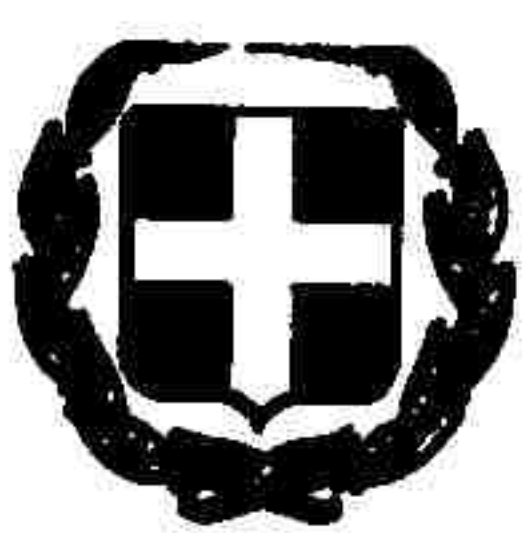




18.4.011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 18 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3526

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην COSMOTE.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 13794/24-3-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 13794/24-3-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Σ.-Α. Γεωργιάδη και Α. Πλεύρη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 3-3-2011, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία του Υφυπουργού κ. Β. Κεγκέρογλου, παρουσία της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Αμοιβής και του Προϊσταμένου του αρμόδιου τμήματος και εκπροσώπων της εταιρείας Cosmote A.E. «Κινητές Τηλεπικοινωνίες» και των: 1) Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ), 2) Συλλόγου Εργαζομένων στην Cosmote A.E., με αντικείμενο συζήτησης «Απολύσεις εργαζομένων», πρακτικό της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Στις 04-04-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Νέας Ιωνίας (Τ.Κ.Ε.) διενήργησε έλεγχο στην εταιρεία «COSMOTE A.E. Κινητές Τηλεπικοινωνίες» σχετικά με ομαδικές απολύσεις. Κατά τη διάρκεια του ελέγχου διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση:

- για το μήνα Ιανουάριο προέβη σε 2 καταγγελίες συμβάσεων εργασίας σε σύνολο 2.357 εργαζομένων,
- για το μήνα Φεβρουάριο προέβη σε 3 καταγγελίες συμβάσεων εργασίας σε σύνολο 2.351 εργαζομένων,
- για το μήνα Μάρτιο προέβη σε 223 καταγγελίες σε σύνολο 2.189 εργαζομένων, κατά παράβαση του Ν.3863/15-7-10, άρθρο 74.

Το Τ.Κ.Ε. έθεσε προθεσμία τριών ημερών προκειμένου να υποβληθούν έγγραφες εξηγήσεις για την ανωτέρω παράβαση.

Στις 06-04-2011 η εταιρεία προσκόμισε στο Τ.Κ.Ε. έγγραφες εξηγήσεις από τις οποίες διαφαίνεται ότι δεν έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες για τις ομαδικές απολύσεις. Το Τ.Κ.Ε. θα εισηγηθεί διοικητικές κυρώσεις για την ανωτέρω διαπιστωθείσα παράβαση.

Επιπροσθέτως, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 10/3/2011 κατά τη συζήτηση της με αρ. 672/4-3-2011 επίκαιρης ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Πέμπτη 3/3/11, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία, του Υφυπουργού Βασιλείου Κεγκέρογλου, παρουσία του Άγγελου Ζησιμόπουλου, εκπροσώπου της Υπουργού Λουκίας Κατσέλη, της Ελένης Ζερβού, Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας και του Αθανασίου Θωμόπουλου, Προϊσταμένου του αρμόδιου Τμήματος, μεταξύ της **Cosmote A.E.** «Κινητές Τηλεπικοινωνίες» και των: 1) Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ), 2) Συλλόγου Εργαζομένων στην Cosmote A.E. , με αντικείμενο συζήτησης : «Απολύσεις εργαζομένων».

Από την **Ομοσπονδία Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ)** παρέστησαν :

1. Κούτρας Παναγιώτης, Πρόεδρος
2. Μπιρμπιλής Αντώνιος, Γενικός Γραμματέας

Από τον **Σύλλογο Εργαζομένων στην Cosmote A.E.** παρέστησαν :

1. Κατσαρός Βασίλειος, Πρόεδρος
2. Αναούνη Ελένη, Γενική Γραμματέας

Από το **Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας** παρέστη :
Κουλουμπάρισης Παναγιώτης, Οικονομικός Γραμματέας

Από την **Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας** παρέστη :
Ανέστης Στάθης, Γενικός Γραμματέας

Από την **Cosmote A.E. «ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ»** παρέστησαν :

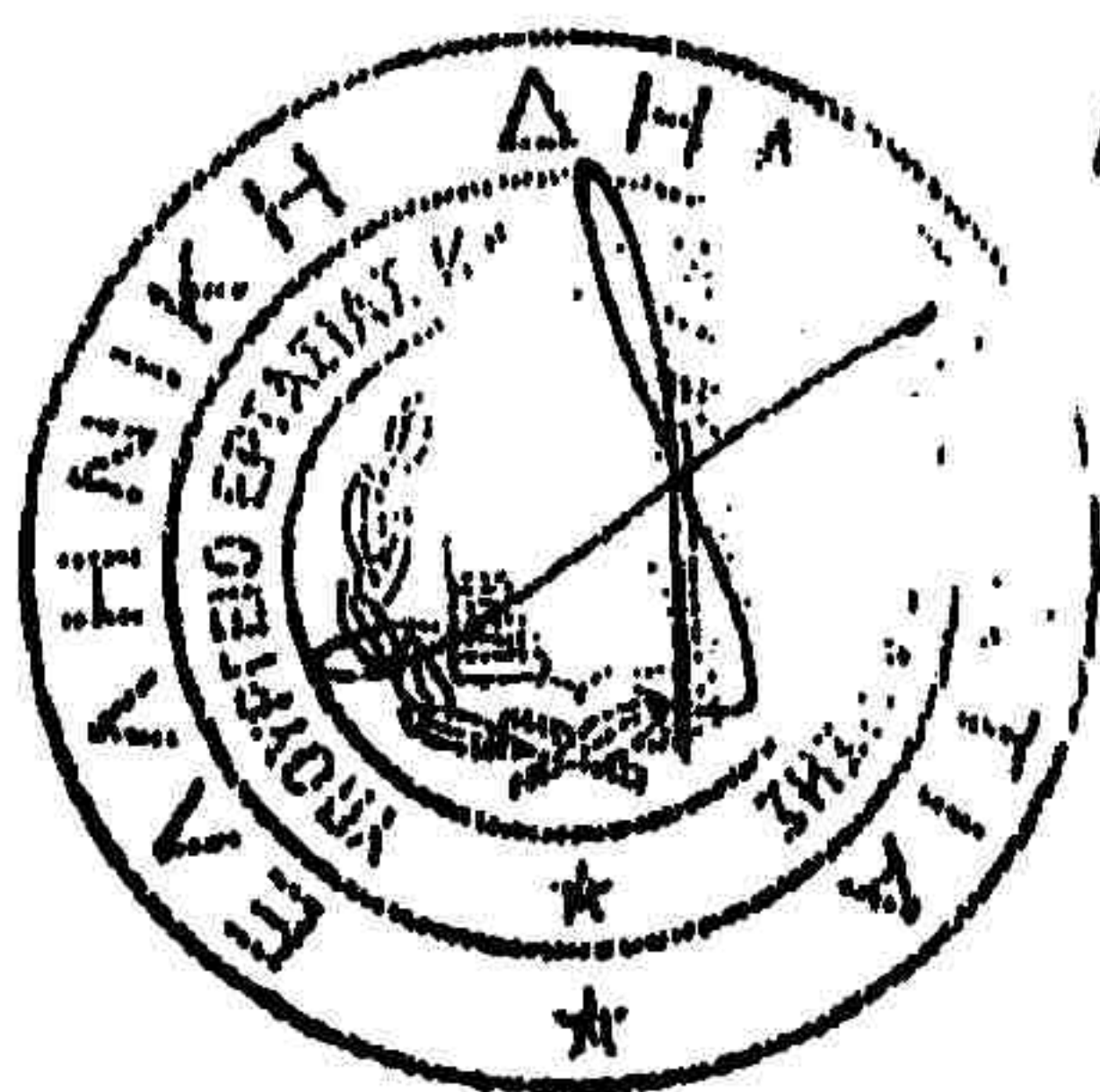
1. Παπαδοπούλου Ελένη, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού
2. Νικολαΐδη Ειρήνη, Γενική Διευθύντρια Νομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ
3. Σταυροπούλου Ελένη, Διευθύντρια Συστημάτων Αμοιβών,
Προγραμματισμού και Οργάνωσης Ανθρώπινου Δυναμικού
4. Θεοδόσης Γεώργιος, Δικηγόρος

Υστερα από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μερών και μετά τη διαπίστωση ότι η διαδικασία του Π.Δ. 240/2006 δεν εφαρμόστηκε όπως προβλεπόταν ο Υφυπουργός πρότεινε τα εξής :

- 1) Να λειτουργήσει το πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου, με ενδεχόμενη παράταση μιας εβδομάδας ή και περισσότερο αν αυτό κριθεί αναγκαίο και οι εργαζόμενοι να επιλέξουν ελεύθερα την ένταξή τους σ' αυτό.
- 2) Η μείωση του προσωπικού που η Εταιρεία επιδιώκει με το πρόγραμμα της θα αφορά αποκλειστικά τους εργαζόμενους που θα κάνουν χρήση του προγράμματος, χωρίς καμία αυτοδίκαιη περαιτέρω απόλυση.
- 3) Οι εργαζόμενοι θα σταματήσουν τις κινητοποιήσεις τους και οι δύο πλευρές δεσμεύονται ότι όλα τα θέματα που παραμένουν ανοικτά θα τα θέσουν σε μεταξύ τους διάλογο, σύμφωνα με το Π.Δ. 240/2006.

Στην ανωτέρω πρόταση του Υφυπουργού δεν τοποθετήθηκαν οι εκπρόσωποι της Εταιρείας και των εργαζομένων .

Ο συμφιλιωτής
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΣ ΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Θα συζητηθεί τώρα η Τρίτη με αριθμό 672/4-3-2011 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Ιωάννη Πρωτούλη προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με τις απολύσεις και τις μειώσεις μισθών στον όμιλο ΟΤΕ κ.λπ..

Στον ερωτώντα Βουλευτή, κ. Ιωάννη Πρωτούλη, θα απαντήσει ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Βασίλειος Κεγκερογλου.

Ορίστε, κύριε Πρωτούλη, έχετε το λόγο.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κύριε Υφυπουργέ, ρωτάμε τι μέτρα θα πάρει η Κυβέρνηση για να ανακληθούν οι απολύσεις στην «COSMOTE», για να μην προχωρήσουν οι απολύσεις στις άλλες επιχειρήσεις του ομίλου ΟΤΕ, όπως είναι η «GERMANOS» ή η «E-VALUE» και πολύ περισσότερο για να διασφαλιστούν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στον όμιλο.

Πρόκειται για μία πρωτοφανή και άγρια επίθεση που έχει εξαπολύσει η Διοίκηση του ΟΤΕ. Μιλάμε για μία επιχείρηση, για μία εταιρεία, με κερδοφορία σε δυσθεώρητα ύψη. Τα στοιχεία μιλούν για 2 δισεκατομμύρια ευρώ ετήσιο κύκλο εργασιών. Την ίδια στιγμή που την Παρασκευή ανακοινώνει 69 εκατομμύρια ευρώ κέρδη, τη Δευτέρα ανακοινώνει εκατόν είκοσι απολύσεις. Μαζί με τις απολύσεις που γίνονται στο «GERMANOS», στην «E-VALUE», προχώρησε στις απολύσεις των εργαζομένων στην «COSMOTE», τις οποίες παρουσιάζει σαν το καλύτερο πρόγραμμα αποχωρήσεων της αγοράς. Αυτή η επίθεση σημειώνεται την ίδια στιγμή που ανακοινώνονται όχι μόνο τα κέρδη, αλλά και το τίμημα της θωράκισης της ανταγωνιστικότητας των μονοπωλίων.

Εμείς θεωρούμε ότι αυτά επιφέρουν οι πολιτικές απελευθέρωσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Υπάρχουν πολύ βαριές ευθύνες γι' αυτήν την εξέλιξη. Επίσης, υπάρχουν πολύ βαριές ευθύνες, τόσο στο ελληνικό δημόσιο όσο και στις συνδικαλιστικές ηγεσίες για την εξέλιξη που υπήρχε τα προηγούμενα χρόνια με τη «DEUTSCHE TELECOM», κ.λπ..

Θα θέλαμε μία συγκεκριμένη απάντηση γύρω από το τι μέτρα πρόκειται να λάβει η Κυβέρνηση γι' αυτήν την εξέλιξη, η οποία είναι το «πράσινο φως» για τις υπόλοιπες πρώην ΔΕΚΟ, όπως επίσης και για τον ιδιωτικό τομέα.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Ευχαριστούμε, κύριε Πρωτούλη. Ήσασταν και συνοπτικός μέσα στο χρόνο.

Κύριε Υπουργέ, έχετε το λόγο.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κύριε συνάδελφε, ως Υπουργείο Εργασίας, όπως γνωρίζετε, έχουμε δεχθεί κριτική από δύο πλευρές, από δύο διαφορετικές κατευθύνσεις. Η μία πλευρά μάς λέει γιατί δεν παρεμβαίνετε σε όλες τις άλλες επιχειρήσεις και παρεμβαίνετε στην «COSMOTE» και η άλλη πλευρά μάς λέει γιατί ως ελληνικό δημόσιο δεν σταματάτε τις απολύσεις.

Για να είμαστε ξεκάθαροι, η «COSMOTE» και ο ΟΤΕ είναι εταιρείες που διέπονται από το δίκαιο του ιδιωτικού τομέα. Εμείς, μετά από αίτημα των εργαζομένων, συγκαλέσαμε στα πλαίσια της συμφιλιωτικής διαδικασίας, τριμερή συνάντηση στο Υπουργείο. Οι εκατόν είκοσι καταργούμενες θέσεις, κατά την «COSMOTE», έρχονται να περιληφθούν σε ένα πρόγραμμα εθελουσίας, όπως το ανακοίνωσε η ίδια η εταιρεία, με συγκεκριμένα κίνητρα, τα οποία θα εκτιμήσουν οι εργαζόμενοι.

Για να είμαστε ξεκάθαροι, η δική μας πρόταση στην τριμερή συνάντηση και οι διαπιστώσεις μας είναι οι εξής: Πρώτα απ' όλα, δεν τηρήθηκε όπως έπρεπε η διαδικασία της διαβούλευσης, όπως υποχρεούται κάθε επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα να κάνει, εφόσον πρόκειται να προβεί σε αποφάσεις οι οποίες επιφέρουν μεταβολές στο εργασιακό καθεστώς της.

Δεύτερον, εφόσον υπάρχει πρόγραμμα εθελουσίας, αυτό πρέπει να είναι πραγματικής εθελουσίας. Δηλαδή, η μείωση του προσωπικού των εργαζομένων της εταιρείας θα πρέπει να αφορά αποκλειστικά και μόνο όσους αποδεχθούν με ελεύθερη βούληση, ελεύθεροι από κάθε επηρεασμό είτε της Διοίκησης είτε άλλων παραγόντων, το πακέτο το οποίο προτάθηκε.

Τρίτον, εφόσον η επιχείρηση θέλει να προβεί σε περαιτέρω ενέργειες που έχουν να κάνουν με την κατάσταση και την οργάνωση της εργασίας, θα πρέπει να ξεκινήσει τη διαβούλευση από την αρχή και από μηδενική βάση βάσει του π.δ. 240.

Η πρότασή μας ασφαλώς περιελάμβανε και τη διαδικασία συνεννόησης, η οποία προϋποθέτει να σταματήσουν οι κινητοποιήσεις –όπως και αν αυτές ονομάζονται, γιατί υπάρχει και μία διαμάχη για το τι είναι αυτές οι κινητοποιήσεις- προκειμένου μέσα σε κλίμα συνεργασίας και συνεννόησης, να μπορούν να βρεθούν οι παραπέρα λύσεις.

Σ' αυτήν την πρότασή μας, η εταιρεία δεν τοποθετήθηκε. Δεν τοποθετήθηκε ιδιαίτερα σ' αυτό το οποίο εμείς ζητήσαμε, να μην υπάρξουν, δηλαδή, αυτοδίκαιες απολύσεις γι' αυτούς οι οποίοι δεν θα δεχθούν εθελουσίως την πρόταση σύμφωνα με το πρόγραμμα εξόδου. Δεν τοποθετήθηκε και μέχρι τώρα δεν έχει τοποθετηθεί.

Οι εργαζόμενοι τοποθετήθηκαν και είπαν ότι συμφωνούν με την πρόταση και ότι αν, βέβαια, συμφωνήσει η εταιρεία, θα σταματήσουν τις κινητοποιήσεις, προκειμένου να προχωρήσουν τα θέματα σύμφωνα με τη δική μας πρόταση.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Υφυπουργού)

Σε σχέση με τον ΟΤΕ που είναι ένα χωριστό θέμα –και τελειώνω, κυρία Πρόεδρε- επειδή αφορά θέματα που περιλαμβάνονται και στις συλλογικές συμβάσεις, αλλά και θέματα που προκύπτουν κατόπιν άτυπης συμφωνίας ή αποτελούν διευθυντικό δικαίωμα, η πρόταση του Υπουργείου ήταν να υπάρξει η διαβούλευση για ένα μήνα όπως πρέπει και σαφώς μέσα σ' αυτό το μήνα να μπορέσουν να δουν ζητήματα που πρέπει να λυθούν, να αλλάξουν, να βελτιωθούν, γιατί είναι γεγονός ότι ο Οργανισμός είναι πάρα πολλά χρόνια στην οικονομική ζωή του τόπου και έχει έναν κανονισμό ο οποίος

μπορεί να χρειάζεται βελτιώσεις. Όμως, οι βελτιώσεις αυτές, οι αλλαγές, οι τροποποιήσεις θα πρέπει να γίνουν στο πλαίσιο της διαβούλευσης και, βέβαια, με τις προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες.

Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Κύριε Πρωτούλη, έχετε το λόγο για να υποστηρίξετε την ερώτησή σας για τρία λεπτά.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΩΤΟΥΛΗΣ: Κύριε Υπουργέ, γνωρίζετε ότι στην κοινή συνάντηση που έγινε με τους εργαζόμενους στο Υπουργείο, όπως επίσης και με την επιχείρηση, η εταιρεία αρνήθηκε να δεσμευτεί ότι δεν θα προχωρήσει στην εφαρμογή παρόμοιου προγράμματος απολύσεων και για το 2011. Δηλαδή, δεν σταματάμε μόνο στις εκατόν είκοσι απολύσεις στην πιο κερδοφόρα επιχείρηση που υπάρχει αυτή τη στιγμή στο χώρο.

Δεύτερον, δεν έχετε δικίο σε σχέση με την ουδετερότητα του Υπουργείου. Η ουδετερότητα του Υπουργείου εξαφανίστηκε μπροστά στα «θέλω» της επιχείρησης. Η επιχείρηση δεν δεσμεύτηκε για τίποτα.

Τρίτον, κατά τη γνώμη μας, αποκαλύφθηκε ο μύθος της σύνδεσης που εσείς κάνατε όλα τα προηγούμενα χρόνια, της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των θέσεων εργασίας με τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των κερδών των επιχειρήσεων. Η πιο κερδοφόρα επιχείρηση αυτή τη στιγμή απολύει και έχει προσανατολισμό και στρατηγική και τη μείωση των μισθών και των δικαιωμάτων και όσων θα μείνουν στη δουλειά, το οποίο δεν γίνεται με εθελοντικό τρόπο και εθελουσία. Η εθελουσία είναι πιστόλι στον κρόταφο. Γνωρίζετε πάρα πολύ καλά και έχει δημοσιευτεί κιόλας πώς γίνονται αυτή τη στιγμή και πώς προχωρούν οι ατομικές συμβάσεις εργασίας σε άλλες επιχειρήσεις του χώρου.

Για παράδειγμα, στην «INTRACOM», λένε σε έναν-έναν εργαζόμενο «ή υπογράφετε ατομική σύμβαση εργασίας ή απολύεσθε, φεύγετε, λύεται η συνεργασία μας». Το ίδιο συμβαίνει στην επιχείρηση «ΓΕΡΜΑΝΟΣ» που οι απολύσεις δεν εμφανίζονται, αλλά παρουσιάζονται σαν εθελουσία, γιατί οι απολύσεις γίνονται μ' αυτόν τον τρόπο. Το ίδιο πράγμα θα γίνει και στην COSMOTE.

Τρίτον, αυτό είναι το αποτέλεσμα της πολιτικής προσέλκυσης ξένων επενδύσεων, εν προκειμένω της «DEUTSCHE TELECOM».

Και, τέταρτον, σηματοδοτεί τη γενικευμένη εφαρμογή μίας στρατηγικής που συρρικνώνει ό,τι έχει απομείνει από μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα και γενικότερες κατακτήσεις.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει το προειδοποιητικό κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

Η γνώμη μας είναι ότι οι εργαζόμενοι στο χώρο των τηλεπικοινωνιών συνολικά πρέπει να αναπτύξουν έναν ενιαίο ταξικό αγώνα, να μη δεχθούν να περάσουν αυτά τα μέτρα και αυτή η στρατηγική που αγκαλιάζει όλες τις επιχειρήσεις, δηλαδή και την «COSMOTE» και τη «ΓΕΡΜΑΝΟΣ» και την «E-VALUE» και τη «LANNET» και τη «VODAFONE» και την «ΑΛΤΕ» και τη «FORTHNET», όλες τις επιχειρήσεις του χώρου.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

Πολύ περισσότερο, με τα ταξικά τους σωματεία πρέπει να αποκαλύψουν και το ρόλο των συνδικαλιστικών ηγεσιών στην ΟΜΕ-ΟΤΕ, κλπ –που είναι οι δικοί σας άνθρωποι, ας μην τα κρύβουμε– που όχι μόνο γνώριζαν αυτήν την εξέλιξη, αλλά την απέκρυπταν κιόλας από τους εργαζόμενους και προσπαθούσαν να καθησυχάσουν και τους εργαζόμενους ότι δεν υπάρχει κανένα ζήτημα στο χώρο των τηλεπικοινωνιών και πολύ περισσότερο στο χώρο του ΟΤΕ.

Η Κυβέρνηση, κατά τη γνώμη μας, συμφωνεί με αυτήν την εξέλιξη. Διαφωνεί με τη χρονική στιγμή. Οι εργαζόμενοι όχι μόνο δεν πρέπει να σταματήσουν τις κινητοποιήσεις τους, αλλά πρέπει να τις δυναμώσουν.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Ευχαριστούμε τον κ. Πρωτούλη.

Το λόγο έχει ο κύριος Υπουργός.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Κατ' αρχάς, θα πρέπει να διορθώσω τον κύριο συνάδελφο. Δικαιολογείται, βέβαια, η έλλειψη πληροφόρησης, γιατί δεν συμμετείχε στη διαδικασία ή αν τον πληροφόρησε κάποιος, τον πληροφόρησε λανθασμένα.

Βέβαια δεν είμαστε ουδέτεροι, αλλά είμαστε υπέρ της προστασίας της εργασίας. Στη συγκεκριμένη τριμερή είχαμε ξεκάθαρη άποψη, την οποία επαναλαμβάνω.

Για να είναι πραγματικό πρόγραμμα εθελουσίας αυτό το οποίο πρότεινε η Διοίκηση της «COSMOTE» ως έχει δικαίωμα, θα πρέπει να αποσυνδεθεί από οποιαδήποτε άλλη διαδικασία που έχει να κάνει με απολύσεις. Αν δεν είναι πραγματικό πρόγραμμα εθελουσίας και να αφορά μόνο όσους δεχθούν, τότε ελέγχεται, γιατί ουσιαστικά εμπίπτει στο καθεστώς των ομαδικών απολύσεων. Ξεκάθαρα πράγματα.

Η εταιρεία πράγματι δεν δεσμεύτηκε για το τι θα πράξει μέχρι τις εκατόν είκοσι απολύσεις. Όμως, απέκλεισε το ενδεχόμενο να υπάρξει άλλο πρόγραμμα μέσα στο 2011 και απέκλεισε και το ενδεχόμενο πέραν των εκατόν είκοσι, να υπάρξουν και άλλες θέσεις που θα καταργηθούν. Άρα, και αντίστοιχη διαδικασία.

Αυτό το οποίο εμείς και σήμερα ζητάμε και από τη διοίκηση και, βέβαια, με την αντίστοιχη συναίνεση των εργαζομένων είναι να μην υπάρξει αυτό που είπατε εσείς «πιστόλι στον κρόταφο». Εγώ θα έλεγα να μην υπάρξει ουδεμία επίδραση στους εργαζόμενους για το τι θα γίνει από εκεί και πέρα και αποκλειστικά, εθελοντικά, με εθελουσία, με αυτόβουλη ενέργεια να συμμετέχουν στο πρόγραμμα που έχει προταθεί. Όμως, από εκεί και πέρα υπάρχουν και οι νόμοι. Μπορεί να ήταν κάποτε ο ΟΤΕ –με τα όποια ποσοστά– εταιρεία του δημοσίου, ΔΕΚΟ ή δεν ξέρω τι άλλο, όμως σήμερα οφείλει και αυτή να προσαρμοστεί τουλάχιστον σε αυτά στα οποία προσαρμόζονται άλλες εταιρείες και ελέγχονται γι' αυτό.

Από εκεί και πέρα υπάρχουν και οι ευθύνες που έχουν να κάνουν με τη νομοθεσία και την παραβίασή της.

Όμως, ξεχωρίζω το θέμα που έχει να κάνει με την «COSMOTE». Είναι τελείως διαφορετικό και συζητήθηκε σε τελείως διαφορετικό πλαίσιο με διαφορετικές προτάσεις. Δεν είναι τα ίδια θέματα.

Κλείνοντας, επισημαίνω ότι η κερδοφορία της «COSMOTE» και η θέση της, πράγματι, δεν δικαιολογεί –το επισημαίνω και εγώ- να προβεί σε αυτές τις ενέργειες. Από εκεί και πέρα, όμως, είναι επιλογές της διοίκησης, οι οποίες οφείλουν να είναι στο πλαίσιο των νόμων. Εμείς, επειδή δεν έχουν υπάρξει ακόμη ενέργειες στην κατεύθυνση των απολύσεων παρακολουθούμε και, βέβαια, μετά από οποιαδήποτε παραβίαση είμαστε εδώ, ακριβώς για να τηρηθεί ο νόμος και το όποιο προστατευτικό πλαίσιο υπάρχει για την εργασία.

Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Ροδούλα Ζήση): Σας ευχαριστούμε, κύριε Υπουργέ.