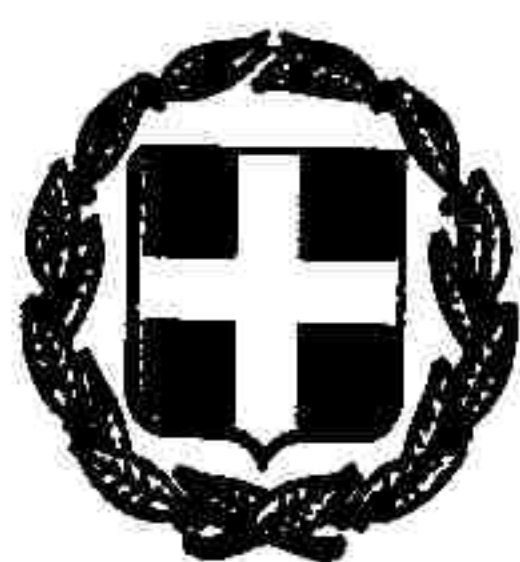




4048

04 ΑΠΡ. 2011

04 ΑΠΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 4 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3357

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Σωματείων Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4048/10-3-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Μανωλάκου, και Β. Νικολαΐδου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα και όσον αφορά σε θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Πάγια επιδίωξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αποτελεί η διασφάλιση και διεύρυνση της κοινωνικής προστασίας, για το σύνολο των Ελλήνων πολιτών και, ειδικότερα, των πλέον ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν θεσπιστεί μία σειρά νομοθετικών ρυθμίσεων, οι οποίες αποβλέπουν στην παροχή αυξημένης ασφαλιστικής-συνταξιοδοτικής προστασίας σε ασφαλισμένους με μη ομαλό εργασιακό βίο. Ειδικότερα:

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 4 και 5 του ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115, Α'), θεσπίστηκε η δυνατότητα για τους εργαζόμενους ηλικίας 55 έως 64 ετών, των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται (ανεξαρτήτως του εάν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις), εφόσον παραμένουν άνεργοι, να αυτασφαλίζονται, εντός χρονικού διαστήματος δύο (2) μηνών από την καταγγελία της σύμβασής τους. Στο κόστος της αυτασφάλισης υποχρεούται να συμμετάσχει ο εργοδότης που τον απέλυσε για χρονικό διάστημα μέχρι τρία έτη κατά ποσοστό: α. 50% για τους ασφαλισμένους ηλικίας 55 έως 60 ετών και β. 80% για τους ασφαλισμένους ηλικίας 60 έως 64 ετών. Το υπόλοιπο κόστος αυτασφάλισης αναλαμβάνεται από τον ΛΑΕΚ.

Για την υλοποίηση των ανωτέρων διατάξεων προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ, που εγκρίνεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, με την οποία ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η δυνατότητα επιμήκυνσης - σε εξαιρετικές περιπτώσεις - του χρόνου της αυτασφάλισης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Η ανωτέρω ρύθμιση, που εντάσσεται στα συνολικά θεσπιζόμενα μέτρα ουσιαστικής προστασίας των εργαζομένων προχωρημένης ηλικίας, με σκοπό την άμβλυνση των επιπτώσεων σε περίπτωση απολύσεων, εμφανίζει προβλήματα στην εφαρμογή της και θα τροποποιηθεί, προκειμένου να καταστεί λειτουργικότερη και να επιτελέσει το σκοπό της θέσπισής της. Το Υπουργείο έχει ήδη επεξεργαστεί νέα διάταξη, στην οποία θα ενταχθούν και όσοι απολύθηκαν από 15.7.2010 και εφεξής.

2. Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν.2874/2000 (Φ.Ε.Κ.286, Α') και της Φ. 21/οικ.1177/31.05.2001 (Φ.Ε.Κ. 709, Β') Υπουργικής Απόφασης, παρέχεται η δυνατότητα

• στους μακροχρόνια ανέργους, στους οποίους υπολείπονται μέχρι και πέντε (5) έτη ή χίλιες πεντακόσιες (1500) ημέρες ασφάλισης για τη θεμελίωση δικαιώματος πλήρους σύνταξης από τον Κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις (όπως, διαπίστωση ανεργίας επί δώδεκα (12) τουλάχιστον συνεχείς μήνες, με κάρτα ανεργίας ανανεωμένη συνεχόμενα - καθόλο το χρονικό αυτό διάστημα και συμπλήρωση του 60^{ου} έτους της ηλικίας προκειμένου για άνδρες ή του 55^{ου} προκειμένου για γυναίκες), να ζητήσουν την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισής τους στο Ίδρυμα, μέχρι τη συμπλήρωση των κατ' ελάχιστον απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος, με πλήρη κάλυψη της σχετικής δαπάνης, για την καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών, από τους πόρους του Κλάδου με την επωνυμία «Λογαριασμός για τη Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (Λ.Α.Ε.Κ.), που με τον ν. 2434/1996 (Φ.Ε.Κ. 188, Α') έχει συσταθεί στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

Δικαιούχοι είναι οι ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και οι ασφαλισμένοι των ταμείων επικουρικής ασφάλισης που ασφαλίζουν μισθωτούς, οι οποίοι για κύρια σύνταξη είναι ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ανεξάρτητα από το χρόνο εισόδου τους στην ασφάλιση, καθώς και από το χρόνο διακοπής της υποχρεωτικής ασφάλισής τους.

Οι ανωτέρω διατάξεις αποσκοπούν στην εξασφάλιση σύνταξης σε εκείνες τις περιπτώσεις ασφαλισμένων, που, για οποιονδήποτε λόγο, δεν συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος συνταξιοδότησης. Σημειώνεται ότι, ο εν λόγω χρόνος προαιρετικής ασφάλισης δεν δύναται να αναγνωρισθεί ως διανυθείς στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 (Φ.Ε.Κ. 165, Α'), όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με την παρ. 18 του άρθρου 10 του ν.3863/2010 (Φ.Ε.Κ. 115, Α'), παρέχεται η δυνατότητα σε ασφαλισμένους των φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από την 1.1.2011 και εφεξής και έχουν πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 3.600 ημερών ή 12 ετών, να αναγνωρίσουν, προκειμένου για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος ή την προσαύξηση του ποσού της σύνταξής τους, μεταξύ άλλων χρόνων, το χρόνο επιδότησής τους λόγω τακτικής ανεργίας και το χρόνο ανεργίας τους, μετά την υπαγωγή τους στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή του Δημοσίου.

Αναφορικά με το χρόνο επιδότησης λόγω ανεργίας, συνυπολογίζονται, μόνο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, μέχρι τριακόσιες (300) ημέρες και ανεξαρτήτως του χρόνου που έλαβε χώρα η ανεργία.

Αναφορικά με το χρόνο ανεργίας για τον οποίο δεν έχει ο ασφαλισμένος επιδοτηθεί, αναγνωρίζεται, κατόπιν εξαγοράς, πέραν του χρονικού διαστήματος εγγραφής στα μητρώα ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. και οποιουδήποτε χρονικό διάστημα ανεργίας, το οποίο έχει μεσολαβήσει μετά την έναρξη του εργασιακού βίου και την υπαγωγή για πρώτη φορά στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή του Δημοσίου, δηλαδή οποιουδήποτε χρονικό διάστημα (μετά την έναρξη, πάντα, του εργασιακού βίου και την υπαγωγή για πρώτη φορά στην ασφάλιση του οικείου φορέα κύριας ασφάλισης), για το οποίο δεν έχει χωρήσει ασφάλιση. Στην περίπτωση αυτή, η αναγνώριση γίνεται κατόπιν εξαγοράς, τόσο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης, με την καταβολή για κάθε μήνα ποσού υπολογιζόμενου με ποσοστό 20% για τους φορείς κύριας ασφάλισης και 6% για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, όπως ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για αναγνώριση.

Για τους ασφαλισμένους που θεμελιώνουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα μέχρι 31.12.2010, ανεξαρτήτως του εάν αυτό ασκήθηκε εντός του 2010 ή από 1.1.2011 και εφεξής, ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 40 του ν.2084, όπως ίσχυαν πριν την αντικατάστασή τους με την παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, σύμφωνα με τις οποίες, μεταξύ άλλων χρόνων, μπορεί να συνυπολογιστεί προκειμένου για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης, ο χρόνος επιδότησης λόγω τακτικής

ανεργίας και μέχρι 200 ημέρες κατ'ανώτατο όριο και εφόσον ο χρόνος αυτός εμπίπτει στην τελευταία 10ετία πριν την υποβολή της αίτησης για συνταξιοδότηση.

4. Τα όρια ηλικίας, όπως και ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης, που ισχύουν στο ασφαλιστικό μας σύστημα, ως προϋποθέσεις θεμελίωσης των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, έχουν θεσπιστεί με βάση τα πορίσματα συστηματικών αναλογιστικών μελετών και σε συνάρτηση με το προσδόκιμο όριο ζωής της χώρας, με σκοπό αφενός τη βιωσιμότητα των ασφαλιστικών οργανισμών και αφετέρου την εξασφάλιση ικανοποιητικών κοινωνικοασφαλιστικών παροχών, για το σύνολο των ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

Πάντως και στις τελευταίες νομοθετικές παρεμβάσεις, που εισήχθησαν με το ν.3863/2010, για τους ασφαλισμένους στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. λήφθηκε μέριμνα, ώστε να μην θιγούν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα.

Συγκεκριμένα, παρότι εναρμονίζεται σταδιακά το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών ασφαλισμένων με 4.500 ημέρες ασφάλισης με το ισχύον για τους άνδρες, έχει γίνει δεκτό ότι, η σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης δεν καταλαμβάνει όσες μέχρι 31.12.2010 έχουν συμπληρώσει προϋποθέσεις λήψης μειωμένης σύνταξης, δηλαδή 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 100 κατ' έτος την τελευταία 5ετία, και το 55^ο έτος της ηλικίας τους. Περαιτέρω, και στις περιπτώσεις γυναικών συνταξιοδοτούμενων με τον Κ.Β.Α.Ε., όπου και εκεί υφίσταται σταδιακή εναρμόνιση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης με το ισχύον για τους άνδρες ασφαλισμένους στον Κ.Β.Α.Ε., οι γυναίκες, που μέχρι το τέλος του 2010 έχουν συμπληρώσει 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 3.600 στον ΚΒΑΕ και εξ αυτών 1.000 την τελευταία 13ετία πριν από τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας, εξακολουθούν να συνταξιοδοτούνται στο 55^ο έτος της ηλικίας τους.

5. Αναφορικά τέλος με την ασφάλιση ασθένειας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ {παρ. 1 του άρθρου 31 του ν.1846/1951, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 148 του νόμου 3655/2008 (ΦΕΚ 58, τ. Α')}, για παροχές περίθαλψης, θεωρείται το βιβλιάριο ασθένειας στους ασφαλισμένους του Ιδρύματος, από πρώτης (1ης) Μαρτίου κάθε έτους και επί ένα δωδεκάμηνο, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει πενήντα (50) τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης, οι οποίες από 1.1.2009 αυξάνονται ανά δέκα (10) κατ' έτος και μέχρι εκατό (100), είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, είτε κατά το προηγούμενο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου.

Ειδικότερα για τους εργαζόμενους της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος, με διάφορες ευνοϊκές κατά καιρούς νομοθετικές ρυθμίσεις, έχουν θεσπισθεί μειωμένες προϋποθέσεις για τη χορήγηση παροχών ασθένειας σε είδος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όπως τελευταία με τις ρυθμίσεις του ν. 3655/2008 όπου με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 148, οι ανωτέρω εργαζόμενοι και τα μέλη της οικογένειάς τους, για την περίοδο από 1-3-2007 μέχρι 28-2-2009, καλύφθηκαν από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον είχαν συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης, είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, αφαιρουμένου του τελευταίου τριμήνου.

Λόγω όμως των σοβαρών προβλημάτων ανεργίας που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος, με συνέπεια να αδυνατούν να συγκεντρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης, από την Υπηρεσία μας, προωθείται σχετική νομοθετική ρύθμιση, ώστε να συνεχίσουν να καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος για το διάστημα από 1/3/2009 μέχρι 28/2/2013, χωρίς προϋποθέσεις ημερών ασφάλισης.

Μέχρι την ολοκλήρωση της νομοθετικής διαδικασίας, έχουν δοθεί οδηγίες, ώστε η θεώρηση των βιβλιαρίων ασθένειας των ανωτέρω, να γίνεται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ χωρίς την προϋπόθεση συμπλήρωσης ελάχιστου αριθμού ημερών ασφάλισης, ώστε να καλύπτονται οι ίδιοι και τα μέλη της οικογένειάς τους για παροχές ασθένειας σε είδος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Επιπλέον, η υπαγωγή στην επιδότηση τακτικής ανεργίας πραγματοποιείται βάσει ορισμένων προϋποθέσεων που ορίζονται από το ν.δ. 2961/1954, όπως ισχύει. Ειδικότερα, η δυνατότητα επιδότησης εξαρτάται από το πόσες ημέρες εργασίας έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα του 14μηνου, 12μηνου ή διετίας πριν από τη λήξη της εργασιακής σχέσης. Η διάρκεια της επιδότησης ανεργίας ρυθμίζεται από το άρθρ. 37 του Ν.1892/1990, σύμφωνα με το οποίο δεν δύναται να υπερβεί το 12μηνο.

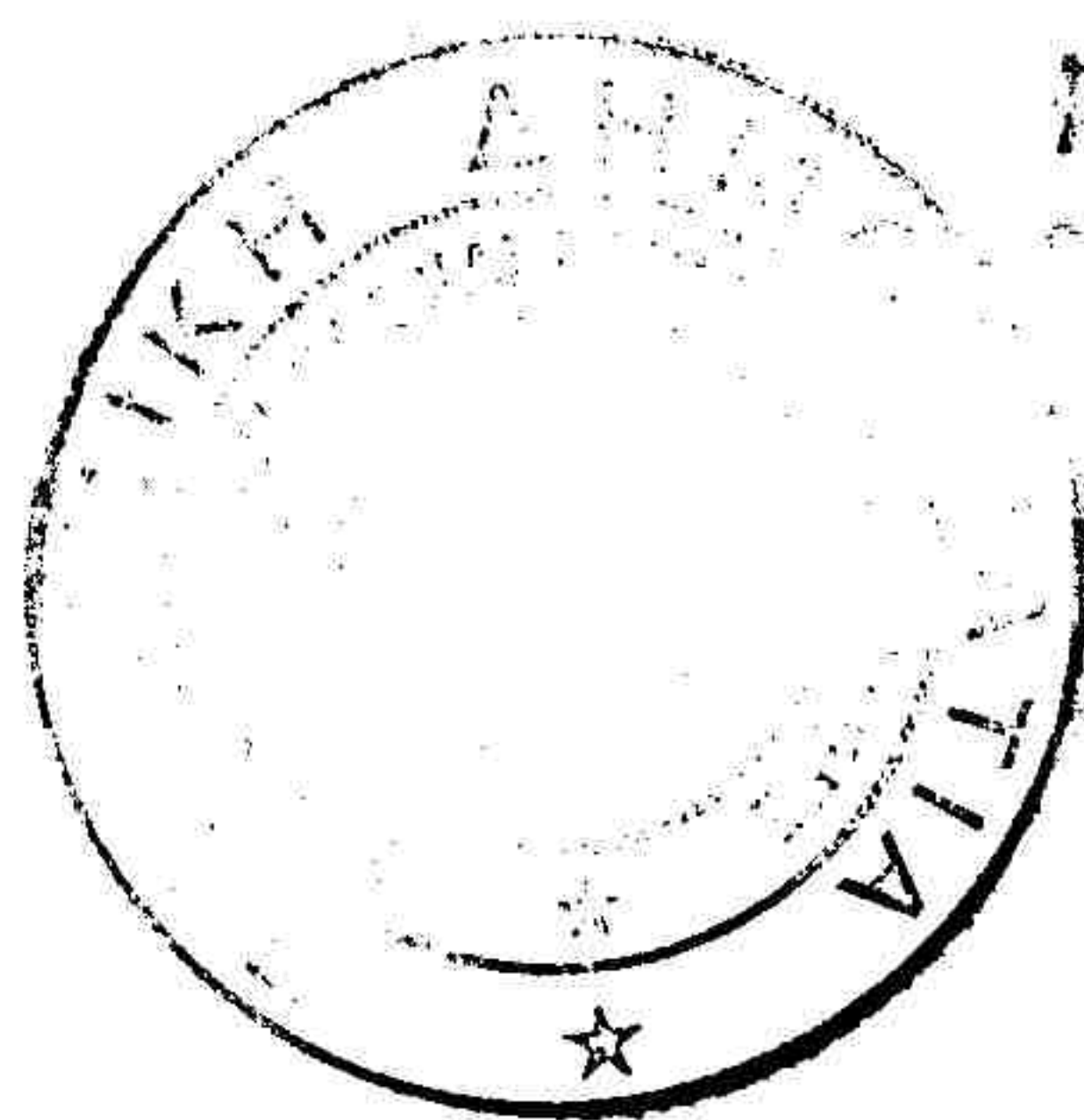
Επίσης, οι μισθωτοί της ναυπ/κής ζώνης λαμβάνουν, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 1836/89 όπως ισχύει, ειδικό εποχιακό βοήθημα από 10/9-30/11 εκάστου έτους.

Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, το ύψος του ειδικού αυτού βοηθήματος για το έτος 2010 ανήλθε στα 809,48 €.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΕΠΙΔΕΞ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΕΠΙΔΕΞ ΤΡΑΧΥΜΑΤΕΙ