



01 Απρ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 1 Απριλίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3313

✓
ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Καταπολέμηση της ανεργίας στη Θεσσαλονίκη.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12378/2-3-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 12378/2-3-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.✓Θ. Καράογλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.3108/3.626/16-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και 283/11-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

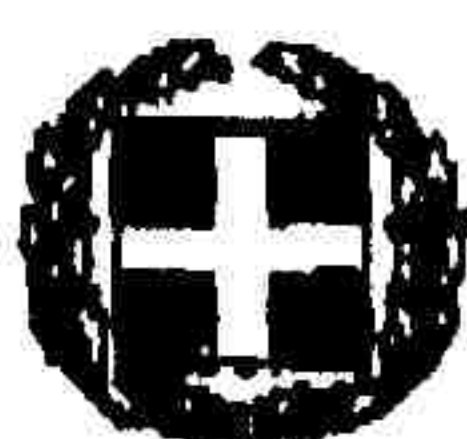
ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 16.03.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.3108/3.626**

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοράη 4
Τ.Κ. : 105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 - 52.71.410
Τelefax : 210 - 25.71.420
Πληροφορίες : Γ.Φουγιάδης
E-Mail : ioanforoua@moa.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής
Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Πειραιώς 40 - ΕΝΤΑΥΘΑ
Υπόψη: κας.Π. Παναγιωτακοπούλου

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην ερώτηση του βουλευτή κου Θεόδωρου Καράογλου (Αριθ.Πρωτ.: 12378/02.03.2011 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου της Βουλής των Ελλήνων).

ΣΧΕΤ.: Η ερώτηση του βουλευτή κου Θεόδωρου Καράογλου

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, σάς ενημερώνουμε ότι, στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ).

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος **"Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Το ΕΠΑΝΑΔ στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την πρόοδο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος **"Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"**, σας ενημερώνουμε ότι έως και την 1^η Μαρτίου 2011, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του ΕΣΠΑ, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των **423.561.956€** και βαίνει αυξανόμενο με επιταχυνόμενους ρυθμούς, καθιστώντας το επιχειρησιακό πρόγραμμα, εκ των πρώτοπόρων σε απορρόφηση και εντός των στόχων που ήδη έχουν τεθεί.

Αντίστοιχα, κατά το έτος 2010, η συνολική δημόσια δαπάνη, η οποία επετεύχθη στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος **"Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"**, ανήλθε στο ύψος των **380.915.372 €** υπερκαλύπτοντας το στόχο των **299.700.000 €** που ετέθη μέσω του Μνημονίου, περίπου κατά **27%**.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" έχει, επίσης, λάβει υπόψη του στο σχεδιασμό του τις ιδιαίτερες αναπτυξιακές ανάγκες που συναντώνται σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, όπως επίσης τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και στατιστικά δεδομένα που αφορούν στους επίσημους δείκτες απασχόλησης και ανεργίας στην κάθε περιφέρεια της χώρας.

Η **Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας** αποτελεί το γεωγραφικό κέντρο της Βόρειας Ελλάδος, είναι και αυτή μια συνοριακή Περιφέρεια και εμφανίζει αντίστοιχα προβλήματα αναδιάρθρωσης της παραγωγικής βάσης με την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, αν και μικρότερης έντασης λόγω της αυξημένης αστικότητάς της. Παρά το γεγονός ότι στη συγκεκριμένη Περιφέρεια βρίσκονται σημαντικά αστικά κέντρα, η απασχόληση στον πρωτογενή τομέα εξακολουθεί να είναι υψηλή. Η Περιφέρεια παρουσιάζει σημαντικά προβλήματα στην ανεργία και την απασχόληση εξαιτίας της μετεγκατάστασης βιομηχανιών εκτός των συνόρων και της αδυναμίας προσέλκυσης επενδύσεων. Αντίθετα, ο κίνδυνος έκθεσης στη φτώχεια εμφανίζεται σχετικά περιορισμένος εξαιτίας των μεγάλων αστικών συγκεντρώσεων.

Η πολιτική μείωσης της ανεργίας και αύξησης της απασχόλησης είναι αντίστοιχη με αυτή που ασκείται και στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και στοχεύει στην επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό, ειδικά στους τομείς της τεχνολογικής ανάπτυξης και καινοτομίας, στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και στην αύξηση της απασχολησιμότητας του εν δυνάμει εργατικού δυναμικού, στην ενίσχυση τοπικών επιχειρήσεων στη βάση νέων οικονομικών δραστηριοτήτων που θα αποτελέσουν πόλο δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, στην ενίσχυση της βιώσιμης γυναικείας και νεανικής επιχειρηματικότητας, στην προώθηση της ενεργού γήρανσης, στην προώθηση των τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης για την αντιμετώπιση θυλάκων υψηλής ανεργίας.

Επίσης έμφαση δίνεται σε δράσεις επανακατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων των κλάδων της μεταποίησης με σκοπό να τονωθεί η ανταγωνιστικότητα του που μπορεί, εξαιτίας του σημαντικού αστικού κέντρου της Θεσσαλονίκης να αποτελέσει σημαντικό πόλο ανάπτυξης. Ακόμα σχετικές δράσεις υποστήριξης της διαβίου μάθησης σχεδιάζονται για να εστιάσουν στην ενδυνάμωση των δραστηριοτήτων που συνδέονται με την πρωτογενή παραγωγή των δυτικών περιοχών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Στις περιοχές αυτές, έμφαση επίσης μπορεί να δοθεί σε καινοτόμες παρεμβάσεις με σύγχρονα εργαλεία χρηματοοικονομικής τεχνικής για την ενίσχυση πρωτοβουλιών απασχόλησης με οριζόντια ή γεωγραφική διάσταση (Πρότυπα Καινοτόμα Σχέδια Ανάπτυξης (global grants), αξιοποίηση νέων χρηματοδοτικών μέσων. Τέλος, στην περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας απαιτείται επίσης μια ιδιαίτερη στόχευση σε ολοκληρωμένες δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες (μακροχρόνια

ανέργους κλπ) που μπορούν να περιλαμβάνουν ενέργειες για την κινητοποίηση και ενεργοποίησή τους, δηλαδή ενέργειες προκατάρτισης, συμβουλευτικής και υποστήριξης, τοπικά σχέδια κοινωνικής ένταξης κλπ.

Οι συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις του ΕΠΑΝΑΔ στην **Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας** αφορούν τις παρακάτω δράσεις:

1. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται (οι δράσεις βρίσκονται στο στάδιο της ολοκλήρωσης):

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	9.457.280	776
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	7.112.040	1.962
ΣΥΝΟΛΟ	16.569.320€	2.738

Πιο συγκεκριμένα τα παραπάνω προγράμματα αναλύονται για το νομό Θεσσαλονίκης ως εξής:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣ/ΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΟΦΕΛ/ΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	6.472.320	22	528
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	4.364.100	61	1.220
ΣΥΝΟΛΟ	10.836.420 €	83	1.748

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών ή/και συμβασιοποίησης):

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙ ΤΠΕ ΚΕΝΤΡΑ ΤΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑ	ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	11.500.000	800
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	8.625.000	675
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	2.518.932	700
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	5.247.352	4.760
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	2.728.843	1.740
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (αμεα) και ανεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	9.700.000	880
ΣΥΝΟΛΟ	40.320.127€	9.555

2. Προώθηση στην Απασχόληση

Δράσεις που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	32.900.000
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33-64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	42.500.000
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Α' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	59.000.000
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Β' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	56.500.000
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22-64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	108.000.000

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλη) (σε εξέλιξη)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 - 64 (σε εξέλιξη)	96.000.000
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργαζομένων με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων (σε εξέλιξη, στο στάδιο αξιολόγησης)	170.940.000
Επιχορήγηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ανέργων 16-24 (σε εξέλιξη, στο στάδιο αξιολόγησης)	53.940.000
ΣΥΝΟΛΟ	746.780.000

Ενταγμένα έργα στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και στο Νομό Θεσσαλονίκης:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	
	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΝΤΑΞΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΝΤΑΞΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	4.508.550	475	2.620.350	264
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33- 64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	5.634.000	267	2.697.000	128
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Α' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	11.160.000	465	5.472.000	228
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Β' κύκλος (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	20.493.000	850	9.237.000	384
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22- 64 (σε στάδιο ολοκλήρωσης)	13.164.000	593	6.219.000	280
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλη) (σε εξέλιξη)	22.737.000	1046	15.249.000	702
Πρόγραμμα επιχορήγησης	13.272.000	553	7.320.000	305

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	
	ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΑΦΕΛΥΣΗ	ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΑΦΕΛΥΣΗ
4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 - 64 (σε εξέλιξη)				
ΣΥΝΟΛΟ	90.968.550	4.251	48.814.350	2.291

3. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση **“Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής”**, με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελούμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία.

Για τρέχουσα περίοδο, στην **Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας** έγιναν 8.476 αιτήσεις σε σύνολο 8.878 προσφερόμενων θέσεων. Πιο συγκεκριμένα, στο **Νομό Θεσσαλονίκης** έγιναν σε σύνολο 5.465 προσφερόμενων θέσεων 6.254 αιτήσεις.

4. Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επηρεαζόμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας:

- Το Πρόγραμμα **“Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης”** που υλοποιείται από την **Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.** αφορά στην ενίσχυση Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής **“Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού”**, με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση συνολικού προϋπολογισμού **80 εκατ. €**.

β) Το πρόγραμμα **"Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης"** που υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ με συνολικό προϋπολογισμό 60 εκ. € και 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή **"Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων"**, με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

5. Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μία κοινωνία ίσων ευκαιριών

- Στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας έχουν υπογραφεί συμβάσεις ύψους **447.468 €** που αφορούν στη λειτουργία των **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων** με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης και ο αριθμός των ωφελουμένων ανέρχεται στους **130**.
- Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων πρόληψης και **αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού** ευπαθών ομάδων του πληθυσμού
Προϋπολογισμός: 60.000.000€
- Σχεδιάζεται η μετεξέλιξη και λειτουργία των Ιατροκοινωνικών Κέντρων Ρομά του Γ' ΚΠΣ σε **Κέντρα Στήριξης Ρομά και Ευπαθών Ομάδων**
Προϋπολογισμός: 12.000.000€
- Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης **Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΚοιΣΠΕ)**
Προϋπολογισμός: 2.000.000€

Πρόσφατα εντάχθηκε η πράξη **"Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής μέσω παροχής κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας σε εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών ανέργων και αναγνωρισμένα επασπειλούμενων με ανεργία εργαζομένων που ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης"** με δικαιούχο φορέα την ΕΕΤΑΑ, ύψους 60.000.000 €.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εργασίας θέτει στο επίκεντρο της οικονομικής και κοινωνικής ατζέντας την **ενίσχυση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής** μέσω της υλοποίησης **Προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε τοπικό επίπεδο.**

Τα προγράμματα αυτά εντάσσονται στο συνολικότερο σχεδιασμό του Υπουργείου για την ανάπτυξη και ενίσχυση δραστηριοτήτων της **κοινωνικής οικονομίας**, η οποία αποσκοπεί στην ικανοποίηση κοινωνικών και οικονομικών αναγκών κυρίως των τοπικών κοινωνιών με κύριο στόχο **την εξυπηρέτηση του συλλογικού συμφέροντος.**

Η κοινωνική οικονομία ενισχύει την κοινωνική συνοχή, καλύπτοντας δραστηριότητες που στηρίζονται στις αρχές της αλληλεγγύης, της συνεργασίας και της συλλογικής προσπάθειας, με έμφαση στη βελτίωση της ποιότητας ζωής, την πολιτιστική και περιβαλλοντική ανάπτυξη, την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών φροντίδας, την ανθρωπιστική βοήθεια, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, κ.α. Πιο συγκεκριμένα, στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας προβλέπεται η **άμεση απασχόληση 55.000 ανέργων** ενώ ο προϋπολογισμός τους ανέρχεται **στα 170 εκατομμύρια ευρώ**, κοινοτικοί πόροι από το Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», που θα χρηματοδοτούν την καθαρή αμοιβή των εργαζομένων και ένα μικρό ποσοστό λειτουργικών δαπανών για την κάλυψη του διαχειριστικού κόστους πρόσληψης και απασχόλησης, καθώς και πρόσθετοι εθνικοί πόροι (λογιστικού συμψηφιστικού χαρακτήρα) μέσω του Αλληλόχρεου Λογαριασμού ΙΚΑ- ΟΑΕΔ για την κάλυψη των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών εισφορών από παράλληλο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ.

Ειδικότερα, στην προς υπογραφή από τους συναρμόδιους υπουργούς απόφαση καθορίζονται:

1. Αντικείμενο:

Τα προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα θα έχουν τοπικό χαρακτήρα και ενδεικτικά μπορούν να αφορούν:

- ✓ έργα συντήρησης ή μικρά κατασκευαστικά έργα δημοσίων υποδομών όπως βαφή, συντήρηση και καθαρισμός κοινόχρηστων κτηρίων, γηπέδων κλπ υποδομών, διαμόρφωση και φροντίδα πάρκων και λοιπών έργων πρασίνου, αναδάσωση, καθαριότητα παραλίων περιοχών, καθαρισμούς και μικρές αντιπλημμυρικές παρεμβάσεις ρεμάτων κλπ
- ✓ προσωπικές κοινωνικές υπηρεσίες όπως κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα ηλικιωμένων, ΑμεΑ κλπ
- ✓ κοινωνικές δράσεις όπως κοινωνικά παντοπωλεία, συλλογή και διάθεση χρησιμοποιημένου ρουχισμού,

- ✓ δράσεις για παιδιά και νέους, εξωσχολικά προγράμματα για μαθητές και παιδιά, οδική ασφάλεια μαθητών, σίτιση σε ολοήμερα σχολεία φτωχών περιοχών,
- ✓ έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας,
- ✓ δράσεις διατήρησης της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, κ.α

2. Ωφελοούμενοι:

Τα προγράμματα απευθύνονται σε:

- ✓ Ανέργους με δελτίο ανεργίας σε ισχύ
- ✓ Σε Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή σε ομογενείς ή μετανάστες που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Περαιτέρω κριτήρια επιλογής αφορούν στην κοινωνική, οικονομική, οικογενειακή κατάσταση των υποψηφίων ωφελουμένων, αποδεικνύονται με νόμιμα σχετικά δικαιολογητικά και δίνουν προτεραιότητα:

- σε μακροχρόνια ανέργους
- σε βραχυχρόνια ανέργους που δε λαμβάνουν επίδομα ανεργίας
- σε ανέργους νέους έως 30 ετών που αναζητούν εργασία

Το σύστημα επιλογής θα βασίζεται στη μοριοδότηση των παραπάνω κριτηρίων όπως αυτά θα εξειδικευθούν στη σχετική πρόσκληση.

3. Δικαιούχοι και Συμπράττοντες φορείς

- Ως δικαιούχοι της πράξης ορίζονται Φορείς Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα (ιδίως Σωματεία, Ιδρύματα, Εταιρίες αστικού δικαίου, Συνδικαλιστικές οργανώσεις, Επαγγελματικές ενώσεις.

Συμπράττοντες φορείς ορίζονται οι φορείς με τους οποίους οι Δικαιούχοι συνάπτουν έγγραφο Μνημόνιο συνεργασίας, και μπορούν να είναι:

1. ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα
2. κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει νομίμως δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα, όπως περιγράφεται στο καταστατικό τους ή άλλο διοικητικό έγγραφο.

Οι συμπράττοντες φορείς θα πρέπει:

- να έχουν χαρτογραφήσει με συστηματικότητα τις ανάγκες τους στο χώρο των υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα,

- να έχουν την αρμοδιότητα παρέμβασης στο συγκεκριμένο πεδίο που θα υλοποιηθεί το έργο,
- να έχουν σχεδιάσει τα έργα με λογική επιχειρησιακού σχεδίου,
- να έχουν εκτιμήσει και να έχουν περιγράψει με ακρίβεια τις ανάγκες του έργου σε εργασία (ανά ειδικότητα όπου αυτό απαιτείται) τους όρους παροχής καθώς και την χρονική κατανομή της απαιτούμενης εργασίας,
- να μην συμπεριλάβουν έργα τα οποία καλύπτουν επαναλαμβανόμενες ανάγκες,
- να έχουν επιλύσει όλα τα ενδεχόμενα διαδικαστικά και θεσμικά ζητήματα (άδειες, αποφάσεις κλπ),
- να έχουν διασφαλίσει τους λοιπούς απαιτούμενους για την εκτέλεση του έργου πόρους, πλην του εργασιακού και ασφαλιστικού κόστους, το οποίο θα καλύπτεται από το πρόγραμμα,
- να πιστοποιούν σε μηνιαία βάση προς τα Δικαιούχο την ολοκλήρωση του αντίστοιχου τμήματος του φυσικού αντικείμενου του έργου, βάσει του εγκεκριμένου Μνημονίου Συνεργασίας.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι βρίσκεται σε τελικό στάδιο η έκδοση Κ.Υ.Α., με την οποία θα καθορίζεται το πλαίσιο υλοποίησης των **Τοπικών Προγραμμάτων Στήριξης της Απασχόλησης (ΤΟΠΣΑ)**, ύψους **190.000.000 €** προερχόμενα από τα Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων», με **37.000 ωφελούμενους ανέργους**.

Πιο συγκεκριμένα τα ΤΟΠΣΑ στοχεύουν στη **δημιουργία θέσεων απασχόλησης** σε τοπικό ή/και περιφερειακό επίπεδο μέσω κινητοποίησης των τοπικών φορέων και απευθύνονται σε ανέργους εγγεγραμμένους στα Μητρώα του ΟΑΕΔ, (ανέργους νέους επιστήμονες, νέους αγρότες, ευάλωτες ομάδες πληθυσμού), με έμφαση στην προετοιμασία και τελικά την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Τα ΤΟΠΣΑ αφορούν κατά κύριο λόγο τις ακόλουθες δράσεις:

- Κατάρτιση, επιμόρφωση και συμβουλευτική
- Συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα επιχειρηματικότητας (Λογιστικά, φορολογικά, marketing κλπ).
- Απόκτηση εργασιακής και επαγγελματικής εμπειρίας (πρακτική άσκηση).
- Συμμετοχή σε προγράμματα εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης (e-learning).
- Απόκτηση εργασιακής εξειδίκευσης σε επιχειρήσεις .
- Δικτύωση επιχειρήσεων και δημιουργία αναπτυξιακών συμπράξεων
- Συμμετοχές σε επιχειρηματικές αποστολές και εκθέσεις
- Ενίσχυση κοινωνικής υποστήριξης ωφελούμενων ανέργων.

- Προετοιμασία και σχεδιασμό νέων ανταγωνιστικών προγραμμάτων με έμφαση στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας & της αυτοαπασχόλησης.
- Προετοιμασία και στήριξη δομών Κοινωνικής Οικονομίας και Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.
- Κατάρτιση αναπτυξιακών στελεχών.
- Ένταξη στην αγορά εργασίας & άρση κοινωνικού αποκλεισμού, ΑμεΑ & ευάλωτων ομάδων.

Τα Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης θα υλοποιηθούν από Αναπτυξιακές Συμπράξεις (Δικαιούχοι) με συμμετοχή Δημοσίων και Ιδιωτικών Φορέων των Τοπικών Κοινωνιών (π.χ. ΟΤΑ, Επιμελητήρια, ΜΚΟ, συνδικαλιστικές / εργοδοτικές οργανώσεις κ.ο.κ) μετά από υποβολή Επιχειρησιακού Σχεδίου στο σύνολο ενός Νομού ή υποσύνολο αυτού με δυνατότητα οριοθέτησης σε 2 ή περισσότερους όμορους δήμους / επαρχίες διαφορετικών νομών, αλλά ίδιας διοικητικής περιφέρειας.

Η επιτυχία των δράσεων των ΤΟΠΣΑ διασφαλίζεται από

- Τον ολοκληρωμένο αναπτυξιακό σχεδιασμό του Επιχειρησιακού Σχεδίου, το οποίο αξιοποιεί τα συγκριτικά πλεονεκτήματα, το ανθρώπινο δυναμικό και τους διαθέσιμους πόρους κάθε περιοχής σε δυναμικούς κλάδους και προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας
- Το γεγονός ότι η χρηματοδότηση θα καταβάλλεται από τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές (Ενδιάμεσοι Φορείς Διαχείρισης) στους δικαιούχους ανάλογα με τον αριθμό των θέσεων εργασίας που θα εξασφαλιστούν για τους ωφελούμενους ανέργους (προσέγγιση βάσει αποτελεσμάτων)

Τέλος, βρίσκονται στο στάδιο προετοιμασίας, δράσεις ενίσχυσης της **Κοινωνικής Οικονομίας, ύψους 60.000.000€**. Πρόκειται για σχεδιασμό και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης Κοινωνικής Οικονομίας και υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Αναλυτικότερα, στο πλαίσιο αυτής της κατηγορίας πράξης περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

Α. Η ενίσχυση σχεδίων δράσης για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, που μπορεί να αφορά:

- Επιδότηση της έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.
- Επιδότηση της υλοποίησης ενεργειών εξειδικευμένης κατάρτισης απευθυνόμενων σε επαγγελματίες-επιχειρηματίες που ανήκουν σε ομάδες ΕΚΟ ή που απασχολούν στην πλειοψηφία άτομα που ανήκουν σε ΕΚΟ.

Β. Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων.

Γ. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Σημειώνουμε ότι και οι δύο παραπάνω δράσεις θα υλοποιηθούν σε τοπικό επίπεδο και πως στόχος της Υπηρεσίας είναι να καλύψουν γεωγραφικά όλη την Ελλάδα.

Επίσης, το προσεχές διάστημα, αναμένεται η ενεργοποίηση πέντε (5) νέων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ από τα οποία αναμένεται να ωφεληθούν **100.000 εργαζόμενοι ή άνεργοι, συνολικού προϋπολογισμού 375 εκατ. €**. Πιο αναλυτικά, τα προγράμματα αυτά είναι τα εξής:

- α) **"Επιταγή Επανένταξης"** με μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επίδομα απασχόλησης για 10.000 ανέργους,
- β) Απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης,
- γ) Διεύρυνση της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε τουριστικές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας, έτους 2011 και διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών
- δ) Επιχορήγηση Επιχειρήσεων για πρόσληψη 5.000 πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και
- ε) Απασχόληση απόφοιτων δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης, με θεωρητική εκπαίδευση και θεσμοθετημένη πρακτική άσκηση σε εργοδότες, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας

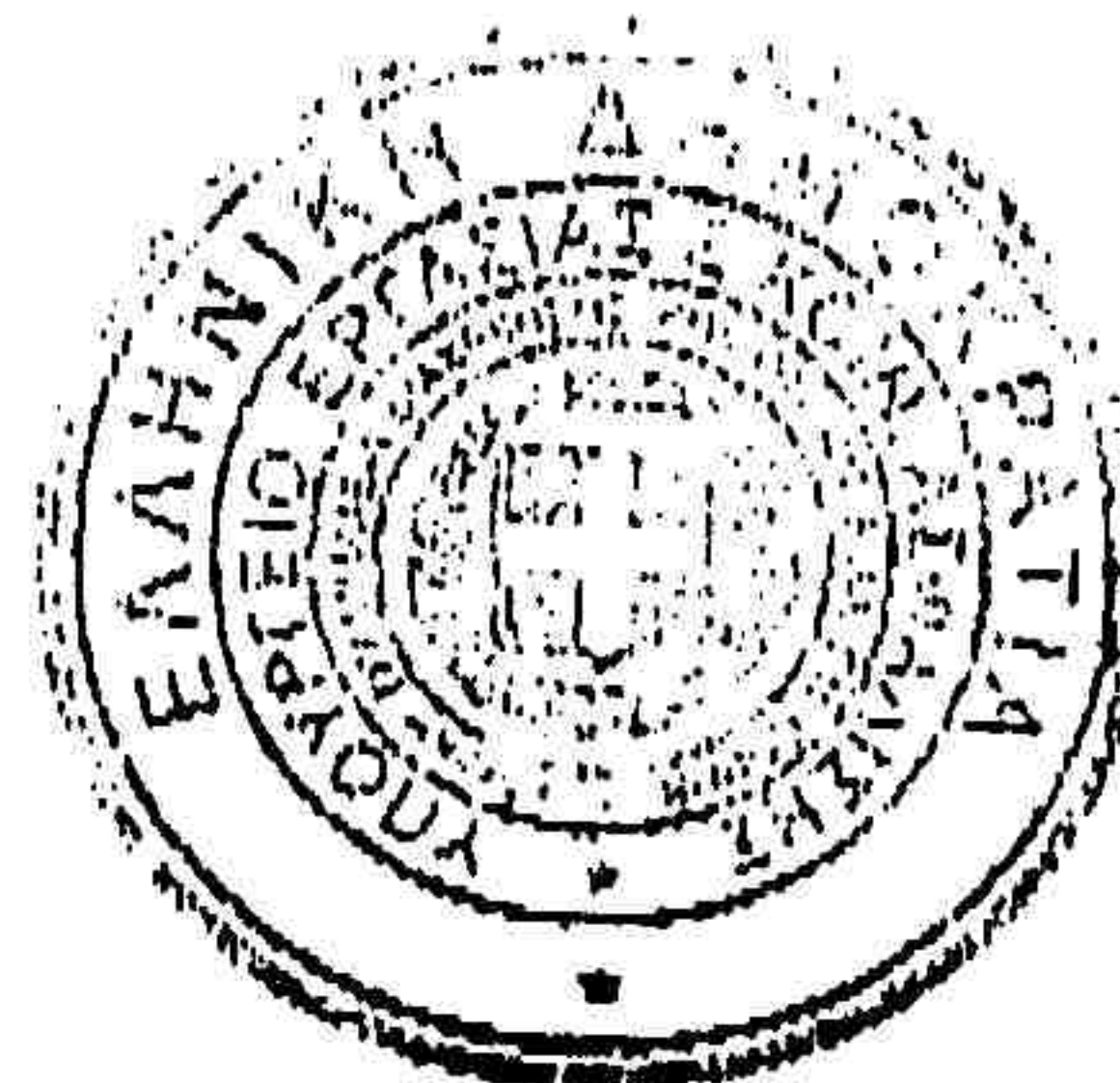
Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/νση Δ22/Μονάδα Α

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΔΙΑΔΕΧΟΜΕΝΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μ. ΣΠΑΝΟΥΔΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989111
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π. ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ 22.3.11

ΑΡ. ΠΡ.: 283

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3313/4-3-11 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 12378/2-3-2011 Ερώτηση του Βουλευτού κ. Καράογλου Θεόδωρου.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε τη με αριθμ. 12378/2-3-2011 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Καράογλου Θεόδωρο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010-2011 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Μαρτίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 285.000 θέσεων εργασίας,

- Την ένταξη σχεδόν 59.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν άνεργοι και επαπειλούμενοι εργαζόμενοι από το Ν. Θεσσαλονίκης, εκτός όσων είναι στοχευμένα σε συγκεκριμένες περιοχές, είναι τα εξής:

1. Ειδικό τριετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους άνεργους άνω των 50 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: νέοι έως 30 ετών, άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Με βάση πρόσφατη τροποποίηση (ΦΕΚ 1771/11-11-2010) μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και γυναίκες αυτοαπασχολούμενες που βρίσκονται στο στάδιο κυοφορίας, λοχείας ή φροντίδας παιδιών, προκειμένου να προσλάβουν άνεργο, για χρονικό διάστημα από έξι (6) μήνες έως δεκαοκτώ (18) μήνες. Μετά την λήξη του χρονικού διαστήματος (από 6 - 18 μήνες), εφόσον το επιθυμούν μπορούν να συνεχίσουν το πρόγραμμα.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους άνεργους άνω των 50 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται, εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου. Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42.
4. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

7. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπαιτούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους-με λήξη υποβολής αιτήσεων τις 13-12-2010.

8. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

9. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".

10. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών, στο οποίο αναστάλη η υποβολή αιτήσεων στις 31-12-2010 και ξεκίνησε στις 7-2-2011 η υποβολή αιτήσεων στο «Τροποποιημένο Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα» στο οποίο θα εντάσσονται και οι επιχειρήσεις που απασχολούν ένα (1) άτομο με πλήρη απασχόληση.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται:

1. Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεκπαίδευσης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

2. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα :

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου έτους 2011, με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε εποχικής και συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακά καταλύματα κύρια και μη, τουριστικά γραφεία και τουριστικά λεωφορεία.

2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων του πρώτου και δεύτερου βαθμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Δήμων και Περιφερειών) για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, το οποίο εγκρίθηκε με την με αριθμ. 270/25-1-2011 απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Επιπρόσθετα σχεδιάζεται για να υλοποιηθεί εντός έτους Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, με έμφαση στους νέους έως 35 ετών.



Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου
- Δ/νση Απασχόλησης