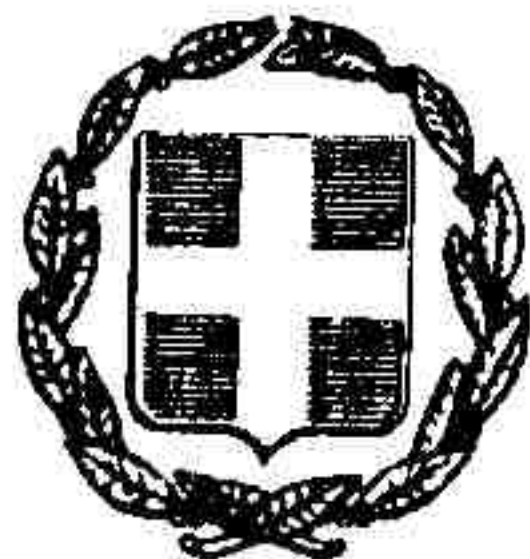


2565
16/3

16 ΜΑΡ. 2011



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Α'

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10
Πληροφορίες: Φ. Γκίκα
Τηλέφωνο: 210 - 33 68 128
Fax: 210 - 33 68 124

Αθήνα, 16-3-2011
Αρ. Πρωτ. Φ90023/4603/323

✓
ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Κτίριο Βουλής
Αθήνα

Σχετ.: ΠΑΒ 2565/13-1-2011

Επί της ανωτέρω αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τον Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο σχετικά με τα θέματα που περιλαμβάνονται στο από 9-12-2010 Δελτίο Τύπου της Γενικής Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Επιχειρήσεων Τουρισμού και αφορούν την υπαγωγή εργαζομένων σε προγράμματα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α') «Προστασία της εθνικής οικονομίας-επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» εκδόθηκε η με α.π. 19721/790/15-10-2010 (ΦΕΚ 1656 Β') Κοινή Υπουργική Απόφαση « Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών για τη διατήρηση 400.000 θέσεων εργασίας».

Σκοπός του εν λόγω προγράμματος είναι η επιχορήγηση διακοσίων χιλιάδων (200.000) θέσεων πλήρους απασχόλησης, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με επιδότηση εργοδοτικών εισφορών, ως κίνητρο για τη διατήρηση τουλάχιστον τετρακοσίων χιλιάδων (400.000) θέσεων εργασίας για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών, με έμφαση στις ειδικές ομάδες εργαζομένων όπως είναι οι εργαζόμενοι ηλικίας 50 και άνω, και οι εργαζόμενοι με αναπηρίες.

Απαραίτητη προϋπόθεση για να υπαχθεί μία επιχείρηση στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί, κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας ή εθελουσίας εξόδου μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κινήτρων για οικειοθελή αποχώρηση. Σε αυτές τις περιπτώσεις, ο μισθωτός θα πρέπει να έχει αντικατασταθεί έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Η επιχείρηση συμμετέχει στο πρόγραμμα για το 50% του προσωπικού που απασχολούσε κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, με ανώτατο όριο τα 80 άτομα και προϋπόθεση να διατηρήσει ίσο τουλάχιστον αριθμό μη επιχορηγούμενων εργαζομένων με τον αριθμό των επιχορηγούμενων.

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές, για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ, συμπεριλαμβανομένων και των μηνιαίων εργοδοτικών εισφορών που το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Επίσης, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται επιπλέον το ποσό που αντιστοιχεί στις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές, των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και των επιδομάτων αδείας, για τους μήνες που αυτά καταβάλλονται.

Το ποσό επιχορήγησης αποδίδεται μέσω της χρέωσης του αλληλόχρεου λογαριασμού ΙΚΑ-ΕΤΑΜ-ΟΑΕΔ και της αντίστοιχης πίστωσης του λογαριασμού του εργοδότη, σε ποσοστό (100%) για τα άτομα με αναπηρία, (100%) για εργαζόμενους ηλικίας 50 ετών και άνω και (100%) για τους κοινούς εργαζόμενους.

Η διάρκεια του συνολικού προγράμματος ανέρχεται σε δεκαοκτώ (18) μήνες, εκ των οποίων οι δώδεκα (12) αφορούν επιχορήγηση και οι υπόλοιποι έξι (6) δέσμευση.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (επιχορηγούμενους εργαζόμενους, όπως επίσης και ισάριθμους τουλάχιστον μη επιχορηγούμενους εργαζόμενους) και το ίδιο καθεστώς απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια του συνολικού προγράμματος, που ανέρχεται συνολικά σε δεκαοκτώ (18) μήνες.

Ως δεσμευόμενο μη επιχορηγούμενο προσωπικό θεωρείται ο συνολικός αριθμός εργαζομένων οι οποίοι ανήκουν στο προσωπικό της επιχείρησης και εργάζονται (α) με καθεστώς πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου, (β) με καθεστώς μερικής απασχόλησης και (γ) με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος δεν είναι δυνατή η μετατροπή του καθεστώτος απασχόλησης, τόσο των επιχορηγούμενων εργαζομένων, όσο και του δεσμευόμενου μη επιχορηγούμενου προσωπικού από πλήρη απασχόληση σε μερική απασχόληση.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος πρέπει να υπάρχουν είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης κατά μήνα για κάθε μισθωτό επιχορηγούμενο ή δεσμευόμενο.

Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης κατά τριάντα (30) το πολύ ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση (α) δικαιολογημένης ασθένειας εργαζόμενου, (β) μη λειτουργίας της επιχείρησης λόγω θερινών διακοπών και (γ) άδειας άνευ αποδοχών που χορηγείται μετά από αίτηση του εργαζόμενου. Η επιμήκυνση γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και απόφαση του Προϊσταμένου της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

Εσωτ. Κοινοποίηση

- 1. Γραφείο κ. Υπουργού**
- 2. Γραφείο κ. Αν. Υπουργού**
- 3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα**
- 4. Γραφείο Γεν. Δ/τριας Κ.Α.**
- 5. Δ/ση ΚΑΜ Τμήμα Α'**

