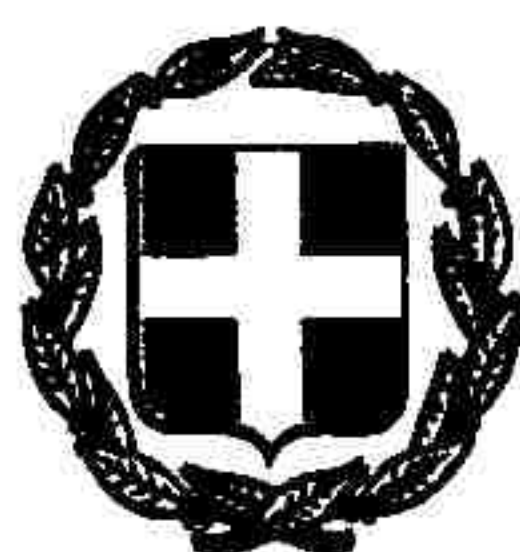




15 ΑΠΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 15 Απριλίου 2011  
Αριθ. Πρωτ.: 3449

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40  
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα  
TELEFAX: 2105203872  
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους  
Τηλέφωνο: 2105295194  
e-mail: [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Προβλήματα εργαζομένων στην ολυμπιακή Αεροπορία.  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 13297/17-3-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 13297/17-3-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Π. Λαφαζάνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης (Τ.Κ.Ε.) Παλλήνης, ύστερα από την υπ' αριθμ. 700/28-02-2011 καταγγελία του Συνδικάτου Εργαζομένων Εταιρειών Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών (Δ.Α.Α.) για την απόλυση της Αικατερίνης Παπαδέα (ιδρυτικού μέλους του Συνδικάτου), όρισε ημερομηνία διεξαγωγής εργατικής διαφοράς μεταξύ της εργαζόμενης και της επιχείρησης OLYMPIC HANDLING την 28<sup>η</sup> -03-2011.

Κατά τη διεξαγωγή της ανωτέρω εργατικής διαφοράς παρέστησαν, εκτός από την προσφεύγουσα και ο Πρόεδρος του Συνδικάτου Εργαζομένων Δ.Α.Α., ενώ από την πλευρά της επιχείρησης παρέστη η Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού και δικηγόρος.

Η εργαζόμενη δήλωσε ότι απασχολείτο στην παραπάνω επιχείρηση, ως υπάλληλος επίγειας εξυπηρέτησης, από 25-5-2009 έως 25-2-2011 οπότε και απολύθηκε. Θεωρεί δε την απόλυσή της ως εκδικητική για την συνδικαλιστική της δράση, την καταγγέλλει ως παράνομη και καταχρηστική και ζητά την ανάκλησή της. Η εκπρόσωπος της επιχείρησης δήλωσε ότι αγνοούσαν την συνδικαλιστική ιδιότητα και τη δράση της προσφεύγουσας.

Η εργαζόμενη προσκόμισε έγγραφο, το οποίο έχει παραληφθεί την 9<sup>η</sup> -2-2010 από υπάλληλο της επιχείρησης και προοριζόταν για τον τότε Γενικό Διευθυντή και με το οποίο γνωστοποιείτο ότι είναι ιδρυτικό μέλος του ανωτέρω Συνδικάτου. Η εκπρόσωπος της επιχείρησης δήλωσε ότι μετά από έλεγχο που έγινε δεν βρέθηκε στο φάκελο της εργαζόμενης τέτοιο έγγραφο. Μετά από συνεννόηση των δύο πλευρών, δόθηκε περιθώριο χρόνου προκειμένου να εξεταστεί το θέμα από την επιχείρηση και ορίστηκε νέα συνάντηση για την 4<sup>η</sup> -4-2011, ημέρα Δευτέρα και ώρα 09.00' π.μ.

Την ανωτέρω ημέρα και ώρα, το Συνδικάτο κατέθεσε υπόμνημα στο οποίο αναφέρεται ότι η προσφεύγουσα είναι ιδρυτικό μέλος του Συνδικάτου και η εταιρεία προέβη στην καταγγελία της σύμβασής της, λόγω της συνδικαλιστικής της δράσης και επιθυμεί την ανάκληση της απόλυσης. Η πλευρά της εταιρείας δήλωσε ότι ουδέποτε

υπέπεσε στην αντίληψή της ότι η προσφεύγουσα έχει αναπτύξει οποιαδήποτε συνδικαλιστική δράση και η καταγγελία της σύμβασής της οφείλεται σε οικονομοτεχνικούς λόγους και η επιλογή γίνεται βάσει κριτηρίων απόδοσης και στοιχείων που προκύπτουν από τον ατομικό φάκελο του κάθε εργαζόμενου. Στη συνέχεια, το Συνδικάτο δήλωσε ότι η εταιρεία δεν είχε ποτέ εκφράσει παράπονο σχετικά με την ποιότητα της απόδοσης της εργασίας της κ. Παπαδέα και μάλιστα κατά καιρούς της είχαν ανατεθεί καθήκοντα σε υπεύθυνες θέσεις.

Η εταιρεία θέλοντας να συντάξει υπόμνημα στο οποίο θα απαντάει στις θέσεις της προσφεύγουσας, ζήτησε ολιγοήμερη αναβολή που ορίστηκε για 7-4-2011, με τη σύμφωνη γνώμη των δύο μερών. Ταυτόχρονα, η τοπική μας υπηρεσία ζήτησε από την εταιρεία να γνωστοποιήσει τον ακριβή αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης και από την πλευρά της προσφεύγουσας πρακτικό με την ημερομηνία της ιδρυτικής πράξης του Συνδικάτου.

Κατά την συνάντηση της 7<sup>ης</sup> -4-11 και οι δύο πλευρές ενέμειναν στις αρχικές τους θέσεις, η εταιρεία καταθέτοντας στην τοπική μας υπηρεσία ότι ο αριθμός των εργαζομένων της εταιρείας ανέρχεται στους 1684 πανελλαδικά και το Συνδικάτο Πρακτικό ιδρύσεως Σωματείου και εκλογής Προσωρινής Διοίκησης με ημερομηνία ιδρυτικής πράξης την 14<sup>η</sup> -9-2009. Κατόπιν τούτων η τοπική μας υπηρεσία διαβίβασε στον Εισαγγελέα Πλημ/κών Αθηνών όλα τα στοιχεία που έχουν προκύψει, για τις δικές του ενέργειες.

Τέλος σας αναφέρουμε ότι από τον έλεγχο που διενήργησε το Τ.Κ.Ε. Παλλήνης αναφορικά με τον αριθμό των απολύσεων, στις οποίες έχει προβεί η επιχείρηση OLYMPIC HANDLING στο χρονικό διάστημα από 1<sup>ης</sup> -1-2010 έως και τον Φεβρουάριο 2011, δεν προκύπτει υπέρβαση του ορίου των ομαδικών απολύσεων.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ**

