



01 Απρ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 1 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3236

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προγράμματα κατάρτισης ανέργων στα «πράσινα» και τουριστικά επαγγέλματα.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 11850/22-2-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

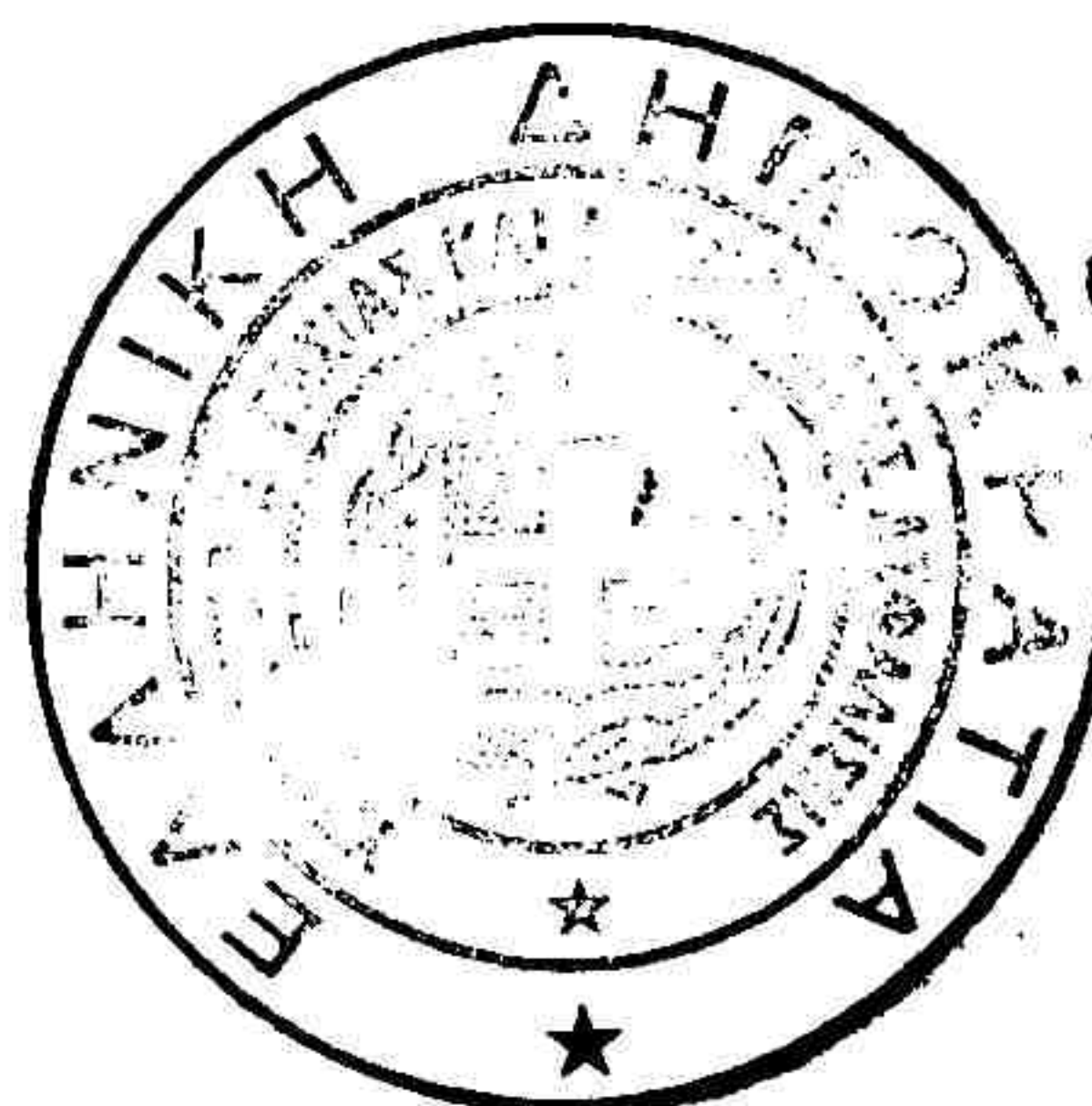
Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 11850/22-2-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 1.2799/3.552/22-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

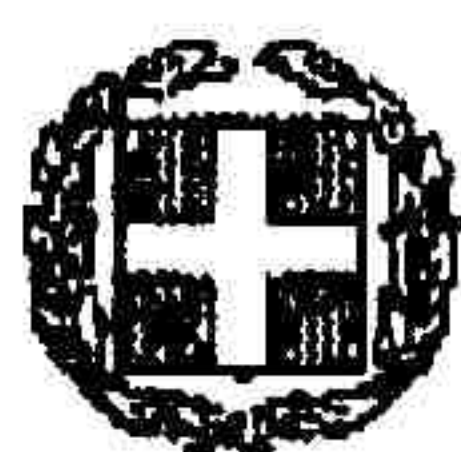
Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

326



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ
ΜΟΝΑΔΑ : Α'

Αθήνα, 22/3/2011

Αρ. Πρωτ.: 1.2799/3.552

Ταχ. Δ/ση : Καραή 4
 Ταχ. Κωδ. : 104 65 Αθήνα
 Τηλέφωνο : 210-5271400
 TELEFAX : 210 -5271420

Πληροφορίες : Μ. Μανδράκη
 Τηλέφωνο : 210-5271407

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
 Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
 Δ/ση Προσωπικού
 Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
 και Κωδικοποίησης
 Υπόψη: κας Αθ. Αθανασοπούλου
 Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα

Θέμα: Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτή

Σχετ.: Η με Α.Π. 11850/22.2.2011 ερώτηση του Βουλευτή κ. Νικολόπουλου στη Βουλή των Ελλήνων.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων μας, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Σχετικά με την πρόοδο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» σας γνωρίζουμε ότι, έως και την 15^η Μαρτίου 2011, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, όχι μόνο δεν έχει υπάρξει υστέρηση στην απορρόφηση, αλλά, αντίθετα, υπήρξε υπερκάλυψη των στόχων του Μνημονίου περίπου **κατά 27%**. Συγκεκριμένα, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των 423.881.911,00 € και βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα, εκ των πρωτοπόρων σε απορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί.

Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με το ποσοστό απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» στις 15 Μαρτίου 2011 σημειώνεται σημαντική αύξηση, έναντι σημαντικής υστέρησης μέχρι το Νοέμβριο του 2009, όπως εμφανίζεται στον παρακάτω Πίνακα:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ (ως % της συνολικής χρηματοδότησης του Ε.Π.)
29-10-2009	4.270.649,70 €	0,15%
15-03-2011	423.881.911,00 €	15%

Αντίστοιχα, κατά το έτος 2010, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ, ανήλθε στο ύψος των 380.915.372,99 €, υπερκαλύπτοντας, όπως προαναφέρθηκε, το στόχο των 299.700.000,00 € που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά 27%.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εργασίας θέτει στο επίκεντρο της οικονομικής και κοινωνικής ατζέντας την ενίσχυση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής μέσω της υλοποίησης Προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε τοπικό επίπεδο. Τα προγράμματα αυτά εντάσσονται στο συνολικότερο σχεδιασμό του Υπουργείου για την ανάπτυξη και ενίσχυση δραστηριοτήτων της κοινωνικής οικονομίας, η οποία αποσκοπεί στην ικανοποίηση κοινωνικών και οικονομικών αναγκών κυρίως των τοπικών κοινωνιών με κύριο στόχο την εξυπηρέτηση του συλλογικού συμφέροντος.

Η κοινωνική οικονομία ενισχύει την κοινωνική συνοχή, καλύπτοντας δραστηριότητες που στηρίζονται στις αρχές της αλληλεγγύης, της συνεργασίας και της συλλογικής προσπάθειας, με έμφαση στη βελτίωση της ποιότητας ζωής, την πολιτιστική και περιβαλλοντική ανάπτυξη, την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών φροντίδας, την ανθρωπιστική βοήθεια, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, κ.α.

Πιο συγκεκριμένα, στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας προβλέπεται η άμεση απασχόληση 55.000 ανέργων ενώ ο προϋπολογισμός τους ανέρχεται στα 170 εκατομμύρια ευρώ, κοινοτικοί πόροι από το Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», που θα χρηματοδοτούν την καθαρή αμοιβή των εργαζομένων και ένα μικρό ποσοστό λειτουργικών δαπανών για την κάλυψη του διαχειριστικού κόστους πρόσληψης και απασχόλησης, καθώς και πρόσθετοι εθνικοί πόροι (λογιστικού συμψηφιστικού χαρακτήρα) μέσω του Αλληλόχρεου Λογαριασμού ΙΚΑ- ΟΑΕΔ για την κάλυψη των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών εισφορών από παράλληλο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ.

Ειδικότερα, στην προς υπογραφή από τους συναρμόδιους υπουργούς απόφαση καθορίζονται:

1. Αντικείμενο:

Τα προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα θα έχουν τοπικό χαρακτήρα και ενδεικτικά μπορούν να αφορούν:

- ✓ έργα συντήρησης ή μικρά κατασκευαστικά έργα δημοσίων υποδομών όπως βαφή, συντήρηση και καθαρισμός κοινόχρηστων κτηρίων, γηπέδων κλπ υποδομών, διαμόρφωση και φροντίδα πάρκων και λοιπών έργων πρασίνου, αναδάσωση, καθαριότητα παραλίων περιοχών, καθαρισμούς και μικρές αντιπλημμυρικές παρεμβάσεις ρεμάτων κλπ
- ✓ προσωπικές κοινωνικές υπηρεσίες όπως κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα ηλικιωμένων, ΑμεΑ κλπ
- ✓ κοινωνικές δράσεις όπως κοινωνικά παντοπωλεία, συλλογή και διάθεση χρησιμοποιημένου ρουχισμού,
- ✓ δράσεις για παιδιά και νέους, εξωσχολικά προγράμματα για μαθητές και παιδιά, αδική ασφάλεια μαθητών, σίτιση σε ολοήμερα σχολεία φτωχών περιοχών,
- ✓ έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας,
- ✓ δράσεις διατήρησης της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, κ.α

2. Ωφελούμενοι:

Τα προγράμματα απευθύνονται σε:

- ✓ Ανέργους με δελτίο ανεργίας σε ισχύ
- ✓ Σε Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή σε ομογενείς ή μετανάστες που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Περαιτέρω κριτήρια επιλογής αφορούν στην κοινωνική, οικονομική, οικογενειακή κατάσταση των υποψήφιων ωφελουμένων, αποδεικνύονται με νόμιμα σχετικά δικαιολογητικά και δίνουν προτεραιότητα:

- σε μακροχρόνια ανέργους
- σε βραχυχρόνια ανέργους που δε λαμβάνουν επίδομα ανεργίας
- σε ανέργους νέους έως 30 ετών που αναζητούν εργασία

Το σύστημα επιλογής θα βασίζεται στη μοριοδότηση των παραπάνω κριτηρίων όπως αυτά θα εξειδικευθούν στη σχετική πρόσκληση.

3. Δικαιούχοι και Συμπεράττοντες φορείς

- Ως δικαιούχοι της πράξης ορίζονται Φορείς Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα (ιδίως Σωματεία, Ιδρύματα, Εταιρίες αστικού δικαίου, Συνδικαλιστικές οργανώσεις, Επαγγελματικές ενώσεις.

Συμπεράττοντες φορείς ορίζονται οι φορείς με τους οποίους οι Δικαιούχοι συνάπτουν έγγραφο Μνημόνιο συνεργασίας, και μπορούν να είναι:

1. ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα
2. κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει νομίμως δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα, όπως περιγράφεται στο καταστατικό τους ή άλλο διοικητικό έγγραφο.

Οι **συμπεράττοντες φορείς** θα πρέπει:

- να έχουν χαρτογραφήσει με συστηματικότητα τις ανάγκες τους στο χώρο των υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα,
- να έχουν την αρμοδιότητα παρέμβασης στο συγκεκριμένο πεδίο που θα υλοποιηθεί το έργο,
- να έχουν σχεδιάσει τα έργα με λογική επιχειρησιακού σχεδίου,
- να έχουν εκτιμήσει και να έχουν περιγράψει με ακρίβεια τις ανάγκες του έργου σε εργασία (ανά ειδικότητα όπου αυτό απαιτείται) τους όρους παροχής καθώς και την χρονική κατανομή της απαιτούμενης εργασίας,
- να μην συμπεριλάβουν έργα τα οποία καλύπτουν επαναλαμβανόμενες ανάγκες,
- να έχουν επιλύσει όλα τα ενδεχόμενα διαδικαστικά και θεσμικά ζητήματα (άδειες, αποφάσεις κλπ),
- να έχουν διασφαλίσει τους λοιπούς απαιτούμενους για την εκτέλεση του έργου πόρους, πλην του εργασιακού και ασφαλιστικού κόστους, το οποίο θα καλύπτεται από το πρόγραμμα,
- να πιστοποιούν σε μηνιαία βάση προς το Δικαιούχο την ολοκλήρωση του αντίστοιχου τμήματος του φυσικού αντικείμενου του έργου, βάσει του εγκεκριμένου Μνημονίου Συνεργασίας.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι βρίσκεται σε τελικό στάδιο η έκδοση Κ.Υ.Α., με την οποία θα καθορίζεται το πλαίσιο υλοποίησης των **Τοπικών Προγραμμάτων Στήριξης της Απασχόλησης**

(ΤΟΠΣΑ), ύψους 190.000.000 € προερχόμενα από τα Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων», με 37.000 ωφελούμενους ανέργους.

Πιο συγκεκριμένα τα ΤΟΠΣΑ στοχεύουν στη **δημιουργία θέσεων απασχόλησης** σε τοπικό ή/και περιφερειακό επίπεδο μέσω κινητοποίησης των τοπικών φορέων και απευθύνονται σε ανέργους εγγεγραμμένους στα Μητρώα του ΟΑΕΔ, (ανέργους νέους επιστήμονες, νέους αγρότες, ευάλωτες ομάδες πληθυσμού), με έμφαση στην προετοιμασία και τελικά την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Τα ΤΟΠΣΑ αφορούν κατά κύριο λόγο τις ακόλουθες δράσεις:

- Κατάρτιση, επιμόρφωση και συμβουλευτική
- Συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα επιχειρηματικότητας (Λογιστικά, φορολογικά, marketing κλπ).
- Απόκτηση εργασιακής και επαγγελματικής εμπειρίας (πρακτική άσκηση).
- Συμμετοχή σε προγράμματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (e-learning).
- Απόκτηση εργασιακής εξειδίκευσης σε επιχειρήσεις .
- Δικτύωση επιχειρήσεων και δημιουργία αναπτυξιακών συμπράξεων
- Συμμετοχές σε επιχειρηματικές αποστολές και εκθέσεις
- Ενίσχυση κοινωνικής υποστήριξης ωφελούμενων ανέργων.
- Προετοιμασία και σχεδιασμό νέων ανταγωνιστικών προγραμμάτων με έμφαση στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας & της αυτοαπασχόλησης .
- Προετοιμασία και στήριξη δομών Κοινωνικής Οικονομίας και Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.
- Κατάρτιση αναπτυξιακών στελεχών.
- Ένταξη στην αγορά εργασίας & άρση κοινωνικού αποκλεισμού, ΑμεΑ & ευάλωτων ομάδων.

Τα Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης θα υλοποιηθούν από Αναπτυξιακές Συμπράξεις (Δικαιούχοι) με συμμετοχή Δημοσίων και Ιδιωτικών Φορέων των Τοπικών Κοινωνιών (π.χ. ΟΤΑ, Επιμελητήρια, ΜΚΟ, συνδικαλιστικές / εργοδοτικές οργανώσεις κλπ) μετά από υποβολή Επιχειρησιακού Σχεδίου στο σύνολο ενός Νομού ή υποσύνολο αυτού με δυνατότητα οριοθέτησης σε 2 ή περισσότερους όμορους δήμους / επαρχίες διαφορετικών νομών, αλλά ίδιας διοικητικής περιφέρειας.

Η επιτυχία των δράσεων των ΤΟΠΣΑ διασφαλίζεται από

- Τον ολοκληρωμένο αναπτυξιακό σχεδιασμό του Επιχειρησιακού Σχεδίου, το οποίο αξιοποιεί τα συγκριτικά πλεονεκτήματα, το ανθρώπινο δυναμικό και τους διαθέσιμους πόρους κάθε περιοχής σε δυναμικούς κλάδους και προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας
- Το γεγονός ότι η χρηματοδότηση θα καταβάλλεται από τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές (Ενδιάμεσοι Φορείς Διαχείρισης) στους δικαιούχους ανάλογα με τον αριθμό των θέσεων εργασίας που θα εξασφαλιστούν για τους ωφελούμενους ανέργους (προσέγγιση βάσει αποτελεσμάτων)

Τέλος, βρίσκονται στο στάδιο προετοιμασίας, **δράσεις ενίσχυσης της Κοινωνικής Οικονομίας**, ύψους 60.000.000 €. Πρόκειται για σχεδιασμό και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης Κοινωνικής Οικονομίας και υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Αναλυτικότερα, στο πλαίσιο αυτής της κατηγορίας πράξης περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

1. Η ενίσχυση σχεδίων δράσης για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, που μπορεί να αφορά:

- Επιδότηση της έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.
 - Επιδότηση της υλοποίησης ενεργειών εξειδικευμένης κατάρτισης απευθυνόμενων σε επαγγελματίες-επιχειρηματίες που ανήκουν σε ομάδες ΕΚΟ ή που απασχολούν στην πλειοψηφία άτομα που ανήκουν σε ΕΚΟ.
2. Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων.
3. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.
- Σημειώνουμε ότι και οι 2 παραπάνω δράσεις θα υλοποιηθούν σε τοπικό επίπεδο και πως στόχος της Υπηρεσίας είναι να καλύψουν γεωγραφικά όλη την Ελλάδα.

Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ (ΕΥΕ), ως Δικαιούχος έργων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, είναι αρμόδια για την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού, ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΣΥΥ), δράσεων από τις ΜΚΟ του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) και δράσεων σε θέματα υποστήριξης του καταναλωτή.

Στα πλαίσια των ως άνω αρμοδιοτήτων της η ΕΥΕ ΕΚΤ έχει ήδη μεταξύ των άλλων προκηρύξει τα έργα:

Α. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» και

Β. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου».

Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης είναι νομικά πρόσωπα με αυτοτελή νομική προσωπικότητα και για την κατακύρωση ή/και συμβασιοποίηση των έργων που τους ανατίθενται, μεταξύ άλλων δικαιολογητικών υποβάλλουν τα καταστατικά και τα νομιμοποιητικά τους έγγραφα σχετικά με τη διαχείριση και την εκπροσώπηση τους.

Δεν τελεί σε γνώση της Υπηρεσίας αν και σε ποιόν όμιλο ανήκουν τα συγκεκριμένα νομικά πρόσωπα και σε κάθε περίπτωση δεν αποτελεί στοιχείο προς διερεύνηση και αξιολόγηση σε καμία από τις φάσεις της διενέργειας του Διαγωνισμού. Η διαδικασία που αφορά στο σύστημα αξιολόγησης και τα στάδια αυτής καθορίζονται ρητά από το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τους ανοικτούς δημόσιους διαγωνισμούς, καθώς και από τους ειδικούς όρους των Προκηρύξεων, που στην προκειμένη περίπτωση ορίσθηκαν με τις αριθμ. 7235/2327/13.02.2009 και 7236/2328/13.02.2009, αντίστοιχα, Αποφάσεις της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Η αξιολόγηση και κατακύρωση των προγραμμάτων γίνονται αποκλειστικά με βάση τις οριζόμενες διαδικασίες που περιγράφονται στις οικείες προκηρύξεις ως κάτωθι:

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Ι. ΓΕΝΙΚΑ

1. Η επιλογή των ΚΕΚ (Αναδόχων), για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων, βασίστηκε σε αξιολόγηση, με αριθμητική βαθμολόγηση και υπολογισμό του τελικού βαθμού κάθε προτεινόμενου προγράμματος, με βάση τα τεχνικά και οικονομικά στοιχεία που υπέβαλαν οι υποψήφιοι ανάδοχοι νόμιμα και σύμφωνα με τους όρους του Διαγωνισμού. Προσφορές που δεν πληρούσαν τους τυπικούς όρους που αναφέρονται στις Προκηρύξεις, δεν προωθήθηκαν προς αξιολόγηση.

2. Η αξιολόγηση, βαθμολόγηση και κατάταξη, χωριστά για κάθε Διοικητική Περιφέρεια, με βάση τον τελικό βαθμό που λαμβάνει το κάθε προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης γίνεται με κριτήριο την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, σύμφωνα με το άρθρο 53, εδάφιο α) της Οδηγίας 2004/18/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, με βάση τα κριτήρια που αναλύονται στη συνέχεια.

3. Η Αναθέτουσα Αρχή, κατ' αρχήν, επιλέγει και κατακυρώνει εκείνα από τα προτεινόμενα προγράμματα των υποβληθεισών προσφορών τα οποία έρχονται πρώτα στον πίνακα τελικής κατάταξης ανά Διοικητική Περιφέρεια σύμφωνα με την ενδεικτική περιφερειακή κατανομή προϋπολογισμού των προγραμμάτων κατάρτισης.

II. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ - ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ-ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΕΣ

1. Οι Επιτροπές Διενέργειας και Αξιολόγησης των Διαγωνισμών σύμφωνα με το άρθρο 11 της οικείας προκήρυξης συστάθηκαν με αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων και τα μέλη τους είναι υπάλληλοι των Ειδικών Υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων ή/και ανώτεροι υπάλληλοι, κατηγορίας Π.Ε. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ή/και εμπειρογνώμονες - αξιολογητές, μέλη του Ενιαίου Μητρώου Αξιολογητών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι Γνωμοδοτικές Επιτροπές Αξιολόγησης συγκροτήθηκαν με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων και είχαν την ακόλουθη σύνθεση:

Ι. Ένα μέλος, το οποίο είναι στέλεχος των Ειδικών Υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων ή/και ανώτερος υπάλληλος κατηγορίας Π.Ε. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με εμπειρία στην διαχείριση ή/και αξιολόγηση προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ, ως πρόεδρος και

ΙΙ. Δύο μέλη, τα οποία είναι εμπειρογνώμονες - αξιολογητές, που επιλέγονται από το Ενιαίο Μητρώο Αξιολογητών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Οι εμπειρογνώμονες - αξιολογητές επιλέγηκαν από το Ενιαίο Μητρώο Αξιολογητών (ΕΜΑ) με βάση τα τυπικά τους προσόντα σε συνδυασμό με την εμπειρία τους στο χώρο της επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης. Ο ορισμός τους έγινε με Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων.

III. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ-ΣΤΑΔΙΑ

Μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών, των φακέλων, σύμφωνα με τους ανωτέρω αναφερόμενους όρους της παρούσας προκήρυξης, η Επιτροπή Διενέργειας/Αξιολόγησης, προχώρησε στον έλεγχο των τυπικών κριτηρίων αποκλεισμού των τεχνικών προσφορών, που περιγράφονται στην παρ. IV των προκηρύξεων, βάσει του οποίου οι προσφορές κρίνονται τυπικά αποδεκτές ή τυπικά απαράδεκτες. Μετά τον ανωτέρω έλεγχο, ακολούθησε η αξιολόγηση των τεχνικών προσφορών των

τυπικά αποδεκτών προσφορών από τους αξιολογητές και τις Ξμελείς Γνωμοδοτικές Επιτροπές Αξιολόγησης.

Κάθε Τεχνική Προσφορά Προγράμματος Κατάρτισης εξετάσθηκε από 2 αξιολογητές, οι οποίοι συμπλήρωσαν «Δελτίο Αξιολόγησης», με τους βαθμούς αξιολόγησης που πρότειναν για κάθε ένα από τα κριτήρια αξιολόγησης χωριστά, χρησιμοποιώντας τον τρόπο βαθμολόγησης, που περιγράφεται στην παράγραφο VI. «Μεθοδολογία Αξιολόγησης» των σχετικών προκηρύξεων. Επιπλέον έκαναν σχόλια ή παρατηρήσεις προς διευκόλυνση του έργου των Γνωμοδοτικών Επιτροπών Αξιολόγησης. Τα Δελτία Αξιολόγησης των τεχνικών προσφορών Προγραμμάτων Κατάρτισης παραδόθηκαν στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές Αξιολόγησης.

Η μεθοδολογία αξιολόγησης και ο τρόπος βαθμολόγησης των τεχνικών προσφορών για την τεχνική καταλληλότητα των προγραμμάτων από τις Γνωμοδοτικές Επιτροπές Αξιολόγησης έγινε με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παράγραφο IV ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ κατωτέρω.

IV. ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Στο στάδιο αυτό έγινε βαθμολόγηση των κριτηρίων τεχνικής αξιολόγησης των προτεινόμενων προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία αναφέρονται κατωτέρω στην παρ. 2, και ο υπολογισμός του Συνολικού Βαθμού Τεχνικής Προσφοράς (ΣΒΤΠ) κάθε προγράμματος κατάρτισης, από τον οποίο κρίθηκε η τεχνική αρτιότητα και καταλληλότητα του κάθε Προγράμματος Κατάρτισης.

Η βαθμολόγηση των επιμέρους κριτηρίων για την τεχνική αξιολόγηση του κάθε προγράμματος έγινε με την μέθοδο που αναφέρεται κατωτέρω:

Τα μέλη της Γνωμοδοτικής Επιτροπής βαθμολόγησαν με ένα συνολικό ακέραιο βαθμό από το 0 έως το 100 κάθε ένα από τα κριτήρια τεχνικής αξιολόγησης, κατά την ελεύθερη κρίση τους, ως εξής:

α. Σε περίπτωση που καλύπτονται ακριβώς οι απαιτήσεις του Προγράμματος Κατάρτισης η βαθμολογία του είναι από 51 μέχρι 75 βαθμούς (Επαρκής)

β. Η βαθμολογία αυτή αυξάνεται από 76 μέχρι τους 100 βαθμούς (Καλή), για τις περιπτώσεις που υπερκαλύπτονται οι απαιτήσεις του Προγράμματος Κατάρτισης.

γ. Στην περίπτωση που οι αποκλίσεις κρίθουν ως ουσιώδεις ή δεν παρέχονται τα αναγκαία σχετικά στοιχεία για τη διαμόρφωση γνώμης, τότε η βαθμολογία του κάθε κριτηρίου είναι από 0 μέχρι 50 βαθμούς (Ανεπαρκής).

Στη συνέχεια για κάθε ένα κριτήριο ο βαθμός των μελών της Γνωμοδοτικής Επιτροπής, πολλαπλασιάσθηκε επί τον επιμέρους συντελεστή βαρύτητας του κριτηρίου, και προέκυψε ο βαθμός του συγκεκριμένου κριτηρίου.

Ακολούθως υπολογίσθηκε το άθροισμα των βαθμών όλων των κριτηρίων όλων των ομάδων κριτηρίων το οποίο αποτέλεσε τον Απόλυτο Βαθμό της Τεχνικής Προσφοράς (ΑΒΤΠ) κάθε Προγράμματος Κατάρτισης.

Η τεχνική ικανότητα και καταλληλότητα του κάθε συμμετέχοντος αξιολογήθηκε, χωριστά για κάθε Πρόγραμμα Κατάρτισης, με το Συνολικό Βαθμό Τεχνικής Προσφοράς (ΣΒΤΠ) κάθε Προγράμματος Κατάρτισης που υπολογίζεται από τον τύπο:

$$\text{ΣΒΤΠ} = \frac{\text{ΑΒΤΠ}}{\text{ΑΒΤΠ}_{\text{max}}} \times 100$$

όπου ΑΒΤΠ_{max} = η απόλυτη βαθμολογία του καλύτερου τεχνικά Προγράμματος Κατάρτισης στην Ίδια Διοικητική Περιφέρεια.

Κριτήρια αξιολόγησης

Κατά την φάση της τεχνικής αξιολόγησης, το πρόγραμμα κατάρτισης αξιολογήθηκε βάσει τεσσάρων ομάδων κριτηρίων που ορίσθηκαν με τις αριθμ. 7235/2327/13.02.2009 και 7236/2328/13.02.2009, αντίστοιχα, Αποφάσεις της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχουν ως εξής:

Οι δύο πρώτες ομάδες (Ομάδα Α & Β) αφορούν την περιγραφή του εκπαιδευτικού περιεχομένου του κάθε προγράμματος κατάρτισης που υπέβαλε ο υποψήφιος ανάδοχος και την μεθοδολογία και την διαδικασία υλοποίησής του.

Η Ομάδα κριτηρίων Γ αφορά τα κριτήρια αξιολόγησης σχετικά με τα προσδοκώμενα αποτελέσματα από την υλοποίηση του κάθε προγράμματος.

Σε παρένθεση δίνονται ο συντελεστής βαρύτητας του κάθε κριτηρίου στην συνολική βαθμολογία της τεχνικής προσφοράς του κάθε Προγράμματος Κατάρτισης

ΟΜΑΔΑ Α.

Κριτήρια αξιολόγησης του εκπαιδευτικού περιεχομένου προγράμματος: (20%)

A.1.Επάρκεια και πληρότητα του προτεινόμενου εκπαιδευτικού περιεχομένου του προγράμματος για την απόκτηση γνώσεων και την ανάπτυξη δεξιοτήτων στο αντικείμενο της ειδικότητας αυτού (σ.β. 4%)

A.2. Σαφήνεια περιγραφής των στόχων του προγράμματος (σ.β. 4%)

A.3. Συσχετισμός του αντικειμένου κατάρτισης με τις εντοπισμένες τοπικές ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας, καθώς και τις διαγνωσμένες εκπαιδευτικές ανάγκες των καταρτιζομένων (σ.β. 5%).

A.4.Ανάλυση του εκπαιδευτικού περιεχομένου του προγράμματος σε εκπαιδευτικές ενότητες και ειδικούς στόχους (σ.β. 5%).

A.5.Καταλληλότητα εκπαιδευτικών μεθόδων και τεχνικών του συγκεκριμένου προγράμματος: εκπαιδευτικό υλικό και ειδικός εξοπλισμός (σ.β. 2%).

ΟΜΑΔΑ Β.

Κριτήρια αξιολόγησης της οργάνωσης, των διαδικασιών, της ποιότητας και των συντελεστών υλοποίησης του προγράμματος (55%)

B.1. Καταλληλότητα και επάρκεια του Επιστημονικού Υπεύθυνου του προγράμματος (απολόγηση της επιλογής σε σχέση με το profile των καταρτιζομένων και το αντικείμενο κατάρτισης) (σ.β 4%).

B.2.Περιγραφή της μεθοδολογίας επιλογής των καταρτιζομένων, της παρακολούθησης και εσωτερικής αξιολόγησης του προγράμματος, καθώς και των εργαλείων που θα χρησιμοποιηθούν για την παρακολούθηση και εσωτερική αξιολόγηση, σε συνάφεια με τους εκπαιδευτικούς στόχους και τις απαιτήσεις του προγράμματος κατάρτισης. (σ.β. 3%).

B.3. Περιγραφή του προφίλ των εκπαιδευτών του προγράμματος κατάρτισης, ανάλυση και τεκμηρίωση του τρόπου επιλογής και του συντονισμού τους (σ.β. 3%).

B.4. Προφίλ των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης. Περιγραφή της επιχειρηματικής δραστηριότητας της επιχείρησης, της έδρας, των υποκαταστημάτων που διαθέτει ανά νομό στη συγκεκριμένη Διοικητική Περιφέρεια, του ετήσιου κύκλου εργασιών του οικονομικού έτους 2008 (διαχειριστική χρήση 1/1/2007 -31/12/2007) καθώς και του αριθμού του προσωπικού που απασχόλησε κατά τα οικονομικά έτη 2006,2007,2008. (σ.β. 18%).

Β.5. Περιγραφή του συγκεκριμένου έργου πρακτικής άσκησης. Αντικείμενο της πρακτικής, επίπεδο απόκτησης εργασιακής εμπειρίας κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης και συνάφεια με το αντικείμενο κατάρτισης (σ.β. 25%)

Β.6. Ενέργειες στήριξης των καταρτιζομένων στη σύνδεσή τους με την αγορά εργασίας, μετά το πέρας της κατάρτισης και για διάστημα τουλάχιστον 6 μηνών, για την τοποθέτησή τους σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης. (σ.β. 2%).

ΟΜΑΔΑ Γ.

Κριτήρια αξιολόγησης των αποτελεσμάτων του προτεινόμενου προγράμματος κατάρτισης και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών του ΚΕΚ (25 %)

Γ.1. Εφικτότητα και ποιότητα υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε σχέση με τη δομή, τα τεχνικά και οικονομικά χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και συμβολή της πρακτικής άσκησης για την επίτευξη μέγιστης προστιθέμενης αξίας (σ.β. 15%).

Γ.2. Τα προσδοκώμενα αποτελέσματα ως προς την επαγγελματική ενίσχυση των καταρτιζομένων, στο πλαίσιο της σύνδεσης – συνάφειας του προγράμματος με τις τάσεις και τις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας και της δημιουργίας πρόσθετης, πλην της υποχρεωτικής, απασχόλησης. (σ.β. 10%).

Σύμφωνα με τα ως άνω αναφερόμενα, η διαδικασία τεχνικής αξιολόγησης των προγραμμάτων κατάρτισης είναι επακριβώς καθορισμένη στα άρθρα των προκηρύξεων και δεν χωρεί ουδεμία παρέκκλιση και επιπροσθέτως τα κριτήρια είναι αντικειμενικά, διασφαλίζοντας διαφάνεια και αξιοκρατία στην τεχνική αξιολόγηση των προτεινόμενων προγραμμάτων κατάρτισης.

Οι αρμόδιες Επιτροπές Διενέργειας των παραπάνω Διαγωνισμών χορήγησαν πλήρη στοιχεία στους φορείς που αιτήθηκαν τη λήψη τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ν. 3886/10.

Αναφορικά με το Έργο «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου»:

- 58 υποψήφιοι ανάδοχοι ζήτησαν και έλαβαν στοιχεία, προκειμένου να στοιχειοθετήσουν τις ενστάσεις τους, ενώ
- 5 ζήτησαν κι έλαβαν στοιχεία υπέρ του διαγωνισμού.

Αναφορικά με το έργο «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού»:

- αιτήθηκαν 50 φορείς, εκ των οποίων
- 48 φορείς έλαβαν στοιχεία σχετικά με το στάδιο της τεχνικής αξιολόγησης και
- 2 φορείς παραιτήθηκαν στη συνέχεια του δικαιώματός τους να λάβουν γνώση σχετικά με το στάδιο της τεχνικής αξιολόγησης.

Δεδομένου του όγκου των χορηγούμενων στοιχείων (περίπου 3.200 τεχνικές προσφορές με περιεχόμενο 50 σελίδες η καθεμία και δεκάδες χιλιάδες σελίδες τα δικαιολογητικά και οι

οικονομικές προσφορές όλων των προσφερόντων), η Αναθέτουσα Αρχή σε συνεργασία με τις Επιτροπές Διαγωνισμού/Αξιολόγησης, προέβη στη σύνταξη ημερολογιακού προγράμματος, με αποκλειστικό σκοπό την ικανοποίηση των αιτούντων φορέων αναφορικά με την χορήγηση των ως άνω στοιχείων. Η εν λόγω διαδικασία χορήγησης των στοιχείων πραγματοποιήθηκε το διάστημα από 6-31/12/2010.

Οι φάκελοι με τις αξιολογήσεις φυλάσσονται στην Υπηρεσία, η οποία έχει την ευθύνη της φύλαξης τους ως Αναθέτουσα Αρχή. Είναι δε στη διάθεση όποιου έχει έννομο συμφέρον, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2690/1999 και του Ν. 3886/2010, να λάβει πλήρη γνώση με επιτόπια μελέτη στα γραφεία της Υπηρεσίας μας ή/και με τη χορήγηση αντιγράφων, στα πλαίσια της εύρυθμης λειτουργίας της Υπηρεσίας μας. Επισημαίνεται ότι μετά την έκδοση της κατακυρωτικής απόφασης των διαγωνισμών, τα ως άνω έγγραφα θα πρέπει να διαβιβαστούν στο Ελεγκτικό Συνέδριο για την ολοκλήρωση του ελέγχου της νομιμότητας της υπογραφής των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών με τους αναδόχους.

Αναφορικά με τις δράσεις που πρόκειται να υλοποιηθούν άμεσα από την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ στις Περιφέρειες της Δυτικής Ελλάδας και της Δυτικής Μακεδονίας, στο σύνολο έξι προκηρυσσόμενων δράσεων, σας ενημερώνουμε ότι:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» έχει λάβει υπόψη του στο σχεδιασμό του τις ιδιαίτερες αναπτυξιακές ανάγκες που συναντώνται σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, όπως επίσης τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και στατιστικά δεδομένα που αφορούν στους επίσημους δείκτες απασχόλησης και ανεργίας στην κάθε περιφέρεια της χώρας

Στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας η οποία αποτελεί την πλέον προβληματική περιφερειακή αγορά εργασίας της χώρας (παρά τις σχετικά υψηλές αναπτυξιακές της επιδόσεις που οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στον κλάδο της ενέργειας) έμφαση δίνεται σε δράσεις κατάρτισης - επανακατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων. Οι δράσεις αυτές είναι προσαρμοσμένες στον μετασχηματισμό του παραγωγικού προτύπου της Περιφέρειας, από παραδοσιακό σε σύγχρονο και λαμβάνουν υπόψη τη διεύρυνση του τομέα παροχής υπηρεσιών, ο οποίος αναπτύσσεται σε συνάρτηση με τους μεγάλους οδικούς άξονες (Εγνατία Οδός). Οι δράσεις αυτές επίσης εστιάζονται στην προσπάθεια ανάσχεσης της συρρίκνωσης του πρωτογενή τομέα (ιδιαίτερα στις ορεινές περιοχές), στην ανημετώπιση των ομαδικών απωλειών θέσεων εργασίας που είναι συνάρτηση αποβιομηχανοποίησης - μείωσης της ανταγωνιστικότητας παραδοσιακών δραστηριοτήτων (π.χ.: γουνοποιία, κλωστοϋφαντουργία κλπ). Στην κατεύθυνση αυτή επίσης δρομολογούνται δράσεις για τη δια βίου μάθηση αυτοαπασχολούμενων αγροτών, σε θέματα παραγωγής ευγενών προϊόντων, καθώς και κατάρτιση σε θέματα ανάπτυξης τουριστικών υπηρεσιών (ορεινός, πολιτιστικός τουρισμός κλπ.).

Λόγω του έντονου προβλήματος πρόσβασης στην αγορά εργασίας που αντιμετωπίζουν οι νέοι στην περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας (ποσοστά ανεργίας που πλησιάζουν το 44%), αλλά και οι γυναίκες με ποσοστά ανεργίας (τόσο σε Δυτική όσο και Κεντρική Μακεδονία) υψηλότερα του εθνικού μέσου όρου, δίνεται έμφαση στην πρόληψη της ανεργίας και σε δράσεις ενίσχυσης της αυτοαπασχόλησης και επιχειρηματικότητας των νέων και των γυναικών. Τα αρνητικά μεγέθη της αγοράς εργασίας απαιτούν επίσης μια ιδιαίτερη στόχευση σε ολοκληρωμένες δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες (μακροχρόνια άνεργους κλπ) που μπορούν να περιλαμβάνουν

ενέργειες για την κινητοποίηση και ενεργοποίησή τους, δηλαδή ενέργειες προκατάρτισης, συμβουλευτικής και υποστήριξης, τοπικά σχέδια κοινωνικής ένταξης κλπ.

Η **Δυτική Ελλάδα** αποτελεί σύμφωνα με τα κριτήρια της απασχόλησης και της ανεργίας μια από τις Περιφέρειες της χώρας που κατατάσσεται στο τελευταίο ένα τρίτο σε ό,τι αφορά την ένταση των προβλημάτων. Το ίδιο ισχύει και για την έκθεση στον κίνδυνο της φτώχειας. Οι λόγοι που οδηγούν στη συγκεκριμένη κατάσταση συνδέονται με την καθυστέρηση του μετασχηματισμού του παραγωγικού προτύπου κυριαρχίας του πρωτογενή τομέα και με τα προβλήματα αποβιομηχάνισης που αντιμετωπίζουν τα αστικά της κέντρα. Καθοριστική για την κατάσταση αυτή είναι και η σχετική απομακρυσμένη χωρικά θέση της σε σχέση με τον υφιστάμενο άξονα ανάπτυξης, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι τα μεγάλα έργα στην Περιφέρεια άρχισαν να πραγματοποιούνται με σχετική καθυστέρηση.

Κύριο στόχο της στρατηγικής για την περιφερειακή αγορά εργασίας στη Δυτική Ελλάδα αποτελούν η διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και τα ενεργά μέτρα αύξησης της απασχόλησης και της βελτίωσης της απασχολησιμότητας στηρίζοντας σε σημαντικό βαθμό τις τοπικές επιχειρήσεις, τα μέτρα εναρμόνισης οικογενειακού-επαγγελματικού βίου για την προσέλκυση των γυναικών στην αγορά εργασίας, η ενίσχυση μέσω επενδυτικών και άλλης μορφής κινήτρων της βιώσιμης επιχειρηματικότητας των νέων και των γυναικών, η κοινωνική και επαγγελματική ένταξη των ευάλωτων ομάδων πληθυσμού μέσω στοχευμένων δράσεων κατάρτισης και ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και η αύξηση της προσαρμοστικότητας όλων των εμπλεκόμενων στην αγορά εργασίας στη χρήση ΤΠΕ, Ε&Α και καινοτομίας και νέων τεχνολογιών.

Οι συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις του ΕΠΑΝΑΔ στις **Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας και Δυτικής Ελλάδας** αφορούν τις παρακάτω δράσεις:

1. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται (οι δράσεις βρίσκονται στο στάδιο της ολοκλήρωσης):

ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΫΓΓ.	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	
	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	2.500.000,00	206	6.000.000,00	505
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για	1.455.000,00	406	1.150.000,00	299

ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	
	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΑΛΗΘΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΑΛΗΘΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες				
ΣΥΝΟΛΟ	3.955.000,00	612	7.150.000,00 €	804

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους -βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών ή/και συμβασιοποίησης):

ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	
	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΑΛΗΘΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΑΛΗΘΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα σειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	3.500.000,00	250	9.600.000,00	675
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	2.250.000,00	175	1.875.000,00	150
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	383.163,00	100	1.460.418,00	400
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	798.174,00	720	3.044.030,00	2.760
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	415.093,41	260	1.582.118,62	1.020

ΣΥΛΛΟΓΗ ΠΡΑΞΕΩΝ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	
	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΑΡΕΟΧΕΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΑΡΕΟΧΕΣ
	ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (αμεα) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	1.880.000,00	145	7.470.000,00	690
ΣΥΝΟΛΟ	9.226.430,41	1.650	25.031.566,620 €	5.695

2. Προώθηση στην Απασχόληση

Δράσεις που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:

ΣΥΛΛΟΓΗ ΠΡΑΞΕΩΝ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	32.900.000
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33-64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	42.500.000
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Α' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	59.000.000
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Β' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	56.500.000
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22-64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	108.000.000
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ) (σε εξέλιξη)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 - 64 (σε εξέλιξη)	96.000.000
Ειδικό διεισδυτικό πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων (σε εξέλιξη, στο στάδιο αξιολόγησης)	170.940.000
Επιχορήγηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ανέργων 16-24 (σε εξέλιξη, στο στάδιο αξιολόγησης)	53.940.000
ΣΥΝΟΛΟ	745.780.000

Ενταγμένα έργα στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στη Δυτική Ελλάδα:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΑΡΕΟΧΕΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΑΡΕΟΧΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

ΑΝΑΛΟΓΗ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ	
	ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΕΝΤΑΞΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΕΝΤΑΞΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	2.120.859,00	211	2.712.600,00	257
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33-64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	2.484.000,00	118	3.708.000,00	176
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Α' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	2.424.000,00	101	3.360.000,00	140
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Β' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	3.846.000,00	160	5.547.000,00	230
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22-64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	4.413.000,00	193	6.672.000,00	292
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ) (σε εξέλιξη)	4.626.000,00	212	4.770.000,00	218
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 - 64 (σε εξέλιξη)	3.192.000,00	133	3.600.000,00	150
ΣΥΝΟΛΟ	23.105.859,00	1.128	30.369.600,00	1.463

3. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της Ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελοούμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία.

Για την τρέχουσα περίοδο, στην περιφέρεια **Δυτικής Μακεδονίας** έγιναν 1.388 αιτήσεις σε σύνολο 1.164 προσφερόμενων θέσεων και στην περιφέρεια **Δυτικής Ελλάδας** έγιναν 1.899 αιτήσεις σε σύνολο 1.489 προσφερόμενων θέσεων.

4. Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επηρεαζόμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας:

α) Το Πρόγραμμα **«ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»** που υλοποιείται από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. αφορά στην ενίσχυση Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση συνολικού προϋπολογισμού 80 εκατ. €.

β) Το πρόγραμμα **«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης»** που υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ με συνολικό προϋπολογισμό 60 εκ. € και 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

5. Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μία κοινωνία ίσων ευκαιριών

➤ Στην Περιφέρεια **Δυτικής Μακεδονίας** έχουν υπογραφεί συμβάσεις ύψους **119.748,12 €** που αφορούν στη λειτουργία των **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων** με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης και ο αριθμός των ωφελουμένων ανέρχεται στους **120**.

➤ Στην Περιφέρεια **Δυτικής Ελλάδας** έχουν υπογραφεί συμβάσεις ύψους **111.361,25 €** που αφορούν στη λειτουργία των **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων** με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης και ο αριθμός των ωφελουμένων ανέρχεται στους **40**.

➤ Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων πρόληψης και αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων του πληθυσμού

Προϋπολογισμός: 60.000.000€

➤ Σχεδιάζεται η μετεξέλιξη και λειτουργία των Ιατροκοινωνικών Κέντρων Ρομά του Γ' ΚΠΣ σε **Κέντρα Στήριξης Ρομά και Ευπαθών Ομάδων**

Προϋπολογισμός: 12.000.000€

➤ Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης **Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΚοιΣΠΕ)**

Προϋπολογισμός: 2.000.000€

Πρόσφατα εντάχθηκε η πράξη «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής μέσω παροχής κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας σε εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών ανέργων και αναγνωρισμένα επαπειλούμενων με ανεργία εργαζομένων που ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης» με δικαιούχο φορέα την ΕΕΤΑΑ, ύψους 60.000.000,00 €.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22
6. Δ/ση Δ22/ΚΦ
7. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'


ΑΝΑΓΕΝΩΤΗΛΟΓ
ΚΑΛΩΡΟΗ