



26/04

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 16/04/2011 - 09:2418.4.11
Αριθ.Πρωτ:ΓΚΕ 1060975 ΕΞ 2011 /2894

Ταχ. Δ/ση : Λεωχάρους 2
Ταχ. Κωδ. : 105 62 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Ε. Πρεβεζάνου
Τηλέφωνο : 210.33.75.066
210.32.24.997
FAX : 210.32.35.135

ΠΡΟΣ : ✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλευτή κ. Η. Μόσιαλο
Δια της Βουλής των Ελλήνων

• ΘΕΜΑ: Απάντηση στην αριθμ. **13639/22.3.11** ερώτηση

Σε απάντηση της με αριθ. πρωτ. **13639/22.3.11** ερώτησης που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Η. Μόσιαλος, με την ορθολογική διαχείριση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Στο Υπουργείο υπάρχουν στελεχωμένα τμήματα διαχείρισης και αξιοποίησης των υπαλλήλων, τόσο εφοριακών όσο και λοιπών κλάδων, ώστε αυτοί να τοποθετούνται σε θέσεις αντίστοιχες των προσόντων τους. Τα αρμόδια αυτά τμήματα διαχειρίζονται όλους τους υπαλλήλους βάσει των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, σε όλη τη διάρκεια της υπαλληλικής τους σταδιοδρομίας και ανέλιξης, σύμφωνα με τις αρχές της ισότητας, αξιοκρατίας και διαφάνειας. Ειδικότερα:

Β. Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της Τελωνειακής Υπηρεσίας του Υπουργείου Οικονομικών, γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού Τελωνείων (3^Η), η οποία σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 284/88 (ΦΕΚ 128/Α) «Οργανισμός της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Οικονομικών», επιλαμβάνεται επί όλων των θεμάτων που αναφέρονται στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού (Διορισμοί, μονιμοποιήσεις, αξιολόγηση και αξιοποίηση αυτού, μεταθέσεις, μετατάξεις, προαγωγές, επιλογές και τοποθετήσεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων, στελέχωση της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Τελωνειακών Περιφερειακών Αρχών με το απαραίτητο προσωπικό).

Ειδικότερα, η ανωτέρω Διεύθυνση μεριμνά για την όσο το δυνατόν ορθολογικότερη κατανομή του προσωπικού με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά

προσόντα αυτού, αλλά και τις υφιστάμενες κάθε φορά υπηρεσιακές ανάγκες, τόσο στις Τελωνειακές Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Οικονομικών, όσο και στα συνοριακά Τελωνεία και τις μεγάλες τελωνειακές μονάδες της χώρας στις οποίες διενεργείται το εισαγωγικό και εξαγωγικό και διαμετακομιστικό εμπόριο.

Η εκπαίδευση των τελωνειακών υπαλλήλων γίνεται: *ι)* σε προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, τα οποία διενεργούνται από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Π.Δ. 57/2007- ΦΕΚ 59/Α) και *ii)* από την Σχολή Επιμόρφωσης Υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών (ΣΕΥΥΟ), η οποία συστήθηκε, ως Ν.Π.Δ.Δ., με το ν. 2343/95 (ΦΕΚ 211/Α) και έχει ως αποστολή την επαγγελματική κατάρτιση, εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών, με στόχο την ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των Υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου.

Τέλος, τα ουσιαστικά προσόντα των τελωνειακών υπαλλήλων αξιολογούνται βάσει συστήματος αξιολόγησης (Π.Δ. 318/92 –ΦΕΚ 161/Α), το οποίο διέπεται από τις αρχές της αμεροληψίας, της επαγγελματικής ικανότητας του υπαλλήλου και της αποδοτικότητας αυτού.

Γ. Η αρμόδια Υπηρεσία (Δ4-Διεύθυνση Προσωπικού Γ.Λ.Κ.), βάσει των οργανικών διατάξεων, είναι αρμόδια για όλα τα θέματα διαχείρισης, κατάστασης και μεταβολών του ανθρώπινου δυναμικού στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Η τοποθέτηση, η διαχείριση και η εν γένει αξιοποίηση του συνόλου του προσωπικού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους πραγματοποιείται βάσει των διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ, που κυρώθηκε με το νόμο 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α'), καθώς των ειδικότερων οργανικών διατάξεων του ΠΔ 284/1988 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (ΦΕΚ 128 Α').

Δ. Από τις οργανικές διατάξεις του Γ.Χ.Κ. (Π.Δ. 284/88 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Π.Δ. 543/89), υπάρχει μεταξύ των άλλων Τμήμα το οποίο ασχολείται με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και Τμήμα Οργάνωσης και Τεχνικής Υποστήριξης, το οποίο ασχολείται με την εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού, σε συνεργασία με τη Σχολή Επιμόρφωσης Υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών (Σ.Ε.Υ.Υ.Ο.).

Η Ορθολογική διαχείριση και αξιοποίηση του προσωπικού γίνεται βάσει των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007), όπως ισχύει.

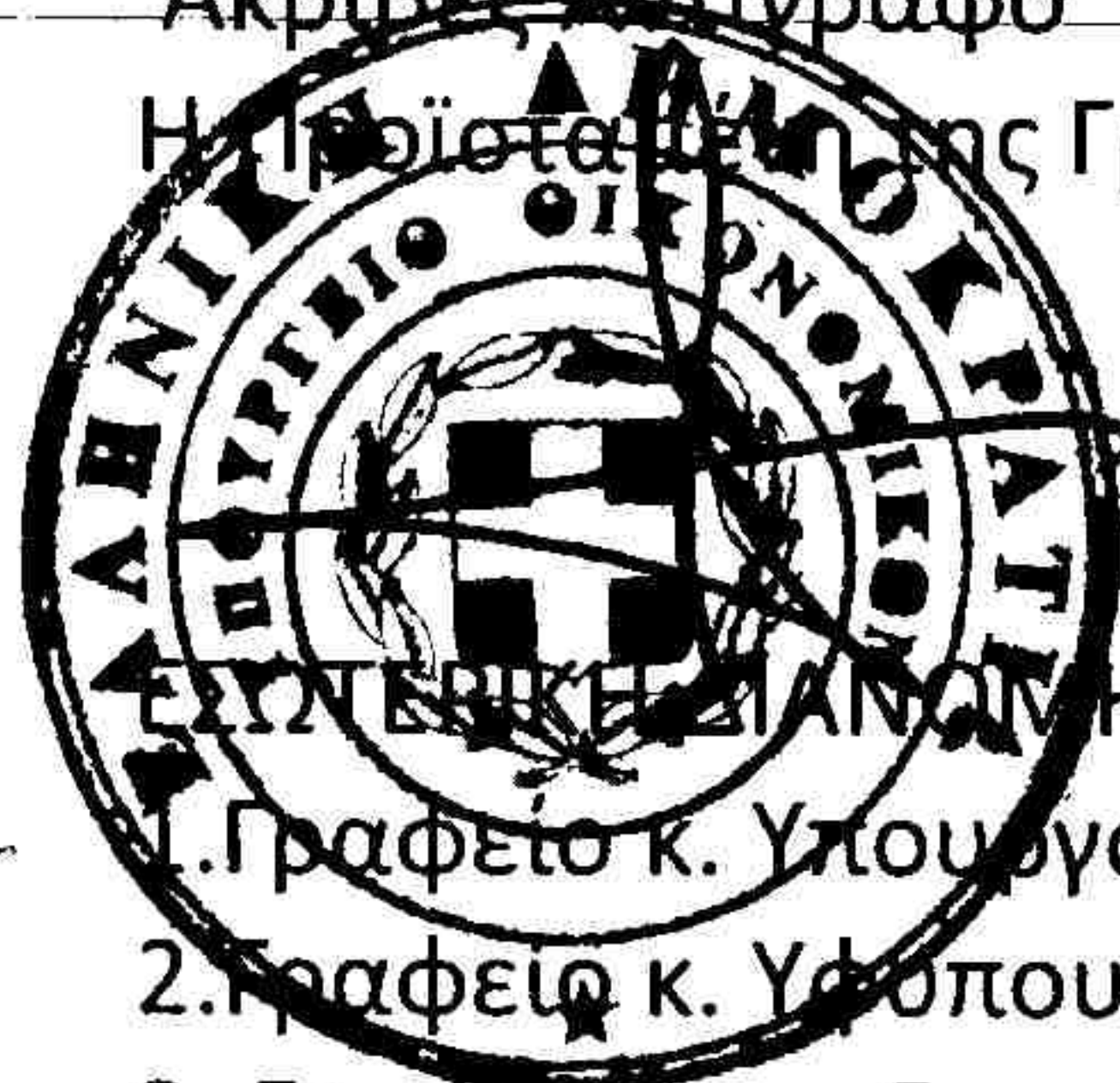
Πέραν των ανωτέρω, η μελετώμενη αναδιοργάνωση των υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών θα οδηγήσει σε ουσιαστικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

Ακριβές Αντίγραφο

Η Προϊσταμένη της Γραμματείας



α/α

ΚΩΝ/ΝΟΣ Φ. ΡΑΜΦΟΣ
ΠΕ/Α'

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού

2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

3. Γραφείο κ. κ. Γεν. Γραμματέων Φορολογικών
και Τελωνειακών Θεμάτων και Δημ. Πολιτικής

4. Γραφείο κ.κ. Γεν. Δ/ντών Διοικ. Υποστήριξης,
Τελωνείων & Ε.Φ.Κ., Γ.Χ.Κ. και Ελέγχου Συχν/νων
Προγρ/των από την Ε.Ε.

5. Δ/νσεις 1^η, 2^η, 3^η, 4^η και 34^η

6. Γραφείο Κοιν/κού Ελέγχου