



3310
16/3

16 ΜΑΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 16 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3171

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
✓ Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Σωματείων Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3310/15-2-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Μανωλάκου και Β. Νικολαΐδου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.2655/3.516/9-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και 203/4-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργεζόμενα Υπουργεία.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

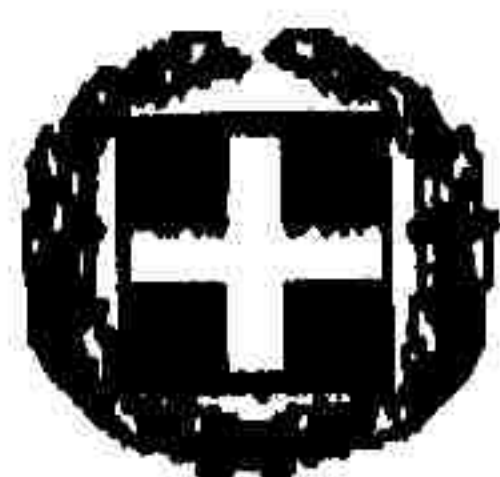
ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΝΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ
ΜΟΝΑΔΑ : Α'**

Αθήνα, 9/3/2011

Αρ. Πρωτ.: 1.2655/3.516

Ταχ. Δ/ση : Κοραή 4
Ταχ. Κωδ. : 104 65 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210-5271400
TELEFAX : 210 -5271420

Πληροφορίες : Μ. Μανδράκη
Τηλέφωνο : 210-5271407

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κωδικοποίησης
Υπόψη: κας Αθ. Αθανασοπούλου
Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα

Θέμα: Απάντηση σε αναφορά Βουλευτών

Σχετ.: Η με Α.Π. 3310/15.2.2011 αναφορά των Βουλευτών Μανωλάκου Α. και Νικολαΐδου Β. στη Βουλή των Ελλήνων.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων μας και όσον αφορά την συνημμένη ανακοίνωση των σωματείων της Ν/Ζώνης, σας ενημερώνουμε για τα εξής: Το Υπουργείο Εργασίας και η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών & Άλλων Πόρων μέσα από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», το οποίο αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον τομέα ατήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης, στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών έχουν σχεδιαστεί δράσεις που αποσκοπούν στη «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση».

Πιο συγκεκριμένα, οι παρεμβάσεις αυτές στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους.

Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που να συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Τα μέτρα (δράσεις) ενίσχυσης της απασχόλησης που αναλαμβάνονται, προκειμένου για τη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση αφορούν ενδεικτικά σε:

1. Διευκόλυνση της πρόσβασης των νέων στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των νέων, σε κάθε νέο που εγκαταλείπει το σχολείο και είναι άνεργος να προσφέρεται εργασία, μαθητεία, συμπληρωματική επιμόρφωση ή άλλο μέτρο απασχολησιμότητας.

Ενδεικτικές δράσεις προώθησης νέων στην απασχόληση

- Δράσεις τοποθέτησης νέων επιστημόνων σε επιχειρήσεις, με υποχρέωση συμμετοχής και της επιχείρησης στο κόστος θέσης.
- Δράσεις τοποθέτησης νέων «ανειδίκευτων» σε επιχειρήσεις, με συνδυασμένη κατάρτιση πάνω στο αντικείμενο εργασίας και συμβουλευτική.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με νέους ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, αλλά και δίκτυα για συμβουλευτική και κατάρτιση.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης νέων στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται:

- Προγράμματα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών.
- Πρόγραμμα Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, σε τομείς αιχμής (τουρισμός, πολιτισμός, περιβάλλον).
- Ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των νέων.
- Δράσεις επιδότησης νεανικών, συνεταιριστικών και νεανικών κοινωνικών επιχειρήσεων.

2. Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των γυναικών. Στα Συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τονίζεται ότι οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη, την ευημερία και την ανταγωνιστικότητα και ότι πρέπει να αναληφθεί ρητή δέσμευση σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την εφαρμογή πολιτικών υπέρ της προώθησης της απασχόλησης των γυναικών και για την εξασφάλιση καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην απασχόληση

Με βάση τις ανωτέρω κατευθύνσεις πολιτικής, οι κύριες δράσεις για γυναίκες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης περιλαμβάνουν:

- Δράσεις ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε ΜΜΕ (είτε ως επιχειρηματίες, είτε ως εργαζόμενες).
- Δράσεις τοποθέτησης γυναικών επιστημόνων σε επιχειρήσεις.
- Δράσεις κατάρτισης-πιστοποίησης γνώσεων-δεξιοτήτων σε τομείς ζήτησης και αιχμής, αλλά με δυνατότητα προσαρμογής των προγραμμάτων στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με γυναίκες ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται:

- Δράσεις άμβλυνσης των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες στην πρόσβαση στις χρηματοδοτήσεις.
- Επιδοτήσεις για έναρξη επιχειρήσεων (Γυναίκες επιχειρηματίες), ιδίως σε τομείς αιχμής.

- Πρόγραμμα ενίσχυσης του «συνεταιρίζεσθαι» των γυναικών.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των γυναικών.

3. Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση σε μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Οι κύριες δράσεις για μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης υλοποιούνται στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής του mainstreaming, σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα με τις δράσεις που αφορούν στην κοινωνική ένταξη και στην κοινωνική προστασία. Η συγκεκριμένη δράση αποκτά ξεχωριστή σημασία, καθώς στόχος των πολιτικών απασχόλησης είναι η ενεργοποίηση του 25% των μακροχρόνια ανέργων και η συμμετοχή του 15% των ευπαθών κοινωνικά ομάδων στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης σε ποσοστό 15% επί του συνόλου των ωφελομένων από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

4. Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ανέργων βάσει στοχευμένης ηλικιακής και κλαδικής προσέγγισης

Οι δράσεις κατάρτισης ανέργων αποτέλεσαν βασικό συστατικό στοιχείο των παρεμβάσεων υπέρ των ανέργων που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο του Β' και Γ' ΚΠΣ. Παρά το γεγονός ότι το ποιοτικό επίπεδο των ενεργειών συνεχιζόμενης κατάρτισης βελτιωνόταν συνεχώς, η αποτελεσματικότητά τους ως προς την κάλυψη θέσεων εργασίας και τη δημιουργία απασχόλησης εκτιμάται ότι δεν ήταν ιδιαίτερα ικανοποιητική, κυρίως λόγω της αδυναμίας απόλυτης σύζευξης των ενεργειών κατάρτισης με τις ανάγκες και δυνατότητες των ανέργων, αλλά και με τις ανάγκες σε ειδικευση και εξειδίκευση που απαιτεί η παραγωγική βάση της οικονομίας.

Κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013 τα προγράμματα κατάρτισης στοχεύουν στην πιστοποίηση των αποκτηθεισών γνώσεων και δεξιοτήτων των κατάρτισθέντων. Παράλληλα, επιδιώκεται η απόκτηση γενικών δεξιοτήτων και βασικών ικανοτήτων, όπως βασικές και επικοινωνιακές δεξιότητες, ομαδικότητα, δημιουργική σκέψη, ικανότητα επίλυσης προβλημάτων και λήψης αποφάσεων, καθώς και δεξιότητες χρήσης υπολογιστών, αλλά και η καλλιέργεια μαθησιακής κουλτούρας, ώστε τα άτομα να αποκτούν ευκολότερα νέα προσόντα και να προσαρμόζονται σε μεταβαλλόμενα τεχνολογικά περιβάλλοντα.

Όπως προαναφέρθηκε, κυρίαρχο ζήτημα διασφάλισης της επιτυχίας του συστήματος είναι η σύνδεση της κατάρτισης με την πιστοποίηση των δεξιοτήτων και στη συνέχεια, η τοποθέτηση του κατάρτισθέντος σε σχετική με το αντικείμενο θέση εργασίας.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της παρέμβασης θα αναληφθούν ενδεικτικά οι ακόλουθες ενέργειες:

- Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων που οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων.
- Υλοποίηση προγραμμάτων υποχρεωτικής - εγγυημένης απασχόλησης.

5. Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας

Η δράση στοχεύει στην υποστήριξη του σχεδιασμού και της υλοποίησης τοπικών σχεδίων δράσης για την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, καθώς και στη δημιουργία τοπικών και περιφερειακών δικτύων-συμπράξεων μεταξύ των κατά τόπους ΚΠΑ-ΔΥΑ, των κοινωνικο-οικονομικών φορέων, των φορέων της εκπαίδευσης, ΜΚΟ κ.λπ., με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης με βάση τις τοπικές ανάγκες της αγοράς εργασίας ή συνθηκών πλήρους απασχόλησης (πολυαπασχόληση, συμπληρωματική απασχόληση κ.λπ.), ιδιαίτερα σε περιοχές με φθίνοντες κλάδους που αντιμετωπίζουν προβλήματα αναδιάρθρωσης.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι βρίσκεται σε τελικό στάδιο η έκδοση Κ.Υ.Α., με την οποία θα καθορίζεται το πλαίσιο υλοποίησης των δράσεων Τοπικών Ολοκληρωμένων Προγραμμάτων για την απασχόληση, ύψους 130.000.000 €, καθώς και οι όροι υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Παράλληλα, βρίσκονται στο τελικό στάδιο, οι διαδικασίες εξειδίκευσης δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα, ύψους 170.000.000 € για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο.

Όπως προαναφέρθηκε, για την αντιμετώπιση της ανεργίας υλοποιούνται, μέσω του ΕΠΑΝΑΔ, δράσεις που αφορούν σε κατάρτιση και προώθηση στην απασχόληση, στοιχεία των οποίων παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες:

1. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΟΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.393.840 €	7.000
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	32.000.000 €	8.400
ΣΥΝΟΛΟ	121.393.840,00 €	15.400

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000 €
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.775.000 €
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000 €
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000 €
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999 €
Συνεχιζόμενη κατάρτιση ανέργων ναυτικών	8.000.000 €
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (αμεα) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	85.000.000 €
ΣΥΝΟΛΟ	293.374.999,00 €

2. Προώθηση στην Απασχόληση**Δράσεις που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ στο σύνολο της χώρας:**

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
Επιχορήγηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας νέων 16-24	53.940.400 €
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Α' κύκλος	59.000.000 €
Επιχορήγηση 3.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών ηλικίας 22-32 με το διακριτικό τίτλο «Νέοι και Επιχειρηματικότητα» Β' κύκλος	56.500.000 €
Επιχορήγηση 6.000 Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000 €
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 νέων	170.940.000 €
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη νέων 31-44	32.900.000 €
Επιχορήγηση 3.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 33-64	42.500.000 €
Επιχορήγηση 4.500 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών 22-64	108.000.000 €
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000 €
ΣΥΝΟΛΟ	745.780.400,00 €

Στην υποστήριξη των εργαζομένων που πλήττονται από απολύσεις λόγω της οικονομικής κρίσης αποβλέπει και το **Ευρωπαϊκό Ταμείο προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ)**, που συστάθηκε κατ' εφαρμογή του Κανονισμού 1927/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ης Δεκεμβρίου 2006.

Μέσω του ΕΤΠ, παρέχεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ε.Ε.) η δυνατότητα χρηματοδότησης των κρατών μελών, για τη λήψη μέτρων στήριξης των εργαζομένων, οι οποίοι **απολύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που επιφέρει η παγκοσμιοποίηση στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου**, στις περιπτώσεις όπου οι απολύσεις αυτές έχουν **σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην περιφερειακή ή τοπική οικονομία καθώς και λόγω της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης**.

Η περίοδος εφαρμογής του ΕΤΠ ταυτίζεται με την προγραμματική περίοδο του ΕΣΠΑ, δηλαδή αρχεται την 1^η Ιανουαρίου 2007 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2013.

Το ΕΤΠ δε χρηματοδοτεί την αναδιάρθρωση των επιχειρήσεων ή των βιομηχανικών τομέων. Ωφελούμενοι είναι οι εργαζόμενοι που πλήττονται από τις απολύσεις που προκύπτουν από τους βαθείς μετασχηματισμούς στις διεθνείς εμπορικές ανταλλαγές και λόγω της οικονομικής κρίσης. Το Ταμείο αφορά τόσο τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις όσο και τις μεγάλες και τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο λειτουργίας του ΕΤΠ, 500 εκ. ευρώ διατίθενται κάθε χρόνο για την υποστήριξη των εργαζομένων που πλήττονται, για τους οποίους θα πρέπει ν' αποδεικνύεται με σαφήνεια η σχέση μεταξύ της απόλυσής τους με τις μεγάλες διαρθρωτικές αλλαγές στο παγκόσμιο εμπόριο ή με την οικονομική κρίση.

Κριτήρια υπαγωγής απολυμένων στα ΕΤΠ αποτελούν α) τουλάχιστον 500 απολύσεις επί χρονικό διάστημα 4 μηνών σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύουν οι προμηθευτές τους ή οι παραγωγοί των επόμενων σταδίων του προϊόντος ή β) τουλάχιστον 500 απολύσεις εντός 9 μηνών, σε μία ή περισσότερες επιχειρήσεις μικρού ή μεσαίου μεγέθους, σε τομέα NACE 2 σε περιφέρεια ή δύο συνορεύουσες περιφέρειες σε επίπεδο NUTS II γ) απολύσεις σε μικρές αγορές εργασίας ή σε εξαιρετικές περιστάσεις, που δικαίολογούνται δεόντως από το κράτος μέλος, όταν οι απολύσεις έχουν σοβαρό αντίκτυπο στην απασχόληση και στην τοπική οικονομία.

Όσον αφορά τις επιλέξιμες ενέργειες, το ΕΤΠ χρηματοδοτεί συγκεκριμένα:

Α) την ενίσχυση για την αναζήτηση θέσης εργασίας, τον επαγγελματικό προσανατολισμό, την παροχή εξειδικευμένης κατάρτισης και επανακατάρτισης, την επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, την προώθηση της επιχειρηματικότητας και την ενίσχυση για αυτοαπασχόληση.

Β) ειδικά μέτρα για μικρό χρονικό διάστημα, όπως επιδόματα αναζήτησης εργασίας, κινητικότητα κλπ.

Γ) μέτρα για ενθάρρυνση μειονεκτούντων ή ηλικιωμένων εργαζομένων, προκειμένου αυτοί να παραμείνουν ή να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας.

Τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας, όπως τα επιδόματα ανεργίας, δεν χρηματοδοτούνται από το ΕΤΠ.

Σύμφωνα με την ΚΥΑ 0.9415/3.1543/11-5-2010 (ΦΕΚ 692 Β/21-5-2010) που αφορά στο «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των ενεργειών που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ)», αρμόδια υπηρεσία για τη διαχείριση του Ταμείου έχει οριστεί η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ).

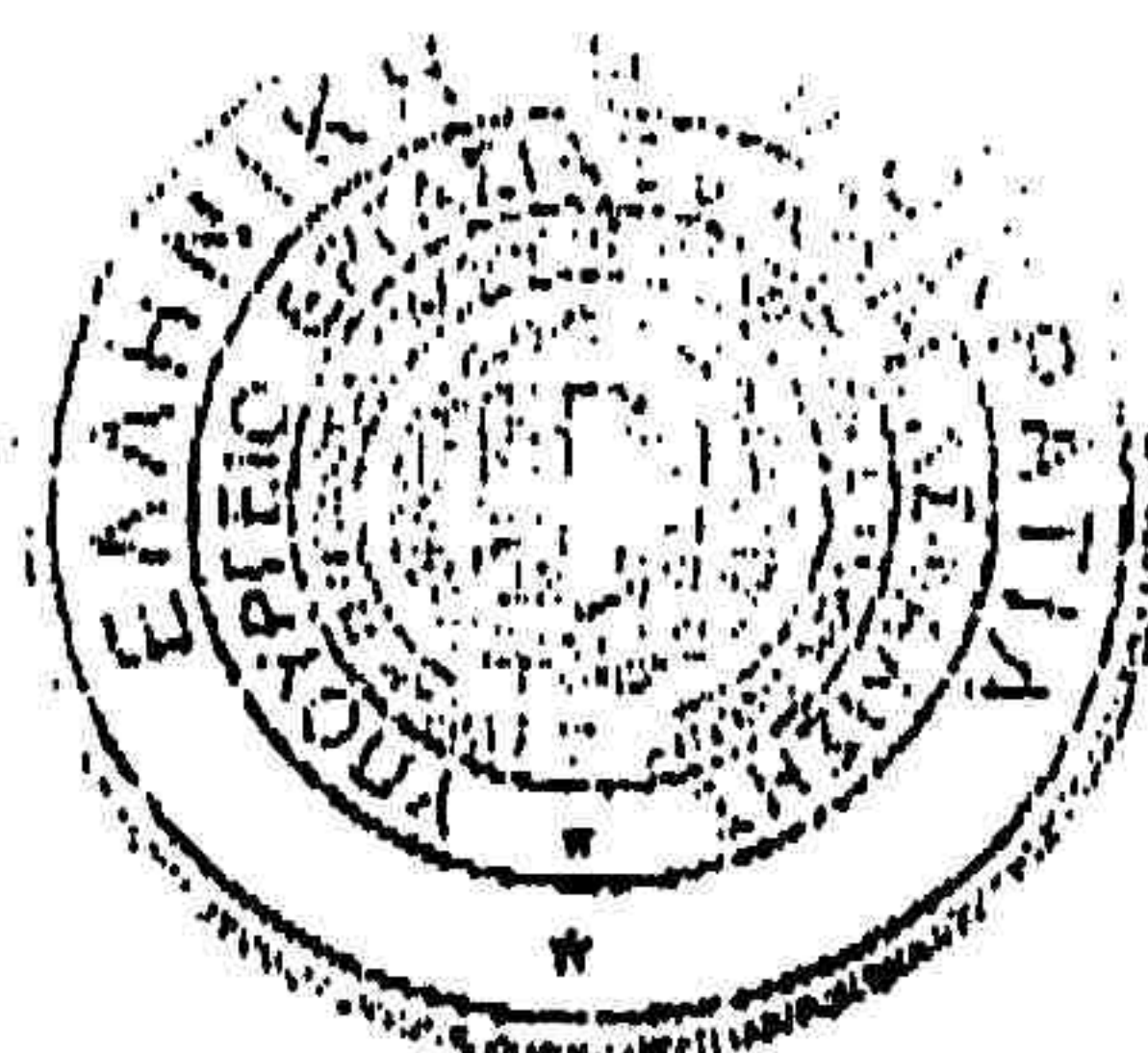
Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της η ΕΥΣΕΚΤ, με επιστολή του Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων τον Ιούλιο του 2010, ενημέρωσε τις Γενικές Γραμματείες των Περιφερειών, τους Κοινωνικούς και Οικονομικούς Εταίρους, τα Εργατικά Κέντρα, τις Ομοσπονδίες, τα Επιμελητήρια και τις Κοινωνικές Επιθεωρήσεις όλης της χώρας σχετικά με τις δράσεις του ΕΤΠ.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

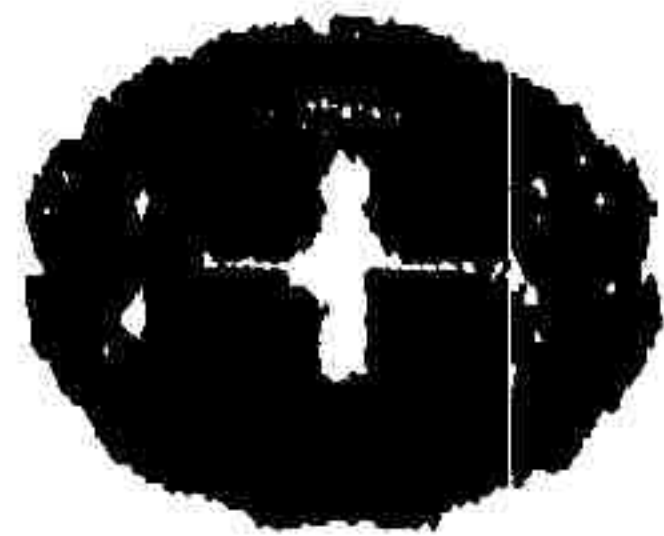
ΕΣΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/νση Δ22
6. Δ/νση Δ22/ΚΦ
7. Δ/νση Δ22/Μονάδα Α'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΜΑΡΤΙΝΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η.ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989136

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 203 | 4-3-11

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3171/21-02-2011 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 3310/15-02-2011 Αναφορά των Βουλευτών κ.κ. Μανωλάκου Δ. και Νικολαΐδου Β..

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 3310/15-02-2011 Αναφορά, που κατατέθηκε στη Βουλή από τις Βουλευτές κκ. Μανωλάκου Δ. και Νικολαΐδου Β., σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν άνεργοι και επαπειλούμενοι εργαζόμενοι της Ν/Ζώνης, είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσει να υλοποιείται και το Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεντάξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.



Εσωτερική Διανομή
Γρ. Διοικητή
Γρ. κκ. Αντιπροέδρων
Δ/ση Απασχόλησης