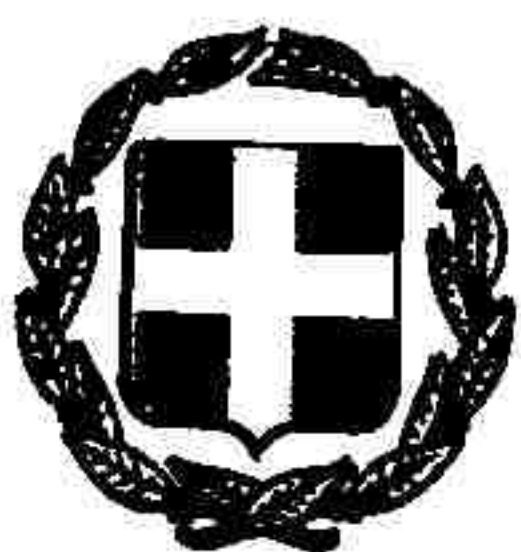




28 ΜΑΡ. 2011

28 ΜΑΡ. 2011

28 ΜΑΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 24 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3330

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο εργοστάσιο κατασκευής κουφωμάτων «ΠΛΑΙΣΙΟ»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12489/3-3-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 12489/3-3-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α.Τζέκη, Γ.Ζιώγα και Σ.Καλαντίδου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 2-2-2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σίνδου (Τ.Κ.Ε.) διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στην επιχείρηση, κατά τον οποίο διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση όφειλε στους εργαζομένους το μισθό Ιανουαρίου 2011. Κατά τον έλεγχο εξετάστηκε επίσης και το θέμα των απολύσεων μελών του επιχειρησιακού σωματείου.

Στις 3-3-2011 το Τ.Κ.Ε. Σίνδου πραγματοποίησε ξανά έλεγχο κατά τον οποίο διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση εξακολουθεί να οφείλει στους εργαζομένους το 1/4 των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Ιανουαρίου 2011, καθώς και τις δεδουλευμένες αποδοχές Φεβρουαρίου 2011. Το Τ.Κ.Ε. Σίνδου αναμένει τις γραπτές εξηγήσεις της επιχείρησης προκειμένου να προβεί άμεσα στην υποβολή μήνυσης. Στις 16-3-2011 το Τ.Κ.Ε. Σίνδου μας ενημέρωσε ότι επικοινωνήσε με εκπρόσωπο των εργαζομένων και ενημερώθηκε ότι καταβλήθηκαν οι δεδουλευμένες αποδοχές για τον μήνα Ιανουάριο. Επίσης, η επιχείρηση ζήτησε και της δόθηκε παράταση για να προσκομίσει τις γραπτές εξηγήσεις προκειμένου να καταβάλλει τις υπόλοιπες δεδουλευμένες αποδοχές. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας και σε περίπτωση μη καταβολής των δεδουλευμένων, η Τοπική μας Υπηρεσία θα επιβάλλει τις προβλεπόμενες από τον νόμο κυρώσεις.

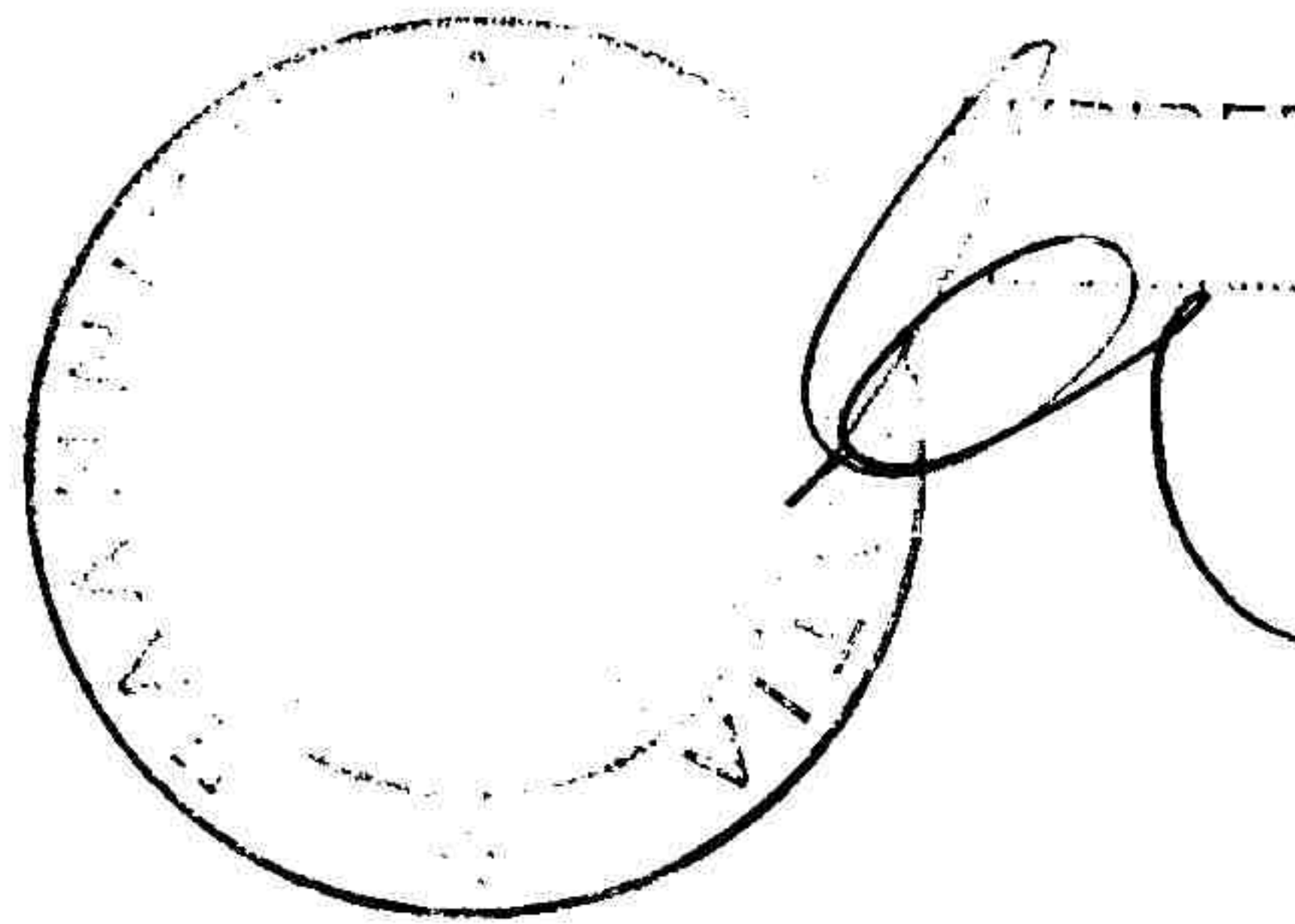
Τέλος, στις 10-3-2011 διενεργήθηκε από το Τ.Κ.Ε. Σίνδου εργατική διαφορά με αντικείμενο την απόλυση δύο μελών του επιχειρησιακού σωματείου. Κατόπιν παρέμβασης του Τ.Κ.Ε. Σίνδου και του ΚΕΠΕΚ Κεντρικής Μακεδονίας ανακλήθηκε η απόλυση του ενός που ήταν μέλος και της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας της επιχείρησης, ενώ για τον δεύτερο που δεν έχει συνδικαλιστική ιδιότητα, αρμόδια να αποφασίσουν είναι τα πολιτικά δικαστήρια. Σημειώνεται ότι η επιχείρηση έχει προβεί σε απολύσεις μέσα στα νόμιμα πλαίσια κάθε μήνα.

Επιπροσθέτως, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 18-3-2011 κατά τη συζήτηση της με αρ.716/15-3-2011 επίκαιρης ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΑΝΤΙΓΡΑΦΗ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



Επόμενη είναι η με αριθμό 716/15-3-2011 επίκαιρη ερώτηση της Βουλευτού του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος κας Σοφίας Καλαντίδου προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στο εργοστάσιο κατασκευής κουφωμάτων «ΠΛΑΙΣΙΟ» στη Σίνδο του Νομού Θεσσαλονίκης κ.λπ.

Στην ερώτηση της κας Καλαντίδου θα απαντήσει ο Αναπληρωτής Υπουργός κ. Κουτρουμάνης, αφού πρώτα η κα Καλαντίδου μας παρουσιάσει την ερώτησή της.

Κυρία Καλαντίδου, έχετε το λόγο.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Η παρουσίαση θα μπορούσε να γίνει με πάρα πολλά λόγια. Εγώ, όμως, θα σεβαστώ το χρόνο και θα μιλήσω τηλεγραφικά.

Μιλάμε για το εργοστάσιο κατασκευής κουφωμάτων «ΠΛΑΙΣΙΟ» που ανήκει στον Όμιλο «ΠΛΑΙΣΙΟ» με έδρα την Σίνδο και καταστήματα σε Θεσσαλονίκη, Αθήνα, Λάρισα. Πρόκειται για ένα σχεδόν μονοπώλιο στη Βόρεια Ελλάδα και από τις μεγαλύτερες πανελλαδικά επιχειρήσεις με εξαγωγές σε Βαλκάνια, Κύπρο, Νότια Αφρική και στις αραβικές χώρες που δεν παρουσιάζουν κρίση στην οικοδομή.

Η επιχείρηση είναι leader, είναι καθοδηγητής στον κλάδο επιχειρηματικά, αλλά και στο Σύλλογο των Εργοδοτών. Δίνει κατεύθυνση σε όλους τους υπόλοιπους, ακόμη και με συσκέψεις που γίνονται. Και μια και προεδρεύει στο Σύλλογο των Εργοδοτών, δίνει κατεύθυνση σε θέματα επίθεσης στα δικαιώματα των εργαζομένων, στα εργασιακά τους δικαιώματα, επιδιώκοντας μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης.

Πρόκειται για ιδιαίτερα κερδοφόρα επιχείρηση, κύριε Υπουργέ, από το 2003 έως το 2009, με ανοδική πορεία στην κερδοφορία και με εξαγωγές ακόμη και σήμερα. Δηλώσεις του διευθύνοντα συμβούλου στην ΗΜΕΡΗΣΙΑ τον Ιούνιο του 2009 μιλούν για καθαρά κέρδη 650.000 κ.λπ.

Και αναφέρομαι σ' αυτήν την ημερομηνία, γιατί τρεις μήνες πιο πριν η επιχείρηση ζήτησε εκ περιτροπής εργασία από τους εργαζόμενους.

(NP)

(ΙΚΟ)

Οι εργαζόμενοι αντέδρασαν σε εκείνο το αίτημα της επιχείρησης. Η αντίδρασή τους τους οδήγησε να δημιουργήσουν και επιχειρησιακό σωματείο. Με αυτό το σωματείο τώρα παλεύουν, για να πληρωθούν δεδουλευμένα, μια και πληρώθηκαν μέχρι το Γενάρη, και για να επαναπροσληφθούν οι απολυμένοι συνάδελφοί τους.

Γιατί; Γιατί ενώ πέτυχαν να μη γίνει η εκ περιτροπής εργασία, η επιχείρηση, η εργοδοσία ακριβώς μετά τον Απρίλιο του 2010, που τέλειωνε ο ένας χρόνος, άρχισε να απολύει συστηματικά τα ιδρυτικά μέλη του σωματείου, με δήλωση μάλιστα του διευθύνοντος συμβούλου: «Έχω δικαίωμα να απολύσω τους κυρίους. Δεν έχουν το άσυλο του νόμου.»

Έχουν απολύσει δεκαέξι μέλη του σωματείου. Δεν πληρώνουν τους εργαζόμενους και ξαναζήτησαν χθες εκ περιτροπής εργασία, δηλαδή εργασία δύο και τριών ημερών από το εργατικό δυνάμικο.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Και εμείς σας ευχαριστούμε.

Το λόγο έχει ο αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ (Αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Κυρία Καλαντίδου, είναι γεγονός ότι την τελευταία περίοδο πληθαίνουν τα φαινόμενα καταστρατήγησης της εργατικής νομοθεσίας, με την καθυστέρηση καταβολής πληρωμής αποδοχών, με τις πιέσεις για εκ περιτροπής εργασία και με μια σειρά από άλλες ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Με αφορμή τα ερωτήματά σας για τα προβλήματα των εργαζομένων στο εργοστάσιο κατασκευής κουφωμάτων ΠΛΑΙΣΙΟ στη Σίνδο, σας ενημερώνω ότι στις 2 Φεβρουαρίου 2011 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σίνδου διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στην επιχείρηση, κατά τον οποίο πράγματι διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση όφειλε στους εργαζόμενους το μισθό του Ιανουαρίου. Κατά τον έλεγχο εξετάστηκε και το θέμα των απολύσεων μελών του επιχειρησιακού σωματείου.

Στις 3 Μαρτίου 2011 η ίδια η υπηρεσία τους Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποίησε εκ νέου έλεγχο, κατά τον οποίο διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση εξακολουθούσε να οφείλει στους εργαζόμενους το ¼ των δεδουλευμένων αποδοχών του Ιανουαρίου 2011, καθώς και τις αποδοχές του Φεβρουαρίου του 2011.

Το τοπικό Τμήμα της Επιθεώρησης Εργασίας αναμένει γραπτές εξηγήσεις της επιχείρησης, προκειμένου να προβεί άμεσα στην υποβολή μήνυσης.

Στις 16 Μαρτίου 2011 η ίδια η υπηρεσία μας ενημέρωσε ότι επικοινωνήσε με εκπρόσωπο των εργαζομένων και ενημερώθηκε ότι κατεβλήθησαν οι δεδουλευμένες αποδοχές για το μήνα Ιανουάριο.

Επίσης, η επιχείρηση ζήτησε και της δόθηκε παράταση να προσκομίσει τις γραπτές εξηγήσεις, προκειμένου να καταβάλει τις υπόλοιπες δεδουλευμένες αποδοχές, δηλαδή ουσιαστικά του Φεβρουαρίου.

Μετά την παρέλευση της προθεσμίας και σε περίπτωση μη καταβολής των δεδουλευμένων, η τοπική υπηρεσία μας εκεί θα επιβάλει τις προβλεπόμενες από το νόμο κυρώσεις.

Παράλληλα, σε ό,τι αφορά στις απολύσεις στις 10 Μαρτίου διενεργήθηκε από την επιθεώρηση εργατική διαφορά, με αντικείμενο δύο μελών του επιχειρησιακού σωματείου.

Κατόπιν παρέμβασης της υπηρεσίας και του ΚΕΠΕΚ κεντρικής Μακεδονίας, ανακλήθηκε η απόλυση του ενός, που ήταν μέλος της υγιεινής και ασφάλειας της επιχείρησης, ενώ για τον δεύτερο, που δεν έχει συνδικαλιστική ιδιότητα, αρμόδια να αποφασίσουν είναι τα πολιτικά δικαστήρια.

Πρέπει να τονιστεί ότι η συγκεκριμένη επιχείρηση δεν έχει παραβιάσει το νόμο σε σχέση με τις απολύσεις. Σε κάθε περίπτωση οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, οι ελεγκτικοί μηχανισμοί και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας είναι σε πλήρη ετοιμότητα, για να ελέγχουν και να παρεμβαίνουν σε κάθε σημείο που παρουσιάζονται παρόμοια φαινόμενα.

Με την επικείμενη αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας θα ενισχυθεί η δυνατότητα παραπέρα ελέγχων για όλες τις επιχειρήσεις.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Το λόγο έχει η ερωτώσα Βουλευτής κυρία Καλαντίδου.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Κύριε Υπουργέ, συμφωνήσατε μαζί μου ότι το τελευταίο διάστημα πλήθαινουν οι καταπατήσεις δικαιωμάτων. Πληθαίνουν γιατί εσείς νομοθετείτε αυτά που νομοθετείτε. Αέρας στα πανιά τους τα δικά σας νομοσχέδια, που με την πλειοψηφία που έχετε στο ελληνικό Κοινοβούλιο τούς δίνετε περιθώρια.

Πραγματικά καμία σκέψη για το αδύναμο μέρος της εργασίας, για τους εργαζόμενους! Κανένα νοιάξιμο, όσες ωραίες κουβέντες και να πείτε και μέσα στην Αίθουσα ή και αν μπορείτε, να πάτε σε χώρους δουλειάς.

(BM)

(1NP)

Κοιτάξτε να δείτε: Σήμερα το Υπουργείο έπρεπε –κατά την άποψή μου κι αν θέλετε, κατά την άποψη των εργαζόμενων στο χώρο- να φέρει εδώ σαν στοιχείο ελέγχου που έκανε τι επιδοτήσεις πήρε η

επιχείρηση, τι έπρεπε να κρατήσει σαν δυναμικό, πώς κινείται. Ξέρετε ότι κάνει εκ περιτροπής εργασία μόνο στο εργατικό δυναμικό, ακριβώς γιατί έχει πωλήσεις και χρειάζεται τους πωλητές και τους υπαλλήλους; Και το εργατικό δυναμικό, ενώ θα το πληρώνει για τρεις μέρες, τελικά θα το απασχολεί πολύ παραπάνω; Αυτό θα γίνεται. Αυτό γίνεται στην πράξη, κύριε Υπουργέ.

Πρέπει τελικά να το λέει ένας νόμος; Έτσι υποστηρίζουμε τη συνδικαλιστική δράση, στην οποία πολλές φορές και η κυρία Υπουργός και μέσα εδώ έχει αναφερθεί και με το ΣΕΠΕ λέτε, αλλά στην ουσία δεν γίνεται τίποτα, όταν δεν μπορούμε να στηρίξουμε ένα σωματείο; Σε ένα επιχειρησιακό σωματείο με πενήντα ανθρώπους, όταν ξηλώνονται οι δεκαέξι, τι θα απομείνει; Τίποτα δεν θα απομείνει, κύριε Υπουργέ. Και δεν κάνετε τίποτα. Κι εμένα δεν με ενδιαφέρει αν ο νόμος 1264/1982 πραγματικά έχει ξεπεράσει. Θέλει περισσότερη ενίσχυση το αδύναμο μέρος της εργασίας σε αυτή τη μεγάλη επίθεση.

Γιατί δεν φέρατε εδώ πληροφορία τι γίνεται με το Πρόγραμμα «ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ», ένα πρόγραμμα με πολλές αιτήσεις, ένα πρόγραμμα-ευκαιρία για τη συγκεκριμένη επιχείρηση; Κι ενώ υπάρχει αυτό το Πρόγραμμα, που θα τρέξει -πραγματικά ευκαιρία για την επιχείρηση- η επιχείρηση απολύει και εκβιάζει για μείωση των μισθών με αύξηση της παραγωγής. Έχουν αύξηση της παραγωγής και το λένε οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Κοιτάζτε να δείτε: Δεν θέλετε να κλείσετε τους ασκούς του Αιόλου, που εσείς ανοίξατε, γιατί δεν υποστηρίζετε τους ανθρώπους του μόχθου. Οι εργαζόμενοι σήμερα στο «ΠΛΑΙΣΙΟ» στέκονται, κύριε Υπουργέ, με ψηλά το κεφάλι απέναντι στους εκβιασμούς, στην τρομοκρατία και στις απολύσεις της εργοδοσίας τους. Παράλληλα, ζουν στο πετσί τους την αδιέξοδη πολιτική σας, που είναι εναντίον τους και στο πλευρό της εργοδοσίας.

Πιστεύω ότι δεν θα αργήσει η μέρα που ο εργατόκοσμος συνειδητά θα βγάλει τα πολιτικά του συμπεράσματα και θα επιβάλει τη δική του εξουσία, πραγματικά για να ξεπεράσει όλη αυτή τη δυσκολία και να ανοίξει ένα καλύτερο δρόμο για τα παιδιά του.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Κι εμείς ευχαριστούμε.

Το λόγο έχει ο Αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Κουτρουμάνης.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ (Αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κυρία Καλαντίδου, ο νόμος 1264/1982 για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε σχέση με την άσκηση των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων είναι από τους πιο προοδευτικούς νόμους που έχει σήμερα η Ευρώπη. Αυτό φαίνεται και από την πορεία των πραγμάτων από τότε μέχρι σήμερα. Είκοσι εννιά χρόνια εφαρμόζεται αυτός ο νόμος και από καμία πλευρά δεν έχει αμφισβητηθεί η προοδευτικότητά του, παρά το γεγονός ότι το Κόμμα σας -όχι εσείς- δεν τον είχε ψηφίσει τότε.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Θα θέλαμε περισσότερα, κύριε Υπουργέ. Αποδεικνύεται από τη ζωή ότι δεν φτάνει.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ (Αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Επαναλαμβάνω ότι είναι από τους πιο προοδευτικούς νόμους που υπάρχουν σήμερα στην Ευρώπη.

Δεύτερον, το νομοθετικό πλαίσιο που υπάρχει στη χώρα μας για την προστασία γενικότερα των εργατικών δικαιωμάτων επίσης είναι ισχυρό. Είναι από τα ισχυρότερα που υπάρχουν μεταξύ των χωρών της Ευρώπης. Ωστόσο, γνωρίζουμε όλοι ότι πολλές φορές στην πράξη, ιδιαίτερα την τελευταία περίοδο, καταστρατηγείται ο νόμος, καταστρατηγούνται διατάξεις από επιχειρήσεις, από τις οποίες άλλες έχουν προβλήματα κι άλλες επικαλούνται προβλήματα. Κι εκεί είναι ο δικός μας ρόλος. Ο ρόλος της πολιτείας είναι να ελέγχει τις επιχειρήσεις μέσα από τα αρμόδια όργανα και να διαπιστώνει κατά πόσο υπάρχουν πραγματικά προβλήματα ή όχι. Και αυτό κάνουμε.

Ο ρόλος της πολιτείας, επίσης, σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο και για τους εργαζόμενους αλλά και για τις επιχειρήσεις είναι να ενισχύει αυτές τις επιχειρήσεις οι οποίες διατηρούν θέσεις εργασίας. Και αυτό το κάνουμε. Δεν κάνουμε αυτό που γινόταν στο παρελθόν, δηλαδή να δίνουμε σε μία επιχείρηση δάνειο ή να ενισχύουμε μια επιχείρηση, χωρίς η επιχείρηση να αναλαμβάνει υποχρεώσεις.

Λέτε ότι έχουμε αφήσει ανοιχτό το τοπίο για να υπάρχει αυτή η καταστρατήγηση. Έγινε μια ολόκληρη συζήτηση σε αυτή την Αίθουσα για τις επιχειρησιακές συμβάσεις. Κι εγώ ρωτώ: Μετά από τρεις-τέσσερις μήνες που εφαρμόζεται αυτό το νέο νομοθετικό πλαίσιο, είναι καλύτερα να υπάρχει δυνατότητα επιχειρησιακής σύμβασης ή η επιχείρηση να αποφασίζει μόνη της ή να επιβάλλει τις ατομικές συμβάσεις;

(XF)

(1BM)

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Τα θέματα που αντιμετωπίζουν...

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Παρακαλώ μη διακόπτετε.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ (Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Το πρόβλημα το δημιουργεί η σκληρή πραγματικότητα που έχει δημιουργηθεί στο χώρο μετά την οικονομική κρίση και τις συνέπειές της στη χώρα μας, στις επιχειρήσεις και στους εργαζόμενους.

Οι απολύσεις και η αύξηση της ανεργίας δημιουργούν τεράστια κοινωνικά προβλήματα και τεράστια οικονομικά προβλήματα. Έχω πει από αυτό το Βήμα, θα το πω και πάλι, ότι οι επιχειρήσεις βεβαίως χρειάζονται ενίσχυση και εμείς το κάνουμε με πολλά μέτρα. Η ρύθμιση των οφειλών έχει έρθει στη Βουλή και θα ψηφιστεί με το φορολογικό νομοσχέδιο. Ωστόσο και οι ίδιες οι επιχειρήσεις πρέπει να αναλάβουν και αυτές τις υποχρεώσεις τους. Σ' αυτή την κατεύθυνση πιέζουμε τις επιχειρήσεις.

Ευχαριστώ.