



24 ΜΑΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 22 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3238

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Εσωτερικών,
Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Εργασιακή ανασφάλεια νέων.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 11853/22-2-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 11853/22-2-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης θεωρεί ιδιαίτερα σημαντική την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και την εξυπηρέτηση του στόχου της ομαλής μετάβασης των νέων από το εκπαιδευτικό σύστημα στην αγορά εργασίας. Οι νέοι και ιδιαίτερα όσοι από αυτούς εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας αντιμετωπίζουν ιδιαίτερο πρόβλημα στην εξεύρεση εργασίας, όπως φαίνεται και από τα ιδιαίτερος χαμηλά, σε σχέση με τα αντίστοιχα της Ε.Ε.-27, ποσοστά απασχόλησης των νέων στην Ελλάδα.

➤ **Ποσοστό απασχόλησης (%) – ηλικιακή ομάδα 15-24 ετών – Νεαρά άτομα**

	2009	008	2007	006	2005
Ελλάδα					
Σύνολο	22,9	23,5	24,0	24,2	25
Άνδρες	27,7	28,5	29,2	29,7	30,1
Γυναίκες	18,1	18,5	18,7	18,7	19,8
ΕΕ-27					
Σύνολο	35,1	37,5	37,4	36,6	36,1
Άνδρες	37,2	40,4	40,4	39,6	39,0
Γυναίκες	33,0	34,6	34,2	33,5	33,1

Πηγή: Eurostat

Ένας από τους βασικούς εθνικούς στόχους που έχει τεθεί στο Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων (προσχέδιο) για το έτος 2020 είναι: το **70%** του πληθυσμού της Ελλάδος να απασχολείται (ηλικίες 20-64 ετών).

Βασική επιδίωξη από τη Στρατηγική **“Ευρώπη 2020”**¹ είναι στο μέλλον μια πιθανή βελτίωση του γενικού ποσοστού απασχόλησης, που θα μπορούσε να προέλθει κυρίως από μια βελτίωση του ποσοστού απασχόλησης των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και ιδιαιτέρως των νέων.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προωθεί δράσεις προς αυτή την κατεύθυνση και ειδικότερα για την ανάσχεση της ανεργίας και την ενίσχυση της αγοράς εργασίας με ιδιαίτερη έμφαση στους νέους.

Σε αυτό το πλαίσιο, το Υπουργείο έχει σχεδιάσει και υλοποιεί τα εξής προγράμματα:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας:

«Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16-24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με την δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας» (ΦΕΚ 1655 Β).

Βάσει αυτού, οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που συνάπτουν με ανέργους ηλικίας 16 έως 24 ετών συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες, καταβάλλουν στους προσλαμβανόμενους το 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τους ασφαλίζουν στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, δικαιούνται να επιχορηγηθούν για τις ασφαλιστικές εισφορές από τον ΟΑΕΔ. Επίσης, μετά το πέρας της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας είναι δυνατή η συνέχιση της επιχορήγησης, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας, για επιπλέον χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

- Προγράμματα επιχορήγησης των ασφαλιστικών εισφορών.

Δύο ακόμα προγράμματα το **«Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων» (ΦΕΚ 364 Β)** και το **«Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 40.000 ανέργων» (ΦΕΚ 364 Β)** αποσκοπούν στην διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην απασχόληση μέσω της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για περίοδο έως και τέσσερα έτη.

Στο σχεδιασμό αυτών των προγραμμάτων έχει ληφθεί ιδιαίτερη μέριμνα για κοινωνικές ομάδες ευάλωτες στην αγορά εργασίας και ειδικότερα στην ομάδα στόχο **νέοι - άνεργοι έως 30 ετών**.

¹ Υπό τον τίτλο **“Ευρώπη 2020”**, τον Ιούνιο του 2010 το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο υιοθέτησε τη νέα δεκαετή στρατηγική της Ε.Ενωσης, μετά τη στρατηγική της Λισσαβόνας, για την ανάπτυξη, την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή. Για την εκτίμηση της προόδου, τέθηκαν 5 κεντρικοί στόχοι με χρονικό ορίζοντα το 2020, σε ευρωπαϊκό επίπεδο στους τομείς της απασχόλησης, της έρευνας και ανάπτυξης, του κλίματος και της ενέργειας, της εκπαίδευσης και της κοινωνικής ένταξης. Η Ελλάδα, όπως και τα υπόλοιπα Κράτη – Μέλη, κλήθηκε να υιοθετήσει εθνικούς ποσοτικούς στόχους για τους εν λόγω τομείς, να προσδιορίσει τα μέσα (μέτρα, τρόποι υλοποίησης, διαθέσιμοι πόροι) για την επίτευξη αυτών των στόχων και να τεκμηριώσει το πώς οι εθνικοί στόχοι θα συμβάλουν στην επίτευξη των συνολικών ευρωπαϊκών στόχων.

Η εθνική στρατηγική όπου θα αποτυπώνονται τα παραπάνω, θα καταγράφεται στα **“Εθνικά Προγράμματα Μεταρρυθμίσεων”** κάθε χώρας. Τα ΕΠΜ, δηλαδή, συνιστούν το κύριο εργαλείο για τον τρόπο εφαρμογής της Ευρώπης 2020 σε εθνικό επίπεδο.

Τα πρώτα πλήρη ΕΠΜ υπό το πλαίσιο της νέας ευρωπαϊκής στρατηγικής **“Ευρώπη 2020”** θα πρέπει να γνωστοποιηθούν στην Ε.Επιτροπή εντός του Απριλίου 2011. Ήδη έχουν συνταχθεί και κοινοποιηθεί τα προσχέδια των ΕΠΜ του 2011, όπου γίνεται αναφορά στους εθνικούς στόχους τις βασικές προκλήσεις και τα κύρια μέτρα αντιμετώπισής τους.

Επιπλέον, με την ψήφιση του Νόμου 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α') όπως αυτός τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212/Α'), θεσπίσθηκαν νέες διατάξεις και έγιναν τροποποιήσεις υφιστάμενων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, προκειμένου αφενός μεν να διασφαλίζονται τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και η αναγκαία ευελιξία στην αγορά εργασίας, αφετέρου δε η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Οικονομίας. Βασικές συνιστώσες του νόμου είναι ο έλεγχος, η ρύθμιση και η πραγματοποίηση συγκεκριμένων παρεμβάσεων για εγγυήσεις που είχαν παραληφθεί ή που η πραγματικότητα ανέδειξε ως απολύτως αναγκαίες.

Με το Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α/2001) όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 3846/2010 και επίσης τροποποιήθηκε με το Ν. 3899/2010 θεσμοθετήθηκε η εργασία μέσω Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ). Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις σύστασης και αδειοδότησης Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης έτσι ώστε να εξασφαλίζονται τα εργασιακά αλλά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, που διατίθενται από ΕΠΑ σε έμμεσο εργοδότη και εισάγονται προστατευτικές διατάξεις γι' αυτούς τους εργαζόμενους.

Το άρθρο 3 του Ν.3846/2010 αντικαθιστά τα άρθρα 20,22,24,25 του Ν.2956/2001 και θεσπίζει νέες διατάξεις που αποτελούν πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα για τους εργαζόμενους μέσω ΕΠΑ. Εισάγεται διάταξη με την οποία επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση μόνο για λόγους που προκύπτουν από πρόσκαιρες, έκτακτες και εποχιακές ανάγκες και δεν επιτρέπει αυτή τη μορφή απασχόλησης σε συνήθεις συνθήκες της επιχείρησης καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της. Διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση στους όρους εργασίας με τους αντίστοιχους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη, εν αντιθέσει με την προηγούμενη διάταξη όπου διασφαλιζόταν η ίση μεταχείριση μόνο στις αποδοχές. Η ανώτατη διάρκεια παραχώρησης προσωρινά απασχολούμενου στον ίδιο έμμεσο εργοδότη διαμορφώνεται με την παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 στους τριάντα έξι (36) μήνες χωρίς αυτή να μετατρέπεται σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη. Επιπλέον, σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του προσωρινά απασχολούμενου από τον ίδιο έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη, της κατά τα ανωτέρω σύμβασης και των τυχόν ανανεώσεών της, με σύναψη νέας σύμβασης εργασίας πριν παρέλθει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, θεωρείται ότι συνάπτεται σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.

Πρόσθετη δικλείδα ασφαλείας για την αποφυγή καταχρήσεων μέσω της προσωρινής απασχόλησης αποτελεί η διάταξη που προβλέπει απαγόρευση απασχόλησης μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν αυτός κατά το προηγούμενο εξάμηνο είχε πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομοτεχνικούς λόγους. Για περαιτέρω διασφάλιση αυτής της κατηγορίας εργαζομένων προβλέπεται ρητά ότι δεν επιτρέπεται απασχόληση μισθωτού με προσωρινή απασχόληση σε έμμεσο εργοδότη όταν η εργασία είναι επικίνδυνη λόγω της φύσης της για την υγεία και την ασφάλεια του εργαζόμενου. Δεν επιτρέπεται επίσης η απασχόληση προσωρινά απασχολούμενων σε οικοδομικές εργασίες, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργασιών αυτών.

Με το Προεδρικό Διάταγμα 81/2003 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 77 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 180/04 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 160 Α') προβλέπονται προστατευτικές διατάξεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Ειδικότερα όσον αφορά στους όρους εργασίας το άρθρο 4 ορίζει ότι δεν επιτρέπεται οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου, εκ του λόγου και μόνο ότι η σύμβαση ή σχέση εργασίας τους είναι ορισμένου χρόνου.

Με το άρθρο 5 του Π.Δ, ορίζονται κανόνες προστασίας των εργαζομένων και αποφυγής καταχρήσεων σε βάρος τους. Ορίζεται ρητά ότι η ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου είναι επιτρεπτή αν δικαιολογείται από αντικειμενικό λόγο και αναφέρονται

ενδεικτικά περιπτώσεις συνδρομής αντικειμενικού λόγου. Καθιερώνεται ο έγγραφος τύπος για την ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου και επιβάλλεται η αναφορά των λόγων οι οποίοι δικαιολογούν την ανανέωση αυτή.

Καθιερώνεται μαχητό τεκμήριο υπέρ του εργαζόμενου ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης, με αποτέλεσμα τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου σε περίπτωση που η διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας, υπερβαίνει συνολικά τα δύο έτη ή όταν ο αριθμός των ανανεώσεων στο ίδιο χρονικό διάστημα υπερβαίνει τις τρεις. Το βάρος της ανταπόδειξης φέρει ο εργοδότης.

Ακόμη ορίζεται ότι συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρούνται διαδοχικές όταν συνάπτονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί διάστημα μεγαλύτερο των 45 ημερολογιακών ημερών. Πρόσθετη ασφαλιστική δικλείδα, η οποία συντελεί στην αποτροπή καταχρηστικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αποτελεί η καθιέρωση της διάταξης ότι στην έννοια του ίδιου εργοδότη περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις του ομίλου, όταν πρόκειται περί ομίλου.

Επίσης, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 30318/8-3-2011 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και το 238/11-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, ενώ κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προς το οποίο κοινοποιούμε αντίγραφο της Ερώτησης.

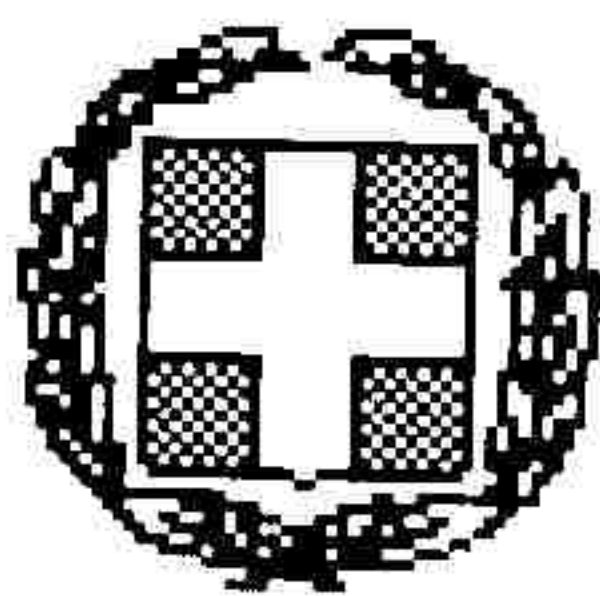
ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Αθήνα 08.03.2011

Αριθ. Πρωτ: 30318

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
101 10 ΑΘΗΝΑ
Fax: 210 3748750
Πληροφορίες: Χ. Τυρίδης
Τηλέφωνο: 210 3748754
e-mail: kysepes3@otenet.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τμήμα Ν. Σ. & Κ.

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην αριθμ. 11853/22.02.2011 Ερώτηση του βουλευτή κ. Νίκου Νικολόπουλου
Σχετ: Δικό σας το υπ' αριθμ. 3238/28.02.2011 πρωτόκολλο.

Προκειμένου να απαντηθεί η παραπάνω Ερώτηση του βουλευτή κ. Νίκου Νικολόπουλου, που αναφέρεται στη εργασιακή ανασφάλεια των νέων, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα για τα θέματα αρμοδιότητας μας:

Το Σ.Ε.Π.Ε. είναι ένας κατ' εξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός με κύριο έργο τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, η οποία εξασφαλίζεται με τη συχνή παρουσία των Επιθεωρητών Εργασίας στους χώρους εργασίας. Οι έλεγχοι αφορούν τους όρους εργασίας (χρονικά όρια, αμοιβή) τη νομιμότητα της απασχόλησης, **την έρευνα της ασφαλιστική κάλυψης των εργαζομένων**, την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Δίδεται μάλιστα ιδιαίτερη έμφαση στην έρευνα για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων κατά την ελεγκτική διαδικασία και στις περιπτώσεις που διαπιστώνεται απασχόληση ανασφάλιστων εργαζομένων οι τοπικές υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. ενημερώνουν άμεσα τις κατά τόπους υπηρεσίες του ΙΚΑ προκειμένου να επιληφθούν, λόγω αρμοδιότητας.

Σημειώνεται ότι στον Ν.3655 (ΦΕΚ 58/03-04-2008) «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις», στο άρθρο 151, θεσπίστηκαν μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής. Στην παράγραφο 1 ορίστηκε η συγκρότηση των μικτών κλιμακίων ελέγχου να γίνεται με τη συνεργασία και ευθύνη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής της ΕΥΠΕΑ αφ' ενός και αφ' ετέρου των Προϊσταμένων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Κοινωνικής Επιθεώρησης και των Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕΠΕΚ) του ΣΕΠΕ στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους.

Από τα στατιστικά στοιχεία που τηρούνται στην Υπηρεσία μας προκύπτει ότι κατά το έτος 2010 τα ανωτέρω **μικτά συνεργεία ΣΕΠΕ και Ε.Υ.Π.Ε.Α. πραγματοποίησαν είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσιους τριάντα οκτώ (27.538) από κοινού ελέγχους**, κατά τους οποίους για τις διαπιστωμένες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας επιλήφθηκαν τα Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης ενώ για την **ανασφάλιστη εργασία επιλήφθηκαν οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΙΚΑ**.

Επί πλέον τα Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε., κατά το χρονικό διάστημα από **01.01.2010 έως 30.12.2010**, όπως προκύπτει από τα στατιστικά στοιχεία που τηρούνται στην υπηρεσία μας, σε προγραμματισμένους και έκτακτους ελέγχους που πραγματοποίησαν για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας διαπίστωσαν, μεταξύ των άλλων παραβάσεων, **και χίλιες οκτακόσιες τέσσερις (1804)**

περιπτώσεις ανασφάλιστης εργασίας, για τις οποίες ενημερώθηκαν εγγράφως οι κατά τόπους Υπηρεσίες του ΙΚΑ, για τις δικές τους περαιτέρω ενέργειες.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε για το διάστημα από **01.01.2010** έως **30.12.2010** στην περιοχή αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας τα ανωτέρω **συνεργεία του ΣΕΠΕ πραγματοποίησαν (1.618) χίλιους εξακόσιους δέκα οκτώ ελέγχους**, από τους οποίους οι **σαράντα ένα (41) περιπτώσεις** αφορούσαν ανασφάλιστης εργασίας, για τις οποίες ενημερώθηκαν εγγράφως οι κατά τόπους Υπηρεσίες του ΙΚΑ, για τις δικές τους περαιτέρω ενέργειες.

Με την παρ. 8 του άρθρου 74 του Ν. 3863/15.7.2010 (ΦΕΚ 115/Α/15.7.2010), οι εργοδότες που προσλαμβάνουν νέους κάτω των 25 ετών τους αμείβουν με το 84% του κατωτάτου βασικού μισθού ή ημερομισθίου της ΕΓΣΣΕ, κ.λ.π. Κατά εξουσιοδότηση του Νόμου εκδόθηκε η αριθ. 13251/531/2010 ΚΥΑ (ΦΕΚ 1655/Β/18.10.2010) η οποία τροποποιήθηκε στα άρθρα 6,8 και 15 (ΦΕΚ 118/Β/08.02.2011) «πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16-24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, κ.λ.π.».

Επισημαίνουμε ότι για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα δεν υπάρχει διάταξη Νόμου που να υποχρεώνει τον εργοδότη να τις καταθέσει στην οικεία Κοινωνική Επιθεώρηση και κατ' επέκταση η Υπηρεσία μας δεν διαθέτει αναλυτικά στατιστικά στοιχεία για τις συγκεκριμένες συμβάσεις, πλην όμως κατά την διάρκεια των ελέγχων που πραγματοποιεί στους χώρους εργασίας δεν κάνει διάκριση στις συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου των εργαζομένων (εξαρτημένης εργασίας) και εφαρμόζει την εργατική νομοθεσία εξίσου σε όλους τους εργαζόμενους.

Από τα ανωτέρω καταδεικνύεται η ιδιαίτερη έμφαση και το έμπρακτο ενδιαφέρον που επιδεικνύουν οι περιφερειακές υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. στη εργασιακή ανασφάλεια των νέων.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Ειδικού Γραμματέα
2. Κ.Φ.

**Ο
ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Δρ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μ. ΣΠΑΝΟΥΔΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989116
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 238 / 11-3-11

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3238/28-02-2011 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 11853/22-02-2011 Ερώτηση του Βουλευτού κ. Ν. Νικολόπουλου.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάζατε τη με αριθμ. 11853/22-02-2011 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο οριακό πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, άρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.

3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας- Εύβοιας και Ν. Αιγαίου.
4. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με υπόχρη τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μειωριραπει σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
7. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η υποβολή των αιτήσεων έληξε στις 13-12-2010.
8. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
9. Τροποποιημένο πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.
10. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται:

1. Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεντάξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.
2. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «ΝΟΒΑ KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» της Νοτιοί Ελλάδας.

Εκτός αυτού, υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών, το οποίο είναι κλειστό για υποβολή αιτήσεων, στο οποίο οι μισές θέσεις εκ των 2.500 ορίζονται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ επίσης.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Παράλληλα, για την κατάρτιση των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, ο ΟΑΕΔ υλοποιεί το Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αθήνας, ηλικίας 18-55 ετών, διάρκειας δύο ετών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης είναι Πηλοπλαστική - Τουριστικά Κεραμικά, Ξυλουργική - Επιπλα Κουζίνας, Δερμάτινες Τσάντες & Μικρά Αξεσουάρ, Αγιογράφος εικόνων - Τέμπλων & Ιερών Ναών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους λυκείου είναι Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος, Υπάλληλος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου και Ηλεκτρονικός Υπολογιστικών Συστημάτων και Δικτύων. Η εκπαίδευση γίνεται και με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης.

Αναφορικά με τον περιορισμό του φαινομένου των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, σημειώνεται ότι μεταξύ των προϋποθέσεων υπαγωγής στο πρόγραμμα: «Επιχορήγηση 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση εργοδοτικών εισφορών για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα» ορίζεται και η επιμήκυνση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου μέχρι τη λήξη του προγράμματος καθώς και η μετατροπή των συμβάσεων μερικής απασχόλησης σε πλήρη.

Επιπρόσθετα, σχεδόν σε όλα τα Προγράμματα του Οργανισμού προβλέπεται η σύναψη σύμβασης πλήρους απασχόλησης μεταξύ του εργοδότη και του υπαλλήλου που προσλαμβάνεται, με ορισμένες περιπτώσεις και μόνο σε ορισμένα προγράμματα προβλέπεται ως δυνατότητα και η πρόσληψη ανέργων με μερική απασχόληση.

