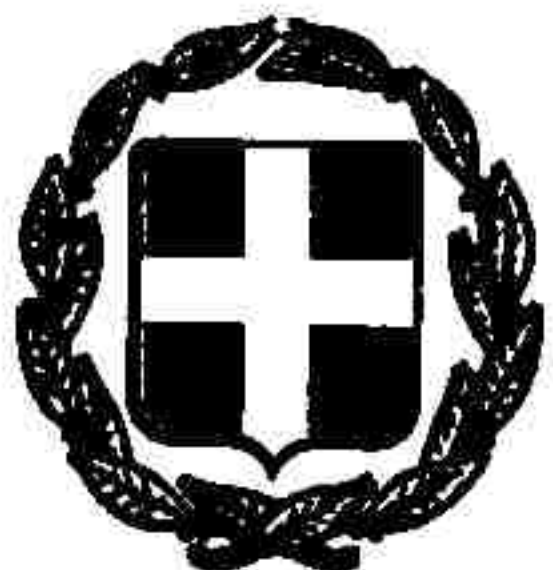




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

3607
24/3
22 ΜΑΡ. 2011
Αθήνα 21 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3255

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακές συμβάσεις.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3607/24-2-2011 ΠΑΒ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ. Μπεκίρη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σχετικά με τη στελέχωση των υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε.

1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας συστήθηκε το 1998 με το ν.2639 και στη συνέχεια με το Π.Δ 136/99 καθορίστηκαν βασικά θέματα οργάνωσης, λειτουργίας, αρμοδιοτήτων και διάρθρωσης της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Σώματος.

Σύμφωνα με το Π.Δ 136/99 στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αχαΐας προβλέπονται έντεκα (11) οργανικές θέσεις και υπηρετούν πέντε (5) υπάλληλοι.

2. Το ελεγκτικό έργο της παραπάνω υπηρεσίας ενισχύεται με αποσπάσεις υπαλλήλων και με αποστολή κλιμακίων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, μετά από εντολή του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.

3. Η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων αποτελεί προτεραιότητα για το Υπουργείο μας, όμως, υπό τις παρούσες δύσκολες για τη χώρα μας συγκυρίες, δεν είναι εφικτή η προκήρυξη νέων θέσεων εργασίας και γι' αυτό το λόγο προχωρήσαμε στον προγραμματισμό μετατάξεων σύμφωνα με το άρθρο 71 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/07), με το οποίο οι δημόσιες υπηρεσίες δύναται να καλύπτουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού με μετάταξη μόνιμων υπαλλήλων από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ.

Συγκεκριμένα στον προγραμματισμό μετατάξεων έτους 2010, για το ΤΚΕ Αχαΐας προβλέφθηκαν να καλυφθούν δύο θέσεις, μία (1) οργανική θέση ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού και μία(1) οργανική θέση ΔΕ Διοικητικού -Λογιστικού.

Αναμένουμε επίσης, την αξιοποίηση του αδιάθετου προσωπικού από τις καταργήσεις και συγχωνεύσεις των φορέων τόσο του Υπουργείου μας όσο και άλλων Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα.

4. Η Κυβέρνηση γνωρίζοντας τον καίριο το ρόλο του Σ.ΕΠ.Ε. επιχειρεί να προβεί σε ανασυγκρότησή του και σε ένα ριζικό επανακαθορισμό του τρόπου λειτουργίας του. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σταθεροποίησης και ανάπτυξης του έτους 2010 προβλέπεται η ουσιαστική ενίσχυση του ΣΕΠΕ τόσο σε ανθρώπινο δυναμικό όσο και σε τεχνική υποδομή. Πρόκειται λοιπόν, να κατατεθεί άμεσα στη Βουλή σχέδιο νόμου, το οποίο θα περιλαμβάνει θέματα σχετικά με την ανασύσταση του Σ.ΕΠ.Ε.

5. Το ΣΕΠΕ παρακολουθεί τις ανάγκες σε θέματα προσωπικού και οργάνωσης των Υπηρεσιών, καθώς και ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία των επιχειρήσεων που λειτουργούν σε κάθε περιοχή. Κατά συνέπεια, η επισήμανση προβλημάτων και ελλείψεων στα εν λόγω θέματα είναι μια ιδιαίτερα ευπρόσδεκτη και χρήσιμη ενέργεια, καθώς όλες οι επισημάνσεις καταγράφονται από την αρμόδια Υπηρεσία, έχοντας στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Β. Σχετικά με τον όρο επιχειρησιακή σύμβαση, που αναφέρεται στην εν λόγω αναφορά σας γνωρίζουμε ότι :

Με το άρθρο 13 του Ν. 3899/17.12.2010 (ΦΕΚ 212 Α'), προστίθεται παράγραφος 5Α στο άρθρο 3 του Ν. 1876/1990, η οποία έχει ως εξής:

«5Α. 1α) Με επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι αποδοχές και οι συνθήκες εργασίας είναι δυνατόν να αποκλίνουν από αυτές της αντίστοιχης κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας και όχι πάντως κατώτερα από το επίπεδο της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Στην περίπτωση αυτή, η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, η οποία μπορεί να ανανεώνεται, ονομάζεται «ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας». Οι ειδικές επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας υπερισχύουν από τις αντίστοιχες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, χωρίς περιορισμούς. Τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 για τη συρροή και τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 2, 3 και 4 του άρθρου 11 για την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας δεν ισχύουν για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας της παρούσας παραγράφου. Οι ειδικές επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας λαμβάνουν υπόψη την ανάγκη προσαρμογής των επιχειρήσεων στις συνθήκες της αγοράς, με στόχο τη δημιουργία ή τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, καθώς και τη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

β) Με την ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας του προηγούμενου εδαφίου δύνανται να ρυθμίζονται ο αριθμός των θέσεων εργασίας, όροι και προϋποθέσεις μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασίας και διαθεσιμότητας, καθώς και κάθε άλλος όρος εφαρμογής της, περιλαμβανομένης της διάρκειάς τους.

2. Κατ' εξαίρεση των οριζομένων στο άρθρο 6 παρ. 1 περίπτωση β' του παρόντος νόμου, η ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση μπορεί να καταρτιστεί και από εργοδότη που απασχολεί λιγότερους από πενήντα (50) εργαζόμενους, με το αντίστοιχο επιχειρησιακό σωματείο και αν δεν υπάρχει με το αντίστοιχο κλαδικό σωματείο ή με την αντίστοιχη ομοσπονδία.

3. Για την εφαρμογή των οριζομένων στην παράγραφο 1, τα μέρη υποβάλλουν από κοινού αιτιολογική έκθεση των λόγων που δικαιολογούν την πρόθεσή τους για κατάρτιση ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας προς το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.), το οποίο και γνωμοδοτεί για τη σκοπιμότητα της κατάρτισής της, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών μετά την πάροδο της οποίας τεκμαίρεται η χορήγησή της. Με την ίδια διαδικασία συμφωνείται και η τυχόν παράτασή της.

4. Η συλλογική σύμβαση εργασίας αυτής της παραγράφου αρχίζει από την υπογραφή της και είναι έγκυρη, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο άρθρο 5 του παρόντος νόμου.

5. Σε περίπτωση παραβίασης των όρων του άρθρου αυτού, η ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας είναι άκυρη και σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, η αποζημίωση απόλυσης υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές της αντίστοιχης κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

6. Οποιαδήποτε μείωση των αποδοχών των εργαζομένων κατά παράβαση των συμφωνημένων στο πλαίσιο της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, συνιστά μη εμπρόθεσμη καταβολή νομίμων αποδοχών, για την οποία εφαρμόζονται ο α.ν. 690/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 8 παρ. 1 του ν. 2336/1995.»

Η Αιτιολογική Έκθεση κατατίθεται στο τοπικό Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης. Το έγγραφο με την Αιτιολογική Έκθεση διαβιβάζεται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη Γραμματεία του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών από την ημέρα κατάθεσής της στο Τ.Κ.Ε. προκειμένου να προβεί σε εξέταση αυτής και σχετική γνωμοδότηση.

Σημειώνεται ότι μέχρι σήμερα, πλην της ΝΕΟΓΑΛ, δεν έχει κατατεθεί στα Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης άλλη Αιτιολογική Έκθεση για την υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης. Υπάρχει όμως ιδιαίτερο ενδιαφέρον ενημέρωσης και των δύο πλευρών (εργοδοτών – εργαζομένων) για το νόμο σχετικά με τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Επιπρόσθετα, καθώς βασική επιδίωξη και στόχος του Υπουργείου, αλλά και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είναι η περιστολή της εισφοροδιαφυγής, οι αρμόδιοι υπάλληλοι ελέγχου των κατά τόπους Υποκαταστημάτων-Παραρτημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και οι υπάλληλοι της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.), διενεργούν ελέγχους στους τόπους εργασίας.

Στα πλαίσια της εντατικοποίησης των επιτόπιων ελέγχων έχουν δοθεί σχετικές οδηγίες από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στις αρμόδιες Υπηρεσίες των Υποκαταστημάτων-Παραρτημάτων, ώστε να διενεργούνται σε καθημερινή βάση, μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων, επιτόπιοι, αλλά και ουσιαστικοί έλεγχοι σε επιχειρήσεις και οικοδομοτεχνικά έργα.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ Α' 58), προβλέπεται οι έλεγχοι να διενεργούνται και από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους, τόσο της Ε.ΥΠ.Ε.Α., όσο και του Σ.ΕΠ.Ε.

Οι έλεγχοι αυτοί καθίστανται αποτελεσματικότεροι, με τη συνεργασία των εργαζομένων και των εργατικών οργανώσεων που τους εκπροσωπούν. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διευκολύνεται το έργο των αρμοδίων υπαλλήλων, θα πρέπει να τους παρέχονται, όσο το δυνατόν σαφέστερες πληροφορίες, για τον εντοπισμό των εργοδοτών που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία. Θα πρέπει δηλαδή, να γνωστοποιούνται εργοδότες που απασχολούν εργαζόμενους χωρίς ή με πλημμελή ασφάλιση, ούτως ώστε να πραγματοποιηθούν οι σχετικοί έλεγχοι και να τακτοποιηθούν ασφαλιστικά οι εν λόγω εργαζόμενοι.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

