



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

ΝΟΜΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Ταχ.Δ/ση : Δραγατσανίου 8
10559 Αθήνα
Πληροφορίες : Γ. Κουμπούρας
Τηλ. : 2131511121
Fax : 210 3231316
e-mail : gkoubouras@isotita.gr
:

Αθήνα, 7/4/2011

11 ΑΠΡ. 2011

Αριθμ. Πρωτ.: ΤΜΝΟ/1364

ΠΡΟΣ:

✓ *ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ*
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή Νέας Δημοκρατίας
κ. Ευγενία Τσουμάνη - Σπέντζα
2. ΥΠΕΣΑΗΔ
ΓΓΔΔ&ΗΔ
Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Βας. Σοφίας 15, 106 74, ΑΘΗΝΑ
3. Γραφείου
Υφυπουργού Εσωτερικών
Αποκέντρωσης και Ηλ
Διακυβέρνησης
κας Θεοδώρας Τζάκρη,
Σταδίου 27, 101 83 ΑΘΗΝΑ

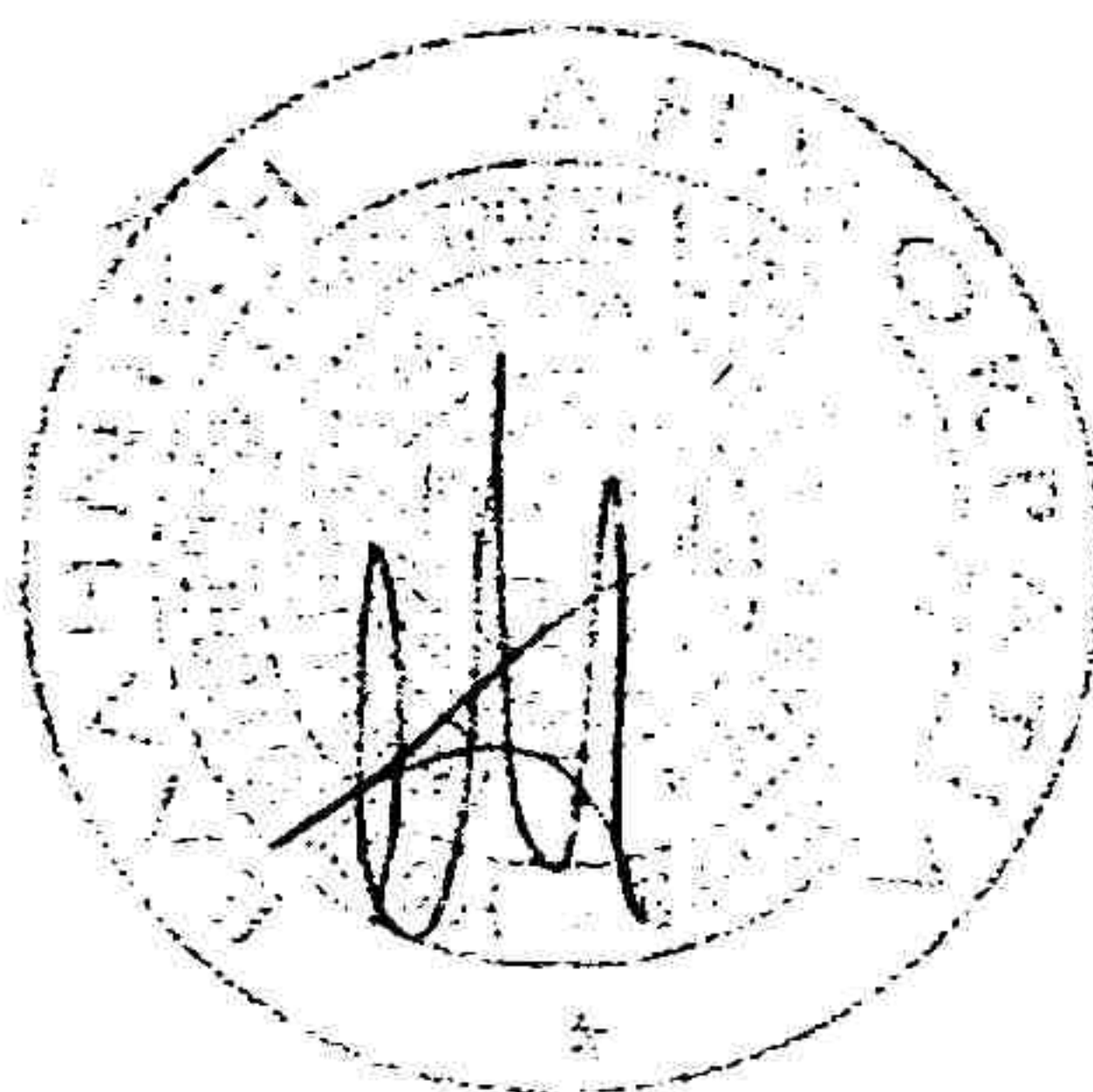
Θέμα: Απάντηση σε ερώτηση με Α.Π. 13455/21-3-2011 της Βουλευτού της Νέας Δημοκρατίας κ. Ευγενίας Τσουμάνη - Σπέντζα σχετικά με την διαδικασία επιλογής σχολικών συμβούλων - εξαίρεση άδειας μητρότητας.

Σε απάντηση της επισυναπτόμενης ερώτησης προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, από την βουλευτή κ. Ευγενία Τσουμάνη - Σπέντζα, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

JV

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων έχει παρέμβει και εισηγηθεί εγγράφως (Αρ. Πρωτ. ΓΓΙΦ/1375/28-3-2011) στο Υπουργείο Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων να εξετάσει τον τρόπο με τον οποίο θα μπορούσε να αρθεί η άνιση μεταχείριση των γυναικών εκπαιδευτικών κατά τη διαδικασία πλήρωσης με επιλογή των τριακοσίων (300) θέσεων σχολικών συμβούλων δημοτικής εκπαίδευσης και εβδομήντα (70) προσχολικής αγωγής και να εξασφαλισθεί, τόσο η προστασία της μητρότητας, όσο και η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με το ν. 3896/2010 και την Οδηγία 2006/54/ΕΚ.

ΜΑΡΙΑ ΖΙΩΓΑ

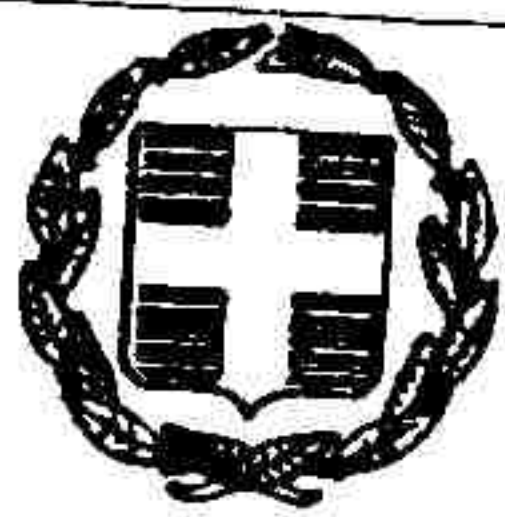


Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Θεοδώρα ΤΖΑΚΡΗ

Εσωτερική Διανομή (με ηλ. ταχυδρομείο):
-Γραφείο ΓΓ Ισότητας
-Γενική Διεύθυνση Συντονισμού

Συνημμένο: Η με αρ. πρωτ. ΓΓΙΦ/1375/28-03-2011



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ
ΦΥΛΩΝ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Αθήνα, 28 -3 - 2011

Αριθμ. Πρωτ.:ΓΓΙΦ/1375

Ταχ.Δ/ση : Δραγατσανίου 8
10559 Αθήνα

Πληροφορίες : Ν.Χριστοδούλου
: Νομ.συνεργάτις ΓΓΙΦ

Τηλ. : 213.1511160

Fax : 210.3231316

e-mail : n_christodoulou@isotita.gr

ΠΡΟΣ: Την Υπουργό Παιδείας, Δια Βίου
Μάθησης και Θρησκευμάτων
κ.Αννα Διαμαντοπούλου

Θέμα: « Άνιση μεταχείριση των γυναικών εκπαιδευτικών στην προκήρυξη για
την πλήρωση θέσεων Σχολικών Συμβούλων δημοτικής εκπαίδευσης
και προσχολικής αγωγής».
(Σχετ.Φ.351.1/4/21342/Δ1/21.2.2011)

Κυρία Υπουργέ

Θα θέλαμε να θέσουμε υπόψη σας, την συνημμένη καταγγελία που έφθασε
στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και αφορά στην άνιση μεταχείριση
εκπαιδευτικών γυναικών για την πλήρωση, με επιλογή, τριακοσίων (300) θέσεων
σχολικών συμβούλων δημοτικής εκπαίδευσης και εβδομήντα (70) προσχολικής
αγωγής.

Συγκεκριμένα, στην προκήρυξη, που έχετε εκδόσει, για τις προϋποθέσεις
πλήρωσης των παραπάνω θέσεων σχολικών συμβούλων, αναφέρεται ρητά, ότι ο
χρόνος της άδειας μητρότητας και ανατροφής τέκνου δεν προσμετράται ως
διδασκτική υπηρεσία, ενώ άλλου τύπου άδειες όπως αιρετών Ο.Τ.Α,
συνδικαλιστικές, συμμετοχής σε εθνικούς αγώνες, κλπ λογίζονται ως διδασκτική
υπηρεσία.

Σύμφωνα όμως, με το ν.3896/2010 (ΦΕΚ 207/Α) «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης – Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ» και στα άρθρα 1,3,11,16,18,19,20 μεταξύ άλλων, ορίζονται ρητά τα ακόλουθα:

- Απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου, σε συσχετισμό ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, όσον αφορά στους όρους πρόσβασης στη μισθωτή ή μη απασχόληση ή γενικά στην επαγγελματική ζωή, περιλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης, ανεξαρτήτως του κλάδου δραστηριότητας και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας.
- Συνιστά διάκριση και η λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση γονέων λόγω άδειας ανατροφής, φροντίδας, υιοθεσίας ή αναδοχής παιδιού.
- Η εργαζόμενη που έχει λάβει την εκάστοτε ισχύουσα άδεια μητρότητας ή γονική άδεια δικαιούται, μετά το πέρας των αδειών αυτών, να επιστρέψει στη θέση εργασίας της ή σε ισοδύναμη θέση, και με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα εδικαιούτο κατά την απουσία της.

Παρακαλούμε, να εξετάσετε τον τρόπο με τον οποίο θα μπορούσε, να αρθεί η παραπάνω διάκριση, σε βάρος των γυναικών εκπαιδευτικών, κατά την επιλογή των σχολικών συμβούλων και να εξασφαλισθεί, τόσο ή προστασία της μητρότητας, όσο και η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΜΑΡΙΑ ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ

ΜΑΡΙΑ ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ

Εσωτερική διανομή

- 1.Γραφείο Υφυπουργού κ.Θ.Τζάκρη
- 2.Γενική Διεύθυνση Συντονισμού ΓΓΙΦ
- 3.Νομικό τμήμα

Κοινοποίηση

Μαρία Δ. Τζώτζου

Συνημμένη: Καταγγελία