



3983

04 ΑΠΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 4 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3359

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
✓ Αθήνα
Τμήμα Αναφορών

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Σωματείο Εργαζομένων
NOTOS COM HOLDING
Γ' Σεπτεμβρίου 48B

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην «Notos Com Holding».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12655/8-3-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ και η με αρ. πρωτ. 3983/8-3-2011 ΠΑΒ ✓

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών, που κατατέθηκαν στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Μ. Κριτσωτάκη και Γ. Κοντογιάννη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 16-03-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικού Τομέα Αθηνών (Τ.Κ.Ε.) διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στην εταιρεία «NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ», στα καταστήματα επί των οδών Αιόλου 99 και Λυκούργου και Αθηνάς-Σοφοκλέους-Κρατίνου Στρέιτ. Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε η ύπαρξη καθισμάτων στον χώρο εργασίας. Κατά τη διαλογική συζήτηση των επιθεωρητών με εργαζόμενους της επιχείρησης αυτοί δήλωσαν ότι ουδέποτε υπόκεινται σε σωματικό έλεγχο, καθώς και ότι επιδεικνύουν σε υπάλληλο συνεργαζόμενης εταιρείας (παροχής υπηρεσιών ασφαλείας) κατά την είσοδο και την έξοδό τους από τον χώρο εργασίας, τα αντικείμενα που τυχόν φέρουν μαζί τους (τσάντα, χαρτοφύλακα, κ.λ.π.). Επίσης, από τον έλεγχο της ατομικής σύμβασης αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης μεταξύ της επιχείρησης και μιας εργαζόμενης διαπιστώθηκε ότι το άρθρο 12, αναφέρεται στο δικαίωμα της ελεύθερης σωματικής έρευνας της εργαζόμενης από την επιχείρηση. Για τις ανωτέρω διαπιστώσεις ζητήθηκε να προσκομιστούν γραπτές εξηγήσεις από την επιχείρηση εντός πέντε (5) ημερών. Μετά την προσκόμιση και τον έλεγχο των στοιχείων, οι γραπτές εξηγήσεις έγιναν δεκτές από την Υπηρεσία. Επιπλέον, σε σχετικό ερώτημα του Τ.Κ.Ε., ο Διευθυντής του καταστήματος επί της οδού Αιόλου, δήλωσε ότι ο κανονισμός εργασίας βρίσκεται σε στάδιο κατάθεσής του στο Υπουργείο Εργασίας. Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι από έλεγχο που έγινε στο αρχείο του Τ.Κ.Ε., δεν έχουν κατατεθεί τροποποιητικές συμβάσεις από πλήρη σε μερική απασχόληση, ούτε έχουν υποβληθεί καταγγελίες με ανάλογο αντικείμενο από εργαζομένους προς διενέργεια εργατικής διαφοράς.

Στις 16-03-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικού Τομέα Πειραιά διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στο υποκατάστημα της επιχείρησης «NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ» που βρίσκεται στον Πειραιά και επί της οδού Ηρώων Πολυτεχνείου 35 & Τσαμαδού. Κατά τον έλεγχο προέκυψε ότι στην εν λόγω επιχείρηση απασχολούνται 116

εργαζόμενοι εκ των οποίων 86 με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και 30 με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Κατόπιν σχετικών ερωτήσεων που υπέβαλλαν οι Επιθεωρητές Εργασίας σε εργαζόμενους που βρέθηκαν να απασχολούνται κατά τον έλεγχο, δεν αναφέρθηκαν παράπονα-καταγγελίες που να σχετίζονται με την αυθαίρετη μείωση μισθών ή εξαναγκασμό για μετατροπή της πλήρους απασχόλησής τους σε μερική. Σύμφωνα με τα δικαιολογητικά έγγραφα που προσκόμισε η επιχείρηση στα πλαίσια του προαναφερομένου ελέγχου, προκύπτει ότι δεν οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές για το τρέχον έτος, αλλά ούτε έχουν διαβιβαστεί στο Τ.Κ.Ε. μέχρι σήμερα, ανώνυμες ή επώνυμες καταγγελίες για οφειλές προηγούμενων ετών.

Επίσης στις 16-03-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Νέας Ιωνίας, διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στο εμπορικό κατάστημα της επιχείρησης «NOTOS COM SYMMETOXES», που βρίσκεται εντός του εμπορικού κέντρου «GOLDEN HALL», επί της οδού Λ. Κηφισίας 37^Α & Σπ. Λούη στο Μαρούσι. Κατά την διενέργεια του ελέγχου δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας σε σχέση με τα καταγγελλόμενα. Παρ' όλα αυτά το Τ.Κ.Ε. ζήτησε εντός πέντε (5) ημερών από την ημερομηνία ελέγχου, την προσκόμιση των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων και τις εξοφλητικές αποδείξεις πληρωμής των δύο τελευταίων μηνών, για λεπτομερέστερο έλεγχο. Μετά την προσκόμιση και τον έλεγχο των στοιχείων, οι γραπτές εξηγήσεις έγιναν δεκτές από την Υπηρεσία.

Στις 17-03-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης διενήργησε συνολικά έξι (6) ελέγχους κατά τους οποίους εξετάστηκαν τα καταγγελλόμενα και διαπιστώθηκαν τα εξής: Η επιχείρηση «NOTOS COM SYMMETOXES», στο κομμάτι που δραστηριοποιείται στο χώρο των καλλυντικών, απασχολεί στα υποκαταστήματα της αρμοδιότητάς τους συνολικά 29 αισθητικούς. Από το προσωπικό που απασχολείται στα υποκαταστήματα αυτά, στους τέσσερις εξ αυτών έχει τροποποιηθεί το ωράριο εργασίας, με μετατροπή των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους και με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους. Δεν διαπιστώθηκαν τα καταγγελλόμενα σχετικά με μη πληρωμή υπερωριακής απασχόλησης, σωματικό έλεγχο των εργαζομένων και καταστρατήγηση των διατάξεων του αρ. 13 περ. γ' ΝΔ 1037/71 (περί καθισμάτων προς ανακούφιση των μισθωτών εκ της ορθοστασίας). Έγινε σύσταση στην επιχείρηση για την εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 240/2006 περί ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στις περιπτώσεις επιχειρησιακών αποφάσεων που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας. Οι έλεγχοι βρίσκονται σε εξέλιξη, καθώς η επιχείρηση έχει κληθεί έως 24-03-2011, να καταθέσει γραπτές εξηγήσεις, τόσο για τις διαπιστώσεις των ελέγχων, όσο και για το σύνολο των καταγγελλομένων. Η επιχείρηση προσκόμισε τις γραπτές εξηγήσεις οι οποίες έγιναν αρχικά δεκτές από την Υπηρεσία, αλλά λόγω της πληθώρας των στοιχείων θα γίνει περαιτέρω έλεγχος κι αν διαπιστωθούν παραβάσεις το Τ.Κ.Ε. θα επιβάλλει τις προβλεπόμενες από τον νόμο κυρώσεις.

Στις 16-03-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Λάρισας διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στο υποκατάστημα της επιχείρησης «NOTOS COM SYMMETOXES», στο οποίο απασχολούνται 29 εργαζόμενοι. Κατά την διενέργεια του ελέγχου δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού.

Στις 16&17-03-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Μεσσηνίας, διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στα καταστήματα «NOTOS COM SYMMETOXES AEBE» (με διακριτικό τίτλο NOTOS COM HOLDING S. A.) με το Τμήμα Τεχνικής & Υγειονομικής Επιθεώρησης Μεσσηνίας, στους οποίους οι εργαζόμενοι δήλωσαν ότι:

- α) δεν υπόκεινται σε εξευτελιστικούς σωματικούς ελέγχους κατά την είσοδο και την έξοδο τους από το κατάστημα,
- β) επιτρέπεται να διατηρούν τα προσωπικά τους αντικείμενα, τα οποία και φυλάσσονται σε ασφαλές σημείο στο χώρο εργασίας,

γ) υπάρχουν καθίσματα, τα οποία χρησιμοποιούν όποτε χρειάζεται,
δ) επιτρέπεται να συνομιλούν με τις συναδέλφους τους,
ε) δεν εργάζονται υπερωριακά,
στ) δεν τους έχει γίνει μείωση του ωραρίου εργασίας και των αποδοχών, όπως προκύπτει και από τις μηνιαίες εξοφλητικές αποδείξεις, τις οποίες επέδειξαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου.

Στις 17-03-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αχαΐας διενήργησε επιτόπιο έλεγχο σε υποκαταστήματα της επιχείρησης «NOTOS COM HOLDING». Κατά την διενέργεια του ελέγχου δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Όσον αφορά σε θέματα συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, σας γνωρίζουμε τα εξής,

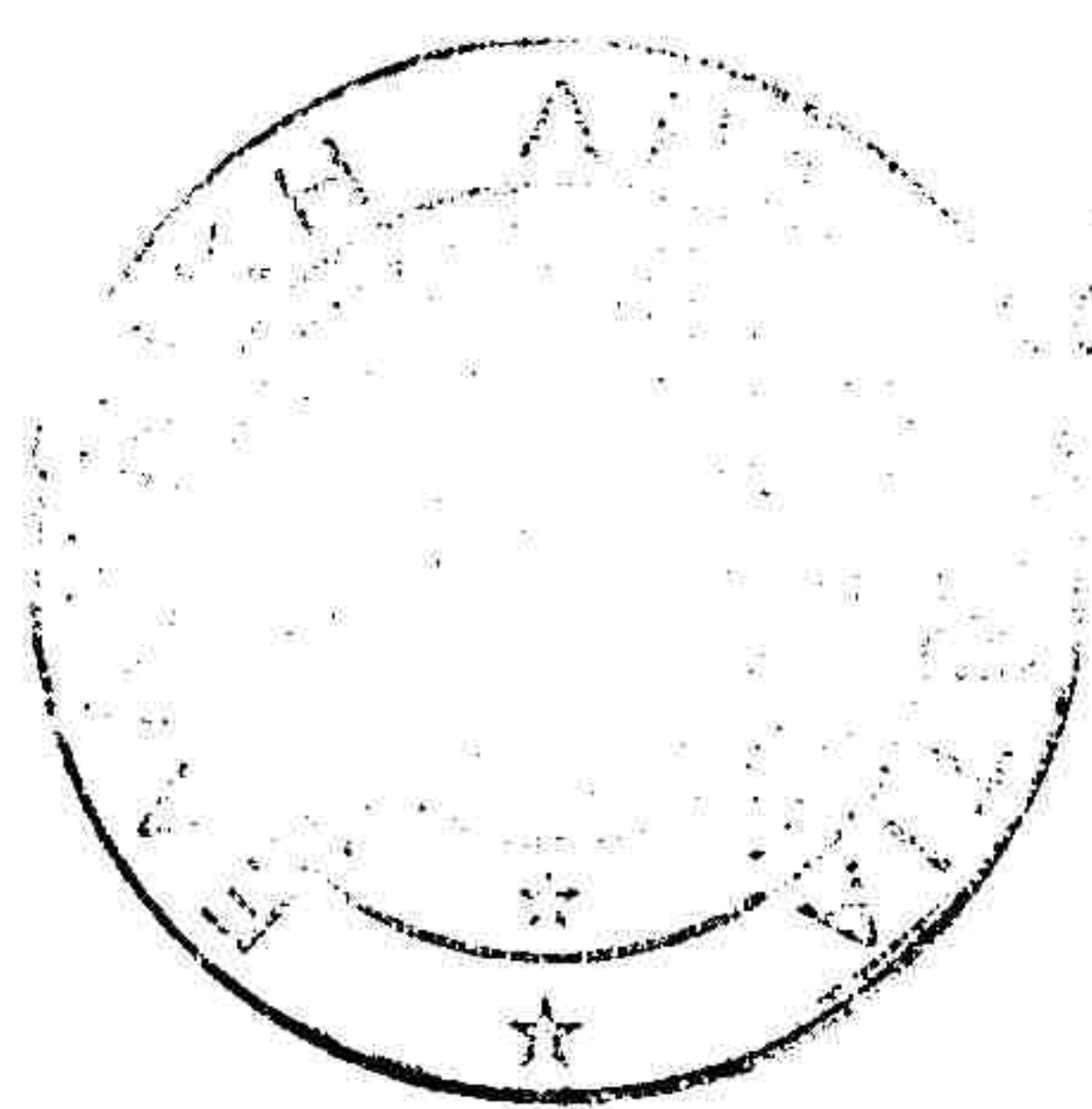
Κλιμάκια επιθεωρητών από τις αρμόδιες τοπικές Υπηρεσίες Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε., επισκέφτηκαν υποκαταστήματα της επιχείρησης «NOTOS COM HOLDING» σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας, προκειμένου να διενεργήσουν ελέγχους σχετικά με τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση και Αναφορά. Κατόπιν των ελέγχων και για παραβάσεις που διαπιστώθηκαν σε μερικά υποκαταστήματα, έγιναν κατά περίπτωση υποδείξεις για θέματα που αφορούσαν:

- τη σήμανση και ελεύθερη πρόσβαση των οδών διαφυγής και των εξόδων κινδύνου,
- τα στοιβαγμένα εμπορεύματα στις αποθήκες,
- τους χώρους ανάπαυσης,
- την επισήμανση του εξοπλισμού πυρόσβεσης,
- τον τροχήλατο εξοπλισμό εργασίας (επισκευές καροτσιών μεταφοράς εμπορευμάτων),
- τη διάθεση εκ μέρους της επιχείρησης Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου κ.λ.π.

Ειδικά για το θέμα της δυνατότητας ολιγόλεπτης ανάπαυσης των εργαζομένων εν ώρα εργασίας, από τους ελέγχους που διενεργήθηκαν, πρόσφατα ή κατά το παρελθόν, διαπιστώθηκε ότι σε αρκετά υποκαταστήματα υπήρχαν καθίσματα στη διάθεση των εργαζομένων, τα οποία κατά δήλωσή τους, μπορούσαν να χρησιμοποιούν για ολιγόλεπτη ανάπαυση κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Παρά ταύτα, σε κάθε περίπτωση, τονίστηκε η αναγκαιότητα της διαρκούς τήρησης των διατάξεων που αφορούν τα διαλείμματα και την ολιγόλεπτη ανάπαυση των εργαζομένων. Στις υπόλοιπες περιπτώσεις έγιναν υποδείξεις προς την επιχείρηση για συμμόρφωση με τις σχετικές διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας και θα ακολουθήσει επανέλεγχος. Επισημαίνεται ότι από το ΚΕΠΕΚ Αθηνών και Κρήτης, για το εν λόγω θέμα, το 2004 είχε επιβληθεί πρόστιμο ύψους 8.000 €.

Σε συνέχεια των ανωτέρω υποδείξεων θα ακολουθήσουν επανέλεγχοι και στις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης θα επιβληθούν οι προβλεπόμενες κυρώσεις.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΑΡΧΙΒΕΙΟ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ