κκ. Αντιπροέδρων

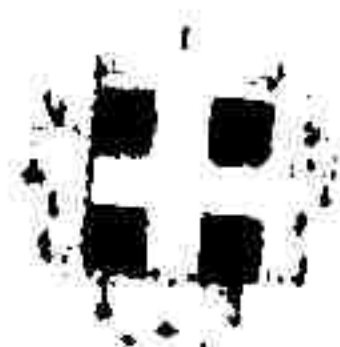
Δ/νση Απασχόλησης

II

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΜΕΤΕΡΓ/ΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ : ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

Ταχ. Δ/ση : Αγησιλάου 10 - 10210 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Μ. Δουρδούνη
Τηλέφωνο : 210.52.86.511
FAX : 210.52.30.620
Email : info@oee.gr

Αθήνα 17- 3 - 2011
Αριθμ. Πρωτ. 28178



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Ημ/νία παραλαβής:

17/03/2011

Αρ. Γεν. Πρωτοκόλλου:

5266

Ειδικό Πρωτ. Δ/σης:

Δ1

ΑΠΕ:

1819

28178

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
& ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ
Πειραιώς 40 101 82 - Αθήνα
Υπόψη Κας Π. Παναγιωτακοπούλου

Θέμα: « Απάντηση επί της ερωτήσεως 2264/11-3-2011 βουλευτή Α' Θεσ/νίκης κ.
Έλενα Ράππη «Στήριξη των μονογονεϊκών οικογενειών με οικονομικές και
κοινωνικές παροχές».

Σχετ: Το με αριθμ. πρωτ. 3372/14-3-2011 έγγραφό σας

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας και έχοντας υπόψη την εν
θέματι ερώτηση του βουλευτή της Νέας Δημοκρατίας Α' Θεσ/νίκης κ. Έλενα Ράππη, η οποία
κατατέθηκε στα πλαίσια άσκησης του κοινοβουλευτικού ελέγχου, σας γνωρίζουμε, ότι ο
Οργανισμός Εργατικής Εστίας στα πλαίσια της αρμοδιότητάς του αντιμετωπίζει τα αιτήματα που
αφορούν ειδικές ομάδες δικαιούχων, όπως « Α.μεΑ., πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, μονογονεϊκές
οικογένειες κ.λ.π.» με την πρέπουσα προσοχή και ευαισθησία.

Σας επισημαίνουμε, ότι για το έτος 2011 το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού
προέβει στις κατωτέρω **στοχευμένες παρεμβάσεις** « σχετικά με τους όρους και προϋποθέσεις
χορήγησης των παροχών έτους 2011 σε δικαιούχους ΟΕΕ μισθωτούς κ' συνταξιούχους και τα
μέλη των οικογενειών αυτών» λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες διάφορων περιπτώσεων
και ειδικά για τις **μονογονεϊκές οικογένειες**, σε σχέση με τους λοιπούς δικαιούχους, ως εξής:

Οι άγαμες μητέρες και οι μονογονεϊκές οικογένειες, που καταβάλλουν εισφορές υπέρ
Ο.Ε.Ε. και έχουν πραγματοποιήσει πενήντα (50) ημέρες εργασίας ή πενήντα (50) ημέρες
επιδοτούμενης ανεργίας μέσα στο έτος 2010, δικαιούνται οι ίδιοι και τα προστατευόμενα τέκνα
αυτών ή Δελτία Κοινωνικού Τουρισμού 2011 ή εισιτήρια Θερινού Εκδρομικού Προγράμματος
έτους 2011, ανεξάρτητα αν έλαβαν το έτος 2010 και Θεατρικά εισιτήρια και εισιτήρια
καλλιτεχνικών εκδηλώσεων ανεξαρτήτου παροχής.

Στην περίπτωση α) που τα προστατευόμενα τέκνα ασφαρίζονται από το δικαιούχο γονέα οι

παροχές χορηγούνται βάσει των ηλικιών προϋποθέσεων που έχουν καθορισθεί, ήτοι 18^{ου} έτους της ηλικίας τους ή του 24^{ου} εφόσον είναι άνεργα ή του 26^{ου} εφόσον σπουδάζουν σε οποιαδήποτε Δημόσια Σχολή ημεδαπή, αλλοδαπή.

β) που τα τέκνα της ως άνω κατηγορίας είναι ασφαλισμένα από τον έτερο γονέα, που δεν είναι ή ήταν δικαιούχος των παροχών του Ο.Ε.Ε δικαιούνται τις ανωτέρω παροχές για το έτος 2011 μόνο εφόσον είναι μέχρι 18 ετών.

Επισημαίνεται ότι μονογονεϊκές οικογένειες για τη λήψη παροχών από τον Ο.Ε.Ε νοούνται οι οικογένειες στις οποίες υπάρχει ΜΟΝΟ ένας γονέας εν ζωή όπως χήρες, χήροι, άγαμοι πατέρες ή περιπτώσεις αφανείας και σε καμία περίπτωση οι διαζευγμένοι ή εν διαστάσει γονείς.

Επίσης ο Ο.Ε.Ε επιλέγει κατά προτεραιότητα τα τέκνα των μονογονεϊκών οικογενειών για φοίτηση στους είκοσι τέσσερις (24), ανά την επικράτεια, πρότυπους βρεφονηπιακούς Σταθμούς μας.

Στους Σταθμούς μας παρέχεται δωρεάν, πλέον της παραμονής των βρεφών και νηπίων, από 6.45 π.μ. έως 16.00 μ.μ, και του παιδαγωγικού προγράμματος, πλήρης διατροφή (πρωινό, δεκατιανό μεσημεριανό).

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση.

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κας Προέδρου
του Δ.Σ.



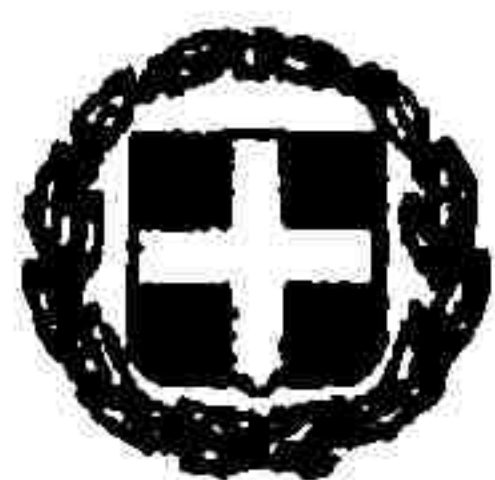
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟΝ

Ο
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΤΡΥΦΩΝ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΤΣΙΜΠΙΔΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ
ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αθήνα, 1. 04. 2011
Αρ. Πρωτ.: 33294/7940

Ταχ. Δ/ση: Σολωμού 60, 104 32 Αθήνα
Πληροφορίες: Γραφείο Προέδρου
Τηλ.: 210 5281603-6
Φαξ: 210 5222722

Προς: Υπουργό Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Πειραιώς 40
10182 - Αθήνα
Κοιν.: Γενική Διεύθυνση Διοικ. Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
& Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40
10182 - Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθ. 12713 ερώτηση της βουλευτή κ.Ράπη.
ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. 3372/09.03.2011 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του εγγράφου σας με αρ. πρωτ. 3372/09.03.2011, με το οποίο μας ζητάτε πληροφορίες για μέτρα ενίσχυσης των μονογονεϊκών οικογενειών, και σε ό,τι αφορά το έργο του ΟΕΚ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Καταρχάς, ο ΟΕΚ, ως φορέας που χρηματοδοτείται από τις εισφορές εργαζομένων και των εργοδοτών τους, καλύπτει με τη στεγαστική του συνδρομή αποκλειστικά και μόνον στους δικαιούχους του, δηλαδή στους εργαζόμενους από τις αμοιβές των οποίων παρακρατούνται εισφορές υπέρ ΟΕΚ και όχι στο σύνολο του πληθυσμού.

Στο πλαίσιο αυτό ο ΟΕΚ, επιδεικνύοντας ευαισθησία για τις μονογονεϊκές οικογένειες, από σειρά ετών απαιτούσε μειωμένες ασφαλιστικές προϋποθέσεις για τη συμμετοχή τους σε οποιοδήποτε από τα προγράμματά του, ενώ εφάρμοζε και ειδικό διαρκές πρόγραμμα για την κατ' εξαίρεση στεγαστική συνδρομή σε άγαμες μητέρες. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, το Δ.Σ. του ΟΕΚ, με απόφασή του, μπορούσε να παραχωρήσει έτοιμες κατοικίες σε άγαμες μητέρες, ή να χορηγήσει στεγαστικά δικαιώματα για την εξεύρεση κατοικίας στην ελεύθερη αγορά, απόκτησή της από τον ΟΕΚ και παραχώρηση στη δικαιούχο, ή άτοκα δάνεια 25ετούς εξόφλησης.

Λόγω του προβλήματος ρευστότητας που παρουσιάστηκε στον ΟΕΚ ως συνέπεια της μεγάλης διεύρυνσης των προγραμμάτων του μέχρι το 2009, χωρίς προηγούμενη εμπεριστατωμένη εξέταση των δυνατοτήτων του, με διαδοχικές Αποφάσεις Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έχει ανασταλεί η εισδοχή αιτήσεων για το σύνολο των προγραμμάτων του Οργανισμού από 09.07.2010 μέχρι 31.05.2011. Στο διάστημα αυτό η Διοίκηση, σε συνεργασία με το Υπουργείο, επεξεργάζεται ένα νέο, εξορθολογισμένο πλαίσιο στεγαστικών παροχών, που θα λαμβάνει υπόψη, τόσο τις πραγματικές ανάγκες των δικαιούχων και την κοινωνική διάσταση του έργου του Οργανισμού, όσο και τις πραγματικές οικονομικές του δυνατότητες, ενώ παράλληλα θα αξιοποιεί τις νέες τεχνολογίες προς διευκόλυνση του πολίτη, εξάλειψη της γραφειοκρατίας και διασφάλιση της δικαιοσύνης και της διαφάνειας στη χορήγηση της στεγαστικής συνδρομής. Στο πλαίσιο της αναμόρφωσης αυτής εξετάζονται όλες οι περιπτώσεις για άτοκη δανειοδότηση ή άλλης μορφής συνδρομή προς ειδικές κατηγορίες δικαιούχων,

2

όπως είναι οι προστάτες μονογονεϊκών οικογενειών. Ήδη ορίσθηκαν οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα επιδότησης ενοικίου που θα ξεκινήσει στις 28 τρέχοντος μηνός και σε ό,τι αφορά τους άγαμους ή χήρους γονείς απαιτείται μειωμένος αριθμός ημερομισθίων, προκειμένου να λάβουν επιδότηση, σε σχέση με τους έγγαμους δικαιούχους που προστατεύουν τον ίδιο αριθμό παιδιών. Συγκεκριμένα ο άγαμος ή χήρος γονέας με ένα παιδί χρειάζεται 1100 ημέρες εργασίας, με δύο παιδιά 1000 ημέρες εργασίας, με τρία παιδιά 900 ημέρες, με τέσσερα έως πέντε παιδιά 800 και με έξι παιδιά και πάνω τουλάχιστον 700 ημέρες εργασίας προκειμένου να υποβάλει αίτηση στο πρόγραμμα. Αντίστοιχα οι εντός γάμου γονείς χρειάζονται 2.200 ημερομίσθια με ένα παιδί, 1.900 με δύο παιδιά, 1.600 με τρία, 1300 με τέσσερα, 1000 με πέντε και 900 ημερομίσθια με έξι παιδιά και πάνω.

Ανάλογη ευνοϊκή αντιμετώπιση των μονογονεϊκών οικογενειών θα υπάρξει και στα υπόλοιπα προγράμματα του Οργανισμού τα οποία, όπως προαναφέραμε, βρίσκονται στη διαδικασία εκπόνησης

Η Πρόεδρος Δ.Σ.-Ο.Ε.Κ.
Ραχή Κωτίδου