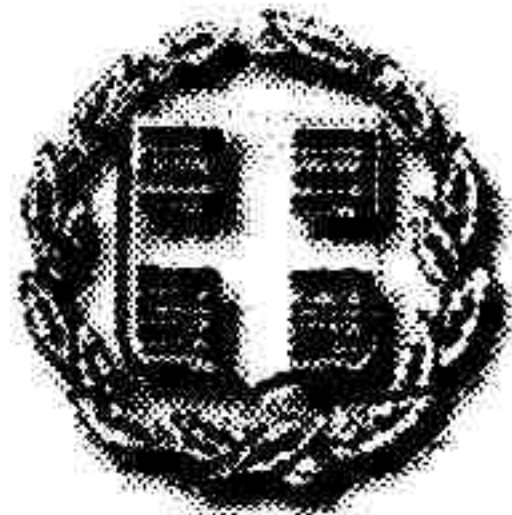




19 ΑΠΡ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΤΑ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΑ**

Ταχ.Δ/νση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Παπασημακοπούλου
Τηλέφωνο : 213-1364377
FAX : 213-1364383, -389

Αθήνα, 14 Απριλίου 2011

Αριθ.Πρωτ.: 18183

✓ ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
Βουλευτή κα Ε. Βόζεμπεργκ

ΘΕΜΑ: Συμβασιούχοι Δήμου Αθηναίων

ΣΧΕΤ.: Ερωτ.13773/24-3-2011

Απαντώντας στην ανωτέρω σχετική Ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κα Ε. Βόζεμπεργκ, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο δεν παρέχεται καμία δυνατότητα μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

Με την Α.Π. οικ.9089/24-2-2011 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας γνωρίσαμε στους φορείς αρμοδιότητάς μας (ΟΤΑ α' και β' βαθμού) ότι, προκειμένου να προχωρήσουν στην κάλυψη των αναγκών τους σε προσωπικό ορισμένου χρόνου ή συμβασιούχους έργου, θα πρέπει να μας αποστείλουν τα αιτήματά τους, διά των οικείων υπηρεσιών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ώστε αυτά να υποβληθούν για έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Επιπλέον, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 49 παρ.8γ του ν.3943/2011 (ΦΕΚ 66/Α' /31-3-2011), και η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (όπου εντάσσεται και το προσωπικό καθαριότητας) απαιτεί πλέον την προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

✓ Σε κάθε περίπτωση, οι προσλήψεις του προσωπικού και η σύναψη των συμβάσεων έργου θα γίνουν με τη διαδικασία και τα κριτήρια του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του ν.2190/94 και του ν.2527/97, ιδίως όπως τροποποιήθηκαν με τις όμοιες του ν.3812/2009.

Ειδικότερα όσον αφορά την εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, αυτή αποτελεί ένα κριτήριο μοριοδότησης στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν.3812/2009 α) Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, έχοντων και μη έχοντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο για το πενήντα (50%) των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, κλάδο και ειδικότητα. β) Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που, από ειδική διάταξη νόμου ή κατά τον οργανισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού ή πρόσληψης.

Επιπλέον ο χρόνος εμπειρίας περιορίζεται στα πέντε έτη και μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα. Το σύνολο δε των μονάδων για τα πέντε έτη είναι 420.

Βασικός στόχος του ν.3812/2009 είναι να δοθεί η δυνατότητα συμμετοχής στις διαδικασίες προσλήψεων όλων των ενδιαφερομένων πολιτών που έχουν τα απαιτούμενα προσόντα με ίσους όρους, αντικειμενικά κριτήρια και διαφανή και αμερόληπτη διαδικασία.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 9 του ν.3861/2010: Στο πρώτο εδάφιο της παρ.7 του άρθρου 21 του ν.2190/1994, διαγράφεται η φράση «ή την εμπειρία». Σε συνέχεια του ως άνω εδαφίου προστίθενται εδάφια, ως εξής: «Εξειδικευμένη εμπειρία είναι δυνατόν να προβλέπεται ως προσόν, για προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχιακών αναγκών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μόνο όταν είναι απαραίτητη για την ασφαλή εκτέλεση του ανατιθέμενου έργου ή για θέματα που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής.

Η ισχύς της ανωτέρω διάταξης αρχίζει από 1^{ης} Μαΐου 2010».

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη **δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες** με βασικές αρχές την **αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια** για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Επίσης σας πληροφορούμε ότι βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.


ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΑ ΚΥΡΙΜΗΣ